

**UCHWAŁA Nr /XXXIV/2018
RADY POWIATU W RADOMIU
z dnia 15 czerwca 2018 r.**

w sprawie określenia zasad rozliczania tygodniowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych oraz ustalenia zniżek obowiązkowego wymiaru godzin dla nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych, dla których powiat radomski jest organem prowadzącym

Na podstawie art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2018 roku, poz. 995 z późn. zm.), art. 4 ust. 2 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017r., poz. 1523 t.j.), art. 42 ust. 3 i ust. 7 w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2017r., poz. 1189 z późn. zm.), art. 76 pkt 22 oraz art. 147 pkt 3 ustawy z dnia 27 października 2017r. o finansowaniu zadań oświatowych (Dz. U. z 2017r., poz. 2203), po zasięgnięciu opinii związków zawodowych uchwała się, co następuje:

§ 1

Określa się :

1. Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego.
2. Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze.
3. Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.
4. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć w kształceniu zaocznym.
5. Zatrudnianie nauczycieli w bibliotekach szkolnych.

§ 2

Powyższe zasady ustala się dla szkół i placówek oświatowych powiatu radomskiego począwszy od roku szkolnego 2018/2019 zgodnie z załącznikiem.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr 168/XVII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia zasad rozliczania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych powiatu radomskiego oraz obowiązkowy wymiar godzin

zajęć, Uchwała Nr 202/XXII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 26 października 2012r. w sprawie zmian w załączniku do Uchwały Nr 168/XVII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia zasad rozliczania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych powiatu radomskiego oraz obowiązkowy wymiar godzin zajęć, a także Uchwała Nr 305/XXXII/2018 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 23 marca 2018r. w sprawie zmian w załączniku do Uchwały Nr 168/XVII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia zasad rozliczania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych powiatu radomskiego oraz obowiązkowy wymiar godzin.

§ 4

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 5

Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2018r.

Uzasadnienie

Zmieniające się normatywne przepisy oświatowe wynikające z wprowadzanej reformy oświaty obligują organy prowadzące szkoły i placówki oświatowe do aktualizacji uchwał.

Uchwała Nr 168/XVII/2012 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 27 kwietnia 2012r. w sprawie określenia zasad rozliczania i rozmiaru zniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli w szkołach i placówkach oświatowych powiatu radomskiego oraz obowiązkowy wymiar godzin zajęć straciła aktualność w stosunku do art. 42 ust. 3 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

W związku z powyższym zaistniała konieczność zmiany wyżej wymienionej uchwały.

Rozdział 1

Zasady rozliczania tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli, dla których ustalony plan zajęć jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego (art. 42 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela).

§ 1

1. Zasady stosuje się do szkół, dla których ustalony plan zajęć wynikający z planów nauczania jest różny w poszczególnych okresach roku szkolnego i spowodowany jest :
 - a) odbywaniem praktyk zawodowych przez uczniów szkół zawodowych,
 - b) wcześniejszym zakończeniem zajęć w ostatnich klasach, dla których przepisy określające organizację roku szkolnego przewidują wcześniejsze ich zakończenie.

§ 2

1. Nauczyciele zatrudnieni w pełnym wymiarze zajęć, dla których plan zajęć, wynikający z planów nauczania, w danym okresie roku szkolnego nie wyczerpuje obowiązującego nauczyciela wymiaru godzin (pensum) zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych lub przekracza ten wymiar, zobowiązani są do realizowania w innych okresach trwania roku szkolnego takiego wymiaru tygodniowej liczby zajęć, zwiększonego lub zmniejszonego, aby średni wymiar zajęć nauczyciela w ciągu całego roku szkolnego odpowiadał obowiązkowemu wymiarowi zajęć określonemu w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela. Praca wykonywana zgodnie z tak ustalonym planem zajęć nie jest pracą w godzinach ponadwymiarowych.
2. Plan zajęć ustalony według zasad, o których mowa w ust. 1 powinien być określony dla każdego nauczyciela w planie organizacyjnym na dany rok szkolny i podany nauczycielowi do wiadomości przed rozpoczęciem roku szkolnego.

§ 3

1. Dla nauczycieli, którym w planie organizacyjnym na dany rok szkolny przydzielono liczbę godzin zajęć przekraczającą tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć – godzinami ponadwymiarowymi są godziny zajęć realizowane ponad tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć określony według zasad ustalonych w § 2 ust. 1.
2. Dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze zajęć, realizujących różny wymiar zajęć w poszczególnych okresach roku szkolnego, w umowie o pracę należy określić średni wymiar godzin zajęć dla całego okresu zatrudnienia.

§ 4

Przydzielone w planie organizacyjnym godziny zajęć, nie realizowane przez nauczyciela z powodu choroby lub z innych przyczyn, nie wymienionych w § 1 rozlicza się jak godziny zajęć zrealizowane z zastrzeżeniem § 3 ust. 1.

§ 5

W przypadku rozwiązania z nauczycielem stosunku pracy przed upływem roku szkolnego, na który został ustalony różny plan zajęć, rozliczenie z przydzielonych w planie organizacyjnym godzin zajęć następuje **z datą ustania stosunku pracy**, z tym że za wszystkie przepracowane miesiące, bez względu na wymiar realizowanych zajęć, przysługuje nauczycielowi prawo do wynagrodzenia zasadniczego za obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin zajęć określony w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

Rozdział 2

Zasady udzielania i rozmiar obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze – art. 42 ust. 7 pkt 2 Karty Nauczyciela.

§ 6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko lub funkcję kierowniczą w szkole obniża się tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych określonych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela do wymiaru określonego w niżej podanej tabeli :

Lp.	Stanowisko kierownicze	Tygodniowy wymiar zajęć podstawowy	Tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć	Tygodniowy wymiar zajęć po obniżce
1.	Dyrektor liceum ogólnokształcącego liczącego :			
	a) do 6 oddziałów	18	8	10
	b) 7 i więcej oddziałów	18	11	7
2.	Dyrektor zespołu szkół liczącego :			
	a) do 8 oddziałów	18	12	6
	b) 9 i więcej oddziałów	18	14	4
3.	Dyrektor centrum kształcenia zawodowego i ustawicznego liczącego :			
	a) od 8 do 10 oddziałów młodzieży i dorosłych	18	14	4
	b) powyżej 10 oddziałów młodzieży i dorosłych	18	15	3
4.	Dyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	18 24	13 16	5 8
5.	Wicedyrektor młodzieżowego ośrodka wychowawczego	18 24	6 8	12 16
6.	Dyrektor poradni psychologiczno pedagogicznej :			
	a) w Łży i w Pionkach	20	10	10
	b) w Radomiu	20	14	6
7.	Kierownik internatu	30	10	20

2. Wymiar zajęć ustalony w ust. 1 odnosi się również do nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze w zastępstwie nauczycieli, którym powierzono te stanowiska, od pierwszego dnia miesiąca po miesiącu, w którym zlecono nauczycielowi zastępstwo.
3. Obniżony obowiązkowy wymiar zajęć dla nauczycieli, którym powierzono stanowiska kierownicze ustalany jest corocznie w arkuszach organizacyjnych szkół.
4. Dyrektorowi i wicedyrektorowi szkoły oraz nauczycielowi pełniącemu inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczycielowi, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze korzystającym z obniżonego tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć, **nie przydziela się godzin ponadwymiarowych**, chyba że jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w jednym oddziale, a za zgoda organu prowadzącego szkołę także gdy jest to konieczne dla zapewnienia realizacji ramowego planu nauczania w więcej niż jednym oddziale.

Rozdział 3

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela.

§ 7

Tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć prowadzonych bezpośrednio z dziećmi, młodzieżą oraz na rzecz dzieci i ich rodzin przez nauczycieli nie wymienionych w art. 42 ust 3 Karty Nauczyciela zatrudnionych w pełnym wymiarze zajęć, ustala się według następujących norm :

Lp.	Stanowisko	Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin
1.	Pedagodzy, psychologdy, logopedzi, terapeuci pedagogiczni, doradcy zawodowi, z wyjątkiem nauczycieli zatrudnionych w poradniach psychologiczno – pedagogicznych	22
2.	Nauczyciele Międzypowiatowego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Radomiu z siedzibą w Iłży	35

Rozdział 4

Obowiązkowy wymiar godzin zajęć w kształceniu zaocznym

§ 8

1. Obowiązkowy wymiar godzin zajęć edukacyjnych nauczycieli zatrudnionych w pełnym wymiarze godzin w kształceniu zaocznym należy obliczyć mnożąc :
 - a) 18 godzin pensum pomnożone przez przewidzianą liczbę tygodni w szkolnym w danym semestrze dla zajęć teoretycznych,
 - b) 22 godziny pensum pomnożone przez przewidzianą liczbę tygodni w danym semestrze dla zajęć praktycznych.
2. Wymiar godzin dla nauczycieli zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy oblicza się proporcjonalnie do obowiązującego wymiaru zajęć oraz liczby tygodni przewidzianych w danym semestrze.

§ 9

1. Do obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych nauczycieli zatrudnionych w kształceniu zaocznym zalicza się :
 - 1) godziny wykładów, konsultacji, ćwiczeń,
 - 2) faktycznie zrealizowane godziny :
 - a) poprawianie i ocenianie pisemnych prac kontrolnych i egzaminacyjnych – 3 prace na 1 godzinę,
 - b) za pisemne przeprowadzenie egzaminu z danego przedmiotu – 2 godziny od grupy,
 - c) przeprowadzania egzaminów ustnych z wszystkich zajęć edukacyjnych danego semestru według planu nauczania, licząc przeprowadzenie egzaminu ustnego - 4 słuchaczy na 1 godzinę zajęć.
2. Rozliczenie godzin zajęć edukacyjnych nauczyciela zatrudnionemu w pełnym i proporcjonalnie niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych w kształceniu zaocznym następuje po zakończeniu semestru.
3. Za podstawę rozliczenia przyjmuje się zapisy w dzienniku lekcyjnym i odbyte godziny zajęć.

Rozdział 5

Zasady zatrudnianie nauczyciela – bibliotekarza w szkołach i placówkach oświatowych

§ 10

1. Ustala się następujące liczby uczniów, na których przysługuje etat nauczyciela – bibliotekarza :
 - a) powyżej 300 uczniów przysługuje 1 etat nauczyciela – bibliotekarza, przy czym norma ta wzrasta o 0,5 etatu na każdych następnych 250 uczniów,
 - b) do 350 uczniów przysługuje 0,5 etatu nauczyciela – bibliotekarza.
2. Przez liczbę uczniów należy rozumieć liczbę wykazaną na dzień 30 września w sprawozdaniu SIO.

§ 11

Zadania, organizacja oraz szczegółowy zakres działania biblioteki wchodzącej w skład szkoły, placówki oświatowej określa regulamin nadany przez dyrektora jednostki.