



**Powiatowy Urząd Pracy
w Radomiu**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

za 2014 rok

PUP Radom, luty 2015r.

SPIS TREŚCI:

I. USŁUGI RYNKU PRACY	5
1. POŚREDNICTWO PRACY	5
2. USŁUGI EURES	16
3. POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB POSIADAJĄCYCH ORZECZENIE O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI	16
4. PORADNICTWO ZAWODOWE	16
4.1. Klub Pracy w Radomiu	24
4.2. Klub Pracy w Pionkach	26
5. SZKOLENIA OSÓB BEZROBOTNYCH	28
II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	30
1. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP	32
III. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA	34
1. POZIOM BEZROBOCIA	34
2. NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPIĘTY Z BEZROBOCIA	36
3. OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	44
4. INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH JAKO POSZUKUJĄCE PRACY	45
5. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	46
5. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 ROKU	49
IV. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY	50
V. GOSPODARKA ŚRODKAMI BUDŻETOWYMI	57
VI. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA	68
VII. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ PUP	70
1. PRZETARGI I INNE FORMY ZAMÓWIEŃ W OPARCIU O USTAWĘ O ZAMÓWIENIACH PUBLICZNYCH	70
2. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH	73
3. ZWROT NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ	73
4. REFERAT PRAWNY - EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA	74
5. WINDYKACJA SĄDOWA	74
6. REFERAT LIST ZASIŁKOWYCH I KOREKT	75
7. UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE I ZDROWOTNE OSÓB BEZROBOTNYCH	75
VIII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE PUP	76
1. PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH	76
2. DZIAŁALNOŚĆ KONTROLNA	77
3. ZRZĄDZENIA DOTYCZĄCE ORGANIZACJI PUP	79
4. ROZPATRYWANIE SKARG I WNIOSKÓW	79
5. INWESTYCJE I REMONTY W URZĘDZIE	79
6. ARCHIWUM PUP W RADOMIU	80
7. KARTOTEKA OSÓB BEZROBOTNYCH W RADOMIU (BEZ FILII)	80
IX. SYSTEM INFORMATYCZNY PUP	81
1. INFORMACJE OGÓLNE	81
2. OCENA FUNKCJONOWANIA SYSTEMU „SYRIUSZ STD”	83

SPIS TABEL:

TABELA 1. MIEJSCA PRACY ZAREJESTROWANE W PUP W RADOMIU W LATACH 2012-2014.....	7
TABELA 2. GIEŁDY PRACY ORGANIZOWANE PRZEZ PUP W RADOMIU	9
TABELA 3. GIEŁDY PRACY ORGANIZOWANE PRZEZ FILIĘ W PIONKACH	10
TABELA 4. PRACODAWCY, INSTYTUCJE PREZENTUJĄCE SIĘ NA EUROPEJSKICH TARGACH PRACY	13
TABELA 5. STATUS OSÓB, KTÓRE SKORZYSTAŁY Z PORADNICTWA INDYWIDUALNEGO.....	18
TABELA 6. RODZAJ UDZIELONYCH PORAD PRZEZ DORADCÓW ZAWODOWYCH W 2014R.....	24
TABELA 7. TEMATYKA SZKOLEŃ GRUPOWYCH.....	29
TABELA 8. NIEKTÓRE INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE PRZEZ PUP W LATACH 2013-2014	31
TABELA 9. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	34
TABELA 10. BEZROBOCIE W RADOMIU I GMINACH POWIATU RADOMSKIEGO W XII 2013R. I XII 2014R.....	35
TABELA 11. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2013 I 2014 ROKU	37
TABELA 12. ODPIY OSÓB BEZROBOTNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2013 I 2014 ROKU	38
TABELA 13. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY	39
TABELA 14. OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU.....	44
TABELA 15. OSOBY OBJĘTE INDYWIDUALNYM PLANEM DZIAŁANIA W 2014 ROKU.....	45
TABELA 16. OSOBY OBJĘTE AKTYWNYMI FORMAMI PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	46
TABELA 17. LICZBA BEZROBOTNYCH WG STANÓW	48
TABELA 18. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH W 2014 ROKU	49
TABELA 19. STRUKTURA OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH WG STANÓW	49
TABELA 20. PLAN I WYKONANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH W 2014 ROKU	51
TABELA 21. STRUKTURĘ I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH Z ALGORYTMU FUNDUSZU PRACY W 2014 ROKU	52
TABELA 22. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 25 ROKU ŻYCIA	53
TABELA 23. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH DO 30 ROKU ŻYCIA	53
TABELA 24. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH PO 50 ROKU ŻYCIA.....	53
TABELA 25. PROGRAM NA ROBOTY PUBLICZNE W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA	53
TABELA 26. PROGRAM DLA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WSKAZANYCH W ART. 49 USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY	54
TABELA 27. PROGRAM DLA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY WSKAZANYCH W ART. 49 (II) USTAWY O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY	54
TABELA 28. PROGRAM DLA OSÓB BEZROBOTNYCH W WIEKU 30-50 LAT	54
TABELA 29. WYDATKI NA AKTYWNE FORMY Z PODDZIAŁANIA 6.1.3. „INICJATYWA”	55
TABELA 30. RODZAJ I SKALA WYDATKÓW W POSZCZEGÓLNYCH ZADANIACH.....	56
TABELA 31. STRUKTURA WYDATKÓW W DZIALE 853, ROZDZIALE 85333 ZA 2014R. W POSZCZEGÓLNYCH § KLASYFIKACJI BUDŻETOWEJ.....	58
TABELA 32. STRUKTURĘ WYDATKÓW PROJEKTU ZA 2014R.	60
TABELA 33. KLASYFIKACJA DOCHODÓW BUDŻETOWYCH 2014 ROKU	61
TABELA 34. STRUKTURĘ PONIESIONYCH W 2014 ROKU WYDATKÓW OGÓŁEM W ROZDZIALE 85395	62
TABELA 35. WYDATKI PROJEKTU ZA 2014R.	64
TABELA 36. WYDATKI PROJEKTU ZA 2014R.	65
TABELA 37. WYDATKI PROJEKTU ZA 2014R.	67
TABELA 38. WYDATKI PROJEKTU ZA 2014 R.....	68
TABELA 39. TERMINY POSIEDZEŃ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA W 2014 ROKU	69
TABELA 40. ZESTAWIENIE WYDANYCH DECYZJI W LATACH 2012-2014	73
TABELA 41. IŁOŚĆ WYDANYCH DECYZJI W POSTĘPOWANIU O ZWROT NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2012-2014	73
TABELA 42. EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA W LATACH 2012-2014.....	74
TABELA 43. SPRAWY PROWADZONE NA STANOWISKU DS. WINDYKACJI SĄDOWEJ W LATACH 2012-2014	74
TABELA 44. DECYZJE WYDANE W POSTĘPOWANIU WINDYKACYJNYM W LATACH 2012-2014	74
TABELA 45. KWOTY WYEGZEKWOWANE W POSTĘPOWANIU WINDYKACYJNYM W LATACH 2012-2014	75
TABELA 46. ZATRUDNIENIE I WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW PUP	77
TABELA 47. IŁOŚĆ DOKUMENTACJI PRZYJĘTEJ Z KOMÓREK ORGANIZACYJNYCH W 2014 ROKU.....	80

SPIS WYKRESÓW:

WYKRES 1. MIEJSCA PRACY ZAREJESTROWANE W PUP W RADOMIU W LATACH 2008-2014.	7
WYKRES 2. NAPŁYW DO BEZROBOCIA W 2014 ROKU W POSZCZEGÓLNYCH POWIATACH	36
WYKRES 3. BEZROBOTNI WG GŁÓWNYCH GRUP WIEKOWYCH (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2014R.)	40
WYKRES 4. POZIOM WIEKU WYRAŻONY W PROCENTACH DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH	40
WYKRES 5. BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2014R.)	41
WYKRES 6. RODZAJ WYKSZTAŁCENIA WYRAŻONY W PROCENTACH DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH	41
WYKRES 7. BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2014R.)	42
WYKRES 8. STAŻ PRACY WYRAŻONY W PROCENTACH DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH	42
WYKRES 9. BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2014R.)	43
WYKRES 10. CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY WYRAŻONY W PROCENTACH DO OGÓŁU BEZROBOTNYCH	43
WYKRES 11. OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	44
WYKRES 12. OSOBY ZAREJESTROWANE, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY WG STANU NA DZIEŃ 31.12.2014R.	45
WYKRES 13. OSOBY OBJĘTE AKTYWNYMI FORMAMI PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	46
WYKRES 14. WYKRES PORÓWNAWCZY LICZBY OBSŁUG DOKONANYCH PRZEZ UŻYTKOWNIKÓW W SYSTEMIE „SYRIUSZ ^{STD} ” W 2014 ROKU – W PUP W RADOMIU ORAZ W FILIACH.	83
WYKRES 15. ŁĄCZNA LICZBA OBSŁUG DOKONANYCH PRZEZ OPERATORÓW W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2014 ROKU	84

SPIS FOTOGRAFII:

RYSunek 1. EUROPEJSKIE TARGI PRACY I INFORMACJI W PIONKACH	12
--	----

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu jest jednostką organizacyjną wspólną dla miasta Radomia i powiatu radomskiego funkcjonującą pod zwierzchnictwem starosty na mocy Porozumienia z dnia 3 stycznia 2000 roku zawartego pomiędzy Starostą Radomskim a Prezydentem miasta Radomia finansowaną w formie jednostki budżetowej.

Zadania realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu wynikają z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 674 z późn. zm.).

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje obszarem swego działania miasta: Radom, Pionki oraz gminy: Gózd, Iłża w tym miasto, Jastrzębia, Jedlińsk, Jedlnia-Letnisko, Kowala, Pionki, Przytyk, Skaryszew w tym miasto, Wierzbica, Wolanów i Zakrzew.

I. USŁUGI RYNKU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- pośrednictwo pracy;
- poradnictwo zawodowe;
- organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy (CBOP), inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Realizując te zadania w roku 2014 PUP w Radomiu dążył do:

- wzrostu liczby pracodawców stale współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy,
- wzrostu ilości ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- zapewnienia skutecznej realizacji zapotrzebowania pracodawców na pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach w możliwie najkrótszym czasie,
- zwiększenia skuteczności wykorzystania przyjętych do realizacji ofert pracy,
- skrócenia czasu realizacji ofert pracy,
- podniesienia skuteczności świadczonych usług,
- organizowania targów pracy i giełd pracy.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były:

- w PUP w Radomiu w Dziale ds. Pośrednictwa Pracy przez 47 pośredników, w tym 11 po ½ etatu,
- w filii PUP w Pionkach (5 pośredników),
- w filii PUP w Skaryszewie (2 pośredników w wymiarze ½ etatu),
- w filii PUP w Goździe (2 pośredników w wymiarze ½ etatu),
- w filii PUP w Wierzbicy (2 pośredników po ½ etatu),
- w filii PUP w Przytyku (1 pośrednik),
- w filii PUP w Iłży (3 pośredników, w tym 2 po ½ etatu).

Wszyscy pośrednicy doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym są zatrudnieni.

Głównymi odbiorcami świadczonych usług pośrednictwa pracy są pracodawcy, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Przyjęta w Dziale ds. Pośrednictwa Pracy dwutorowość, odzwierciedla odmienność usług świadczonych dla poszczególnych klientów. W filiach urzędu pracy stosowany jest jednotorowy model pośrednictwa pracy z uwagi na niewielką obsadę personalną. W ramach jednostki organizacyjnej Działu ds. Pośrednictwa Pracy wyodrębnione są dwa zespoły: zespół pośredników współpracujących z pracodawcami – realizujący usługi dla pracodawców oraz zespół pośredników kierujących do pracy – realizujący usługi dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Celem zespołu pierwszego jest zwiększenie liczby pracodawców stale współpracujących z urzędem, a tym samym wzrost liczby ofert będących w dyspozycji urzędu. W skład tego zespołu wchodzi pośrednicy prowadzący działalność w terenie, którzy zajmują się nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami, pozyskiwaniem miejsc pracy w poszczególnych branżach zawodowych oraz osoby zajmujące się bezpośrednio w urzędzie przyjmowaniem zgłoszeń pracodawców o wolnych miejscach pracy i prowadzeniem rejestru pracodawców.

Celem zespołu drugiego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia poprzez wyszukiwanie dla nich odpowiednich miejsc pracy, wzrost stopnia wykorzystania pozyskanych ofert pracy, prawidłowy dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy w odpowiednio krótkim czasie.

Z dniem 27 maja 2014 roku weszła w życie zmiana ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która m.in. dała możliwość pełnienia funkcji doradcy klienta pracownikom kluczowym, zatrudnionym w urzędach pracy. W Dziale ds. Pośrednictwa Pracy wszyscy pośrednicy pracy pełnią funkcję doradcy klienta. Funkcję doradcy klienta indywidualnego pełniło 34 osoby (23 w pełnym wymiarze czasu pracy oraz 11 w wymiarze ½ etatu). Do ich zadań należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowywanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie

podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. W okresie od maja do grudnia 2014 r. ustalono profile wszystkim osobom bezrobotnym zarejestrowanym w urzędzie pracy i utworzono indywidualne plany działania (IPD).

Drugą grupę stanowią doradcy klienta instytucjonalnego, tj. 8 osób, które mają za zadanie stałą współpracę z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

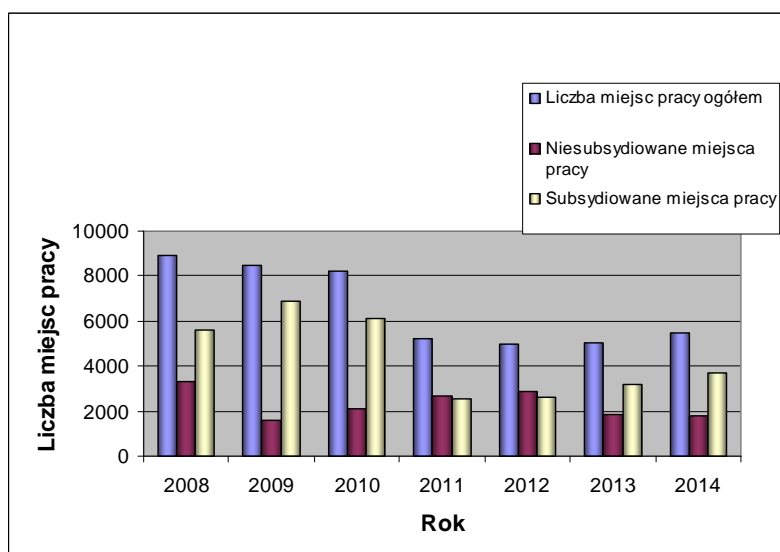
Pośrednicy odbyli **464 wizyty** u pracodawców w wyniku, których pozyskali **183 miejsca pracy niesubsydiowanej**. PUP w Radomiu pozyskał do współpracy **417 nowych** pracodawców.

W ciągu czterech kwartałów PUP w Radomiu pozyskał **ogółem 5472 miejsca pracy**, w tym **1807 miejsc pracy niesubsydiowanej**. Ogólna liczba zwiększyła się o **446** w stosunku do 2013 roku oraz o **520** w stosunku do roku 2012. Natomiast liczba niesubsydiowanych miejsc pracy w 2014 r. zmniejszyła się o **61** w stosunku do roku poprzedniego.

Tabela 1. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2012-2014.

	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014
Miejsca pracy ogółem	4952	5026	5472
Niesubsydiowane miejsca pracy	2851	1868	1807
Subsydiowane miejsca pracy	2625	3158	3665

Wykres 1. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2008-2014.



Najwięcej miejsc pracy było w zawodach:

- sprzedawca,
- technik prac biurowych (głównie w ramach stażu),
- robotnik gospodarczy,
- kucharz,
- fryzjer,
- mechanik samochodowy,
- robotnik budowlany,
- kierowca samochodu ciężarowego,
- przedstawiciel handlowy,
- księgowy,
- ślusarz,
- kosmetyczka,
- sprzątaczką,
- szwaczka.

W Dziale ds. Pośrednictwa Pracy obsługa osób bezrobotnych przez pośredników pracy została podzielona według branż zawodowych:

- Branża budowlana (z wyłączeniem: hydraulików oraz operatorów maszyn budowlanych).
- Branża samochodowa oraz służby mundurowe, ochroniarze, hydraulicy, monterzy instalacji sanitarnych, operatorzy maszyn budowlanych.
- Branża mechaniczna, elektryczna, elektroniczna, informatyczna oraz poligrafia.
- Branża krawiecka i obuwnicza, kaletnicza, garbarska, stolarska, ubezpieczeniowa, BHP oraz hutnicy szkła.
- Branża handlowa oraz marketing.
- Proste prace fizyczne.
- Branża gastronomiczna, hotelarska, przemysł spożywczy, usługi: fryzjerstwo i kosmetyka, nauczyciele przedszkola oraz nauczania początkowego, rolnictwo i ogrodnictwo, ochrona środowiska, ochrona zdrowia i usługi opiekuńcze oraz chemicy.
- Edukacja, administracja, prawo, nauka, ekonomia.

Pośrednicy dzięki takiemu podziałowi mieli pod swoją opieką konkretną grupę osób bezrobotnych z danej branży, co umożliwiło im, jako doradcom klienta lepsze rozpoznanie umiejętności, możliwości i oczekiwań swoich klientów oraz przyczyniało się do udzielania pomocy w znalezieniu zatrudnienia. Znajomość danej branży wpływała pozytywnie na realizację ofert pracy i pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Dział ds. Pośrednictwa Pracy współpracował z lokalnymi mediami, jak: „Co za dzień”, „7 dni”, „Gazeta Wyborcza”, „Radio Kielce”, „Radio Rekord”, „Anonse24”, Radom News, Dziennik i innymi, przekazując środkom masowego przekazu informacje na temat wolnych miejsc pracy oraz o organizowanych giełdach pracy. Informacje o organizowanych giełdach pracy były opublikowane na stronie internetowej PUP w Radomiu, natomiast wszystkie informacje o ofertach będących w dyspozycji urzędu udostępniano poprzez stronę www.pupradom.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Ponadto skierowano **427** osób do wykonywania prac społecznie użytecznych w Radomiu oraz pięciu gminach, a **232** osoby rozpoczęły udział w kontraktach socjalnych na mocy porozumień zawartych z pięcioma okolicznymi Ośrodkami Pomocy Społecznej. Zarejestrowano **1840** oświadczeń pracodawców o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi, to jest o **1262** więcej niż w 2013 roku. Wydano **60** informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy, jako załącznik do wniosków o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca, to jest o **10** więcej niż w 2013 roku.

Kolejne zadania wykonywane przez pośredników to:

- obsługa punktu abonencko-konsultacyjnego „Zielona linia” przez 2 pośredników. W 2014 roku 90% pytań zadawanych przez konsultantów oraz osoby dzwoniące dotyczyło otrzymania jednorazowych środków na otwarcie działalności gospodarczej, jak również środków na wyposażenie i doposażenie stanowiska pracy,
- sporządzanie „Monitoringu Zawodów deficytowych i nadwyżkowych” dwa razy do roku przez 2 pośredników. Monitoring jest to proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy, dotyczących kształtowania popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków i krótkookresowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zorganizowano **16** giełd pracy na terenie urzędu, w celu umożliwienia osobom bezrobotnym bezpośredniego kontaktu z pracodawcą.

Tabela 2. Giełdy pracy organizowane przez PUP w Radomiu

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość kandydatów	Skierowani do pracy ew. na dalsze rozmowy
1.	11.02.2014r.	OSTIA Sp. z o.o.	Pracownik gospodarczy	172	69
2.	13.02.2014r.	BAKAR S.C.	Sprzedawca	8	4
3.	01.04.2014r.	FULL JOB Sp. z o.o.	Pakowacz	16	9
4.	09.06.2014r.	STOKROTKA Sp. z o.o.	Magazynier	42	39
5.	07.07.2014r.	PROMEDICA CARE Sp. z o.o.	Opiekunka/Opiekun osób starszych	15	9
6.	15.07.2014r.	PRZEMEX P.H.U.	Sprzątacze / Sprzątaczką	0	0

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

7.	22.07.2014r.	ID LOGISTIC POLSKA S.A.	- Lider zmiany, - Pracownik administracji magazynowej, -Magazynier,	2 4 17	1 4 16
8.	01.08.2014r.	Zakład Usług Gospodarczych ANTEMA Sp. z o.o.	- Sprzątaczką na ¾ etatu, - Sprzątaczką na pełen etat, - Robotnik gospodarczy	7 4 2	3 1 -
9.	05.09.2014r.	RANDSTAD POLSKA Sp. z o.o.	- Pracownik magazynowy, - Pracownik produkcji	22	14
10.	12.09.2014r.	LCI Lubelskie Centrum Informatyczne	Sprzedawca	0	0
11.	18.09.2014r.	TELBRIDGE Sp. z o.o.	Konsultant telefoniczny	4	4
12.	23.10.2014r.	MARKET Sp. z o.o.	- Młodszy Specjalista ds. Brakowania, - Młodszy Specjalista ds. Magazynu, - Młodszy Specjalista ds. Rejestracji, - Młodszy Specjalista ds. Skanowania, - Młodszy Specjalista ds. Transportu	12 12 18 11 5	4 1 9 4 3
13.	24.10.2014r.	INTERIMAX Sp. z o.o.	Pakowacz	17	13
14.	03.11.2014r.	TELBRIDGE Sp. z o.o.	Konsultant Telefoniczny	4	4
15.	14.11.2014r.	GRUPPO TRADE SERVICE POLSKA Sp. z o.o.	Inwentaryzator	18	15
16.	09.12.2014r.	EMIG Sp. z o.o.	Automatyk Elektronik	4	4

Tabela 3. Giełdy pracy organizowane przez Filię w Pionkach

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość kandydatów
1.	08.05.2014r.	Grupofil	Inspektor BHP	11
2.	18.06.2014r.	Interimax	Pracownik produkcyjny	37
3.	23.06.2014r.	Interimax	Pracownik produkcyjny	20
4.	18.07.2014r.	Interimax	Pracownik produkcyjny	26
5.	21.07.2014r.	Randstad	Magazynier	10
6.	24.07.2014r.	Randstad	Pracownik produkcyjny, pracownik produkcyjno-magazynowy, krojczy, operator CNC	60
7.	01.08.2014r.	Adesso	Pracownik ochrony	14

8.	06.08.2014r.	Czapex	Szwaczka	10
9.	21.08.2014r.	Cecylia Narojczyk PPH	Szwaczka	4
10.	28.08.2014r.	Cecylia Narojczyk PPH	Szwaczka	7
11.	02.09.2014r.	Kratki.pl	Monter-spawacz	19
12.	29.09.2014r.	Zakład Stolarki W. Czmiel	Stolarz	7
13.	07.10.2014r.	Art-Clean	Pracownik serwisu sprząającego	19
14.	09.10.2014r.	Medea	Ślusarz-monter	14
15.	10.10.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	17
16.	17.10.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	14
17.	24.10.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	16
18.	31.10.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	2
19.	06.11.2014r.	Randstad	Operator CNC	11
20.	07.11.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	3
21.	21.11.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	7
22.	05.12.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka	4
23.	09.12.2014r.	Telbridge	Telemarketer	11
24.	12.12.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka, konserwator, mechanik, automatyk	11
25.	19.12.2014r.	QFG	Pracownik rozbioru kurczaka, konserwator, mechanik, automatyk	4

13 marca Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy Filia w Radomiu zorganizował dla niemieckiego pracodawcy Piening Montage spotkanie rekrutacyjne. Pracodawca w ramach zgłoszonych w sieci EURES ofert pracy poszukiwał osób na stanowisko elektryk/elektromonter oraz hydraulik. W giełdzie udział wzięło 28 osób, a do indywidualnych rozmów przystąpiło 17 kandydatów. Zakwalifikowano 9 osób do udziału w szkoleniu językowym, zorganizowanym przez pracodawcę na terenie Radomia. Pozytywny wynik uzyskany z egzaminu gwarantował dalszą współpracę.

22 maja zorganizowano Europejskie Targi Informacji i Pracy w Pionkach.

Organizatorami były: Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu Filia w Pionkach wraz z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Radomiu i Urząd Miasta w Pionkach. Celem była pomoc osobom poszukującym pracy w podjęciu zatrudnienia w kraju i za granicą, jak również pogłębienie wiedzy na temat usług sieci EURES, zasad poszukiwania bezpiecznej pracy za granicą, a także praw i obowiązków pracowników migrują-

cych. Podczas Targów osoby zainteresowane zapoznały się z zagranicznymi i krajowymi ofertami pracy oraz warunkami życia i pracy w krajach UE/EOG. Udzielano informacji nt. działalności Europejskich Służb Zatrudnienia EURES, informacji na temat działalności instytucji wspierających mobilność zawodową w krajach UE/EOG.

Dzięki porozumieniu z powiatowymi urzędami pracy z Szydłowca, Zwoleń, Białobrzegów, Lipska, Grójca i Koźienic zapewniono możliwość bezpłatnego dojazdu autokarami do Pionek osobom poszukującym pracy. Szacuje się, że w targach pracy uczestniczyło blisko dwa tysiące osób.

W targach uczestniczyło ponad 40 wystawców, wśród nich pracodawcy z zagranicy (niemiecka firma Piening GmbH, doradcy EURES z Niemiec, Austrii i Holandii) oraz z Polski. Licznie reprezentowani byli pracodawcy z regionu radomskiego, poszukujący pracowników m.in. w zawodach: kierowca, pielęgniarka, opiekunka osób starszych w kraju i za granicą, operator CNC, pracownik produkcji, przedstawiciel handlowy, pracownik sprzedaży oraz lektorzy języków obcych. Obecne były również firmy szkoleniowe i organizacje pozarządowe.

Rysunek 1. Europejskie Targi Pracy i Informacji w Pionkach





Tabela 4. Pracodawcy, instytucje prezentujące się na europejskich targach pracy

Nr stoiska	Wystawca	Kraj	Oferta
1.	EURES Austria	Austria	Alpiniści przemysłowi - praca na wysokościach przy asekuracji liną. Naprawa konserwacja, czyszczenie elewacji budynków
2.	EURES Holandia	Holandia	Oferty pracy w zawodach technicznych, inżynierskich i IT, pracownicy w branży rolniczej - zbiory papryki, kapusty.
3.	EURES Niemcy	Niemcy	Oferty pracy z Niemiec – głównie sektor hotelarski i gastronomiczny
4.	Piening GmbH	Niemcy	Elektrycy, hydraulicy, spawacze
5.	Flexstaffing Ltd.	Wielka Brytania	Pielęgniarki chirurgiczne, pielęgniarki medyczne, pielęgniarki operacyjne
6.	WUP w Warszawie	Polska	Oferty pracy za granicą - sektor rolniczy, gastronomia, zawody techniczne, pielęgniarki, sektor IT, opiekunowie osób starszych i niepełnosprawnych. Informacje o sieci EURES, doradztwo i poradnictwo zawodowe, informacje nt. projektów realizowanych w ramach EFS na terenie woj. mazowieckiego
7.	Gazeta Po Polsku, Radio Pracuj, FM, Pearl People	Holandia	Informacje nt. życia Polaków w Holandii oraz ofert pracy w tym kraju
8.	Europe Direct	Polska	Centralny serwis informacyjny Unii Europejskiej
9.	Monster Worldwide Polska Sp. z o.o.	Polska	Informacja dot. ofert pracy stałej, praktyk oraz staży
10.	Stowarzyszenie Promocji Wolontariatu	Polska	Informacje dot. pracy w charakterze wolontariusza w kraju i za granicą
11.	WUP w Warszawie Filia Radom	Polska	Doradztwo i poradnictwo zawodowe, oferty pracy za granicą, informacje o sieci EURES.
12.	Winckler Personal	Polska	Opiekun osób starszych, lakiernik, pracownik produkcyjny, ślusarz

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

13.	Precision Machine Parts Poland Sp. z o.o.	Polska	Operatorzy maszyn CNC
14.	ZTE Radom Sp. z o.o.	Polska	Kierowcy C+E, mechanik samochodowy
15.	Instytut Monitorowania Mediów Sp. z o.o.	Polska	Analitik internetu, analitik RTV
16.	AXA Polska S.A.	Polska	Przedstawiciel, menager zespołu
17.	Promedica24 Care Sp. z o.o. Sp.k.	Polska	Opiekun osób starszych
18.	Zakłady Automatyki „Kombud” S.A.	Polska	Inż. urządzeń sterowania ruchem kolejowym, pracownik działu badań i rozwoju, pracownik działu ofertowania, pracownik sekcji bezpieczeństwa systemów
19.	Szkoła Językowa Planeta	Polska	Lektorzy języków obcych (angielski, niemiecki, hiszpański)
20.	Randstad Polska Sp. z o.o.	Polska	Pracownik produkcyjny, operator maszyn CNC, operator wózka widłowego, sprzedawca-kasjer, pracownik biurowy
21.	Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu Filia Pionki	Polska	Różne oferty pracy, doradztwo i poradnictwo zawodowe
22.	Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu	Polska	Różne oferty pracy, doradztwo i poradnictwo zawodowe
23.	Krajowe Stowarzyszenie Wspierania Przedsiębiorczości	Polska	Doradca klienta, pracownik działu usług finansowych
24.	Centrum Nauki i Biznesu ŻAK Sp. z o.o.	Polska	Nauczyciele przedmiotów zawodowych
25.	Centrum Promocji Zdrowia i Fitnessu	Polska	Przedstawiciel handlowy, kosmetyczka, masażysta, dietetyk
26.	P.P.H.U Bato	Polska	Specjalista ds. marketingu i reklamy
27.	P.P.H.U Hotel i Restauracja Pod Różami Ryszard Różański	Polska	Kucharz, kelner, recepcjonista, manager
28.	Cyfrowy Polsat S.A.	Polska	Lider sprzedaży, przedstawiciel handlowy, instalator
29.	Telbridge Sp. z o.o.	Polska	Konsultanci telefoniczni
30.	Leasing Team Sp. z o.o.	Polska	Pracownicy produkcyjni
31.	Towarzystwo ALTUM Programy Społeczno-Gospodarcze	Polska	Szkolenia
32.	Consultor Sp. z o.o.	Polska	Szkolenia
33.	Wojskowa Komenda Uzupełnień	Polska	Służba w wojsku
34.	Szkolenie i Edukacja Sp. z o.o. Sp.k.	Polska	Szkolenia i staże
35.	Netrix Group Sp. z o.o.	Polska	Szkolenia
36.	Profesja Ośrodek Kształcenia Zawodowego	Polska	Szkolenia
37.	Fundacja Polskich Kawalerów Maltańskich „Pomoc Maltańska” Radom	Polska	Programy wsparcia dla osób z niepełnosprawnością

38.	OHP Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży	Polska	Wsparcie dla młodzieży
39.	Projekt Edukacja Dorosłych Nauka przez Całe Życie	Polska	Projekt dla bezrobotnych i pracujących
40.	Fundacja "Normalna Przyszłość"	Polska	Wsparcie dla niepełnosprawnych
41.	Środowiskowy Dom Samopomocy	Polska	Wsparcie dla niepełnosprawnych
42.	Zakład Doskonalenia Zawodowego	Polska	Szkolenia
43.	Warsztaty Terapii Zajęciowej	Polska	Wsparcie dla niepełnosprawnych
44.	Miesięcznik "Praca za Granicą" – bezpłatnie dostępny podczas Targów	Polska	Informacje nt. życia i pracy za granicą

3 października w Sali Koncertowej Urzędu Miejskiego w Radomiu odbyły się Radomskie Targi Pracy, których organizatorami były Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu. Udział w targach wzięło 37 pracodawców, w tym jednostki szkoleniowe, instytucje zapewniające osobom poszukującym pracy konsultacje i informacje jak: ZUS, OHP, PIP, MOPS. Na targach obecni byli pracodawcy branży metalowej, przetwórstwa żywności, transportowej, usług, opieki nad osobami starszymi, call center. Pracodawcy poszukiwali m.in. operatorów CNC, spawaczy, magazynierów, kierowców samochodów ciężarowych, pracowników produkcji, opiekunów i opiekunek osób starszych, tłumaczy, pracowników telemarketingu, sprzedawców. Celem Targów Pracy była pomoc zaproszonym pracodawcom w doborze poszukiwanych pracowników, stworzenie możliwości przedstawienia swojej oferty zatrudnieniowej oraz prezentacji firmy. Potencjalni kandydaci do pracy mieli zaś możliwość bezpośredniego poznania pracodawców i proponowanych ofert pracy. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy obsługiwanych przez filie PUP w Radomiu: Pionki, Iłża, Wierzbica, Skaryszew, Gózd i Przytyk zorganizowano bezpłatny przejazd autobusem.

20 października z inicjatywy Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej Nr 3, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, na terenie urzędu, odbyło się spotkanie edukacyjne pod nazwą „Blżej zatrudnienia i kariery – z instytucjami rynku pracy” z udziałem między innymi pośrednika pracy, mające na celu wymianę informacji i doświadczeń szkolnych doradców zawodowych z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

2. Usługi EURES

Międzynarodowe pośrednictwo pracy EURES obejmujące w szczególności pośrednictwo pracy wraz z doradztwem w zakresie mobilności na rynku pracy we współpracy ze związkami zawodowymi i organizacjami pracodawców, realizowane jest przez państwa członkowskie Unii Europejskiej oraz państwa wchodzące w skład Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Powiatowe Urzędy Pracy wykonują usługi EURES poprzez:

- udzielanie zainteresowanym bezrobotnym oraz poszukującym pracy informacji na temat aktualnych ofert pracy za granicą,
- informowanie bezrobotnych i poszukujących pracy o warunkach życia i pracy w poszczególnych krajach UE/EOG,
- informowanie pracodawców z kraju o możliwości zatrudnienia cudzoziemców z państw UE/EOG,
- prowadzenie międzynarodowego pośrednictwa pracy dla zagranicznego pracodawcy, zainteresowanego rekrutacją pracowników z Polski.

Powiatowe urzędy pracy współpracują w zakresie EURES z wojewódzkimi urzędami pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przyjął do realizacji 855 ofert pracy EURES, co stanowiło 3616 miejsc pracy. Ilość ofert przyjętych w 2014 r. była o 363 wyższa niż w roku poprzednim.

3. Pośrednictwo pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

W 2014 r. liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu dla osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wynosiła **169**, to jest o **14** mniej niż w 2013 r. Wśród miejsc pracy zgłoszonych dla tej grupy najczęściej występowały oferty pracy w zawodach sprzątaczką, pracownik ochrony bez licencji, szwaczka, sprzedawca. Osoby z orzeczoną stopniem niepełnosprawności poza zatrudnieniem w zakładach pracy chronionej, zatrudnienie znajdowały na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem.

4. Poradnictwo zawodowe

Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła szereg zmian w zakresie realizacji usługi poradnictwa zawodowego. Połączono usługi poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy w jedną usługę PORADNICTWO ZAWODOWE. Zmiana w art. 91 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (polegająca na zmianie katalogu pracowników publicznych służb zatrudnienia, w tym usunięcie z tego katalogu lidera klubu pracy) weszły w życie od 27 maja 2014 roku. Nowelizacja ustawy zlikwidowała stanowisko Lidera Klubu Pracy oraz formę porady zawodo-

wej pn. zajęcia aktywizacyjne a szkolenie Klub Pracy włączyła w zakres zadań doradztwa zawodowego. Obecnie na mocy znowelizowanej ustawy szkolenie Klub Pracy stanowi poradę grupową. Natomiast Liderki Klubu Pracy zostały przeniesione na stanowisko doradcy zawodowego z powodu likwidacji stanowiska Lidera Klubu Pracy.

Zmiany w ustawie wprowadziły funkcję doradcy klienta zgodnie, z którą funkcja doradcy klienta może zostać powierzona pracownikowi zatrudnionemu na jednym z czterech stanowisk: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego lub specjalista ds. programów.

Istotą funkcji doradcy klienta jest stała opieka nad klientem urzędu pracy, tj.:

1. Osobą zarejestrowaną w urzędzie pracy, jako bezrobotny lub poszukujący pracy.
2. Pracodawcą lub innym podmiotem, do którego mają zastosowanie przepisy ustawy stosowane do pracodawców.

Do zadań doradcy klienta należy:

1. Stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, w szczególności ustalanie profilu pomocy, przygotowanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania (IPD), świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie lub
2. Stała współpraca z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwianie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Realizowane jest zgodnie z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie (po nowelizacji ustawy):

- porady indywidualnej,
- porady indywidualnej na odległość,
- porady grupowej,
- informacji indywidualnej,
- informacji indywidualnej na odległość,
- informacji grupowej,
- pomocy pracodawcy krajowemu,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- udostępniania zasobów informacji zawodowych.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pośrednika pracy.

Nowelizacja w/w ustawy zlikwidowała formę indywidualnej porady zawodowej pn. rozmowa wstępna, podana liczba osób objętych tą formą dotyczy okresu do dnia 27 maja 2014 roku.

W 2014 roku z rozmowy wstępnej skorzystało 2.743 osób, natomiast poradnictwem indywidualnym zostało objętych 6.119 osób.

Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem, na który składa się wiele spotkań i rozmów, jakie odbywają się pomiędzy doradcą zawodowym, a osobą korzystającą z usługi. W związku z powyższym osoby bezrobotne i poszukujące pracy odwiedziły doradców zawodowych 13.442 razy.

Tabela 5. Status osób, które skorzystały z poradnictwa indywidualnego

PORADNICTWO INDYWIDUALNE - BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY			
Rozmowy wstępne		Porady indywidualne	
Ogółem	W tym: kobiety	Ogółem	W tym: kobiety
2743	1358	6119	3310
w tym: BEZROBOTNI			
2705	1334	6068	3280
POSZUKUJĄCY PRACY			
2	0	5	4
INNI (pracownicy w trakcie wypowiedzenia)			
36	24	46	26

Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego 299 osób przebadano standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje, preferencje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Kwestionariusz Umiejętności Przedsiębiorczych, Klucz do Kariery). Oprócz tego stosowano testy do samooceny (nie wymagające licencji ani specjalnych uprawnień do ich stosowania) wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzane w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Osoby bezrobotne ubiegające się o jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej brały udział w spotkaniach z doradcą zawodowym. Była to pomoc przy ocenie szans przedsię-

wzięcia oraz pozyskiwania informacji na temat lokalnego rynku pracy. Osoby te badane były testami KZZ i KUP.

Na podstawie wywiadu zawodowego i wyników testów doradcy zawodowi opracowywali 142 opinie referencyjne dla osób ubiegających się o w/w środki.

Osoby ubiegające się o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej uczestniczyły również w poradach grupowych pod nazwą „Przedsiębiorczość – mój pomysł na karierę”.

Doradcy zawodowi udzielali **porad indywidualnych na odległość** osobom zgłaszającym potrzebę pomocy w celu rozwiązania problemu zawodowego przez telefon lub z wykorzystaniem systemów teleinformatycznych.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W 2014 roku w ramach porady grupowej przeprowadzono 147 spotkań, w których udział wzięło 805 osób (z uwzględnieniem zajęć aktywizacyjnych). Spotkania miały charakter warsztatów o tematyce zaczerpniętej z Banku programów, który został opracowany przez doradców zawodowych na potrzeby poradnictwa zawodowego:

1. „Odkrycie swojego potencjału zawodowego”.
2. „Autoprezentacja – pierwszy krok do sukcesu”.
3. „Aktywni na rynku pracy”.
4. „Atrakcyjna na rynku pracy”.
5. „Techniki aktywnego poszukiwania pracy oraz staży”.
6. „Aplikacja czy portfolio ? Niezbędnik poszukującego pracy”.
7. „Mój zawód – moja firma. Szanse i plusy samozatrudnienia”.
8. „Poznaj siebie – bilans umiejętności i zainteresowań zawodowych”.
9. „Zintegrowani z rynkiem pracy”.

Informacje indywidualne udzielane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, instytucjach edukacyjnych, prawa pracy, jednostkach doradczych wspomagających uruchomienie działalności gospodarczej, uprawnień bezrobotnych oraz emerytalnych i przedemerytalnych oraz uprawnień osób z orzeczoną niepełnosprawnością na rynku pracy. Informacje przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowanych przez pracowników Urzędu. Z tej formy pomocy skorzystało 159 osób.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, która ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

W ramach informacji grupowej odbyło się 72 spotkania, udzielono informacji 1642 osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Tematyka dotyczyła głównie zakresu usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez Urząd z zakresu:

1. „Poznaj usługi rynku pracy”.
2. „Usługi i instrumenty rynku pracy”.
3. „Oferta Publicznych Służb Zatrudnienia dla osób 50 PLUS”.
4. „Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicę”.
5. „Oferta Publicznych Służb Zatrudnienia”.
6. „Dostęp do informacji i elektronicznych baz danych”.
7. „Integracja z rynkiem pracy”.

Doradcy zawodowi udostępniali również zasoby informacji zawodowych osobom zarejestrowanym i nie zarejestrowanym do samodzielnego wykorzystania w siedzibie Urzędu.

Formą pomocy skierowanej do osób bezrobotnych jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)**. Jest on przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa zawodowego/doradcy klienta i sporządzony zgodnie z ustalonym profilem pomocy. IPD zawiera w szczególności:

- 1) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- 3) planowane terminy poszczególnych działań,
- 4) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem Urzędu,
- 5) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

W 2014 roku przygotowano łącznie 8.197 indywidualnych planów działania.

Do obowiązków doradcy zawodowego należy również kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2014 roku wydano 71 skierowań, z czego:

- 1) 35 dla osób kierowanych na szkolenie,
- 2) 36 dla osób potrzebujących opinii o przydatności do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

Doradcy zawodowi opiniowali wnioski kandydatów ubiegających się o szkolenia organizowane przez PUP. Opinia doradcy zawodowego dotyczyła oceny celowości uczestniczenia bez-

robotnego w szkoleniu a w przypadkach zawodów wymagających szczególnych predyspozycji psychofizycznych doradca zawodowy określał predyspozycje do wykonywania zawodu, który osoby uzyskają w wyniku szkolenia. W 2014 roku zaopiniowano 1.693 wnioski na szkolenia grupowe.

Doradcy zawodowi w ramach pełnienia funkcji doradcy klienta ustalili profile pomocy dla 6.456 osób bezrobotnych. Są doradcami klienta dla 6.053 osób.

Należy podkreślić, że doradca klienta w okresie realizacji IPD co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zadań przewidzianych dla bezrobotnego.

W związku z tym doradcy zawodowi pełniąc funkcję doradcy klienta zrealizowali 16.582 wizyty.

Doradcy zawodowi świadczyli swoje usługi w projektach takich jak:

- 1) projekt systemowy „*Inicjatywa*” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. W ramach kontynuacji tego projektu doradcy zawodowi i pośrednicy pracy opracowali indywidualne plany działania (IPD) dla 798 osób bezrobotnych;
- 2) program „*Mobilny Radom*”- staże dla osób bezrobotnych z terenu Radomia odbywające się u pracodawcy niemieckiego. Projekt współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Leonardo Da Vinci „Uczenie się przez całe życie”. W ramach kontynuacji tego projektu doradcy zawodowi uczestniczyli w przygotowaniu IPD dla 7 osób.
- 3) projekt konkursowy „Czas na start” w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki poddziałanie 6.1.1 „Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy”. W ramach projektu poradnictwem zawodowym było objętych 48 osób. Doradcy zawodowi uczestniczyli w przygotowaniu z uczestnikami projektu IPD.

Doradcy zawodowi współpracowali także z następującymi instytucjami:

- 1) MOPS w Radomiu, Zespół Pracy Socjalnej Nr 7 - spotkanie miało formę pogadanki o nowych formach wsparcia w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz ogólnej sytuacji na rynku pracy,
- 2) WUP w Warszawie, Wydział Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy - na zasadzie współpracy doradcy zawodowi realizowali badanie rynku pracy dotyczące sytuacji osób młodych do 30 roku życia zarejestrowanych w PUP w Radomiu. Wypełnionych zostało 120 ankiet,
- 3) MOPS w Pionkach - spotkania z pracownikami socjalnymi ośrodka w celu zacieśnienia współpracy pomiędzy jednostkami oraz celem modyfikacji i aktualizacji porozumień partnerskich podpisanych w 2009 roku w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014r. oraz wdrożeniem Programu SEPI i realizacji Programu PAI,
- 4) GOPS w Pionkach - spotkania z pracownikami socjalnymi ośrodka w celu zacieśnienia współpracy pomiędzy jednostkami oraz modyfikacji i aktualizacji porozumień partnerskich podpisanych w 2009 roku w związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 27.05.2014r. oraz wdrożeniem Programu SEPI i realizacji Programu PAI,

- 5) W ramach podpisanego porozumienia z Zakładem Karnym w Żytkowicach Oddział Zamiejscowy w Pionkach przeprowadził 4 edycje warsztatów Klub Pracy dla 61 osób, które w najbliższym czasie opuszczają zakład karny,
- 6) WTZ - Warsztaty Terapii Zajęciowej w Pionkach - doradcy zawodowi byli członkami jury podczas IX między powiatowej imprezy sportowej pod hasłem „Każdy jest zwycięzca swoich słabości”,
- 7) WUP w Warszawie Filia w Radomiu - Grupową Informację nt. „Zasad bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą” prowadził Doradca EURES z WUP w Warszawie Filia w Radomiu,
- 8) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. Marii Skłodowskiej - Curie - doradcy zawodowi byli członkami komisji jury w między gimnazjalnym konkursie z przedsiębiorczości i języków obcych pn. „Mój wymarzony zawód”.

Doradcy zawodowi prowadzili tradycyjnie, jak co roku **informacje zawodowe** dla młodzieży szkolnej z klas programowo kończących naukę na temat rynku pracy, metod aktywizacji zawodowej i zasad rejestracji w PUP oraz usług i instrumentów rynku pracy publicznych służb zatrudnienia, a także zapoznali uczniów z zawodami deficytowymi, nadwyżkowymi i zawodami przyszłości.

Spotkania odbyły się w następujących szkołach:

1. Zespół Szkół Agrotechnicznych i Gospodarki Żywnościowej w Radomiu
2. Zespół Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu.
3. Zespół Szkół Ogólnokształcących im. Henryka Sienkiewicza w Myśliszewicach.
4. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach.
5. Zespołu Szkół im. J. Śniadeckiego w Pionkach.
6. Liceum Ogólnokształcące im. Marii Dąbrowskiej w Pionkach.

Doradcy zawodowi byli organizatorami seminarium pod nazwą „*Blżej zatrudnienia i kariery - z instytucjami rynku pracy*”. Seminarium zostało zorganizowane we współpracy z Poradnią Psychologiczno Pedagogiczną Nr 3 w Radomiu w ramach VI edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery z ideą: „*Zaprzyjaźnij się z rynkiem pracy*”. Doradcy zawodowi zaprezentowali działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na rzecz młodzieży. Program seminarium obejmował między innymi następujące tematy:

1. Poznajemy pracę Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.
2. Doradcy doradcom doradzają - wymiana opinii.
3. Prezentacja CAZ - przedstawienie warsztatu pracy doradcy zawodowego, pośrednika pracy i specjalisty ds. rozwoju zawodowego.

Uczestnikami spotkania byli edukacyjni doradcy zawodowi.

Doradcy zawodowi stale doskonalą swoje kwalifikacje zawodowe w szczególności przez uczestnictwo w szkoleniach i naukę na studiach podyplomowych z zakresu doradztwa zawodowego. Zdobytą wiedzę wykorzystują w pracy z klientem rynku pracy.

Doradcy zawodowi promowali swoje usługi uczestnicząc w targach pracy, służąc pomocą w opracowaniu dokumentów aplikacyjnych, udzielali porady o możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz udzielali informacji o pozostałych usługach i instrumentach rynku pracy. Doradcy zawodowi dysponowali ulotkami opracowanymi specjalnie na ten cel.

Doradcy zawodowi udzielali informacji i konsultacji dotyczących bezrobocia osobom piszącym prace na przykład prace semestralne, zaliczeniowe, licencjackie i magisterskie.

W związku z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która wprowadziła szereg zmian w zakresie realizacji usług rynku pracy, ścieżki klienta w urzędzie oraz form wsparcia wynikających z ustawy doradcy zawodowi opracowywali na bieżąco materiały informacyjne, broszury oraz ulotki promujące formy wsparcia z ustawy i procedury ubiegania się o poszczególne formy jak również informujące o możliwych formach wsparcia wynikających z profilu pomocy.

Tabela 6. Rodzaj udzielonych porad przez doradców zawodowych w 2014r.

RODZAJ UDZIELONEJ PORADY	2014 rok	
	Osoby	Ilość grup
Porada indywidualna ¹	6.119	-
Rozmowa wstępna	2.743	-
Porada grupowa ²	805	147
Informacja indywidualna ³	159	-
Informacja grupowa ⁴	1.642	72
IPD ⁵	8.197	-
Liczba wizyt u doradcy zawodowego w ramach porady	13.442	-
Liczba wizyt u doradcy klienta	16.582	-
Liczba bezrobotnych, dla których ustalono profil pomocy	6.456	-

4.1. Klub Pracy w Radomiu

Do dnia 26 maja 2014 roku działał Klub Pracy przy Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu. Były w nim realizowane następujące formy aktywizacji zawodowej:

- 1- dniowe zajęcia aktywizacyjne o tematyce „ABC poszukiwania pracy”;
- 1 – dniowe zajęcia aktywizacyjne (w ramach projektu EFS „Mobilny Radom – staże dla osób bezrobotnych w Niemczech” realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci) – „Sztuka autoprezentacji”;

¹ Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu rozwiązania jej problemu zawodowego.

² Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób, które zgłaszają potrzebę pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych. W tej liczbie uwzględniono również zajęcia aktywizacyjne.

³ Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy w celu udzielenia jej informacji zawodowej, głównie są to informacje o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia.

⁴ Polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z grupą osób zgłaszających potrzebę pomocy w ramach spotkania informacyjnego, które ma na celu przedstawienie informacji zawodowych.

⁵ IPD oznacza plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy.

- 3 - tygodniowe szkolenie „Szukam pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy;
- Tworzenie dostępu do informacji i elektronicznych baz danych w ramach *Otwartego Klubu Pracy*.

Zajęcia aktywizacyjne odbywały się do 26 czerwca 2014 roku, bowiem były zaplanowane wg obowiązującej wówczas ustawy. Były to spotkania grupowe, których celem stało się nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Zajęcia kierowane były do osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Prowadzone były w formie warsztatowej dla grup liczących do 16 osób przez Liderów Klubu Pracy.

W 2014 roku zajęcia aktywizacyjne odbyły się **18 razy**, wzięło w nich udział **218 osób**, w tym 183 kobiety i 35 mężczyzn.

Zajęcia aktywizacyjne „*ABC poszukiwania pracy*” to temat zajęć aktywizacyjnych, który został zrealizowany 17 razy (211 osób) w 2014 roku. Głównym celem zajęć było zapoznanie bezrobotnych z trendami panującymi na współczesnym oraz lokalnym rynku pracy, ze skutecznymi sposobami poszukiwania pracy, z zasadami tworzenia dokumentów aplikacyjnych oraz skutecznej autoprezentacji.

W ramach programu Leonardo da Vinci, tytuł projektu „MOBILNY RADOM” bezrobotne osoby wyjeżdżające na staże w Niemczech wzięły udział w zajęciach aktywizacyjnych „*Sztuka autoprezentacji*” (1 zajęcia – 7 osób).

Po zajęciach aktywizacyjnych pracę podjęło 12 osób (w ciągu 3 miesięcy, a w ciągu 6 miesięcy 23 osoby).

Szkolenie „Szukam pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy to zajęcia warsztatowe w ramach, których osoby bezrobotne przez dwa tygodnie uczyły się, a następnie przez tydzień praktycznie stosowały nabyte umiejętności poszukiwania i uzyskiwania pracy.

Celem tego szkolenia było włączenie osób bezrobotnych w proces poszukiwania pracy poprzez pokazanie sposobów i metod poszukiwania zatrudnienia oraz pomoc w przygotowaniu uczestników do podejmowania optymalnych decyzji związanych z dalszym kształceniem i poszukiwaniem pracy.

W 2014 roku w Klubie Pracy w Radomiu odbyła się 1 edycja tego szkolenia w terminie 10-28.03.2014r. Zakwalifikowano na szkolenie 10 osób, w zajęciach uczestniczyło 9 osób przez pierwsze dwa tygodnie, natomiast w trzecim tygodniu w aktywnym poszukiwaniu pracy brało udział 8 pań. Szkolenie ukończyło **8 pań**.

W ciągu 3 miesięcy po zakończonym szkoleniu 1 osoba podjęła pracę, a w ciągu 6 miesięcy - 3 osoby.

Przebieg szkolenia wyglądał następująco:

Pierwsze 2 tygodnie – 40 godzin zajęcia miały charakter warsztatowy. Uczestnicy wykonywali różne ćwiczenia oraz słuchali wykładów dotyczących bieżącego tematu zgodnie z programem szkolenia „Szukam Pracy”.

Trzeci tydzień - 40 godzin aktywnego poszukiwania pracy, obejmował: spotkania uczestników i lidera w klubie pracy, odwiedzanie pracodawców, prowadzenie rozmów kwalifikacyjnych, analizę bieżących ofert pracy w PUP, w prasie i Internecie, Anonsach, przygotowywanie i składanie własnych ofert, wysyłanie odpowiedzi na oferty drogą mailową.

Uczestnikami szkolenia były bezrobotne kobiety, zarejestrowane w PUP Radom.

W ramach *Otwartego Klubu Pracy* z pomocy liderki klubu pracy skorzystało **35 osób**. Korzystały one głównie z pomocy w sporządzaniu i drukowaniu dokumentów aplikacyjnych, wprowadzaniu do komputera, skanowaniu zdjęcia, nagrywaniu na nośnik elektroniczny. Przeglądali również oferty pracy dostępne w Internecie oraz Anonsach, wysyłali swoje dokumenty aplikacyjne, oraz kserowali dokumenty.

Ponadto Klub Pracy prenumerował gazetę „Anonse” w celu udostępniania aktualnych ofert pracy klientom Urzędu.

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy zajęcia aktywizacyjne i szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy” zostały włączone do poradnictwa grupowego.

4.2. Klub Pracy w Pionkach

Po nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy usługa pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy była realizowana do dnia 27 maja 2014 r. Zajęcia, które były zaplanowane po wskazanym terminie zostały przeprowadzone wg starej ustawy, ponieważ nabór na zajęcia aktywizacyjne odbył się w trakcie jej obowiązywania i są dopisane do sprawozdania, jako realizacja usług poradnictwa zawodowego.

Usługi obejmowały w szczególności postępowanie przy:

- 1) realizacji szkolenia „ Szukam Pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- 2) realizacji zajęć aktywizacyjnych,
- 3) tworzeniu dostępu do informacji i elektronicznych baz danych.

Standard pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, realizowany był przy współpracy:

- 1) Gminnego Centrum Informacji w Pionkach,
- 2) Zakładu Karnego Żytkowice Oddział Zewnętrzny w Pionkach,

3) Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

W Klubie Pracy w roku sprawozdawczym przeprowadzono **9 edycji** 1 dniowych zajęć aktywizacyjnych prowadzonych przez Lidera Klubu Pracy PUP Radom Filia Pionki o tematyce:

- Aktywny na rynku pracy: 4 edycje,
- Dostęp do informacji oraz elektronicznych baz danych: 3 edycje,
- Zasady zatrudniania pracowników: 2 edycje.

Program zajęć obejmował elementy sesji szkoleniowych zaczerpniętych z podręcznika "Szukam Pracy" Klubu Pracy autorstwa: E. Liwosz, M. Nowak, K. Pankiewicz, wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Warszawa 2009r.

Z pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy skorzystało 119 osób, w tym 71 kobiet i 48 mężczyzn. W okresie sprawozdawczym zatrudnienie podjęło 10 osób.

Ponadto przeprowadzono 1 edycję Szkolenia „ Szukam Pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, tj. pełny 3 tygodniowy cykl 80 godz. według podręcznika Klubu Pracy autorstwa: E. Liwosz, M. Nowak, K. Pankiewicz, wydany przez MPiPS Warszawa 2009r. Szkolenie prowadziła Lider Klubu Pracy.

Na szkolenie „Szukam Pracy” z zakresu umiejętności poszukiwania pracy zakwalifikowano 11 osób. Szkolenie ukończyło 9 osób, w tym 5 kobiet i 4 mężczyzn a 1 osoba podjęła zatrudnienie w okresie do 6 miesięcy od daty zakończenia szkolenia.

Prowadzono również warsztaty aktywizacyjne poza Urzędem w ramach podpisanego porozumienia pomiędzy PUP Radom Filia w Pionkach a Zakładem Karnym w Żytkowicach w sprawie współpracy w przygotowaniu osób pozbawionych wolności i osadzonych w Oddziale Zewnętrznym w Pionkach do życia oraz wejścia na rynek pracy po zwolnieniu z aresztu. Zajęcia były prowadzone przez Lidera Klubu Pracy.

Odbyła się 1 edycja zajęć, których program obejmował elementy sesji szkoleniowych zrealizowanych w 5 dni zajęć praktycznych, zaczerpniętych z podręcznika "Szukam Pracy" Klubu Pracy autorstwa: E. Liwosz, M. Nowak, K. Pankiewicz, wydany przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej Warszawa 2009 r. oraz prezentację oferty publicznych służb zatrudnienia.

W warsztatach uczestniczyło 61 osób skazanych i osadzonych.

Lider Klubu Pracy PUP Radom Filia Pionki nadzorował również pracę Gminnego Centrum Informacji Pionki.

Z usług Gminnego Centrum Informacji w Pionkach korzystało łącznie 2 080 osób, w tym:

- 89 osób z usługi drukowania,
- 566 osób z dostępu do informacji i elektronicznych baz danych,
- 15 osób z usługi pomocy w redagowaniu dokumentów aplikacyjnych,
- 912 osób z usługi porady dla rolników,
- 498 osób skorzystało z pomocy w wypełnianiu deklaracji PIT.

5. Szkolenia osób bezrobotnych

W 2014r. szkolenia zawodowe wśród osób bezrobotnych cieszyły się dużym zainteresowaniem. Organizowane szkolenia pozwalały zainteresowanym osobom uzupełnić lub uaktualnić posiadane już kwalifikacje zawodowe, a osobom nieposiadającym kwalifikacji uzyskać uprawnienia zawodowe, zwiększające szansę na rynku pracy.

Ogółem na szkolenia skierowano 659 osób, w tym 130 kobiet (w tym 1 kobieta zarejestrowana, jako poszukująca pracy). W okresie do 3 miesięcy od ukończenia szkolenia zatrudnienie podjęło 180 osób.

Powyższe szkolenia realizowane były:

1. **W formie indywidualnej**, w przypadku, jeżeli osoba bezrobotna sama wskazała temat szkolenia i uzasadniła celowość skierowania na wskazane szkolenie.

W ramach zawartych indywidualnych umów szkoleniowych skierowano na szkolenia łącznie 331 osoby, w tym 39 kobiet.

W okresie 3 miesięcy po zakończeniu szkolenia 102 osoby podjęło zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą.

W ramach szkoleń wydano 43 osobom do 30 roku życia bony szkoleniowe. Szkolenia finansowane były z algorytmu Funduszu Pracy oraz z rezerwy MPiPS przeznaczonej na aktywizację osób 30–50 lat oraz osób wymienionych w artyku 49 ustawy o promocji (...). Najczęściej organizowanymi szkoleniami indywidualnymi były:

- prawo jazdy kat. C+kwalfikacja wstępna, prawo jazdy kat. C+E, prawo jazdy kat. D+kwalfikacja wstępna,
- pracownik magazynu z uprawnieniami na wózek jezdniowy z napędem silnikowym,
- opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji,
- operator sprzętu ciężkiego (koparko ładowarki, ładowarki, walce, żurawie przeładunkowe, zagęszczarki i ubijarki wibracyjne kl. III, równiarki),
- kwalifikowany pracownik ochrony fizycznej,
- kwalifikacja wstępna C1, C, C1E, CE, szkolenie okresowe kierowców,
- spawacz wybranymi metodami,
- przewóz materiałów niebezpiecznych, przewóz w cysternach (ADR),
- kurs kwalifikacyjny dla pielęgniarek po 5 letniej przerwie w wykonywaniu zawodu,
- stylizacja paznokci, kosmetyczka, wizażystka, makijaż permanentny,

- operator programista urządzeń CNC,
- AUTO–CAD,
- uprawnienia elektryczne,
- montażysta rusztowań budowlano montażowych metalowych,
- opieka paliatywna i profilaktyka urologiczna.

2. **W formie grupowej**, na które skierowano ogółem 328 osób, w tym 91 kobiet (70 osób podjęło zatrudnienie), i tak:

- Realizowane w ramach projektu Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie” „Mobilny Radom” finansowane ze środków EFS. W ramach projektu 7 osób bezrobotnych do 35 roku życia zostało skierowanych na szkolenia z języka niemieckiego, a następnie osoby te uczestniczyły w stażach zawodowych na terenie Niemiec (była to kontynuacja projektu z 2013r.);
- Realizowane w ramach projektu systemowego „INICJATYWA” poddziałanie 6.1.3 POKL finansowanego ze środków EFS. W ramach projektu zostały skierowane na szkolenie osoby do 25 roku życia w tym tzw. młodzież NEET (osoby do 25 roku życia, które nie kształcą się i nie uczestniczą w szkoleniu), osoby niepełnosprawne, osoby powyżej 50 roku życia,
- Szkolenia zawodowe finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Tabela 7. Tematyka szkoleń grupowych

Lp.	Nazwa szkolenia	Liczba skierowanych osób	Podjęcie pracy
1.	Spawanie metodą MAG/135	15	4
2.	Magazynier z obsługą wózka jezdniowego z napędem silnikowym	24	8
3.	Obsługa kasy fiskalnej i terminali płatniczych z fakturowaniem	24	3
4.	Opiekun osób starszych chorych niepełnosprawnych z elementami rehabilitacji	10	1
5.	Prawo jazdy kategorii C+E	30	5
6.	Kwalifikacja wstępna	14	3
7.	Operator koparko-ładowarki kl. III	12	0
8.	Prawo jazdy kategorii C+kwalifikacja wstępna	10	3
9.	Profesjonalna kosmetyczka	10	2
10.	Catering z elementami obsługi imprez okolicznościowych	10	2
11.	Elektryk do 1kV	10	4
12.	Tworzenie stron www z elementami grafiki komputerowej	12	0
13.	*Operator koparko-ładowarki kl.III	20	6
14.	Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC	20	7
15.	Opiekun dziecięcy w żłobku i klubie dziecięcym	10	2
16.	Pracownik ochrony	20	3

17.	Spawanie metodą TIG/141	10	3
18.	Prawo jazdy kat. C	20	2
19.	Elektryk do 1kV	10	3
20.	Podstawy księgowości	10	4
21.	Kwalifikacja wstępna przyspieszona	10	2
22.	Spawanie metodą MIG/131	10	3
23.	Język niemiecki	7	0

* szkolenia finansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,

* projekt „Mobilny Radom” - kontynuacja z 2013r.

Poza szkoleniami ze środków Funduszu Pracy w 2014r. sfinansowano 18 osobom bezrobotnym koszty studiów podyplomowych.

Urząd skierował na szkolenie i rehabilitację, finansowane ze środków **PFRON** 1 osobę niepełnosprawną poszukującą pracy z powiatu ziemskiego do Centrum Kompleksowej Rehabilitacji Sp. z o.o w Konstancinie Jeziornej - temat szkolenia „Pracownik administracyjno-biurowy”.

W 2014 r. Urząd skierował 10 osób bezrobotnych w tym 10 kobiet **do odbywania przygotowania zawodowego dorosłych** w P.U.H „ANA-POL w terminie 17.02.2014r. - 16.02.2015r.

Urząd udzielił w 2014r. wsparcia w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** dla 5 firm. Zostały sfinansowane koszty kształcenia ustawicznego 14 pracowników na łączną kwotę 50 003 zł.

II. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej, przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

PUP w Radomiu wykorzystując posiadane środki finansowe, realizował w ubiegłym roku przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia (...) m.in. niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 8. Niektóre instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w latach 2013-2014

	ROK 2013	ROK 2014
<i>Staże</i>		
– ilość złożonych wniosków	2 154	2179
– ilość zawartych umów	1 022	1024
– liczba zorganizowanych miejsc stażu u pracodawcy	1 485	1600
– liczba bezrobotnych podejmujących staż	1 485	1600
<i>Bony stażowe</i>		
– ilość zawartych umów		
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia</i>		
– ilość złożonych wniosków		22
– ilość zawartych umów		19
– liczba utworzonych miejsc pracy		45
<i>Roboty publiczne</i>		
– ilość złożonych wniosków	0	14
– ilość zawartych umów	0	13
– liczba utworzonych miejsc pracy	0	18
<i>Prace społecznie użyteczne</i>		
– ilość złożonych wniosków	6	7
– ilość zawartych umów	6	7
– liczba zorganizowanych miejsc pracy społecznie użytecznej	393	410
– liczba bezrobotnych podejmujących prace społecznie użyteczne	398	421
<i>Prace interwencyjne</i>		
– ilość złożonych wniosków	161	208
– ilość zawartych umów	144	168
– liczba zorganizowanych miejsc pracy	352	340
– liczba zatrudnionych bezrobotnych	360	355
<i>Jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>		
– ilość złożonych wniosków	1 305	1628
– liczba udzielonych dofinansowań	706	835
– liczba bezrobotnych podejmujących działalność	707**	813**
<i>Refundacja składek na ubezpieczenie społeczne art. 47 ustawy</i>		
– ilość złożonych wniosków	0	1
– ilość zawartych umów	0	1
<i>Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego</i>		
– ilość złożonych wniosków	535	733
– liczba podmiotów, którym wypłacono refundację	313	415
– liczba stanowisk pracy, za które dokonano refundacji	558	723
– liczba osób zatrudnionych na stanowiskach refundowanych	777	724
<i>Przygotowanie zawodowe dorosłych</i>		
– ilość złożonych wniosków	0	1
– ilość zawartych umów	0	1
– liczba zorganizowanych miejsc pracy	0	10
– liczba zatrudnionych bezrobotnych	0	10

<i>Dodatek aktywizacyjny</i>		
– dodatek przyznano	2064	1 735
<i>Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną</i>		
– ilość złożonych wniosków	4	9
– ilość zawartych umów	3	8
<i>Pokrycie składek na ubezpieczenia społeczne rolników w okresie pierwszych 4 kwartałów po rozwiązaniu stosunku pracy lub stosunku służbowego</i>		
– ilość pokrytych składek	2	2

* - uwzględniono rotacje do 3-miesiący;

** - uwzględniono osoby, którym udzielono dofinansowania w poprzednim roku, a wyrejestrowały się w roku bieżącym.

1. PROJEKTY REALIZOWANE PRZEZ PUP

Projekty współfinansowane z EFS:

1. Projekt systemowy „INICJATYWA” poddziałanie 6.1.3 – PO KL

Wartość ogólna projektu 26.794.600,00 PLN - 100% dofinansowania.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 2083 osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego, zarejestrowanych w PUP w Radomiu.

W ramach projektu realizowano następujące zadania:

- staże - 1108 osób,
- jednorazowe środki - 605 osób,
- szkolenia - 139 osób,
- doposażenie stanowisk pracy - 231 osób.

2. Projekt konkursowy „Nowa Szansa” poddziałanie 6.1.1 - PO KL

Wartość projektu 546.500,00 PLN - 100% dofinansowania.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 50 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego, zarejestrowanych w PUP w Radomiu.

Liczba uczestników: 50 osób.

W ramach projektu w 2014 roku realizowano staż u pracodawcy dla 15 osób.

3. Projekt konkursowy „Skuteczni” poddziałanie 6.1.2 - PO KL

Wartość projektu: 940.350,00 PLN.

W ramach projektu jest zatrudnionych 14 pośredników pracy oraz 6 doradców zawodowych.

4. Projekt konkursowy „Czas na Start” poddziałanie 6.1.1 - PO KL

Wartość projektu 396.000,00 PLN - 100% dofinansowania.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa 50 osób długotrwale bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego, zarejestrowanych w PUP w Radomiu.

Liczba uczestników: 50 osób do 25 roku życia.

W ramach projektu w 2014 roku realizowano następujące zadania:

- Indywidualny Plan Działania - 52 osób,
- szkolenie z Technik Aktywnego Poszukiwania Pracy - 52 osób,

- staż u pracodawcy - 52 osób.

5. Projekt konkursowy „MOBILNY RADOM - staże dla osób bezrobotnych w Niemczech”
- realizowany w ramach programu Leonardo da Vinci „Uczenie się przez całe życie”.

Wartość projektu: 98.753,00 EURO.

8 tygodniowe staże organizowane w Bad Freinwalde (Niemcy).

Staż odbywały się w zawodach: fizjoterapeuta, opiekun osób, kucharz, kelner, piekarz, mechanik samochodowy, ogrodnik/florysta/technik ochrony środowiska, elektryk, murarz/robotnik budowlany, kamieniarz/specjalista ds. wykończeń w budownictwie, cukiernik, stolarz meblowy/budowlany, posadzkarz, brukarz, przedszkolanka, informatyk.

Uczestnicy w trakcie odbywania stażu nie otrzymywali z tego tytułu stypendium stażowego a jedynie kieszonkowe w wysokości 40 EURO tygodniowo (na 8 tygodni 320 Euro).

Każdy wyjazd był poprzedzony miesięcznym przygotowaniem pedagogiczno-kulturowo-językowym.

Projekty finansowane ze środków Funduszy Pracy:

1. Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia.

Wartość projektu: 80.700,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności - 1 osoba,
- roboty publiczne - 13 osób.

2. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 25 roku życia.

Wartość projektu: 675.000,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności - 1 osoba,
- staż - 128 osób.

3. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w wieku 30 – 50 lat.

Wartość projektu: 2.020.000,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności - 36 osób
- doposażenie stanowiska pracy - 64 osoby
- szkolenia - 6 osób.

4. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych do 30 roku życia.

Wartość projektu: 635.000,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- bon stażowy - 102 osoby
- bon szkoleniowy - 40 osób.

5. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych powyżej 50 roku życia.

Wartość projektu: 126.000,00 PLN

W ramach projektu realizowano dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia - 38 osób.

6. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy.

Wartość projektu: 2.541.200,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności - 55 osób,
- doposażenie stanowiska pracy - 50 osób,
- prace interwencyjne - 50 osób,
- staż – 100 osób.

7. Program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, określonych w art. 49 ustawy (II).

Wartość projektu: 2.060.000,00 PLN.

W ramach projektu realizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności - 50 osób,
- doposażenie stanowiska pracy - 50 osób,
- szkolenia - 23 osoby.

Źródło: za informację dotyczącą projektów odpowiada Referat ds. Programów.

III. POZIOM I STRUKTURA BEZROBOCIA

1. Poziom bezrobocie

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje zakresem swojego działania dwa powiaty: grodzki i ziemski. W poszczególnych powiatach liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2014r. kształtuje się następująco:

- miasto Radom - ogółem: 18.553 osoby, w tym: 8.836 kobiet,
- powiat radomski - ogółem: 14.834 osoby, w tym: 7.008 kobiet,
- powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) –
- ogółem: 33.387 osób, w tym: 15.844 kobiety.

Tabela 9. Struktura bezrobotnych

Wyszczególnienie	grudzień 2013r.	udział %	styczeń 2014r.	udział %	grudzień 2014r.	udział %
Bezrobotni ogółem	38 112	100,0	39 500	100,0	33 387	100,0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem):						
- kobiety	17 693	46,4	18 135	45,9	15 844	47,5
- mężczyźni	20 429	53,6	21 365	54,1	17 543	52,5
- zamieszkali na wsi	13 764	36,1	14 343	36,3	12 150	36,4
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	1 023	2,7	1 068	2,7	909	2,7

- z prawem do zasiłku	6 024	15,8	6 123	15,5	5 135	15,4
- bez prawa do zasiłku	32 088	84,2	33 377	84,5	28 252	84,6
- poprzednio pracujący	29 214	76,6	30 294	76,7	26 024	77,9
- w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	2 553	6,7	2 568	6,5	2 130	6,4
- dotychczas nie pracujący	8 898	23,4	9 206	23,3	7 363	22,1
- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	1 523	4,0	1 680	4,3	967	2,9
- w tym do 27 roku życia, które ukończyły szkołę wyższą	419	1,1	476	1,2	239	0,7
- cudzoziemcy	44	0,1	47	0,1	49	0,1
Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy (z ogółem):						
- do 25 roku życia	5 807	15,2	6 136	15,5	4 435	13,2
- długotrwale bezrobotni	24 445	64,1	25 240	63,9	22 331	66,9
- powyżej 50 roku życia	9 465	24,8	9 721	24,6	8 825	26,4
- bez kwalifikacji zawodowych	12 649	33,2	13 048	33,0	10 669	32,0
- niepełnosprawni	1 807	4,7	1 845	4,7	1 663	5,0

Tabela 10. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2013r. i XII 2014r.

GMINY	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA WZROSTU / SPADKU (XII 2013r.=100)	Z OGÓŁEM W XII 2014r.:			
	w XII 2013r.	w XII 2014r.		KOBIETY	BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	ZWOLNIENI Z PRZYZ. DOT. ZAKŁ. PRACY	NIEPEŁNOSPRAWNI
GÓZD	1 150	986	85,7	473	826	54	20
IŁŻA (MIASTO)	593	485	81,8	221	407	23	8
IŁŻA (OBSZ. WIEJSKI)	1 294	1 130	87,3	530	961	50	11
JASTRZĘBIA	648	557	86,0	273	463	45	24
JEDLIŃSK	1 288	1 138	88,4	526	946	71	31
JEDLNIA LETNISKO	1 112	1 002	90,1	455	851	56	42
KOWALA	1 188	1 100	92,6	530	930	74	50
PIONKI (OBSZ. WIEJSKI)	1 430	1 211	84,7	600	1 007	69	33
PRZYTYK	941	853	90,6	375	746	27	5
SKARYSZEW (MIASTO)	585	497	85,0	220	407	31	12

SKARYSZEW (OBSZ. WIEJSKI)	1 055	957	90,7	427	813	75	21
WIERZBICA	1 416	1 212	85,6	567	1 065	108	35
WOLANÓW	945	870	92,1	431	707	63	34
ZAKRZEW	1 298	1 134	87,4	512	937	75	45
M. PIONKI	2 040	1 702	83,4	868	1 397	81	63
POWIAT RADOMSKI	16 983	14 834	87,3	7 008	12 463	902	434
M. RADOM	21 129	18 553	87,8	8 836	15 789	1 228	1 229
POWIAT RADOM- SKI (łącznie z m. Radom)	38 112	33 387	87,6	15 844	28 252	2 130	1 663

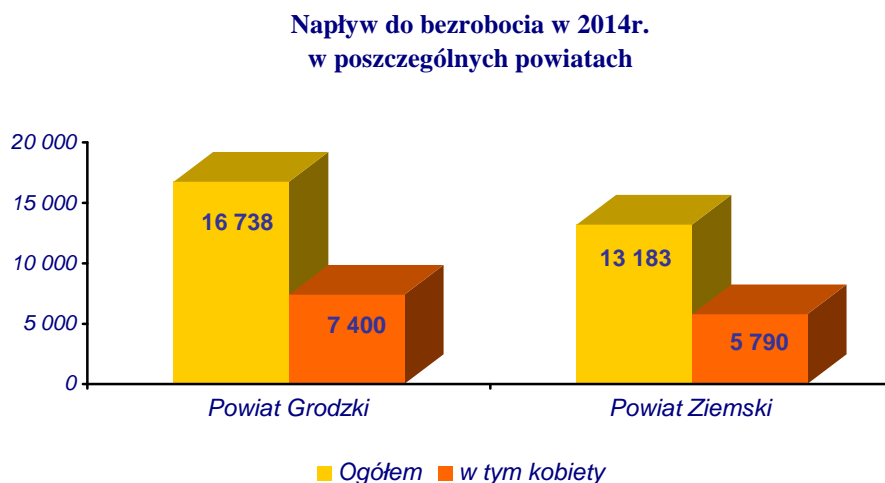
2. Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

W roku 2014 w PUP w Radomiu, wraz z filiami w Iłży, Pionkach, Przytyku, Wierzbicy, Skaryszewie i Goździe ogółem zarejestrowano 29.921 bezrobotnych (w tym 13.190 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 13.183 osoby (w tym 5.790 kobiet),
- z Radomia - 16.738 osób (w tym 7.400 kobiet).

Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mężczyźni (16.731 osób), którzy stanowili 55,9% całorocznego napływu, a także osoby powracające do bezrobocia po raz kolejny. Ich liczba wynosiła 25.610 osób, tj. 85,6% ogółu nowo zarejestrowanych. Grupa bezrobotnych rejestrujących się po raz pierwszy liczyła 4.311 osoby, tj. 14,4% ogółu napływu bezrobotnych.

Wykres 2. Napływ do bezrobocia w 2014 roku w poszczególnych powiatach



Wyłączono z ewidencji 34.646 bezrobotnych (w tym 15.029 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 15.332 osoby (w tym 6.560 kobiet),
- z Radomia - 19.314 osób (w tym 8.469 kobiet).

Jedną z głównych przyczyn odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez osoby bezrobotne.

W 2014 roku **16.430 osób (w tym 7.773 kobiety)** podjęło pracę, z czego:

- z powiatu radomskiego - 7.417 osób (w tym 3.452 kobiety),
- z Radomia - 9.013 osób (w tym 4.321 kobiet).

Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy było **jedną z głównych** przyczyn wyłączenia z rejestru bezrobotnych w tym roku. W 2014 roku z tego powodu wyrejestrowano **9.841** osób, tj. 28,41% ogółu odpływu, o **441** osób, tj. 4,7% więcej niż w 2013 roku.

Napływ i odpływ bezrobotnych w 2014 roku w poszczególnych miesiącach

Tabela 11. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 i 2014 roku

Miesiąc	Rok 2014			Rok 2013		
	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom
styczeń	1 863	1 513	3 376	2 169	1 622	3 791
luty	1 274	1 007	2 281	1 599	1 022	2 621
marzec	1 278	867	2 145	1 394	896	2 290
kwiecień	1 284	945	2 229	1 437	1 054	2 491
maj	1 139	836	1 975	1 254	925	2 179
czerwiec	1 284	882	2 166	1 164	836	2 000
lipiec	1 483	1 071	2 554	1 620	1 430	3 050
sierpień	1 157	1 010	2 167	1 424	1 173	2 597
wrzesień	1 540	1 431	2 971	1 430	1 205	2 635
październik	1 555	1 258	2 813	1 615	1 149	2 764
listopad	1 359	1 091	2 450	1 572	1 321	2 893
grudzień	1 522	1 272	2 794	1 554	1 336	2 890

Tabela 12. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2013 i 2014 roku

Miesiąc	Rok 2014			Rok 2013		
	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom
styczeń	1 266	722	1 988	1 128	778	1 906
luty	1 295	1 136	2 431	1 345	1 119	2 464
marzec	1 828	1 503	3 331	1 386	989	2 375
kwiecień	1 823	1 467	3 290	1 375	1 151	2 526
maj	1 574	1 361	2 935	1 907	1 542	3 449
czerwiec	1 626	1 212	2 838	1 720	1 366	3 086
lipiec	1 739	1 263	3 002	1 756	1 349	3 105
sierpień	1 351	1 198	2 546	1 415	1 098	2 513
wrzesień	1 920	1 535	3 455	1 880	1 342	3 222
październik	2 129	1 699	3 828	1 660	1 352	3 012
listopad	1 475	1 174	2 649	1 183	975	2 158
grudzień	1 288	1 062	2 350	1 460	996	2 456

POWIAT RADOMSKI (łącznie z miastem Radom) (stan na 31.12.2014r.)

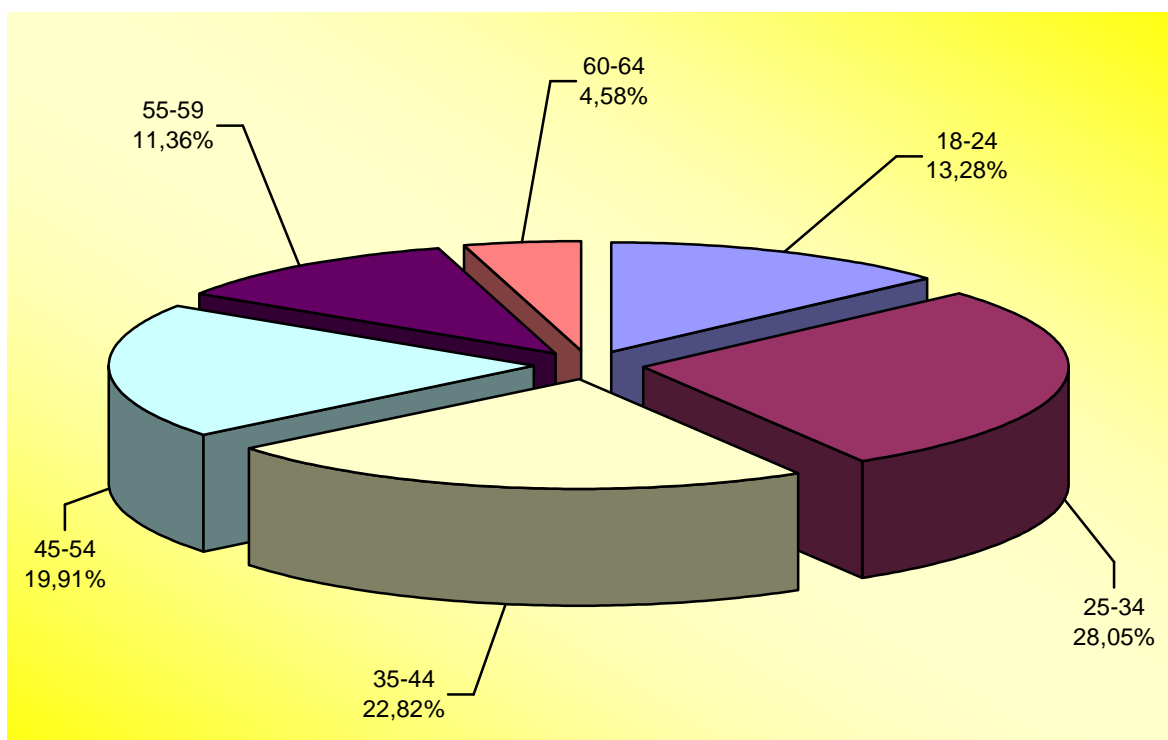
Tabela 13. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY (w miesiącach)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Według wieku:							
18 – 24 lata	4 435	440	1 002	915	728	733	617
25 - 34 lata	9 366	725	1 303	1 166	1 722	1 883	2 567
35 – 44 lata	7 619	502	843	827	1 272	1 571	2 604
45 - 54 lata	6 646	401	741	600	962	1 283	2 659
55 – 59 lat	3 794	213	353	320	554	674	1 680
60 – 64 lata	1 527	84	122	136	221	223	741
Według wykształcenia:							
wyższe	4 327	352	709	656	749	871	990
policealne i średnie zawo- dowe	7 089	491	959	984	1 226	1 317	2 112
średnie ogólnokształcące	2 864	239	434	370	481	529	811
zasadnicze zawodowe	9 538	660	1 171	1 037	1 473	1 826	3 371
gimnazjalne i poniżej	9 569	623	1 091	917	1 530	1 824	3 584
Według stażu pracy:							
do 1 roku	5 106	411	676	580	717	811	1 911
od 1 do 5 lat	6 850	547	900	813	1 214	1 398	1 978
od 5 do 10 lat	4 785	299	579	543	882	962	1 520
od 10 do 20 lat	5 022	345	544	511	857	985	1 780
od 20 do 30 lat	3 381	230	431	365	572	655	1 128
30 lat i więcej	880	75	153	128	189	151	184
bez stażu	7 363	458	1 081	1 024	1 028	1 405	2 367
OGÓŁEM	33 387	2 365	4 364	3 964	5 459	6 367	10 868

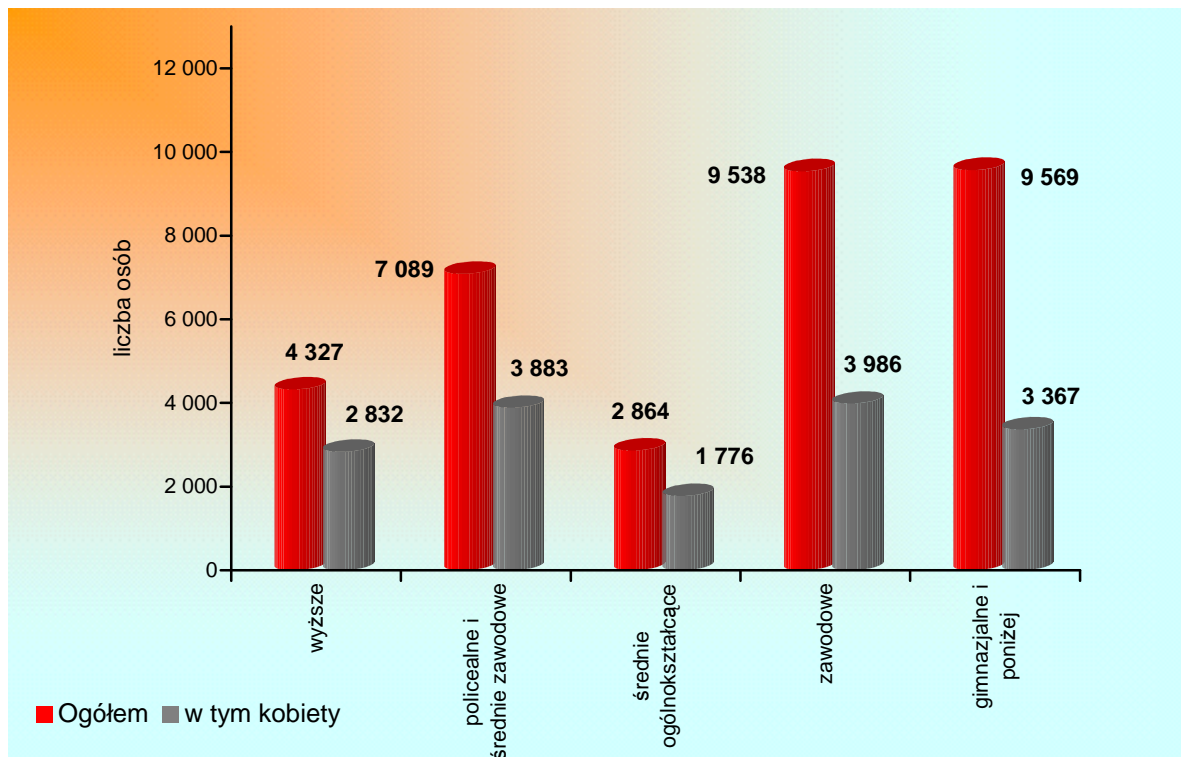
Wykres 3. Bezrobotni wg głównych grup wiekowych (stan na koniec grudnia 2014r.)



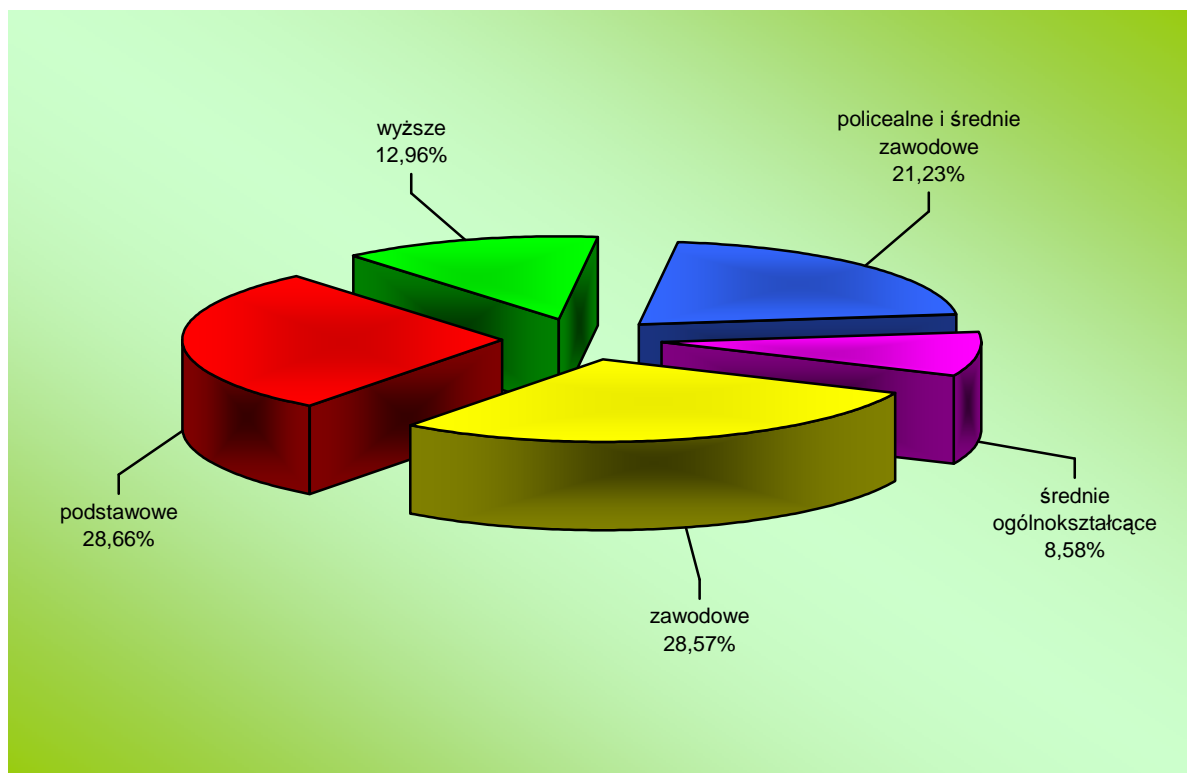
Wykres 4. Poziom wieku wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



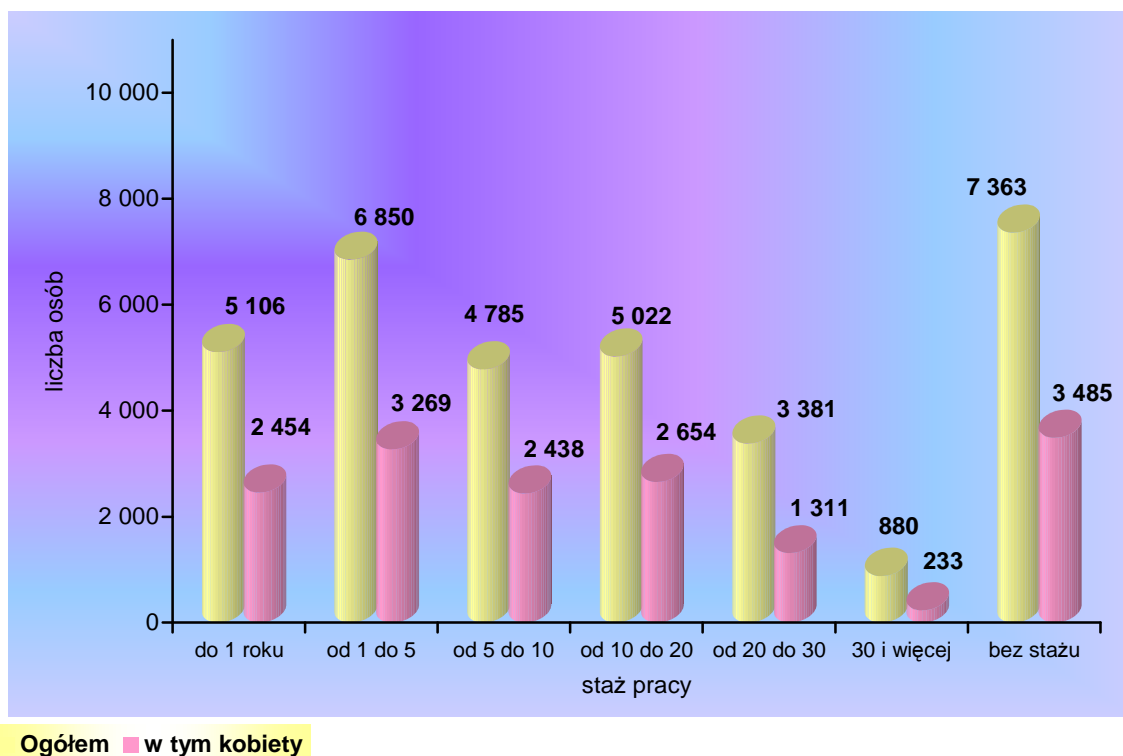
Wykres 5. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na koniec grudnia 2014r.)



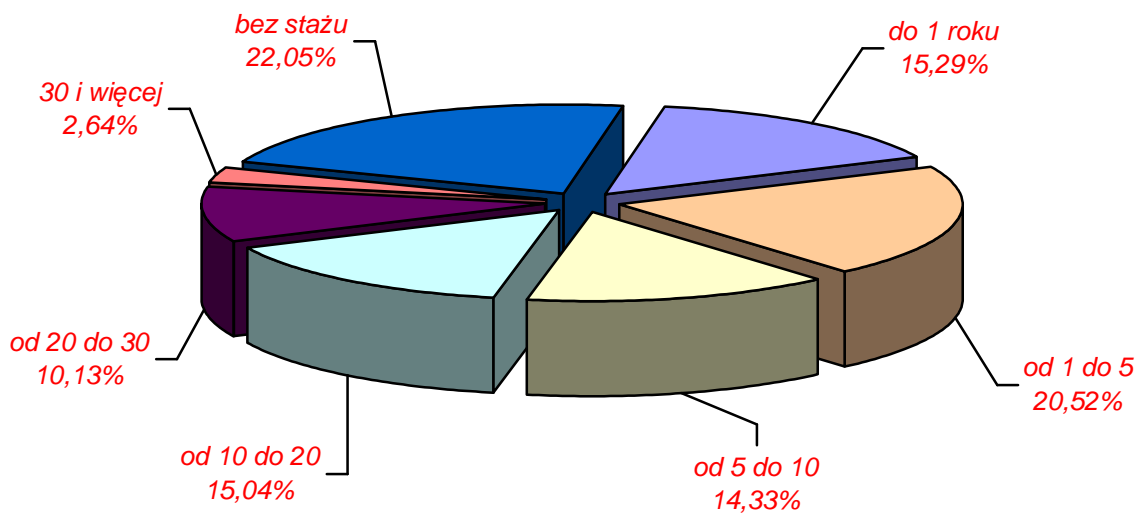
Wykres 6. Rodzaj wykształcenia wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



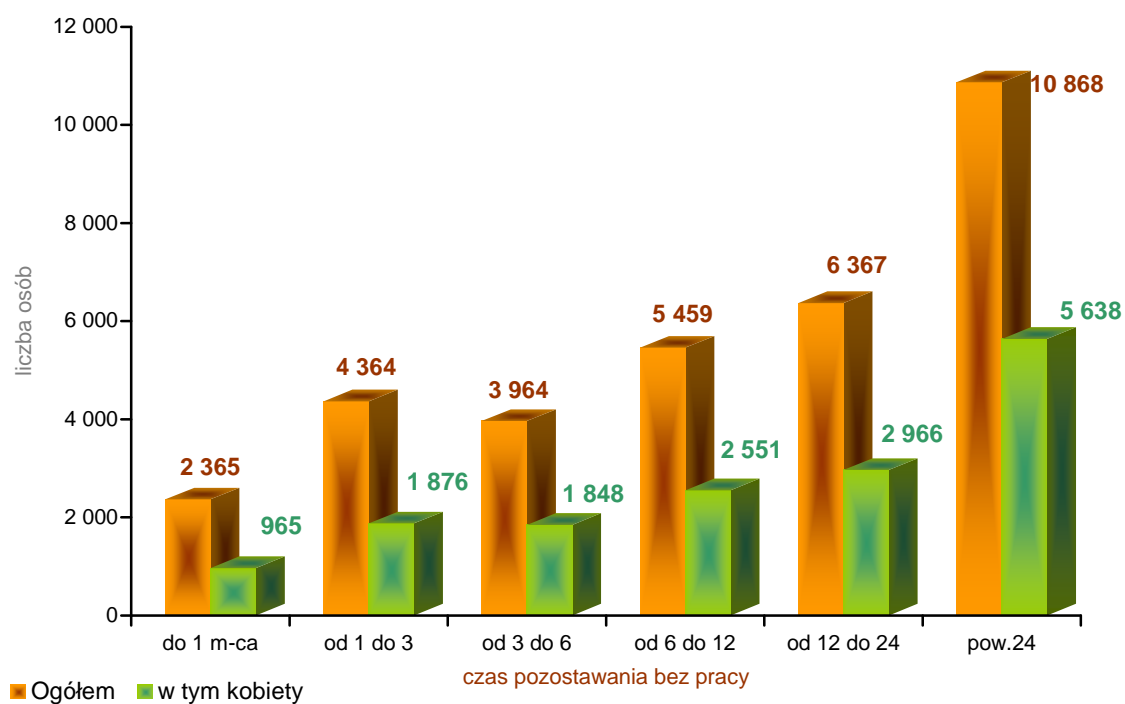
Wykres 7. Bezrobotni wg stażu pracy (stan na koniec grudnia 2014r.)



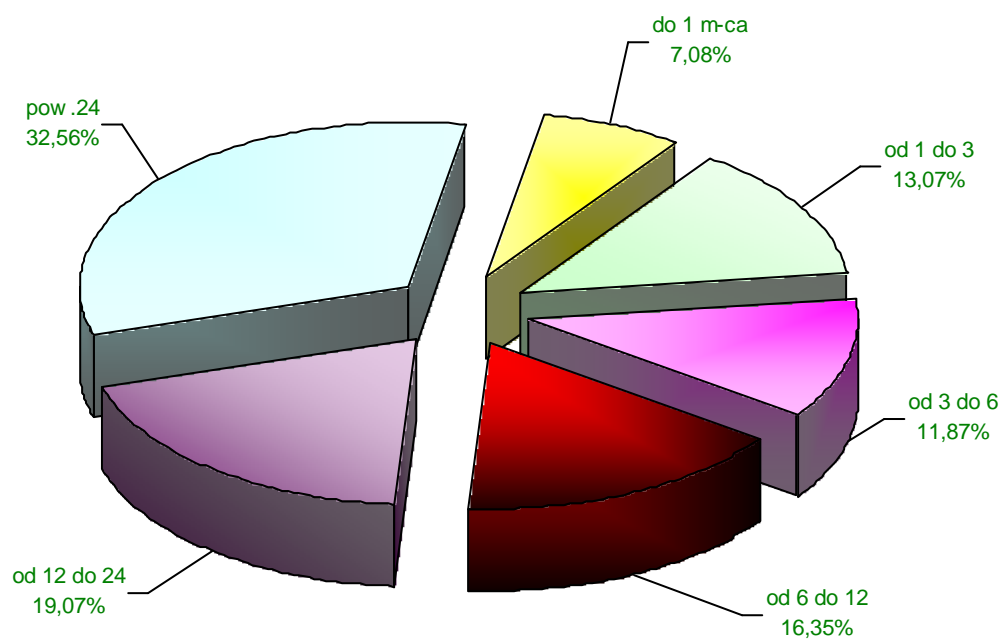
Wykres 8. Staż pracy wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



Wykres 9. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2014r.)



Wykres 10. Czas pozostawania bez pracy wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



3. Osoby pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Są nimi nie tylko bezrobotni, ale również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy. Na koniec grudnia 2014r., według danych statystycznych, PUP w Radomiu obsługuje łącznie **33.580** osób. W porównaniu do końca poprzedniego roku liczba ta **zmałała o 4.750** osób.

Wykres 11. Osoby pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

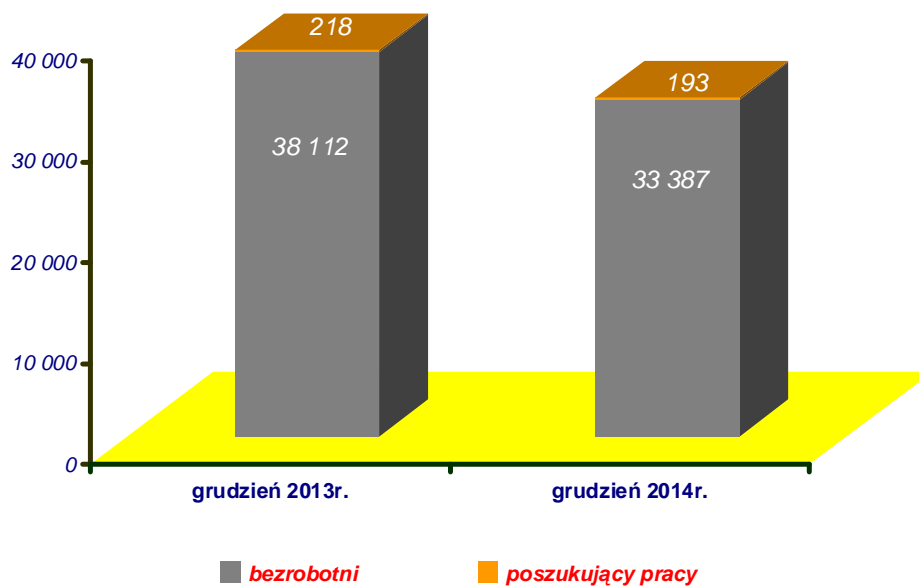


Tabela 14. Osoby pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

STATUS	RADOM		POWIAT RADOMSKI	
	grudzień 2013r.	grudzień 2014r.	grudzień 2013r.	grudzień 2014r.
BEZROBOTNI	21 129	18 553	16 983	14 834
POSZUKUJĄCY PRACY	120	106	98	87
RAZEM OSOBY	21 249	18 659	17 081	14 921

4. Informacja o osobach zarejestrowanych jako poszukujące pracy

Według stanu na dzień **31.12.2014 r.** w ewidencji PUP w Radomiu było **193** osoby, w tym **79** kobiet – zarejestrowanych jako osoby poszukujące pracy.

W 2014 roku **zarejestrowano 221 osób** posiadające status **osoby poszukującej pracy** w tym **79 kobiet**.

W 2013 roku **zarejestrowano 258 osób** posiadające status **osoby poszukującej pracy** w tym **105 kobiet**.

Wykres 12. Osoby zarejestrowane, jako poszukujące pracy wg stanu na dzień 31.12.2014r.

osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy wg stanu na 31.12.2014r.

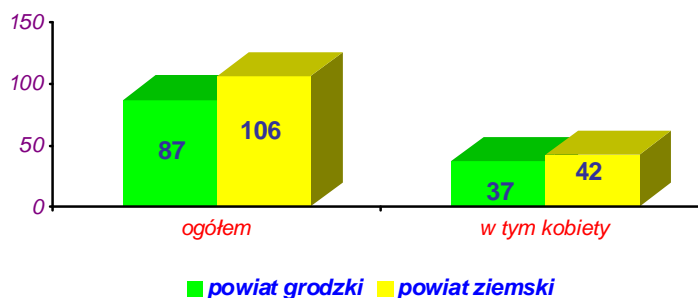


Tabela 15. Osoby objęte indywidualnym planem działania w 2014 roku

		BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
przygotowano IPD	w roku	28 894	13 553	170	87
przerwali realizację IPD		12 257	5 909	123	65
w tym z powodu podjęcia pracy		4 651	2 471	47	25
zakończyli realizację IPD		3 387	1 805	40	20
Realizujący IPD w końcu roku 2014		26 557	12 787	54	27

5. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Według stanu na dzień **31.12.2014r.** w PUP w Radomiu było **403** osoby, w tym **216** kobiet objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. W rozbiciu na powiat ziemski i grodzki dane liczbowe obrazuje poniższy wykres.

Wykres 13. Osoby objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

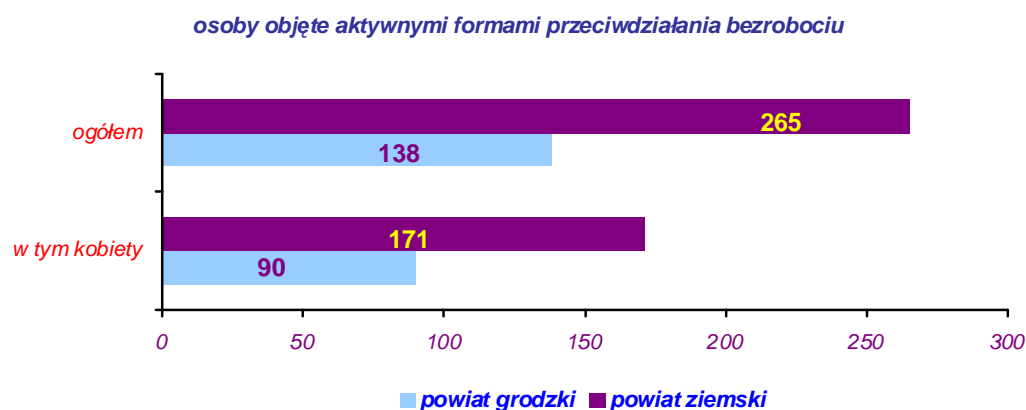


Tabela 16. Osoby objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

OSOBY BEZROBOTNE		W KOŃCU GRUDNIA 2013 R.		W KOŃCU GRUDNIA 2014 R.	
		OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
	ZATRUDNIONE PRZY PRACACH INTERWENCYJNYCH	82	49	109	58
	ZATRUDNIONE PRZY ROBOTACH PUBLICZNYCH	0	0	18	14
	ODBYWAJĄCE SZKOLENIE	1	0	0	0
	ODBYWAJĄCE STAŻ	45	34	266	179
	ODBYWAJĄCE PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH	0	0	10	10
	ODBYWAJĄCE PRACE SPOŁECZNIE UŻYTECZNE	0	0	0	0

Stopa bezrobocia na podstawie danych GUS

Miasto Radom (powiat grodzki)

styczeń 2014r.	23,0
luty 2014r.	23,0
marzec 2014r.	22,5
kwiecień 2014r.	22,1
maj 2014r.	21,7
czerwiec 2014r.	21,4
lipiec 2014r.	21,2
sierpień 2014r.	21,2
wrzesień 2014r.	20,3
październik 2014r.	20,3
listopad 2014r.	20,2
grudzień 2014r.	20,5

Powiat radomski (powiat ziemski)

styczeń 2014r.	31,1
luty 2014r.	30,9
marzec 2014r.	30,1
kwiecień 2014r.	29,4
maj 2014r.	28,8
czerwiec 2014r.	28,4
lipiec 2014r.	28,1
sierpień 2014r.	28,1
wrzesień 2014r.	27,3
październik 2014r.	27,3
listopad 2014r.	27,2
grudzień 2014r.	27,5

Województwo mazowieckie

styczeń 2014r.	11,4
luty 2014r.	11,4
marzec 2014r.	11,1
kwiecień 2014r.	10,8
maj 2014r.	10,5
czerwiec 2014r.	10,2
lipiec 2014r.	10,2
sierpień 2014r.	10,1
wrzesień 2014r.	9,8
październik 2014r.	9,8
listopad 2014r.	9,8
grudzień 2014r.	9,8

Polska

styczeń 2014r.	14,0
luty 2014r.	13,9
marzec 2014r.	13,5
kwiecień 2014r.	13,0
maj 2014r.	12,5
czerwiec 2014r.	12,0
lipiec 2014r.	11,9
sierpień 2014r.	11,7
wrzesień 2014r.	11,3
październik 2014r.	11,3
listopad 2014r.	11,4
grudzień 2014r.	11,5

Tabela 17. Liczba bezrobotnych wg stanów

Liczba bezrobotnych według stanów na koniec okresów sprawozdawczych						
	Miasto Radom	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca Miasto Radom	Powiat radomski	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca powiat radomski	PUP w Radomiu	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca PUP Radom
styczeń 2012r.	21 056	1 036	17 061	834	38 117	1 870
luty 2012r.	21 271	215	17 196	135	38 467	350
marzec 2012r.	20 926	-345	16 943	-253	37 869	-598
kwiecień 2012r.	20 761	-165	16 544	-399	37 305	-564
maj 2012r.	20 777	16	16 417	-127	37 194	-111
czerwiec 2012r.	19 991	-786	15 897	-520	35 888	-1 306
lipiec 2012r.	20 202	211	15 872	-25	36 074	186
sierpień 2012r.	20 324	122	15 996	124	36 320	246
wrzesień 2012r.	20 247	-77	16 185	189	36 432	112
październik 2012r.	20 390	143	16 478	293	36 868	436
listopad 2012r.	20 699	309	16 745	267	37 444	576
grudzień 2012r.	21 112	413	17 071	326	38 183	739
styczeń 2013r.	22 153	1 041	17 915	844	40 068	1 885
luty 2013r.	22 407	254	17 818	-97	40 225	157
marzec 2013r.	22 415	8	17 725	-93	40 140	-85
kwiecień 2013r.	22 477	62	17 628	-97	40 105	-35
maj 2013r.	21 824	-653	17 011	-617	38 835	-1 270
czerwiec 2013r.	21 268	-556	16 481	-530	37 749	-1 086
lipiec 2013r.	21 132	-136	16 562	81	37 694	-55
sierpień 2013r.	21 141	9	16 637	75	37 778	84
wrzesień 2013r.	20 691	-450	16 500	-137	37 191	-587
październik 2013r.	20 646	-45	16 297	-203	36 943	-248
listopad 2013r.	21 035	389	16 643	346	37 678	735
grudzień 2013r.	21 129	94	16 983	340	38 112	434
styczeń 2014r.	21 726	597	17 774	791	39 500	1 388
luty 2014r.	21 705	-21	17 645	-129	39 350	-150
marzec 2014r.	21 155	-550	17 009	-636	38 164	-1 186
kwiecień 2014r.	20 616	-539	16 487	-522	37 103	-1 061
maj 2014r.	20 181	-435	15 962	-525	36 143	-960
czerwiec 2014r.	19 839	-342	15 632	-330	35 471	-672
lipiec 2014r.	19 583	-256	15 440	-192	35 023	-448
sierpień 2014r.	19 389	-194	15 252	-188	34 641	-382
wrzesień 2014r.	19 009	-380	15 148	-104	34 157	-484
październik 2014r.	18 435	-574	14 707	-441	33 142	-1 015
listopad 2014r.	18 319	-116	14 624	-83	32 943	-199
grudzień 2014r.	18 553	234	14 834	210	33 387	444

5. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach 2014 roku

Tabela 18. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w 2014 roku

Miesiąc	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom
styczeń	115	44	159
luty	96	51	147
marzec	90	43	133
kwiecień	99	38	137
maj	75	34	109
czerwiec	92	38	130
lipiec	106	37	143
sierpień	87	39	126
wrzesień	93	35	128
październik	98	50	148
listopad	80	48	128
grudzień	122	50	172

Tabela 19. Struktura osób niepełnosprawnych wg stanów

		rok 2013	rok 2014
		niepełnosprawni bezrobotni ogółem	niepełnosprawni bezrobotni ogółem
ogółem		1 807	1 663
z ogółem			
miasto		1 417	1 229
wieś		357	404
mężczyźni		993	917
kobiety		781	746
wiek	18-24 lata	72	52
	25-34 lata	239	186
	35-44 lata	338	298
	45-54 lata	554	488
	55-59 lat	455	420
	60 i więcej lat	149	219
stopień niepełnosprawności	znaczny	16	20
	umiarkowany	299	275
	lekki	1 492	1 368
	upośledzenie umysłowe	40	42
	choroby psychiczne	106	133

	zaburzenia głosu, mowy, choroby słuchu	102	112
	choroby narządu wzroku	141	120
	upośledzenia narządu ruchu	618	538
	epilepsja	74	60
	choroby układu oddechowego i układu krążenia	171	145
	choroby układu pokarmowego	27	23
	choroby układu	32	33
	choroby neurologiczne	142	146
	inne	337	293
	nieustalony	17	18
staż pracy	do 1 roku	278	255
	1-5 lat	294	258
	5-10 lat	238	221
	10-20 lat	389	340
	20-30 lat	308	210
	30 lat i więcej	58	69
	bez stażu	242	210
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	94	15
	1-3 miesiące	160	18
	3-6 miesięcy	214	21
	6-12 miesięcy	284	31
	12-24 miesiące	337	28
	powyżej 24 miesięcy	718	97
wykształcenie	wyższe	91	94
	policealne i średnie zawodowe	356	309
	średnie ogólnokształcące	132	120
	zasadnicze zawodowe	586	540
	gimnazjalne	18	17
	podstawowe nieukończone	624	583

IV. GOSPODARKA FUNDUSZEM PRACY

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Cele, na jakie mogą być przeznaczone środki z Funduszu Pracy zostały określone w art. 108 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2014 roku posiadał do dyspozycji środki w kwocie 112.076.246,38 zł, tj. o 8.090.020,10 zł mniej w porównaniu do roku 2013.

W trakcie całego roku 2014 Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (łącznie ze środkami uruchomionymi z rezerwy ministra) w wysokości 19.575.000,00zł,
- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach poddziałania 6.1.3 PO KL „Inicjatywa” w wysokości 26.794.600,00 zł,
- na finansowanie innych fakultatywnych zadań w wysokości 3.500.300,00 zł.

W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 108.197.734,02 zł.

W ramach ww. kwoty, na zasiłki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 59.159.672,66 zł.

Tabela 20. Plan i wykonanie świadczeń obligacyjnych w 2014 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Plan na 2014r.	Wykonanie w planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	90.000.000	56.869.706,76	63,19
2.	Dodatki aktywizacyjne	3.000.000	2.289.709,90	76,32
3.	Świadczenia integracyjne (<i>oznacza to świadczenie pieniężne wypłacane uczestnikowi centrum integracji społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego</i>)	300.000	0,00	0,00
4.	Umorzenie pożyczek i innych świadczeń	2 995 000	0,00	0,00
5.	KRUS	5.000	256,00	5,12
6.	Razem:	96.300.000	59.159.672,66	61,43

Tabela 21. Strukturę i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2014 roku

Lp.	Wyszczególnienie zadań	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Prace interwencyjne	1 900 900	1 895 965,12	99,74
2.	Stypendia stażowe	888 700	886 859,25	99,79
3.	Stypendia i koszty przygotowania zawodowego dorosłych	121 500	121 475,15	99,98
4.	Szkolenia, pożyczki szkoleniowe i studia podyplomowe wraz ze stypendiami i badań lekarskich	1 277 358	1 276 193,76	99,91
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	5 988 310	5 988 272,72	100,00
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	522 727	519 986,12	99,48
7.	Prace społecznie użyteczne	470 800	470 535,30	99,94
8.	Koszty opieki nad dzieckiem lub osobą zależną	9 500	9 286,33	97,75
9.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych	35	35,00	100,00
10.	Pozostałe koszty przejazdów, zakwaterowania i wyżywienia	4 400	4 400,00	100,00
11.	Koszty z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenie społeczne refundowanych pracodawcy	1 100	1 027,31	93,39
12.	Zatrudnienie wspierane	6 370	6 365,29	99,93
13.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	245 400	54 003,00	22,01
14.	Razem:	11 437 100	11 234 404,35	98,23

W 2014 roku najwięcej pieniędzy wydano na:

- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy 5 988 272,72 zł,
- prace interwencyjne 1 895 965,12 zł,
- szkolenia, pożyczki szkoleniowe i studia podyplomowe wraz ze stypendiami i badaniami lekarskimi 1 276 193,76 zł.

W ramach łącznej kwoty z algorytmu Funduszu Pracy Urząd w 2014 roku otrzymał środki z rezerwy ministra na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych tj.:

- program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia,
- program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia,
- program dla osób bezrobotnych po 50 roku życia,
- program na roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia,
- program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,

- program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 (II) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- program dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat.

Wysokość przyznanego limitu i poniesionych wydatków z programów finansowanych z rezerw będących w dyspozycji ministra właściwego do spraw pracy prezentują poniższe zestawienia:

Tabela 22. Program dla osób bezrobotnych do 25 roku życia

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Stypendia stażowe	658 500	658 425,54	99,99
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	16 500	16 500,00	100,00
3.	Razem:	675 000	674 925,54	99,99

Tabela 23. Program dla osób bezrobotnych do 30 roku życia

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Bon stażowy	415 000	408 838,67	98,52
2.	Bon szkoleniowy	220 000	214 692,73	97,59
3.	Razem:	635 000	623 531,40	98,19

Tabela 24. Program dla osób bezrobotnych po 50 roku życia

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	126 000	115 749,30	91,86
2.	Razem:	126 000	115 749,30	91,86

Tabela 25. Program na roboty publiczne w regionach wysokiego bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Roboty publiczne	65 800	65 769,50	99,95
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	14 900	14 900,00	100,00
3.	Razem:	80 700	80 669,50	99,96

Tabela 26. Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Stypendia stażowe	236 200	236 160,27	99,98
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 183 346	1 182 855,00	99,96
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 017 354	1 015 237,13	99,79
4.	Prace interwencyjne	104 300	104 253,43	99,96
5.	Razem:	2 541 200	2 538 505,83	99,89

Tabela 27. Program dla osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy wskazanych w art. 49 (II) ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2013 rok	Wykonanie planu w zł.	Wskaźnik w %
1.	Szkolenia wraz ze stypendiami	57 000	56 884,20	99,80
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	919 800	919 800,00	100,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 083 200	1 083 151,47	100,00
4.	Razem:	2 060 000	2 059 835,67	99,99

Tabela 28. Program dla osób bezrobotnych w wieku 30-50 lat

Lp.	Wyszczególnienie zadań w ramach programów	Plan na 2013 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Szkolenia wraz ze stypendiami	20 000	18 313,86	91,57
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	760 000	759 207,00	99,90
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 240 000	1 239 969,15	100,00
4.	Razem:	2 020 000	2 017 490,01	99,88

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2014 roku realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Był to program systemowy z poddziałania 6.1.3 „INICJATYWA”.

Tabela 29. Wydatki na aktywne formy z poddziałania 6.1.3. „INICJATYWA”

Lp.	Wyszczególnienie zadań	Plan na 2014 rok	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik w %
1.	Stypendia stażowe	8 697 246	8 695 465,84	99,98
2.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	13 087 456	13 087 143,39	100,00
3.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	4 444 927	4 444 901,64	100,00
4.	Szkolenia wraz ze stypendiami	564 971	564 506,13	99,92
5.	Razem:	26 794 600	26 792 017,00	99,99

Łączny limit na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2014 roku wynosił 46 369 600 zł, wydano 46 137 128,60 zł, co stanowi 99,50 % wykonania planu.

Limit roku 2014 w zakresie pozostałych zadań fakultatywnych określonych w art. 108 ust. 1 przytoczonej na wstępie ustawy wynosił ogółem 3 500 300,00 zł.

Tabela 30. Rodzaj i skala wydatków w poszczególnych zadaniach

Lp.	Wyszczególnienie zadań	Plan na 2014 rok	Wykonanie Planu w zł.	Wskaźnik %
1.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	805 000	788 488,94	97,95
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	545 000	491 532,90	90,19
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy	1 219 700	798 635 91	65,48
4.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia; koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	755 000	683 314,40	90,51
5.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	40 600	19 877,07	48,96
6.	Pkt. 2,4b, 30, 31, 33, 36, 36a i 37 koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego; opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy; opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców; badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy; koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia; koszty przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy; koszty wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby nie będące pracownikami urzędów pracy, o których mowa w art. 39 ust. 4, oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6:	135 000	119 083,54	88,21
7.	Razem:	3 500 300	2 900 932,76	82,88

Źródło: Opracowanie na podstawie danych księgowych ujętych w księgach rachunkowych Funduszu Pracy

V. GOSPODARKA ŚRODKAMI BUDŻETOWYMI

W roku 2014 Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu realizował swoje zadania w ramach działów budżetowych:

1. Dział 851 – ochrona zdrowia:

- rozdział 85156 - składki na ubezpieczenia zdrowotne oraz świadczenia dla osób nie objętych obowiązkiem ubezpieczenia zdrowotnego,

2. Dział 853 – pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej:

- rozdział 85333 – powiatowe urzędy pracy,
- rozdział 85395 – pozostała działalność.

W **dziale 851, rozdział 85156** plan wydatków budżetowych w 2014 roku wynosił 22 713 600,00 zł i został w całości wykorzystany. W ramach otrzymanych środków zostały uregulowane zobowiązania z tytułu składki na ubezpieczenie zdrowotne od osób bezrobotnych nie uprawnionych do zasiłku za grudzień 2013 r., składki wymagalne za 2014 r., tj. za okres styczeń – listopad oraz część składki za grudzień 2014 roku.

Wydatki na składki ubezpieczeniowe w rozdz.85156 w 2014 r. poniesiono na poziomie wydatków roku 2013. Jednak, ze względu na wzrost kwoty składki odprowadzone do ZUS środki dotyczyły mniejszej liczby osób bezrobotnych. W 2014r. przekazano składki od 388 576 osób ubezpieczonych ogółem, natomiast w 2013r. od 397 509 osób.

W **dziale 853, rozdziale 85333** PUP realizował wydatki w roku 2014 w ramach środków pochodzących z Powiatu Radomskiego, Gminy Miasta Radomia, Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego, przy udziale, którego realizowano projekt Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.2 Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionie pn. „Skuteczni”.

Ogółem przyznany plan wynosił 14 814 674, 00 zł, z czego wydatkowano 14 757 447, 89 zł, tj. 99,6%. Niewykorzystana kwota w wysokości 57 226, 11 zł składa się z oszczędności powstałych na wynagrodzeniach osobowych pracowników, wynagrodzeniach bezosobowych oraz składkach na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy - 45 452, 84 zł. Pozostała kwota to środki pozostawione w planie w ramach wydatków rzeczowych, na zakup energii i usług pozostałych, w związku z koniecznością zabezpieczenia zobowiązań 2014 roku, nałożoną wymogami dyscypliny finansów publicznych.

Tabela 31. Struktura wydatków w dziale 853, rozdziale 85333 za 2014r. w poszczególnych § klasyfikacji budżetowej

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
3020	Wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń	46 203,00	460203,08	100,0
4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	10 334 801,00	10 307 870,63	99,7
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	424 887,00	424 886,97	100,0
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	74 980,00	74 980,03	100,0
4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	713 323,00	713 322,89	100,0
4110	Składki na ubezpieczenie społeczne	1 837 304,00	1 832 168,02	99,7
4117	Składki na ubezpieczenie społeczne	70 256,00	70 255,67	100,0
4119	Składki na ubezpieczenie społeczne	12 398,00	12 398,05	100,0
4120	Składki na Fundusz Pracy	179 238,00	178 666,93	99,7
4127	Składki na Fundusz Pracy	9 145,00	9 145,36	100,0
4129	Składki na Fundusz Pracy	1 614,00	1 613,92	100,0
4170	Wynagrodzenia bezosobowe	30 200,00	17 384,58	57,6
4210	Zakup materiałów i wyposażenia	287 277,00	287 277,45	100,0
4260	Zakup energii	277 932,00	267 040,96	96,1
4270	Zakup usług remontowych	44 870,0	44 869,69	100,0
4280	Zakup usług zdrowotnych	4 565,00	4 565,00	100,0
4300	Zakup usług pozostałych	53 740,00	52 857,27	98,4
4350	Zakup usług dostępu do sieci Internet	406,00	405,56	99,9
4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w ruchomej publicznej sieci telefonicznej	18 769,00	18 769,13	100,0
4370	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych świadczonych w stacjonarnej publicznej sieci telefonicznej	1 428,00	1 428,36	100,0
4390	Zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii	2 800,00	2 800,00	100,0
4410	Podróże służbowe krajowe	21 183,00	21 183,10	100,0
4430	Różne opłaty i składki	10 519,00	10 519,00	100,0
4440	Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	292 079,00	292 079,24	100,0
4480	Podatek od nieruchomości	28 883,00	28 883,00	100,0
4520	Opłaty na rzecz budżetów j.s.t.	2 490,00	2 490,00	100,0
4700	Szkolenia pracowników nie będących członkami korpusu służby cywilnej	6 324,00	6 324,00	100,0
6050	Wydatki inwestycyjne j.b.	27 060,00	27 060,00	100,0
Ogółem:		14 814 674,00	14 757 447,89	99,6
„0”		14 221 394,00	14 164 167,89	99,6
„7”		504 288,00	504 288,00	100,0
„9”		88 992,00	88 992,00	100,0

Wśród poniesionych w 2014 roku wydatków, wynagrodzenia osobowe pracowników we wszystkich zaplanowanych paragrafach klasyfikacji budżetowej (4010, 4017, 4019) stanowią

73,2% wykonania ogółem. Zrealizowano tu wynagrodzenia wynikające z angaży, nagrody, w tym nagrody specjalne przyznane przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz jubileuszowe dla 30 pracowników, odprawy emerytalne dla 2 osób, dodatki dla pośredników pracy, doradców zawodowych oraz specjalistów ds. programów i ds. rozwoju zawodowego. Kolejną pozycją są pochodne, tj. składki na ubezpieczenia społeczne i Fundusz Pracy, stanowiące łącznie (w paragrafach j.w.) 14,3% wykonania, a następnie dodatkowe wynagrodzenie roczne, stanowiące 4,8% wydatków wykonanych.

Odpis na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych stanowi 2,0% wykonania ogółem. Według udziału w wykonaniu kolejne są: wydatki na zakup materiałów i wyposażenia, obejmujące zakup materiałów biurowych, konserwacyjno - remontowych, druków, paliwa, materiałów eksploatacyjnych i części do samochodów służbowych, środków czystości, wyposażenia, prasy i innych publikacji oraz pozostałych artykułów, jak m.in.: baterie, artykuły na zajęcia bezrobotnych w Klubie Pracy, artykuły do utrzymania trawników itp., stanowiące 1,9% wykonania ogółem, wydatki na zakup energii, w tym zakup energii elektrycznej, gazu, centralnego ogrzewania i wody, stanowiące 1,8% wykonania ogółem, wydatki na zakup usług pozostałych, obejmujące opłaty bankowe, pocztowe, licencyjne, dzierżawne, usługi w zakresie dozoru, usuwania śmieci, ścieków i inne, jak m.in.: wykonanie pieczętek, usługi spedycyjne, abonament RTV, dozór techniczny i przeglądy techniczne samochodów służbowych itp., stanowiące 0,4% wykonania ogółem.

Po 0,3% wykonania ogółem stanowią wydatki osobowe niezaliczone do wynagrodzeń, obejmujące wydatki na zakup artykułów bhp, tj. odzieży ochronnej, obuwia profilaktycznego, środków higieny, środków opatrunkowych, wody mineralnej, wypłatę ryczałtów za okulary korekcyjne do pracy przy monitorach ekranowych dla 48 pracowników, odprawę pośmiertną po zmarłym pracowniku oraz wydatki na zakup usług remontowych, obejmujące naprawy i konserwację urządzeń, sprzętu, pomieszczeń i budynków, w tym m.in.: naprawa głównego wyłącznika p.poż., telefonu, wiertarki, kosiarki, okna, automatyki drzwi, krzeseł, remont instalacji c.o., instalacji wodno-kanalizacyjnej, łazienki dla petentów, podłogi, naprawy samochodów służbowych, m.in.: hamulców i hydrauliki, zawieszenia, układu wspomagania kierownicy, układu wydechowego i klimatyzacji.

Z kolei po blisko 0,2% wykonania planu stanowią wydatki w zakresie podatku od nieruchomości oraz wydatki majątkowe, w tym wykonanie dokumentacji projektowo - kosztorysowej awaryjnego oświetlenia ewakuacyjnego w budynku PUP w Radomiu. W ramach pozostałych 0,6% wykonania, tj. kwoty 85 868,73 zł zrealizowano następujące wydatki: wynagrodzenia bezosobowe (umowa zlecenie z tytułu prowadzenia przy PUP Pracowniczej Kasy Zapomogowo-

Pożyczkowej i zastępstwo prawne refundowane z Funduszu Pracy), zakup usług zdrowotnych z tytułu wymaganych przepisami badań lekarskich, na które skierowano 88 pracowników, opłaty za usługi telefoniczne, dostęp do Internetu, zakup usług obejmujących wykonanie ekspertyz, analiz i opinii, w tym wycena wartości samochodu osobowego przeznaczonego do sprzedaży oraz ekspertyza dotycząca instalacji elektrycznej, wydatki na podróże służbowe krajowe, tj. delegacje służbowe (96 sztuk), zakup biletów komunikacji miejskiej dla pracowników pozyskujących oferty pracy oraz przeprowadzających kontrole środków publicznych wydatkowanych z Funduszu Pracy, różne opłaty i składki, w tym ubezpieczenie środków transportu, budynków, wyposażenia, odpowiedzialności cywilnej, opłaty na rzecz budżetów j.s.t., szkolenia pracowników, w tym szkolenie okresowe BHP dla 32 pracowników, szkolenie 3 pracowników w zakresie ZFŚS, 3 pracowników w zakresie inwentaryzacji, 1 pracownika w zakresie uprawnień do pracy przy napięciu do 1 kV, 1 pracownika w zakresie wypadków przy pracy oraz 1 pracownika w zakresie rachunkowości.

Wykonane wydatki w dziale 853, rozdziale 85333 obejmują zadania projektu POKL 6.1.2 „Skuteczni”. Realizacja projektu przewidziana jest na okres od 1 stycznia 2014 r. do 30 czerwca 2015 r.

Projekt zakłada zwiększenie dostępu do usług świadczonych przez PUP w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego poprzez zatrudnienie 14 pośredników pracy i 6 doradców zawodowych oraz rozwój instrumentów ukierunkowanych na wczesną identyfikację indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych i poszukujących pracy poprzez m.in. planowanie rozwoju zawodowego, zwiększenie zastosowania Indywidualnych Planów Działań, efektywniejsze diagnozowanie potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych, lepszy dostęp do informacji o usługach Urzędu i ofertach pracy.

Tabela 32. Strukturę wydatków projektu za 2014r.

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
4017	Wynagrodzenia osobowe pracowników	424 887,00	424 886,97	100,0
4019	Wynagrodzenia osobowe pracowników	74 980,00	74 980,03	100,0
4117	Składki na ubezpieczenie społeczne	70 256,00	70 255,67	100,0
4119	Składki na ubezpieczenie społeczne	12 398,00	12 398,05	100,0
4127	Składki na Fundusz Pracy	9 145,00	9 145,36	100,0
4129	Składki na Fundusz Pracy	1 614,00	1 613,92	100,0
Ogółem:		593 280,00	593 280,00	100,0
„7”		504 288,00	504 288,00	100,0
„9”		88 992,00	88 992,00	100,0

Całkowita planowana wartość projektu wynosi 940 350,00 zł, z tego 85% dofinansowania z EFS i 15% środków własnych Powiatu. Na 2014 rok zaplanowano wydatki w kwocie ogółem 593 280,00 zł, którą wykorzystano w całości.

Urząd realizował w 2014r. w **dziale 853, rozdziale 85333** dochody budżetowe, które ogółem wyniosły 847 713,55 zł. Zrealizowane dochody ogółem stanowiły 96,1% dochodów planowanych.

Tabela 33. Klasyfikacja dochodów budżetowych 2014 roku

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
0750	Dochody z najmu i dzierżawy składników majątkowych Skarbu Państwa, j.s.t. lub innych jednostek zaliczanych do sektora fin. publicznych oraz innych umów o podobnym charakterze	17 800,00	19 008,97	106,8
0920	Pozostałe odsetki	25 400,00	17 138,15	67,5
0970	Wpływy z różnych dochodów	839 200,00	811 566,43	96,7
Ogółem:		882 400,00	847 713,55	96,1

Uzyskane dochody pochodziły z wynajmu pomieszczeń w Filii PUP w Pionkach dla potrzeb funkcjonowania Telecentrum, obsługiwanego przez tamtejsze Urzędy Miasta i Gminy, wynajmu pomieszczeń przez punkt gastronomiczny w budynku PUP w Radomiu, wynajmu powierzchni pod kserokopiarkę przeznaczoną dla potrzeb osób bezrobotnych, z odsetek bankowych, spłaty zasądzanego zadłużenia z tytułu niedoborów inwentaryzacyjnych wraz z odsetkami, z wynagrodzenia dla płatnika podatku dochodowego, ze zwrotu wydatków z lat ubiegłych i roku bieżącego, w tym zwrotu z Funduszu Pracy wynagrodzeń z tytułu dodatków dla publicznych służb zatrudnienia i zastępstwa prawnego z pochodnymi.

Wyższe od planowanych dochody uzyskano z wynajmu pomieszczeń przez punkt gastronomiczny w związku z faktycznym zużyciem mediów.

Niższe od zaplanowanych dochody uzyskano z tytułu zwrotu wydatków z Funduszu Pracy, co bezpośrednio wiąże się z niższymi wypłatami dodatków dla publicznych służb zatrudnienia i zastępstwa prawnego. W niepełnej wysokości zrealizowano też dochody z tytułu odsetek, gdzie ujmowane są głównie odsetki od środków na rachunkach bankowych, które w roku 2014 zmniejszyły się w związku z obniżeniem rocznej stopy oprocentowania depozytów międzybankowych w odniesieniu do transakcji jednodniowych.

W **dziale 853, rozdziale 85395** realizowano w roku 2014 następujące projekty i programy:

- 1) „*POKL 6.1.1 „PI - PWP - Model Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green - Job”*”, będący programem partnerskim, gdzie zaplanowano na 2014r. w planie finansowym Urzędu wydatki w kwocie 27 030,14 zł, w tym 85% dofinansowania EFS i 15% wkładu własnego z dotacji celowej z budżetu krajowego - program realizowano w okresie od 1 czerwca 2012r. do 31 sierpnia 2014 roku;
- 2) *POKL 6.1.1 „Nowa Szansa”*, gdzie zaplanowano na 2014r. wydatki w kwocie 271 490,58 zł, w tym 85% dofinansowania EFS i 15% wkładu własnego z dotacji celowej z budżetu krajowego - program realizowano w okresie od 1 stycznia 2013r. do 30 września 2014 roku;
- 3) Program Leonardo da Vinci „*Mobilny Radom - staże dla osób bezrobotnych w Niemczech*”, gdzie zaplanowano na 2014 r. wydatki w kwocie 81 674,78 zł, w tym kwota 3 339,95 zł w ramach dofinansowania z Agencji Narodowej Programu „*Uczenie się przez całe życie*” oraz kwota 78 334,83 zł zabezpieczona ze środków Powiatu i podlegająca zwrotowi po rozliczeniu - program realizowano w okresie od 1 marca 2013 r. do 31 maja 2014 r.;
- 4) *POKL 6.1.1 „Czas na start”*, gdzie zaplanowano na 2014 r. wydatki w kwocie 264 000,00 zł, w tym 85% dofinansowania EFS i 15% wkładu własnego z dotacji celowej z budżetu krajowego - program jest przewidziany do realizacji w okresie od 1 czerwca 2014 r. do 31 marca 2015 r.

Tabela 34. Strukturę poniesionych w 2014 roku wydatków ogółem w rozdziale 85395

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
3037	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	354 353,11	192 971,51	54,5
3039	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	62 532,85	34 053,79	54,5
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	103 989,24	57 312,33	55,1
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	18 351,10	10 113,93	55,1
4127	Składki na Fundusz Pracy	452,56	343,78	76,0
4129	Składki na Fundusz Pracy	79,86	60,64	76,0
4177	Wynagrodzenia bezosobowe	18 472,20	14 031,63	76,0
4179	Wynagrodzenia bezosobowe	3 259,80	2 476,21	76,0
4211	Zakup materiałów i wyposażenia	124,95	124,65	99,8
4301	Zakup usług pozostałych	3 038,00	3 038,30	100,0
4302	Zakup usług pozostałych	71 663,83	71 517,01	99,8
4307	Zakup usług pozostałych	875,50	136,00	15,5
4309	Zakup usług pozostałych	154,50	24,00	15,5
4412	Podróże służbowe krajowe	900,00	0,00	0,0
4422	Podróże służbowe zagraniczne	3 546,00	0,00	0,00

4431	Różne opłaty i składki	177,00	177,00	100,0
4432	Różne opłaty i składki	2 225,00	2 225,00	100,0
Ogółem:		644 195,50	388 605,78	60,3
POKL 6.1.1 PI-PWP-MRCKT Green-Job		27 030,14	19 909,93	73,7
POKL 6.1.1 Nowa Szansa		271 490,58	70 315,01	25,9
LdV Mobilny Radom-staże dla osób bezrobotnych w Niemczech		81 674,78	77 081,96	94,4
POKL 6.1.1 Czas na start		264 000,00	221 298,88	83,8

Ogółem w rozdziale 85395 zrealizowano 60,3% zaplanowanych wydatków. Jednak realizacja zadań w tym rozdziale wynika z odrębnych uwarunkowań odnoszących się do każdego z projektów.

1) **Projekt** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, pod nazwą „*Projekt innowacyjny - Projekt Współpracy Ponadnarodowej - Model Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green - Job*” realizowany był w okresie od 1 czerwca 2012 r. do 31 sierpnia 2014 r., w partnerstwie przez Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach - Lidera Partnerstwa oraz Instytut Technologii Eksploatacji i Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu - partnerzy krajowi, jak też ze strony partnerów zagranicznych z Francji, przez Greta GEPS - Organizację zajmującą się edukacją dorosłych i Federation de la Plasturgie. Celem projektu była poprawa sytuacji osób pozostających bez zatrudnienia, ze szczególnym uwzględnieniem 15 kobiet i 15 mężczyzn poniżej 24 roku życia, zamieszkałych w subregionie radomskim, poprzez wdrożenie innowacyjnego Modelu Regionalnego Centrum Kompetencji Technologicznych Green-Job i modułowego programu nauczania dla zawodu „Operator odpadami i recyklingu”.

W wyniku realizacji projektu 28 mieszkańców Radomia i subregionu radomskiego otrzymało kwalifikacje w w/w zawodzie poprzez ukończenie szkolenia, staż u pracodawców i złożenie egzaminu zewnętrznego.

Szkolenie w formie warsztatów odbyło również 24 pracodawców z sektora zawodów zielonej gospodarki. Produkty finalne projektu to: pogłębiona analiza sytuacji społeczno-zawodowej osób bezrobotnych do 24 roku życia, pogłębiona analiza możliwości tworzenia miejsc pracy w zawodach zielonej gospodarki, stworzenie partnerstwa w formie Regionalnej Sieci Wsparcia Rozwoju Zawodów Zielonej Gospodarki, Model Regionalnego Centrum Kompetencji

Technologicznych Green-Job, modułowy program i pakiety edukacyjne dla zawodu „*Operator odpadami i recyklingu*” i e-podręcznik dla tego zawodu.

Całkowita planowana wartość projektu wynosiła 1 615 806,00 zł, w tym przez PUP Radom 69 350,00 zł. Ostatecznie rozliczono kwotę 1 397 494,36 zł, tj. 86,5% planowanego budżetu projektu, a w części zrealizowanej przez PUP kwotę 62 229,79 zł, tj. 89,7%. Na 2014 rok zaplanowano w PUP kwotę 27 030,14 zł, z czego zrealizowano 73,7% planu, tj. kwotę 19 909,93 zł, wypłacając wynagrodzenia dla pracowników wykonujących zadania w zakresie tworzenia scenariusza i zbierania materiału źródłowego do tworzenia filmu, wyprodukowanie filmu i upowszechnianie go oraz za koordynację. Od wynagrodzeń odprowadzono do ZUS należne składki. Wynagrodzenia zrealizowano zgodnie z harmonogramem projektu, który przewidywał w okresie kwiecień - maj przerwę w realizacji, przeznaczoną na ewaluację i kontrolę projektu.

Tabela 35. Wydatki projektu za 2014r.

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	3 175,36	2 412,03	78,4
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	560,36	425,64	76,0
4127	Składki na Fundusz Pracy	452,56	343,78	76,0
4129	Składki na Fundusz Pracy	79,86	60,64	76,0
4177	Wynagrodzenia bezosobowe	18 472,20	14 031,63	76,0
4179	Wynagrodzenia bezosobowe	3 259,80	2 476,21	76,0
4307	Zakup usług pozostałych	875,50	136,00	15,5
4309	Zakup usług pozostałych	154,50	24,00	15,5
Ogółem POKL 6.1.1 PI-PWP-MRCKT Green-Job		27 030,14	19 909,93	73,7

- 2) Projekt** Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, pod nazwą „*Nowa Szansa*” realizowany był w okresie od 1 stycznia 2013 r. do 30 września 2014 r. Realizacja projektu, pierwotnie przewidziana była do końca 2013 r., jednak z uwagi na brak pracodawców chętnych do zatrudnienia zakwalifikowanej do projektu grupy osób przedłużono ją do końca września bieżącego roku.

Projekt skierowany był do grupy 50 osób długotrwale bezrobotnych, w równych proporcjach kobiet i mężczyzn, w tym osób w wieku powyżej 50 lat oraz osób niepełnosprawnych.

Jego celem był wzrost aktywności zawodowej wśród osób długotrwale bezrobotnych, a skierowana pomoc miała umożliwić nabycie lub pogłębienie umiejętności poruszania się po rynku pracy, a także zdobycie doświadczenia zawodowego i praktycznych umiejętności.

Zakresem rzeczowym projekt obejmował szkolenia zawodowe z zakresu ochrony fizycznej osób i mienia I stopnia, obsługi komputera, Internetu i kasy fiskalnej oraz szkolenie na przedstawiciela handlowego z prawem jazdy kat. B., wypłatę stypendiów szkoleniowych i stypendiów stażowych podczas 6-cio miesięcznych staży. Ponadto, bezkosztowo w projekcie przewidywano opracowanie Indywidualnych Planów Działania oraz przeprowadzenie szkolenia z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy dla uczestników. IPD, szkolenia oraz wypłatę stypendiów szkoleniowych realizowano w 2013 r., natomiast w 2014 r. realizowano wypłaty stypendiów stażowych.

Ostatecznie, w zorganizowanych szkoleniach wzięło udział 50 osób, natomiast udział w projekcie zakończyło 36 osób długotrwale bezrobotnych, z tego 24 osoby w wieku powyżej 50 r.ż., 6 osób niepełnosprawnych oraz 3 osoby poniżej 24 roku życia. IPD opracowano dla 52 osób biorących udział w projekcie. Nie osiągnięto w całości zakładanych celów projektu, głównie ze względu na rezygnację uczestników, w tym m.in. z powodu podjęcia pracy.

Całkowita wartość projektu wynosiła 546 500,00 zł, w tym 85% dofinansowania EFS i 15% wkładu własnego z dotacji celowej z budżetu krajowego. Na 2014r. zaplanowano kwotę 271 490,58 zł, z której wykorzystano 25,9%, tj. kwotę 70 315,01 zł. W ramach wydatków wypłacono należne beneficjentom stypendia stażowe oraz uregulowano składki na ubezpieczenia społeczne.

Tabela 36. Wydatki projektu za 2014r.

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
3037	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	179 655,11	46 530,02	25,9
3039	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	31 703,85	8 211,18	25,9
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	51 111,88	13 237,74	25,9
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	9 019,74	2 336,07	25,9
Ogółem PO KL 6.1.1 Nowa Szansa		271 490,58	70 315,01	25,9

- 3) **Projekt „Mobilny Radom - staże dla osób bezrobotnych w Niemczech”**, realizowany był w ramach programu sektorowego Leonardo da Vinci, będącego komponentem Programu

„*Uczenie się przez całe życie*” współfinansowanego przez Komisję Europejską, w okresie od 1 marca 2013r. do 31 maja 2014 roku.

Celem projektu było promowanie mobilności pracowników na europejskim rynku pracy, zdobycie doświadczeń i umiejętności pozwalających na rozwój zawodowy i osobisty, wymiana wiedzy, wzrost umiejętności i kompetencji językowych, poznanie kultury pracy i praktyk stosowanych w europejskich instytucjach i firmach, wzmocnienie postaw otwartych na odmienności kulturowe innych narodowości.

W projekcie wzięło udział 37 osób bezrobotnych z terenu powiatu radomskiego w wieku do 35 roku życia (14 kobiet i 23 mężczyzn), które przeszły 8 tygodniowe staże w Niemczech. W roku 2013 staże odbyło 30 osób, natomiast w 2014 roku 7 osób.

Zagranicznym partnerem Urzędu było Stowarzyszenie na Rzecz Wspierania Zatrudnienia i Kwalifikacji Zawodowych Bad Freienwalde, które zorganizowało staże w 16 zawodach: cukiernik, elektryk, florysta, informatyk, kamieniarz, kelner, kucharz, mechanik samochodowy, ogrodnik, opiekun osób, posadźkarz, pracownik muzeum, przedszkolanka, specjalista ds. wykończeń w budownictwie, stolarz, technik ochrony środowiska. Po zakończeniu realizacji działań projektu każdy uczestnik otrzymał certyfikat Europass - Mobility w dwóch wersjach językowych, który jest honorowany na terenie całej Unii Europejskiej i jest poświadczeniem nabycia doświadczenia zawodowego w danej branży na europejskim rynku pracy. Ponadto jest dokumentem, który zwiększa szanse zatrudnienia nie tylko w Polsce i Niemczech, ale również w innych krajach UE.

Zakresem rzeczowym projekt obejmował koszty przygotowania językowego, kulturowego i pedagogicznego, koszty podróży uczestników, koszty utrzymania, w skład, których wchodziły koszt zakwaterowania, wyżywienia, inne koszty utrzymania, tzw. kieszonkowe, ubezpieczenie, przejazdy lokalne, a ponadto wyposażenie uczestników w rozmówki, słowniki, drobne materiały piśmiennicze, jak też artykuły spożywcze i inne, w celu zaopatrzenia uczestników w trakcie podróży oraz koszty promocji projektu i wizyt monitorujących.

Całkowita wartość projektu wynosiła 98 753,00 EURO, tj. 391 674,15 zł (przy zastosowaniu kursu wskazanego przez Narodową Agencję Programu „*Uczenie się przez całe życie*” w wysokości 1Euro = 3,9662 PLN). Kwotę wydatków stanowiącą 80% wartości całkowitej, tj. 313 339,32 zł (79 002,40 EURO) otrzymano z Narodowej Agencji, pozostałe 20% wartości projektu, tj. kwotę 78 334,83 zł (19 750,60 EURO) zabezpieczono w ramach środków własnych Powiatu. W roku 2013 wykorzystano kwotę 309 999,37 zł, pozostałe środki w wysokości 81 674,78 zł zaplanowano do wydatkowania na 2014 r. Ostatecznie wykorzy-

stano z nich kwotę 77 081,96 zł, tj. 94,4% planu. Po rozliczeniu projektu, z wydatków sfinansowanych ze środków Powiatu w kwocie 73 742,01 zł otrzymano zwrot w wysokości 53 776,71 zł. Poniesione wydatki dotyczyły przygotowania, zakupu serwisu dla przeprowadzenia warsztatów przygotowujących do stażu, ubezpieczenie wyjeżdżających, przejazdu i utrzymania ostatniej, 7 osobowej grupy stażystów.

Tabela 37. Wydatki projektu za 2014r.

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
4211	Zakup materiałów i wyposażenia	124,95	124,65	99,8
4301	Zakup usług pozostałych	3 038,00	3 038,30	100,0
4302	Zakup usług pozostałych	71 663,83	71 517,01	99,8
4412	Podróże służbowe krajowe	900,00	0,00	0,0
4422	Podróże służbowe zagraniczne	3 546,00	0,00	0,00
4431	Różne opłaty i składki	177,00	177,00	100,0
4432	Różne opłaty i składki	2 225,00	2 225,00	100,0
Ogółem LdV Mobilny Radom-staże dla osób bezrobotnych w Niemczech		81 674,78	77 081,96	94,4

4) Projekt Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Priorytet VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich, Działanie 6.1 Poprawa dostępu do zatrudnienia oraz wspieranie aktywności zawodowej w regionie, Poddziałanie 6.1.1 Wsparcie osób pozostających bez zatrudnienia na regionalnym rynku pracy, pod nazwą „*Czas na start*” realizowany jest w okresie od 1 czerwca 2014 r. do 31 marca 2015 r. Projekt skierowany jest do grupy 50 osób bezrobotnych w równej liczbie po 25 kobiet i mężczyzn, w wieku do 25 roku życia. Celem projektu jest wzrost poziomu aktywności zawodowej wśród tych osób, poprzez nabycie lub pogłębienie umiejętności poruszania się po rynku pracy, a także zdobycie doświadczenia zawodowego oraz praktycznych umiejętności. Realizacja projektu będzie miała też wpływ na inne niż grupa docelowa podmioty, jak pracodawcy, rodziny uczestników, czy inni młodzi bezrobotni, dla których będzie to zachętą do aktywizacji.

Zakresem rzeczowym projekt obejmuje wypłatę stypendiów stażowych oraz należne od stypendiów składki na ubezpieczenia społeczne. Ponadto, projekt przewiduje zadania realizowane bezkosztowo, w ramach prowadzonej przez PUP działalności. Doradcy zawodowi opracują dla beneficjentów IPD, natomiast liderzy Klubu Pracy przeprowadzą szkolenia z zakresu technik z aktywnego poszukiwania pracy dla uczestników.

Całkowita wartość projektu wynosi 396 000,00 zł, w tym 85% dofinansowania EFS i 15% wkładu własnego z dotacji celowej z budżetu krajowego, z czego na 2014r. zaplanowano kwotę 264 000,00 zł. Ogółem wydatkowano 221 298,88 zł, tj. 83,8% planu, realizując wydatki na stypendia stażowe oraz należne od nich składki na ubezpieczenia społeczne.

Tabela 38. Wydatki projektu za 2014 r.

Paragraf	Treść wydatku w paragrafie	Plan na 2014 rok	Wykonanie za 2014 r.	Wskaźnik % 4÷3
1.	2.	3.	4.	5.
3037	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	174 698,00	146 441,49	83,8
3039	Różne wydatki na rzecz osób fizycznych	30 829,00	25 842,61	83,8
4117	Składki na ubezpieczenia społeczne	49 702,00	41 662,56	83,8
4119	Składki na ubezpieczenia społeczne	8 771,00	7 352,22	83,8
Ogółem POKL 6.1.1 Czas na start		264 000,00	221 298,88	83,8

VI. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY ZATRUDNIENIA

Działalność Powiatowej Rady Zatrudnienia jest jedną z form polityki rynku pracy realizowanej przez władze publiczne na podstawie art. 21 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 674 z późn. zm.). Zgodnie z tym zapisem polityka ta opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. z Powiatową Radą Zatrudnienia.

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Zatrudnienia jest organem doradczym Starosty Powiatu Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Zatrudnienia określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 6 października 2004 r. w sprawie rad zatrudnienia (Dz. U. Nr 224, poz. 2281). Określa ono także warunki, na jakich mogą uczestniczyć w posiedzeniach rad zatrudnienia przedstawiciele organów, organizacji i instytucji nie reprezentowanych w radach, oraz tryb finansowania kosztów szkoleń członków rad.

Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Zatrudnienia kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

Starosta Radomski zarządzeniem Nr 41/2012 z dnia 26 września 2012 roku powołał Powiatową Radę Zatrudnienia w Radomiu na kadencję 2012-2016.

W 2014 roku odbyło się 8 posiedzeń Rady w niżej wymienionych terminach:

Tabela 39. Terminy posiedzeń Powiatowej Rady Zatrudnienia w 2014 roku

Lp.	Terminy posiedzeń w 2014 roku	Ilość podjętych uchwał
1.	9 stycznia	3
2.	27 marca	13
3.	2 lipca	7
4.	22 sierpnia – brak quorum	0
5.	29 sierpnia	3
6.	29 września	3
7.	13 października	1
8.	15 grudnia	6

Na posiedzeniach PRZ w ramach posiadanych kompetencji Rada podjęła 36 uchwał, m.in.:

1. **8 uchwał** dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i EFS na 2014 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.
2. **6 uchwał** dotyczących kierunków kształcenia w powiecie ziemskim i w powiecie grodzkim.
3. **15 uchwał** dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii Powiatowej Rady Zatrudnienia.
4. **1 uchwała** dotycząca opiniowania sprawozdania z działalności PUP w Radomiu za 2013 rok.
5. **1 uchwała** w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy i EFS.
6. **4 uchwały** dotyczące opiniowania planowanych w 2014 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz zmian w w/w szkoleniach.
7. **1 uchwała** dotycząca zaopiniowania kryteriów określających zasady kierowania na szkolenia wskazane przez osoby bezrobotne lub inne uprawnione oraz kryteriów określających zasady rekrutacji na szkolenia dla osób bezrobotnych organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

Zgodnie z art. 14 ustawy z dnia 14 marca 2014 r. o zmianie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw do dnia powołania Powiatowej Rady Rynku Pracy, zadania tej rady wykonuje odpowiednio powiatowa rada zatrudnienia, działająca w składzie i na zasadach określonych w przepisach dotychczasowych.

VII. POZOSTAŁA DZIAŁALNOŚĆ PUP

Oprócz działań opisanych w poprzednich rozdziałach, dotyczących aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu, w tutejszym urzędzie ma miejsce szereg innych zadań podejmowanych przez pozostałe działy, czy samodzielne stanowiska, które mają charakter informacyjno-ewidencyjny oraz wspomagający podstawową działalność, jaką jest aktywizacja zawodowa zarejestrowanych osób.

1. Przetargi i inne formy zamówień w oparciu o ustawę o zamówieniach publicznych

Działając w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu oraz ustawę Prawo zamówień publicznych, w 2014 r. przeprowadzono 8 postępowań przetargowych w trybie przetargu nieograniczonego zgodnie z art. 39 ustawy Prawo zamówień publicznych, w tym 4 dotyczyło dostaw, 4 usług.

Zamówienia na dostawy obejmowały zakup komputerów i licencji na oprogramowanie, materiałów biurowych, materiałów eksploatacyjnych. Zrealizowano także dostawę monitorów wielkoformatowych LCD, wraz z montażem i wdrożeniem w oparciu o nie zintegrowanego systemu informacji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, oraz zamówienie dotyczące dostawy energii elektrycznej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i filii Urzędu.

Usługi obejmowały szkolenia dla osób bezrobotnych oraz usługi pocztowe na rok 2015.

Dwa postępowania zostały unieważnione. Pierwsze dotyczyło szkoleń osób bezrobotnych i zostało unieważnione, ponieważ było obarczone niemożliwą do usunięcia wadą uniemożliwiającą zawarcie niepodlegającej unieważnieniu umowy. Drugie unieważnione postępowanie zostało unieważnione, ponieważ cena najkorzystniejszej oferty przewyższała kwotę, którą zamawiający zamierzał przeznaczyć na sfinansowanie zamówienia a Zamawiający nie mógł przesunąć środków w czasie jaki był niezbędny do zrealizowania zamówienia do końca okresu rozliczeniowego. Postępowanie dotyczyło dostawy sprzętu komputerowego dla Urzędu. Z informacji uzyskanej z Działu ds. Organizacji i Koordynacji wynika, iż dostawa sprzętu zostanie zrealizowana na początku 2015 r.

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

Rejestr postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w 2014 r.															
1	Sygnatura akt	Rodzaj procedury PL/UE	Przedmiot zamówienia	Rodzaj zamówienia			Tryb postępowania	Szacunkowa wartość zamówienia PLN	Szacunkowa wartość zamówienia EURO	Data wszczęcia postępowania	Wykonawca	Nr umowy	Data zawarcia umowy/umów	Wartość netto	Wartość brutto
				Dost	usługi	roboty									
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12		13	14	15
1.	ZP.26.01.2014	PL	Dostawa materiałów biurowych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu,	X			Przetarg nieograniczony	78 500,00	18 580,32	14.01.2014	BIURO-PLUS Zbigniew Jakubczyk Część I ANNEX Przedsiębiorstwo Annex Sp. z o.o. ul. Rynek 10, 23-235 Annopol	PUP/AG/17/2014 PUP/AG/16/2014	29.01.2014r. 26.01.2014r.	22 503,69 44 715,45	27 679,54 55 000,00
2.	ZP.26.02.2014	PL	Szkolenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu (Fundusz Pracy)		X		Przetarg nieograniczony	303 400,00	71 812,35	20.03.2014	Postępowanie unieważnione art. 93 ust. 1 pkt. 7) w związku z art. 86 ust. 1 Pzp				
3.	ZP.26.03.2014	PL	Szkolenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu (Fundusz Pracy)		X			303 400,00	71 812,35	10.03.2014	1. TOMRAD	7/GR/2014	12.03.2014	19 756,80	19 756,80
											2. Wyższa Inżynierska Szkoła Bezpieczeństwa i Organizacji Pracy	1/GR/2014	11.03.2014	16 920,00	16 920,00
											3. TOMRAD	2/GR/2014	12.03.2014	13 190,40	13 190,40
											4. CONSUS	3/GR/2014	11.03.2014	5 616,00	5 616,00
											5. EL-TRANS Piotr Matysiak	6/GR/2014	12.03.2014	26 250,00	26 250,00
											6. ITS A. Michalczewski	5/GR/2014	11.03.2014	44 790,00	44 790,00
											7. KURSOR Piotr	4/GR/2014	11.03.2014	9 000,00	9 000,00
											8. EL-TRANS Piotr	8/GR/2014	12.03.2014	33 400,00	33 400,00
											9. INNOVO Innowacje w Biznesie Sp. z o.o.	9/GR/2014	11.03.2014	6 413,40	6 413,40
											10. ZDZ	10/GR/2014	11.03.2014	10 105,90	10 105,90
											11. ZDZ	15/GR/2014	11.03.2014	9 205,80	9 205,80
											12. Consus	14/GR/2014	12.03.2014	3 380,00	3 380,00
4.	ZP.26.04.2013	PL	Dostawa energii elektrycznej i świadczenie usług dystrybucji energii elektrycznej na rzecz PUP	X			Przetarg nieograniczony	219 191,00	51 880,75	06.03.2014	PGE Obrót S.A.	PUP/AG/19/2014	27.03.2014	115 598,51	142 186,17

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

5.	ZP.26.05.2014	PL	Szkolenia osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, finansowane ze środków EFS „Inicjatywa”				Przetarg nieograniczony	282 000,00	66 747,14	17.03.2014	1. OHP Radom 2. ZDZ 3. ZDZ 4. Agencja Szkoleń ASIO 5. ZDZ 6. ZDZ 7. ITS Michalczewski 8. CONSUS 9. AP EDUKACJA 10. IST Michalczewski	1/GR/EFS/2014 2/GR/EFS/2014 3/GR/EFS/2014 4/GR/EFS/2014 5/GR/EFS/2014 10/GR/EFS/2014 9/GR/EFS/2014 7/GR/EFS/2014 8/GR/EFS/2014 9/GR/2014	14.04.2014 14.04.2014 15.04.2014 14.04.2014 14.04.2014 15.04.2014 14.04.2014 14.04.2014 24.04.2014 14.04.2014	27 010,00 34 732,80 15 396,30 30 000,00 11 854,50 13 068,30 52 840,00 3 410,00 5 780,00 14 870,00	27 010,00 34 732,80 15 396,30 30 000,00 11 854,50 13 068,30 52 840,00 3 410,00 5 780,00 14 870,00
6.	ZP.26.06.2014	PL	Dostawa monitorów wielkoformatowych LCD, wraz z montażem i wdrożeniem w oparciu o nie zintegrowanego systemu informacji w PUP w Radomiu	X			Przetarg nieograniczony	421 700,00	99 813,01	07.07.2014	Perfect Displays Sp. z o. o.	OR.I.022.17/2014	31.07.2014	293 769,00	361 335,87
7.	ZP.26.07.2014	PL	Dostawa sprzętu komputerowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom	X			Przetarg nieograniczony	305 500,00	72 309,40	06.11.2014	Postępowanie unieważnione art. 93 ust. 1 pkt. 4)				
8.	ZP.26.08.2014	PL	Świadczenie usług pocztowych na rzecz PUP w Radomiu oraz Filii Urzędu w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych oraz ich ewentualnych zwrotów w obrocie krajowym i zagranicznym.		X		Przetarg nieograniczony	500 000,00	118 346,00	28.11.2014r.	Poczta Polska S. A. Biuro Klienta Biznesowego i Instytucjonalnego Region Sprzedaży Kielce Dział Kluczowych Klientów	OR.I.022.25/2014	19.12.2014	446 057,72	548 651,00
		8PL		4	4	0	8 nieograniczony	1 804 791,00	427 179,58					1 329 634,57	1 541 842,78
			wartość netto	ilość											
		Dostawy	476 586,85	4											
		Usługi	853 047,92	4											
		Razem	1 329 634,57												

2. Odwołania od decyzji administracyjnych

Tabela 40. Zestawienie wydanych decyzji w latach 2012-2014

Lp.	Rok	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Ilość uchylonych decyzji przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowień - ogółem	Ilość wydanych postanowień przez organ I instancji	Ilość decyzji zaskarżonych do WSA ogółem
1.	2012	1 623	205	12 1 sprawa w toku	10	25	1
2.	2013	1 401	245	17	9	36	0
3.	2014	1 786	205 9 spraw w toku	27	70	46	0

3. Zwrot nienależnie pobranych świadczeń

Osoba, która pobiera nienależne świadczenia pieniężne obowiązana jest do jego zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji.

Tabela 41. Ilość wydanych decyzji w postępowaniu o zwrot nienależnie pobranych świadczeń w latach 2012-2014

Lp.	Rok	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Ilość uchylonych decyzji przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowień - ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych do WSA ogółem
1.	2012	817	1	0	110	0
2.	2013	906	2	1	149	0
3.	2014	674	1	0	132	0

4. Referat Prawny - egzekucja administracyjna

Tabela 42. Egzekucja administracyjna w latach 2012-2014

Rok	Sprawy dotyczące zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gosp., itd.	Otrzymane wyroki nakazujące naprawienie szkody na rzecz PUP Radom	Skierowano do naczelników urzędów skarbowych tytuły wykonawcze celem wszczęcia postępowania egzekucyjnego	Skierowano do komorników sądowych wnioski o wszczęcie postępowania egzekucyjnego na podstawie prawomocnych wyroków
2012	28	0	28	0
2013	41	0	31	2
2014	50	0	43	0

5. Windykacja sądowa

Tabela 43. Sprawy prowadzone na stanowisku ds. windykacji sądowej w latach 2012-2014

Rok	Sprawy prowadzone w danym roku - łącznie	Sprawy zakończone
2012	188 Z czego 16 to sprawy nowe	20
2013	174 Z czego 6 to sprawy nowe	17
2014	174 Z czego 6 to sprawy nowe	9

Tabela 44. Decyzje wydane w postępowaniu windykacyjnym w latach 2012-2014

Rok	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Ilość uchylonych decyzji przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowień - ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych do WSA ogółem
2012	15	4	1	7	1
2013	6	1	1	3	0
2014	5	0	0	1	0

Tabela 45. Kwoty wyegzekwowane w postępowaniu windykacyjnym w latach 2012-2014

Legenda	Rok 2012	Rok 2013	Rok 2014
Kwota należności głównej w zł	207 186,51	386 904,33	147 962,99
Odsetki ustawowe w zł	126 338,56	508 437,28	107 282,29
Koszty zastępstwa procesowego w zł	29 467,04	21 419,32	21 428,86
Zwrot kosztów postępowania sądowego i egzekucyjnego w zł	21 664,46	22 543,59	8 159,82
RAZEM w zł:	384 656,57	939 304,52	284 833,96

6. Referat List Zasiłkowych i Korekt

W roku 2014 przetworzono 2 630 list wypłat zasiłków, stypendiów i dodatków aktywizacyjnych, w tym 2 461 list przelewowych i 169 list asygnatowych do wypłaty na poczcie. Ponadto pracownicy referatu naliczali składki dla osób bez prawa do zasiłku, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu.

Referat realizował zadania związane z potrąceniami alimentacyjnymi osób bezrobotnych pobierających świadczenia z PUP w związku z powyższym wydano 51 decyzji o potrąceniu świadczeń wypłacanych przez urząd, a w Filii w Pionkach wydano 15 decyzji.

Ponadto Referat wygenerował, wydał bądź wysłał 16 932 informacje o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za rok 2013.

7. Ubezpieczenia społeczne i zdrowotne osób bezrobotnych

Oprócz zadań zleconych wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pracownicy PUP realizują zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

W roku 2014 sporządzono następujące dokumenty zgłoszeniowe ZUS (ZZA, ZUA, ZCNA, ZWUA, ZIUA):

- 32 411 - zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenie zmiany danych (ZZA),
- 11 525 - zgłoszeń do ubezpieczeń/zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZUA),
- 15 074 - zgłoszenia danych o członkach rodziny dla celów ubezpieczenia zdrowotnego (ZCNA),
- 47 767 - wyrejestrowań z ubezpieczeń (ZWUA),
- 1 044 - zgłoszenia zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZIUA).

Ponadto sporządzono:

- 2 024 - wnioski o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniom zdrowotnym (ZUS KOA),
- 16 657 - rocznych raportów dla osoby ubezpieczonej potwierdzające odprowadzane składki za okres ubezpieczenia,
- 25 - deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA na rok 2014,
- 8 - deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA za rok 2013,
- 2 328 - korekt/zmian danych zgłoszeniowych ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego,
- 3 987 - informacji o składkach zdrowotnych do MOPS,
- 246 - pism do: Komenda Miejska Policji, KRUS, MOPS oraz ZUS.

W 2014 roku wydano osobom bezrobotnym **2.711 szt.** zaświadczeń Rp-7.

VIII. ORGANIZACJA I ZARZĄDZANIE PUP

1. Prowadzenie spraw kadrowych

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w PUP w Radomiu wraz z filiami zatrudnionych było 256 osób, co stanowi 252 $\frac{3}{4}$ etatu (w tym na etatach kalkulacyjnych 187 osób, co stanowi 184 $\frac{1}{4}$ etatu, na kontraktach 69 osób, co stanowi 68 $\frac{1}{2}$ etatu).

Spośród ogółu zatrudnionych w urzędzie to: 62 pośredników pracy, co stanowi 52 $\frac{1}{2}$ etatu, 30 doradców zawodowych, co stanowi 28 etatów, 15 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, co stanowi 11 $\frac{1}{2}$ etatu, 45 specjalistów ds. programów, co stanowi 41 $\frac{1}{2}$ etatu.

W urzędzie zatrudnionych jest 187 osób z wykształceniem wyższym, 38 osób z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 15 osób ze średnim ogólnokształcącym, 11 osób z zasadniczym zawodowym i podstawowym 5 osób.

Średnia zatrudnienia w roku 2014 wynosiła ogółem 256 osób, co stanowi 252,2 etatu.

Tabela 46. Zatrudnienie i wykształcenie pracowników PUP

Rok	Zatrudnienie w osobach – na dzień 31.XII	Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i podstawowe
2012	253	181	40	18	14
2013	253	182	39	17	15
2014	256	187	38	15	16

2. Działalność kontrolna

W 2014 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu został poddany kontrolom zewnętrznym przeprowadzonym przez następujące organy:

1. **Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej w Radomiu** - kontrola w przedmiocie przestrzegania przepisów przeciwpożarowych oraz rozpoznania możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej – wydano zalecenia.
2. **Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Radomiu** - kontrola w przedmiocie przyznawania i wypłacania zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Radomiu Filia w Pionkach – wydano zalecenia.
3. **Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Radomiu** - kontrola w przedmiocie przyznawania i wypłacania zasiłków osobom bezrobotnym zarejestrowanym w PUP w Radomiu Filia w Iłży – wydano zalecenia.
4. **Mazowiecki Urząd Wojewódzki w Warszawie Wydział Polityki Społecznej Oddział w Delegaturze – Placówce Zamiejscowej w Radomiu** – kontrola w przedmiocie dokonywania ze środków Funduszu Pracy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (w trakcie realizacji).
5. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – kontrola w przedmiocie prawidłowości wykorzystania środków EFS w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu systemowego z jego założeniami nr POKL.06.01.03-14-011/08/2014 pn. „Inicjatywa” (wydano zalecenia).
6. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – wizyta monitoringowa w przedmiocie prawidłowości wykorzystania środków EFS w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu systemowego z jego założeniami nr POKL.06.01.01-14-071/12/00 pn. „Nowa Szansa”.
7. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – kontrola w przedmiocie prawidłowości wykorzystania środków EFS w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu systemowego z jego założeniami nr POKL.06.01.01-14-071/12/00 pn. „Nowa Szansa (wydano zalecenia).
8. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – kontrola w przedmiocie prawidłowości wykorzystania środków EFS w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu systemowego z jego założeniami nr POKL.06.01.02-14-017/12 pn. „Skuteczni”.

9. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – kontrola w przedmiocie prawidłowości wykorzystania środków EFS w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu systemowego z jego założeniami nr POKL.06.01.02-14-092/13 pn. „Czas na Start” (w trakcie realizacji).

Ponadto w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu w poszczególnych komórkach organizacyjnych urzędu została przeprowadzona kontrola wewnętrzna w zakresie:

1. **Dział ds. Ewidencji i Świadczeń** - kontrola w zakresie:
 - prawidłowości wprowadzania danych do kart rejestracyjnych w Systemie Informatycznym „SYRIUSZ” oraz przestrzeganie przepisów prawa przy wydawaniu decyzji w zakresie przyznawania i pozbawiania statusu bezrobotnego w tym osób niepełnosprawnych, wypłacania zasiłków dla bezrobotnych w tym osób niepełnosprawnych (wydano zalecenia);
 - prawidłowości rejestracji osób bezrobotnych i przyznawania prawa do zasiłku.
2. **Dział ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych** – kontrola w zakresie przestrzegania standardu organizacji szkoleń osób niepełnosprawnych oraz efektywność podjąć pracy po ukończonych szkoleniach (wydano zalecenia).
3. **Dział ds. Administracyjno – Gospodarczych** – kontrola w zakresie prowadzenia ewidencji zaopatrzenia materiałowo – technicznego na cele administracyjne (wydano zalecenia).
4. **Wybrane komórki organizacyjne urzędu** (Dział Wspierania Zatrudnienia, Dział ds. Pośrednictwa Pracy, Referat Prawny, Referat List Zasiłkowych i Korekt) – kontrola w zakresie poprawności stosowania instrukcji kancelaryjnej jednolitego rzeczowego wykazu akt dla powiatowego urzędu pracy (wydano zalecenia).
5. **Dział Wspierania Zatrudnienia** – kontrola w zakresie prawidłowości prowadzenia dokumentacji związanej z udzielaniem dotacji oraz refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy dla skierowanego bezrobotnego (wydano zalecenia).
6. **Powiatowy Urząd Pracy Filia w Pionkach** – kontrola w zakresie wydawania skierowań do pracy (donos).
7. **Stanowisko ds. Promocji** – kontrola w zakresie organizowania obsługi medialnej oraz archiwizacja publikacji na temat PUP – odstąpiono od kontroli.
8. **Referat Prawny** – kontrola w zakresie wydawania decyzji dotyczących nienależnie pobranego świadczenia.
9. **Powiatowy Urząd Pracy Filia w Wierzbicy** – kontrola w zakresie prawidłowości wprowadzania danych do kart rejestracyjnych w Systemie Informatycznym „SYRIUSZ” oraz przestrzeganie przepisów prawa przy wydawaniu decyzji w zakresie przyznawania i pozbawiania statusu bezrobotnego oraz wypłacania zasiłków dla bezrobotnych w tym osób niepełnosprawnych (wydano zalecenia).
10. **Dział ds. Pośrednictwa Pracy** – kontrola w zakresie realizacji standardów pośrednictwa pracy – przedstawienie propozycji odpowiedniego zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, szkolenia i stażu.

Stwierdzone podczas kontroli uchybienia korygowano na bieżąco, w pozostałych przypadkach wydano zalecenia.

O wszelkich stwierdzonych uchybieniach i nieprawidłowościach kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych zostali poinformowani w zaleceniach pokontrolnych.

Protokoły, zalecenia pokontrolne oraz udzielane odpowiedzi i wyjaśnienia przez poszczególnych pracowników i kierowników komórek organizacyjnych znajdują się w dokumentacji urzędu na stanowisku ds. kontroli wewnętrznej.

3. Zarządzenia dotyczące organizacji PUP

W roku 2014 opracowano 34 zarządzenia Dyrektora PUP dotyczące organizacji Urzędu.

4. Rozpatrywanie skarg i wniosków

W 2014 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęła 1 skarga na zachowanie pracowników PUP w Radomiu, dotycząc obsługi interesantów, nie wpłynął żaden wniosek. Skarga została zarejestrowana w rejestrze skarg i wniosków i przeprowadzono postępowanie wyjaśniające na podstawie, którego uznano skargę za bezzasadną.

5. Inwestycje i remonty w urzędzie

Dział Organizacji i Koordynacji wystawił 102 wnioski o wydatkowanie środków publicznych, z czego sfinansowano m.in.:

- zakup, montaż oraz wdrożenie systemu kolejkowego w Filii w Pionkach,
- rozbudowę okablowania logicznego i elektrycznego w Filii w Pionkach,
- montaż, wdrożenie zintegrowanego systemu informacji w oparciu o monitory wielkoformatowe LCD,
- zakup licencji,
- zakup materiałów eksploatacyjnych,
- uruchomienie platformy komunikacyjnej SEPI,
- zakup systemu do obsługi prawnej,
- bieżące naprawy sprzętu komputerowego,
- zakup publikacji niezbędnych do prowadzenia usług rynku pracy,
- świadczenie usług dostępu do sieci Internet PUP Radom i filie,
- i inne usługi świadczone przez zewnętrzne podmioty.

Dział ds. Administracyjno-Gospodarczych realizował następujące inwestycje i remonty:

Zakupy i wydatki inwestycyjne:

- dostawa i montaż klimatyzacji w budynku filii PUP Radom i w Pionkach,
- wykonanie projektu oświetlenia ewakuacyjnego w budynku PUP Radom.

Remonty bieżące:

- zakup i wymiana grzejników,
- remont pokoi w budynku w Radomiu, w Filii w Pionkach i w Filii w Iłży.

Zakupy z wydatków bieżących:

- zakup metalowych regałów stacjonarnych w archiwum w Filii w Pionkach,

- zakup materiałów biurowych i piśmiennych,
- zakup środków ochrony osobistej, bhp, czystości i napoje chłodzące,
- zakup wyposażenia w sprzęt i meble biurowe itp.,
- zakup materiałów konserwacyjnych i eksploatacyjnych.

6. Archiwum PUP w Radomiu

Do archiwum PUP w Radomiu w 2014 roku przyjęto akta z następujących komórek organizacyjnych PUP:

Tabela 47. Ilość dokumentacji przyjętej z komórek organizacyjnych w 2014 roku.

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Dokumentacja niearchiwalna		Dokumentacja archiwalna	
		Ilość teczek	Metry bieżące	Ilość teczek	Metry bieżące
1.	Dział Organizacji i Koordynacji	79	4,80	39	1,10
2.	Dział ds. Finansowo-Księgowych	321	14,90	20	0,20
3.	Referat ds. Kadr i Płac	74	3,90	-	-
4.	Dział ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych	48	3,00	-	-
5.	Dział ds. Pośrednictwa Pracy	43	2,50	4	0,05
6.	Radca Prawny	55	0,90	-	-
7.	Referat Prawny	97	5,50	-	-
8.	Dział ds. Ewidencji i Świadczeń	11	0,70	-	-
9.	Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych	7	0,40	1	0,01
10.	Filia w Skaryszewie	33	0,90	4	0,01

7. Kartoteka osób bezrobotnych w Radomiu (bez filii)

Na dzień 31 grudnia 2014 roku w kartotece akt osób bezrobotnych znajdowało się **178.798** kartotek osób bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym:

- 25.833 czynnych,
- 144.092 nieczynnych.

W 2014 roku kartoteka PUP Radom:

1. **Przyjęła dokumentację 3.278** osób rejestrujących się po raz pierwszy (założono nowe kartoteki).
2. **Przygotowała dokumentację 189** osób bezrobotnych do złożonych odwołań od decyzji administracyjnych (ostemplowanie, ponumerowanie, opisanie według spisu spraw i wpięcie do teczki).
3. **Udzieliła odpowiedzi na 258 pism** (Policja, Sąd, Prokuratura, ZUS, MOPS, itd.).

4. **Przyjęła 16.932** informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11 za 2013 rok.

Kartoteka na bieżąco:

- przyjmuje dokumentację spływającą ze stanowisk rejestracji i innych stanowisk,
- sprawdza dokumentację na podstawie codziennego raportu osób obsługiwanych,
- sprawdza rejestrację z codziennym raportem osób zarejestrowanych,
- wydaje kopie dokumentów osobom bezrobotnym,
- sprawdza na wniosek osób bezrobotnych czy w kartotece znajdują się oryginały świadectw pracy, zaświadczenia PIT-11 czy świadectwa ukończenia szkoły,
- wypożycza na bieżąco kartoteki osób bezrobotnych na stanowiska rejestracji celem wprowadzenia stażu pracy osoby rejestrującej się oraz pracodawców,
- udostępnia kartoteki osób bezrobotnych kontroli wewnętrznej oraz kontrolom zewnętrznym,
- przenosi kartoteki osób wyrejestrowanych do kartoteki osób nieaktywnych.

IX. SYSTEM INFORMATYCZNY PUP

1. Informacje ogólne

W roku 2014 nie dokonywano znaczących zmian w infrastrukturze sieciowej urzędu. Połączenia sieci logicznej były na bieżąco dostosowywane oraz optymalizowane pod względem przydatności i potrzeb.

Nie dokonano również znaczących zakupów asortymentu informatycznego. Sprzęt działający w systemie był na bieżąco konserwowany - ewentualnie naprawiany lub wymieniany w celu zachowania ciągłości działania.

Końcówki sieci dostosowywano pod względem połączeń, do zmieniających się potrzeb oraz w celu poprawy funkcjonalności. Drobne awarie stacji roboczych oraz urządzeń peryferyjnych były na bieżąco usuwane i nie powodowały znaczących utrudnień w funkcjonowaniu urzędu. Na bieżąco zaopatrywano urząd oraz filie w materiały eksploatacyjne.

Odnowiono licencję na oprogramowanie antywirusowe oraz systemy bezpieczeństwa wykorzystywane w Urzędzie.

W celu dostarczenia przejrzystej informacji petentom odwiedzającym Urząd zamontowano i uruchomiono dodatkowe monitory informacyjne. Monitory zostały również wyposażone w zabezpieczenia przeciwko aktom wandalizmu.

Strona internetowa urzędu działała sprawnie, a wyświetlane informacje były na bieżąco aktualizowane zgodnie z wymogami oraz oczekiwaniami pracowników jak i klientów Urzędu. Udostępniono możliwość obsługi dodatkowych usług, realizowanych przez Urząd, poprzez przeglądarkę internetową. W chwili obecnej online można wykonać następujące czynności:

- rejestrację osoby bezrobotnej oraz poszukującej pracy,
- zgłoszenie oferty pracy,
- uzupełnienie załączników do wniosku o dokonanie rejestracji jako osoba bezrobotna lub poszukująca pracy (PSZ-KRBU),
- oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy obywatelowi Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy (PSZ-OPWPC) oraz wysłać - Pismo do urzędu.

W dniu 4 czerwca 2014 roku uruchomiono platformę komunikacyjną SEPI (Samorządową Elektroniczną Platformę Informacyjną) – rozwiązanie pozwalające na bezpieczną i elektroniczną wymianę danych pomiędzy Urzędem a ośrodkami pomocy społecznej oraz urzędami miast i gmin.

Aplikacja SEPI została wdrożona w następujących jednostkach:

1. GOPS Gózd.
2. MGOPS Iłża.
3. Urząd Gminy Jastrzębia (zasiłki rodzinne).
4. GOPS Jastrzębia.
5. GOPS Jedlińsk.
6. GOPS Jedlnia-Letnisko.
7. GOPS Kowala.
8. MGOPS Pionki.
9. GOPS Pionki.
10. GOPS Przytyk.
11. MOPS Radom.
12. GOPS Wierzbica.
13. Urząd Gminy Wierzbica (zasiłki rodzinne).
14. GOPS Wolanów.
15. MGOPS Skaryszew.
16. GOPS Zakrzew.

Podmioty korzystające z systemu mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych, w szczególności okresu pozostawania w ewidencji PUP, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług rynku pracy a także o odprowadzanych składkach na ubezpieczenie zdrowotne.

Instytucje korzystające z SEPI, bez udziału klientów, otrzymują zaświadczenia niezbędne do ustalenia uprawnień do świadczeń z pomocy społecznej, świadczeń rodzinnych oraz dodatku mieszkaniowego.

Strefa bezprzewodowego, radiowego dostępu do Internetu zlokalizowana w PUP w Radomiu pracowała bezawaryjnie. Monitoring oraz polityki bezpieczeństwa zaimplementowane w system umożliwiały swobodny dostęp zarówno pracownikom jak i petentom.

Wszystkie newralgiczne systemy informatyczne urzędu były na bieżąco aktualizowane oraz monitorowane i podlegały stałej administracji.

Reasumując w 2014 roku rozbudowano programowo system informatyczny PUP w Radomiu w kierunku ułatwienia dostępu do usług oraz uproszczeń procedur uzyskiwania informacji niezbędnych klientom Urzędu.

2. Ocena funkcjonowania systemu „Syriusz STD”

System „Syriusz^{STD}”, użytkowany przez Urząd był na bieżąco aktualizowany po opublikowaniu nowszych wersji przez producenta firmę „Sygnity”. Procedury aktualizacyjne, wymagające zamknięcia systemu, często przeprowadzane były poza godzinami pracy urzędu, aby nie kolidowały z obsługą petentów.

Praca w systemie odbywa się na serwerach zlokalizowanych w siedzibie PUP w Radomiu. Do połączeń z serwerami aplikacji filie Urzędu wykorzystują sieć Internet, a nad bezpieczeństwem oraz sprawnością połączeń czuwają pracownicy komórki. Serwer aplikacji „Syriusz STD” jest podłączony równocześnie do ministerialnych serwerów Aplikacji Centralnej oraz Centralnej Bazy Ofert Pracy. Połączenia te są stale monitorowane.

Duże przyrosty bazy danych powodują konieczność ciągłego monitoringu dostępności pojemności logicznej jak i fizycznej dysków oraz ewentualnych korekt.

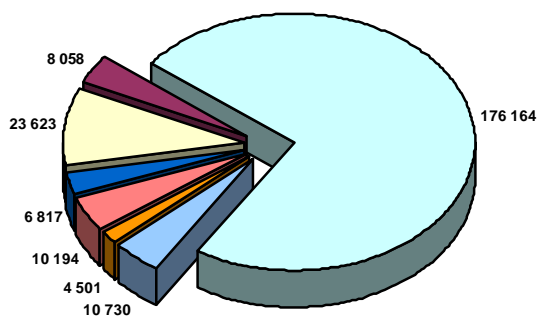
Bazy systemu, ze względów bezpieczeństwa, są na bieżąco archiwizowane na dwóch niezależnych nośnikach.

Wszelkie zauważone błędy w systemie lub propozycje zmian były przesyłane do producenta oprogramowania i na bieżąco rozpatrywane oraz realizowane.

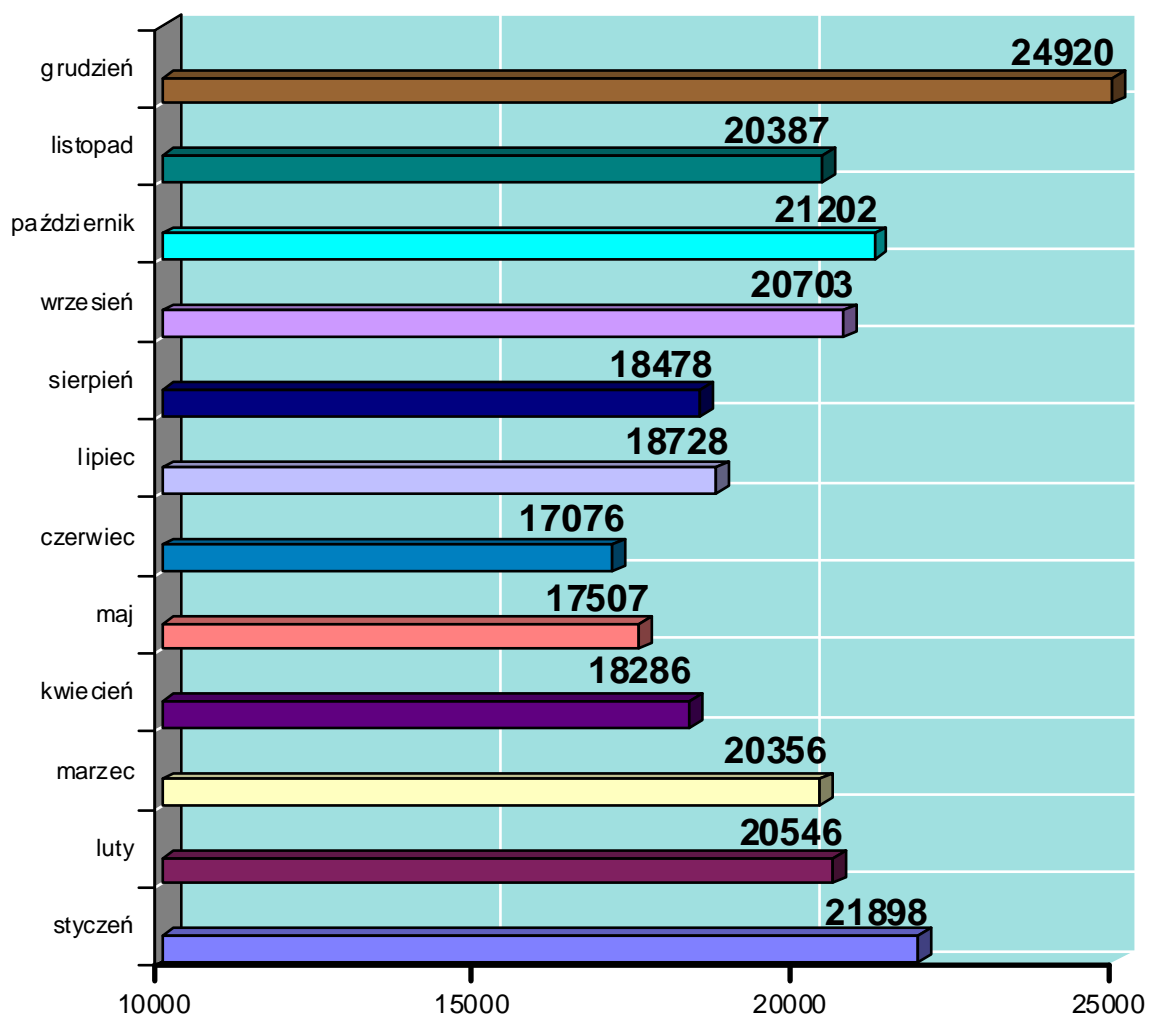
Reasumując w roku 2014 system działał sprawnie, ale ze względu na swoją złożoność musi podlegać ciągłej kontroli i nadzorowi pracowników komórki w celu zapewnienia optymalnych warunków pracy użytkownikom systemu.

Wykres 14. Wykres porównawczy liczby obsług dokonanych przez użytkowników w systemie „Syriusz^{STD}” w 2014 roku – w PUP w Radomiu oraz w filiach.

■ *Pionki*
 ■ *Wierzbica*
 ■ *Radom*
 ■ *Łża*
 ■ *Przytyk*
 ■ *Skaryszew*
 ■ *Gózd*



Wykres 15. Łączna liczba obsług dokonanych przez operatorów w poszczególnych miesiącach 2014 roku



Podpisał:

**Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu
Józef Bakula**

Opracowała:

na podstawie danych uzyskanych
z komórek organizacyjnych PUP

**Starszy inspektor powiatowy
Danuta Woźniak**