



**Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2019 – 2023**

I.	WSTĘP	3
II.	LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOWIE	5
1.	POŁOŻENIE, OBSZAR, LUDNOŚĆ, GOSPODARKA.....	5
2.	RYNEK PRACY W POWIECIE RADOWSKIM I MIEŚCIE RADOWIE W 2018 ROKU.	9
III.	PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY	17
IV.	CELE OGÓLNE I OPERACYJNE	18
V.	FINANSOWANIE PROGRAMU	32
VI.	PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU.....	32
VII.	MONITORING PROGRAMU	34
VIII.	PODSUMOWANIE.....	34
IX.	SPIS WYKRESÓW	35
X.	SPIS TABEL	35

I. Wstęp

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Podstawowym celem opracowania **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy** (zwany dalej Programem) jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczania bezrobocia na obszarze działania PUP, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, wsparcie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy oraz wzrost kompetencji zawodowych wśród uczestników lokalnego rynku pracy. Wsparcie osób bezrobotnych będzie polegało na pomocy w podjęciu przez nich pracy, a w stosunku do osób najbardziej biernych, na przywracaniu ich do aktywności zawodowej i motywowaniu do podjęcia działań. Oddzielnym celem jest pomoc osobom przedsiębiorczym w zakładaniu działalności gospodarczej, a dla pracodawców oferta współpracy w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się także na popularyzacji kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników w związku z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Program zakłada doskonalenie jakości i efektywności obsługi działań na rzecz rynku pracy.

Przewiduje się możliwość weryfikacji założeń Programu w trakcie jego realizacji w przypadku wystąpienia znaczących zmian społeczno-gospodarczych, warunkujących konieczność zmiany przyjętych kierunków działań. Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała również wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z art. 12 pkt. 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. W przypadku ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. w art. 9 ust. 1 pkt. 1 określony został obowiązek samorządu powiatu dotyczący opracowania i realizacji programu promocji

zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod pewnymi warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz Samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do bezrobotnych jak i pracodawców.

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej. Samorząd lokalny we współpracy z lokalnymi podmiotami, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi określa wspólne kierunki działań, jakie należy podejmować, aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

Program został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Jest on również realizatorem i koordynatorem Programu, a współrealizatorami są partnerzy lokalnego rynku pracy. Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu radomskiego i Miasta Radomia w latach 2019 – 2023. Będzie on osiągnięty poprzez realizację następujących celów operacyjnych:

- 1) aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy;
- 2) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 3) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy;
- 4) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 5) życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa Klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

II. LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU

1. Położenie, obszar, ludność, gospodarka

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje swoim działaniem powiat radomski łącznie z miastem Radom na prawach powiatu, który położony jest w centralnej Polsce w południowej części województwa mazowieckiego. Graniczy z sześcioma powiatami: szydłowieckim, przysuskim, białobrzeskim, kozienickim, zwoleniskim, lipskim, które również należą do województwa mazowieckiego oraz jednym powiatem województwa świętokrzyskiego – starachowickim.

Usytuowany na skrzyżowaniu ważnych szlaków komunikacyjnych. Przecinające teren powiatu drogi krajowe nr: 7, 9 i 12 mają charakter tranzytowy. Dzięki nim powiat bezpośrednio włączony jest w „krwiobieg” komunikacyjny na poziomie ogólnopolskim, a nawet międzynarodowym. Teren działania PUP w Radomiu obejmuje łączny obszar 164 158 ha, z czego 6,8% to obszar Miasta Radomia, a 93,2% to teren powiatu radomskiego. Poniższa tabela przedstawia dane liczbowe obrazujące powierzchnię miasta Radomia i poszczególnych gmin powiatu radomskiego.

Podstawowe informacje dotyczące położenia, obszaru, ludności oraz gospodarki powiatu radomskiego zawiera poniższe zestawienie.

Tabela 1. Powierzchnia geodezyjna obszaru działania PUP w Radomiu¹

Nazwa powiatu/gminy	ogółem w ha
Miasto Radom	11 180
Powiat radomski	152 978
<i>w tym:</i>	
Pionki - miasto	1 840
Gózd	7 795
Iłża - miasto	1 583
Iłża - obszar wiejski	24 019
Jastrzębia	8 976
Jedlińsk	13 872
Jedlnia-Letnisko	6 558
Kowala	7 468
Pionki - obszar wiejski	22 973
Przytyk	13 437
Skaryszew - miasto	2 749
Skaryszew - obszar wiejski	14 378
Wierzbica	9 410
Wolanów	8 290
Zakrzew	9 630

Z danych zamieszczonych w tabeli wynika, iż największy obszar geodezyjny z terenów należących do powiatu radomskiego zajmuje gmina Iłża (obszar wiejski) - 15,7% oraz gmina

¹ Dane Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii - stan na dzień 31.12.2018r.

Pionki (obszar wiejski) - 15,0%. Najmniejszy obszar powierzchni należy do miasta Iłża - 1,0% oraz do miasta Pionki - 1,2% powierzchni powiatu radomskiego.

Według danych GUS na dzień 31 grudnia 2018 roku powiat radomski łącznie z miastem Radom zamieszkiwało ogółem 365 146 osób. Na terenie miasta Radomia zamieszkuje 58,3% mieszkańców, natomiast na obszarze powiatu radomskiego zamieszkuje 41,7% ogólnej liczby mieszkańców.

Jak wynika z poniższej tabeli najbardziej zaludnioną gminą są Pionki - miasto, gdzie liczba mieszkańców wynosi 18 427 osoby, co stanowi 5,0% ogółu ludności i jednocześnie 12,1% mieszkańców powiatu radomskiego. Najmniej liczebną gminą pod względem liczby mieszkańców jest Skaryszew miasto – 4 376 osób, co stanowi 1,2% ogółu mieszkańców obszaru działania PUP, a zarazem 2,9% zamieszkujących teren powiatu.

Tabela 2. Ludność zamieszkała na terenie działania PUP w Radomiu²

Nazwa powiatu/gminy	ogółem	wiek przedprodukcyjny	wiek produkcyjny	wiek poprodukcyjny
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
OGÓŁEM	365 146	67 335	221 386	76 425
Miasto Radom	213 029	36 771	126 834	49 424
Powiat radomski	152 117	30 564	94 552	27 001
<i>w tym:</i>				
Pionki - miasto	18 427	2 755	11 059	4 613
Gózd	8 913	1 998	5 690	1 225
Iłża - miasto	4 775	752	2 777	1 246
Iłża - obszar wiejski	9 968	1 788	6 013	2 167
Jastrzębia	7 000	1 515	4 339	1 146
Jedlińsk	14 507	3 203	9 020	2 284
Jedlnia-Letnisko	12 738	2 509	8 034	2 195
Kowala	12 180	2 665	7 690	1 825
Pionki - obszar wiejski	10 031	1 844	6 362	1 825
Przytyk	7 285	1 548	4 516	1 221
Skaryszew - miasto	4 376	985	2 791	600
Skaryszew - obszar wiejski	10 348	2 351	6 356	1 641
Wierzbica	9 719	1 837	6 083	1 799
Wolanów	8 847	1 914	5 574	1 359
Zakrzew	13 003	2 900	8 248	1 855

Według metodologii GUS wyróżniamy trzy grupy aktywności ekonomicznej ludności. Aktywność ekonomiczną możemy określić jako zdolność osoby do wytworzenia dóbr materialnych i niematerialnych oraz dochodu dla gospodarki narodowej. Wyróżniamy trzy grupy ludności z uwagi na zdolność do pracy:

² Dane GUS - stan na dzień 31.12.2018r.

- wiek przedprodukcyjny - osoby, które nie ukończyły 18 roku życia,
- wiek produkcyjny - wg aktualnych przepisów prawa obejmuje mężczyzn pomiędzy 18, a 65 rokiem życia oraz kobiety pomiędzy 18, a 60 rokiem życia,
- wiek poprodukcyjny - obejmuje osoby kończące karierę zawodową czyli według obowiązującego prawa kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 65 lat i więcej.

Z danych zamieszczonych w tabeli wynika, iż z ogólnej liczby ludności zamieszkałej na terenie działania PUP w Radomiu największą grupę stanowią osoby w wieku produkcyjnym. Na koniec badanego okresu, liczba tych osób wynosiła 221 387, tj. 60,6% ogółu mieszkańców. Kolejna grupa to osoby w wieku poprodukcyjnym, której liczebność wynosi 76 425, co stanowi 21,0% ogółu ludności. Najmniej liczną populacją są osoby w wieku przedprodukcyjnym. Na koniec grudnia 2018 r. liczba tych osób kształtuje się na poziomie 67 335, co daje 18,4% mieszkańców analizowanego terenu.

W powiecie radomskim 60,2% stanowią osoby w wieku produkcyjnym, 17,7%, to osoby, które już zakończyły karierę zawodową, a 20,1% to najmłodsza grupa mieszkańców powiatu radomskiego, czyli osoby w wieku przedprodukcyjnym.

Podobnie jak w powiecie również w mieście najliczniejszy odsetek procentowy, a mianowicie 59,5% stanowią mieszkańcy w wieku produkcyjnym. Wiek emerytalny wg danych GUS na koniec badanego okresu osiągnęło 23,2% mieszkańców, a w wieku do 18 roku życia na terenie Miasta Radomia zamieszkuje 17,3% ogółu ludności.

W tabeli nr 2 przedstawiono również aktywność ekonomiczną ludności w poszczególnych gminach z terenu działania powiatu radomskiego.

Tabela 3. Ludność z terenu działania PUP w Radomiu wg płci³

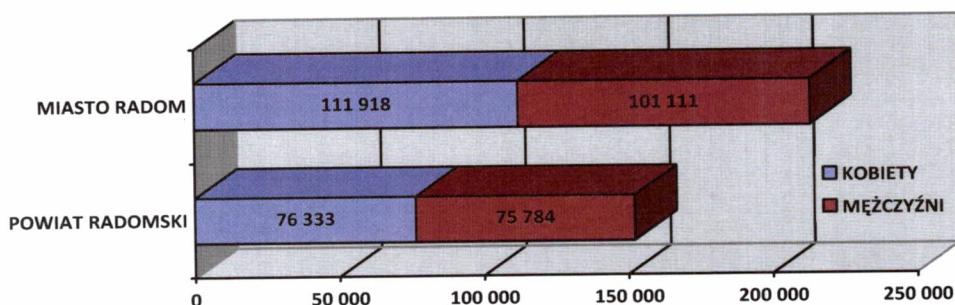
Nazwa	ogółem		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
Powiat radomski	152 117	75 784	76 333
% udział osób	100,0%	49,8%	50,2%
Powiat miasto Radom	213 029	101 111	111 918
% udział osób	100,0%	47,5%	52,5%
OGÓŁEM	365 147	176 895	188 252
% udział osób	100,0%	48,4%	51,6%

Z danych GUS wynika, iż większość mieszkańców terenu działania PUP w Radomiu to kobiety. Na koniec grudnia 2018 roku ich liczba wynosiła 188 252, tj. 51,6% ogółu ludności, natomiast liczba mężczyzn wynosi 176 895, co stanowi 48,4% mieszkańców badanego obszaru.

³ Dane GUS - stan na dzień 31.12.2018r.

Analogicznie sytuacja ludności przedstawia się w obu powiatach należących do obszaru działania PUP w Radomiu, gdzie to 50% ludności stanowią kobiety, co obrazuje poniższy wykres.

WYKRES 1. Liczba ludności w powiatach w rozbiu na płeć



Kolejnym wskaźnikiem dostępnym w bazie danych lokalnych GUS, na który warto zwrócić uwagę jest procentowy udział osób bezrobotnych wg stanu na koniec badanego okresu w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na koniec tego okresu. W poniższej tabeli przedstawiono właśnie taką zależność wśród bezrobotnych i mieszkańców w powiecie radomskim i mieście Radomiu.

Tabela 4. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym⁴

Nazwa powiatu	ogółem	mężczyźni	kobiety
Powiat radomski	10,0	9,1	11,1
Miasto Radom	8,8	8,3	9,3

Jak wynika z powyższej tabeli 10,0% mieszkańców powiatu radomskiego, którzy są w wieku produkcyjnym pozostaje bez pracy. Wśród nich 9,1% to mężczyźni rejestrujący się w PUP w Radomiu jako bezrobotni, a 11,1% to kobiety, które są w wieku 18 - 60 lat i za pośrednictwem urzędu szukają odpowiedniego dla siebie zatrudnienia.

Jeżeli chodzi o miasto Radom zauważamy, że wskaźniki te są nieco niższe niż w powiecie. Ogółem 8,8% osób w wieku produkcyjnym to klienci urzędu pracy zamieszkali na terenie miasta. Bezrobotni mężczyźni stanowią 8,3% panów, którzy znajdują się w przedziale wiekowym 18 - 64 lata. Z danych GUS wynika, że 9,3% kobiet w wieku produkcyjnym było zarejestrowanych w PUP w Radomiu na koniec 2018 roku.

⁴ Dane GUS - stan na dzień 31.12.2018r.

2. Rynek pracy w powiecie radomskim i mieście Radomiu w 2018 roku.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg gmin⁵

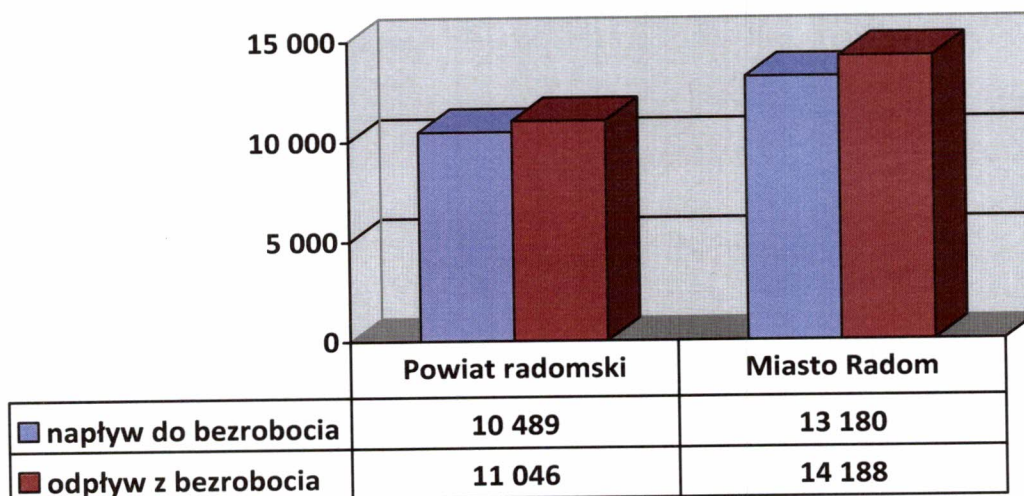
GMINA	Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		% udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
MIASTO RADOM	11 123	5 542	1 933	1 067	17,4%	19,3%
POWIAT RADOMSKI	9 489	4 802	1 826	954	19,2%	19,9%
	<i>w tym:</i>					
GÓZD	674	341	150	83	22,3%	24,3%
JASTRZĘBIA	340	173	72	35	21,2%	20,2%
JEDLIŃSK	663	358	128	67	19,3%	18,7%
JEDLŃSK LETNISKO	812	397	155	85	19,1%	21,4%
KOWALA	717	368	142	85	19,8%	23,1%
PRZYTOK	561	247	76	27	13,5%	10,9%
WIERZBICA	769	375	136	71	17,7%	18,9%
WOLANÓW	524	282	99	54	18,9%	19,1%
ZAKRZEW	695	348	150	79	21,6%	22,7%
SKARYSZEW / miasto	324	153	76	32	23,5%	20,9%
SKARYSZEW / obsz.wiejski	636	306	128	63	20,1%	20,6%
PIONKI / miasto	954	528	172	99	18,0%	18,8%
PIONKI / obsz.wiejski	738	418	157	91	21,3%	21,8%
ŁĘŻA / miasto	332	154	71	36	21,4%	23,4%
ŁĘŻA / obsz.wiejski	750	354	114	47	15,2%	13,3%
OGÓŁEM PUP RADOM	20 612	10 344	3 759	2 021	18,2%	19,5%

Analizując powyższą tabelę zauważamy, że liczba osób bezrobotnych z terenu miasta Radomia stanowi 54,0% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu zamieszkali na obszarze powiatu radomskiego stanowią 46,0% ogółu osób zarejestrowanych. Bezrobotne kobiety zamieszkałe na terenie miasta Radomia to wskaźnik w wysokości 53,6% ogółu kobiet i o 740 osób więcej niż liczba zarejestrowanych w PUP kobiet z terenu powiatu radomskiego. Grupa osób bezrobotnych, którym na koniec 2018 roku przysługuje prawo do zasiłku to niewielka ilość osób, zaledwie 18,2% ogólnej liczby bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku, z czego 9,3% to osoby posiadające prawo do zasiłku z terenu miasta Radomia, a 8,8% z obszaru powiatu radomskiego. Kobiety bezrobotne z prawem do zasiłku zamieszkałe w Radomiu stanowią 10,3% ogółu bezrobotnych klientek urzędu natomiast kobiety bezrobotne z prawem do zasiłku z powiatu radomskiego stanowią 9,2% wszystkich zarejestrowanych kobiet z prawem do zasiłku. Wśród gmin powiatu radomskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych obserwujemy w gminie Skaryszew miasto – 23,5%, natomiast najniższy odsetek zauważalny jest w gminie Przytok – 13,5%. Wśród kobiet z prawem do zasiłku największy udział procentowy kobiet z prawem do

⁵ Dane PUP w Radomiu – stan na dzień 31.12.2018r.

zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych kobiet zauważyć można w gminie Gózd – 24,3% zaś najmniejszy odsetek przedstawia gmina Ilża obszar wiejski – 13,3%.

WYKRES 2. Napływ i odpływ bezrobotnych wg powiatów w 2018r.⁶



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu w okresie od stycznia do grudnia 2018 r. zarejestrowano 23 669 osób bezrobotnych. Wśród nabywających status osoby bezrobotnej 44,3% stanowili mieszkańcy gmin należących do powiatu radomskiego, a 55,7% to osoby posiadające adres zamieszkania na terenie miasta Radomia.

W 2018 r. status osoby bezrobotnej utraciło łącznie 25 234 klientów PUP. Z liczby wyłączonych z ewidencji 43,8% osób zamieszkiwało teren powiatu radomskiego, a 56,2% to mieszkańcy miasta Radomia. Warto zwrócić uwagę na fakt, że odpływ z bezrobocia jest większy niż liczba osób, które rejestrują się w tutejszym urzędzie jako bezrobotne. W badanym okresie na terenie powiatu radomskiego status osoby bezrobotnej utraciło o 557 osób więcej niż nabyło, a na terenie miasta wyłączeń z ewidencji PUP odnotowano o 1 008 więcej niż faktu przyznania statusu osoby bezrobotnej.

⁶ Dane PUP w Radomiu.

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu⁷

STRUKTURA BEZROBOTNYCH	MIASTO RADOM		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Radoma		POWIAT RADOMSKI		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego		OGÓŁEM PUP RADOM		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	OGÓŁEM	Kobiety	OGÓŁEM	Kobiety	OGÓŁEM	Kobiety	OGÓŁEM	Kobiety	OGÓŁEM	Kobiety	OGÓŁEM	Kobiety
Stan bezrobotnych	11 123	5 542	100,0%	100,0%	9 489	4 802	100,0%	100,0%	20 612	10 344	100,0%	100,0%
				w tym:								
z prawem do zasiłku dla bezrobotnych:	1 933	1 067	17,4%	19,3%	1 826	954	19,2%	19,9%	3 759	2 021	18,2%	19,5%
bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych:	9 190	4 475	82,6%	80,7%	7 663	3 848	80,8%	80,1%	16 853	8 323	81,8%	80,5%
zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy:	495	268	4,5%	4,8%	449	264	4,7%	5,5%	944	532	4,6%	5,1%
poprzednio pracujący:	9 009	4 422	81,0%	79,8%	7 747	3 892	81,6%	81,0%	16 756	8 314	81,3%	80,4%
dotychczas nie pracujący:	2 114	1 120	19,0%	20,2%	1 742	910	18,4%	19,0%	3 856	2 030	18,7%	19,6%
niepełnosprawni:	868	352	7,8%	6,4%	308	156	3,2%	3,2%	1 176	508	5,7%	4,9%
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki:	234	124	2,1%	2,2%	319	157	3,4%	3,3%	553	281	2,7%	2,7%
cudzoziemcy:	35	23	0,3%	0,4%	10	8	0,1%	0,2%	45	31	0,2%	0,3%
do 30 roku życia:	2 124	1 212	19,1%	21,9%	2 532	1 286	26,7%	26,8%	4 656	2 498	22,6%	24,1%
w tym do 25 roku życia:	878	472	7,9%	8,5%	1 238	542	13,0%	11,3%	2 116	1 014	10,3%	9,8%
długotrwale bezrobotni:	6 684	3 445	60,1%	62,2%	5 595	3 040	59,0%	63,3%	12 279	6 485	59,6%	62,7%
powyżej 50 roku życia:	3 344	1 248	30,1%	22,5%	2 268	828	23,9%	17,2%	5 612	2 076	27,2%	20,1%
bez kwalifikacji zawodowych:	3 385	1 571	30,4%	28,3%	2 949	1 292	31,1%	26,9%	6 334	2 863	30,7%	27,7%

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu możemy wyszczególnić kilka kategorii ustawowych, których liczebność znacznie dominuje w strukturze osób bezrobotnych i na które warto zwrócić szczególną uwagę podczas realizacji usług i instrumentów rynku pracy. W obu powiatach obsługiwanych przez PUP w Radomiu procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach ustawowych kształtuje się na podobnym poziomie.

Jedną z grup, na którą warto zwrócić uwagę to bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku. Na koniec 2018r. ich liczba wynosiła 16 853, co stanowiło 81,8% ogółu zarejestrowanych w PUP. W tej kategorii również bezrobotne kobiety stanowią znaczny odsetek, bo aż 80,5% pozostających w ewidencji pań.

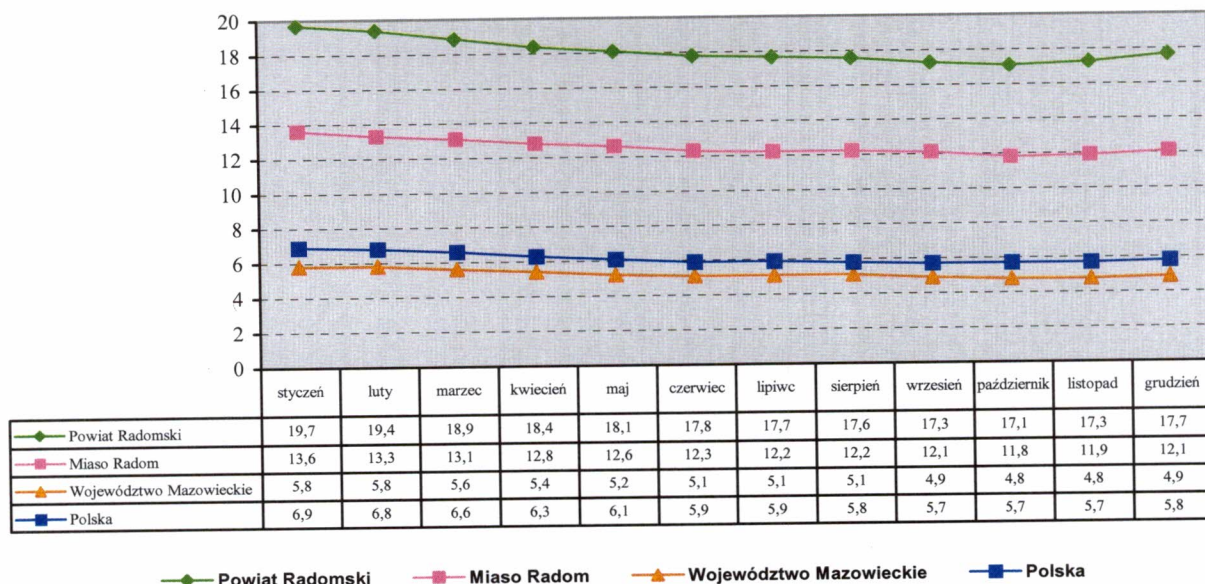
Kolejną grupą o znacznej liczebności są osoby poprzednio pracujący. Na koniec roku stanowili oni 81,3% pozostających w ewidencji ogółu bezrobotnych oraz 80,4% zarejestrowanych kobiet.

Warto również zwrócić uwagę na klientów urzędu posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej. Na koniec badanego okresu liczba takich osób wynosiła 12 279, co stanowiło 59,6% ogółu zarejestrowanych, a liczba kobiet w tej kategorii kształtowała się na poziomie 6 485 osób, co stanowiło 62,7% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

Brak kwalifikacji zawodowych to kolejny czynnik oddalający osoby szukające zatrudnienia od rynku pracy. W bazie PUP w Radomiu na koniec 2018 r. w ewidencji pozostawało ogółem 6 334, tj. 30,7%, takich osób, w tym 2 863 kobiety, tj. 27,7%.

⁷ Dane PUP w Radomiu – stan na dzień 31.12.2018r.

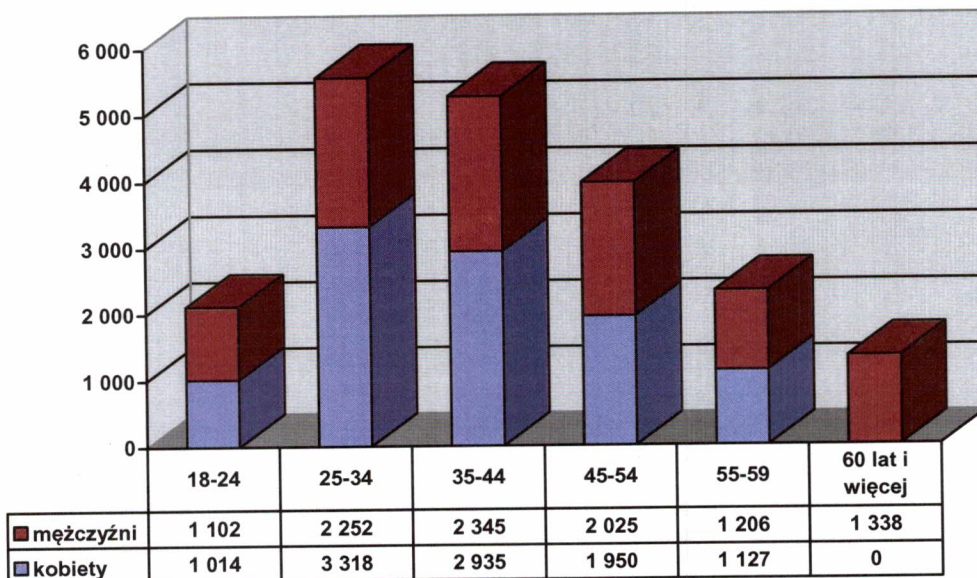
WYKRES 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Powiecie Radomskim, mieście Radomiu, Województwie Mazowieckim i w Polsce w 2018r.⁸



Według comiesięcznych danych GUS zarówno w powiecie radomskim jak i w mieście Radomiu stopa bezrobocia w 2018 r. była wyższa niż wskaźnik rejestrowany na Mazowszu czy też w Polsce. Na przestrzeni 2018 roku, mimo iż na terenie powiatu obserwujemy spadek wartości procentowej bezrobocia o 2 punkty procentowe, to i tak na koniec badanego okresu wskaźnik ten jest o 11,9% wyższy niż w Polsce oraz o 12,8% wyższy niż stopa bezrobocia na terenie województwa mazowieckiego. Podobna sytuacja ma miejsce w mieście Radomiu w ciągu 2018 r. odnotowano spadek wskaźnika procentowego bezrobocia o 1,5 punktu procentowego, a mimo to stopa bezrobocia w mieście na koniec roku jest wyższa o 7,2% od tegoż wskaźnika mierzonego na terenie województwa mazowieckiego i o 6,3% wyższa niż niniejszy wskaźnik w kraju.

⁸ Dane GUS.

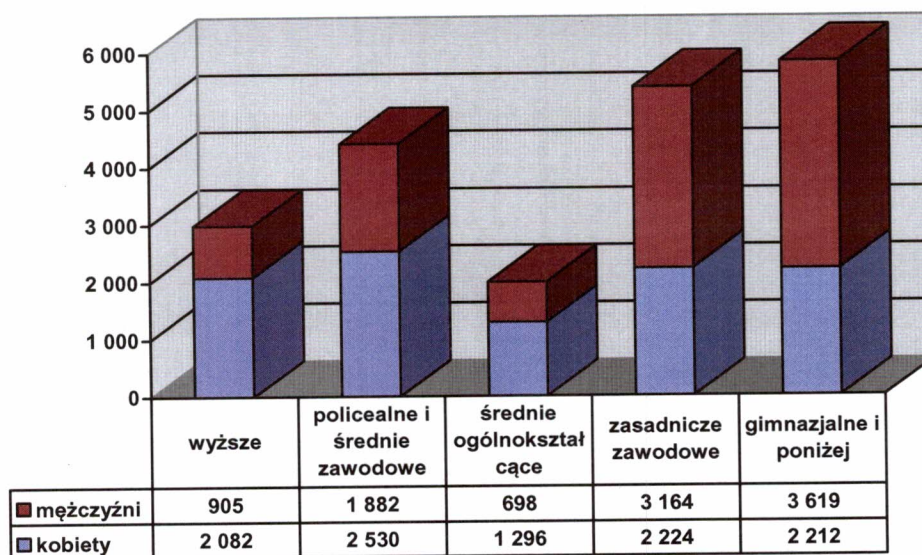
WYKRES 4. Wiek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.⁹



Na koniec 2018 r. wśród zarejestrowanych w PUP w Radomiu najbardziej liczną grupę stanowiącą 27,0% to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata. Wśród nich dominują kobiety, których liczba wynosi 3 318 i jest wyższa o 766, tj. o 23,1% niż liczba bezrobotnych mężczyzn w tej grupie wiekowej. Następna pod względem liczebności grupa to bezrobotni w wieku 35 - 44 lata, która stanowi 25,6% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie wiekowej różnica między liczbą kobiet i mężczyzn jest nieco mniejsza niż w poprzednio opisywanej. Liczba bezrobotnych kobiet wynosi 2 935, natomiast grupa mężczyzn liczy 2 345, co daje różnicę 590 osób - kobiet. Najmniej liczebne grupy, jeżeli chodzi o wiek to mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat i więcej - 6,5% ogółu zarejestrowanych, oraz bezrobotni w wieku 18 - 24 lata - stanowiący 10,3% bezrobotnych wg stanu na koniec roku. W ostatniej wspomnianej grupie wiekowej różnica między ilością kobiet i mężczyzn wynosi zaledwie 88 osób. Pozostałe dwie grupy wiekowe liczą nieco mniej osób niż wymienione na początku opisu i zarazem więcej niż dwie ostatnie. Liczba bezrobotnych w wieku 45 - 54 lata wynosi 5 280, co stanowi 19,3% ogółu posiadających status bezrobotnego, natomiast liczba osób w wieku 55 - 59 lat kształtuje się na poziomie 2 333 osób, co daje 11,3% pozostających w ewidencji PUP.

⁹ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za IV kwartał 2018r.

WYKRES 5. Wykształcenie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.¹⁰



Jak wynika z danych zamieszczonych na wykresie najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2018 roku liczba osób legitymujących się wykształceniem na takim poziomie wynosiła 1 994, co stanowiło 9,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie osób 65% stanowią kobiety, a 35% to bezrobotni mężczyźni.

Dyplomem ukończenia studiów wyższych na koniec badanego okresu legitymowało się 2 987 osób zarejestrowanych w PUP, które stanowiły 14,5% ogółu bezrobotnych. W tej grupie klientów urzędu znaczną część bo aż 69,7% stanowiły kobiety, a niewiele ponad jedną trzecią bo zaledwie 30,3% to mężczyźni posiadający wykształcenie wyższe.

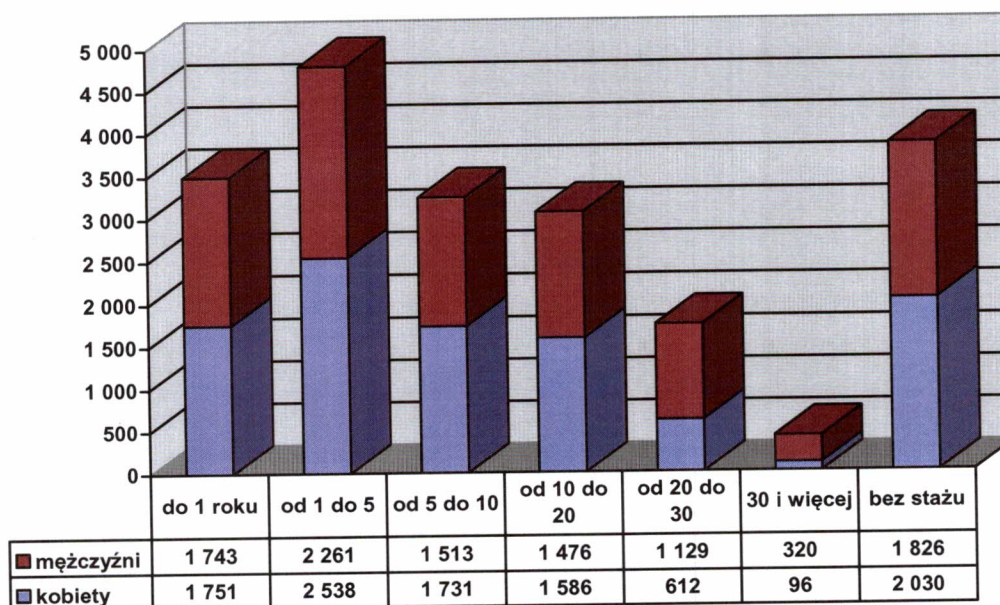
Wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym na koniec badanego okresu legitymowało się 4 412 bezrobotnych, którzy stanowili 21,4% ogółu bezrobotnych. W tej grupie znalazło się 57,3% kobiet oraz 42,7% mężczyzn posiadających status osoby bezrobotnej.

Jedną z liczniejszych grup są bezrobotni którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową. Na koniec grudnia w rejestrach PUP pozostawało 5 388, takich osób, którzy stanowili 26,1% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii bezrobotnych 41,3% stanowią kobiety, a 58,7% to mężczyźni posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe.

¹⁰ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPIPS - 01 za IV kwartał 2018r.

Na koniec badanego okresu wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym lub jego brakiem legitymowało się 5 831 osób bezrobotnych, tj. 28,3%. W tej grupie osób znalazło się 37,8% kobiet oraz 62,1% mężczyzn, którzy posiadali status bezrobotnego.

WYKRES 6. Staż pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.¹¹

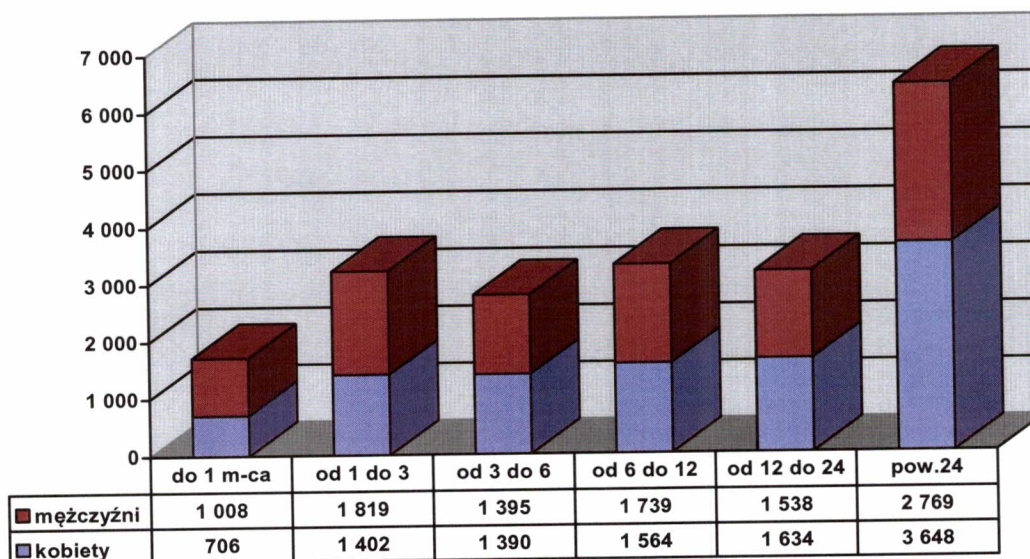


Poddając analizie tabelę powyżej zauważamy, że najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych według kryterium stażu pracy stanowią osoby ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat, gdzie odsetek mężczyzn wynosi – 22,0% w ogóle zarejestrowanych mężczyzn, a odsetek kobiet wynosi 24,5% ogółu bezrobotnych kobiet. Widoczny jest również fakt, iż dość liczną grupę stanowią w strukturze osób bezrobotnych zarejestrowane osoby bez stażu pracy – 18,7% wszystkich bezrobotnych, w tym kobiety bez stażu pracy – 19,6% wszystkich kobiet oraz mężczyźni – 17,8% bezrobotnych mężczyzn. Najmniejszą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bezrobotne posiadające staż pracy ponad 30-letni – 416 osób co stanowi 2,0% ogółu osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku stanowią 17,0% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych czyli 3 494 osoby, w tym 1 743 mężczyzn oraz 1 751 kobiet. Grupa osób bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat, to w większości kobiety – 1 731 osób, co stanowi 16,7% ogółu zarejestrowanych kobiet, zaś mężczyźni w tym przedziale stanowią 14,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn – 1 513 osób. Bezrobotni w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu posiadający staż pracy od 10 do 20 lat, czyli osoby z długoletnim stażem pracy poprzedzającym rejestrację w Powiatowym Urzędzie

¹¹ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za IV kwartał 2018r.

Pracy w Radomiu stanowią 14,9% ogólnie zarejestrowanych osób – 3 062 osoby, w grupie tej przeważają kobiety – 1 586 kobiet, co stanowi 15,3% wszystkich kobiet. Bezrobotni pracujący od 20 do 30 lat przed rejestracją to w zdecydowanej większości mężczyźni – 1 129 osób – co stanowi 11,0% wszystkich mężczyzn, zaś kobiety w liczbie 612 zarejestrowanych stanowią 6,0% wszystkich kobiet będących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

WYKRES 7. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.¹²



Analizując czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, zauważamy, że najbardziej liczną grupę stanowią osoby będące bezrobotnymi powyżej 24 miesięcy – 6 417 osób, z tego zdecydowaną większość stanowią kobiety – 3 648 kobiet, co stanowi 35,3% wszystkich kobiet, mężczyźni zaś – 2 769 osób stanowią 27,0% zarejestrowanych ogółem mężczyzn. Najmniej liczni to osoby będące w rejestrach PUP do 1 miesiąca – 1 714 osób, z czego 58,8% to mężczyźni, a 41,2% to kobiety. Patrząc na wykres można zauważyć, że wyróżniającą się jeszcze grupą są osoby pozostające bez pracy w okresie od 3 do 6 miesięcy – 2 785 osób, gdzie mężczyźni i kobiety kształtują się na zbliżonym poziomie – 50,1% mężczyzn i 49,9% kobiet. Osoby o stażu pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy, czyli dość krótkim okresie, stanowią 15,6% wszystkich bezrobotnych, w podziale na płeć 1 812 osób to mężczyźni, a 1 402 osoby to kobiety. Grupa bezrobotnych pozostających w rejestrach PUP od 6 do 12 miesięcy to 3 303 osoby, co stanowi 16,0% ogółu bezrobotnych, w rozbiciu na płeć to 1 739 mężczyzn i 1 564 kobiety. Powyżej 12 miesięcy do 24 miesięcy pozostaje zarejestrowanych 3 172 osoby, co stanowi 15,4% wszystkich osób bezro-

¹² Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie Załącznika nr 1 do sprawozdania MRPiPS - 01 za IV kwartał 2018r.

botnych, w tym 1 538 mężczyzn co stanowi 15,0% zarejestrowanych ogółem mężczyzn oraz 1 634 kobiety, co stanowi 15,8% wszystkich bezrobotnych kobiet.

Tabela 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej¹³

	Zgłoszone wolne miejsca pracy		
	ogółem	w tym z terenu:	
		powiatu radomskiego	miasta Radomia
Ogółem	8 534	2 927	5 607
w tym:			
zatrudnienie subsydiowane	2 750	1 017	1 733
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	7 125	2 472	4 653
miejsca aktywizacji zawodowej	1 409	455	954

W 2018 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono łącznie 8 534 oferty pracy. Wśród zgłoszonych miejsc pracy 2 927, tj. 34,3% to oferty przedłożone przez pracodawców z terenu powiatu radomskiego, a 65,7% pochodziło od przedsiębiorców z obszaru miasta Radomia. Wśród zgłoszonych nowych miejsc pracy 32,2% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, a 16,5% to oferty na miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże, przygotowanie zawodowe dorosłych lub prace społecznie użyteczne. Zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej dotyczyło 7 125 zgłoszonych miejsc pracy, które stanowiły 83,5% ogółu ofert.

III. PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu wykonuje swoje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do wyżej wymienionej ustawy. Celem ustawy jest określenie zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W związku z tym PUP w Radomiu będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Zadania, które ustawa nakłada na urzędy pracy, mają wspólny mianownik, którym jest aktywizacja lokalnego rynku pracy poprzez wdrażanie i organizowanie instrumentów rynku pracy, w celu udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. Aby realizacja wyżej wymienionego celu była możliwa urząd pracy ma także za zadanie pozyskiwać środki umożliwiające realizację usług i instrumentów rynku pracy. Ponadto

¹³ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie comiesięcznych sprawozdań MRPiPS - 01.

w zakres działalności urzędów pracy wpisuje się wiele działań związanych z wykonywaniem administracji publicznej, czyli z wydawaniem decyzji, prowadzeniem ewidencji, wydawaniem zaświadczeń, wypłacaniem zasiłków dla osób bezrobotnych itp. Ustawa mówi również o współpracy, którą urząd pracy powinien nawiązać z różnymi instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy w celu jak najefektywniejszej realizacji swoich działań. Taka współpraca pozwala nie tylko aktywizować podmioty gospodarcze, ale co najważniejsze docierać do jak największej ilości pracodawców i osób zainteresowanych wykorzystaniem środków pozostających w dyspozycji urzędu pracy.

Głównymi beneficjentami objętymi wsparciem świadczonym przez urzędy pracy są osoby bezrobotne, które korzystają z najszerszej gamy usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.

Drugą grupą osób, do których skierowane są działania prowadzone przez urząd pracy są osoby poszukujące pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są to osoby nie będące bezrobotnymi ale zgłaszające gotowość do podjęcia pracy.

Pracodawcy nie są jedynie adresatami pomocy oferowanej przez urząd pracy, są przede wszystkim partnerami instytucji rynku pracy. Niemniej jednak pracodawcy również korzystają z pomocy PUP.

IV. CELE OGÓLNE I OPERACYJNE

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wskazano kluczowe obszary interwencji. Działania skierowane na realizację tak zdefiniowanych kierunków będą miały bezpośrednie przełożenie na osiągnięcie celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2019 – 2023.

Wybór poszczególnych celów operacyjnych podyktowany został następującymi czynnikami:

- 1) strukturą bezrobocia w powiecie (zdiagnozowano wśród osób bezrobotnych poszczególne grupy i kategorie osób pozostających bez pracy, które wymagają szczególnej interwencji i opieki ze strony Urzędu i instytucji rynku pracy; diagnoza ta wskazuje zarówno na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, a przez to będących zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i osób aktywnych, bardzo szybko powracających/wchodzących na rynek pracy);
- 2) efektywnością zatrudnieniową (wybierając działania – szczególnie w obszarach związanych z promocją przedsiębiorczości – kierowano się wysoką skutecznością dotychczas podejmowanych inicjatyw i przedsięwzięć; preferencja ta wynika z konieczności racjonalnego aloko-

wania środków finansowych, które powinny przyczynić się do skutecznego objęcia wsparciem jak największej liczby mieszkańców Powiatu).

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia i przez promocję zatrudnienia i efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych, tj.: ➤ świadczenie i stałe doskonalenie jakości usług pośrednictwa pracy, ➤ prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, ➤ rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej, ➤ identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy, ➤ realizacja programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu, ➤ organizacja giełd i targów pracy	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ❖ ograniczenie różnic i negatywnych skutków bezrobocia, ❖ wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych	PUP – CAZ	Partnerzy: pracodawcy, ZUS, PIP, niepubliczne instytucje rynku pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami rynku pracy, ❖ liczba pozyskanych ofert pracy, ❖ liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy
2.	Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy m.in. poprzez działania: ➤ badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych i przygotowanie Barometru	❖ dostosowanie zawodów przez absolwentów do potrzeb rynku pracy, ❖ dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy,	PUP – CAZ	Partnerzy: pracodawcy, inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły, Powiatowa Rada Rynku Pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

				botne		
	❖ aktywizacja zawodowa osób bez doświadczenia zawodowego poprzez staże i zatrudnienie subsydiowane					
3.	Zawodów w celu dostosowania kierunków kształcenia do potrzeb rynku pracy, ➤ wsparcie w zdobyciu doświadczenia zawodowego, ➤ zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i promowania mobilności zawodowej, ➤ wsparcie mobilności przestrzennej, w tym międzynarodowej, w ramach sieci EURES	❖ poprawa poziomu usług i podniesienie kompetencji pracowników, ❖ uruchomienie Platformy Usług SMS zintegrowanej z oprogramowaniem SYRIUSZ, ❖ wzrost poziomu korzystania z nowoczesnych technologii przez pracodawców, ❖ zintensyfikowanie kontaktów z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, cudzoziemcami i pracownikami, ❖ poprawa umiejętności korzystania z systemu Syriusz, ❖ spopularyzowanie	PUP	Partnerzy: pracodawcy, inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły Beneficjenci: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, cudzoziemcy, pracownicy PUP, pracownicy uczniowie, absolwenci	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

➤ czących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców, ➤ korzystanie z mediów społecznościowych w zakresie wspierania mobilności na europejskim rynku pracy, ➤ rozwijanie sposobów korzystania z systemu Syriusz, ➤ promowanie korzystania z centralnej bazy ofert pracy w zakresie ofert w EURES, ➤ promowanie elektronicznych usług PSZ jeżeli chodzi o legalizację pracy cudzoziemców; ➤ szkolenia pracowników z zakresu: migracji, problemów różnorodności kulturowej, procedur administracyjnych, ➤ studia podypłomowe z migracji międzynarodowych	centralnej bazy ofert pracy, ❖ zwiększenie ilości wniosków składanych przez pracodawców w formie elektronicznej, ❖ wzrost wiedzy pracowników w zakresie migracji, różnorodności kulturowej i procedur administracyjnych, ❖ podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie wiedzy na temat procesów migracyjnych, prawa migracyjnego oraz społeczności cudzoziemskich w Polsce i w Europie				
4. Realizacja założeń Programu będzie realizowana poprzez finansowanie i realizację instrumentów rynku pracy przyczyniających się do powrotu osób bezrobotnych na rynek pracy między innymi poprzez: ➤ dofinansowanie do działalności gospodarczej, ➤ refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy, ➤ organizację staży, ➤ organizację prac interwencyj-	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie, ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych, ❖ wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie	Wiodącą instytucją w realizacji programu jest PUP w Radomiu, który przy udziale partnerów podejmuje działania w celu osiągnięcia zakładanych rezultatów Programu	Partnerzy: przedsiębiorcy i pracodawcy w szczególności z lokalnego rynku pracy; samorząd powiatowy i gminny; Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, inni partnerzy rynku pracy. Beneficjenci: Grupą docelową są osoby bezrobotne. Priorytetowo są traktowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dobór uczestni-	FP, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (EFS), Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (EFS), Program regionalny (art. 66 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku	❖ liczba osób korzystających z instrumentów rynku pracy

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

	nych, ➤ organizację robót publicznych, ➤ organizację prac społecznie-użytecznych, ➤ innych wskazanych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zależności od bieżących potrzeb	osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą		ków prowadzony jest zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o kryteria dostępu zawarte w poszczególnych programach aktywizacji zawodowej	pracy), środki z rezerwy FP w zależności od ogłoszonych naborów przez MRPiPS	
5.	Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców w tym między innymi: ➤ szkoleń indywidualnych, ➤ szkoleń grupowych, ➤ umów trójstronnych, ➤ finansowanie bezrobotnym kosztów egzaminów lub kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym	PUP – CAZ	Partnerzy: pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (EFS), Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (EFS), Program regionalny (art. 66 c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), środki z rezerwy FP w zależności od ogłoszonych naborów przez MRPiPS KFS	liczba osób bezrobotnych, które podjęły szkolenie
6.	Podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników zatrudnionych u lokalnych pracodawców w ramach KFS	❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, instytucje szkoleniowe Beneficjenci: pracownicy		liczba pracodawców i pracowników którzy uczestniczyli w kształceniu ustawicznym

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

7.	❖ Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	❖ zwiększenie stanu zatrudnienia i zmniejszenie bezrobocia, ❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ Warsztaty Aktywizacyjne dla osadzonych –przygotowanie do powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej	PUP – CAZ	Partnerzy: pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy, Zakład Karny w Żytkowicach, WTZ, WUP, CKZiU, szkoły, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Radomiu, kuratorzy zawodowi i społeczni Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	❖ liczba osób objętych poradnictwem zawodowym, ❖ liczba osób z ww. grup uczestniczących w zorganizowanych spotkaniach w ramach poradnictwa zawodowego
8.	Opracowanie i realizacja projektów lokalnych i programów regionalnych, w tym współfinansowanych z EFS	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie, ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych	PUP	Wśród partnerów należy wymienić: ➤ przedsiębiorców i pracodawców, w szczególności z lokalnego rynku pracy; ➤ Samorząd powiatowy i gminny; ➤ WUP, ➤ innych partnerów rynku pracy. Beneficjenci: Grupą docelową są osoby	FP, Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (EFS), Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (EFS), Program regionalny (art. 66 c ustawy o promocji zatrudnienia i in-	liczba osób uczestniczących w projektach

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

				bezpłatne. Priorytetowo są traktowane osoby znajdujące się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Dobór uczestników prowadzony jest zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz w oparciu o kryteria dostępu zawarte w poszczególnych programach aktywizacji zawodowej, pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy	stytucjach rynku pracy), środki z rezerwy FP w zależności od ogłoszonych naborów przez MRPIPS	
9.	❖ 1. Świadczenie i doskonalenie usług dla pracodawców dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. ❖ 2. Rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom. ❖ 3. Wydawanie zezwoleń na pracę sezonową. ❖ 4. Analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca. ❖ 5. Identyfikowanie potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców. ❖ 6. Wydawanie informacji starosty	❖ wzrost poziomu wiedzy pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, ❖ legalizowanie zatrudnienia cudzoziemców, ❖ podniesienie poziomu świadomości pracodawców dotyczącego konsekwencji zatrudniania cudzoziemców w szarej strefie, ❖ zwiększenie wiedzy na temat potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców, ❖ usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami, ❖ pozyskiwanie krajowej	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy, pracownicy	FP, EFS, budżet samorządu	❖ ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom, ❖ ilość wydanych zezwoleń na pracę sezonową

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

	o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. 7. Doradzanie pracodawcom z zakresu zatrudniania cudzoziemców. 8. Współpracowanie z innymi instytucjami, m.in. Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną, konsulatami. 9. Monitorowanie zatrudniania cudzoziemców. 10. Wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług pośredniczących w ramach sieci EURES. 11. Doradzanie z zakresu warunków życia i pracy w Polsce, a także w państwach członkowskich UE/EFTA. 12. Monitorowanie sytuacji na krajowym i europejskich rynkach pracy. 13. Współpracowanie z krajowymi i zagranicznymi członkami sieci EURES, instytucjami rynku pracy, w tym agencjami zatrudnienia oraz innymi podmiotami w kraju i za granicą. 14. Współorganizowanie i udział w targach pracy	wych i zagranicznych ofert pracy. ❖ skuteczne przeprowadzenie procesów rekrutacyjnych, ❖ wzrost wiedzy osób zainteresowanych na temat warunków życia i pracy w kraju oraz za granicą, ❖ poszerzanie wiedzy na temat aktualnej sytuacji na krajowym i europejskich rynkach pracy, ❖ zwiększenie popularności korzystania z technologii ICT przez odbiorców usług, ❖ wzrost poziomu świadomości wśród cudzoziemców chcących podjąć pracę u polskich pracodawców na temat procedur administracyjnych dotyczących legalizacji pobytu, pracy oraz warunków życia i pracy w Polsce				
--	--	--	--	--	--	--

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

	i giełdach pracy w formie stacjonarnej i on-line. 15. Promowanie działań prowadzonych w ramach sieci EURES. 16. Informowanie cudzoziemców o istotnych procedurach administracyjnych dotyczących legalizacji pobytu i zatrudnienia oraz przepisach mających zastosowanie przy podejmowaniu pracy.						
--	---	--	--	--	--	--	--

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

2. Wsparcie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Wsparcie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw ustawowymi usługami i instrumentami rynku pracy a w szczególności: ➤ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, ➤ organizację prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych, ➤ pomoc w doborze pracowników poprzez: a) pośrednictwo pracy, b) doradztwo zawodowe, c) giełdy i targi pracy. 2. Popularyzacja kształcenia ustawicznego wśród osób pracodawców i pracowników poprzez wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. 3. Promocja i wspieranie Samozatrudnienia poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych; ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych, ❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP – CAZ	Partnerzy: pracodawcy, jednostki szkoleniowe, związki pracodawców, samorząd lokalny Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	liczba utworzonych miejsc pracy w ramach pomocy finansowej udzielonej przez urząd
2.	Wspieranie osób podejmujących działalność gospodarczą jednorazową dotacją na rozpoczęcie działalności gospodarczej	wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych	PUP – CAZ	Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	❖ liczba osób, którym przyznano wsparcie finansowe

**PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023**

3. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Współpraca z partnerami rynku pracy w tworzeniu, realizacji i rekrutacji programów adresowanych do osób bezrobotnych. 2. Tworzenie warunków do integracji ze społeczeństwem osób z grup szczególnie wysokiego ryzyka. 3. Współpraca z innymi urzędami pracy.	❖ wzrost liczby pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ❖ organizowanie prac społecznie użytecznych, ❖ realizacja ofert pracy z innych urzędów i ofert przekazywanych innym urzędem pracy.	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	liczba inicjatyw
2.	1. Współpraca z organizacjami pracodawców. 2. Współpraca z krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności. 3. Wymiana Informacji z kadrą EURES w zakresie rozpowszechniania ofert pracy oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu.	❖ Zwiększenie wiedzy i świadomości wśród pracodawców na temat zatrudniania cudzoziemców z krajów UE/EFTA i innych. ❖ Zwiększenie dostępności do zasobów informacyjnych nt. mobilności na rynku pracy. ❖ Zintensyfikowanie kontaktów z kadrą EURES.		Partnerzy: pracodawcy, pracownicy, uczniowie, absolwenci Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy	FP, EFS, budżet samorządu	liczba inicjatyw

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

4. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	- Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES. - Prowadzenie usług doradztwa w zakresie warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA dla polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców. - Wspieranie polskich pracodawców w sprawach związanych z rekrutacją cudzoziemców – obywateli UE/EFTA i innych. - Współpraca ze szkolnictwem zawodowym i szkołami wyższymi. - Współpracowanie z WUP w ramach EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy.	❖ Zwiększenie poziomu wiedzy na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców, ❖ Wzrost poziomu znajomości sposobów rekrutacji i procedur administracyjnych dotyczących pozyskiwania pracowników - obywateli UE/EFTA i innych, ❖ Podwyższenie świadomości wśród uczniów i absolwentów szkół zawodowych i wyższych na temat mobilności zawodowej	PUP – CAZ, WUP	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy, pracownicy, uczniowie, absolwenci	FP, EFS	

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY
NA LATA 2019-2023

5. Życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Zapewnienie prawidłowej i terminowej wypłaty wszystkich należnych świadczeń	Terminowa wypłata świadczeń	PUP	Partnerzy: osoby bezrobotne, pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, pracodawcy	FP, EFS, budżet samorządu	ilość nieterminowych wypłat
2.	Zwiększenie wskaźnika % rejestracji osób bezrobotnych przez Internet	Zwiększenie ilości osób bezrobotnych przez Internet	PUP	Beneficjenci: osoby bezrobotne,	FP	ilość osób rejestrujących się przez Internet
3.	Utrzymanie poziomu zadowolenia Klientów z usług PUP	Zwiększenie poziomu zadowolenia Klientów	PUP	Beneficjenci: klienci indywidualni i instytucjonalni PUP		ilość skarg

Skróty użyte w ww. tabelach oznaczają:

1. PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.
2. PUP – CAZ – Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – Centrum Aktywizacji Zawodowej.
3. OPS – ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu radomskiego.
4. ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu.
5. PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.
6. PIP – Państwowa Inspekcja Pracy w Radomiu.
7. WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Radomiu.
8. FP – Fundusz Pracy.
9. EFS – Europejski Fundusz Społeczny.
10. WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej.
11. MRPIPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

V. FINANSOWANIE PROGRAMU

Zadania i cele przedstawione w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019–2023 będą realizowane przy udziale budżetu JST oraz wszystkich dostępnych źródeł finansowania takich jak:

1. Fundusz Pracy (FP) W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie radomskim, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane
2. Rezerwa Ministra.
3. Europejski Fundusz Społeczny (EFS) Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w wyniku opracowanych projektów pozakonkursowych i konkursowych, głównie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Przyznawane są one corocznie zgodnie z wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

VI. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

Koordynatorem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023, w tym celu głównego jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Program będzie realizowany przez PUP w Radomiu we współpracy z partnerami wspierającymi rynek pracy. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne będą poszczególne komórki organizacyjne realizujące zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym PUP w Radomiu, które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych. Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów pozwoli ograniczyć negatywne skutki bezrobocia i zwiększyć aktywność zawodową mieszkańców terenu działania PUP. Realizowany Program ma pozytywnie wpływać na współpracę i dialog z partnerami rynku pracy oraz wzrost jakości usług oferowanych przez urząd.

Tabela 8. Przewidywane efekty realizacji programu

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Ograniczenie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	➤ ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia w powiecie radomskim i mieście Radomiu, ➤ wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych, ➤ zapewnienie pomocy osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez organizację efektywnych szkoleń, staży zawodowych i subsydiowanych form zatrudnienia, ➤ wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą, ➤ poprawa umiejętności planowania kariery zawodowej lub ścieżki dalszego kształcenia wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy dzięki usługom poradnictwa zawodowego
Tworzenia nowych miejsc pracy i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez współpracę z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy	➤ wzmocnienie współpracy PUP w Radomiu z partnerami rynku pracy, ➤ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS, ➤ odpowiednie dopasowanie kierunków szkoleń zawodowych i kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, ➤ powstanie nowych miejsc pracy dzięki wsparciu PUP przy zastosowaniu instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	➤ wzrost kompetencji pracowników PUP w Radomiu poprzez systematyczne szkolenia, ➤ podniesienie jakości usług oferowanych przez PUP w Radomiu, ➤ poprawa skuteczności działań promocyjnych (m.in. poprzez organizację targów pracy, konferencji, udział w targach szkół wyższych), ➤ wzmocnienie współpracy z mediami lokalnymi

VII. MONITORING PROGRAMU

Prawidłowa realizacja programu będzie zagwarantowana przez właściwy monitoring. Monitoring działań prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Stały monitoring pozwala na analizowanie postępów realizacji, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie ma służyć wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych zadań. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Radomiu w postaci **rocznego raportu z realizacji Programu**.

VIII. PODSUMOWANIE

Założone cele na lata 2019- 2023 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Promocja zatrudnienia wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia. Przewycięzenie problemu bezrobocia wymaga w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej. Należy jednak stwierdzić, że w łagodzeniu skutków bezrobocia zawsze będą miały znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest programem wielowątkowym a jego skuteczność będzie zależała od współpracy wielu instytucji a przede wszystkim współpracy z pracodawcami.

DYREKTOR
Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu
mgr inż. Józef Brzuch

IX. SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. Liczba ludności w powiatach w rozbiciu na płeć	8
WYKRES 2. Napływ i odpływ bezrobotnych wg powiatów w 2018r.	10
WYKRES 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Powiecie Radomskim, mieście Radomiu, Województwie Mazowieckim i w Polsce w 2018r.	12
WYKRES 4. Wiek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.	13
WYKRES 5. Wykształcenie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.	14
WYKRES 6. Staż pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.	15
WYKRES 7. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2018r.	16

X. SPIS TABEL

Tabela 1. Powierzchnia geodezyjna obszaru działania PUP w Radomiu	5
Tabela 2. Ludność zamieszkała na terenie działania PUP w Radomiu.	6
Tabela 3. Ludność z terenu działania PUP w Radomiu wg płci	7
Tabela 4. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym	8
Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg gmin	9
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu	11
Tabela 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej	17
Tabela 8. Przewidywane efekty realizacji programu	33