

**UCHWAŁA Nr /XVII/2020
RADY POWIATU W RADOMIU
z dnia 13 marca 2020 r.**

w sprawie zajęcia stanowiska odnośnie sprawozdania z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu za 2019 rok.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t.j. Dz. U. z 2019 roku poz. 511, z późn. zm.), § 21 ust. 2 Statutu Powiatu Radomskiego stanowiącego załącznik Nr 1 do uchwały Nr 88/IX/2019 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 28 czerwca 2019 roku w sprawie uchwalenia Statutu Powiatu Radomskiego (Dz. Urz. Woj. Maz. z 2019 r., poz. 8454), Rada Powiatu w Radomiu:

§ 1.

1. Pozytywnie opiniuje i przyjmuje do wiadomości sprawozdanie przedłożone przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z działalności Powiatowego Urzędu Pracy za 2019 rok.
2. Sprawozdanie stanowi załącznik **Nr 1** do niniejszej uchwały.

§ 2.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wnioskodawca:

Zarząd Powiatu

Załącznik Nr 1 do
Uchwały Nr /XVII/2020
Rady Powiatu w Radomiu
z dnia 13 marca 2020 r.



**Powiatowy Urząd Pracy
w Radomiu**

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI

za 2019 rok

R a d o m, l u t y 2020 r.

WSTĘP	5
I. PODSTAWOWE DANE DEMOGRAFICZNE DOTYCZĄCE POWIATU RADOMSKIEGO I MIASTA RADOM 5	
II. BEZROBOCIE W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM – DANE STATYSTYCZNE ZA 2019 ROK	7
1. POZIOM BEZROBOCIA	7
2. OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
3. NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPŁYW Z BEZROBOCIA	10
4. NAPŁYW I ODPŁYW BEZROBOTNYCH W 2018 I 2019 ROKU W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH	11
5. BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY	13
6. OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	19
7. INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY.....	20
8. OSOBY OBJĘTE INDYWIDUALNYM PLANEM DZIAŁANIA - IPD	20
9. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU	21
10. STOPA BEZROBOCIA WG DANYCH GUS - LISTOPAD 2019R.	21
11. LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG STANÓW	22
12. NAPŁYW OSÓB BEZROBOTNYCH NIEPEŁNOSPRAWNYCH W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2018 I 2019 R.	24
III. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	28
1. POŚREDNICTWO PRACY	28
1) <i>Giełdy pracy</i>	34
2) <i>Targi pracy</i>	35
2. USŁUGI EURES	39
3. POŚREDNICTWO PRACY DLA OSÓB POSIADAJĄCYCH ORZECZENIE O STOPNIU NIEPEŁNOSPRAWNOŚCI.....	40
4. PORADNICTWO ZAWODOWE.....	40
5. SZKOLENIA BEZROBOTNYCH.....	47
IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	50
V. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	53
VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY	59
VII. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, ODWOŁANIA OD DECYZJI	60
1. REJESTRACJA I PRZYNAWANIE ŚWIADCZEŃ	60
2. ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH	63
3. NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE.....	64
4. EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA	64
5. ŚWIADCZENIA OPIEKI ZDROWOTNEJ.....	64
VIII. KONTROLE W PUP W RADOMIU	68
1. KONTROLE ZEWNĘTRZNE.....	68
2. KONTROLE WEWNĘTRZNE	69
IX. INNA DZIAŁALNOŚĆ	70
1. PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH.....	70
2. ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	70
3. INFRASTRUKTURA IT	74
1) <i>Informacje ogólne</i>	74
2) <i>Funkcjonowanie systemu „Syriusz STD”</i>	74
4. SAMORZĄDOWA ELEKTRONICZNA PLATFORMA INFORMACYJNA	76
5. KARTOTEKA OSÓB BEZROBOTNYCH W RADOMIU (BEZ FILII)	77
6. ARCHIWUM PUP W RADOMIU	78

X.	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	78
XI.	PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPIPS, INNE.....	80
	1) <i>Projekty współfinansowane z EFS:</i>	80
	2) <i>Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy:.....</i>	80
XII.	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	81
XIII.	WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH	86
XIV.	SPIS WYKRESÓW	88
XV.	SPIS TABEL.....	88

Wstęp

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu osiągnął niski wskaźnik poziomu bezrobocia, natomiast najwyższe bezrobocie w ciągu ostatnich 19 lat odnotowano w lutym 2003 roku. Wówczas w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu zarejestrowanych było **49 328** bezrobotnych, w tym:

- w mieście Radomiu - 28 771 osób bezrobotnych,
- w powiecie radomskim - 20 557 osób bezrobotnych.

Warto zaznaczyć, że na początku 2003 roku tylko w Radomiu było więcej zarejestrowanych osób bezrobotnych niż na terenie działania całego Urzędu na dzień 31 grudnia 2018 roku kiedy to poziom bezrobocia wynosił 20 612 osób.

Z danych GUS wynika, że w 2019r. w mieście Radomiu i powiecie radomskim stopa bezrobocia wynosiła:

- miasto Radom - grudzień 2019r. - **11,1%**,
- powiat radomski - grudzień 2019r. - **16,4%**.

Na koniec grudnia 2019 roku stopa bezrobocia w Polsce kształtowała się na poziomie 5,2% a w województwie mazowieckim wynosiła 4,4%.

Odnosząc się do okresu kiedy wskaźnik bezrobocia był najwyższy, tj. do lutego 2003 roku stopa bezrobocia w mieście Radomiu wynosiła 29,0% a w powiecie radomskim 28,3%. W Polsce w tym okresie stopa bezrobocia wynosiła 18,7%, natomiast w województwie mazowieckim 14,2%.

Bezrobocie na tak niskim poziomie zostało osiągnięte dzięki dobrej koniunkturze gospodarczej, a także zwiększaniu liczby miejsc pracy w Radomiu i powiecie radomskim między innymi poprzez programy. Największym zainteresowaniem cieszyły się niezmiennie możliwość dofinansowania na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, staże jak również nowe formy wsparcia.

Na szczególne miejsce zasługuje również kształcenie ustawiczne finansowane ze środków Krajowego Funduszu Społecznego. Przyznawanie środków wnioskodawcom jest regulowane priorytetami ogłaszanymi każdego roku przez ministerstwo właściwe ds. pracy. KFS pozwala na finansowanie podnoszenia kwalifikacji pracowników.

I. PODSTAWOWE DANE DEMOGRAFICZNE DOTYCZĄCE POWIATU RADOMSKIEGO I MIASTA RADOM

Według danych GUGIK¹ dostępnych na stronie GUS Powiat Radomski zajmuje obszar 1 530 km², tj. 152 978 ha. Powiat tworzą miasto Pionki, miasto i gmina Ilża, Skaryszew oraz gminy: Gózd, Jastrzębia, Jedlińsk, Jedlnia Letnisko, Kowala, Pionki, Przytyk,

¹ Główny Urząd Geodezji i Kartografii.

Wolanów,

Wierzbica,

Zakrzew. Natomiast miasto Radom zajmuje obszar 112 km², tj. 11 180 ha.

Tabela 1. Liczba mieszkańców powiatu radomskiego oraz miasta Radomia

LUDNOŚĆ wg PŁCI - dane GUS (stan na koniec roku)

rok	powiat radomski			miasto Radom		
	ogółem	kobiety	mężczyźni	ogółem	kobiety	mężczyźni
2000	141 807	71 146	70 661	230 492	120 071	110 421
2001	142 282	71 380	70 902	229 987	119 921	110 066
2002	142 916	71 732	71 184	229 081	119 342	109 739
2003	143 586	72 101	71 485	228 290	118 965	109 325
2004	144 382	72 496	71 886	227 613	118 741	108 872
2005	144 882	72 805	72 077	227 018	118 493	108 525
2006	145 389	73 081	72 308	225 810	117 974	107 836
2007	145 947	73 347	72 600	224 857	117 538	107 319
2008	146 481	73 555	72 926	224 226	117 221	107 005
2009	147 212	73 964	73 248	223 397	116 867	106 530
2010	149 615	75 136	74 479	221 658	116 146	105 512
2011	150 018	75 373	74 645	220 602	115 617	104 985
2012	150 668	75 623	75 045	219 703	115 197	104 506
2013	151 085	75 837	75 248	218 466	114 643	103 823
2014	151 321	75 942	75 379	217 201	114 000	103 201
2015	151 461	75 979	75 482	216 159	113 442	102 717
2016	151 630	76 065	75 565	215 020	112 870	102 150
2017	151 955	76 225	75 730	214 566	112 740	101 826
2018	152 117	76 333	75 784	213 029	111 918	101 111

Tabela 2. Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w powiecie radomskim oraz mieście Radomiu na dzień 31.12.2018r.

Lp.	Nazwa	W wieku Przedprodukcyjnym (17 lat i mniej)	W wieku produkcyjnym	W wieku poprodukcyjnym
1.	Powiat radomski	30 564	94 552	27 001
2.	Miasto Radom	36 771	126 834	49 424
3.	Ogółem:	67 335	221 386	76 425

II. BEZROBOCIE W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM – DANE STATYSTYCZNE ZA 2019 ROK

Dane statystyczne opracowane przez stanowisko ds. statystyki na podstawie comiesięcznego sprawozdania MRPiPS 01 - sprawozdanie o rynku pracy, załączników do sprawozdania sporządzanych kwartalnie i półrocznie oraz sprawozdania MRPiPS 07 - sprawozdanie o osobach niepełnosprawnych bezrobotnych i poszukujących pracy niepozostających w zatrudnieniu - sporządzanego półrocznie.

1. Poziom bezrobocie

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje zakresem swojego działania dwa powiaty: grodzki i ziemski. W poszczególnych powiatach liczba bezrobotnych na dzień 31.12.2019r. kształtuje się następująco:

- miasto Radom - ogółem: 10 264 osoby, w tym: 5 108 kobiet,
- powiat radomski - ogółem: 8 901 osób, w tym: 4 393 kobiety,
- powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) –
- ogółem: 19 165 osób, w tym: 9 501 kobiet.

Tabela 3. Struktura bezrobotnych

Wyszczególnienie	grudzień 2018 r.	udział %	styczeń 2019 r.	udział %	grudzień 2019 r.	udział %
Bezrobotni ogółem	20 612	100,0	21 233	100,0	19 165	100,0
Wybrane kategorie bezrobotnych (z ogółem):						
- kobiety	10 344	50,2	10 519	49,5	9 501	49,6
- mężczyźni	10 268	49,8	10 714	50,5	9 664	50,4
- zamieszkali na wsi	7 879	38,2	8 091	38,1	7 402	38,6
- w tym posiadający gospodarstwo rolne	627	3,0	669	3,2	599	3,1
- z prawem do zasiłku	3 759	18,2	3 929	18,5	3 556	18,6
- bez prawa do zasiłku	16 853	81,8	17 304	81,5	15 609	81,4
- poprzednio pracujący	16 756	81,3	17 299	81,5	15 668	81,8
- w tym zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	944	4,6	979	4,6	963	5,0
- dotychczas nie pracujący	3 856	18,7	3 934	18,5	3 497	18,2

- osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	553	2,7	606	2,9	530	2,8
- bez kwalifikacji zawodowych	6 334	30,7	6 517	30,7	5 751	30,0
- bez doświadczenia zawodowego	5 190	25,2	5 330	25,1	4 747	24,8
- cudzoziemcy	45	0,2	43	0,2	49	0,3

2. Osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Z ogólnej liczby osób pozostających w ewidencji PUP, wyodrębniamy grupę osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy², które są wymienione w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy³, tj.:

- 1) bezrobotny do 30 roku życia,
- 2) bezrobotny długotrwale,
- 3) bezrobotny powyżej 50 roku życia,
- 4) bezrobotny korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- 5) bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- 6) bezrobotny niepełnosprawny.

Według danych statystycznych na **koniec 2019 roku** w ewidencji PUP pozostawało **16 070** osób, (*83,9% ogółu bezrobotnych*) posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec **2019 roku** w PUP - powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) liczebności tych grup kształtowały się następująco:

- **osoby do 30 roku życia:**
 - ogółem: **4 301** w tym **2 258** kobiet,
 - **w tym do 25 roku życia,**
 - ogółem: **1 923** w tym **896** kobiet,
- **osoby powyżej 50 roku życia:**
 - ogółem: **5 169**, w tym **1 906** kobiet,
- **osoby długotrwale bezrobotne:**
 - ogółem: **11 080**, w tym **5 861** kobiet,
- **osoby niepełnosprawne bezrobotne:**
 - ogółem: **1 122**, w tym **492** kobiety.

² Osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy zgodnie z art. 49 ustawy przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

³ Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ustawy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482 ze zm.).

WYKRES 1. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

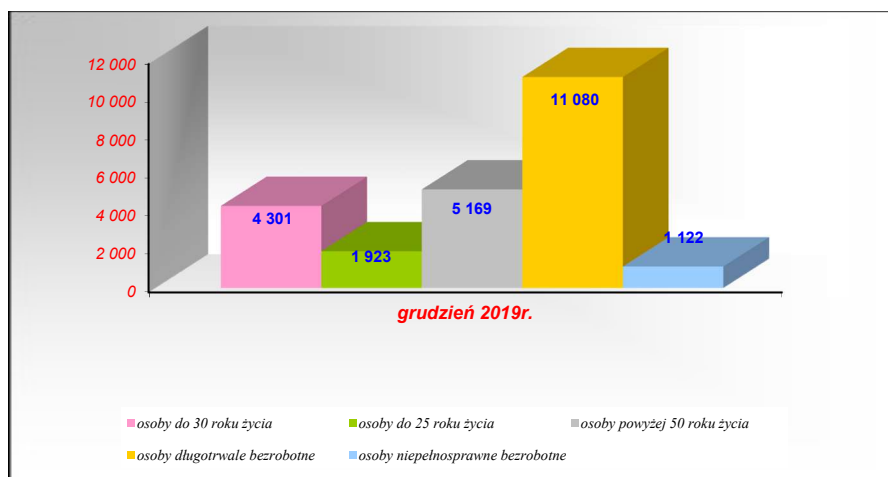


Tabela 4. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2019r. i XII 2018r.

GMINY	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA WZROSTU/ SPADKU (IX 2018r.=100)	Z OGÓŁEM W XII 2019r.:			
	w XII 2018r.	w XII 2019r.		KOBIET Y	BEZ PRAWA DO ZASIŁKU	ZWOLNIENI Z PRZYCZYŃ DOT. ZAKŁADU PRACY	NIEPEŁNOSPRAWNI
GÓZD	674	605	89,8	302	497	39	18
ILŻA (MIASTO)	332	303	91,3	139	248	16	4
ILŻA (OBSZAR WIEJSKI)	750	694	92,5	329	565	36	7
JASTRZĘBIA	340	319	93,8	151	234	19	20
JEDLIŃSK	663	657	99,1	339	503	44	24
JEDLNIA LETNISKO	812	702	86,5	320	564	30	36
KOWALA	717	691	96,4	322	559	37	43
PIONKI (OBSZAR WIEJSKI)	738	723	98,0	394	564	31	26
PRZYTOK	561	462	82,4	218	397	12	5
SKARYSZEW (MIASTO)	324	294	90,7	135	229	13	7
SKARYSZEW (OBSZAR WIEJSKI)	636	609	95,8	286	491	43	18
WIERZBICA	769	782	101,7	369	668	52	25
WOLANÓW	524	497	94,8	280	386	20	21
ZAKRZEW	695	661	95,1	312	518	32	37
M. PIONKI	954	902	94,5	497	727	33	41
POWIAT RADOMSKI	9 489	8 901	93,8	4 393	7 150	457	332
MIASTO RADOM	11 123	10 264	92,3	5 108	8 459	506	790
POWIAT RADOMSKI (łącznie z m. Radom)	20 612	19 165	93,0	9 501	15 609	963	1 122

W odniesieniu do poprzedniego roku, należy odnotować **spadek** liczby bezrobotnych we wszystkich gminach powiatu radomskiego oprócz Wierzbicy gdzie

bezrobocie wzrosło o 1,7% gdzie odnotowano wzrost liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do końca 2018r. **Największy** spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Przytyk - 17,6%, Jedlnia Letnisko - 13,5%, Gózd - 10,2%, Skaryszew (miasto) - 9,3%. Na terenie powiatu ziemskiego bezrobocie spadło o 6,2% natomiast na terenie miasta Radomia odnotowano spadek bezrobocia o 7,7%. Średnio w całym regionie liczba bezrobotnych spadła o 7,0% w stosunku do roku 2018, co ilustruje powyższa tabela.

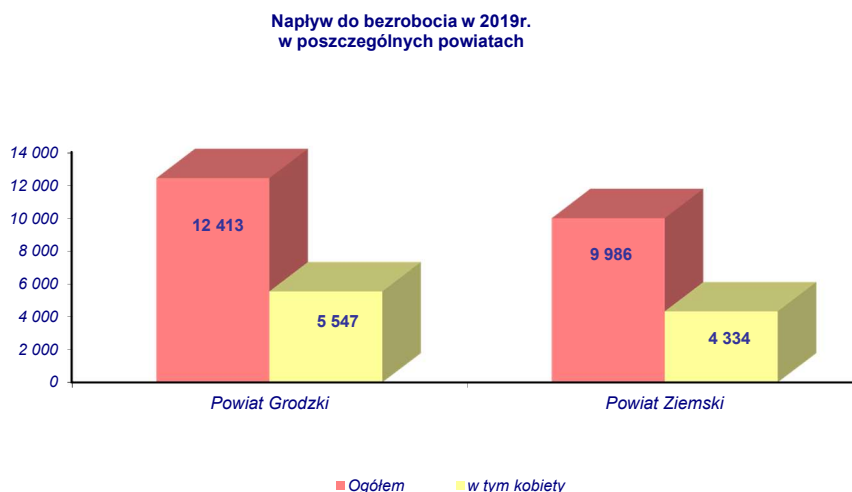
3. Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia

W roku 2019 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, wraz z filiami w Iłży, Pionkach, Przytyku, Wierzbicy, Skaryszewie, Goździe i Jedlni Letnisko ogółem zarejestrowano 22.399 bezrobotnych (w tym 9.881 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 9 986 osób (w tym 4 334 kobiety),
- z Radomia - 12 413 osób (w tym 5 547 kobiet).

Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mężczyźni (12 509 osób), którzy stanowili 55,8% całorocznego napływu, a także osoby powracające do bezrobocia po raz kolejny. Ich liczba wynosiła 19 361 osób, tj. 86,4% ogółu nowo zarejestrowanych. Grupa bezrobotnych rejestrujących się po raz pierwszy liczyła 3 038 osób, tj. 13,6% ogółu napływu bezrobotnych.

WYKRES 2. Napływ do bezrobocia w 2019 roku w poszczególnych powiatach



Wylączone z ewidencji 23.846 bezrobotnych (w tym 11.724 kobiety), z czego:

- z powiatu radomskiego - 10.574 osoby (w tym 4.743 kobiety),
- z Radomia - 13.272 osoby (w tym 5.981 kobiet).

Jedną z głównych przyczyn odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez osoby bezrobotne.

W 2019 roku **10.157 osób (w tym 4.962 kobiety) podjęło pracę**, z czego:

- z powiatu radomskiego - 5.457 osób (w tym 2.581 kobiet),
- z Radomia - 6.292 osoby (w tym 3.037 kobiet).

Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy było **jedną z głównych** przyczyn wyłączenia z rejestru bezrobotnych w tym roku. W 2019 roku z tego powodu wyrejestrowano **5.270** osób, tj. 22,1% ogółu odpływu, o **502** osoby, tj. 8,7% **mniej** niż w 2018 roku.

W 2019 roku **2.162**, tj. 9,1% wyłączonych z ewidencji osób dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, a **1.152**, tj. 4,8% wyrejestrowanych odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

4. Napływ i odpływ bezrobotnych w 2018 i 2019 roku w poszczególnych miesiącach

Tabela 5. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku

Miesiąc	Rok 2018			Rok 2019		
	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom
styczeń	1454	1190	2644	1359	1081	2440
luty	1036	849	1885	978	797	1775
marzec	1064	843	1907	1071	823	1894
kwiecień	1068	804	1872	952	829	1781
maj	953	749	1702	904	746	1650
czerwiec	969	778	1747	888	659	1547
lipiec	1103	855	1958	1095	852	1947
sierpień	1036	870	1906	935	805	1740
wrzesień	1160	881	2041	1100	919	2019
październik	1175	927	2102	1058	823	1881
listopad	1160	864	2024	1112	762	1874
grudzień	1002	879	1881	961	890	1851
SUMA:	13180	10489	23669	12413	9986	22399

Tabela 6. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku

Miesiąc	Rok 2018			Rok 2019		
	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie miastem Radom z	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie miastem Radom z
styczeń	972	686	1658	1024	795	1819
luty	1351	1029	2380	1178	873	2051
marzec	1275	1141	2416	1221	1120	2341
kwiecień	1331	1149	2480	1222	1055	2277
maj	1201	916	2117	1094	897	1991
czerwiec	1248	1011	2259	983	808	1791
lipiec	1196	917	2113	1319	953	2272
sierpień	1065	882	1947	983	768	1751
wrzesień	1234	910	2144	1240	968	2208
październik	1397	1045	2442	1300	1045	2345
listopad	1057	746	1803	879	692	1571
grudzień	861	614	1475	829	600	1429
SUMA:	14188	11046	25234	13272	10574	23846

5. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy

POWIAT RADOMSKI łącznie z miastem Radom - stan na 31.12.2019r.

Tabela 7. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy – 31.12.2019r.

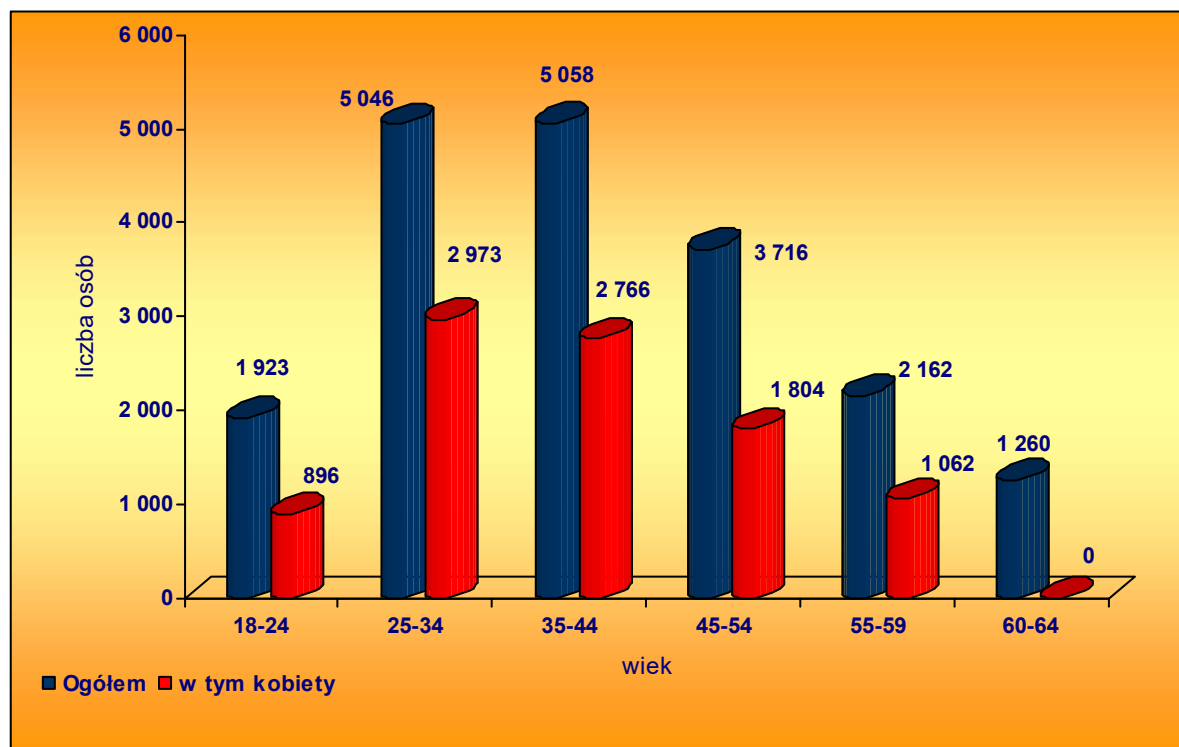
WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY (w miesiącach)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Według wieku:							
18 – 24 lata	1 923	268	519	464	266	232	174
25 - 34 lata	5 046	489	823	749	915	902	1 168
35 – 44 lata	5 058	404	708	699	851	814	1 582
45 - 54 lata	3 716	302	468	457	645	614	1 230
55 – 59 lat	2 162	147	230	204	333	337	911
60 – 64 lata	1 260	65	137	116	165	192	585
Według wykształcenia:							
wyższe	2 842	214	444	471	522	489	702
policealne i średnie zawodowe	4 060	349	612	583	674	687	1 155
średnie ogólnokształcące	1 874	189	333	313	308	274	457
zasadnicze zawodowe	5 023	444	722	644	831	792	1 590
gimnazjalne i poniżej	5 366	479	774	678	840	849	1 746
Według stażu pracy:							
do 1 roku	3 257	299	534	434	479	480	1 031
od 1 do 5 lat	4 500	427	685	630	775	774	1 209
od 5 do 10 lat	3 012	229	400	416	530	550	887
od 10 do 20 lat	2 910	243	401	377	555	465	869
od 20 do 30 lat	1 609	136	214	204	330	283	442
30 lat i więcej	380	41	57	66	97	48	71
bez stażu	3 497	300	594	562	409	491	1 141
OGÓŁEM:	19 165	1 675	2 885	2 689	3 175	3 091	5 650

POWIAT RADOMSKI (łącznie z miastem Radom) (stan na 31.12.2018r.)

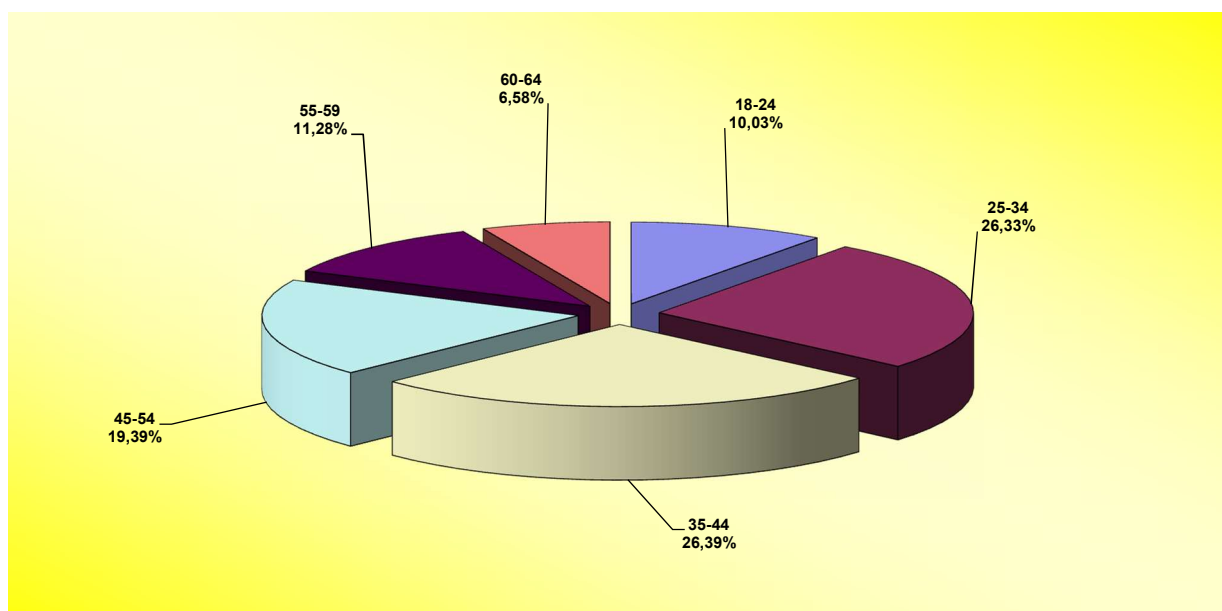
Tabela 8. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy 31.12.2018r.

WYSZCZEGÓLNIENIE	OGÓŁEM	CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY (w miesiącach)					
		do 1 m-ca	od 1 do 3	od 3 do 6	od 6 do 12	od 12 do 24	pow. 24
Według wieku:							
18 – 24 lata	2 116	271	635	447	321	237	205
25 - 34 lata	5 570	484	948	855	992	933	1 358
35 – 44 lata	5 280	397	691	662	857	925	1 748
45 - 54 lata	3 975	325	556	461	630	577	1 426
55 – 59 lat	2 333	165	258	236	308	313	1 053
60 – 64 lata	1 338	72	133	124	195	187	627
Według wykształcenia:							
wyższe	2 987	244	503	447	495	522	776
policealne i średnie zawodowe	4 412	352	721	642	715	662	1 320
średnie ogólnokształcące	1 994	187	349	296	354	311	497
zasadnicze zawodowe	5 388	467	767	692	855	782	1 825
gimnazjalne i poniżej	5 831	464	881	708	884	895	1 999
Według stażu pracy:							
do 1 roku	3 494	296	560	468	479	516	1 175
od 1 do 5 lat	4 799	431	716	682	845	822	1 303
od 5 do 10 lat	3 244	241	449	421	562	550	1 021
od 10 do 20 lat	3 062	261	443	360	526	461	1 011
od 20 do 30 lat	1 741	168	257	233	306	248	529
30 lat i więcej	416	50	65	80	80	51	90
bez stażu	3 856	267	731	541	505	524	1 288
OGÓŁEM:	20 612	1 714	3 221	2 785	3 303	3 172	6 417

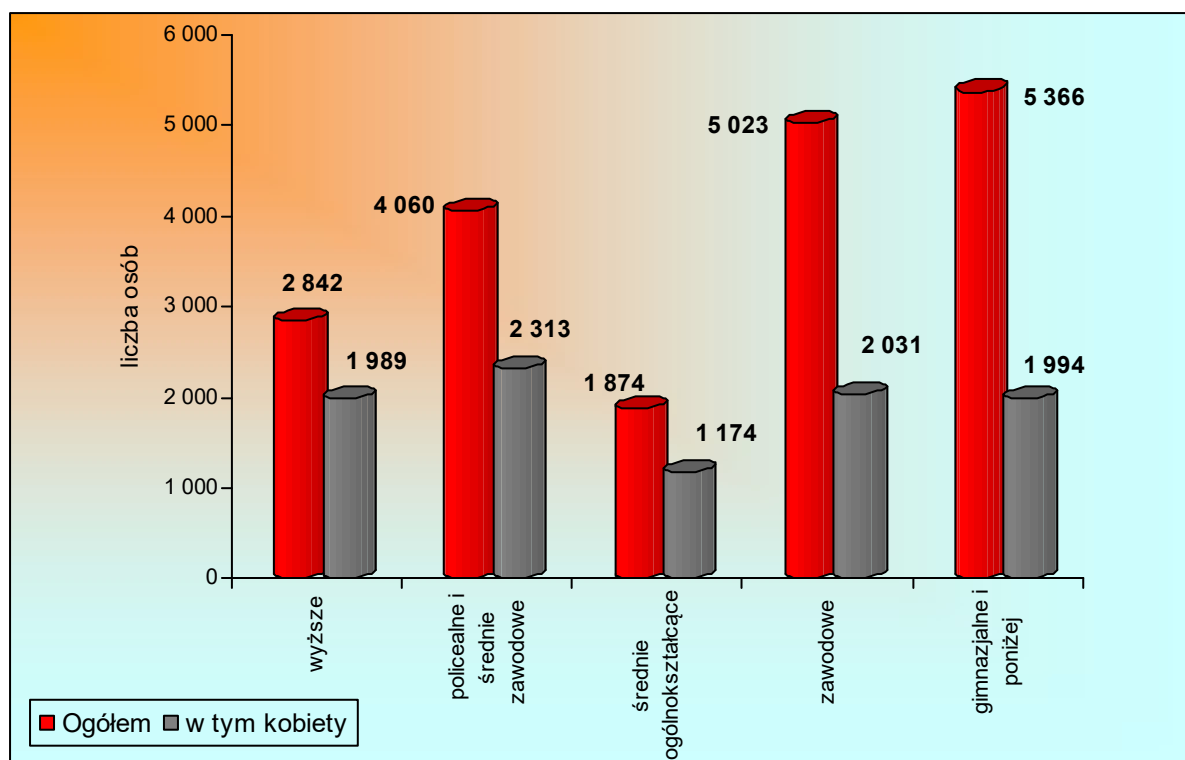
WYKRES 3. Bezrobotni wg głównych grup wiekowych (stan na koniec grudnia 2019r.)



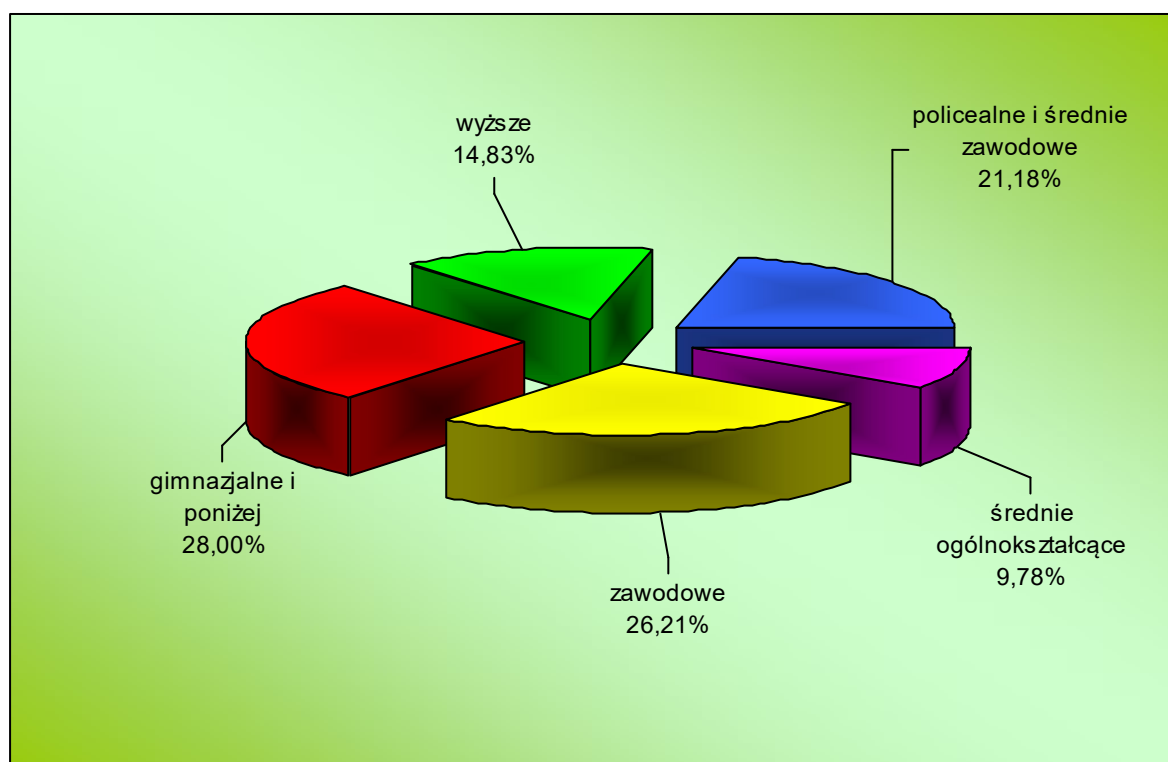
WYKRES 4. Poziom wieku wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



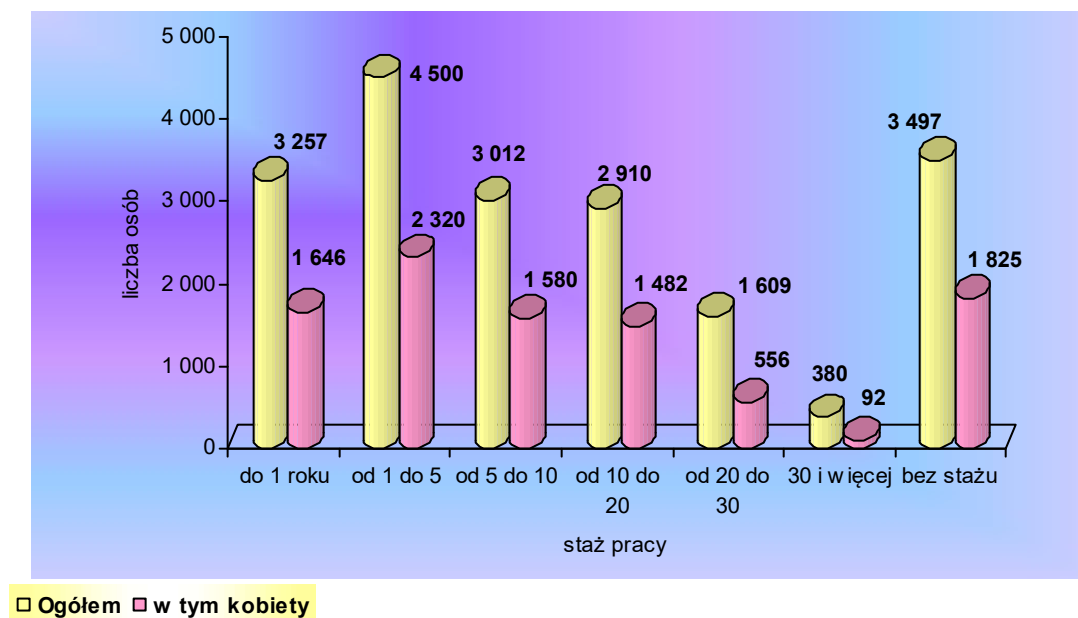
WYKRES 5. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na koniec grudnia 2019r.)



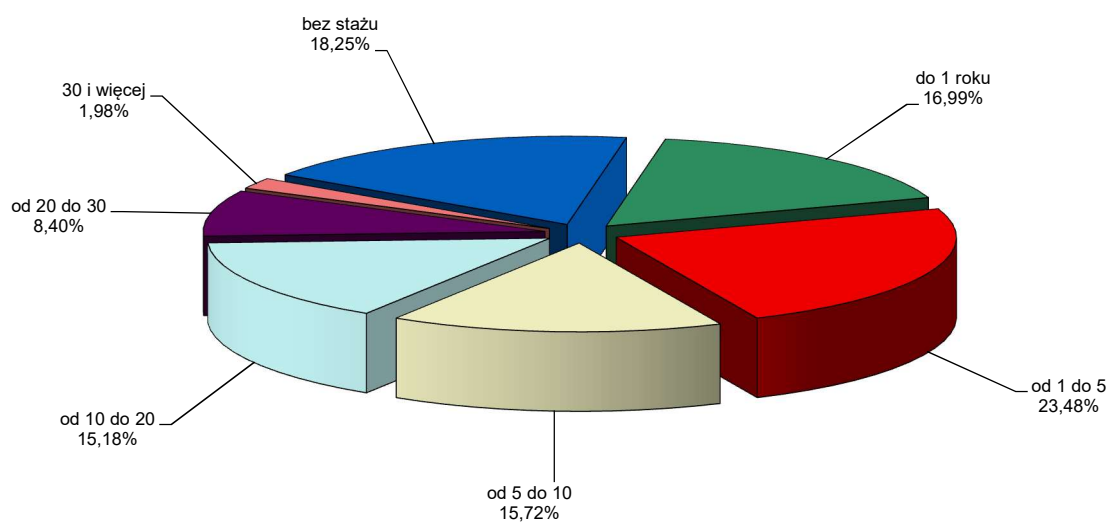
WYKRES 6. Rodzaj wykształcenia wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



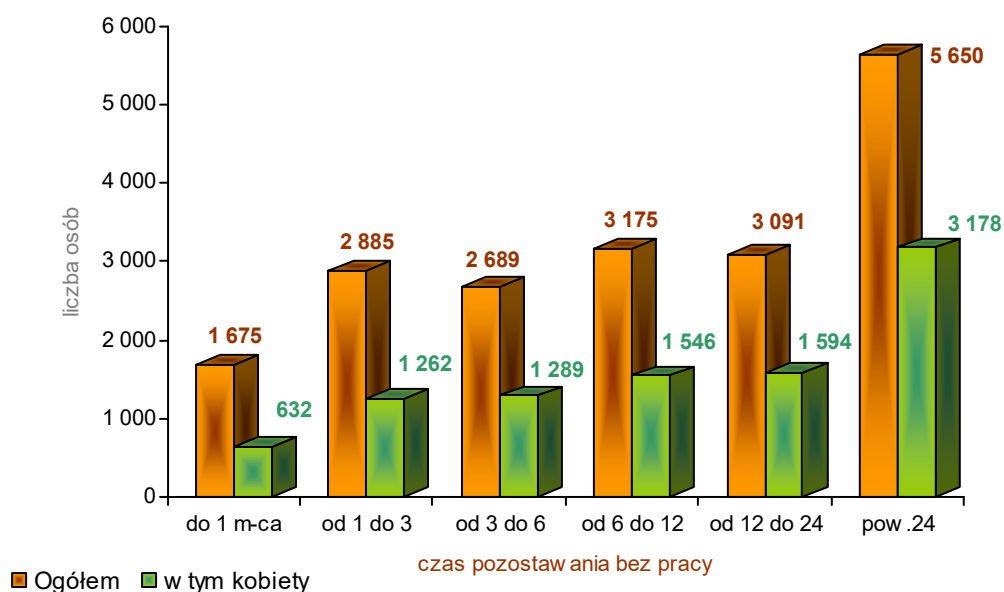
Wykres 1. Bezrobotni wg stażu pracy (stan na koniec grudnia 2019r.)



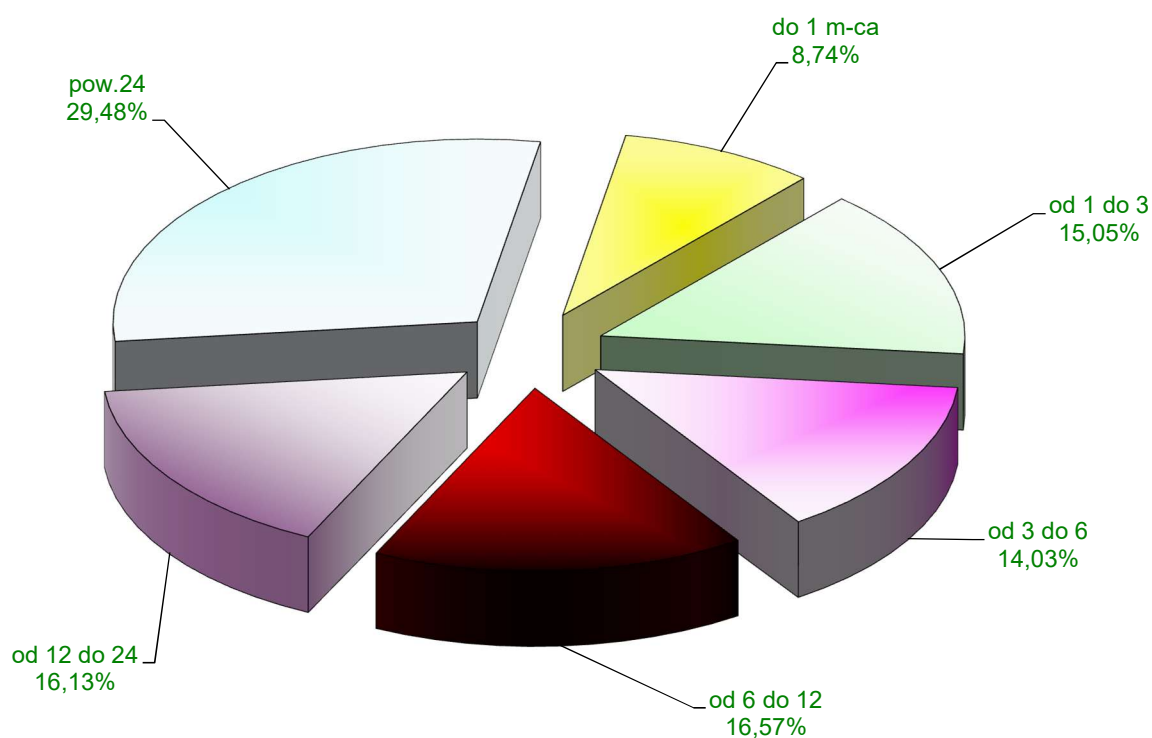
Wykres 2. Staż pracy wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



Wykres 3. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2019r.)



Wykres 4. Czas pozostawania bez pracy wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych



6. Osoby pozostające w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Są nimi nie tylko bezrobotni, ale również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy. Na koniec grudnia 2019r., według danych statystycznych, PUP w Radomiu obsługuje łącznie **19.284** osoby. W porównaniu do końca 2018 roku liczba ta **zmalala o 1.469** osób.

Wykres 5. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2018 i 2019 roku.

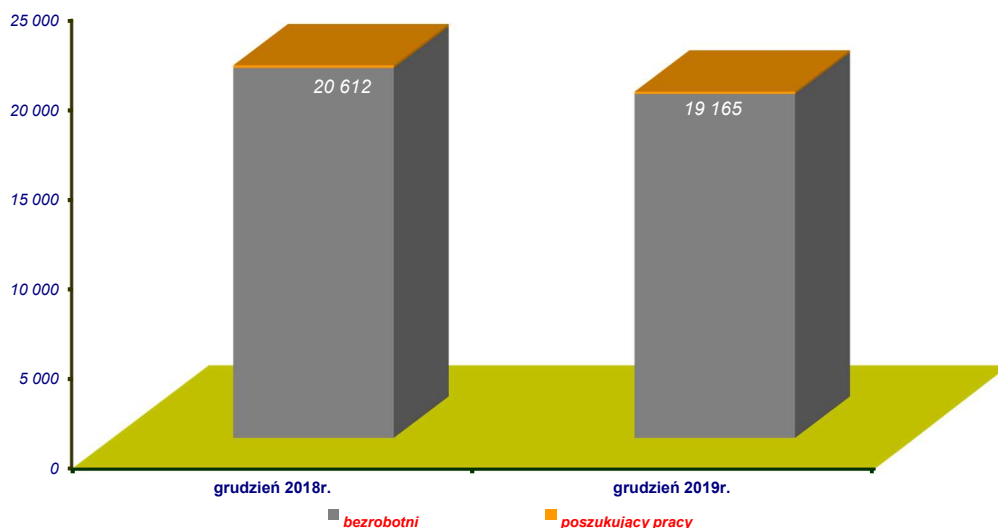


Tabela 9. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2017 i 2018 roku.

STATUS	RADOM		POWIAT RADOMSKI	
	grudzień 2018 r.	grudzień 2019 r.	grudzień 2018 r.	grudzień 2019 r.
BEZROBOTNI	11 123	10 264	9 489	8 901
POSZUKUJĄCY PRACY	67	54	74	65
RAZEM OSOBY	11 190	10 318	9 563	8 966

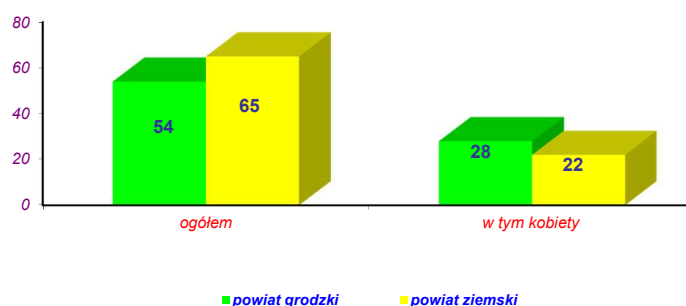
7. Informacja o osobach zarejestrowanych, jako poszukujące pracy

Według stanu na dzień **31.12.2019 r.** w ewidencji PUP w Radomiu było zarejestrowane **119 osób**, w tym **50 kobiet** – zarejestrowanych, jako osoby poszukujące pracy.

W 2019 roku zarejestrowano 319 osób posiadające status **osoby poszukującej pracy** w tym **107 kobiet**. W badanym okresie z ewidencji wyłączono **341 osób**, w tym **102 kobiety** posiadających status osoby poszukującej pracy.

Wykres 6. Poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2019 roku.

osoby zarejestrowane jako poszukujące pracy wg stanu na 31.12.2019r.



8. Osoby objęte indywidualnym planem działania - IPD

Tabela 10. Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2019 roku (IPD)

		BEZROBOTNI		POSZUKUJĄCY PRACY	
		ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
przygotowano IPD	w roku	22 564	10 570	77	34
przerwali realizację IPD		14 723	6 739	264	125
w tym z powodu podjęcia pracy		6 543	3 222	20	9
zakończyli realizację IPD		6 436	3 453	23	8
Realizujący IPD w końcu roku 2019		18 105	9 218	68	30

9. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu

Według stanu na dzień **31.12.2019 r.** w PUP w Radomiu było **344** osoby, w tym **210** kobiet objętych aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu. W rozbiu na powiat ziemski i grodzki dane liczbowe obrazuje poniższy wykres.

Wykres 7. Osoby objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu

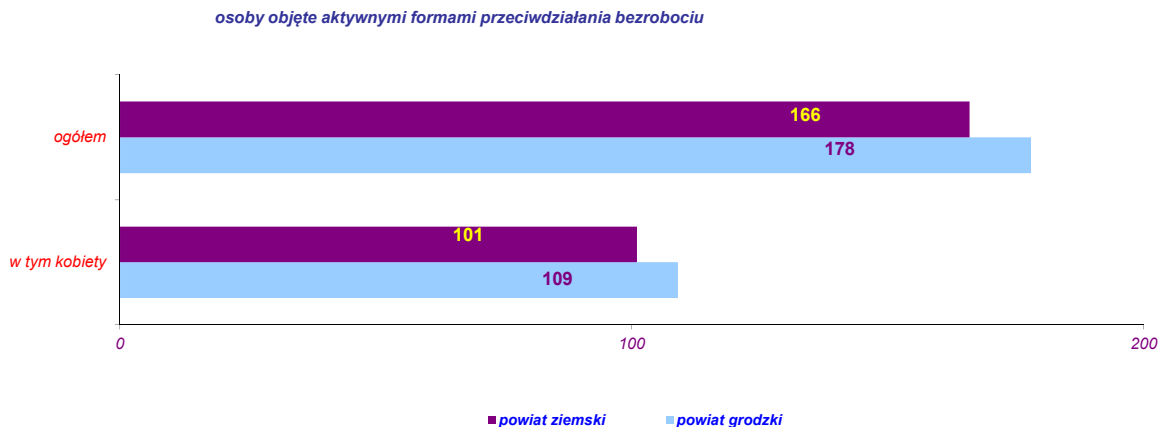


Tabela 11. Osoby objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w końcu grudnia 2018 i 2019 roku

		w końcu grudnia 2018 r.		w końcu grudnia 2019 r.	
		Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety
Osoby bezrobotne	zatrudnione przy pracach interwencyjnych	143	85	100	53
	zatrudnione przy robotach publicznych	0	0	0	0
	odbywające szkolenie	0	0	0	0
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0
	odbywające staż	285	176	172	127
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	odbywające przygotowanie zawodowe dorosłych	0	0	0	0
	odbywające prace społecznie użyteczne	17	11	18	11
	w tym w ramach PAI	0	0	0	0
	zatrudnienie w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0
	zatrudnienie w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0
	zatrudnienie w ramach refundacji składek na ubezpieczenie społeczne	0	0	0	0
	zatrudnienie w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	76	34	54	19
	w tym powyżej 60 roku życia	20	1	16	1

10. Stopa bezrobocia wg danych GUS - listopad 2019r.

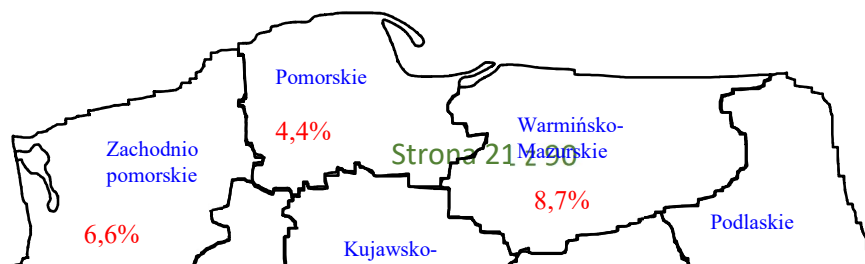


Tabela 12. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019r. - wg danych GUS

Miasto Radom (powiat grodzki)

grudzień '18	12,1
styczeń 2019r.	12,3
luty 2019r.	12,1
marzec 2019r.	11,9
kwiecień 2019r.	11,7
maj 2019r.	11,5
czerwiec 2019r.	11,4
lipiec 2019r.	11,2
sierpień 2019r.	11,1
wrzesień 2019r.	11,0
październik 2019r.	10,8
listopad 2019r.	11,0
grudzień 2019r.	11,1

Powiat radomski (powiat ziemski)

grudzień '18	17,7
styczeń 2019r.	18,0
luty 2019r.	17,9
marzec 2019r.	17,4
kwiecień 2019r.	17,1
maj 2019r.	16,9
czerwiec 2019r.	16,6
lipiec 2019r.	16,5
sierpień 2019r.	16,5
wrzesień 2019r.	16,2
październik 2019r.	15,9
listopad 2019r.	16,0
grudzień 2019r.	16,4

Województwo mazowieckie

grudzień '18	4,9
styczeń 2019r.	5,1
luty 2019r.	5,0
marzec 2019r.	4,9
kwiecień 2019r.	4,7
maj 2019r.	4,6
czerwiec 2019r.	4,5
lipiec 2019r.	4,5
sierpień 2019r.	4,5
wrzesień 2019r.	4,4
październik 2019r.	4,3
listopad 2019r.	4,3
grudzień 2019r.	4,4

Polska

grudzień '18	5,8
styczeń 2019r.	6,1
luty 2019r.	6,1
marzec 2019r.	5,9
kwiecień 2019r.	5,6
maj 2019r.	5,4
czerwiec 2019r.	5,3
lipiec 2019r.	5,2
sierpień 2019r.	5,2
wrzesień 2019r.	5,1
październik 2019r.	5,0
listopad 2019r.	5,1
grudzień 2019r.	5,2

11. Liczba bezrobotnych według stanów

Tabela 13. Liczba bezrobotnych wg stanów

Liczba bezrobotnych według stanów na koniec okresów sprawozdawczych

	Miasto Radom	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca Miasto Radom	Powiat radomski	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca powiat radomski	PUP w Radomiu	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca PUP Radom
styczeń 2017r.	15 146	438	12 370	451	27 516	889
luty 2017r.	15 004	-142	12 227	-143	27 231	-285
marzec 2017r.	14 667	-337	11 671	-556	26 338	-893
kwiecień 2017r.	14 196	-471	11 224	-447	25 420	-918
maj 2017r.	13 847	-349	10 931	-293	24 778	-642
czerwiec 2017r.	13 522	-325	10 672	-259	24 194	-584
lipiec 2017r.	13 285	-237	10 627	-45	23 912	-282
sierpień 2017r.	13 208	-77	10 613	-14	23 821	-91
wrzesień 2017r.	12 764	-444	10 414	-199	23 178	-643
październik 2017r.	12 107	-657	10 029	-385	22 136	-1 042
listopad 2017r.	12 118	11	9 938	-91	22 056	-80
grudzień 2017r.	12 131	13	10 046	108	22 177	121
styczeń 2018r.	12 613	482	10 550	504	23 163	986
luty 2018r.	12 298	-315	10 370	-180	22 668	-495
marzec 2018r.	12 087	-211	10 072	-298	22 159	-509
kwiecień 2018r.	11 824	-263	9 727	-345	21 551	-608
maj 2018r.	11 576	-248	9 560	-167	21 136	-415
czerwiec 2018r.	11 297	-279	9 327	-233	20 624	-512
lipiec 2018r.	11 204	-93	9 265	-62	20 469	-155
sierpień 2018r.	11 175	-29	9 253	-12	20 428	-41
wrzesień 2018r.	11 101	-74	9 224	-29	20 325	-103
październik 2018r.	10 879	-222	9 106	-118	19 985	-340
listopad 2018r.	10 982	103	9 224	118	20 206	221
grudzień 2018r.	11 123	141	9 489	265	20 612	406
styczeń 2019r.	11 458	335	9 775	286	21 233	621
luty 2019r.	11 258	-200	9 699	-76	20 957	-276
marzec 2019r.	11 108	-150	9 402	-297	20 510	-447
kwiecień 2019r.	10 838	-270	9 176	-226	20 014	-496
maj 2019r.	10 648	-190	9 025	-151	19 673	-341
czerwiec 2019r.	10 553	-95	8 876	-149	19 429	-244
lipiec 2019r.	10 329	-224	8 775	-101	19 104	-325
sierpień 2019r.	10 281	-48	8 812	37	19 093	-11
wrzesień 2019r.	10 141	-140	8 763	-49	18 904	-189
październik 2019r.	9 899	-242	8 541	-222	18 440	-464
listopad 2019r.	10 132	233	8 611	70	18 743	303
grudzień 2019r.	10 264	132	8 901	290	19 165	422

12. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 r.

Tabela 14. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w 2018 i 2019 roku

miesiąc	Rok 2018			Rok 2019		
	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom	Powiat grodzki	Powiat ziemski	Powiat radomski łącznie z miastem Radom
styczeń	85	38	123	89	36	125
luty	56	25	81	65	35	100
marzec	51	28	79	66	28	94
kwiecień	76	25	101	65	24	89
maj	59	33	92	60	33	93
czerwiec	77	28	105	63	29	92
lipiec	81	37	118	59	30	89
sierpień	67	27	94	57	19	76
wrzesień	80	31	111	75	23	98
październik	79	21	100	89	29	118
listopad	89	32	121	62	34	96
grudzień	76	37	113	69	33	102

Wykres 14. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w 2019 roku w rozbiciu na powiaty.

Zatrzestrowani bezrobotni niepełnosprawni w 2019r. w rozbiciu na powiaty

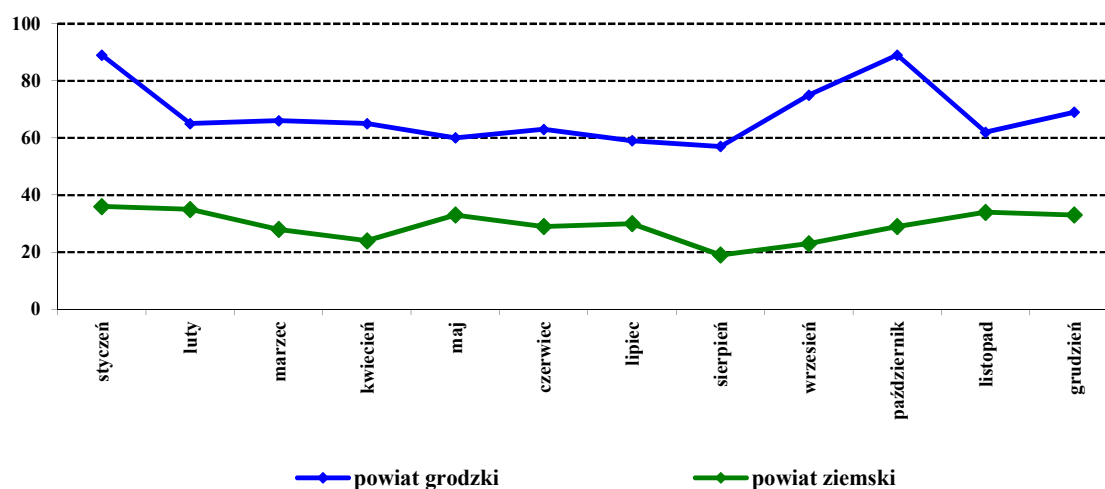


Tabela 15. Struktura osób niepełnosprawnych wg stanów na koniec roku

		rok 2018	rok 2019
		<i>niepełnosprawni bezrobotni ogółem</i>	<i>niepełnosprawni bezrobotni ogółem</i>
Ogółem:		1176	1122
z ogółem:			
miasto		923	842
wieś		253	280
mężczyźni		668	630
kobiety		508	492
stopień niepełnosprawności	znaczny	25	17
	umiarkowany	241	255
	lekki	910	850
rodzaj niepełnosprawności	upośledzenie umysłowe	22	16
	choroby psychiczne	112	109
	zaburzenia głosu, mowy, choroby słuchu	59	69
	Całościowe zaburzenia rozwojowe	1	3
	choroby narządu wzroku	97	88
	upośledzenia narządu ruchu	364	365
	epilepsja	55	53
	choroby układu oddechowego i układu krążenia	91	81
	choroby układu pokarmowego	20	22
	choroby układu moczowo-płciowego	28	21
	choroby neurologiczne	105	90
	inne	211	201
	nieustalony	11	4
staż pracy	do 1 roku	203	198
	1-5 lat	202	186
	5-10 lat	185	187
	10-20 lat	259	254
	20-30 lat	162	132
	30 lat i więcej	22	27
	bez stażu	143	128
czas pozostawania bez pracy w miesiącach	do 1 miesiąca	79	77
	1-3 miesiące	139	130
	3-6 miesięcy	146	103
	6-12 miesięcy	148	169
	12-24 miesiące	183	196
	powyżej 24 miesięcy	481	447
wykształcenie	wyższe	72	70
	policealne i średnie zawodowe	223	224
	średnie ogólnokształcące	99	95
	zasadnicze zawodowe	387	366
	gimnazjalne	19	26
	podstawowe nieukończone	376	341

Tabela 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w roku 2019 w podziale na powiaty (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS – 01)

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU			POWIAT GRODZKI		POWIAT ZIEMSKI		OGÓŁEM PUP	
			OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy			6 292	3 037	5 457	2 581	11 749	5 618
w tym	niesubsydiowanej		5 474	2 671	4 683	2 291	10 157	4 962
	w tym	podjęcie działalności gospodarczej	249	86	172	35	421	121
		pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0
		subsydiowanej		818	366	774	290	1 592
z tego		prac interwencyjnych	90	52	107	57	197	109
		robót publicznych	4	0	46	20	50	20
		podjęcia działalności gospodarczej	338	131	306	85	644	216
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	0	0	1	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	276	136	245	98	521	234
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	23	11	13	6	36	17
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	34	16	18	4	52	20
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	53	20	39	20	92	40
rozpoczęcia szkolenia			76	9	71	1	147	10
w tym w ramach bonu szkoleniowego			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu			317	206	384	262	701	468
w tym w ramach bonu stażowego			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych			296	198	84	54	380	252
w tym w ramach PAI			0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			0	0	0	0	0	0

Tabela 16. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2019 w podziale na powiaty (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-01)

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU				Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
				OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy				4 126	1 904	2 059	902	1 883	705	3 788	1 963
w tym	w tym	niesubsydiowanej		3 487	1 677	1 764	807	1 617	601	3 192	1 709
		podjęcie działalności gospodarczej		74	21	23	3	76	14	166	45
		pracy sezonowej		0	0	0	0	0	0	0	0
		subsydiowanej		639	227	295	95	266	104	596	254
z tego		prac interwencyjnych		58	29	31	14	41	15	66	38
		robót publicznych		0	0	0	0	27	8	50	20
		podjęcia działalności gospodarczej		298	85	103	22	43	13	229	82
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie		1	1	0	0	x	x	1	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		156	57	95	31	103	48	206	94
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		36	17	11	7	x	x	3	2
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego		0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego		0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę		0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne		0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia		x	x	x	x	52	20	33	15
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)		91	39	55	21	0	0	9	3
rozpoczęcia szkolenia				84	3	51	0	12	0	37	5
w tym w ramach bonu szkoleniowego				0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia stażu				494	317	307	187	35	25	199	137
w tym w ramach bonu stażowego				0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych				0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych				18	15	3	1	166	76	345	228
w tym w ramach PAI				0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych				0	0	0	0	0	0	0	0

III. PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy podstawowymi usługami rynku pracy są:

- 1) pośrednictwo pracy;
- 2) poradnictwo zawodowe;
- 3) organizacja szkoleń.

1. Pośrednictwo pracy

Pośrednictwo pracy polega w szczególności na udzielaniu pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia oraz pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach zawodowych, pozyskiwaniu ofert pracy, informowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców o aktualnej sytuacji i przewidywanych zmianach na lokalnym rynku pracy, upowszechnianiu ofert pracy, w tym przez przekazywanie ofert pracy do internetowej bazy ofert pracy (CBOP), inicjowaniu i organizowaniu kontaktów bezrobotnych i poszukujących pracy z pracodawcami.

Realizując te zadania w roku 2019 Urząd dążył do:

- wzrostu liczby pracodawców stale współpracujących z PUP,
- wzrostu ilości ofert pracy zgłaszanych do urzędu,
- zapewnienia skutecznej realizacji zapotrzebowania pracodawców na pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach w możliwie najkrótszym czasie,
- zwiększenia skuteczności wykorzystania przyjętych do realizacji ofert pracy,
- skrócenia czasu realizacji ofert pracy,
- podniesienia skuteczności świadczonych usług,
- organizowania targów pracy i giełd pracy.

Usługi pośrednictwa pracy realizowane były w Urzędzie przez:

- 37 pośredników, w tym 9 po ½ etatu,
- w filii PUP w Pionkach (4 pośredników),
- w filii PUP w Skaryszewie (2 pośredników w wymiarze ½ etatu),
- w filii PUP w Goździe (2 pośredników w wymiarze ½ etatu),
- w filii PUP w Wierzbicy (2 pośredników po ½ etatu),
- w filii PUP w Przytyku (2 pośredników w tym 1 na ½ etatu),
- w filii PUP w Iłży (3 pośredników, w tym 2 po ½ etatu),
- w filii PUP w Jedlni Letnisko (2 pośredników w wymiarze ½ etatu).

Wszyscy pośrednicy doskonalili swoje kwalifikacje zawodowe wymagane na stanowisku pracy, na którym są zatrudnieni.

Głównymi odbiorcami świadczonych usług pośrednictwa pracy są pracodawcy, osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy. Przyjęta w Dziale Pośrednictwa Pracy dwutorowość,

odzwierciedla odmienność usług świadczonych dla poszczególnych klientów. W filiach stosowany jest jednotorowy model pośrednictwa pracy z uwagi na niewielką obsadę personalną. W Dziale wyodrębnione są dwa zespoły: zespół pośredników współpracujących

z pracodawcami - realizujący usługi dla pracodawców oraz zespół pośredników kierujących do pracy - realizujący usługi dla bezrobotnych i poszukujących pracy.

Celem zespołu pierwszego jest zwiększenie liczby pracodawców stale współpracujących z urzędem, a tym samym wzrost liczby ofert będących w dyspozycji urzędu. W skład tego zespołu wchodzi pośrednicy prowadzący działalność w terenie, którzy zajmują się nawiązywaniem i utrzymywaniem kontaktów z pracodawcami, pozyskiwaniem miejsc pracy w poszczególnych branżach zawodowych oraz osoby zajmujące się bezpośrednio w urzędzie przyjmowaniem zgłoszeń pracodawców o wolnych miejscach pracy i prowadzeniem rejestru pracodawców.

Celem zespołu drugiego jest pomoc osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w podejmowaniu zatrudnienia poprzez wyszukiwanie dla nich odpowiednich miejsc pracy, wzrost stopnia wykorzystania pozyskanych ofert pracy, prawidłowy dobór kandydatów na zgłoszone miejsca pracy w odpowiednio krótkim czasie.

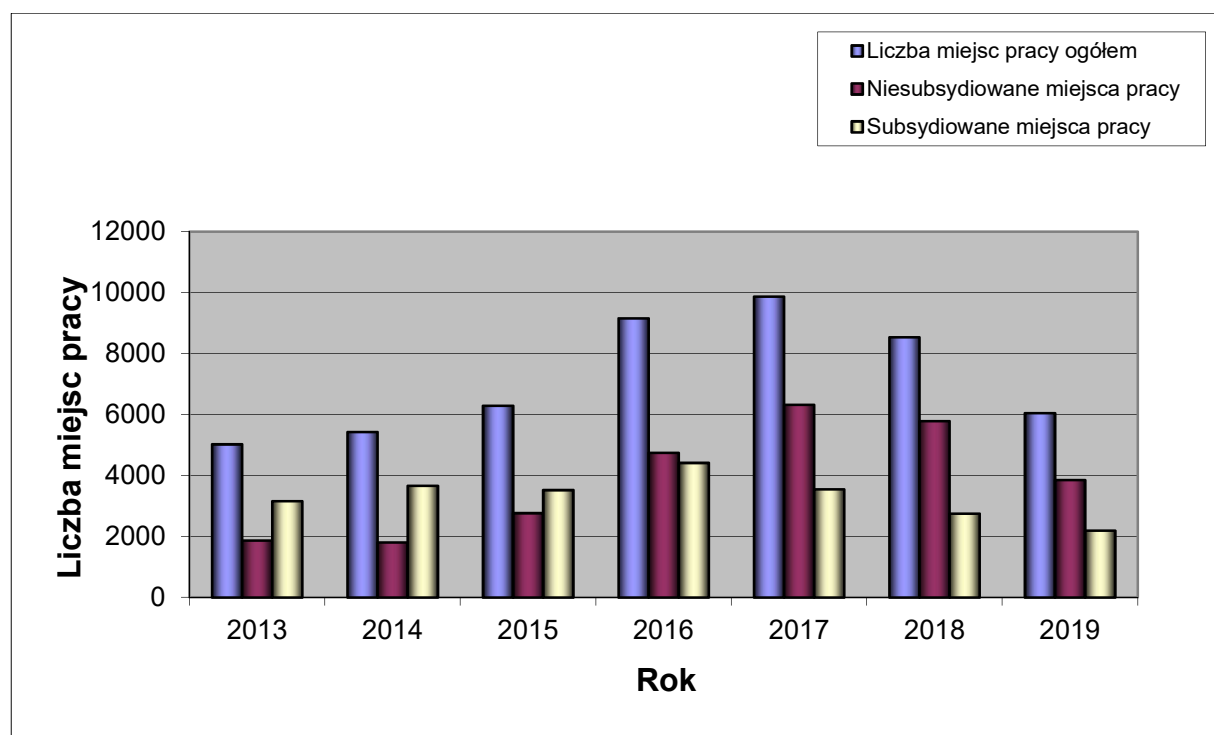
Wszyscy pośrednicy pracy pełnią funkcję doradcy klienta. Do zadań doradców indywidualnych należy stała opieka nad bezrobotnym lub poszukującym pracy, realizacja ofert pracy, w szczególności przygotowywanie i nadzór nad realizacją indywidualnego planu działania, świadczenie podstawowych usług rynku pracy w formie indywidualnej oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie.

Drugą grupę stanowią doradcy klienta instytucjonalnego, którzy mają za zadanie stałą współpracę z pracodawcą w zakresie pomocy określonej w ustawie, w szczególności ustalanie zapotrzebowania na nowych pracowników i pozyskiwanie ofert pracy w ramach pośrednictwa pracy oraz ułatwienie dostępu do innych form pomocy określonych w ustawie. Pośrednicy odbyli **522 wizyty** u pracodawców. Do współpracy pozyskano **297 nowych** pracodawców. W ciągu czterech kwartałów 2019 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu pozyskał **ogółem 6 046 miejsc pracy**, w tym **3 855 miejsc pracy niesubsydiowanej**. Ogólna liczba miejsc pracy zmniejszyła się o **2 488** w stosunku do 2018 roku oraz jest mniejsza o **3 822** w stosunku do roku 2017. Natomiast liczba subsydiowanych miejsc pracy w 2019 r. zmniejszyła się o **559** w stosunku do roku poprzedniego. **1 966** zgłoszonych miejsc pracy dotyczyło uzyskania informacji starosty na temat braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy.

Tabela 17. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2013-2019

Miejsca pracy zgłoszone do Urzędu	Rok						
	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Miejsca pracy ogółem	5 026	5 472	6 289	9 160	9 868	8 534	6 046
Niesubsydiowane miejsca pracy	1 868	1 807	2 765	4 743	6 322	5 784	3 855
Subsydiowane miejsca pracy	3 158	3 665	3 524	4 417	3 546	2 750	2 191

WYKRES 7. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2013-2019



Najwięcej miejsc pracy było w zawodach:

- sprzedawca, kasjer handlowy,
- magazynier,
- fryzjer,
- kosmetyczka,
- kucharz,
- cukiernik,
- kierowca samochodu dostawczego, osobowego, ciężarowego,
- mechanik samochodowy,
- krawiec, szwacz,
- robotnik budowlany,
- robotnik gospodarczy,
- stolarz,
- operator obrabiarek sterowanych numerycznie,
- fizjoterapeuta.

W Urzędzie obsługa osób bezrobotnych przez pośredników pracy jest podzielona według branż zawodowych:

- branża budowlana (z wyłączeniem: hydraulików oraz operatorów maszyn budowlanych),
- branża samochodowa oraz służby mundurowe, ochroniarze, hydraulicy, monterzy instalacji sanitarnych, operatorzy maszyn budowlanych,
- branża mechaniczna, elektryczna, elektroniczna, informatyczna oraz poligrafia,
- branża krawiecka i obuwnicza, kaletnicza, garbarska, stolarska, ubezpieczeniowa, BHP oraz hutnicy szkła,
- branża handlowa oraz marketing,

- proste prace fizyczne,
- branża gastronomiczna, hotelarska, przemysł spożywczy, usługi: fryzjerstwo i kosmetyka, nauczyciele przedszkola oraz nauczania początkowego, rolnictwo i ogrodnictwo, ochrona środowiska, ochrona zdrowia i usługi opiekuńcze oraz chemicy,
- edukacja, administracja, prawo, nauka, ekonomia,
- pośrednictwo pracy dla osób niepełnosprawnych.

Pośrednicy dzięki takiemu podziałowi mają pod swoją opieką konkretną grupę osób bezrobotnych z danej branży, co umożliwia im, jako doradcom klienta lepsze rozpoznanie umiejętności, możliwości i oczekiwań swoich klientów oraz przyczynia się do udzielania pomocy w znalezieniu zatrudnienia. Znajomość danej branży wpływa pozytywnie na realizację ofert pracy i pomoc pracodawcom w pozyskaniu pracowników o poszukiwanych kwalifikacjach.

Urząd współpracuje z lokalnymi mediami, jak: „Co za dzień”, „7 dni”, „Gazeta Wyborcza”, „Radom24”, „Radio Rekord”, „Echo Dnia”, „Głos Mazowsza”, „Anonse24”, „Radom News”, „Życie Radomskie”, „Twój Radom”, „Tygodnik Radomski”, „Kurier Radom” i in., przekazując środkom masowego przekazu informacje na temat wolnych miejsc pracy oraz o organizowanych giełdach pracy. Informacje o organizowanych giełdach pracy są publikowane na stronie internetowej PUP w Radomiu, natomiast wszystkie informacje o ofertach będących w dyspozycji urzędu udostępniane są poprzez stronę www.radom.praca.gov.pl w Centralnej Bazie Ofert Pracy prowadzonej przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Skierowania do pracy otrzymało **7 520** osób, na staż skierowano **1 339** osób, a do wykonywania prac społecznie użytecznych skierowano **379** osób.

Przygotowywano Indywidualny Plan Działania (IPD), to plan działań obejmujących podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez Urząd w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb i możliwości, z uwzględnieniem wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz możliwości podjęcia pracy lub działalności gospodarczej.

Udzielono 662 informacji na temat zagranicznych ofert pracy oraz warunków życia i pracy w krajach EOG osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy.

Kolejne zadania wykonywane przez 2 pośredników pracy to sporządzanie „*Monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych*” według nowej metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych opracowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Analiza prowadzona jest na poziomie wielkich i elementarnych grup zawodów, prowadzone są badania internetowych ofert pracy przez WUP.

Raporty zawierają:

1. Informację sygnałną za I półrocze danego roku.
2. Informację sygnałną za II półrocze danego roku.
3. Raport roczny za dany rok.

Dane są przedstawione na stronie www.mz.praca.gov.pl i www.radom.praca.gov.pl.

Sporządzanie „*Barometru zawodów*” jest to badanie, które zostało przeprowadzone przez ekspertów w IV kwartale 2019 r. Uczestniczyli w nim kluczowi pracownicy PUP i przedstawiciele agencji zatrudnienia, powołani do paneli eksperckich oraz koordynatorzy wojewódzcy w charakterze moderatorów dyskusji. „*Barometr zawodów*” jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w 2020 r. Rezultatem przedsięwzięcia jest krótkookresowa jednoroczna prognoza w zakresie potrzeb, nadwyżek i równowagi w poszczególnych zawodach. „*Barometr zawodów*” jest opracowywany indywidualnie, dla każdego powiatu przez panel ekspertów (w tym: pośredników pracy, doradców zawodowych, osoby odpowiedzialne za współpracę z przedsiębiorcami i za organizację szkoleń, a także asystentów EURES, pracowników agencji zatrudnienia, zrzeszenia pracodawców oraz ekspertów posiadających wiedzę na temat inwestycji z miasta i powiatu) z uwzględnieniem danych i informacji (także tych nieformalnych). W tym badaniu dane statystyczne dotyczące ofert pracy i liczby bezrobotnych pełnią rolę pomocniczą. Podstawowe znaczenie mają wiedza i doświadczenie ekspertów. Wyniki badań zostały przedstawione na stronie www.barometrzwodow.pl i www.radom.praca.gov.pl.

W ramach zawartego Porozumienia pomiędzy Aresztem Śledczym, a Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu, pośrednicy pracy i doradcy zawodowi odbyli jedno spotkanie (29.11.2019 r.) z grupą osadzonych, przygotowywanych do opuszczenia aresztu. Miały ono na celu edukację w zakresie korzystania z aktywnych form rynku pracy, udostępnienie informacji o rynku pracy lokalnym, wojewódzkim, krajowym i europejskim oraz przekazanie informacji dotyczących działalności powiatowych urzędów pracy oraz ich zakresu kompetencji.

1) Giełdy pracy

W 2019 r. Dział Pośrednictwa Pracy zorganizował **8 giełd pracy**, w celu umożliwienia osobom bezrobotnym bezpośredni kontakt z pracodawcą.

Tabela 18. Giełdy pracy organizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowisko	Liczba kandydatów
1.	07.01.2019 r. 08.01.2019 r.	ROJO Sp. z o.o., KPS PARTNERS Sp. z o.o.,	Pracownik produkcji Pracownik sekcji mycia	211
2.	21.01.2019 r.	Dino Polska	Kasjer sprzedawca Kierownik marketu	6
3.	04.02.2019 r.	Cukiernia OLSZA Olbrysz S.J.	Cukiernik, Pomocnik cukierni	42
4.	01.07.2019 r.	ROJO Sp. z o.o.,	Kontroler jakości Pracownik produkcji Pracownik produkcji spożywczej w dziale rozbioru Pracownik produkcji spożywczej w dziale uboju pracownik produkcji- konfekcjonowanie Pracownik remontowo- budowlany	80
5.	17.07.2019 r.	ALNOR-SYSTEMY WENTYLACJI Sp. z o.o.	Operator maszyn Magazynier	47
6.	01.08.2019 r.	DEAL Poland Sp. z o.o.	Kasjer – sprzedawca Sprzedawca w branży przemysłowej Kierownik sklepu Kierownik zmiany Za-ca kierownika	53
7.	23.10.2019 r. 29.10.2019 r.	Kaltex P.H.U.	Pracownik porządkowy	20
8.	04.11.2019 r.	Zakłady Mięsne Dobrosławów Henryk Amanowicz	Sprzedawca	29

W 2019 roku Filia w Pionkach zorganizowała 3 giełdy pracy. W spotkaniach uczestniczyło 59 osób.

Tabela 19. Giełdy pracy organizowane przez Filię w Pionkach

Lp.	Data	Nazwa pracodawcy	Oferowane stanowiska	Ilość kandydatów
1.	21.01.2019 r.	AUCHAN POLSKA SP.Z O.O.	Piekarz, pracownik hali, kasjer	19
2.	05.09.2019 r.	ELMAS MASARNIA - KRZYŻANOWSKA KRYSTYNA	Sprzedawca	11
3.	15.10.2019 r.	QFG SPÓŁKA Z O.O. Pionki	Elektromechanik, operator maszyn, pracownik grupy myjącej, pracownik magazynu, pracownik produkcyjny, specjalista jakości, pracownik działu farszowni	29

2) Targi pracy

W 2019 r. targi pracy odbyły się dwukrotnie, tj.:

- w dniu 23 maja 2019 r. w Pionkach, których organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu Filia w Pionkach. Uczestnikiem Targów był również Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, który przedstawił osobom zainteresowanym aktualne oferty pracy, jak również udzielał informacji na temat usług, z których można skorzystać w urzędzie. Celem imprezy było umożliwienie osobom bezrobotnym i poszukującym pracy bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, a także zapoznanie z usługami rynku pracy. Uczestnicy mogli uzyskać informacje na temat, jak założyć własny biznes, jak zdobyć kwalifikacje przydatne na rynku pracy, jak zatrudnić cudzoziemców.

Tabela 20. Zestawienie pracodawców wraz z ofertami pracy

Lp.	Pracodawca	Stanowiska	Ilość ofert
1.	VERONA CONSULTING SP. Z O.O. SP. KOMANDYTOWA	Konsultant telefoniczny Szkoleniowiec Trener Sukcesor	50 4 3 2
2.	VERONA CONSULTING SP. Z O.O.SP.KOMANDYTOWA (ODDZIAŁ TELEMEDIC)	Konsultant telefoniczny Szkoleniowiec Trener Sukcesor	40 4 3 2
3.	CENTRUM EDUKACJI I PRACY MŁODZIEŻY W RADOMIU	Pakowacz ręczny Opiekun osób starszych	10 4
4.	MŁODZIEŻOWE CENTRUM KARIERY W PIONKACH	Pakowacz ręczny Opiekun osób starszych	10 4
5.	TELBRIDGE SP. Z O.O.	Telemarketer	50
6.	ŻABKA POLSKA SP. Z O.O.	Kasjer/sprzedawca/ franczyzobiorca sklepu	10 10
7.	CENTRUM PROMOCJI ZDROWIA I FITNESSU	Kosmetyczka Instruktor fitness Masażysta Przedstawiciel handlowy	50
8.	CENTRUM EDUKACYJNO-SZKOLENIOWE „MERITUM”	Lektor j. angielskiego	2
9.	AVON COSMETICS POLSKA SP. Z O.O.	Konsultant Lider sprzedaż	10 10
10.	ZAKŁAD KARNY W ŻYTKOWICACH	Funkcjonariusz	10
11.	PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO- HANDLOWO- USŁUGOWE "PROMECH" SPÓŁKA Z O.O.	Ślusarz Spawacz Frezer Tokarz	2 1 1 1
12.	IMPERIAL TOBACCO POLSKA MANUFACTURING S.A.	Elektronik Mechanik maszyn na produkcji Stażysta w dziale IT Stażysta departamentu produkcji	3 2 1 1
13.	PRECISION MACHINE PARTS POLAND SP Z O.O.	Frezer CNC Zaopatrzeniowiec Kontroler jakości	3 1 1
14.	NADWIŚLAŃSKI ODDZIAŁ STRAŻY GRANICZNEJ	Funkcjonariusz	55

15.	CHEMOSTAL INNOWACJE SPÓŁKA Z O.O.	Spawacz, Ślusarz, Operator CNC	1 1 1
16.	P.P.H.U. POD RÓŻAMI RYSZARD RÓŻAŃSKI	Kelner Kucharz Pomoc kucharza	2 2 2
17.	INTERARMS SP.Z O.O. INTERARMS I PIONIER ARMS	Operator CNC Operator pras Ślusarz montażysta	10 5 15
18.	SMARTPACK SP. Z O.O.	Magazynier Drukarz fleksograficzny	1 1
19.	FABRYKA DOMÓW BOGUCIN	Kierowca kat. C Zbrojarz/betoniarz Kierownik produkcji	1 1 1
20.	PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO USŁUGOWO HANDLOWE TRAK KWAŚNIK TOMASZ PRZERWA ZDZISŁAW SP.Z O.O.	Operator maszyn do produkcji drzewnej Pracownik fizyczny-pomoc przy produkcji drzewnej	4 4
21.	BCF SPÓŁKA Z O.O.	Mechanik/elektromechanik utrzymania ruchu Ustawiacz zmianowy maszyn Operator maszyn-wyr. foliowe Operator maszyn przetwórstwo tworzyw sztucznych	1 2 2 2
22.	MBM METAL ŁUKASZ MAKSYM, DARIUSZ BANASZEK, MARCIN MAKOSA	Operator frezarki CNC Tokarz	1 1
23.	BRYG - BUD PLUS MARZENA KUROIPIESKA	Cieśla	1
24.	RANDSTAD POLSKA SP. Z O.O.	Operator maszyn Pracownik produkcji	10 10
25.	ZAKŁAD PRACY INWALIDÓW NIEWIDOMYCH S.J. - MARIAN JEMIOŁ I JERZY MAJEWSKI	Krojczy Szwaczka Magazynier-siekacz skór	1 2 1
26.	CONFIRME SP. Z O.O.	Operator obrabiarek CNC Operator suwnicy Kierowca kat. C Pracownik biurowy	10 5 3 3
27.	MCDONALD'S POLSKA Sp. Z O.O.	Pracownik restauracji Pracownik restauracji nocna zmiana Lider gościnności	10 4 4
28.	PAWEŁ JUREK HURTOWNIA "RYBEX"	Kierowca Sprzedawca	1 1
29.	TECHMATIK SPÓŁKA AKCYJNA	Operator obrabiarki CNC Operator suwnicy Operator fazownicy CNC Hartownik Ślusarz	1 1 1 1 1
30.	PROFESJA OŚRODEK KSZTAŁCENIA ZAWODOWEGO - IWONA WIŚNIK	Kucharz Instruktor spawania	1 1
31.	"SCHODMAR" ZAKŁAD STOLARSKI SEBASTIAN GRZYWACZ	Stolarz Pomocnik stolarza	1 1
32.	PFLEGEHELDEN POLSKA	Opiekunka osób starszych	60
33.	HEGOC RADOM SP. Z O.O.	Specjalista ds. IT Specjalista ds. callcenter Specjalista ds. obsługi klienta	1 20 20
34.	QFG SP. Z O.O.	Specjalista ds. kadr i płac Technolog Specjalista ds. sprzedaży Kontroler ds. rozliczeń finansowych	1 2 1 1

35.	MICHAŁ ROGOWSKI "ELEKTROMECHANIKA"	Elektromonter Monter	2 2
36.	ITS SCIENCE SPÓŁKA Z O.O. SPÓŁKA KOMANDYTOWA	Przedstawiciel handlowy Serwisant	1 1
37.	AASPEN GRUPA	Sprzedawca dz. handlowy Pomoc technika serwisu	1 1
38.	BEETSMA SP. Z O.O	Pracownik produkcyjny Pracownik gastronomiczny Pracownik ogrodniczy	50 50 100
39.	PRZEDSIĘBIORSTWO PRODUKCYJNO-USŁUGOWE I HANDLOWE "GRA-WENT" GRAŻYNA JANAS	Montażysta wentylacji i klimatyzacji	1
40.	JOBXION POLAND SP.Z O.O.	Personel budowlany praca w Holandii	150
41.	PPHU "REJ" LAMINOWANIE MATERIAŁÓW JAN GĘBKA, ROMAN FERT	Obsługa laminarki Obsługa przegładarki	1 1
42.	GOSPODARSTWO ROLNE LENARTOWICZ JERZY	Pomocniczy robotnik polowy Zbiór i sortowanie truskawek	10 10
43.	JADWIGA WŁODARCZYK - "JOTER" FIRMA PRODUKCYJNO-HANDLOWO- USŁUGOWA	Krawcowa	1
44.	AUCHAN POLSKA SPÓŁKA Z O. O.	Pracownik hali dział przemysłowy Pracownik hali dział spożywczy Piekarz/cukiernik Kasjer	35
45.	FABERLIC	Konsultant Lider Sprzedaży Menager	1 1 1

20 września 2019 r. w pomieszczeniach Sali Koncertowej Urzędu Miejskiego w Radomiu odbyły się XV Radomskie Targi Pracy, których organizatorami byli Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu. Udział w targach wzięło 40 wystawców, w tym przede wszystkim pracodawcy, jednostki szkoleniowe, instytucje zapewniające osobom poszukującym pracy konsultacje i informacje jak: ZUS, MJWPU, MOPS. Na targach obecni byli pracodawcy branży metalowej, budowlanej, transportowej, branży handlowej, spożywczej, chemicznej, informatycznej.

Tabela 21. Zestawienie pracodawców wraz z ofertami pracy

Lp.	Wystawcy	Oferowane stanowiska	Ilość miejsc pracy
1.	PMP Poland Sp. z o.o. ul. A. Stanikowskiego 2A, 26-600 Radom	Frezer CNC, kontroler jakości, specjalista ds. zakupów	6
2.	TOHO POLAND Sp. z o.o. ul. Samorządowa 12, 26-600 Radom	Operator produkcji, kontroler, operator myjki	12
3.	Sieć Badawcza ŁUKASIEWICZ -Instytut Technologii Eksploatacji ul. Pułaskiego 6/10, 26-600 Radom	Konstruktor, operator programista CNC, technolog, redaktor korektor archiwista bibliotekarz	9
4.	INWEMER System sp. z o.o. Usługi Porządkowo Sprzątające, ul.25 Czerwca 68	Pracownik sprzątający, pracownik brygady sprzątającej	14
5.	TECHMATIK SA ul. Żółkiewskiego 131/133, 26-600 Radom	Elektromechanik, monter spawacz, operator fazownicy, hartownik, operator CNC	6
6.	IMPERIAL TOBACCO POLSKA MANUFACTURING S.A.	Mechanik maszyn, stażyści różne działy	9

	ul. Tytoniowa 2/6, 26-600 Radom		
7.	FAURECIA AUTOMOTIVE POLSKA S.A. ul. Spółdzielcza 4, 05-600 Grójec	Narzędziowiec, mechanik, operator pras, operator wózka widłowego	23
8.	PPUH SUPRON 3 Sp.z o.o. ul. Sadownicza 6, 26-600 Radom	Magazynier produkcji, konstruktor, operator maszyn CNC, pracownik produkcji	4
9.	RADMOT Sp.z o.o. Wola Gutowska 33E, 26-660 Jedlińsk	Operator OSN, technik mechanik	4
10.	Galvo24 Sp. z o.o. Sp. k. ul. Marii Fołtyn 7, 26-600 Radom	Operator OSN, operator automatów tokarskich, ustawiacz automatów tokarskich	9
11.	Masterdev ul. Wierzbicka 99C, 26-600 Radom	Programista, handlowiec, asystentka ds. handlowych	5
12.	ACS Sp. z o.o. ul. Komitetu Obrony Robotników 49 02-146 Warszawa	Pracownik wsparcia kontroli bezpieczeństwa, operator kontroli bezpieczeństwa	60
13.	Confirme Sp. z o.o. ul. Postępu 13 lok.3, 26-600 Radom	Handlowiec, pracownik do analiz finansowych, pracownik produkcji, operator suwnicy	22
14.	RADOMDIS POLSKA Sp. z o.o. ul. Toruńska 1, 26-600 Radom	Kasjer, cukiernik, pracownik obsługi hali	12
15.	Randstad Polska Sp. z o.o. ul. Jacka Malczewskiego 24, 26-600 Radom	Operator wózka widłowego, pracownik biurowy, pracownik produkcji, operator CNC, kontroler jakości	33
16.	Intersnack Poland Niedźwiedz 64/k Słomnik	Operator, magazynier, pracownik produkcji	15
17.	Komenda Wojewódzka Policji Zs w Radomiu ul.11 Listopada 37/59, 26-600 Radom	Policjant	
18.	PRIMA TEL ul. Kelles-Krauza 16, 26-600 Radom	Konsultant telefoniczny, dział kontroli jakości	60
19.	TeleMedic ul. Chrobrego 22, 26-600 Radom	Konsultant telefoniczny, szkoleniowiec. trener	50
20.	Telbridge Sp. z o.o. ul. Tamobrzeska 8, 26-600 Radom	Doradca klienta, rejestrator medyczny, specjalista ds. oferowania	13
21.	ANTILA JACHT ul. Przemysłowa 8, 26-600 Radom	Stolarz - montażysta, elektryk do 1 kV, laminaciarz.	10
22.	KPS ul. Energetyków 49, 26-600 Radom	Pracownik produkcji spożywczej, operator linii produkcyjnej, planista produkcji, kontroler jakości.	37
23.	GOODMORNING Sp. z o.o. Al. Mickiewicza 5A, Złotów	Pracownik sezonowy, pracownik ogrodnictwo szklarniowe, pracownik produkcji	150
24.	JOBXION POLAND Sp. z o.o. ul. Fasolowa 33, 02-482 Warszawa	Hydraulik, elektryk, stolarz budowlany, cieśla.	40
25.	PROMEDICA 24, ul. Moniuszki 20, 26-600 Radom	Opiekun seniora w Polsce, opiekun seniora w Niemczech, osoba do roznoszenia ulotek, rekruter zewnętrzny	Nieogranicz- ne
26.	McDONALD'S Polska Sp. z o.o. ul. Marynarska 15, 02-674 Warszawa	Pracownik restauracji, lider gościnności.	18
27.	Centrum Nauki i Biznesu „Żak” ul. Traugutta 17 A, 26-600 Radom	Hostessa	5
28.	Wojskowa Komenda Uzupełnień w Radomiu ul. 1905 Roku 30, 26-600 Radom	Promocja	
29.	Urząd Statystyczny w Warszawie ul. 1 Sierpnia 21, 02-134 Warszawa	Ankieter	4
30.	Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Radomiu ul. Kelles-Krauza 3, 26-600 Radom	Kursy i szkolenia	
31.	Zakład Doskonalenia Zawodowego w Kielcach Centrum Kształcenia Zawodowego w Radomiu ul. Saska 4/6, 26-600 Radom	Kursy i szkolenia	
32.	Towarzystwo ALTUM Programy Społeczno- Gospodarcze, ul. Warszawska 5/7 350205 Rzeszów	Oferta szkoleniowa	
33.	INNOVO INNOWACJE w BIZNESIE Sp. z o.o. Ul. 3 Maja 13, 38-200 Jasło	Oferta szkoleniowa	
34.	Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych ul. Jagiellońska 74, 03-301 Warszawa	Punkt Konsultacyjny	

35.	Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu ul. Czachowskiego 21 a, 26-600 Radom	Punkt Konsultacyjny	
36.	Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu ul. Limanowskiego 125, 26-600 Radom	Punkt Konsultacyjny	
37.	Państwowa Inspekcja Pracy w Radomiu 26-600 Radom, ul. Beliny Prażmowskiego 15	Punkt Konsultacyjny	
38.	Mazowieckie Centrum Polityki Społecznej	Punkt Konsultacyjny	
39.	Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu		
40.	Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu	Różne - około 400 miejsc pracy	

Celem Targów Pracy była pomoc zaproszonym pracodawcom w doborze poszukiwanych pracowników, stworzenie możliwości przedstawienia swojej oferty zatrudnieniowej oraz prezentacji firmy. Potencjalni kandydaci do pracy mieli zaś możliwość bezpośredniego poznania pracodawców i proponowanych ofert pracy. Dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy obsługiwanych przez filie PUP w Radomiu zorganizowano bezpłatny przejazd autokarem do Radomia.

2. Usługi EURES

Europejskie Służby Zatrudnienia to sieć współpracy publicznych służb zatrudnienia i ich partnerów na rynku pracy, wspierająca mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, w krajach Unii Europejskiej oraz Norwegii,

Islandii, Szwajcarii i Liechtensteinu. Sieć EURES została powołana przez Komisję Europejską, aby ułatwiać swobodny przepływ pracowników na terenie Europejskiego Obszaru Gospodarczego poprzez:

- międzynarodowe pośrednictwo pracy,
- informowanie na temat warunków życia i pracy w krajach członkowskich oraz sytuacji na rynkach pracy tych krajów,
- identyfikowanie i przeciwdziałanie przeszkodom w mobilności.

Sieć EURES nastawiona jest na informowanie, doradztwo i wspomaganie poszukujących pracy z Europejskiego Obszaru Gospodarczego, którzy chcą pracować w innym kraju członkowskim oraz pracodawców, którzy chcą rekrutować pracowników z innych krajów członkowskich.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

- baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy,
- baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą,

oraz wiele innych użytecznych informacji, znajdujących się na stronie internetowej EURES www.eures.praca.gov.pl.

Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w zakresie EURES z Wojewódzkimi Urzędami Pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przyjął do realizacji 662 ofert pracy EURES.

3. Pośrednictwo pracy dla osób posiadających orzeczenie o stopniu niepełnosprawności

W 2019 r. liczba ofert pracy zgłoszonych do urzędu dla osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności wynosiła **131** to jest o **29** mniej niż w 2018 r. Wśród miejsc pracy zgłoszonych dla tej grupy najczęściej występowały oferty pracy w zawodach sprzedawca, kasjer handlowy, sprzątaczką, robotnik gospodarczy, szwaczka. Osoby z orzeczonym stopniem niepełnosprawności poza zatrudnieniem w zakładach pracy chronionej, zatrudnienie znajdowały na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i swoimi możliwościami.

4. Poradnictwo zawodowe

Usługa poradnictwa zawodowego realizowana jest w następujących formach:

- indywidualne i grupowe poradnictwo zawodowe,
- indywidualna i grupowa informacja zawodowa,
- pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy (szkolenie),
- dostęp do informacji i elektronicznych baz danych ,
- badanie predyspozycji, zainteresowań i uzdolnień zawodowych,
- poradnictwo dla pracodawców.

Usługi z zakresu poradnictwa zawodowego polegają na udzielaniu osobom bezrobotnym oraz poszukującym pracy pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu lub miejsca pracy oraz w planowaniu rozwoju kariery zawodowej, a także na przygotowywaniu do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu pracy. Realizowane jest zgodnie

z zasadami dostępności, dobrowolności, równości, swobody wyboru zawodu, bezpłatności, poufności i ochrony danych.

Poradnictwo zawodowe świadczone jest w formie:

- porady indywidualnej,
- porady indywidualnej na odległość,
- porady grupowej,
- informacji indywidualnej,
- informacji indywidualnej na odległość,
- informacji grupowej,
- pomocy pracodawcy krajowemu,
- szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy,
- udostępniania zasobów informacji zawodowych.

Porada indywidualna polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobą zgłaszającą potrzebę pomocy lub skierowaną przez pośrednika pracy.

W 2019 roku z porady indywidualnej skorzystało **1944 osoby w tym 1156 kobiet**.

Należy jednak pamiętać, że porada indywidualna nie jest jednorazowym spotkaniem, a procesem, na który składa się wiele spotkań i rozmów, jakie odbywają się pomiędzy doradcą zawodowym, a osobą korzystającą z usługi. W ramach porady indywidualnej przeprowadzanych jest kilka kolejnych rozmów doradczych z klientem w ramach tej samej porady indywidualnej.

Wśród osób korzystających z usług doradcy zawodowego 140 osób przebadano standaryzowanymi testami określającymi predyspozycje, preferencje i zainteresowania zawodowe (Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych), Wielowymiarowy Kwestionariusz Preferencji, Kwestionariusz Umiejętności Przedsiębiorczych, NBK – narzędzia do badania kompetencji).

Łącznie w 2019 roku doradcy zawodowi przeprowadzili następujące badania testowe:

- KZZ - 81 osób (w tym 65 przeprowadzili doradcy zawodowi w Filii w Pionkach),
- KUP - 27 osób - przeprowadzili doradcy zawodowi w Filii w Pionkach,
- WKP - 31 osób - przeprowadzili doradcy zawodowi w Filii w Pionkach,
- NBK - 1 osoba - doradca zawodowy PUP w Radomiu.

KZZ to narzędzie diagnostyczne, które służy do badania zainteresowań zawodowych. Powstał w oparciu o najbardziej użyteczne teorie doradztwa zawodowego oraz współczesną wiedzę na temat zainteresowań zawodowych.

Oprócz tego stosowano testy do samooceny (niewymagające licencji ani specjalnych uprawnień do ich stosowania) wydawane bezpośrednio osobom zainteresowanym lub przeprowadzane w obecności doradcy zawodowego, który udzielał wsparcia przy interpretacji wyników.

Osoby bezrobotne korzystające z pomocy w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej zostały objęte indywidualnym poradnictwem zawodowym celem określenia predyspozycji i zainteresowań zawodowych oraz kompetencji przedsiębiorczych. Badane były testami KZZ i KUP.

Porada grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z osobami, które potrzebują pomocy w celu rozwiązania swoich problemów zawodowych lub nabycia umiejętności w zakresie poszukiwania pracy.

W 2019 roku w ramach porady grupowej przeprowadzono **44 spotkania, w których udział wzięło 496 osób**. Spotkania miały charakter warsztatów o tematyce zaczerpniętej z Banku programów, który został opracowany przez doradców zawodowych na potrzeby poradnictwa zawodowego:

- „Aktywni na rynku pracy”;
- „Atrakcyjna na rynku pracy”;
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy w ramach projektu „Nowe kwalifikacje, lepsza przyszłość” realizowany we współpracy z MOPS;
- Aplikacja czy portfolio. Niezbędnik poszukującego pracy;
- Mój potencjał na rynku pracy. Zapoznanie z podstawowymi metodami poszukiwania pracy i źródłami ofert pracy.

W ramach poradnictwa zawodowego grupowego w 2019 roku świadczone były dwa rodzaje działań aktywizacyjnych, tj. porady grupowe i informacje grupowe.

W ramach porad **grupowych** realizowane były następujące tematy działań:

- „Aktywni na rynku pracy” - 15 edycji;
- „Atrakcyjna na rynku pracy” - 15 edycji;
- Warsztaty aktywnego poszukiwania pracy w ramach projektu "Nowe kwalifikacje, lepsza przyszłość" realizowane we współpracy z MOPS - 2 edycje;
- Aplikacja czy portfolio? Niezbędnik poszukującego pracy - 8 edycji;
- Mój potencjał na rynku pracy. Zapoznanie z podstawowymi metodami poszukiwania pracy i źródłami ofert pracy - 4 edycje.

Szczegółowy zakres tematyczny porad grupowych dotyczył:

1. Uczestnicy warsztatów „**Aktywni na rynku pracy**” zdobyli umiejętności niezbędne do efektywnego poszukiwania i pozyskiwania zatrudnienia. Odkryli swoje preferencje zawodowej i skonfrontowali je z tendencjami na rynku pracy. Poznali nowoczesne i skuteczne metody poszukiwania pracy. Dzięki praktycznym ćwiczeniom poznali jak efektywnie przygotować się do spotkania z pracodawcą, dowiedzieli się m.in., jakie są etapy rozmowy kwalifikacyjnej, jakie padają najczęściej pytania. Poznali także zasady autoprezentacji.
2. Głównym celem porady grupowej przeznaczonej dla kobiet „**Atrakcyjna na rynku pracy**” było zapoznanie uczestniczek ze sposobami wywierania dobrego wrażenia na pracodawcy, poznanie siebie, podniesienie własnej samooceny, wyrobienie zachowań asertywnych, nauka zarządzania swoim czasem oraz przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą. Uczestniczki porady słuchały mini wykładów, podczas dyskusji wymieniały się swoimi doświadczeniami i spostrzeżeniami dotyczącymi poszukiwania pracy. Bardzo chętnie robiły wszystkie testy i ćwiczenia. Panie nabyły umiejętność efektywnej autoprezentacji, poznały swoje mocne strony oraz skuteczne metody walki ze stresem. Duże zainteresowanie wzbudzał temat asertywności.
3. Uczestnicy warsztatów aktywnego poszukiwania pracy w ramach projektu "**Nowe kwalifikacje, lepsza przyszłość**" realizowanego we współpracy z Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Radomiu to osoby powyżej 30 roku życia, korzystające ze świadczeń ośrodka pomocy społecznej, zagrożone ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Celem warsztatów było włączenie osób bezrobotnych w proces poszukiwania pracy, poprzez pokazanie sposobów i metod poszukiwania pracy oraz pomoc w przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych, jak i przygotowanie uczestników do kontaktów z potencjalnymi pracodawcami. Program warsztatów został zaplanowany na 48 godzin zgodnie z założeniami projektu.
4. **Aplikacja czy portfolio. Niezbędnik poszukującego pracy.**
Program warsztatów obejmował poniższe zagadnienia:
 - Podstawowe informacje n/t dokumentów aplikacyjnych.
 - Aplikacja czy portfolio - wybór należy do ciebie.
 - Przykłady profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych.
 - Praca z kreatorami CV.
 - Fabryka CV.
 - Przygotowanie portfolio.

5. Mój potencjał na rynku pracy. Zapoznanie z podstawowymi metodami poszukiwania pracy i źródłami ofert pracy.

Program warsztatów dotyczył szkolenia w zakresie nauki umiejętności aktywnego poszukiwania pracy i obejmował wybrane sesje z programu MPiPS z 2009 r. pn. „Szukam pracy”. Program Szkolenia w Klubie Pracy autorstwa E. Liwosz, M. Nowak i K. Pankiewicz dotyczył m.in.:

- Rynku pracy.
- Dokumentów aplikacyjnych.
- Procesu rekrutacji i przygotowania do rozmów kwalifikacyjnych.
- Oferty usług i instrumentów PSZ.
- Zasad bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą.
- Prawa pracy i form zatrudnienia.
- Samozatrudnienia.

6. Poznaj siebie – bilans kompetencji społecznych.

Program warsztatów obejmował poniższe zagadnienia:

- Kompetencje kluczowe na rynku pracy. Co to jest potencjał zawodowy.
- Zainteresowania a predyspozycje zawodowe.
- Badanie zainteresowań i predyspozycji zawodowych.
- Czym jest KZZ(wprowadzenie).Opis i charakterystyka KZZ.
- Co jest wynikiem badania KZZ? Wykonanie testu KZZ.
- WKP - pierwsze kroki do planowania kariery.
- Klucz do kariery.
- Zapotrzebowanie na kompetencje na rynku pracy.

Informacje indywidualne udzielane osobom bezrobotnym i poszukującym pracy dotyczyły najczęściej informacji o zawodach, sytuacji na lokalnym rynku pracy, instytucjach edukacyjnych, prawa pracy, jednostkach doradczych wspomagających uruchomienie działalności gospodarczej, uprawnień bezrobotnych oraz emerytalnych i przedemerytalnych oraz uprawnień osób z orzeczoną niepełnosprawnością na rynku pracy. Informacje przekazywane były w formie ogólnodostępnych opracowań oraz ulotek opracowanych przez pracowników Urzędu. Z tej formy pomocy skorzystało **288 osób**.

Informacja grupowa polega na bezpośrednim kontakcie doradcy zawodowego z zainteresowanymi osobami w ramach spotkania informacyjnego, która ma na celu przedstawienie informacji zawodowych. W ramach informacji grupowej odbyło się **65 spotkań, udzielono informacji 1426** osobom bezrobotnym i poszukującym pracy. Tematyka dotyczyła głównie zakresu „Usług i instrumentów rynku pracy” oferowanych przez Urząd.

Celem spotkań z osobami bezrobotnymi było przedstawienie ogólnych informacji na temat realizowanych zadań i funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, poinformowanie o zawodach (deficytowych i nadwyżkowych) oraz o ogólnej sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz o wymaganiach pracodawców.

Zakres tematyczny poszczególnych spotkań w ramach grupowej informacji obejmował też:

1. Ofertę publicznych służb zatrudnienia - 14 edycji (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
2. Ofertę publicznych służb zatrudnienia dla osób 50 PLUS - 4 edycje (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
3. Charakterystyka i wymagania rynku pracy - 18 edycji (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
4. Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą (EURES) - 4 edycje (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
5. Aktywnie szukam pracy - 8 edycji (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
6. Zawody przyszłości Niania - 3 edycje (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
7. Integracja z rynkiem pracy - 1 edycja (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).
8. CV-Niezbędnik poszukującego pracy - 2 edycje (doradcy zawodowi w Filii w Pionkach).

Wśród osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego były również osoby bezrobotne i poszukujące pracy z orzeczoną niepełnosprawnością. **Łącznie z poradnictwa zawodowego skorzystało 135 osób z orzeczoną niepełnosprawnością** z tego 101 osób z orzeczoną niepełnosprawnością w Filii w Pionkach, w tym:

- indywidualne poradnictwo zawodowe - 36 osoby,
- grupowe poradnictwo zawodowe - 8 osób,
- indywidualna informacja zawodowa - 25 osób,
- grupowa informacja zawodowa - 66 osób.

W ramach usługi poradnictwa zawodowego dla osób z orzeczoną niepełnosprawnością doradcy zawodowi pełnili rolę Trenera pracy udzielając porad osobom pracującym celem utrzymania aktywności zawodowej i kontynuacji zatrudnienia.

Formą pomocy skierowaną do osób bezrobotnych jest **Indywidualny Plan Działania (IPD)⁴**. Jest on przygotowywany przy udziale osoby korzystającej z usług poradnictwa zawodowego/doradcy klienta i sporządzony zgodnie z ustalonym profilem pomocy. IPD zawiera w szczególności:

- 1) działania możliwe do zastosowania przez urząd pracy w ramach pomocy określonej w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- 2) działania planowane do samodzielnej realizacji przez bezrobotnego lub poszukującego pracy w celu poszukiwania pracy,
- 3) planowane terminy poszczególnych działań,
- 4) formy, planowaną liczbę i terminy kontaktów z doradcą klienta lub innym pracownikiem Urzędu,
- 5) termin i warunki zakończenia realizacji IPD.

⁴ Informację o ilości utworzonych IPD zawiera w Tabela nr 10

Należy podkreślić, że doradca klienta w okresie realizacji IPD, co najmniej raz na 60 dni kontaktuje się z bezrobotnym w celu monitorowania sytuacji i postępów w realizacji zadań przewidzianych dla bezrobotnego.

Od dnia 14 czerwca 2019 roku zrezygnowano z procedury profilowania pomocy dla bezrobotnych, która polegała na ustaleniu dla każdego bezrobotnego jednego z trzech profili, którym odpowiadały różne formy aktywizacji zawodowej. Odejście od tego rozwiązania było spowodowane tym, że w opinii części powiatowych urzędów pracy profilowanie utrudniało aktywizowanie osób bez pracy. Nie oznaczało to jednak rezygnacji z indywidualnego podejścia do bezrobotnego, dla którego jest opracowywany Indywidualny Plan Działania (IPD), dostosowany do jego osobistej sytuacji (potrzeb i możliwości rozwoju).

Do obowiązków doradcy zawodowego należy również kierowanie na specjalistyczne badania psychologiczne i lekarskie, umożliwiające wydanie opinii o przydatności zawodowej do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W 2019 roku wydano 12 skierowań, z czego:

- 1) 6 dla osób kierowanych na szkolenie,
- 2) 6 dla osób potrzebujących opinii o przydatności do pracy lub przeciwwskazaniach zdrowotnych.

W ramach współpracy z innymi organizacjami i instytucjami miały miejsce następujące zdarzenia, w których brali udział doradcy zawodowi:

- 07–08.01.2019 r. – przeprowadzenie spotkań informacyjnych dla uczniów dotyczących usług świadczonych przez Urząd w Zespole Szkół Agrotechnicznych i Gospodarki Żywnościowej w Radomiu;
- 22.03.2018 r. – przeprowadzenie zajęć w ramach doradztwa zawodowego dla klas VIII oraz III gimnazjum w PSP im. J. Kochanowskiego w Małęczynie;
- 26.03.2019 r. – przeprowadzenie warsztatów z zakresu doradztwa zawodowego dla uczniów czterech klas Młodzieżowego Ośrodka Socjoterapii „Pajacyk” w Radomiu;
- 26–27.03.2019 – przeprowadzenie wykładów w ramach projektu „Droga do kariery zawodowej” w PSP nr 5 w Radomiu dla uczniów klas VIII oraz III gimnazjum;
- 01.04.–05.04.2019 r. – udzielenie porad i informacji grupowych dla 16 klas uczniów w Zespole Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu;
- 03.04.2019 r. – przeprowadzenie zajęć grupowych na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych oraz zawodów przyszłości dla uczniów klas III gimnazjum w XIII Liceum Ogólnokształcącym w Radomiu;
- 23.05.2019 r. – przeprowadzenie informacji o usługach i instrumentach rynku pracy oraz o zawodach deficytowych i nadwyżkowych w regionie radomskim dla uczniów klas VII i VIII I Społecznej Szkoły Podstawowej STO w Radomiu;
- 29.05.2019 r. – spotkanie na terenie urzędu z uczniami klasy trzeciej Zasadniczej Szkoły Zawodowej Agrotechnicznej i przedstawienie możliwości pomocy w ramach aktywizacji zawodowej;

- 07.06.2019 r. – udział w forum „*Wszyscy równi*” poświęconemu problemom osób niepełnosprawnych;
- 08.10.2019 r. – udział w corocznej prognozy sytuacji w zawodach „*Barometr zawodów*”;
- 10.10.2019 r. – udzielanie konsultacji uczniom szkół podstawowych w ramach projektu „*Droga do kariery zawodowej*” w PSP nr 5 w Radomiu;
- 22.10.2019 r. – przeprowadzenie spotkań z młodzieżą klas siódmych i ósmych w PSP im. H. Sienkiewicza w Myśliszewicach w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia na Rzecz Kariery pod hasłem „*Pasja, profesja, powołanie*”;
- 25.10.2019 r. – przeprowadzenie zajęć grupowych z zakresu wejścia na rynek pracy w Zespole Szkół Ekonomicznych w Radomiu dla uczniów klas drugich i trzecich;
- 30.10.2019 r. – przeprowadzenie spotkania z uczniami Zespołu Szkół Specjalnych przy ul. Lipskiej w celu wyjaśnienia praw i obowiązków osób zarejestrowanych w urzędzie pracy;
- 29.11.2019 r. – przeprowadzenie informacji grupowej dla więźniów Aresztu Śledczego w Radomiu.

Doradcy zawodowi z Filii w Pionkach w 2019 roku prowadzili również usługę poradnictwa zawodowego dla młodzieży szkolnej i maturalnej z poniższych szkół:

- 1) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. Marii Skłodowskiej - Curie w ramach „*Dni Przedsiębiorczości, – co dalej maturzysto?*”. Udzielali informacji na temat Oferty Publicznych Służb Zatrudnienia oraz zasad rejestracji i form wsparcia wynikających z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Badania zainteresowań i skłonności zawodowych uczniów klas kończących Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. Marii Skłodowskiej - Curie (28 osób).
- 2) Grupowa informacja zawodowa dla uczniów Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. Marii Skłodowskiej-Curie nt. Tendencje i trendy na rynku pracy (7 edycji, w których udział wzięło 121 uczniów).

Doradcy zawodowi współpracowali także z:

- 1) Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pionkach – odbywały się doraźne spotkania z pracownikami socjalnymi mające na celu:
 - aktywizację zawodową klientów OPS,
 - zacieśnienie współpracy pomiędzy jednostkami,
 - funkcjonowanie Platformy SEPI,
 - realizację programów i projektów aktywizacyjnych.
- 2) Gminnym Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Pionkach – odbywały się doraźne spotkania z pracownikami socjalnymi OPS mające na celu:
 - aktywizację zawodową klientów OPS,
 - zacieśnienie współpracy pomiędzy jednostkami,
 - funkcjonowanie Platformy SEPI,
 - realizację programów i projektów aktywizacyjnych.

- 3) WTZ – Warsztatami Terapii Zajęciowej w Pionkach – doradcy zawodowi byli członkami jury podczas XII Międzypowiatowej Imprezy Sportowej pod hasłem „*Każdy jest zwycięzcą swoich słabości*” oraz prowadzili spotkanie z rodzicami uczestników WTZ nt. oferty PSZ i ram prawnych aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami.
- 4) Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie filia w Radomiu – doradcy zawodowi z WUP w Warszawie Filia w Radomiu prowadzili grupową informację nt. „*Charakterystyka i wymagania rynku pracy*”. Natomiast Doradca z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Radomiu prowadził Grupową Informację nt. „*Zasad bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicą (Usługa EURES)*”.
- 5) Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. Marii Skłodowskiej-Curie - doradcy zawodowi byli członkami jury w Międzygimnazjalnym konkursie z przedsiębiorczości i języków obcych pn. „*Mój wymarzony zawód*”.
- 6) Kuratorami zawodowymi i społecznymi - współpraca w zakresie aktywizacji zawodowej osób:
 - wobec których, orzeczono odbywanie kary pozbawienia wolności systemem dozoru elektronicznego,
 - wobec których, orzeczono dozór kuratora zawodowego lub społecznego po zakończeniu kary pozbawienia wolności.

Doradcy zawodowi w roku sprawozdawczym promowali swoje usługi uczestnicząc w targach organizowanych przez inne instytucje rynku pracy (Targi Edukacji czy Dni Przedsiębiorczości) gdzie służyli pomocą w opracowywaniu dokumentów aplikacyjnych, udzielali porad o możliwości podniesienia kwalifikacji zawodowych oraz udzielali informacji o pozostałych usługach i instrumentach rynku pracy. Doradcy zawodowi dysponowali opracowanymi przez siebie ulotkami i materiałami promocyjnymi.

5. Szkolenia Bezrobotnych

W 2019 r. szkolenia zawodowe cieszyły się wśród osób bezrobotnych dużym zainteresowaniem. Organizowane szkolenia pozwalały zainteresowanym osobom uzupełnić lub uaktualnić posiadane już kwalifikacje zawodowe, a osobom nieposiadającym kwalifikacji uzyskać uprawnienia zawodowe, zwiększające szanse na rynku pracy.

Ogółem skierowano na szkolenia 146 osób bezrobotnych (w tym 10 kobiet). W okresie do 3 miesięcy od zakończenia szkoleń 87 osób podjęło zatrudnienie (60 %).

Powyższe szkolenia realizowane były w formie:

- 1. Szkoleń indywidualnych dla osób bezrobotnych, które uzasadniły celowość tego szkolenia i którego koszt w części finansowanej z Funduszu Pracy nie przekroczyła 300% przeciętnego wynagrodzenia. Uczestnicy szkolenia indywidualnego mają prawo do stypendium szkoleniowego w wysokości 120% zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin.**

W ramach zawartych indywidualnych umów skierowano na szkolenia łącznie 107 osób

(w tym 7 kobiet). W okresie 3 miesięcy od zakończeniu szkolenia 54 osoby bezrobotne podjęły zatrudnienie lub rozpoczęło działalność gospodarczą (50%).

Tematyka najczęściej organizowanych szkoleń była zgodna ze wskazanym w Barometrze zawodów na 2019 rok dla Powiatu Radomskiego i Miasta Radom zapotrzebowaniem na zawody deficytowe to jest;

- Szkolenia kierowców: prawo jazdy kategorii C, C+E, D, kwalifikacja wstępna, przewóz osób).**
- Uprawnienia spawalnicze (metody: MAG/135, TIG/141, MIG/131).**
- Operator sprzętu ciężkiego (wszystkie typy).**
- Operator obrabiarek sterowanych numerycznie CNC.**
- Fryzjer, kosmetyczka (stylizacja paznokci, makijaż permanentny, przedłużanie i zagęszczanie rzęs).**
- Kwalifikowany pracownik ochrony.**

Szkolenia indywidualne finansowane były:

- ze środków Funduszu Pracy - skierowano 33 osoby bezrobotne, 21 podjęło zatrudnienie (64%),**
- w ramach realizowanego projektu „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w Powiecie Radomskim i Mieście Radom realizowanym w ramach Osi priorytetowej – osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 –Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy –projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego przeprowadzono szkolenia dla 51 osób bezrobotnych (w tym 1 kobieta), z tego 20 osób podjęło zatrudnienie (40%),**
- w ramach programu regionalnego „MAZOWSZE 2019” przeprowadzono szkolenia dla 23 osób (w tym 2 kobiety), z tego 13 osób podjęło zatrudnienie (56,5%).**

2. Szkolenia w ramach Trójstronnej Umowy Szkoleniowej

Starosta może organizować szkolenie bezrobotnych na podstawie trójstronnych umów szkoleniowych, zawieranych pomiędzy starostą, pracodawcą i instytucją szkoleniową. W trójstronnej umowie szkoleniowej jest określany w szczególności zakres umiejętności i kwalifikacji wymaganych przez pracodawcę, będący podstawą

przygotowania przez instytucję szkoleniową programu kształcenia, oraz zobowiązanie pracodawcy do zatrudnienia osoby bezrobotnej po odbytym szkoleniu. Szkolenie na podstawie trójstronnej umowy szkoleniowej stanowi pomoc udzielaną zgodnie z warunkami dopuszczalności pomocy *de minimis*.

W wyżej wymienionym roku wpłynęło 52 wnioski, natomiast zawarto 37 trójstronnych umów szkoleniowych dla 39 osób bezrobotnych (w tym 3 kobiet, z czego 33 osób podjęło zatrudnienie (w tym 11 osób przepracowało wymagany okres 6 miesięcy, pozostali są w trakcie zatrudnienia).

Tabela 22. Struktura uczestników wszystkich szkoleń przedstawia się następująco: wg szczególnej sytuacji na rynku pracy

Sytuacja na rynku pracy	Liczba osób
bezrobotni do 30 roku życia	82
bezrobotni po 30 roku życia	22
długotrwale bezrobotni	29
bezrobotni po 50 roku życia	13
Niepełnosprawni	2

Tabela 23. Obszary zawodowe ukończonych szkoleń

Wyszczególnienie	Osoby, które w okresie sprawozdawczym			
	ukończyły szkolenie		podjęły pracę w trakcie lub po ukończeniu szkolenia	
	razem	kobiety	razem	kobiety
Ogółem osoby szkolone	146	10	87	7
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	101	5	43	5
Pozostałe usługi	45	5	44	2

IV. ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W związku z nałożeniem na powiatowe urzędy pracy szeregu dodatkowych zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców powołano w ramach Centrum Aktywizacji Zawodowej Referat Zatrudniania Cudzoziemców, który funkcjonuje od 1 marca 2019 r. W referacie pracuje 7 osób. Do obowiązków referatu należy realizacja zadań związanych z zatrudnianiem cudzoziemców spoza UE i EOG na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, w tym:

- informowanie pracodawców o zasadach zatrudniania cudzoziemców,
- rejestracja oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom,
- wydawania zezwoleń na pracę sezonową,
- przedłużanie zezwoleń na pracę sezonową,
- badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca,
- wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy,
- współpraca z innymi instytucjami, m.in. Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną, konsulatami.

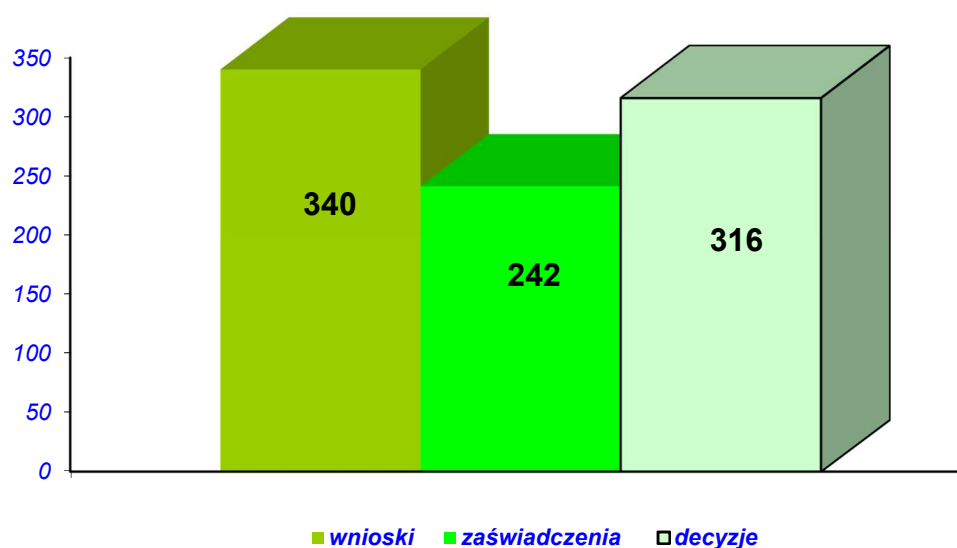
Od 1 stycznia 2018 r. znowelizowana ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła nowe rozwiązanie umożliwiające zatrudnianie w Polsce cudzoziemców do pracy sezonowej – zezwolenie na pracę sezonową.

Praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

Zezwolenie na pracę sezonową wydawane jest na wniosek podmiotu, który chce zatrudnić cudzoziemca. Istnieją dwie procedury, w których biorą udział pracodawcy w zależności od tego czy cudzoziemiec przebywa w Polsce czy jest za granicą. Każda z tych ścieżek wymaga wydawania odpowiednich dokumentów w tym: zaświadczeń o wpisie do ewidencji, zezwoleń na pracę sezonową, przedłużeń zezwoleń na pracę sezonową, decyzji o umorzeniu postępowania.

W 2019 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 340 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 242 zaświadczenia o wpisie do ewidencji wniosków o pracę sezonową oraz 316 decyzji. Zezwolenia i zaświadczenia wydawane są w ciągu 7 dni roboczych. Wszystkie sprawy załatwiane są w terminach i bez zbędnej zwłoki.

Prace sezonowe w 2019 roku.



Referat zajmuje się także tak zwaną uproszczoną procedurą oświadczeniową legalizującą pracę cudzoziemców. Pozwala ona obywatelowi jednego z 6 państw: **Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy** wykonywać pracę w Polsce przez 6 miesięcy w okresie 12 następujących po sobie miesięcy. Warunkiem skorzystania z tej ścieżki jest złożenie przez podmiot powierzający pracę oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wraz z wymaganymi załącznikami. W ciągu 7 dni roboczych oświadczenie jest weryfikowane i ewentualne wpisywane do ewidencji. Pracodawcy składający oświadczenia o powierzeniu pracy jak i wnioski o zezwolenia na pracę sezonową mogą korzystać usług elektronicznych publicznych służb zatrudnienia i składać wnioski poprzez portal www.praca.gov.pl. Ten sposób cieszy się coraz to większą popularnością. W 2019 roku ponad połowa oświadczeń była złożona w trybie elektronicznym.

W 2019 roku wpłynęło 9750 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Praca nad oświadczeniem o powierzeniu pracy nie kończy się na etapie wpisu do ewidencji. Pracodawcy zobowiązani są do informowania w odpowiednich terminach

o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca. Pracownicy referatu przyjmują takie informacje i prowadzą ich ewidencję.

Jeżeli chodzi o obywatelstwo cudzoziemca, na którego składane jest oświadczenie to podział wyglądał następująco:

- Ukraina - 8916,
- Białoruś - 264,
- Mołdawia - 228,
- Gruzja - 274,
- Armenia - 12,
- Rosja – 55.

Referat obsługuje pracodawców z terenu działania urzędu. 5452 oświadczeń było złożonych przed podmioty z siedzibą na terenie miasta Radomia, natomiast 4298 dokumentów wpłynęło od podmiotów z powiatu ziemskiego.

Dominujące branże, w jakich pracodawcy chcieli zatrudniać cudzoziemców na podstawie oświadczeń to:

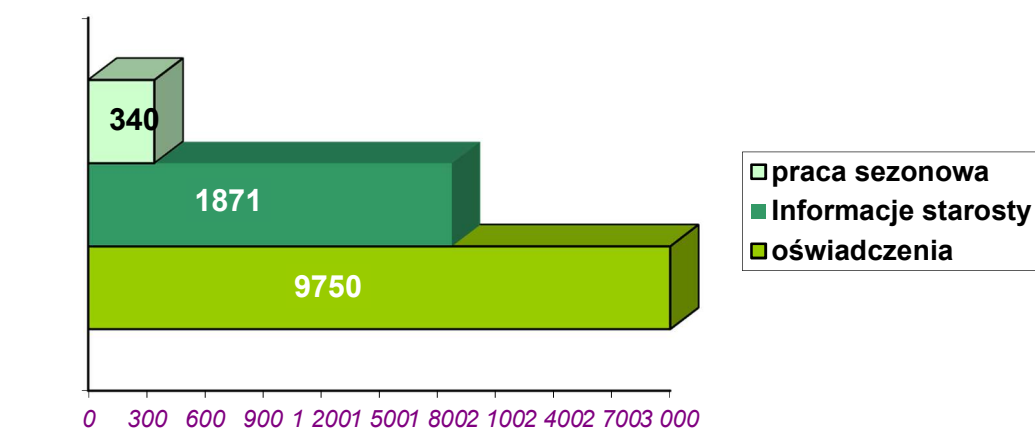
- transport drogowy towarów,
- działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku,
- roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych,
- przetwarzanie i konserwowanie mięsa z drobiu.

Najwięcej oświadczeń dla cudzoziemców było wystawianych w następujących zawodach:

- pomocniczy robotnik w przemyśle przetwórczym,
- pomocniczy robotnik budowlany,
- pomoce biurowe i sprzątaczkę,
- kierowca ciągnika siodłowego,
- brukarz,
- zbrojarz,
- murarz,
- kierowca samochodu dostawczego.

W przypadku, gdy pracodawca chce uzyskać zezwolenie o pracę gdzie organem wydającym taki dokument jest wojewoda, co do zasady musi postarać się o informację starosty o lokalnym rynku pracy, która potwierdza brak możliwości zrealizowania jego potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy tzw. test rynku pracy. Wyniki „testu” wydawane są w ciągu 14 lub 21 dni w zależności od tego czy była prowadzona rekrutacja na dane stanowisko.

W 2019 roku wydano 1871 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.



sezonowa, informacje starosty, oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi

Bardzo duża część pracy referatu obejmuje doradzanie pracodawcom w zakresie zatrudniania cudzoziemców. Warto podkreślić, że prawie każdy wniosek poprzedzony jest rozmową doradczą. Na bieżąco jest podejmowana i kontynuowana współpraca z pracodawcami podczas wydarzeń, które pracownicy sami inicjowali m.in.:

- pracownicy promowali usługi PUP na targach pracy w Pionkach 23.05.19 r.,
- 15.10.2019 r. zorganizowano spotkanie informacyjne dla pracodawców „Jak zatrudnić cudzoziemca?” w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2019 r.,
- pracownicy zainicjowali i zorganizowali spotkanie robocze z przedstawicielami Straży Granicznej, PIP i urzędu wojewódzkiego które odbyło się 11.12.19 r.,
- w dniu 13.12.2019 r. podczas konferencji organizowanej przez WUP w Warszawie Filia w Radomiu kierownik referatu przedstawił problematykę zatrudniania cudzoziemców.

V. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

O środki z KFS może wystąpić każdy pracodawca w rozumieniu przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, czyli pracodawca zatrudniający, co najmniej jednego pracownika na podstawie umowy o pracę. Nie ma znaczenia, czy jest to umowa na czas nieokreślony czy określony, a także na pełny etat, czy tylko na część etatu.

Starosta na wniosek pracodawcy może przyznać środki z Krajowego Funduszu Szkoleniowego na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy (do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika).

Maksymalna kwota na sfinansowanie kształcenia ustawicznego wynosi:

- dla mikro przedsiębiorstw 100% kosztów, nie więcej jednak niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,
- dla małych i średnich przedsiębiorstw 80% kosztów, pozostałe 20 % kosztów pokrywa pracodawca w ramach własnego funduszu szkoleniowego.

Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego mogą być przeznaczone na:

- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą,
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych,
- Ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym szkoleniem.

W 2019 r. kształcenie ustawiczne skierowane było do pracodawców spełniających priorytety określone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, tj.:

- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości,
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust.1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie, przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej,
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi pozostanie w zatrudnieniu,
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Forma ta cieszyła się dużą popularnością w 2019 r. wpłynęło 179 wniosków, na podstawie, których zawarto **107** umów z pracodawcami, w ramach, których wsparcia udzielono łącznie **448** pracownikom i pracodawcom na kwotę **1 187 367,22 zł**.

Najczęściej pracodawcy deklarowali spełnianie warunków priorytetu nr 1, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu ustalił zawody deficytowe na podstawie Barometru zawodów 2019, uwzględniono: region mazowiecki regionalny i powiat radomski i miasto Radom.

Najczęściej wskazywanym zawodem deficytowym był:

- kierowca samochodu ciężarowego i ciągników siodłowych,
- spawacz,
- samodzielny księgowy,
- pielęgniarki i położne.

Ponadto pracodawcy deklarowali również chęć finansowania kosztów kształcenia ustawicznego zgodnie z priorytetem nr 2, tj. dla osób nie posiadających świadectwa dojrzałości oraz zgodnie z priorytetem nr 6, tj. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

Tabela 24. Liczba zawartych umów w ramach KFS

Nr	Priorytet	Liczba zawartych umów
1.	wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;	46
2.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;	33
3.	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;	0
4.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;	0
5.	wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;	6
6.	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.	22
	RAZEM:	107

Tabela 25. Wydatkowanie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników, uwzględniające wielkość podmiotu korzystającego ze wsparcia

Lp.	Wielkość przedsiębiorstwa zgodnie z ustawą Prawo przedsiębiorców	Liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	liczba przeszkolonych pracowników
1.	przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	72	169
2.	przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	18	55
3.	przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	14	172
4.	jednostki sektora finansów publicznych	3	52
5.	inni	0	0
	Razem:	107	448

VI. INSTRUMENTY RYNKU PRACY

Instrumenty rynku pracy wspierają podstawowe usługi rynku pracy. Osoby bezrobotne mogą korzystać z różnych form aktywizacji zawodowej, przewidzianych w ustawie o promocji zatrudnienia (...).

PUP w Radomiu wykorzystując posiadane środki finansowe, realizował w 2019 roku przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia (...) m.in. niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 26. Niektóre instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w latach 2017-2019

	ROK 2017	ROK 2018	ROK 2019
<i>Staże</i>			
– ilość złożonych wniosków	1 291	1 167	771
– ilość zawartych umów	708	631	552
<i>Dofinansowanie wynagrodzenia za bezrobotnego 50+ (art. 60d ustawy)</i>			
– ilość złożonych wniosków	126	85	41
– ilość zawartych umów	71	45	41
<i>Roboty publiczne</i>			
– ilość złożonych wniosków	20	14	19
– ilość zawartych umów	20	14	13
<i>Prace społecznie użyteczne</i>			
– ilość złożonych wniosków	7	7	8
– ilość zawartych umów	7	7	8
<i>Prace interwencyjne</i>			
– ilość złożonych wniosków	142	218	144
– ilość zawartych umów	96	118	109
<i>Jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej</i>			
– ilość złożonych wniosków	1 430	1 386	1 344
– liczba zawartych umów	846	791	707
<i>Refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ustawy)</i>			
– ilość złożonych wniosków	565	531	487
– liczba podmiotów, którym wypłacono refundację	274	189	240
<i>Dodatek aktywizacyjny (art. 48 ustawy)</i>			
– dodatek przyznano	1 704	1 801	1 930
<i>Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art. 61 ustawy)</i>			
– ilość złożonych wniosków	23	25	23
– ilość zawartych umów	20	17	19
<i>Bon na zasiedlenie dla bezrobotnego do 30 roku życia</i>			
– ilość złożonych wniosków	54	138	55
– ilość zawartych umów	30	77	53

VII. EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, ODWOŁANIA OD DECYZJI

1. Rejestracja i przyznawanie świadczeń

Jedną z podstawowych działalności Urzędu jest obsługa bezrobotnych i poszukujących pracy, w tym osób niepełnosprawnych polegająca na:

1. Wydawaniu decyzji administracyjnych dotyczących:
 - nadania, bądź odmowy nadania osobie statusu bezrobotnego,
 - utraty statusu bezrobotnego, poszukującego pracy,
 - przyznania, odmowy przyznania, wstrzymania lub wznowienia, utraty lub pozbawienia prawa do świadczeń pieniężnych w tym zasiłków dla bezrobotnych,
 - art. 55 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
 - przysługiwania pokrycia składek na ubezpieczenie społeczne rolników zwalnianych z pracy.
2. Wydawaniu zaświadczeń w trybie przepisów kpa dla bezrobotnych z zakresu uregulowanego Ustawą o promocji (...).
3. Rejestracji osób poszukujących pracy.
4. Obsłudze bezrobotnych na zasadach określonych przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego państw Unii Europejskiej.
5. Obsłudze bezrobotnych dotyczącej zwrotu kosztów dojazdu na staż na podstawie art. 45 ustawy o promocji (...).
6. Comiesięcznej weryfikacji list wypłat zasiłków.

Głównym zadaniem realizowanym przez Dział Ewidencji i Świadczeń jest rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie postępowań administracyjnych w wyniku, których wydawane są decyzje o przyznaniu bądź odmowie przyznania statusu osobie bezrobotnej oraz o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Pracownicy działu są odpowiedzialni między innymi za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania prawa do świadczeń, poprawne wprowadzanie danych, weryfikację danych, które automatycznie zostały przeniesione do systemu SYRIUSZ z poprzedniego systemu informatycznego obsługującego bezrobotnych, za przekazywanie osobom rejestrującym się niezbędnych informacji dotyczących ich podstawowych praw i obowiązków. Rejestracja kończy się wydaniem decyzji administracyjnej.

Dział prowadzi bieżącą obsługę bezrobotnych i poszukujących pracy w zakresie: wydawania decyzji o utracie statusu, nabyciu prawa do zasiłku po 90, 180 dniach karencji, wstrzymaniu, wznowieniu prawa do zasiłku, wydawania informacji o wyłączeniu z ewidencji, weryfikacji stażu pracy/zmiana decyzji dotyczącej wysokości zasiłku/, wydawania decyzji zmieniających okres zasiłkowy w związku z urodzeniem dziecka, wprowadzania nowych danych w przypadku ich zmiany, przyjmowanie zgłoszeń braku gotowości, przekazywania dokumentów bezrobotnych do innych urzędów pracy w związku ze zmianą adresu, przyjmowania dokumentów i oświadczeń bezrobotnych, korespondencji z bezrobotnymi, wydawania zaświadczeń, udzielania informacji z zakresu zadań realizowanych przez Dział.

W 2019 roku w PUP w Radomiu dział wraz z filiami **włączył do ewidencji 22 399 osoby bezrobotne** w tym 5 131 osoby z prawem do zasiłku i 319 osób poszukujących

pracy. Dział zarejestrował 14 926 osób bezrobotnych i 223 osoby poszukujące pracy. W 2019 roku Dział rejestrował średnio dziennie 63 osoby a w 2018 - 68 osób.

W Urzędzie od 27.05.2013 r. została uruchomiona usługa elektronicznej rejestracji. Rejestracja następuje z dniem, w którym osoba złożyła wniosek o dokonanie rejestracji za pośrednictwem formularza elektronicznego po opatrzeniu go bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu lub podpisem potwierdzonym profilem zaufanym a w przypadku braku w/w podpisów rejestracja następuje z dniem zgłoszenia się do PUP po uprzedniej rezerwacji terminu, godziny za pośrednictwem strony internetowej www.praca.gov.pl lub www.radom.praca.gov.pl.

W 2019 roku Dział zarejestrował drogą elektroniczną 406 osób natomiast w 2018 roku 314 osób. Ta forma rejestracji jest promowana poprzez stronę internetową PUP Radom jak również każda osoba zgłaszająca się do rejestracji metodą tradycyjną/osobiście/ dostaje szczegółową informację o możliwości i zasadach rejestracji drogą elektroniczną.

Tabela 27. Ilość osób zarejestrowanych w 2019 roku elektronicznie

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Z tego ilość osób Zarejestrowanych elektronicznie
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń	406
2.	Filia w Iłży	1
3.	Filia w Skaryszewie	5
4.	Filia w Pionkach	7
5.	Filia w Goździe	7
6.	Filia w Wierzbicy	0
7.	Filia w Przytyku	1
8.	Filia Jedlnia-Letnisko	3
Razem PUP:		430

W omawianym 2019 roku Urząd łącznie wyrejestrował 23 846 osoby bezrobotne i 341 osoby poszukujące pracy, z czego 17 427 to osoby wyrejestrowane przez Dział Ewidencji i Świadczeń. Najczęstszymi powodami wyłączenia z ewidencji było podjęcie pracy - 11 749, niepotwierdzenie gotowości do pracy - 5 270, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego - 2 162, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy - 1152, osiągnięcie wieku emerytalnego i nabycie praw do emerytury, renty lub świadczenia przedemerytalnego - 834.

Prawo do zasiłku dla bezrobotnych na koniec 2019 roku posiadało 3556 osób (dla porównania na koniec 2018 roku – 3759 osób). Okres pobierania zasiłku w PUP Radom również w 2019 roku wynosił 365 dni, ponieważ stopa bezrobocia na tym obszarze w dniu 30 czerwca roku poprzedzającego dzień nabycia prawa do zasiłku przekraczała 150% przeciętnej stopy bezrobocia w kraju.

Dział comiesięcznie weryfikuje listy wypłat zasiłków dla bezrobotnych pod kątem prawidłowości naliczonych świadczeń biorąc pod uwagę m.in zwolnienia lekarskie powyżej 90 dni, terminowość zgłoszeń, rozliczenie skierowań, zmianę w trakcie miesiąca wysokości naliczonych świadczeń ze względu na zmianę stażu pracy, zgłoszone braki gotowości, okres obowiązywania konta, zmianę decyzji przez organ II instancji.

W 2019 roku PUP w Radomiu na zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi wydatkował **40 639 493,67 zł** dla porównania w 2018 roku kwotę 38 820 394,09 zł.

Dział realizuje również zwrot kosztów dojazdu na staż na zasadach określonych w art. 45 ustawy o promocji (...). W 2019 roku Dział wydał w tym zakresie 122 decyzje w tym 4 odmowy. Na ten cel Dział wydatkował kwotę 12 808,79 zł.

Tabela 28. Zwrot kosztów dojazdu na staż

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Ilość wydanych decyzji o zwrocie kosztu dojazdu na staż
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń	122
2.	Filia w Iłży	0
3.	Filia w Skaryszewie	54
4.	Filia w Pionkach	6
5.	Filia w Goździe	10
6.	Filia w Wierzbicy	24
7.	Filia w Przytyku	2
8.	Filia Jedlnia-Letnisko	26
Razem PUP:		244

W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Dział współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy. Współpraca obejmuje sprawy związane:

- z zasiłkami transferowanymi, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim UE lub EOG niż to, w którym przyznano mu świadczenie. **W 2019 roku z UE do Polski zasiłek transferowało 67 osób.** Prowadzony jest comiesięczny monitoring tych osób połączony z przekazywaniem informacji do WUP,
- z zasiłkami przyznawanymi przez Marszałka Województwa Dział potwierdza wymagany okres pobierania zasiłku jak również kwotę wypłaconego świadczenia. Związane jest to ze zwrotem zasiłku pomiędzy państwami UE. W 2019 roku obowiązek informacyjny dotyczył 29 osób,
- ze zmianą wysokości zasiłku na skutek doliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w innym państwie UE lub EOG.

Powiatowy Urząd Pracy, jako organ administracji publicznej zobowiązany jest do stosowania ustawy z dnia 16 listopada 2006 r. o opłacie skarbowej. W związku z powyższym w oparciu o przepisy tej ustawy jest pobierana opłata skarbową od niektórych wydawanych przez Urząd zaświadczeń. Najczęściej wydawanym zaświadczeniami, od których pobierane były opłaty to zaświadczenia do Miejskiego Zarządu Lokalami, banków w sprawie kredytów, zwolnień z opłacania abonamentu RTV, do Sądów w sprawach innych niż alimenty.

Tabela 29. Ilość wydanych zaświadczeń w 2019 roku

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	
-----	------------------------------	--

		Ilość wydanych zaświadczeń
1.	Dział Ewidencji i Świadczeń	2 880 (w tym 306 płatnych)
2.	Filia w Ilży	453 (w tym 31 płatnych)
3.	Filia w Skaryszewie	205 (w tym 2 płatne)
4.	Filia w Pionkach	583 (w tym 31 płatnych)
5.	Filia w Goździe	178 (w tym 3 płatne)
6.	Filia w Wierzbicy	167 (w tym 5 płatnych)
7.	Filia w Przytyku	92 (w tym 7 płatnych)
8.	Filia Jedlnia-Letnisko	106 (w tym 5 płatnych)
Razem PUP:		4 664

2. Odwołania od decyzji administracyjnych

Od decyzji administracyjnej wydanej przez organ I instancji przysługuje stronie niezadowolonej z rozstrzygnięcia prawo do wniesienia odwołania, o czym organ I instancji informuje stronę w stosownym pouczeniu zawartym w treści tej decyzji.

Tabela 30. Zestawienie wydanych decyzji na stanowisku ds. odwołań w latach 2016-2019 - łącznie z Filią w Pionkach

Rok	Ilość wydanych h decyzji ogółem	Ilość zaskarżonych h decyzji do organu II instancji	Ilość uchylonych h decyzji przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowie ń przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowie ń przez organ I instancji	Ilość decyzji zaskarżonych h do WSA ogółem
2016	1 161	191 w tym 3 sprawy w toku	31	24	109	1
2017	1 291	184 w tym 8 sprawy w toku	32	50	268	1
2018	1 083	158 w tym 20 sprawy w toku	37	16	375	1
2019	1 180	143 w tym 18 sprawy w toku	38	15	440	0

3. Nienależnie pobrane świadczenia pieniężne

Osoba, która pobrała nienależne świadczenia pieniężne, jest obowiązana do zwrotu w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenia zdrowotne.

Urząd rozpoznaje przypadki roszczeń z tytułu zasiłków, stypendiów i innych świadczeń pieniężnych finansowanych z Funduszu Pracy, które ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia spełnienia warunków do ich nabycia przez uprawnioną osobę, a roszczenia powiatowego urzędu pracy ulegają przedawnieniu z upływem 3 lat od dnia ich wypłaty.

Tabela 31. Ilość wydanych decyzji w postępowaniu o zwrot nienależnie pobranych świadczeń w latach 2016-2019 – łącznie z Filią w Pionkach

Rok	Ilość wydanych decyzji ogółem	Ilość zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Ilość uchylonych decyzji przez organ II instancji	Ilość wydanych postanowień - ogółem	Ilość decyzji zaskarżonych do WSA ogółem
2016	772	4	1	151	0
2017	656	3	0	133	0
2018	557	2	1	131	0
2019	592	2	1	156	1

4. Egzekucja administracyjna

Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.

Tabela 32. Egzekucja administracyjna w latach 2016-2019

Rok	Sprawy dotyczące zwrotów nienależnie pobranych świadczeń, umów o przyznanie jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, itd.	Skierowano do komorników urzędów skarbowych tytuły wykonawcze celem wszczęcia postępowania egzekucyjnego
2016	35	44
2017	53	23
2018	43	67
2019	51	52

W 2019 roku wystawiono 64 wezwania do zapłaty zobowiązań oraz wydano 4 decyzje w tym 1 o rozłożeniu należności na raty, 2 decyzje o umorzeniu należności i 1 decyzję o odmowie umorzenia jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej.

5. Świadczenia opieki zdrowotnej

Urząd realizuje zadania wynikające z ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 roku o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych. Z dniem rejestracji osoby bezrobotne zgłaszane są do ubezpieczenia społecznego i zdrowotnego.

Podstawą wymiaru składek na ubezpieczenia zdrowotne dla osób bezrobotnych niepodlegających ubezpieczeniu zdrowotnemu z innego tytułu, jest kwota odpowiadająca wysokości pobieranego zasiłku dla bezrobotnych lub stypendium a w przypadku bezrobotnego bez prawa do zasiłku lub stypendium - kwota zasiłku dla bezrobotnych obowiązująca po 90 dniach zasiłku dla bezrobotnych.

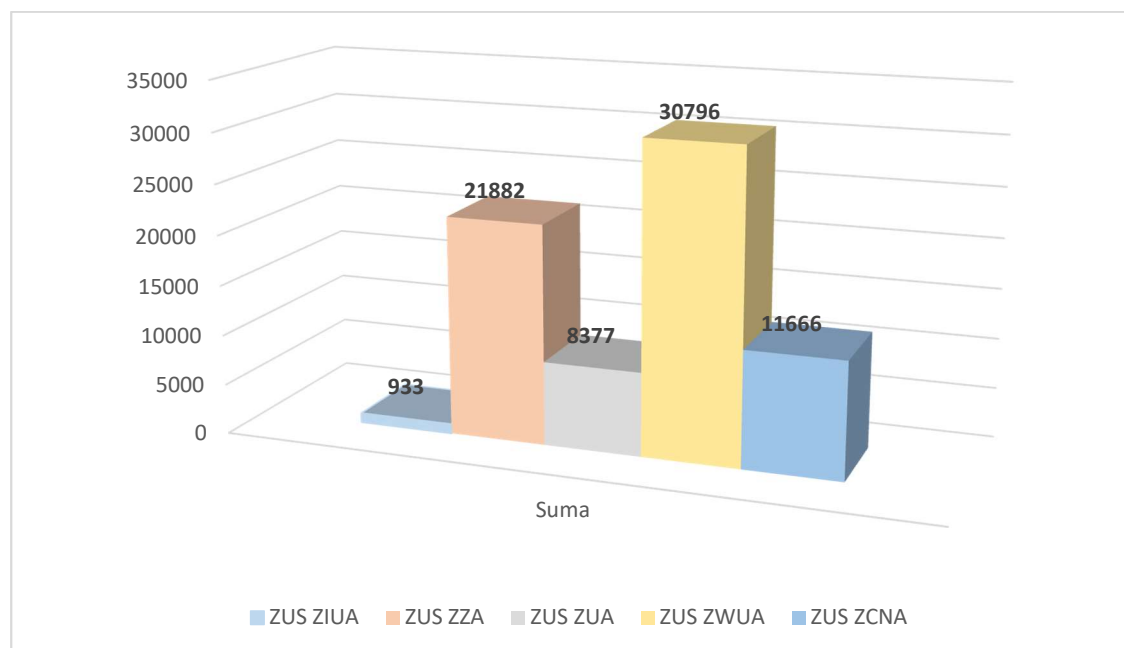
W 2019 roku w ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych pracownicy tworzyli i przekazywali celem weryfikacji następującą dokumentację zgłoszeniową (ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZCNA, ZUS ZWUA, ZUS ZIUA):

- **933** - zgłoszenie zmiany danych osoby bezrobotnej (ZUS ZIUA);
- **21 882** - zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZUS ZZA);
- **8 377** - zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego/zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZUS ZUA);
- **11 666** - zgłoszeń danych o członkach rodziny dla celów ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS ZCNA);
- **30 796** - wyrejestrowań z ubezpieczeń (ZUS ZWUA);
- **3 171** - wyrejestrowań z ubezpieczeń (ZUS ZWUA) przygotowanych w związku z występowaniem zbiegów do ubezpieczeń.

Tabela 33. Wykaz dokumentów zgłoszeniowych w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Poszczególne miesiące 2019 roku	ZUS ZIUA	ZUS ZZA	ZUS ZUA	ZUS ZWUA	ZUS ZCNA
Styczeń	89	2214	867	2437	975
Luty	51	1725	653	2468	816
Marzec	70	1784	744	2776	951
Kwiecień	67	1676	732	2909	985
Maj	78	1592	633	2590	1512
Czerwiec	68	1469	668	2400	919
Lipiec	78	1767	756	2853	987
Sierpień	82	2614	560	2369	807
Wrzesień	115	1925	624	2809	1112
Październik	96	1816	636	2971	1078
Listopad	83	1787	884	2259	799
Grudzień	56	1513	620	1955	725
Suma:	933	21882	8377	30796	11666

WYKRES 10. Wykaz poszczególnych dokumentów zgłoszeniowych sporządzonych w 2019 r.



Ponadto sporządzono:

- **1 509** - wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym (ZUS KOA);
- **10 512** - rocznych raportów dla osób bezrobotnych potwierdzających odprowadzone składki za okres ubezpieczenia społecznego;
- **119** - deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA;
- **20** - kopii świadectw pracy osób bezrobotnych;
- **125** - pism do: ZUS, NFZ, MOPS, KRUS;
- **3 171** - wyrejestrowań z ubezpieczeń (ZUS ZWUA) przygotowanych w związku z występowaniem zbiegów do ubezpieczeń;
- **39** - wysłano zestawów dokumentów zgłoszeniowych za pracowników;
- **19** - wysłano deklaracji rozliczeniowych za pracowników;
- **1** - dokument IWA;
- **3 354** - zaświadczeń lekarskich przekazywanych przez ZUS za pomocą portalu PUE dotyczących osób bezrobotnych i ich import do programu Syriusz, wymagających codziennej weryfikacji.

W ramach elektronicznej komunikacji, od 2015 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych zapewnia powiatowym urzędowi pracy dostęp do usługi elektronicznej pod nazwą „*raport ZUS-U3*”. Raport ten przesyłany jest przez ZUS do urzędu, co miesiąc i zawiera wykaz osób, u których wykryto zbieg tytułów ubezpieczeń w związku ze zgłoszeniem bezrobotnego do ubezpieczenia przez urząd pracy i przez innego płatnika w tym samym okresie,
np. przez pracodawcę.

Dodatkowo Zakład Ubezpieczeń Społecznych udostępnia urzędowi pracy również inne usługi elektroniczne, na podstawie, których pracownik rejestracji sprawdza, czy rejestrująca się osoba może uzyskać status bezrobotnego oraz prawo do zasiłku. Usługa ta nazywana jest „*raportem ZUS-UI*”. Natomiast usługa „*raport ZUS-U2*” zawiera informacje

o osobach zarejestrowanych, które nie zgłosiły faktu podjęcia zatrudnienia, rozpoczęcia działalności gospodarczej lub zgłosiły to, ale z inną datą niż jej faktyczne podjęcie. Oprócz zatrudnienia występują też inne okoliczności powodujące utratę statusu bezrobotnego, np.: pobieranie zasiłku chorobowego po ustaniu zatrudnienia czy pobieranie świadczeń z opieki społecznej. Każdy tego typu przypadek jest odnotowany w ZUS i w konsekwencji trafia do urzędów pracy. Pobranie tego raportu pozwala urzędowi na bieżąco weryfikować uprawnienia poszczególnych osób.

Raporty U3 w 2019 r.:

- **4 733** - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których w raporcie U3 wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia;
- **1 073** - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których wykazane w raporcie U3 zbiegi tytułów do ubezpieczenia wystąpiły po dacie rejestracji w PUP;

- **730** - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których wykazane w raporcie U3 bez prawa do zasiłku, u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego;
- **153** - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których wykazane w raporcie U3 z prawem do zasiłku/stypendium, u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego.

Tabela 34. Wykaz raportów U-3 w poszczególnych miesiącach 2019 roku

Raporty U3		grudzień 2018	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad
Osoby objęte raportem		31 2	50 8	38 5	42 4	38 8	39 5	37 9	39 6	33 2	43 1	41 3	37 0
W tym	Zbiegi ubezpieczeń po rejestracji	86	10 9	10 5	84	10 2	86	10 1	82	74	82	72	90
	Bez prawa do zasiłku	47	49	56	27	62	64	75	52	73	75	82	68
	Z prawem do zasiłku/stypendium	12	14	11	14	13	14	16	12	9	18	14	6

Bieżąca obsługa osób bezrobotnych w zakresie zgłoszeń do ubezpieczeń w ZUS oraz obsługa bezrobotnych z tytułu zbiegu do ubezpieczeń.

Weryfikacja decyzji prawnych pod kątem poprawności dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

VIII. KONTROLE W PUP W RADOMIU

1. Kontrole zewnętrzne

W 2019 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu został poddany kontrolom zewnętrznym przeprowadzonym przez następujące organy:

1. **Starostwo Powiatowe w Radomiu – Biuro Audytu i Kontroli** - audyt wewnętrzny w zakresie prowadzenia spraw związanych z udostępnieniem informacji publicznej i ich dokumentacja – wydano zalecenia (dodatkowo zalecenia zostały przekazane inspektorowi ochrony danych osobowych, który sporządził raport ze zleconych tematów wydanych podczas kontroli).
2. **Starostwo Powiatowe w Radomiu – Biuro Audytu i Kontroli** - kontrola w zakresie:
 - wykonania dochodów i wydatków budżetowych za rok 2018,
 - gospodarki mieniem,

- prawidłowości prowadzenia ewidencji księgowej,
- badania zgodności sprawozdań finansowych, budżetowych oraz operacji finansowych z ewidencją księgową.

W kontrolowanym zakresie wydane zostały zalecenia.

3. Comp Net Sp. z o.o. w ramach zawartej umowy poddano analizie zgodność ochrony danych w zakresie:

- przyjmowanie osób do pracy w urzędzie,
- prowadzenie monitoringu wizyjnego w urzędzie.

W tym zakresie sporządzono raport.

4. Starostwo Powiatowe w Radomiu – Biuro Audytu i Kontroli - audyt wewnętrzny zlecony. Przedmiotem audytu jest mobbing oraz polityka szkoleniowa pracowników PUP w Radomiu – audyt w trakcie.

2. Kontrole wewnętrzne

- 1. Dział Ewidencji i Świadczeń oraz w Dziale Pośrednictwa Pracy** – kontrola w zakresie prawidłowości wyznaczania osobom bezrobotnym nowych terminów potwierdzania gotowości do podjęcia pracy po przyznaniu im braku gotowości do podjęcia pracy – wydano zalecenia.
- 2. Dział Organizacji i Koordynacji** – kontrola w zakresie prawidłowości i terminowości wystawiania informacji o pobranych rocznych zasiłkach dla osób bezrobotnych wraz z informacją o przebywaniu na zwolnieniu lekarskim – wydano zalecenia.
- 3. Dział Ewidencji i Świadczeń** – kontrola w zakresie przestrzegania przepisów prawa przy wydawaniu decyzji w sprawie rejestracji osób niepełnosprawnych – wydano zalecenia.
- 4. Dział ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych** - kontrola w zakresie prawidłowości wykorzystania przyznanych środków z KFS i ich dokumentowanie.

Stwierdzone podczas kontroli uchybienia korygowano na bieżąco, w pozostałych przypadkach wydano zalecenia.

O wszelkich stwierdzonych uchybieniach i nieprawidłowościach kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych zostali poinformowani w zaleceniach pokontrolnych.

Protokoły, zalecenia pokontrolne oraz udzielane odpowiedzi i wyjaśnienia przez poszczególnych pracowników i kierowników komórek organizacyjnych znajdują się w dokumentacji urzędu na stanowisku ds. kontroli wewnętrznej.

Jednocześnie informuję, że Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2019 roku nie został poddany kontrolom zewnętrznym przeprowadzonym przez Najwyższą Izbę Kontroli, Urząd Kontroli Skarbowej, Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Państwową Inspekcję Pracy.

IX. INNA DZIAŁALNOŚĆ

1. Prowadzenie spraw kadrowych

Na dzień 31 grudnia 2019 roku w PUP w Radomiu wraz z filiami zatrudnionych było 238 osób, co stanowi 236 etatu.

Spośród ogółu zatrudnionych w urzędzie to: 60 pośredników pracy, co stanowi 50 etatów, 25 doradców zawodowych, co stanowi 23,5 etatu, 11 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, co stanowi 8,5 etatu, 47 specjalistów ds. programów, co stanowi 44½ etatu.

W urzędzie zatrudnionych jest 184 osoby z wykształceniem wyższym, 32 osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, 9 osób ze średnim ogólnokształcącym, 9 osób z zasadniczym zawodowym i podstawowym 4 osoby.

Średnia zatrudnienia w roku 2019 wynosiła ogółem 242 osoby, co stanowi 239,1 etatu.

Tabela 35. Zatrudnienie i wykształcenie pracowników PUP

Rok	Zatrudnienie ogółem (osoby) - na dzień 31 XII	Wykształcenie			
		Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i podstawowe
2012	253	181	40	18	14
2013	253	182	39	17	15
2014	256	187	38	15	16
2015	262	189	42	16	15
2016	259	190	39	13	17
2017	260	191	41	12	16
2018	246	185	37	10	14
2019	238	184	32	9	13

2. Zamówienia publiczne

Komisja Zamówień Publicznych działając w oparciu o Regulamin udzielania zamówień publicznych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu oraz ustawę Prawo zamówień publicznych, w 2019 r. przeprowadziła łącznie **4** postępowania o zamówienie publiczne,

z czego **3** postępowania w trybie **przetargu nieograniczonego** zgodnie z art. 39 ustawy Prawo zamówień publicznych, **1** postępowania z pominięciem ustawy Prawo Zamówień Publicznych (wyłączenie wynikające z art.138o ustawy Pzp) na podstawie Regulaminu udzielania zamówień na usługi społeczne i inne szczególne usługi, których wartość

przekracza wyrażoną w złotych równowartość kwoty 30 000 EURO a nie przekracza kwoty 750 000 EURO.

Postępowania dotyczyły: dostaw (3 postępowania) oraz usług (1 postępowanie).

Postępowania dotyczące dostaw obejmowały dostawę materiałów eksploatacyjnych oraz sprzętu komputerowego na potrzeby jednostki.

Postępowania dotyczące usług (prowadzone na podstawie Regulaminu udzielania zamówień na usługi społeczne i inne szczególne usługi, których wartość przekracza wyrażoną w złotych równowartość kwoty 30 000 EURO a nie przekracza kwoty 750 000 EURO) pocztowych na rok 2020.

Tabela 36. Rejestr postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w 2019 roku

Rejestr postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w 2019 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu realizowanych przez Komisję Przetargową

	Sygnatura akt	Rodzaj procedury PL/UE	Przedmiot zamówienia	Rodzaj zamówienia			Tryb postępowania	Szacunkowa wartość zamówienia PLN	Szacunkowa wartość zamówienia EURO	Data szacowania zamówienia	Wykonawca	Nr umowy	Data udzielenia zamówienia	Data realizacji zamówienia	Wartość netto (zł)	Wartość brutto (zł)
				dost	usługi	roboty										
1	2	3	4	5	6	7		9	10	11	12	13	14	15	16	17
1.	ZP.26.01.2019	PL	pn. Dostawa materiałów eksploatacyjnych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom	X			Przetarg nieograniczony	283 841,46	65 830,52	28.05.2019	postępowanie unieważnione na podstawie art. 93 ust. 1 pkt. 4 Pzp.					
2.	ZP.26.02.2019	PL	pn. Dostawa materiałów eksploatacyjnych dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom	X			Przetarg nieograniczony	324 462,00	75 251,52	26.06.2019	JM Data Sp. z o.o. z siedzibą ul. Trakt Lubelski 233, 04-667 Warszawa	OR.I.022.21.2019	18.07.2019 r.	28.07.2019 r.	264 728,00	325 615,44
3.	ZP.26.03.2019	PL	Dostawa sprzętu komputerowego dla Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, ul. Ks. Łukasika 3, 26-600 Radom	X			Przetarg nieograniczony	325 032,52	75 383,84	18.11.2019	ForTi Krzysztof Jurek z siedzibą ul. M.C. Skłodowskiej-Curie 18/204	OR.I.022.34.2019 r	17.12.2019 r	31.12.2019	298 850,00	367 585,50

4.	ZP.26.04.2019	PL	Świadczenie usług pocztowych na rzecz Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz Filii Urzędu w zakresie przyjmowania, przemieszczania i doręczania przesyłek pocztowych oraz ich ewentualnych zwrotów w obrocie krajowym i zagranicznym.		X		Postępowanie prowadzone na postawie wewnętrznego Regulaminu w sprawie udzielania przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu zamówień na usługi społeczne i inne szczególne usługi,	406 504,07	94 279,30	03.12.2019 r.	Poczta Polska Spółka Akcyjna z siedzibą: ul. Rodziny Hiszpańskich 8,00-940 Warszawa	OR.I.022.35.2019	17.12.2019 r.	31.12.2020 r.	429 284,30	454 602,70
		4PL		3	1	0	3 nieograniczony/ 1postępowania (usługi społeczne)	1 339 840,05	310 745,19						992 862,30	1 147 803,64

3. Infrastruktura IT

1) Informacje ogólne

W roku 2019 nie dokonywano zmian w infrastrukturze sieci logicznej urzędu. Przyłączenia do sieci były na bieżąco dostosowywane oraz optymalizowane pod względem przydatności i potrzeb.

Dokonano likwidacji przestarzałego oraz niespełniającego wymagań systemu sprzętu informatycznego, a system unowocześniono poprzez zakup: 13 stacji komputerowych, 10 skanerów, 20 monitorów, 2 serwerów, 40 drukarek oraz 2 urządzeń wielofunkcyjnych. Zregenerowano część urządzeń typu UPS poprzez wymianę niesprawnych akumulatorów - szczególnie podtrzymujących zasilanie sprzętu serwerowego.

Z powodu częstych awarii oraz problemów z wydajnością, wymieniono serwer wykorzystywany przez dział księgowości PUP Radom na sprzęt o polepszonych parametrach technicznych.

Sprzęt działający w systemie był na bieżąco konserwowany - ewentualnie naprawiany lub wymieniany w celu zachowania ciągłości działania.

Końcówki sieci dostosowywano pod względem połączeń, do zmieniających się potrzeb oraz w celu poprawy funkcjonalności. Drobne awarie stacji roboczych oraz urządzeń peryferyjnych były na bieżąco usuwane i nie powodowały znaczących utrudnień w funkcjonowaniu urzędu. Na bieżąco zaopatrywano urząd oraz filie w materiały eksploatacyjne.

Odnowiono licencję na oprogramowanie antywirusowe oraz systemy bezpieczeństwa wykorzystywane w urzędzie. Z powodu awarii wymieniono repozytorium antywirusowe urzędu i do tego celu zaadaptowano jedną ze stacji komputerowych o polepszonych parametrach technicznych.

Z powodu zmiany siedziby filii Powiatowego Urzędu Pracy w Skaryszewie - w nowych pomieszczeniach filii zainstalowano sieć logiczną, stworzono nowe połączenia pomiędzy stacjami. Z powodu zmiany modemu oraz parametrów łącza internetowego - na nowo skonfigurowano szyfrowane połączenie z siedzibą urzędu w Radomiu.

Z powodu remontu pomieszczeń filii Powiatowego Urzędu Pracy w Goździe – zaadoptowano tymczasowe pomieszczenie do celów bieżącej obsługi klientów urzędu. W tym celu stworzono tymczasową sieć logiczną oraz skonfigurowano wszelkie połączenia. W czasie trwania remontu praca na serwerach urzędu przebiegała bezzakłóceniowo. Po zakończeniu remontu powrócono do stałych pomieszczeń oraz przywrócono wcześniejsze ustawienia połączeń.

Wszystkie newralgiczne systemy informatyczne urzędu były na bieżąco aktualizowane oraz monitorowane i podlegały stałej administracji.

2) Funkcjonowanie systemu „Syriusz STD”

System był w 2019 roku na bieżąco aktualizowany po opublikowaniu nowszych wersji przez producenta firmę Sygnity.

Praca w systemie odbywa się na serwerach zlokalizowanych w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Do połączeń z serwerami aplikacji filie urzędu wykorzystują sieć

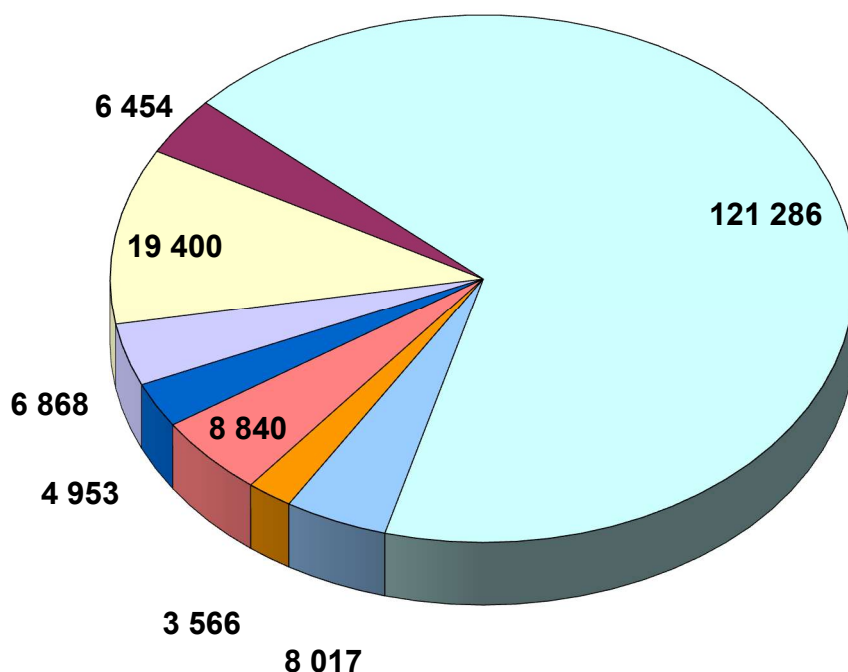
Internet, a nad bezpieczeństwem oraz sprawnością połączeń czuwają pracownicy komórki. Serwer aplikacji „Syriusz STD” jest podłączony równocześnie do ministerialnych serwerów Aplikacji Centralnej, Centralnej Bazy Ofert Pracy oraz Samorządowej Elektronicznej Platformy Informacyjnej. Połączenia te są stale monitorowane.

Duże przyrosty bazy danych powodują konieczność ciągłego monitoringu dostępności pojemności logicznej jak i fizycznej dysków oraz ewentualnych korekt. Ze względu na duże ilości załączników do danych klientów urzędu, szczególnie cudzoziemców, dokonywano podziału archiwizowanej bazy danych. Proces ten usprawnia codzienną archiwizację danych. Bazy systemu, ze względów bezpieczeństwa, są na bieżąco archiwizowane na dwóch niezależnych nośnikach.

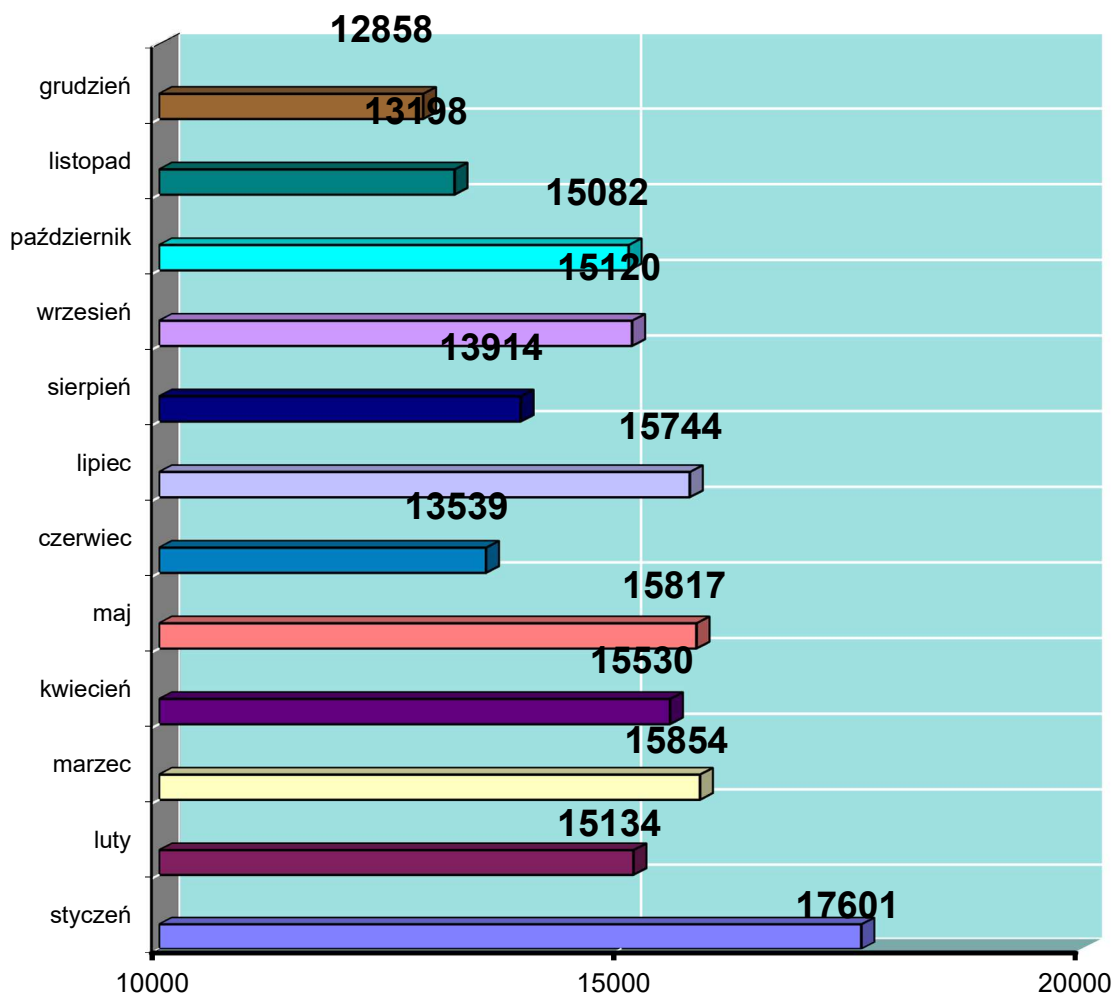
Wszelkie zauważone błędy w systemie lub propozycje zmian były przesyłane do producenta oprogramowania i na bieżąco rozpatrywane oraz realizowane.

WYKRES 11. Wykres porównawczy liczby dokonanych obsług przez użytkowników w systemie „Syriusz^{STD}” w 2019 r. w PUP w Radomiu oraz w Filiach

□ Pionki ■ Wierzbica □ Radom ■ Iłża ■ Przytyk ■ Skaryszew ■ Gózd ■ Jedlnia-Letnisko



WYKRES 12. Łączna liczba obsług dokonanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.



4. Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu posiada wdrożoną platformę dwukierunkowej wymiany danych pn. **Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna** w skrócie **SEPI**.

System ten pozwala na sprawne i bezpieczne udostępnianie uprawnionym podmiotom administracji publicznej informacji dotyczących klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

System SEPI wdrożony jest w następujących podmiotach:

1. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Goździe.
2. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Iłży.
3. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jastrzębi.
4. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jedlińsku.
5. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Jedlni-Letnisko.
6. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Kowali.

7. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Pionkach.
8. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Pionkach.
9. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Przytyku.
10. Urząd Gminy w Wierzbicy (zasiłki rodzinne).
11. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu.
12. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wierzbicy.
13. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Wolanowie.
14. Miejsko-Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Skaryszewie.
15. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Zakrzewie.

Podmioty korzystające z systemu mają możliwość uzyskania informacji na temat osób bezrobotnych w szczególności okresu pozostawania w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy, otrzymywanych świadczeń oraz przebiegu aktywizacji zawodowej, przedłożonych propozycji pracy lub innych usług i instrumentów rynku pracy.

System pozwala na bezpieczną identyfikację użytkowników, zarządzanie uprawnieniami do dostępu i zakresu danych.

5. Kartoteka osób bezrobotnych w Radomiu (bez filii)

W 2019 roku pracownicy kartoteki PUP Radom:

1. Przygotowali dokumentację 141 osób bezrobotnych do złożonych odwołań od decyzji administracyjnych (ostemplowanie, ponumerowanie, opisanie według spisu spraw i wpięcie do teczki).
2. Udzielili odpowiedzi na 199 pism (Policja, Sąd, Prokuratura, ZUS, MOPS, itd.).
3. Przyjęli 9 877 deklaracji PIT-11 - informacji o dochodach oraz o pobranych zaliczkach na podatek dochodowy za 2018 rok.
4. Wypożyczyli pracownikom Urzędu 6 900 akt osób bezrobotnych.

W kartotece Urzędu znajduje się łącznie 244 533 akt osób bezrobotnych, w tym w kartotece w budynku PUP w Radomiu znajduje się 184 240 akt.

Kartoteka na bieżąco:

- 1) przyjmuje dokumentację spływającą ze stanowisk rejestracji i innych stanowisk,
- 2) sprawdza dokumentację na podstawie codziennego raportu osób obsługiwanych,
- 3) sprawdza rejestrację z codziennym raportem osób zarejestrowanych,
- 4) wydaje kopie dokumentów osobom bezrobotnym,
- 5) sprawdza na wniosek osób bezrobotnych czy w kartotece znajdują się oryginały świadectw pracy, zaświadczenia PIT-11 czy świadectwa ukończenia szkoły,
- 6) wypożycza na bieżąco kartoteki osób bezrobotnych na stanowiska rejestracji celem wprowadzenia stażu pracy osoby rejestrującej się oraz pracodawców,
- 7) udostępnia kartoteki osób bezrobotnych kontroli wewnętrznej oraz kontrolom zewnętrznym,
- 8) przenosi kartoteki osób wyrejestrowanych do kartoteki osób nieaktywnych.

6. Archiwum PUP w Radomiu

Do archiwum PUP w Radomiu w 2019 roku przyjęto akta z następujących komórek organizacyjnych PUP:

Tabela 37. Ilość dokumentacji przyjętej z komórek organizacyjnych w 2019 roku

Lp.	Nazwa komórki organizacyjnej	Dokumentacja archiwalna		Dokumentacja niearchiwalna	
		Ilość teczek	Metry bieżące	Ilość teczek	Metry bieżące
1.	Dział Organizacji i Koordynacji	37	0,65	91	4,35
2.	Dział Finansowo-Księgowy	2	0,03	392	24,00
3.	Dział ds. Pośrednictwa Pracy	8	0,05	103	5,60
4.	Dział ds. Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych	-	-	74	5,20
5.	Dział Wspierania Zatrudnienia	-	-	349	6,90
6.	Referat Prawny	-	-	49	3,20
7.	Dział Ewidencji i Świadczeń	1	0,01	33	1,85
8.	RAZEM:	48	0,74	1 091	51,1

W związku ze zwiększającą się liczbą dokumentacji przekazywanej do archiwum zakładowego oraz ze zmianą okresu przechowywania dokumentacji związanej z realizacją programów w ramach EFS na okres 10 lat Urząd boryka się z problemem braku pomieszczeń przeznaczonych do przechowywania dokumentacji archiwalnej.

Problem braku pomieszczeń dotyczy również kartoteki osób bezrobotnych, których dokumentacja zgodnie z obowiązującymi przepisami ma być przechowywana przez okres 50 lat. W związku z powyższym Urząd planuje w najbliższym czasie adaptację pomieszczenia, w którym w ubiegłych latach była prowadzona działalność gastronomiczna – bar.

X. DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Zadania w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej realizuje Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu na podstawie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, aktów wykonawczych do tej ustawy oraz innych obowiązujących aktów prawnych dotyczących rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy (Dz. U. 2014 r. poz. 630). Rada jest organem kolegialnym. Jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

Zarządzeniem Nr 21/2019 Starosty Radomskiego z dnia 26 kwietnia 2019 roku Starosta Radomski powołał Powiatową Radę Rynku Pracy na kadencję 2019-2023.

W 2019 roku odbyło się 9 posiedzeń Rady w niżej wymienionych terminach:

Tabela 38. Terminy posiedzeń Rady w 2019 roku

Lp.	Terminy posiedzeń w 2018 roku	Ilość podjętych uchwał
1.	9 styczeń	4
2.	1 luty	1
3.	25 luty	0
4.	16 maj	3
5.	2 sierpień	6
6.	8 sierpień	2
7.	4 wrzesień	2
8.	13 listopad	2
9.	6 grudzień	1

Na posiedzeniach Rada w ramach posiadanych kompetencji podjęła 21 uchwał, m.in.:

1. 8 uchwał dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i EFS na 2018 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.
2. 2 uchwały dotyczące opiniowania kierunków kształcenia w powiecie ziemskim i w powiecie grodzkim.
3. 8 uchwał dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wymagających opinii Powiatowej Rady Rynku Pracy.
4. 1 uchwała dotycząca opiniowania sprawozdania z działalności PUP w Radomiu za 2018 rok.
5. 1 uchwała w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy i EFS.
6. 1 uchwała w sprawie obiegu trybu podejmowania uchwał oraz podejmowania innych czynności przez Powiatową Radę Rynku Pracy.

XI. PROGRAMY REALIZOWANE Z FUNDUSZY UNII EUROPEJSKIEJ, PROGRAMY FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY, REZERWY MRPiPS, INNE

1) Projekty współfinansowane z EFS:

- 1) **Projekt pn. „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie radomskim i m. Radom (III)”** realizowany w ramach Osi priorytetowej I – Osoby młode na rynku pracy, Działanie 1.1 Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe, Poddziałanie 1.1.1 – Wsparcie Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wartość ogólna projektu 10 339 165,00 PLN – 100% dofinansowania.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, które nie ukończyły 30 roku życia zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego, zarejestrowanych w PUP w Radomiu.

W ramach projektu przewidziano następujące zadania:

- staże - 414 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 275 osób,
- szkolenia - 51 osób,
- bon na zasiedlenie 52 - osoby.

- 2) **Projekt pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i powyżej pozostających bez pracy w powiecie radomskim i m. Radom (III)”** realizowany w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014 – 2020, Osi Priorytetowej VIII – Rozwój Rynku Pracy, Działanie 8.1 – Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych przez PUP – projekty pozakonkursowe.

Wartość projektu w 2019 roku: 7 911 663,00 PLN – 100% dofinansowania.

Głównym celem projektu była aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych, w wieku 30 lat i powyżej, zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego, zarejestrowanych w PUP w Radomiu, w szczególności bezrobotnych z grup defaworyzowanych tj. długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, o niskich kwalifikacjach zawodowych, kobiet.

W ramach projektu przewidziano następujące zadania:

- staże – 114 osób,
- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 232 osoby,
- Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 110 osób.

2) Projekty finansowane ze środków Funduszu Pracy:

1) Program regionalny „MAZOWSZE 2019”

Wartość projektu: 1.411.200,00 PLN.

W ramach projektu zrealizowano:

- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej - 14 osób,
- refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy - 13 osób,
- roboty publiczne – 45 osób,
- szkolenia - 30 osób.

Program skierowany był do osób długotrwale bezrobotnych.

2) Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia finansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Wartość programu: 1.000.000,00 PLN.

W ramach programu zrealizowano jednorazowe środki na rozpoczęcie działalności gospodarczej dla 50 osób.

Rekrutacja uczestników do programu odbywała się w oparciu o przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

XII. WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY⁵

Fundusz Pracy jest państwowym funduszem celowym, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Cele na jakie mogą być przeznaczone środki z Funduszu Pracy zostały określone w art.108 ust.1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2019 rok posiadał do dyspozycji **środki w kwocie 110 124 000,00 zł, tj. o 31 752 000,00 zł mniej w porównaniu do 2018 roku.**

Środki Funduszu na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń w 2019 roku zostały zaplanowane na kwotę 76 320 000,00 zł.

W trakcie całego 2019 roku Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- 1) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w wysokości 29 351 600,00 zł, w tym:
 - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy łącznie ze środkami uruchomionymi z rezerw) w wysokości 11 100 772,00 zł,
 - na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego 2014-2020 (III) w wysokości 7 911 663,00 zł,

⁵ Źródło : Opracowanie na podstawie danych księgowych ujętych w księgach rachunkowych Funduszu Pracy

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (III) w wysokości 10 339 165,00 zł,
- 2) na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości 3 252 400,00 zł;
- 3) na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości 1 200 000,00 zł.

W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 76 507 447,05 zł.

W ramach wyżej wymienionej kwoty, na zasiłki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 43 295 607,98 zł.

Tabela 39. Plan i wykonanie świadczeń obligatoryjnych w 2019 roku

Lp.	Rodzaj świadczenia	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wskaźnik planu w %
1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	70 000 000,00	40 639 493,67	58,06
2.	Dodatki aktywizacyjne	3 000 000,00	2 653 666,31	88,46
3.	Świadczenia integracyjne	300 000,00	0,00	0,00
4.	Umorzenie pożyczek i innych świadczeń	3 000 000,00	0,00	0,00
5.	KRUS	20 000,00	2 448,00	12,24
Razem:		76 320 000,00	43 295 607,98	56,73%

Tabela 40. Struktura i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2019 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Prace interwencyjne	1 044 000,00	1 043 761,70	99,98
2.	Stypendia stażowe i koszty dojazdu, w tym:	1 025 022,00	1 023 566,62	99,86
	- stypendia stażowe	990 172,00	990 150,93	100,00
	- koszty dojazdu	34 850,00	33 415,69	95,88
3.	Szkolenia, stypendia szkoleniowe, pożyczki szkoleniowe i studia podyplomowe wraz ze stypendiami	135 050,00	133 461,60	98,82
4.	Badania lekarskie na szkolenia	2 600,00	2 556,00	98,31
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	3 638 000,00	3 628 325,87	99,73
6.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 554 800,00	1 554 763,43	100,00

7.	Prace społecznie użyteczne	491 000,00	484 812,54	98,74
8.	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną	18 000,00	17 990,91	99,95
9.	Koszty badań lekarskich, psychologicznych i specjalistycznych	500,00	305,00	61,00
10.	Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	632 000,00	631 026,78	99,85
11.	Trójstronne umowy szkoleniowe	148 600,00	148 596,40	100,00
Razem:		8 689 572,00	8 669 166,85	99,77

Urząd w 2019 roku otrzymał środki z rezerwy na realizację programów związanych z aktywizacją bezrobotnych finansowanych z Programu Regionalnego Mazowsze 2019.

Tabela 41. Wysokość przyznanego limitu i poniesionych wydatków z programu Mazowsze

Lp	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Roboty publiczne	662 000,00	661 773,76	99,97
2.	Szkolenia wraz ze stypendiami	91 900,00	91 396,01	99,45
3.	Trójstronne umowy szkoleniowe	35 300,00	35 215,37	99,76
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	288 100,00	287 600,00	99,83
5.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	333 900,000	333 882,12	99,99
Razem:		1 411 200,00	1 409 867,26	99,91

Urząd otrzymał również z rezerwy ministra środki na realizację w 2019 roku programów aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia.

Tabela 42. Rezerwa ministra 2019 – Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 000 000,00	996 395,00	99,64
Razem:		1 000 000,00	996 395,00	99,64

Urząd w 2019 roku realizował dwa projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Był to Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (III) 2014-2020 i Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (III) 2014-2020.

Tabela 43. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (II) 2014-2020

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 004 690,33	4 982 936,55	99,57
2.	Stypendia stażowe	609 744,26	598 040,70	98,08
3.	Wypożyczenie lub doposażenie stanowiska pracy	2 297 228,41	2 213 098,84	96,34
Razem:		7 911 663,00	7 794 076,09	98,51

Tabela 44. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (III) 2014-2020

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	5 775 783,00	5 748 270,69	99,52
2.	Stypendia stażowe	4 072 052,00	4 069 851,60	99,95
3.	Szkolenia wraz ze stypendiami	246 330,00	246 240,65	99,96
4.	Bon na zasiedlenie	245 000,00	235 000,00	95,92
Razem:		10 339 165,00	10 299 362,94	99,62

Łączny limit na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2019 roku wynosił 29 351 600,00 zł, wydano 29 168 868,14 zł, co stanowi 99,38% wykonania planu.

Limit roku 2019 w zakresie finansowania pozostałych zadań fakultatywnych określonych w art. 108 ust. 1 przytoczonej na wstępie ustawy wynosił ogółem 3 252 400,00 zł.

Tabela 45. Rodzaj i wydatki w poszczególnych zadaniach

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2019 r.	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu w %
1.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	790 000,00	782 837,72	99,09
2.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	411 500,00	401 345,53	97,53
3.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy	1 352 300,00	1 032 756,18	76,37
4.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad zatrudnienia; koszty szkolenia kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	438 700,00	401 540,23	91,53
5.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	130 400,00	111 731,21	85,68
6.	Pkt 2, 4b, 12, 30, 31, 33, 36, 36a i 37 koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego; kosztów kwalifikowalnych realizacji projektów; kosztów przejazdów i zakwaterowania, o których mowa w art. 45 i art. 48a, opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy; opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców; badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy; koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia; koszty przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy; koszty wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby niebędące pracownikami urzędów pracy oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier o których mowa w art. 39	129 500,00	128 392,84	99,15
Razem:		3 252 400,00	2 858 603,71	87,89

W dyspozycji Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu posiadał też środki na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Na realizację tych zadań w 2019 roku zaplanowano kwotę 1 200 000,00 zł, a wydatkowano 1 184 367,22 zł, co stanowiło 98,70 % planu.

XIII. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW BUDŻETOWYCH

Finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Z przyznanego planu wydatków, finansowanych z dotacji celowej z budżetu państwa, w wysokości 12 101 290,00 zł. wykorzystano kwotę 12 100 111,63 zł, tj. ponad 99,99% planu.

Tabela 46. Finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku

Rok budżetowy	2018	2019
Kwota wydatków na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	13 183 493,26	12 100 111,63
Liczba osób bezrobotnych, za które opłacono składki	221 989	200 141

Wydatki w zakresie składki na ubezpieczenie zdrowotne w 2019 roku uległy zmniejszeniu, stanowiąc 91,78% wydatków poniesionych na ten cel w roku 2018, co wynika ze spadku liczby osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku, objętych ubezpieczeniem zdrowotnym.

Finansowanie kosztów funkcjonowania

Z przyznanego planu wydatków na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2019 roku, w wysokości 16 076 362,00 zł. wykorzystano kwotę 15 481 233,70 zł., tj. blisko 96,3%.

Tabela 47. Finansowanie kosztów funkcjonowania

Rok budżetowy	2018	2019
Kwota wydatków w zł ogółem	15 652 741,07	15 481 233,70

Wydatki na funkcjonowanie jednostki w 2019 roku stanowiły 98,9% wykonania roku poprzedniego.

Według źródeł finansowania poniesione wydatki rozliczono udziałem środków w sposób przedstawiony w tabeli.

Tabela 48. Źródła finansowania poniesionych wydatków

Rok budżetowy	2018	2019
Kwota wydatków w zł ogółem, z tego:	15 652 741,07	15 481 233,70
Finansowanie z Powiatu Radomskiego	5 497 181,64	5 677 328,61
Finansowanie z Miasta Radomia	7 761 818,94	7 950 440,49
Finansowanie z Funduszu Pracy	2 256 119,10	1 853 464,60
Finansowanie z projektu RPO WM	137 621,39	0,00

XIV. SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	9
WYKRES 2. Napływ do bezrobocia w 2019 roku w poszczególnych powiatach.....	10
WYKRES 3. Bezrobotni wg głównych grup wiekowych (stan na koniec grudnia 2019r.)	15
WYKRES 4. Poziom wieku wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych	15
WYKRES 5. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na koniec grudnia 2019r.).....	16
WYKRES 6. Rodzaj wykształcenia wyrażony w procentach do ogółu bezrobotnych.....	16
WYKRES 7. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2013-2019	31
WYKRES 8. Prace sezonowe w 2019 roku	50
WYKRES 9. Praca sezonowa, informacje starosty, oświadczenia o powierzeniu pracy cudzoziemcowi	53
WYKRES 10. Wykaz poszczególnych dokumentów zgłoszeniowych sporządzonych w 2019 r.	66
WYKRES 11. Wykres porównawczy liczby dokonanych usług przez użytkowników w systemie „Syriusz ^{STD} ” w 2019 r. w PUP w Radomiu oraz w Filiach	75
WYKRES 12. Łączna liczba usług dokonanych w poszczególnych miesiącach 2019 r.....	76

XV. SPIS TABEL

Tabela 1. Liczba mieszkańców powiatu radomskiego oraz miasta Radomia	6
Tabela 2. Ludność w wieku przedprodukcyjnym, produkcyjnym i poprodukcyjnym w powiecie radomskim oraz mieście Radomiu na dzień 31.12.2018r.	7
Tabela 3. Struktura bezrobotnych.....	7
Tabela 4. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2019r. i XII 2018r.	9
Tabela 5. Napływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2017 i 2018 roku	11
Tabela 6. Odpływ osób bezrobotnych w poszczególnych miesiącach 2018 i 2019 roku	12

Tabela 7. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy – 31.12.2019r.	13
Tabela 8. Bezrobotni zarejestrowani według czasu pozostawania bez pracy, wieku, poziomu wykształcenia oraz stażu pracy 31.12.2018r.	14
Tabela 9. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2017 i 2018 roku.	19
Tabela 10. Osoby objęte Indywidualnym Planem Działania w 2019 roku (IPD).....	20
Tabela 11. Osoby objęte aktywnymi formami przeciwdziałania bezrobociu w końcu grudnia 2018 i 2019 roku	21
Tabela 12. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2019r. - wg danych GUS	22
Tabela 13. Liczba bezrobotnych wg stanów	22
Tabela 14. Napływ osób bezrobotnych niepełnosprawnych w 2018 i 2019 roku.....	24
Tabela 15. Aktywizacja osób bezrobotnych w roku 2019 w podziale na powiaty (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS – 01)	26
Tabela 16. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2019 w podziale na powiaty (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS–01).....	27
Tabela 17. Miejsca pracy zarejestrowane w PUP w Radomiu w latach 2013-2019	29
Tabela 18. Giełdy pracy organizowane przez Dział Pośrednictwa Pracy.....	34
Tabela 19. Giełdy pracy organizowane przez Filię w Pionkach	34
Tabela 20. Zestawienie pracodawców wraz z ofertami pracy.....	35
Tabela 21. Zestawienie pracodawców wraz z ofertami pracy.....	37
Tabela 22. Struktura uczestników wszystkich szkoleń przedstawia się następująco: wg szczególnej sytuacji na rynku pracy.....	49
Tabela 23. Obszary zawodowe ukończonych szkoleń	49
Tabela 24. Liczba zawartych umów w ramach KFS	56
Tabela 25. Wydatkowanie środków KFS z uwzględnieniem liczby przedsiębiorców oraz przeszkolonych pracowników, uwzględniające wielkość podmiotu korzystającego ze wsparcia..	58
Tabela 26. Niektóre instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w latach 2017-2019	59
Tabela 27. Ilość osób zarejestrowanych w 2019 roku elektronicznie	61
Tabela 28. Zwrot kosztów dojazdu na staż.....	62
Tabela 29. Ilość wydanych zaświadczeń w 2019 roku.....	62
Tabela 30. Zestawienie wydanych decyzji na stanowisku ds. odwołań w latach 2016-2019 - łącznie z Filią w Pionkach	63
Tabela 31. Ilość wydanych decyzji w postępowaniu o zwrot nienależnie pobranych świadczeń w latach 2016-2019 – łącznie z Filią w Pionkach.....	64
Tabela 32. Egzekucja administracyjna w latach 2016-2019	64
Tabela 33. Wykaz dokumentów zgłoszeniowych w poszczególnych miesiącach 2019 roku	66
Tabela 34. Wykaz raportów U-3 w poszczególnych miesiącach 2019 roku	68
Tabela 35. Zatrudnienie i wykształcenie pracowników PUP	70
Tabela 36. Rejestr postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w 2019 roku.....	72
Tabela 37. Ilość dokumentacji przyjętej z komórek organizacyjnych w 2019 roku	78
Tabela 38. Terminy posiedzeń Rady w 2019 roku.....	79
Tabela 39. Plan i wykonanie świadczeń obligatoryjnych w 2019 roku	82
Tabela 40. Struktura i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2019 roku	82
Tabela 41. Wysokość przyznanego limitu i poniesionych wydatków z programu Mazowsze	83
Tabela 42. Rezerwa ministra 2019 – Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia	84
Tabela 43. Regionalny Program Operacyjny Województwa Mazowieckiego (II) 2014-2020.....	84

Tabela 44. Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój (III) 2014-2020.....	84
Tabela 45. Rodzaj i wydatki w poszczególnych zadaniach	85
Tabela 46. Finansowanie składek na ubezpieczenie zdrowotne osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku	86
Tabela 47. Finansowanie kosztów funkcjonowania	86
Tabela 48. Źródła finansowania poniesionych wydatków	87

Sprawozdanie opracowała:
na podstawie danych uzyskanych
z komórek organizacyjnych PUP
Starszy inspektor powiatowy
mgr Danuta Woźniak