

**UCHWAŁA Nr/XXVI/2020
RADY POWIATU w RADOMIU
z dnia 28 grudnia 2020 r.**

w sprawie skargi na dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Ilży

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U z 2020r., poz. 920 z późn. zm.), w związku z art. 229 pkt 4 i art. 237 § 3 ustawy Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2020r., poz.256.)

po rozpatrzeniu skargi złożonej przez panią Urszulę Mazurek na dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Ilży i zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

Rada Powiatu w Radomiu uchwala, co następuje

§ 1.

Powyższa skarga jest niezasadna z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały i podlega odmownemu załatwieniu.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu, zobowiązując go do przygotowania odpowiedzi i do przesłania skarżącemu odpisu niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

**Wnioskodawca:
Komisja Skarg,
Wniosków i Petycji**

UZASADNIENIE

5 listopada 2020 roku do Rady Powiatu w Radomiu wpłynęła skarga pani Urszuli Mazurek na dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Iłży.

Skarżąca zarzuca, że dyrektor szpitala w Iłży nie udzieliła jej podwyżki wynagrodzenia, mimo podniesienia kwalifikacji i wynikającej z ustawy z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Skarżąca do 30 listopada 2020 roku pracowała jako pielęgniarka w SPZZOZ – Szpital w Iłży i jak informuje została pominięta przy przydzielaniu podwyżek wynagrodzenia z dnia 1 lipca 2020 roku, nie otrzymała również żadnego wyjaśnienia w tej sprawie.

Zgodnie z art. 229 pkt. 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2020r., poz.256.) skargi rozpatruje Rada Powiatu. Zgodnie z art.16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U z 2020r., poz. 920) rozpatrzenie skargi zostało przekazane Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Posiedzenie Komisji, podczas którego powyższa skarga była rozpatrywana odbyło się 8 grudnia 2020 roku. Na posiedzeniu członkowie Komisji zapoznali się z pisemnymi wyjaśnieniami radcy prawnego Anety Szumowskiej działającej w imieniu i na rzecz Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Iłży.

Członkowie Komisji ustalili, że

- 1) Pani Urszula Mazurek, zatrudniona na stanowisku pielęgniarki w Samodzielnym Publicznym Zespole Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Iłży, pismem z dnia 26 maja 2020 roku wniosła o podwyższenie współczynnika wynagrodzenia zasadniczego w związku z podniesieniem kwalifikacji, tj. ukończeniem studiów wyższych II stopnia otrzymując tytuł magistra pielęgniarstwa.
- 2) Zgodnie z ustawą z dnia 8 czerwca 2017 roku o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. z 2020 roku, poz.830) w terminie do dnia 31 grudnia 2021 roku podmiot leczniczy dokonuje podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracownika wykonującego zawód medyczny, którego wynagrodzenie jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w roku poprzedzającym ustalenie, przy czym na dzień 1 lipca 2020 roku wynagrodzenie zasadnicze pracownika podwyższa się o 20% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym a wynagrodzeniem zasadniczym tego pracownika.

Współczynnik zawarty w załączniku do ustawy podzielony jest na grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku. Współczynnik ten w przypadku wymagania posiadania na zajmowanym stanowisku tytułu specjalisty w dziedzinie

pielęgniarstwa lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia, tytułu zawodowego magister pielęgniarstwa lub tytułu zawodowego magister położnictwa wynosi 0,73.

- 3) Pani Urszula Mazurek zatrudniona była na stanowisku pielęgniarki, na którym nie było wymagane posiadanie tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa, ani tytułu zawodowego magistra pielęgniarstwa. W związku z powyższym współczynnik o którym mowa wyżej nie miał zastosowania.

Podwyższenie kwalifikacji przez panią Urszulę Mazurek nie było wymagane. Dobrowolnie podjęła się ona poszerzenia swoich kwalifikacji bez gwarancji podwyższenia wynagrodzenia.

- 4) Mając na uwadze powyższe, wniosek pani Urszuli Mazurek o podwyżkę wynagrodzenia w związku z podniesieniem kwalifikacji, nie został przez dyrektora SPZZOZ – Szpital w Iłży uwzględniony.

- 5) Ponadto w dniu 17 sierpnia 2020 roku pani Urszula Mazurek złożyła wypowiedzenie umowy o pracę zawartej w dniu 16 marca 2018 roku na czas nieokreślony z zachowaniem, trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia.

Zgodnie z art.227 Kodeksu Postępowania Administracyjnego, przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

Przeprowadzone przez Komisję Skarg, Wniosków i Petycji postępowanie, wykazało, iż zarzuty podniesione w skardze nie znalazły potwierdzenia.

W związku z powyższym, biorąc pod uwagę zebrany materiał dowodowy, Komisja uznała zarzuty skarżącej za niezasadne. W głosowaniu jawnym, przy 6 głosach za, 0 przeciwnych, 0 wstrzymujących się uznała skargę pani Urszuli Mazurek na dyrektora Samodzielnego Publicznego Zespołu Zakładów Opieki Zdrowotnej – Szpital w Iłży za niezasadną.