

**Uchwała Nr /2021
Rady Powiatu w Radomiu
z dnia 2021 roku**

w sprawie ustalenia Regulaminu określającego niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat radomski.

Na podstawie art. 12 pkt. 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998r. o samorządzie powiatowym (t.j. Dz.U. z 2020r., poz. 920 ze zm.), art. 30 ust. 6 i 6a w związku z art. 91 d pkt.1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762), w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zm.), art. 4 ust. 2 i art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (t.j. Dz.U. z 2019r., poz. 1461) Rada Powiatu w Radomiu uchwala, co

§ 1

Ustala się regulamin określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Radomski, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Regulamin został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli.

§ 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu.

§ 4

Traci moc Uchwała Nr 101/XI/2019 Rady Powiatu z dnia 26 sierpnia 2019 r. w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat radomski oraz Uchwała Nr 123/XII/2019 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 23 września 2019 r. w sprawie zmiany do Uchwały Rady Powiatu nr 101/XI/2019 w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat radomski.

§ 5

1. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
2. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2022r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) Rada Powiatu przyjmuje Regulamin, który określa wysokość stawek, warunki przyznawania, obliczania i wypłacania :

- dodatku za wysługę lat,
- dodatku motywacyjnego,
- dodatku funkcyjnego,
- dodatku za warunki pracy,
- wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- nagród ze specjalnego funduszu nagród.

Projekt regulaminu został uzgodniony ze związkami zrzeszającymi nauczycieli szkół i placówek oświatowych powiatu radomskiego.

Regulamin

określający niektóre zasady wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat radomski

I. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Postanowienia regulaminu mają zastosowanie do nauczycieli, wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych prowadzonych przez Powiat Radomski :

2. Regulamin określa :

- 1) Wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy i nagród ze specjalnego funduszu nagród.
- 2) Szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

II. DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT

§ 2. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1762) oraz § 7 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014r., poz. 416 ze zm.).

III. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest :

- 1) Uzyskiwanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym odzwierciedlającym się w osiągnięciach uczniów.
- 2) Osiągnięcia w umiejętnym rozwiązywaniu problemów wychowawczych uczniów przy współpracy z rodzicami oraz właściwymi instytucjami.
- 3) Efektywne działanie na rzecz uczniów wymagających szczególnej opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb.
- 4) Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania.
- 5) Aktywny udział w wykonywaniu zadań statutowych :

- a) inicjowanie uroczystości szkolnych oraz zajęć pozalekcyjnych i innych (np. wycieczki krajobrazowe),
- b) wprowadzanie indywidualizacji nauczania przez nauczyciela zarówno z uczniem uzdolnionym jak też mającym problemy z nauką,
- c) realizowanie zadań mających na celu zwiększenie udziału i roli szkoły, placówki oświatowej w środowisku lokalnym.
- g) Efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:
 - a) sukcesywne wzbogacanie warsztatów pracy,
 - b) stałe podnoszenie kwalifikacji,
 - c) wspomaganie samokształcenia i doskonalenia zawodowego nauczycieli,
 - d) sprawowanie nadzoru pedagogicznego udokumentowane wynikami z ewaluacji i kontroli,
 - e) udział w projektach edukacyjnych,
 - f) przygotowywanie wniosków aplikacyjnych o środki pozabudżetowe, w szczególności z Unii Europejskiej.

§ 4. Wysokość funduszu przeznaczonego na dodatki motywacyjne, w przeliczeniu na jeden etat kalkulacyjny wynosi 200 złotych.

§ 5. Dodatek motywacyjny przyznawany jest na okres nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 8 miesięcy :

- od 1 stycznia do 31 sierpnia,
- od 1 września do 31 grudnia.

§ 6. Okres rozliczeniowy funduszu na dodatki motywacyjne trwa od 1 stycznia do 31 grudnia.

§ 7. Dodatek motywacyjny nie może być niższy niż 4% i nie wyższy niż 45% kwoty bazowej, określonej dla nauczycieli corocznie w ustawie budżetowej.

§ 8. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, placówki oświatowej, a dla dyrektora Starosta Radomski.

IV. DODATEK FUNKCYJNY

- § 9. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora, pełniącemu obowiązki dyrektora, wicedyrektora szkoły, placówki oświatowej lub zastępujący dyrektora podczas jego długotrwałej nieobecności, albo inne stanowisko kierownicze ustanowione w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą ustala dla dyrektorów Starosta Radomski, a dla wicedyrektorów oraz innych nauczycieli zajmujących stanowiska kierownicze dyrektor szkoły, placówki oświatowej uwzględniając poniższe kryteria :
- wielkość szkoły, placówki oświatowej,
 - jej strukturę organizacyjną,
 - złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
 - liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, placówce oświatowej,
 - wyniki pracy szkoły,
 - warunki środowiskowe w jakich szkoła funkcjonuje.

3. Dodatek funkcyjny określono kwotowo w poniższej tabeli :

Lp	Stanowisko	Miesięcznie w złotych
1.	W szkołach i placówkach : a) dyrektor b) wicedyrektor c) nauczyciel zastępujący dyrektora(art.68 u.9 Prawo Oświatowe) d) kierownik kształcenia praktycznego e) kierownik internatu	900 – 2500 600 - 1300 600 - 900 600 – 1200 300 - 600
2.	Dyrektor poradni	600 - 1200
3.	Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy : a) dyrektor b) wicedyrektor	800 - 1500 400 - 800

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek z tytułu sprawowania funkcji:
- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości 100 złotych za każdego nauczyciela powierzonego opiece,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy, funkcji lidera grupy wychowawczej w wysokości 300 złotych,
5. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli przyznaje dyrektor szkoły, placówki.
6. Decyzje o przyznaniu dodatku funkcyjnego dyrektorowi podejmuje Starosta Radomski.

V. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

- § 10.** 1. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wynikających z § 8 pkt 5-10 oraz pkt 15-17 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) w wysokości 16% pensji zasadniczej nie mniej niż 600 zł
2. Dodatek za pracę w warunkach trudnych wynikających z § 8 pkt 19 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz.U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) w wysokości 6% pensji zasadniczej nie mniej niż 200 zł.

3. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany.
4. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach, cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.
5. Dodatek za uciążliwe warunki pracy wynikające z § 9 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416 ze zm.) w wysokości 10% pensji zasadniczej.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

- § 11.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową oraz za godzinę doraźnego zastępstwa (realizujące treści programowe) ustala się dzieląc stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, łącznie z dodatkiem za warunki pracy, przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
 3. Miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

VII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

- § 12.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze oraz organizacyjne zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.
2. W budżecie powiatu radomskiego tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1% planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych nauczycieli.
 3. Z funduszu nagród, o którym mowa w ust. 2:
 - 1) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty,
 - 2) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody dla nauczycieli – w dyspozycji dyrektora.
 4. Nagrody, o których mowa w ust. 3 są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 5. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
 6. Nagrody przyznają:

- 1) Starosta Radomski na wniosek Dyrektora Wydziału Edukacji dyrektorom oraz na wniosek dyrektora wyróżniającym się nauczycielom szkół i placówek oświatowych,
- 2) Dyrektor szkoły, placówki oświatowej – nauczycielom.

VIII. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 13. 1. Niniejszy regulamin został uzgodniony z zakładowymi organizacjami nauczycielskich związków zawodowych :

- M.K.Z Pracowników Oświaty i Wychowania w Pionkach „NSZZ Solidarność”
- Międzygminny Zarząd Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Pionkach
- MKZ NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty i Wychowania w Iłży
- Międzygminny Zarząd Oddziału ZNP w Iłży
- Komisja Międzyzakładowa NSZZ „Solidarność” – 80 Pracowników Oświaty i Wychowania w VII Liceum Ogólnokształcącym w Radomiu

2. W sprawach nieunormowanych w regulaminie mają zastosowanie przepisy Karty Nauczyciela, Kodeksu pracy oraz aktów wykonawczych wydanych na ich podstawie.