

**UCHWAŁA Nr /LVII/2023
RADY POWIATU W RADOMIU
z dnia 11 sierpnia 2023 r.**

w sprawie skargi na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Na podstawie art. 12 pkt 11, art. 16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.), w związku z art. 229 pkt 4 i art. 237 § 3 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeksu postępowania administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2023r., poz. 775 z późn. zm.)

po rozpatrzeniu skargi złożonej przez Pana na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i zapoznaniu się ze stanowiskiem Komisji Skarg, Wniosków i Petycji

Rada Powiatu w Radomiu uchwala, co następuje

§ 1.

Powyższa skarga jest niezasadna z przyczyn określonych w uzasadnieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały i podlega odmownemu załatwieniu.

§ 2.

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Powiatu, zobowiązując go do przygotowania odpowiedzi i do przesłania skarżącej odpisu niniejszej uchwały.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wnioskodawca:
Komisja Skarg, Wniosków
i Petycji

UZASADNIENIE

Dnia 23 czerwca 2023 roku do Przewodniczącego Rady Powiatu w Radomiu wpłynęła skarga pana na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Skarżący zarzuca, że PUP w Radomiu działa nieprawidłowo, a załatwianie spraw wiąże się z ogromnym stresem dla petentów. Ponadto informacje zamieszczone na stronie internetowej urzędu różnią się od udzielanych przez pracowników.

Skarżący informuje, że chciał się zarejestrować jako osoba poszukująca pracy a został poproszony o przedstawienie świadectwa pracy, co świadczy o braku kompetencji pracowników. Ponadto nie otrzymał bonu szkoleniowego o który się ubiegał z informacją iż PUP w Radomiu nie ma bonów i że każdy urząd pracy w Polsce działa inaczej. Okazało się, że takie bony szkoleniowe w Radomiu są dostępne, jednakże jego wniosek został rozpatrzony odmownie.

Zgodnie z art. 229 pkt. 4 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku – Kodeksu Postępowania Administracyjnego (t. j. Dz.U. z 2023r., poz. 775 z późn. zm.) skargi rozpatruje Rada Powiatu. Zgodnie z art.16a ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (t. j. Dz. U. z 2022 r., poz. 1526 z późn. zm.), rozpatrzenie skargi należy do kompetencji Komisji Skarg, Wniosków i Petycji.

Posiedzenie Komisji, podczas którego powyższa skarga była rozpatrywana odbyło się 5 lipca 2023 roku. Na posiedzeniu członkowie Komisji wysłuchali wyjaśnień Kierownika działu Kontroli, zapoznali się również z pisemnymi wyjaśnieniami dyrektora PUP w Radomiu.

Zgodnie z art.227 ustawy z dnia 14 czerwca 1960 roku Kodeksu Postępowania Administracyjnego przedmiotem skargi może być w szczególności zaniedbanie lub nienależyte wykonywanie zadań przez właściwe organy albo przez ich pracowników, naruszenie praworządności lub interesów skarżących, a także przewlekłe lub biurokratyczne załatwianie spraw.

W toku postępowania skargowego Komisja stwierdziła, że w dniu 16 czerwca 2023 r. pan został zarejestrowany, jako osoba poszukująca pracy z uwagi na fakt pozostawania w stosunku pracy w okresie wypowiedzenia, z tego też względu pracownik Działu Ewidencji i Świadczeń nie mógł żądać świadectwa pracy (i nie zażądał go), jednocześnie informując pana o możliwości zarejestrowania się, jako osoba bezrobotna po ustaniu stosunku pracy oraz dostarczeniu niezbędnych do rejestracji dokumentów.

Ponadto pracownicy Działu Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych są zarówno wykształceni jak i bardzo doświadczeni, zatem zarzut nie posiadania przez nich kompetencji jest bezpodstawny.

W obecnej sytuacji Pan posiada status osoby poszukującej pracy, który uprawnia go do skierowania na szkolenie lub otrzymanie bonu szkoleniowego jedynie w przypadku wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W przypadku skarżącego, wypowiedzenia dokonał pracodawca.

Biorąc pod uwagę powyższe w sytuacji prawnej, w jakiej obecnie znajduje się Pan nie może otrzymać bonu szkoleniowego jak również być skierowanym na wskazane przez siebie szkolenie do czasu zarejestrowania się jako osoba bezrobotna, a nie – jak obecnie - jako osoba poszukująca pracy. Będąc osobą bezrobotną Pan będzie mógł być skierowany na szkolenie indywidualne pod warunkiem uprawdopodobnienia zatrudnienia, który to warunek jest konieczny do skierowania na wskazane przez siebie szkolenie i taka informacja została panu wielokrotnie przekazywana.

Instrumenty rynku pracy wiążące się z wykorzystaniem środków publicznych, jakimi są środki Funduszu Pracy kierowane są przede wszystkim do osób bezrobotnych, a więc tych,

które nie wykonują żadnej pracy, a tym samym znajdują się w sytuacji daleko gorszej niż osoba, która ma pracę, jednakże poszukuje innej pracy lub pracy dodatkowej.

Dodatkowo pan był poinformowany, że administratorem i autorem informacji znajdujących się na stronie internetowej w części dotyczącej ogólnie realizowanych przez urzędy form wsparcia jest Departament Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, na której urząd nie może dokonywać zmian, dlatego też bazując zarówno na ustawie o promocji zatrudnienia jak i rozporządzeniach w tym zakresie wprowadza dodatkowo wewnętrzne regulaminy i kryteria określające zasady przyznawania środków na poszczególne formy wsparcia.

Mając na uwadze powyższe ustalenia Komisja Skarg Wniosków i Petycji w głosowaniu jawnym, przy 8 głosach za, 0 przeciwnych, 0 wstrzymujących uznała skargę pana na działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu za niezasadną.

Zgodnie z art. 239 § 1 Kpa w przypadku gdy skarga, w wyniku jej rozpatrzenia, została uznana za bezzasadną i jej bezzasadność wykazano w odpowiedzi na skargę, a skarżący ponowił skargę bez wskazania nowych okoliczności – organ właściwy do jej rozpatrzenia może podtrzymać swoje poprzednie stanowisko z odpowiednią adnotacją w aktach sprawy – bez zawiadamiania skarżącego.