



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu za 2023 rok

Spis treści

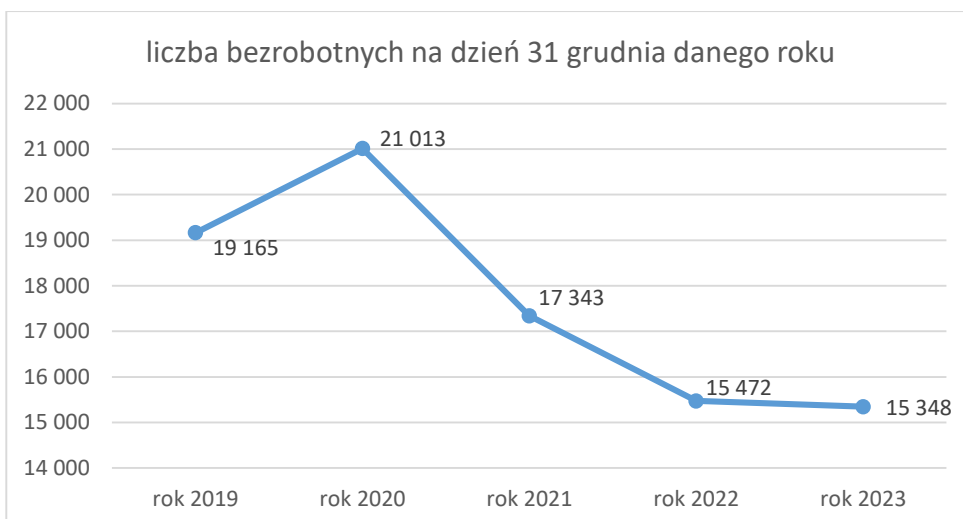
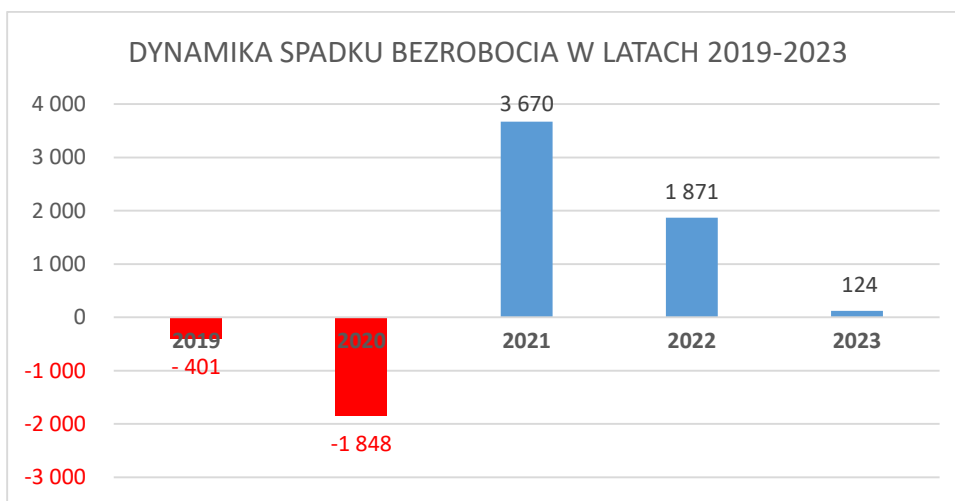
1	WSTĘP	4
2	ZMIENIAMY SIĘ NA LEPSZE!	5
3	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	7
3.1	POŚREDNICTWO PRACY	7
3.2	USŁUGI EURES	8
3.3	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	8
3.4	PORADNICTWO ZAWODOWE	12
4	SZKOLENIA I STUDIA PODYPŁOMOWE OSÓB BEZROBOTNYCH	13
4.1	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	14
5	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	15
6	EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, ODWOŁANIA OD DECYZJI	17
6.1	ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA	17
6.2	ZASWIADCZENIA I INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB BEZROBOTNYCH	18
6.3	NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE	20
6.4	ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH	20
6.5	EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA	20
6.6	WINDYKACJA SĄDOWA	21
7	KONTROLE URZĘDU	21
7.1	KONTROLE ZEWNĘTRZNE	21
7.2	KONTROLE WEWNĘTRZNE	22
7.3	KONTROLA REALIZACJI ZAWARTYCH UMÓW Z BENEFICJENTAMI	22
7.4	KONTROLA ZARZĄDCZA	22
7.5	ROZPATRYWANIE SKARG I WNIOSKÓW	23
8	INNE ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD	23
8.1	PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH	23
8.2	NIEUSTANNIE PODNOSIMY SWOJE KOMPETENCJE	24
8.3	ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	25
8.4	INFRASTRUKTURA IT	25
9	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	26
10	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	27
11	WYDATKI BUDŻETOWE	31
12	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2023 ROK	31
12.1	POZIOM BEZROBOCIA	31
12.2	OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	32
12.3	BEZROBOCIE W GMINACH	33
12.4	NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPIY W Z BEZROBOCIA	34
12.5	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY POWIAT RADOMSKI ŁĄCZNIE Z MIASTEM RADOM	37
12.6	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	39
12.7	INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY	39
12.8	STOPA BEZROBOCIA WG DANYCH GUS – GRUDZIEŃ 2023 R.	40
12.9	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	41
13	NOWE STANDARDY W URZĘDZIE W 2023 ROKU	43
13.1	INFRASTRUKTURA	43
14	BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU URZĘDU ORAZ PARTNERSTWA LOKALNEGO	45
14.1	PARTNERSTWO LOKALNE – URZĄD PRACY JAKO ŁĄCZNIK KOMPETENCJI WIELU INSTYTUCJI	45
14.2	INICJOWANE WYDARZENIA ORAZ UDZIAŁ W IMPREZACH PROMUJĄCYCH DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY	47
14.3	URZĄD PRACY W SOCIAL MEDIACH, CZYLI Z MYŚLĄ O MŁODYM POKOLENIU	48
14.4	ANALIZA SATYSFAKCJI KLIENTA - POLEPSZENIE JAKOŚCI OBSŁUGI	48
14.5	NIE TYLKO PRACA. AKCJE CHARYTATYWNE ORGANIZOWANE LUB WSPÓŁORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU	49
15	SPIS TABEL	51
16	SPIS WYKRESÓW	52

1 WSTĘP

Rok 2023 był dla radomskiego rynku pracy (rozumianym jako miasto Radom i powiat radomski) rokiem trudnym. Skumulowały się w nim i odbiły negatywne skutki czterech poprzednich lat i następujących zjawisk o charakterze społeczno-gospodarczym:

- ✓ wybuch pandemii w roku 2020-21
- ✓ wybuch wojny na Ukrainie 2022
- ✓ wysoka inflacja w latach 2022-23

Zjawiska te miały gigantyczny wpływ na sytuację gospodarczą Polski i mimo, że w roku ich wystąpienia nie miały drastycznego przełożenia na sytuację na radomskim rynku pracy (świadczy o tym wciąż spadające bezrobocie) to w sposób skumulowany ujawniły się w drugiej połowie roku 2023. Od 1 stycznia do 30 czerwca 2023 roku liczba bezrobotnych nadal spadała, choć znacznie wolniej niż w latach poprzednich (spadek o 411 osób). Obrazuje to wykres dynamiki spadku bezrobocia w latach 2019-2023.



Był to więc rok dużych potrzeb ze strony pracodawców i bezrobotnych. Jednocześnie rok pracowity i wymagający dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

✓ **Z zaangażowaniem realizujemy nasze ustawowe zadania**

Służymy pomocą bezrobotnym i pracodawcom. Dokładamy starań, by w ramach obowiązujących przepisów nasz klient uzyskał wsparcie, jakiego potrzebuje.

✓ **Podnosimy standardy obsługi**

Kładziemy nacisk na profesjonalizm w obsłudze klientów. Ważna jest nie tylko fachowa wiedza, ale także kultura osobista i uprzejmość.

✓ **Rozwijamy nasze kompetencje i zdobywamy wiedzę**

By nadążać za zmieniającymi się przepisami i rozwijać kompetencje miękkie, stale szkolimy się i podnosimy kwalifikacje przez studia podyplomowe.

✓ **Motywuujemy pracowników PUP**

Realizujemy przejrzysty i konsekwentny system motywacyjny, zachęcający pracowników do angażowania się w zadania ponadobowiązkowe, co pozwala podejmować nowe, niestandardowe inicjatywy. Zaoszczędzone środki przeznaczane są na dodatki specjalne i nagrody. Wpływa to korzystnie na zaangażowanie pracowników.

✓ **Wychodzimy zza biurek**

Angażujemy się w niestandardowe działania i inicjatywy, które wpływają na nawiązywanie kontaktów z pracodawcami.

✓ **Budujemy relacje**

Odwiedzamy pracodawców w ich firmach. Pozwala to na bieżąco uczestniczyć w życiu firm i poznawać ich potrzeby. Organizujemy spotkania informacyjne, konferencje, giełdy pracy, webinary.

✓ **Rozwijamy partnerstwa lokalne**

Uczestniczymy w spotkaniach w izbach i cechach zrzeszających pracodawców, promując nasze usługi. Zawieramy porozumienia i umowy z lokalnymi interesariuszami i podmiotami sektora ekonomii społecznej, pomocy społecznej, edukacji, kształcenia zawodowego. Współpracujemy na rzecz beneficjentów pomocy.

✓ **Łączymy instytucje, by lepiej służyć przedsiębiorcom**

Na spotkania z pracodawcami zapraszamy ekspertów z jednostek administracji publicznej m.in.: ZUS, Urzędów Skarbowych, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, MOPS, Służby Więziennej, WUP w Warszawie. Taka, rozszerzona formuła gwarantuje uzyskanie kompleksowych odpowiedzi na pytania zadawane przez pracodawców.

✓ **Dbamy o osoby z niepełnosprawnościami**

Remontujemy pomieszczenia biurowe, poszerzamy dostępne przestrzenie, montujemy urządzenia umożliwiające poruszanie się po urzędzie osobom z niepełnosprawnościami. Dostosowujemy narzędzia informatyczne (ETR, duża czcionka, filmy z lektorem i językiem migowym).

✓ **Wykorzystujemy różne formy komunikacji z myślą o młodym pokoleniu (social media)**

Facebook – dynamiczna i nastawiona na interakcje forma przekazywania informacji o działalności urzędu.

Grupa „Szukam pracy – dam pracę” - 13 tys. członków. Możliwość publikacji ofert pracy pracodawców i osób bezrobotnych z całej Polski i z zagranicy.

YouTube – 62 podcasty promujące działalność urzędu (relacje, wywiady, zapowiedzi, filmy promujące radomskich przedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie z PUP w Radomiu).

LinkedIn – profesjonalny kanał dotarcia do pracodawców z całej Polski.

✓ **W atrakcyjny sposób prezentujemy oferty pracy na telewizorach w PUP w Radomiu i w filiach**

Wykorzystujemy wiedzę z zakresu PR, by promować oferty pracy i nasze własne usługi.

✓ **Dbamy o infrastrukturę techniczną**

Z myślą o ekologii i oszczędnościach zainstalowaliśmy fotowoltaikę na budynkach w Radomiu i w Pionkach. Nie tylko dbamy o stan budynków, sprzętu komputerowego i pojazdów, ale inwestujemy w ich jakość. Regularnie remontujemy pomieszczenia, poprawiając ich standard i dostosowując je do współczesnych wymagań.

✓ **Pozyskujemy środki zewnętrzne**

Z sukcesem aplikujemy o pieniądze na przeciwdziałanie bezrobociu oraz na inwestycje.

✓ **Poprawiamy efektywność wydatkowania środków**

W indywidualny sposób podchodzimy do każdej sprawy. Troszczymy się, by środki publiczne były wykorzystywane rozważnie, oszczędnie i w sposób gospodarny.

Wprowadzamy procedury przeciwdziałające wyłudzeniom pieniędzy. Skutecznie dbamy o ich odzyskanie w przypadku nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców lub bezrobotnych.

✓ **Zachęcamy osoby bezrobotne do rozwoju**

Wkładamy wysiłek, by zachęcić bezrobotnych do udziału w organizowanych przez nas poradach grupowych, szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych czy stażach. Pracujemy także nad miękkimi umiejętnościami i kompetencjami naszych podopiecznych.

✓ **Jesteśmy obecni w szkołach i na uczelniach**

Oddziałujemy na młode pokolenie informując o potrzebach rynku pracy, zawodach deficytowych i nadwyżkowych, kompetencjach przyszłości, które warto rozwijać.

✓ **Włączamy się w działalność charytatywną**

Regularnie uczestniczymy w akcjach pomocowych i zbiórkach pieniędzy na rzecz osób potrzebujących (Szlachetna Paczka, Piknik Charytatywny, zbiórka pieniędzy dla chorego pracownika, Wielkanocna zbiórka żywności dla osób bezdomnych, propagowanie zbiórek krwi)

✓ **Zbieramy pochwały i podziękowania ;-)**

Nasza praca spotyka się z coraz liczniejszymi podziękowaniami i pozytywnymi sygnałami od klientów urzędu. Zauważają oni i doceniają, że zmieniamy się na lepsze. (Maile, listy i pozytywne komentarze w internecie). Patrz str. 49-50.

3 PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

3.1 POŚREDNICTWO PRACY

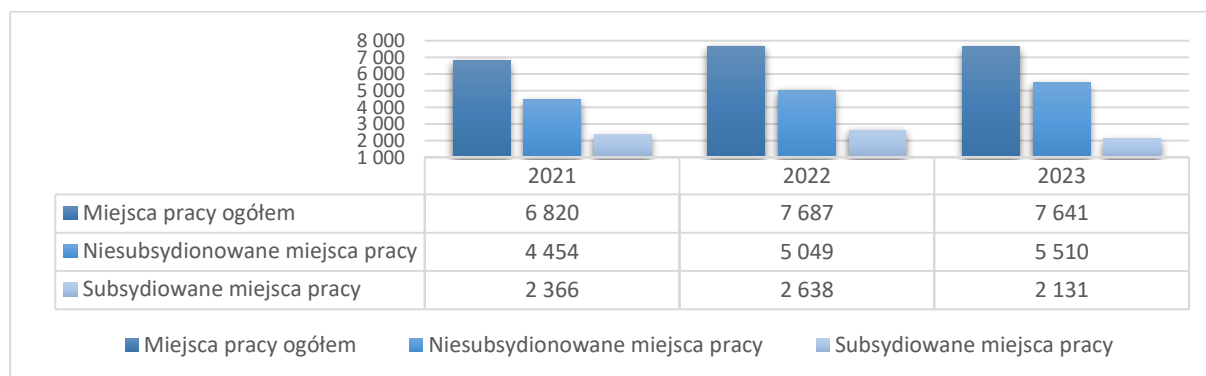
Powiatowy Urząd Pracy obserwuje, monitoruje i wspiera swoim działaniem lokalny rynek pracy. Pośrednictwo pracy to forma pomocy, z której mogą skorzystać zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło ogółem 7 641 miejsc pracy, w tym 5 510 miejsc pracy niesubsydiowanej oraz 2 131 miejsc pracy subsydiowanej. Ogólna liczba miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 46, niesubsydiowanej wzrosła o 461, a subsydiowanej zmalała o 507.

Spośród zgłoszonych ofert pracy 235 skierowanych było do osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy poszukiwali kandydatów na stanowiska: pracownik ochrony, magazynier, pracownik biurowy, konsultant telefoniczny.

Osoby poza zatrudnieniem w zakładach pracy chronionej, zatrudnienie znajdowały na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i swoimi możliwościami.

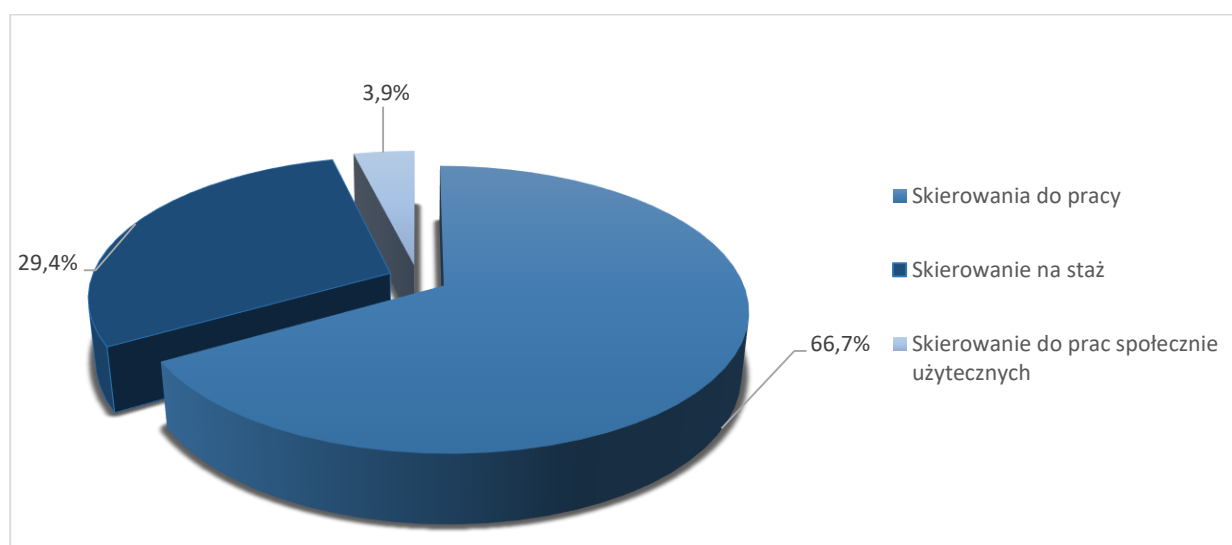
Wykres 1. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2021-2023



W roku 2023 Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wydali łącznie 6 465 skierowań, z czego:

- 4 312 osób otrzymało skierowanie do pracy,
- 1 903 osoby otrzymały skierowanie na staż,
- 250 osób otrzymało skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Wykres 2. Zestawienie wydanych skierowań w 2023 roku



W roku 2023 został opracowany **Barometr zawodów na rok 2024**, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Pokazuje on zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju.

Wyniki Barometru zawodów wykorzystywane są m.in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się dokształcać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach, gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

3.2 Usługi EURES

Sieć EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego Europejskiego Okręgu Gospodarczego, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy	baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą	Strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl
--	--	--

Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w zakresie EURES z Wojewódzkimi Urzędami Pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu pojawiło się 233 oferty na 2 399 miejsc pracy, udzielono 240 informacji osobom bezrobotnym na temat usług EURES.

3.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W związku ze zmianą Regulaminu Organizacyjnego Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu zadania realizowane przez Referat Zatrudnienia Cudzoziemców zostały włączone do zadań Działu Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców.

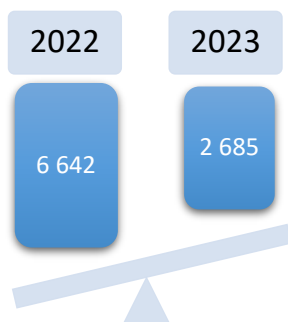
Wykres 3. Główne zadania



W 2023 roku obsłużono 2 685 oświadczeń o powierzeniu pracy. 100% dokumentów wpływa drogą elektroniczną przez praca.gov.pl. Pracownicy podpisują je elektronicznie i odsyłają do klientów. Po wprowadzeniu takiego sposobu obsługi informacja zwrotna od pracodawców jest bardzo pozytywna i nie deklaruje powrotu do „wersji papierowej”.

Rok 2023 charakteryzował się mniejszą ilością obsłużonych wniosków dotyczących zatrudniania cudzoziemców niż w roku 2022.

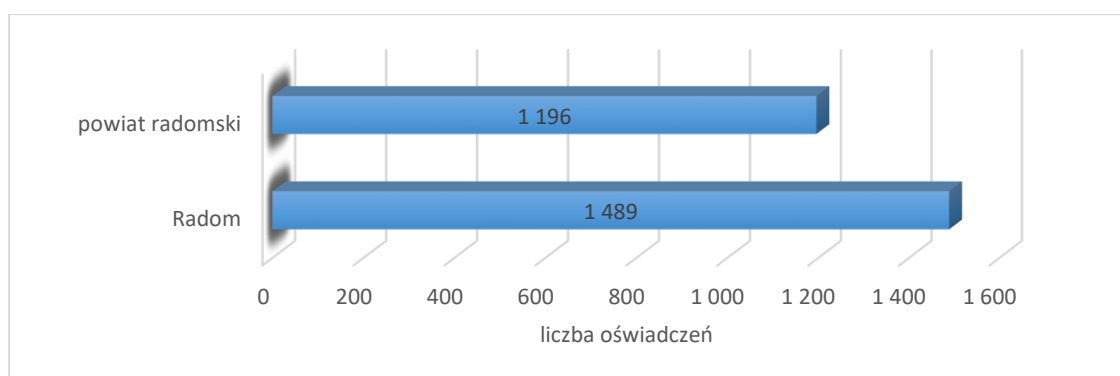
Wykres 4. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom 2022 roku i 2023 roku



W 2023 roku utrzymywał się podobny trend jak w latach poprzednich, jeżeli chodzi o obywatelstwo cudzoziemców. W większości to obywatele Białorusi (1 016), Ukrainy (857), Gruzji (657), Mołdawii (139), Armenii (12).

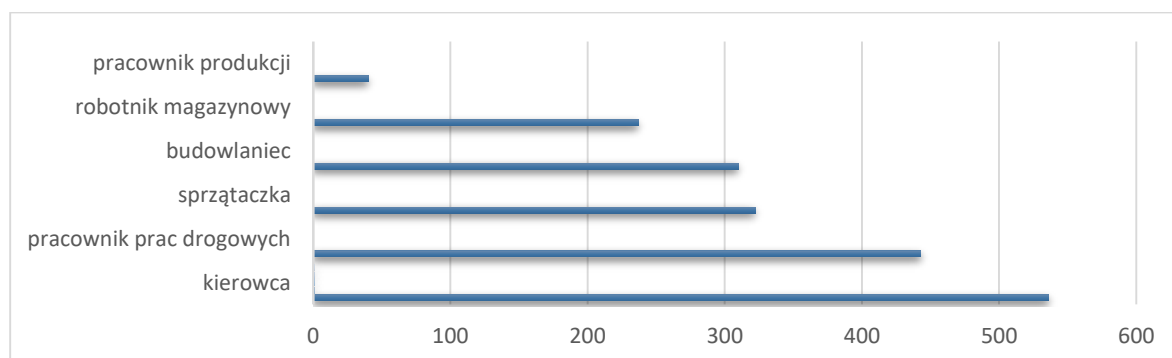
W 2023 roku 1 489 oświadczeń było złożonych przez podmioty z siedzibą na terenie miasta Radomia, natomiast 1 196 dokumentów wpłynęło od podmiotów z powiatu radomskiego.

Wykres 5. Porównanie liczby oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom składanych przez podmioty z powiatu grodzkiego i ziemskiego w 2023 roku



Główne zawody w jakich pracodawcy chcą zatrudniać cudzoziemców zaprezentowane są poniżej. W większości są to stanowiska o średnich i niskich kwalifikacjach zawodowych, stanowiska robotnicze związane z produkcją i niewymagające wysokich kwalifikacji. Bardzo rzadko zdarza się składanie dokumentów na pracowników wysokokwalifikowanych.

Wykres 6. Zawody w jakich pracodawcy deklarowali chęć zatrudniania cudzoziemców

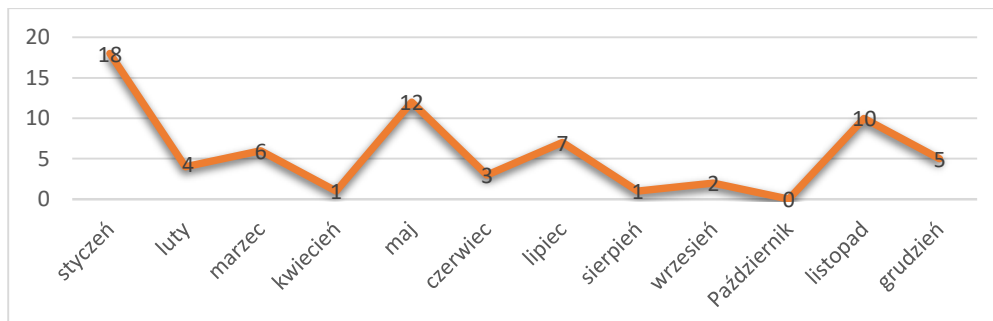


W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 69 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 59

zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz 27 decyzji różnego rodzaju (zezwolenia, umorzenia postępowań, uchylenia zezwoleń).

Poniższy wykres obrazuje jak rozkłada się liczba składanych wniosków dotyczących pracy sezonowej w poszczególnych miesiącach 2023 roku.

Wykres 7. Wnioski dotyczące pracy sezonowej w 2023 roku



Poniższy rysunek pokazuje relację, pomiędzy liczbą wniosków dotyczących pracy sezonowej w 2022 i 2023 roku.

Wykres 8. Liczba wniosków dotyczących pracy sezonowej w 2022 i 2023 r.

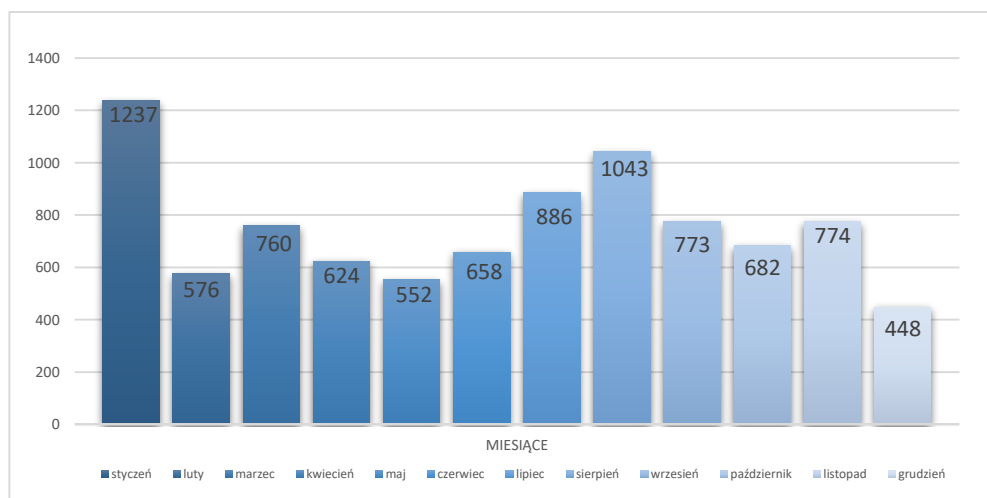


Regulacje na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583), wprowadziły formę legalizacji zatrudnienia w postaci powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pozwala ona obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

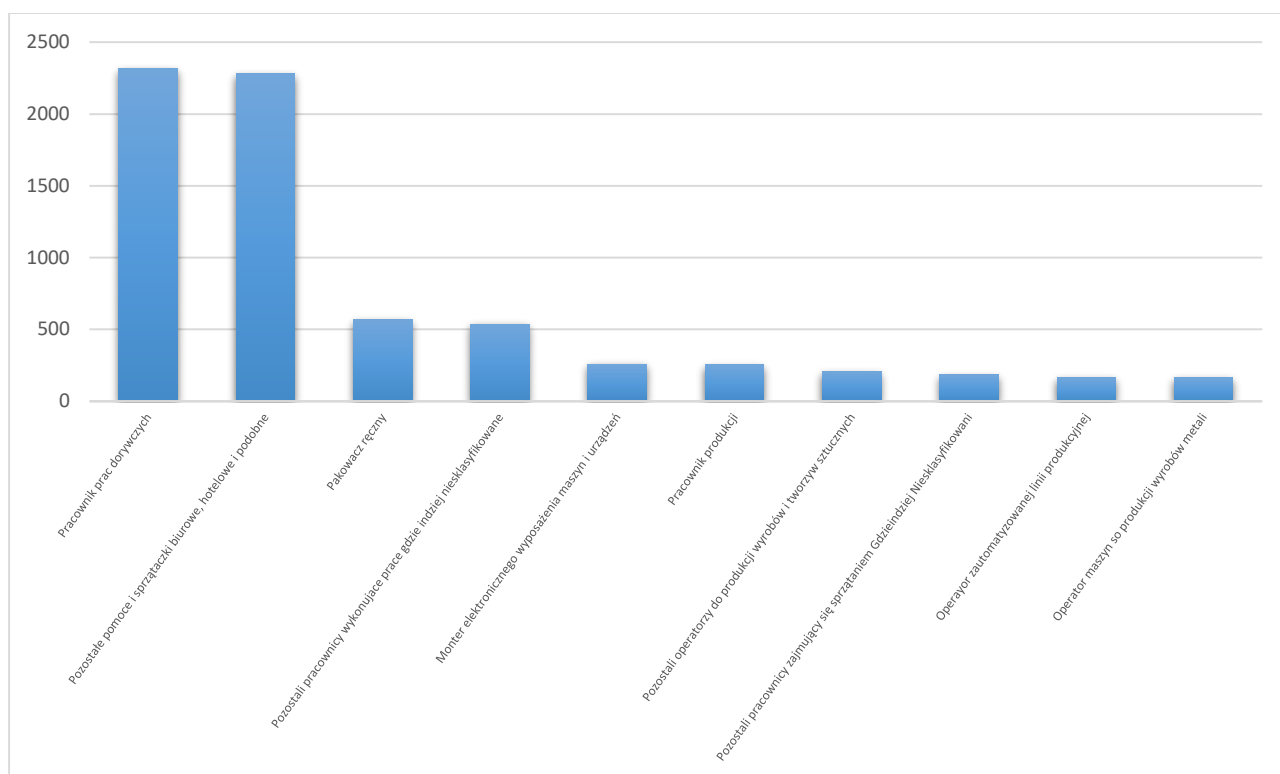
W 2023 roku zostało obsłużonych 9 013 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W większości zatrudnionymi na podstawie powiadomień były kobiety, natomiast mężczyźni stanowili 31%.

Wykres 9. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2023 r.



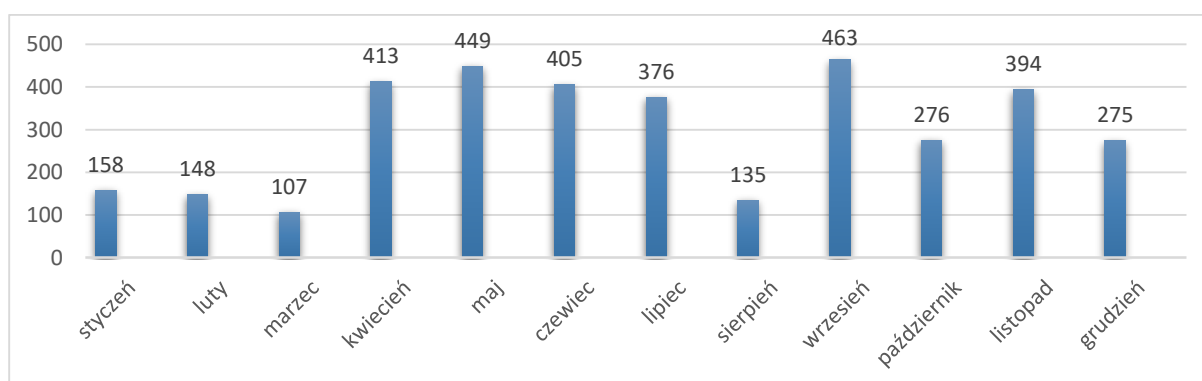
Wykres 10. Top 10 zawodów, w których byli zatrudnieni obywatele Ukrainy na podstawie powiadomień w 2023 r.



Z powodu dużej niepewności, jeżeli chodzi o pobyt uchodźców, zawierane umowy miały charakter czasowy i cywilnoprawny.

W roku 2023 wydano 3 779 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeżeli chodzi o „testy rynku pracy” (informacje starosty) zaobserwowano wzrost liczby przygotowanych dokumentów w porównaniu do roku poprzedniego.

Wykres 11. Testy rynku pracy w 2023 r.



Rok 2023 był kontynuacją trendów związanych z pracą cudzoziemców i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy po agresji Rosji. Zmiany przepisów rodziły konieczność udzielania na bieżąco konsultacji pracodawcom w zakresie zatrudniania obcokrajowców. Urząd prowadził szeroko pojętą politykę informacyjną, publikując artykuły, wywiady oraz posty informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych. Łącznie ukażało się 9 takich materiałów.

3.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2023 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 10 259 osób. W ramach świadczonych usług doradcy zawodowi realizowali następujące zadania:

1. **Indywidualne poradnictwo zawodowe** świadczone było dla 8 219 osób w tym, min.:
 - indywidualne porady zawodowe – 2 127,
 - rozmowa doradcza – 2 284,
 - indywidualna informacja zawodowa – 2 074,
 - licencjonowane badania testowe- 1 893, w tym:
 - a) Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – 464,
 - b) Narzędzie do Badania Kompetencji – 26,
 - c) Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – 5,
 - d) Testy w ramach określania kompetencji cyfrowych – 1 398.
2. **Grupowym poradnictwem zawodowym** objęto 341 osób. Zajęcia prowadzone były w 36 grupach obejmujących następującą tematykę:
 - „Zarządzanie sobą w czasie, czyli jak osiągnąć zamierzone cele?”,
 - „Nowoczesne metody poszukiwania pracy”,
 - „Audyt Twojej kariery zawodowej - od CV do rozmowy kwalifikacyjnej”,
 - „Komunikacja interpersonalna, czyli sztuka relacji z innymi”,
 - „Bądź asertywna na rynku pracy”,
 - „Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę”,
 - „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości” - zajęcia w CKZiU w Radomiu,
 - „Poznaj samego siebie, oceń co potrafisz”,
 - „Kompetencje cyfrowe”,
 - „Rola komunikacji w rozmowie z pracodawcą”,
 - „Równy start- aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”,
 - „Własna firma – moja przyszłość”,
 - „Mama wraca do pracy – przygotowanie do wejścia na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka”,
 - „Równy start - aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”.
3. **Grupowa informacja zawodowa** udzielona była dla 2 638 osób, w tym:
 - **grupowa informacja zawodowa dla bezrobotnych – 109 informacji dla 1 577 osób,**
 - **grupowa informacja zawodowa dla osób niezarejestrowanych – 43 informacje dla 1 028 osób, które przeprowadzone były między innymi w:**
 - Areszcie Śledczym w Radomiu,
 - Młodzieżowym Ośrodku Szkolno-Wychowawczy w Wierzbicy,
 - Zespole Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu,
 - Stowarzyszeniu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Razem”,
 - V Liceum Ogólnokształcącym im. Romualda Traugutta w Radomiu,
 - Zespole Szkół Specjalnych i Placówek Oświatowych w Radomiu,
 - Warsztatach Terapii zajęciowej „Leśniczówka” przy Polskim Związku Głuchych Oddział Mazowiecki,
 - Zespole Szkół w Goździe,
 - Zespole Szkół Ekonomicznych w Radomiu,
 - Publicznej Szkole Podstawowej nr 3 im. J. Długosza w Radomiu,
 - Publicznej Szkole Podstawowej nr 6 im. Orła Białego w Radomiu,
 - Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. M. Skłodowskiej,

- Zakładzie Karnym Żytkowice.

Grupowa informacja zawodowa obejmowała następującą tematykę:

- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy”,
- „Jak sobie poradzić na rynku pracy”,
- „Pracuj w Polsce - aktywizacja zawodowa Obywateli Ukrainy”,
- „Zostań rodzicem zastępczym”,
- „Legalna praca - legalny pobyt”. Spotkanie informacyjne dla obywateli Ukrainy,
- „Trafiłeś na nieuczciwego pracodawcę – nie wiesz, co zrobić?”,
- Spotkanie informacyjne dotyczące rekrutacji do Służby Więziennej,
- „EURES – bezpieczny sposób na pracę za granicą”,
- Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z firmą AIS WSI Europe ,
- Spotkanie informacyjne dotyczące służby wojskowej – Wojskowe Centrum Rekrutacyjne,
- Spotkanie informacyjne - jak zostać żołnierzem 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej?,
- Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z PZU Życie,
- Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z firmą Michalczewski sp. z o. o.,
- Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne - Publiczne Przedszkole nr 12 w Radomiu,
- Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z firmą Telbridge sp. z o.o. sp.k,
- Spotkanie rekrutacyjno-informacyjne z Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu,
- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba niepełnosprawna”,
- „Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Moja wizytówka zawodowa - dokumenty aplikacyjne”,
- „Autoanaliza kompetencji osobistych”,
- „Jakie ograniczenia i bariery można napotkać podczas poszukiwania pracy”,
- „ABC poszukiwania pracy”,
- „Aktywizacja zawodowa osób 50 PLUS – dedykowane formy aktywizacji zawodowej”,
- „Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Radomiu. Pomoc w powrocie na rynek pracy,
- Warsztaty aktywizacyjne dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice”,
- „Moja wizytówka zawodowa - nowoczesne dokumenty aplikacyjne”,
- „Trendy rozwojowe na rynku pracy”,
- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać absolwent”,
- „Wsparcie w restarcie – formy pomocy oferowanej przez Urząd Pracy”.

4 SZKOLENIA I STUDIA PODYPLOMOWE OSÓB BEZROBOTNYCH

W ramach szkoleń indywidualnych w 2023 roku podpisano 248 umów szkoleniowych.

Najpopularniejszymi tematami szkoleń wskazanych przez zainteresowanego były:

- Prawo jazdy kat. C, C+E i kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- Spawanie różne metody,
- Operator sprzętu budowlanego,
- Szkolenia kosmetyczne.

W ramach szkoleń grupowych podpisano 5 umów szkoleniowych, z których każda dotyczyła przeszkolenia 10 osób bezrobotnych. Zorganizowano szkolenia grupowe z następujących tematów:

- Spawanie metodą Mag/135 i TIG/141,
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym,
- Operator koparko-ładowarki kl. III,
- Operator programista obrabiarek sterowanych numerycznie,

- Kurs przygotowujący do zawodu księgowego.

W 2023 roku zawarto 89 umów na finansowanie studiów podyplomowych dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najbardziej popularne kierunki to przygotowanie pedagogiczne, oligofrenopedagogika oraz rachunkowość i podatki.

W 2023 roku podpisano Porozumienie z Fundacją PFR Akademia Rozwoju określające warunki współpracy w zakresie bezpłatnych szkoleń dla kobiet. Tematyka szkoleń dotyczyła zagadnień z zakresu prowadzenia własnej działalności gospodarczej oraz umiejętności cyfrowych.

W 2023 roku wydatkowano z Funduszu Pracy na szkolenia indywidualne, szkolenia grupowe i studia podyplomowe łącznie 2 262 898,68 zł.

4.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Ze wsparcia w ramach środków KFS mogą korzystać pracodawcy zainteresowani kształceniem ustawicznym do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Tabela 1. Wydatki środków KFS w 2023 roku

Rodzaj środków	Limit (suma kwot z decyzji wydanych w 2023r.)	Wydatkowanie na 31 grudnia 2023r.
Limit podstawowy	2 133 530,00 zł	2 057 814,51 zł (wydatkowano w 96,45%)
Rezerwa	751 604,00 zł	745 637,38 zł (wydatkowano w 99,21%)

Tabela 2. Liczba przedsiębiorców oraz pracowników przeszkolonych w ramach limitu głównego i rezerwy KFS

Pracodawca	liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS		liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców)	
	w ramach limitu głównego	w ramach rezerwy	w ramach limitu głównego	w ramach rezerwy
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	53	34	138	99
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	13	3	74	19
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	3	2	93	67
jednostki sektora finansów publicznych	30	10	244	266
inni	3	3	29	27
Razem	102	52	578	478

Tabela 3. Liczba złożonych wniosków w ramach naborów limitu głównego oraz rezerwy KFS

Lp.	Data naboru (od – do)		Liczba wszystkich złożonych wniosków
1	20.02.2023-03.03.2023	limit główny	176
2	24.05.2023-31.05.2023	rezerwa	92
3	23.10.2023-27.10.2023	rezerwa	60

Tabela 4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku

łączna kwota otrzymanych środków z KFS	łączna kwota wydatkowana na dzień 31 grudnia	łączna liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	łączna liczba osób objęta wsparciem
2 885 134,00 zł	2 803 451,89 zł (tj. 97,17%)	154	1056

W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowano szereg spotkań informacyjnych, które odbyły się między innymi w Urzędzie Gminy w Goździe, w Urzędzie Gminy w Wolanowie, w Gminnej Bibliotece w Zakrzewie, w Izbie Przemysłowo - Handlowej Ziemi Radomskiej oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i filii w Pionkach.

5 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2023 roku Urząd wykorzystując posiadane środki finansowe realizował przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 5. Projekty współfinansowane z Funduszu Pracy w 2023 roku

Nazwa projektu	Wartość programu w PLN	Zrealizowane zadania	Uwagi
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)	642 030,99 zł	- staże – 52 osoby	Program realizowany na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia poprzez zdobycie doświadczenia w miejscu pracy.
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)	494 515,80 zł	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 osób	Program realizowany na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia poprzez wsparcie finansowe w podjęciu samozatrudnienia.
Projekt „Wracam do Pracy” realizowany w ramach programu pilotażowego „Stabilna praca- silna rodzina”	340 030,00 zł	- dofinansowanie do wynagrodzeń dla 20 osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka lub opieką nad osobą zależną 20 osób - wypłata premii dla 20 pracodawców	Celem programu jest ograniczenie obszaru wykluczenia społecznego, pomoc w powrocie na rynek pracy.

Tabela 6. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2023

Nazwa projektu	Wartość projektu w PLN	Zrealizowane zadania	Uwagi
Projekt konkursowy „IN-TERWENCJE” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.	436 251,14 zł	- prace interwencyjne: 5 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 9 osób	Projekt miał na celu wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy poprzez dofinansowanie do wynagrodzeń oraz wsparcie w samozatrudnieniu.
Projekt niekonkurencyjny pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie radomskim i m. Radom (I)” realizowany w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027	7 131 604,24 zł	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 229 osób - staże 165 osób - bon na zasiedlenie 52 osoby	Celem projektu jest wsparcie osób bezrobotnych z utrudnionym dostępem do rynku pracy poprzez pomoc w podnoszeniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych; zdobyciu doświadczenia zawodowego; oraz wspieraniu samozatrudnienia i powstawania nowych miejsc pracy.

Tabela 7. Instrumenty rynku pracy realizowane w 2022 - 2023 roku

Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radomiu w latach	ROK 2022	Rok 2023
staże		
liczba złożonych wniosków	1140	1029
liczba zawartych umów	880	685
dofinansowanie wynagradzania za bezrobotnego 50+ (art.60d ustawy)		
liczba złożonych wniosków	72	61
liczba zawartych umów	55	46
roboty publiczne		
liczba złożonych wniosków	32	33
liczba zawartych umów	26	32
prace społeczne użyteczne		
liczba złożonych wniosków	6	7
liczba zawartych umów	6	7
prace interwencyjne		
liczba złożonych wniosków	202	184
liczba zawartych umów	160	128
jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej		
liczba złożonych wniosków	1066	1020
liczba zawartych umów	774	599
refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	349	311
liczba zawartych umów	244	177
dodatek aktywizacyjny (art.48 ustawy)		
liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - dane wg sprawozdania <u>MPPRiPS-01</u>	1420	1531
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	37	48
liczba zawartych umów	28	47
bon na zasiedlenie		
liczba złożonych wniosków	188	263
liczba zawartych umów	162	158
dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS)		
liczba złożonych wniosków	4	15
liczba zawartych umów	3	13
składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		
liczba złożonych wniosków	1	0
liczba zawartych umów	1	0

6.1 ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA**– Wyłacone świadczenia**

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przetworzył 2 157 list wypłat zasiłków, stypendiów oraz dodatków aktywizacyjnych, w tym 1 826 list przelewowych i 188 list asygnatowych wypłaconych w Banku Millennium.

Ponadto pracownicy naliczyli 143 korekty składek zdrowotnych dla osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu.

W 2023 roku realizowano również zadania związane z potrąceniami komorniczymi osób bezrobotnych pobierających świadczenia z Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W związku z powyższym wszczęto 138 spraw, w których wydano 68 decyzji o potrąceniu alimentacyjnym.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu realizował zwrot kosztów przejazdu na staż i do pracy wydając w tym zakresie 349 decyzji. Świadczenia zwrotu kosztów przejazdu zostały naliczone 878 pojedynczymi wypłatami na łączną kwotę 171 219 zł. Dokonano wypłat na łączną kwotę 170 451,34 zł.

– Ubezpieczenia osób bezrobotnych

W 2023 roku w ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych pracownicy tworzyli i przekazywali celem weryfikacji następującą dokumentację zgłoszeniową (ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZCNA, ZUS ZWUA, ZUS ZIUA):

Tabela 8. Zestawienie dokumentacji zgłoszeniowej do ZUS w 2023 roku

2023	ZUS ZIUA	ZUS ZZA	ZUS ZUA	ZUS ZWUA	ZUS ZCNA
Styczeń	79	1 846	807	1 986	786
Luty	56	1 436	637	1 911	655
Marzec	61	1 675	764	2 524	794
Kwiecień	33	1 301	655	2 281	654
Maj	48	1 445	636	2 243	654
Czerwiec	46	1 358	575	2 202	635
Lipiec	71	1 517	674	2 026	636
Sierpień	77	1 444	583	2 077	626
Wrzesień	54	1 736	585	2 422	912
Październik	93	1 978	703	2 573	766
Listopad	50	1 568	648	2 196	660
Grudzień	40	1 371	646	2 089	568
Suma	708	18 675	7 913	26 530	8 346

ZUS ZIUA - zgłoszenie zmiany danych osoby bezrobotnej,

ZUS ZZA - zgłoszenie do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej,

ZUS ZUA - zgłoszenie do ubezpieczenia społecznego/zmiany danych osoby ubezpieczonej,

ZUS ZWUA - wyrejestrowanie z ubezpieczeń,

ZUS ZWUA - wyrejestrowanie z ubezpieczeń przygotowane w związku z występowaniem zbiegów do ubezpieczeń.

Ponadto sporządzono i wysłano:

2 720 wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym (ZUS KOA),
7 709 rocznych raportów dla osób bezrobotnych potwierdzających odprowadzone składki za okres ubezpieczenia społecznego,
777 zestawów dokumentów zgłoszeniowych,
110 deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA,
158 pism do: ZUS, NFZ, MOPS, KRUS,
61 zestawów dokumentów zgłoszeniowych za pracowników,
22 deklaracje rozliczeniowe za pracowników,
1 dokument ZUS IWA (informacja o danych do ustalenia składki ma ubezpieczenie wypadkowe).

Od 1 grudnia 2018 r. zaświadczenia lekarskie wystawiane są wyłącznie w formie dokumentu elektronicznego. ZUS udostępnia zaświadczenie lekarskie e-ZLA płatnikowi składek na jego profilu informacyjnym na PUE ZUS. Dokumenty te są codziennie weryfikowane oraz importowane do programu Syriusz^{STD}. W 2023 roku przekazano przez ZUS **4 094** dokumenty e-ZLA.

Bieżąca obsługa osób bezrobotnych w zakresie zgłoszeń do ubezpieczeń w ZUS (w tym zgłoszeń członków rodziny) oraz obsługa bezrobotnych z tytułu zbiegu do ubezpieczeń.

Weryfikacja decyzji prawnych pod kątem poprawności dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Tabela 9. Raporty U3 w 2023 roku

Raporty U3		grudzień	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	Razem
Osoby objęte raportem		247	269	262	246	254	256	236	247	218	283	322	246	3086
W tym	Zbiegi ubezpieczeń po rejestracji	91	99	96	86	90	95	84	103	78	119	101	91	1133
	Bez prawa do zasiłku	9	18	23	26	48	96	28	26	43	42	32	65	456
	Z prawem do zasiłku/stypendium	9	11	6	10	9	13	5	13	11	12	6	11	116

3 086 - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których w raporcie U3 wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia.

1 133 - łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 zbiegi tytułów do ubezpieczenia wystąpiły po dacie rejestracji w PUP.

456 - łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 bez prawa do zasiłku u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego.

116 - łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 z prawem do zasiłku/stypendium u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego.

6.2 ZAŚWIADCZENIA I INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB BEZROBOTNYCH

— Zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego Rp-7

Zgodnie z art. 79 ust 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 poz. 735 ze zm.) okresy pobierania zasiłku i stypendium przyznanych na podstawie art. 41 ust. 1, art. 53 ust. 6 i art. 53g ust. 1 wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień

pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W związku z powyższym pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2023 roku wydali 2 147 zaświadczeń Rp-7 na potrzeby emerytalno-rentowe, które zostały przedłożone przez osoby zainteresowane w ZUS/KRUS celem ustalenia podstawy wymiaru świadczenia.

— **Zaświadczenia wydane na prośbę osoby zainteresowanej**

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2023 roku wydali osobom wnioskującym (obecnie lub kiedyś zarejestrowanym jako bezrobotni) 3 586 zaświadczeń w trybie przepisów kpa dla bezrobotnych z zakresu uregulowanego ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. 396 z nich stanowiły zaświadczenia płatne zgodnie z ustawą z dnia 16 listopada 2006 roku o opłacie skarbowej (tekst jednolity Dz. U. z 2023r. poz. 2111 ze zm.).

— **Wystawienie informacji PIT-11**

Powiatowy Urząd Pracy wystawia informację o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11. Informacja do Urzędu Skarbowego przekazywana jest drogą elektroniczną. Podatnik otrzymuje PIT-11 listem poleconym za pośrednictwem Poczty Polskiej, ma także możliwość odbioru osobistego w siedzibie Urzędu. W 2023 roku wydano 7 628 informacji PIT-11.

— **Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego**

W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczącego bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie filia w Radomiu. Współpraca obejmuje sprawy związane z zasiłkami transferowanymi, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim UE lub EOG niż to, w którym przyznano mu świadczenie. W 2023 roku z UE do Polski zasiłek transferowało 45 osób. W ramach transferu zasiłku, prowadzony jest comiesięczny monitoring tych osób połączony z przekazywaniem informacji do WUP. Ponadto zgodnie z art. 9d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2023 poz. 735 ze zm.) oraz zgodnie z zasadami określonymi przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu realizuje decyzje Marszałka Województwa Mazowieckiego. W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 167 decyzji dotyczących przyznania zasiłków dla bezrobotnych lub podwyższenia wysokości zasiłku na skutek doliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w innym państwie UE lub EOG.

— **Wnioski o udostępnienie danych osobowych**

W sytuacjach określonych przepisami prawa dane osobowe osób pozostających w zbiorach danych Urzędu mogą być udostępnione odbiorcom, jeżeli jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisów prawa po złożeniu pisemnego umotywowanego wniosku w formie papierowej lub elektronicznej.

Wśród wnioskodawców, którzy w 2023 roku wystąpili do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu o udostępnienie danych osobowych są m. in.: Komisariaty Policji, Komornicy, ZUS, MOPS i GOPS, Sądy, Prokuratura, Urzędy Skarbowe, Państwowa Inspekcja Pracy, Urzędy Miejskie oraz Kuratorzy Sądowi.

W 2023 roku pracownicy urzędu odpowiedzieli na 5 661 zapytań o udostępnienie danych osobowych (z czego 4 257 wniosków wpłynęło w 2023 r., 1 414 wniosków wpłynęło w ostatnich dniach 2022 r.). Spośród przyjętych zapytań 500 sztuk dotyczyło osób niefigurujących w tutejszych bazach danych.

— **Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna**

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) to narzędzie, którego zadaniem jest udostępnianie w sposób bezpieczny i natychmiastowy danych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie, a w szczególności informacji nt. okresu pozostawania w ewidencji Urzędu, statusu osoby na rynku pracy, okresów i wysokości przyznanych i pobieranych świadczeń oraz odprowadzonych składek na ubezpieczenie zdrowotne.

System SEPI wdrożony jest w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radomiu oraz we wszystkich ośrodkach pomocy społecznej w Powiecie Radomskim.

Pracownicy ośrodków pomocy społecznej korzystali z systemu SEPI 45 835 razy, a pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy 236 razy.

— **Kartoteka osób bezrobotnych oraz archiwum zakładowe**

W 2023 roku pracownicy kartoteki Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, filia Pionki i Punkty obsługi bezrobotnych udzielili odpowiedzi na 419 pism do Policji, Sądu, Prokuratury, ZUS-u, MOPS-u. Przygotowali dokumentację dla 84 osób bezrobotnych do złożonych odwołań od decyzji administracyjnych. Zostało wypożyczone pracownikom Urzędu 2 231 kopert. Przekazano 380 kopert z dokumentami osób bezrobotnych w związku ze

zmianą miejsca zamieszkania między Powiatowym Urzędem Pracy w Radomiu, filią Pionki a Punktami obsługi bezrobotnych.

W 2023 r. do archiwum zakładowego przyjęto łącznie 15 261 sztuk akt, tj. 120,40 m.b., w tym 37 sztuk materiałów archiwalnych oraz 15 224 sztuki dokumentacji niearchiwalnej.

W 2023 roku otrzymano zgodę na wybrakowanie dokumentacji niearchiwalnej Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z Punktami obsługi bezrobotnych i filią w Pionkach, w ilości 11 331 jednostek aktowych, tj. 129 m.b. Z udostępnienia dokumentacji przechowywanej w archiwum skorzystało 14 osób.

6.3 NIEALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

W 2023 roku Dział Prawny rozpatrywał i nadawał bieg sprawom dotyczącym osób, które pobrały nienależnie świadczenia, a w szczególności:

- wyliczanie przypadających do zwrotu kwot nienależnie pobranego świadczenia,
- rozpatrywanie projektów decyzji administracyjnych dotyczących zwrotu nienależnego świadczenia,
- rozpatrywania odwołań od decyzji o zwrocie nienależnych świadczeń,
- współpraca z ZUS w sprawie rozliczeń z tytułu otrzymywanych rent, emerytur i innych świadczeń.

Tabela 10. Liczba decyzji w postępowaniu o zwrot nienależnie pobranych świadczeń w latach 2022-2023

Rok	Liczba wydanych decyzji - ogółem	Liczba zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Liczba uchylonych decyzji przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ I instancji	Liczba decyzji zaskarżonych do WSA
2022	554	4	1	143	0
2023	518	2	1	130	0

6.4 ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Od decyzji administracyjnej wydanej przez organ I instancji przysługuje Stronie, niezadowolonej z rozstrzygnięcia, prawo do wniesienia odwołania, o czym organ I instancji informuje Stronę w pouczeniu będącym składnikiem decyzji.

Jeżeli organ I instancji nie znajduje podstaw do zmiany swej decyzji - Stanowisko ds. Odwołań zajmuje się przygotowywaniem dokumentów w celu przekazania odwołania wraz z aktami sprawy do organu II instancji.

Tabela 11. Zestawienie wydanych decyzji na stanowisku ds. odwołań w 2022-2023 roku

ROK	Liczba wydanych decyzji	Liczba zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Liczba uchylonych decyzji przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ I instancji	Liczba decyzji zaskarżonych do WSA ogółem
2022	775	96 w tym 11 spraw w toku	11	12	285	0
2023	709	63 w tym 8 spraw w toku	13	5	301	1

6.5 EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA

Tabela 12. Egzekucja administracyjna w latach 2022-2023

Rok	Sprawy dotyczące zwrotów nienależnie pobranych świadczeń oraz zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Skierowanie do Naczelników Urzędów Skarbowych tytuły wykonawcze celem wszczęcia postępowania egzekucyjnego
2022	82	71
2023	179	53

W 2023 roku wystawiono 71 upomnień, wydano 4 decyzje administracyjne o umorzeniu należności.

Stanowisko ds. Egzekucji Administracyjnej prowadzi bieżącą współpracę z Działem Finansowo – Księgowym polegającą na księgowaniu wpłat w systemie Syriusz, opisywaniu wyciągów bankowych, naliczaniu odsetek,

uzgadnianiu sald. Stanowisko ds. Egzekucji Administracyjnej prowadzi bieżącą współpracę z Naczelnikami Urzędów Skarbowych, Komornikami Sądowymi, Starostwem Powiatowym i innymi instytucjami

6.6 WINDYKACJA SĄDOWA

W 2023r. Stanowisko ds. Windykacji Sądowej prowadziło łącznie 202 sprawy, z których 14 to sprawy nowe - wszczęte i prowadzone na podstawie przekazanych tytułów wykonawczych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba prowadzonych spraw zmniejszyła się o 2,97%.

W 2023 r. wyegzekwowano od dłużników łącznie 397 577,48 zł, w tym z tytułu należności głównej - 201 660,24 zł, odsetek ustawowych – 154 711,47 zł, kosztów procesu 35 099,78 zł oraz zwrotu kosztów egzekucyjnych 6 105,99 zł. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił wzrost ściągальności o 5,8%.

Na dzień 31.12.2023 r. zobowiązania dłużników wobec Urzędu wyniosły 10 155 731,98 zł.

Na drogę postępowania egzekucyjnego skierowano 47 spraw.

W roku 2023 zakończono 17 spraw, w tym wszystkie poprzez całkowite wyegzekwowanie należności.

Wobec 5 osób fizycznych i 3 spółek prowadzone było i nadal jest kontynuowane postępowanie upadłościowe. Stanowisko ds. Windykacji Sądowej wyliczało i udzielało informacji o wysokościach zadłużenia poszczególnym dłużnikom. Rozliczono 463 wpłaty dokonane przez Komorników i dłużników.

Na bieżąco prowadzona jest korespondencja z dłużnikami (ponad 300 osób i 14 podmiotów), Komornikami Sądowymi, Notariuszami, Syndykami, Sądem Rejonowym m.in. Wydziałem Cywilnym i Wydziałem Ksiąg Wieczystych oraz innymi instytucjami i organami, których bazy danych i kompetencje mają wpływ na skuteczne prowadzenie egzekucji przez Stanowisko ds. Windykacji Sądowej.

7 KONTROLE URZĘDU

7.1 KONTROLE ZEWNĘTRZNE

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu został poddany kontrolom zewnętrznym przeprowadzonym przez następujące organy:

- 1. Starostwo Powiatowe w Radomiu Biuro Audytu i Kontroli** – audyt w zakresie „Udzielania zamówień publicznych o wartości mniejszej niż progi unijne”.
- 2. Zakład Ubezpieczeń Społecznych – kontrola w zakresie:**
 - prawidłowości i rzetelności obliczania składek na ubezpieczenie społeczne oraz innych składek, do których pobierania zobowiązany jest Zakład oraz zgłaszanie do ubezpieczeń społecznych i ubezpieczenia zdrowotnego;
 - ustalania uprawnień do świadczeń z ubezpieczeń społecznych i wypłacania tych świadczeń oraz dokonywania rozliczeń z tego tytułu;
 - wystawiania zaświadczeń lub zgłaszania danych dla celów ubezpieczeń społecznych;
 - prawidłowości i terminowości danych przekazanych do ZUS we wniosku o świadczenie postojowe na podstawie ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych;
 - prawidłowości i rzetelności danych przekazywanych do ZUS we wniosku o zwolnienie z obowiązku opłacania składek złożonego na podstawie ww. ustawy.
- 3. Izba Administracji Skarbowej w Warszawie** – audyt operacji w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącego projektu RPMA.08.01.00-14-I431/21 pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie radomskim i m. Radom (IV)”.
- 4. CompNet Sp. z o.o.** - audyt wewnętrzny administratora w zakresie wykonywania funkcji Inspektora Ochrony Danych – w związku z przeprowadzonym audytem nie stwierdzono uchybień.
- 5. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – I kontrola w zakresie prawidłowości wykorzystania środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji

projektu z jego założeniami, sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu POWR.01.02.01- 14- 0003/21 pn. „Interwencje”.

6. **Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie** – II kontrola w zakresie prawidłowości wykorzystania środków EFS w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami, sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu POWR.01.02.01- 14- 0003/21 pn. „Interwencje”.
7. **Komenda Miejska Państwowej Straży Pożarnej** – czynności kontrolno-rozpoznawcze w zakresie rozpoznawania możliwości i warunków prowadzenia działań ratowniczych przez jednostki ochrony przeciwpożarowej.

7.2 KONTROLE WEWNĘTRZNE

Kontroli wewnętrznej w 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu zostały poddane następujące działy:

1. Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych

- prawidłowość wykorzystania przyznanych środków z KFS i ich dokumentowanie.

2. Dział Wspierania Zatrudnienia

- prawidłowość prowadzenia spraw z zakresu refundacji kosztów doposażenia i wyposażenia stanowisk pracy dla skierowanych bezrobotnych.

3. Dział Ewidencji i Świadczeń

- prawidłowość dokonywania zwrotu kosztów przejazdu i zakwaterowania.

4. Referat Prawny

- prawidłowość wydawanych decyzji dotyczących nienależnie pobranego świadczenia.

5. Referat Zatrudniania Cudzoziemców (obecny Dział Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców)

- prawidłowość prowadzenia spraw związanych z wydawaniem zezwoleń na pracę sezonową dla cudzoziemców oraz prawidłowości rejestracji oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom.

7.3 KONTROLA REALIZACJI ZAWARTYCH UMÓW Z BENEFICJENTAMI

W 2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przeprowadził łącznie 2 020 kontrole u Beneficjentów, które dotyczyły:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- sfinansowania kształcenia pracowników i pracodawców KFS,
- sfinansowania szkolenia indywidualnego osobom bezrobotnym,
- zorganizowania stażu,
- prac interwencyjnych,
- bonów na zasiedlenie.

7.4 KONTROLA ZARZĄDCZA

Ocena zidentyfikowanego ryzyka dokonana została przez kierowników wszystkich komórek organizacyjnych. Analiza ryzyka oparta była na zakresie działania jednostki – regulaminu organizacyjnego, procedurach systemu kontroli zarządczej oraz innych zadaniach realizowanych przez poszczególne komórki.

Z informacji przekazanych przez kierowników poszczególnych komórek organizacyjnych wynika, że nie wystąpiły żadne istotne odchylenia od zaplanowanych wartości mierników. Dodatkowo należy zaznaczyć, że w Dziale Organizacyjnym zostało wykonane zadanie, które nie było zaplanowane do realizacji w 2023r. Zadanie dotyczyło wymiany 14 punktów dostępowych Wi-Fi z przeznaczeniem dla klientów i pracowników Urzędu ze względu na niekompatybilność z najnowszym oprogramowaniem systemów bezpieczeństwa FortiGate.

W ramach monitoringu kontroli zarządczej dokonano samooceny funkcjonowania kontroli zarządczej przeprowadzonej na podstawie anonimowych ankiet pracowników i kierowników komórek organizacyjnych. Wyniki badania pozwoliły pozytywnie ocenić funkcjonowanie adekwatnej, skutecznej i efektywnej kontroli zarządczej w jednostce.

Mając na celu zapewnienie wysokiej jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przeprowadzono ankietowe badanie satysfakcji Klienta. Z zebranych danych wynika, że praca Urzędu w większości opinii została oceniona dobrze.

7.5 ROZPATRYWANIE SKARG I WNIOSKÓW

W 2023 roku do Urzędu wpłynęło 10 skarg na czynności pracowników oraz działanie Urzędu, z czego 2 skargi były przedmiotem posiedzenia Komisji Skarg, Wniosków i Petycji Rady Powiatu w Radomiu i zostały uznane za niezasadne.

Spośród skarg, które wpłynęły do urzędu 7 skarg dotyczyło niewłaściwej obsługi przez pracowników, natomiast pozostałe 3 skargi dotyczyły m.in.: problemów związanych z elektronicznym wyrejestrowaniem się osoby bezrobotnej w związku z podjęciem zatrudnienia, nieprofesjonalnego zachowania się pracownika Urzędu wynikającego z braku udzielenia informacji o zasadach i ograniczeniach związanych z ubieganiem się o inne formy wsparcia podczas równoczesnego ubiegania się o dofinansowanie na studia podyplomowe, a także m.in. zarzutów w stosunku do niewłaściwego funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

W wyniku przeprowadzonych postępowań wyjaśniających skargi zostały uznane za bezzasadne i załatwione bez zbędnej zwłoki z zachowaniem terminów kpa oraz zgodnie z obowiązującą procedurą i przepisami.

Ponadto do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 1 ponaglenie na niezakończoną sprawę w terminie, które wraz z aktami sprawy zostało przekazane do organu wyższego stopnia, którym jest Wojewoda Mazowiecki, celem rozpatrzenia. Wojewoda Mazowiecki uznał, że do niniejszej sprawy nie może zastosować procedury określonej w art. 37 § 6 kpa, a tym samym załatwić sprawę poprzez wydanie postanowienia, w którym wskazuje, czy organ rozpatrujący sprawę dopuścił się beczynności lub przewlekłego prowadzenia postępowania. W związku z powyższym pozostawił pismo (ponaglenie) bez rozpatrzenia w administracyjnym trybie postępowania.

W 2023 r. do Urzędu wpłynął 1 wniosek w sprawie ustanowienia Dnia Weterana Pracy, który zgodnie z art. 243 kpa został przekazany do Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, jako właściwego organu.

8 INNE ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

8.1 PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH

Na dzień 31 grudnia 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu wraz z filią w Pionkach i Punktami obsługi zatrudnionych było 232 osoby, co stanowi 230,25 etatu.

Średnia zatrudnienia w roku 2023 wynosiła ogółem 228 osób co stanowi 226,1 etatu.

Spośród ogółu zatrudnionych w Urzędzie: 42 to pośrednicy pracy, co stanowi 36,5 etatów, 11 doradców zawodowych, co stanowi 11 etatów, 7 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, co stanowi 7 etatów, 50 specjalistów ds. programów, co stanowi 50 etatów.

Wykres 12. Struktura wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

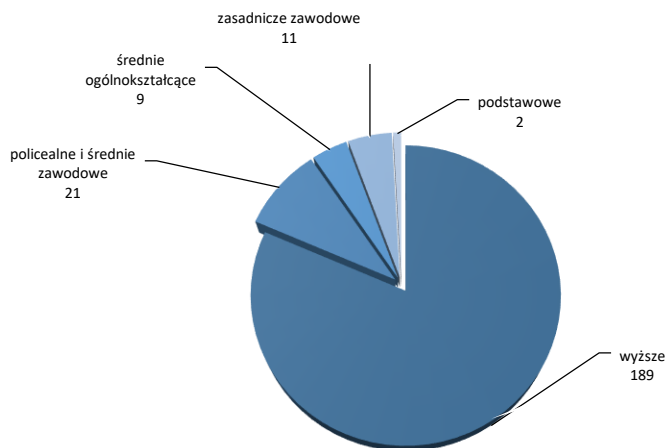


Tabela 13. Zatrudnienie i wykształcenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Rok	Zatrudnienie ogółem (osoby) - na dzień 31 XII	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnie ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i podstawowe
2012	253	181	40	18	14
2013	253	182	39	17	15
2014	256	187	38	15	16
2015	262	189	42	16	15
2016	259	190	39	13	17
2017	260	191	41	12	16
2018	246	185	37	10	14
2019	238	184	32	9	13
2020	223	179	24	7	13
2021	228	183	24	7	14
2022	230	186	22	8	14
2023	232	189	21	9	13

8.2 NIEUSTANNIE PODNOSIMY SVOJE KOMPETENCJE

Szkolenia pracowników są istotnym elementem zarządzania kadrami. Służą doskonaleniu kwalifikacji zawodowych i zwiększaniu efektywności pracy. Dzięki nim pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności, zwiększać swoją motywację i zaangażowanie, co pomaga w budowaniu silnego zespołu.

W szkoleniach wzięło udział 216 pracowników i obejmowały one następującą tematykę:

- ✓ Kompetencje przyszłości - najważniejsze zmiany na rynku pracy wobec perspektyw nowych branżowych trajektorii Radomia;
- ✓ Narzędzia, metody i techniki w poradnictwie zawodowym - wspieranie młodych osób bezrobotnych do 30 roku życia w nabywaniu kompetencji cyfrowych niezbędnych do skutecznego poszukiwania pracy. Doskonalenie warsztatu pracy doradcy zawodowego;
- ✓ Efektywne świadczenie usług rynku pracy przez pośredników pracy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz projektu ustawy o aktywności zawodowej;
- ✓ KFS - zasady rozpatrywania wniosków i przyznawania środków;
- ✓ Pomoc de minimis udzielana przez PUP - z zastosowaniem ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- ✓ Fundusz Pracy w księgach rachunkowych PUP, zamknięcie ksiąg rachunkowych za 2023 rok zgodnie z zasadami określonymi w rozporządzeniu w sprawie rachunkowości oraz zastosowanie przepisów ustawy o doręczeniach elektronicznych w PUP;
- ✓ Gospodarka finansowa PUP w 2023 roku w świetle obowiązujących przepisów oraz nowy okres programowania 2021-2027;
- ✓ Zamówienia publiczne w urzędach pracy. Praktyka prowadzenia postępowań w 2023r.z uwzględnieniem specyfiki i zagrożeń branży;
- ✓ Kodeks postępowania administracyjnego - kompendium najnowszych zmian - warsztaty praktyczne;
- ✓ Nowe postępowanie windykacyjne w PUP po zmianach od 1 lipca 2023 roku oraz 2024 roku;
- ✓ Nowe wyzwania w zarządzaniu dokumentacją w urzędzie. System PSZ eDOK zintegrowany z usługą eDoręczenia - zarządzanie dokumentacją w urzędzie obecnie i w przyszłości;
- ✓ Nowelizacja kodeksu pracy i jej skutki dla obsługi kadrowej w PUP w kontekście ustawy o promocji zatrudnienia i pracowników samorządowych;
- ✓ Budowanie wizerunku urzędu poprzez właściwą obsługę klientów - pracodawców i bezrobotnych z wykorzystaniem mediów społecznościowych;

- ✓ Psychologiczne aspekty współpracy z klientem PUP z uwzględnieniem coachingu, obsługi cudzoziemców w tym obywateli Ukrainy;
- ✓ Autoprezentacja i skuteczna komunikacja w wystąpieniach publicznych w praktyce PUP;
- ✓ Rola kadry kierowniczej Urzędu Pracy w zarządzaniu zasobami ludzkimi w nowej perspektywie ustawy o aktywności zawodowej oraz zatrudnieniu cudzoziemców;
- ✓ Kontrola zarządcza w PUP;
- ✓ Komunikacja interpersonalna i współpraca międzystanowiskowa.

Kompetencje poprzez studia podyplomowe podniosło 11 osób, tematyka obejmowała:

- ✓ Doradztwo zawodowe;
- ✓ Zarządzanie zasobami ludzkimi;
- ✓ Zamówienia publiczne;
- ✓ Administracja publiczna;
- ✓ Coaching.

Rozwój osobisty poprzez podnoszenie kwalifikacji pracownika przynosi szereg korzyści każdej ze stron. Dzięki niemu pracodawca może cieszyć się kompetentną kadrą pracowniczą, której można zaufać i powierzyć ważne zadania. Pracownicy czerpią satysfakcję z codziennej pracy oraz czują, że nie utknęli w martwym punkcie swojej kariery zawodowej.

8.3 ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Komisja Przetargowa działając w oparciu o ustawę Prawo zamówień publicznych w 2023 r. przeprowadziła łącznie dziesięć postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym (art. 275 pkt 1 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych) oraz jedno postępowanie w trybie zamówienia z wolnej ręki (art. 305 pkt 2 ustawy z dnia 11 września 2019 roku Prawo zamówień publicznych).

Postępowania te dotyczyły:

1. **5 postępowań na dostawy**, w tym dostawę sprzętu komputerowego, instalacji fotowoltaicznej, gazu ziemnego i energii elektrycznej z czego unieważniono 1 postępowanie,
2. **6 postępowań na usługi**, w tym usługi pocztowe na rzecz PUP w Radomiu oraz szkolenia osób bezrobotnych.

8.4 INFRASTRUKTURA IT

W roku 2023 komórka informatyczna podejmowała liczne działania mające na celu rozwój i usprawnienie infrastruktury informatycznej Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Poniżej przedstawiamy kluczowe informacje dotyczące podejmowanych działań oraz najnowsze inwestycje i osiągnięcia:

- zmodernizowano park komputerowy o dodatkowe 45 komputerów typu All-in-One,
- rozbudowano oraz zabezpieczono sieć logiczną poprzez zakup 8 sztuk switchy oraz access point'a,
- wymieniono 14 urządzeń Wi-Fi na nowsze modele co przełożyło się równocześnie na poprawę jakości, wydajności i zasięgu sieci bezprzewodowej.
- zakupiono oraz zainstalowano serwer do rejestracji rozmów telefonicznych,
- zakupiono aparat systemowy z montażem i programowaniem do centrali telefonicznej Platan PBX server.
- zgodnie z obowiązującymi przepisami wdrożono system e-Doręczeń co umożliwiło bardziej efektywną wymianę dokumentów elektronicznych pomiędzy podmiotami i klientami jednostki.
- w celu poprawy funkcjonalności oraz wygody podczas realizacji zadań - wykonano prace związane z siecią logiczną i elektryczną.
- w 2023 r. odbył się coroczny audyt KRI - analiza zgodności bezpieczeństwa informacji. Audyt zakończył się raportem, w którym brak wymagań niespełnionych.

- odnowiono licencje na systemy bezpieczeństwa UTM. Nowsze wersje firmowe były na bieżąco wgrywane na urządzenia.

Podstawowy system dziedzinowy – SI Syriusz działał sprawnie jednakże znaczne przyrosty w bazie danych wymagają stałego monitoringu dostępności pojemności logicznej i fizycznej dysków, a także ewentualnych korekt. W związku ze znacznym wzrostem liczby załączników do danych klientów urzędu, przeprowadzono kolejne podziały archiwizowanej bazy danych. Ten proces usprawnił codzienną archiwizację danych oraz zwiększył wydajność serwera.

Wszystkie działania podejmowane przez pracowników komórki miały na celu poprawę efektywności, bezpieczeństwa oraz dostępności systemów informatycznych, wspierając jednocześnie pracę urzędu i obsługę klientów.

9 DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy. Rada jest organem kolegialnym, jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. W kwietniu 2023 roku zakończyła się kadencja 2019-2023. W dniu 15 maja odbyło się inauguracyjne posiedzenie 9 - osobowego, nowego składu Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję 2023-2027.

Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W 2023 roku odbyło się 12 posiedzeń Rady, w tym 10 obiegowych oraz 2 w trybie stacjonarnym w niżej wymienionych terminach:

Tabela 14. Terminy posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2023 roku

Lp.	Termin posiedzenia	Tryb	Ilość podjętych uchwał
1	5 stycznia	obiegowe	1
2	1 lutego	obiegowe	4
3	14 marca	obiegowe	1
4	24 kwietnia	stacjonarne	6
5	15 maja	stacjonarne	1
6	4 lipca	obiegowe	1
7	16 sierpnia	obiegowe	1
8	29 września	obiegowe	1
9	19 października	obiegowe	1
10	13 listopada	obiegowe	1
11	4 grudnia	obiegowe	4
12	18 grudnia	obiegowe	2

Na posiedzeniach Rada w ramach posiadanych kompetencji podjęła 24 uchwały, m. in.:

- 12 uchwał dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na rok 2023 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Urząd, oraz przesunięć między zadaniami;
- 6 uchwał dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 1 uchwałę w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;

- 1 uchwałę w sprawie przyjęcia sprawozdania przedłożonego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z działalności Urzędu za 2022 rok;
- 1 uchwałę w sprawie wydania opinii dotyczącej zlecenia bankowi lub innej instytucji dokonywania ze środków FP wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
- 2 uchwały dotyczące Regulaminu KFS;
- 1 uchwałę dotyczącą zaopiniowania planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych organizowanych w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

10 WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2023 rok posiadał do dyspozycji środki w kwocie **117 913 628,49 zł** tj. o 24 727 080,39 zł mniej w porównaniu do 2022 roku.

Środki Funduszu na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń w 2023 roku zostały zaplanowane na kwotę **64 220 000,00 zł**.

W trakcie całego 2023 roku Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego w wysokości **46 067 301,18 zł**, w tym:

Tabela 15. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy	37 698 631,63
2	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze dla Mazowsza (FEM I)	8 368 669,55
Razem		46 067 301,18

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości **1 226 256,22 zł**, w tym:

Tabela 16. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	Rezerwa Ministra Regiony wysokiego bezrobocia	717 166,22
2	Rezerwa Ministra Regiony wysokiego bezrobocia (II)	509 090,00
Razem		1 226 256,22

- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **2 967 437,09 zł**;
 - na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **2 885 134,00 zł**, w tym Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego 751 604,00 zł;
- Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu otrzymał z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy środki w wysokości **547 500,00 zł** na realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Wracam do pracy” – kontynuacja z 2022

r. w ramach umowy nr DRP/31/I/JM/2021 z 14 stycznia 2022 r., przyznającej środki na realizację ww. projektu na lata 2022 – 2023 w łącznej wysokości 1 191 000,00 zł.

W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 105 065 225,55 zł. W ramach wyżej wymienionej kwoty, na zasiłki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 53 496 098,70 zł.

Tabela 17. Plan i wykonanie świadczeń obligatoryjnych w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	60 000 000,00	49 892 422,03	83,15%
2.	Dodatki aktywizacyjne	4 000 000,00	3 603 676,70	90,09%
3.	Świadczenia integracyjne	200 000,00	0,00	0,00%
4.	KRUS	20 000,00	0,00	0,00%
Razem		64 220 000,00	53 496 098,73	83,30%

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2023 roku realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Był to Regionalny Program 2021-2027 Fundusze dla Mazowsza FEM (I). Wydatki na aktywne formy poniesione w ramach tego projektu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18. Regionalny Program 2021-2027 Fundusze dla Mazowsza FEM (I)

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 800 000,00	3 654 912,90	96,18%
2	Stypendia stażowe	237 669,55	31 736,12	13,35%
3	Gwarancja dla młodzieży	4 331 000,00	3 444 955,22	79,54%
Razem		8 368 669,55	7 131 604,24	85,22%

W ramach środków otrzymanych na aktywizację osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia urząd finansował staże dla bezrobotnych.

Tabela 19. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Stypendia stażowe	717 166,22	642 030,99	89,52%

Z kolei ze środków otrzymanych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia (II) urząd realizował wypłatę dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Tabela 20. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia (II)

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	509 090,00	494 515,80	97,14%

Na realizację innych zadań fakultatywnych, określonych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu miał do dyspozycji w 2023 roku kwotę **2 967 437,09 zł.**

Tabela 21. Struktura i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2023 roku

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Stypendia stażowe	11 030 000,00	11 018 902,27	99,90%
2	Pozostałe koszty przejazdów	180 000,00	170 451,34	94,70%
3	Szkolenia i stypendia szkoleniowe oraz koszty badań lekarskich na szkolenia, studia podyplomowe wraz ze stypendiami	2 313 305,62	2 262 898,68	97,82%
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	7 036 000,00	6 964 076,13	98,98%
5	Prace interwencyjne	1 230 000,00	1 229 802,38	99,98%
6	Roboty publiczne	1 505 000,00	1 501 364,01	99,76%
7	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	10 808 127,01	10 721 901,27	99,20%
8	Prace społecznie użyteczne	401 000,00	398 522,52	99,38%
9	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną	86 000,00	84 966,83	98,80%
10	Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1 220 000,00	1 219 754,23	99,98%
11	Koszty pozostałych badań lekarskich i specjalistycznych	499,00	499,00	100,00%
12	Refundacja wynagrodzenia – spółdzielnia socjalna	700,00	602,00	86,00%
13	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	900 000,00	897 930,02	99,77%
14	Bon na zasiedlenie	988 000,00	988 000,00	100,00%
Razem		37 698 631,63	37 459 670,68	99,37%

Tabela 22. Rodzaje i skala wydatków na poszczególnych zadaniach

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	673 000,00	669 736,53	99,52%
2	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	750 700,00	692 527,50	92,25%
3	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	613 800,00	446 619,68	72,76%
4	Pkt 2, 4b, 12, 30, 31, 31a, 32, 33, 36,36a, 37, 49 i 50 koszty związane z organizowaniem partnerstwa lokalnego; kosztów kwalifikowalnych realizacji projektów; kosztów przejazdów i zakwaterowania, o których mowa w art. 45 i art. 48a, opracowywanie i rozpowszechnianie informacji zawodowych oraz wyposażenie dla prowadzenia poradnictwa zawodowego przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy; opracowywanie, wydawanie i rozpowszechnianie informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców; badania, opracowywanie programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy; koszty opracowywania i rozpowszechniania przez publiczne służby zatrudnienia i Ochotnicze Hufce Pracy materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia; koszty przeprowadzenia audytu zewnętrznego projektów realizowanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego współfinansowanych ze środków Funduszu Pracy; koszty wyposażenia klubów pracy oraz prowadzenia w nich zajęć przez osoby niebędące pracownikami urzędów pracy oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier o których mowa w art. 39 ust. 4, oraz kosztów wyposażenia akademickich biur karier, o których mowa w art. 39 ust. 6; wydatków związanych z udziałem PSZ w sieci EURES jak również w działaniach współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej.	94 300,00	87 980,84	93,30%
5	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy, koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	782 100,00	765 512,56	97,88%
6	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nie należnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy	53 537,09	35 446,11	66,21%
Razem		2 967 437,09	2 697 823,22	90,91%

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2023 roku posiadał również środki na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Strukturę wydatków w ramach tych środków przedstawia tabela:

Tabela 23. Struktura i wielkość wydatków finansowanych w ramach środków Funduszu Pracy na Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 133 530,00	2 057 814,51	97,17%
2.	Rezerwa Ministra Krajowy Fundusz Szkoleniowy	751 604,00	745 637,38	99,21%
Razem		2 885 134,00	2 803 451,89	97,17%

Strukturę i wielkość wydatków finansowanych w ramach środków otrzymanych na realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Wracam do pracy” prezentuje poniższe zestawienie:

Tabela 24. Projekt pilotażowy „Wracam do pracy”

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Refundacja części wynagrodzenia	247 500,00	140 030,00	56,58%
2	Premia dla pracodawcy	300 000,00	200 000,00	66,67%
Razem		547 500,00	340 030,00	62,11%

11 WYDATKI BUDŻETOWE

1. Dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy pracy (**Finansowanie kosztów funkcjonowania**). Z przyznanego planu wydatków na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2023 roku, w wysokości **22 125 762,86 zł** wykorzystano kwotę **22 072 083,40 zł**, tj. 99,8 %:
 - wydatki bieżące – **21 606 403,90 zł**,
 - wydatki majątkowe – **465 679,50 zł**;
2. Dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdział 85395 – Pozostała działalność (**Finansowanie zadań w ramach projektu Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 1.2.1 Interwencje**). Całkowita wartość projektu, realizowanego w okresie od 1.06.2022 r. do 31.08.2023 r. wynosiła 527 090,40 zł, z tego na wydatki w 2023 r. zaplanowano 455 991,33 zł, wydatkowano 436 251,14 zł, tj. 95,7%. Łącznie w okresie realizacji projektu wypłacono 507 350,21 zł na refundacje wynagrodzeń i składki na ubezpieczenia społeczne z tytułu robót publicznych oraz wypłatę środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej przez osoby bezrobotne do 29 roku życia. Projekt był finansowany ze środków europejskich i środków z dotacji celowej, w proporcji 84,28% i 15,72%.

12 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2023 ROK

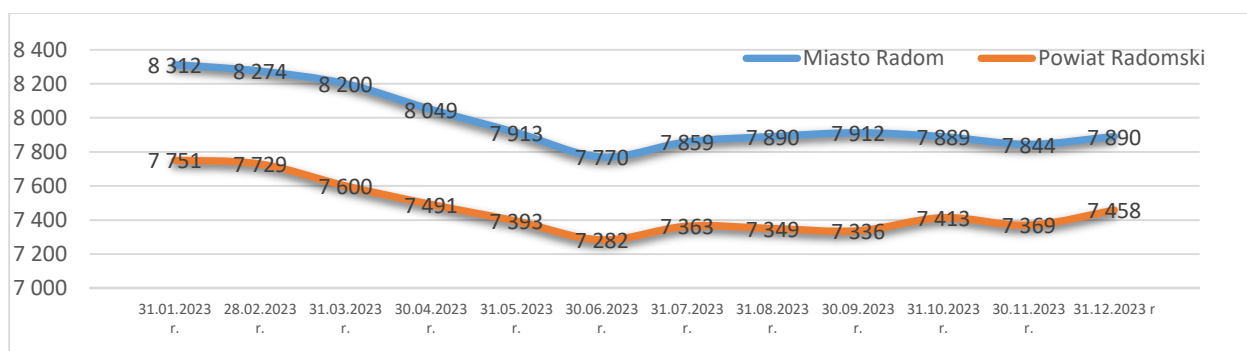
Dane statystyczne opracowane przez stanowisko ds. statystyki na podstawie comiesięcznego sprawozdania MRiPS - 01 - sprawozdanie o rynku pracy, załączników do sprawozdania sporządzanych półrocznie.

12.1 POZIOM BEZROBOCIA

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2023 r. liczba bezrobotnych w PUP w Radomiu kształtuje się następująco:

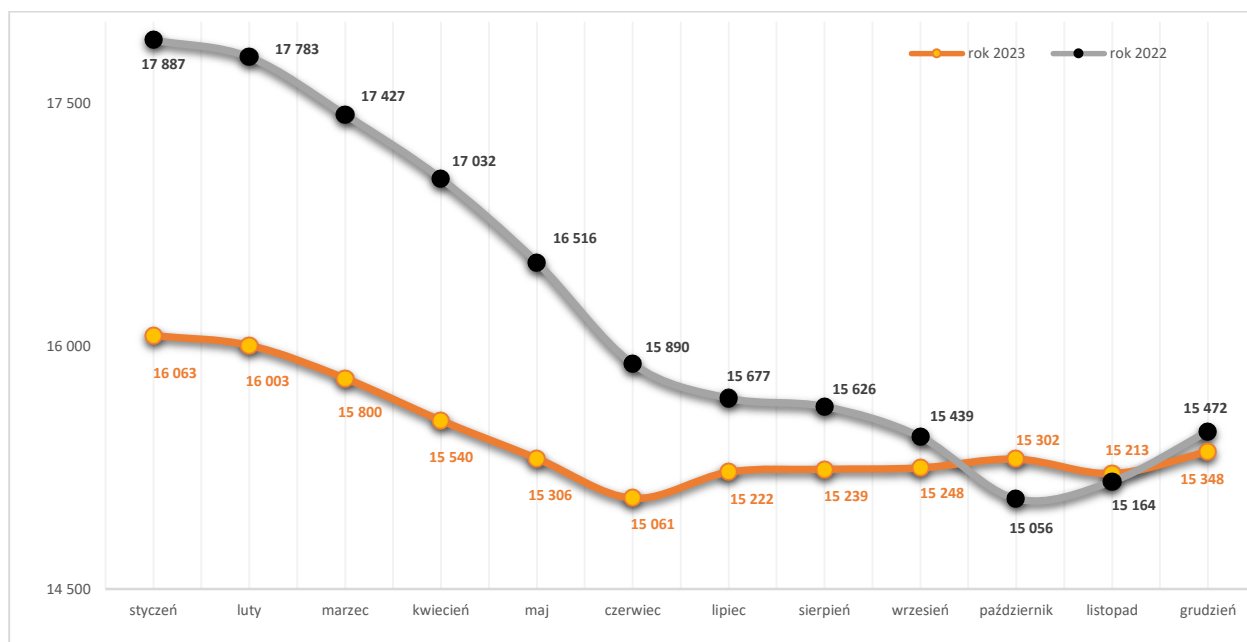
- miasto Radom: 7 890 osób, w tym 3 710 kobiet,
- powiat radomski: 7 458 osób, w tym 3 536 kobiet,
- łącznie PUP: 15 348 osób, w tym 7 246 kobiet.

Wykres 13. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca w roku 2023.



W roku 2023 liczba osób bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie. W porównaniu do grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu zmalała o 124 osoby, z czego w powiecie radomskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 18 osób, a w mieście Radomiu spadek o 106 osób.

Wykres 14. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca - lata 2022 - 2023.

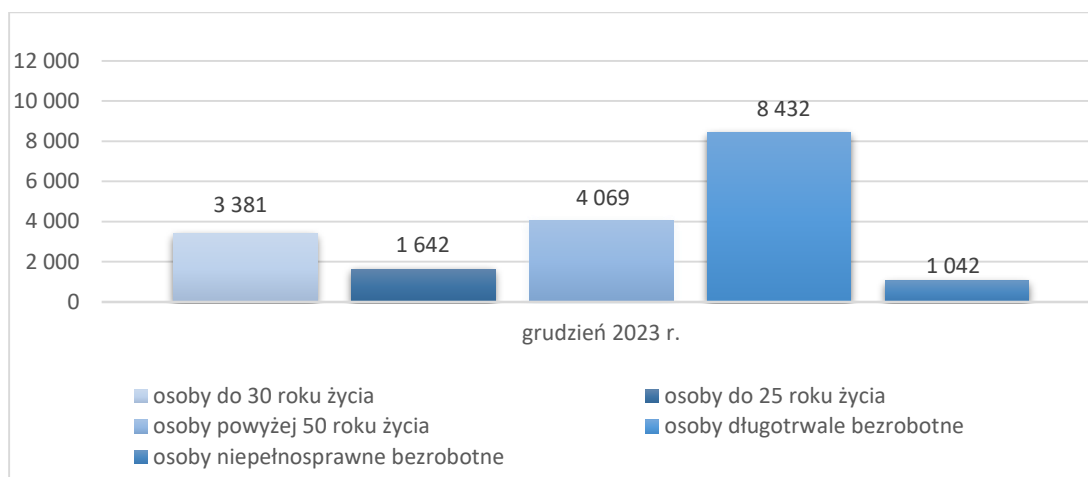


12.2 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Według danych statystycznych na koniec 2023 roku w ewidencji PUP pozostawało 12 440 osób (81,05% ogółu bezrobotnych), posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2023 roku w PUP - powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) liczebności tych grup przedstawia wykres.

Wykres 15. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy



12.3 BEZROBOCIE W GMINACH

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje swym działaniem Powiat Radomski, który tworzą miasto Pionki, miasto i gmina Iłża, miasto i gmina Skaryszew, miasto i gmina Jedlnia Letnisko oraz gminy: Gózd, Jastrzębia, Jedlińsk, Kowala, Pionki, Przytyk, Wolanów, Wierzbica i Zakrzew oraz miasto Radom.

Poziom bezrobocia w poszczególnych gminach przedstawia wykres.

Wykres 16. Bezrobotni w gminach – stan na koniec 2023 roku

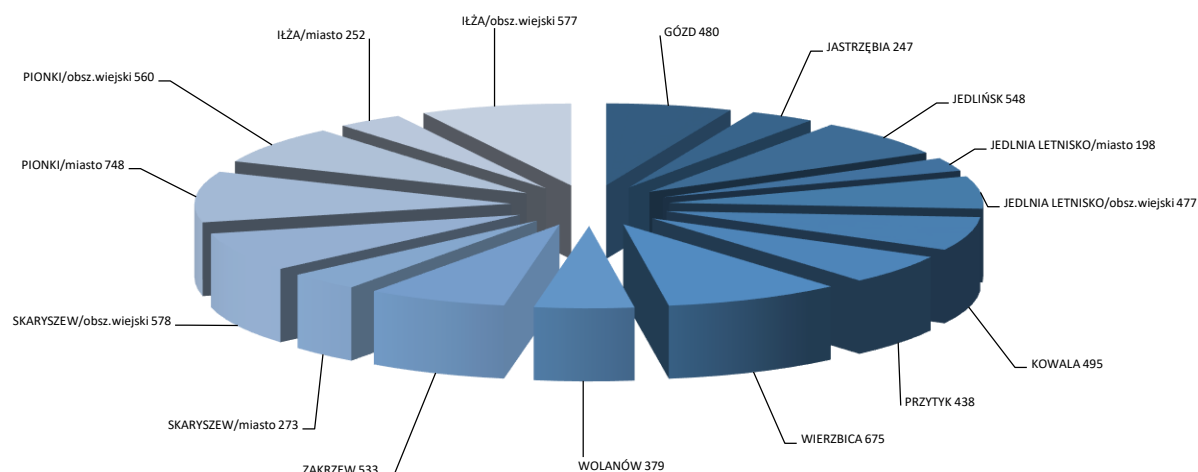


Tabela 25. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2022r. i XII 2023r.

	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA	z ogółu w XII 2023 r.			
GMINA	w XII 2022 r.	w XII 2023 r.	wzrost/spadek (XII 2022r.=100)	kobiety	bezrobotni bez prawa do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	niepełnosprawni
GÓZD	506	480	94,9	239	399	26	22
JASTRZĘBIA	249	247	99,2	126	185	7	15
JEDLIŃSK	511	548	107,2	258	429	28	25
JEDLŃSK LETNISKÓ / miasto	197	198	100,5	73	159	4	3
JEDLŃSK LETNISKÓ / obszar wiejski	469	477	101,7	223	381	24	20
KOWALA	503	495	98,4	225	378	18	41
PRZYTUK	439	438	99,8	192	376	17	12
WIERZBICA	667	675	101,2	318	569	45	20
WOLANÓW	371	379	102,2	197	294	18	17
ZAKRZEW	533	533	100,0	260	433	34	32
SKARYSZEW / miasto	274	273	99,6	119	220	9	8
SKARYSZEW / obszar wiejski	586	578	98,6	267	478	31	14
PIONKI / miasto	730	748	102,5	389	597	39	47
PIONKI / obszar wiejski	600	560	93,3	289	442	28	30
ŁĘŻA / miasto	238	252	105,9	116	215	16	5
ŁĘŻA / obszar wiejski	603	577	95,7	245	472	35	10
MIASTO RADOM	7 996	7 890	98,7	3 710	6 460	364	721
POWIAT RADOMSKI	7 476	7 458	99,8	3 536	6 027	379	321
OGÓŁEM P U P	15 472	15 348	99,2	7 246	12 487	743	1 042

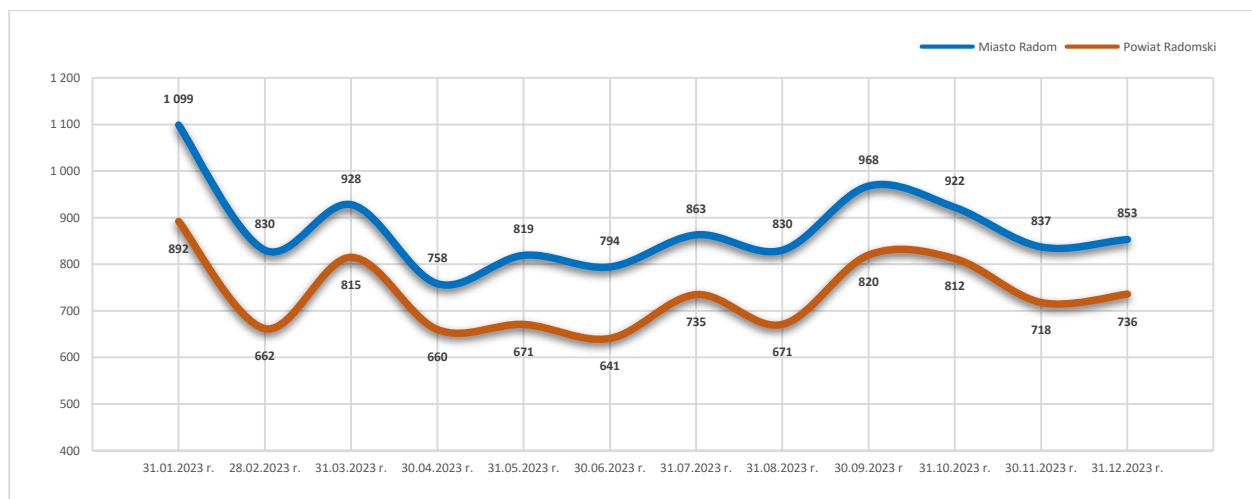
W odniesieniu do poprzedniego roku, największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Gózd – 5,1%, Pionki obszar wiejski – 6,7% oraz Łęża obszar wiejski – 4,3%. Wzrost bezrobocia natomiast dominował w gminach: Jedlińsk – 7,2%, Łęża miasto – 5,9% oraz Pionki miasto – 2,5%. Na terenie powiatu ziemskiego bezrobocie spadło o 0,2% natomiast na terenie miasta Radomia odnotowano spadek bezrobocia o 1,3%. Średnio w całym regionie liczba bezrobotnych spadła o 0,8% w stosunku do roku 2022, co ilustruje powyższa tabela.

12.4 NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPŁYW Z BEZROBOCIA

W roku 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, wraz z filią w Pionkach oraz Punktami obsługi bezrobotnych w Łęży, Przytuku, Wierzbicy, Skaryszewie, Goździe i Jedlni Letnisko ogółem zarejestrowano 19 334 bezrobotnych (w tym 8 651 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 8 833 osoby (w tym 3 930 kobiet),
- z Radomia - 10 501 osób (w tym 4 721 kobiet).

Wykres 17. Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2023 roku

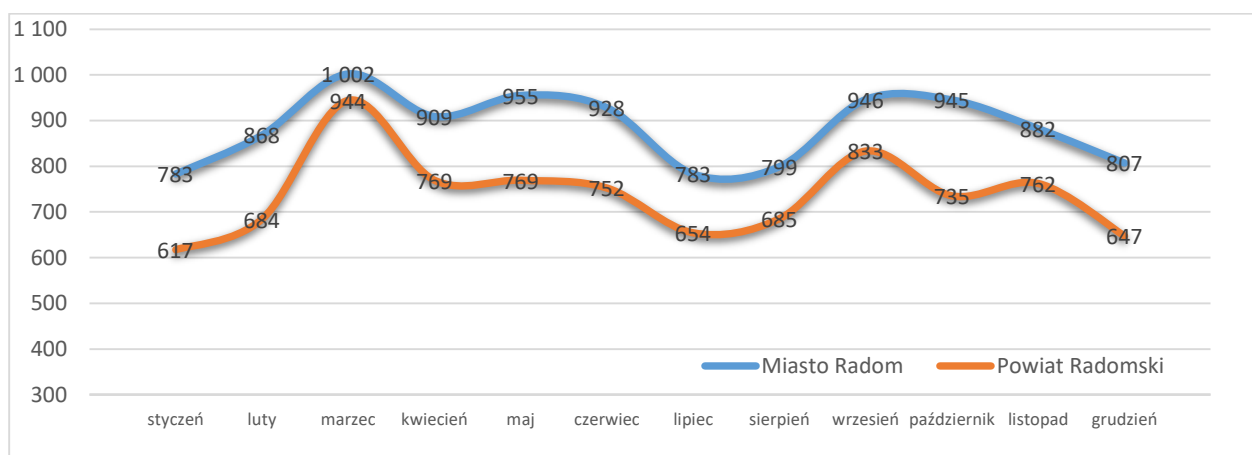


Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mężczyźni (10 683 osoby), którzy stanowili 55,25% całorocznego napływu, a także osoby powracające do bezrobocia po raz kolejny. Ich liczba wynosiła 16 194 osoby, tj. 83,76% ogółu nowo zarejestrowanych. Grupa bezrobotnych rejestrujących się po raz pierwszy liczyła 3 140 osób, tj. 16,24% ogółu napływu bezrobotnych.

Wyłączono z ewidencji 19 458 bezrobotnych (w tym 8 951 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 8 851 osób (w tym 4 018 kobiet),
- z Radomia - 10 607 osób (w tym 4 933 kobiety).

Wykres 18. Bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach 2023 roku



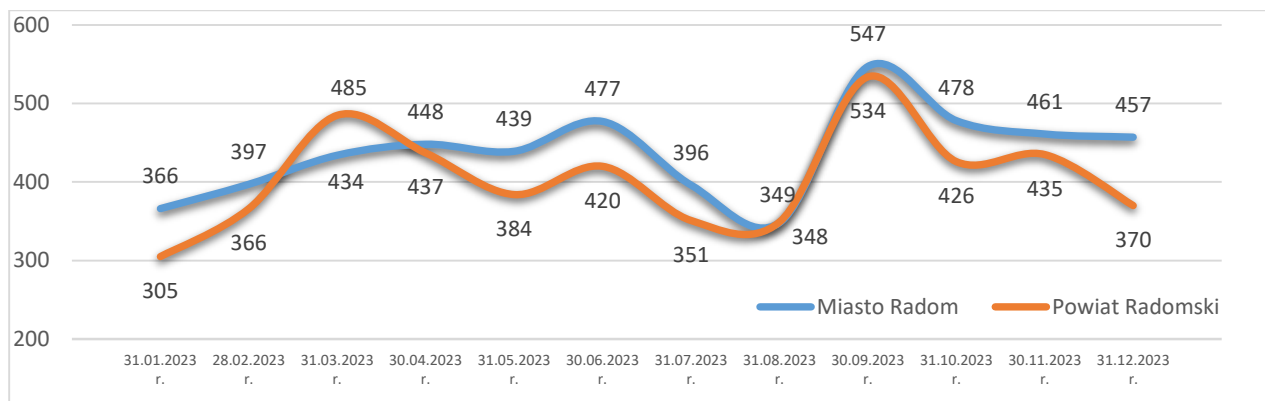
Jedną z głównych przyczyn odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez osoby bezrobotne.

W 2023 roku 10 110 osób (w tym 5 039 kobiet) podjęło pracę, z czego:

- z powiatu radomskiego - 4 862 osoby (w tym 2 373 kobiety),
- z Radomia - 5 248 osób (w tym 2 666 kobiet).

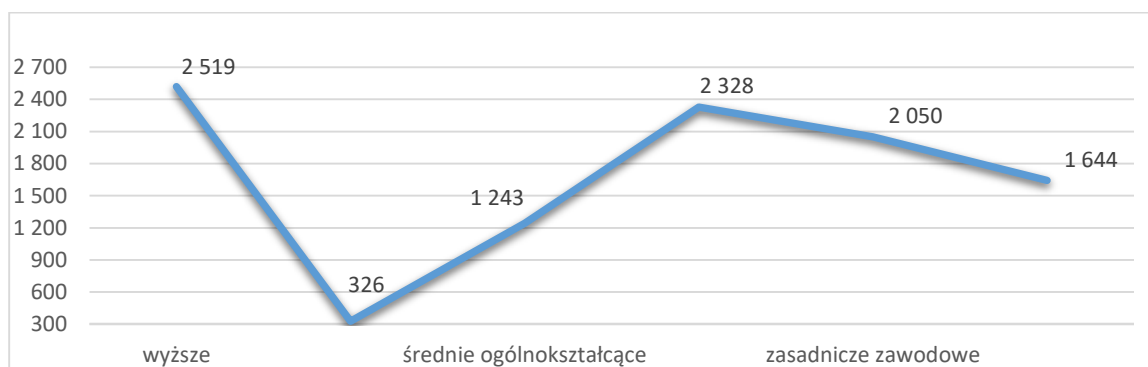
Podjęcie zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2023 roku w Powiecie Radomskim i mieście Radomiu prezentuje poniższy wykres.

Wykres 19. Podjęcie pracy przez osoby bezrobotne w 2023 roku



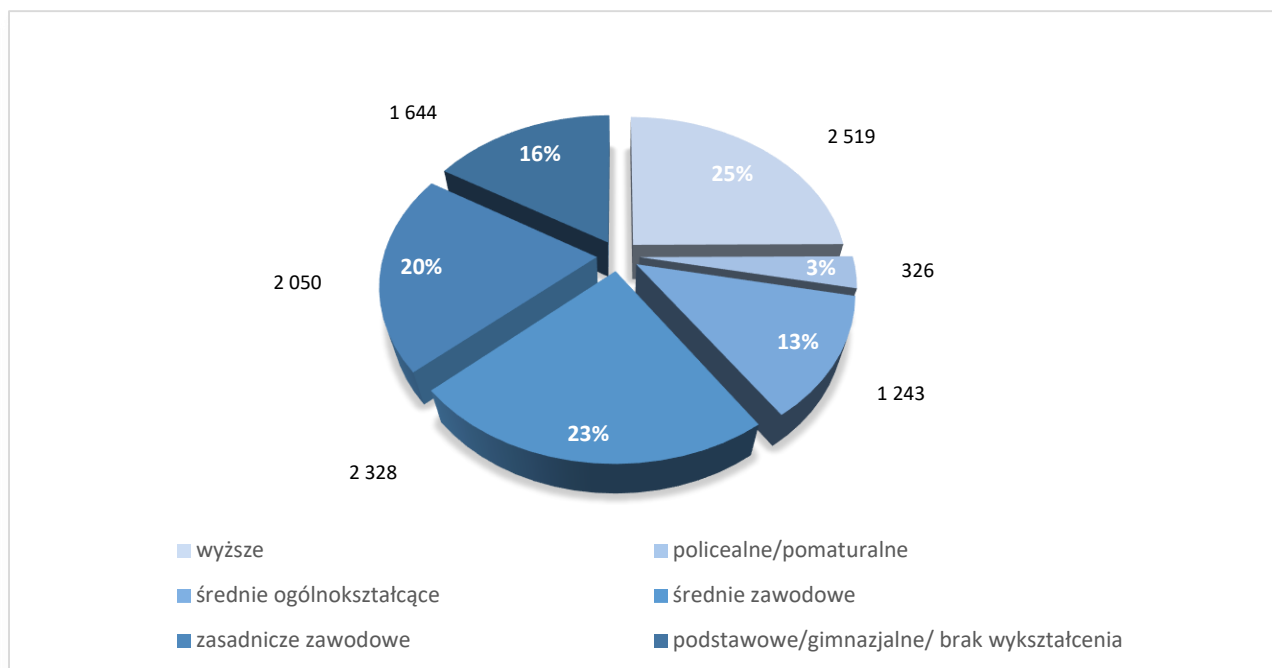
Poziom wykształcenia oraz procentowy udział tych osób w ogólnej liczbie podejmujących zatrudnienie w 2023 roku przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres 20. Podjęcie pracy 2023 roku wg poziomu wykształcenia.



Analizując strukturę osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP w 2023 roku z powodu podjęcia zatrudnienia zauważamy, iż najwięcej osób podejmujących pracę posiada wykształcenie wyższe (2 519 osób) oraz osoby legitymujący się kwalifikacjami zawodowymi zarówno na poziomie średnim (2 328 osób), jak i zawodowym (2 050).

Wykres 21. Procentowy udział osób podejmujących pracę w 2023 roku wg wykształcenia.

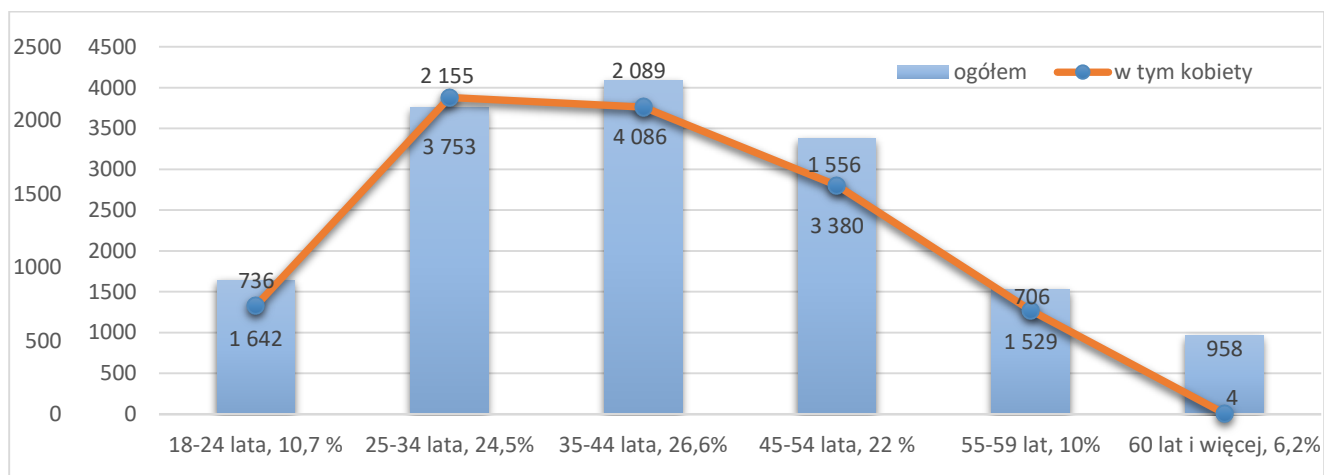


Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy było jedną z głównych przyczyn wyłączenia z rejestru bezrobotnych w 2023 r. Z tego powodu wyrejestrowano 4 016 osób, tj. 20,64% ogółu odpływu.

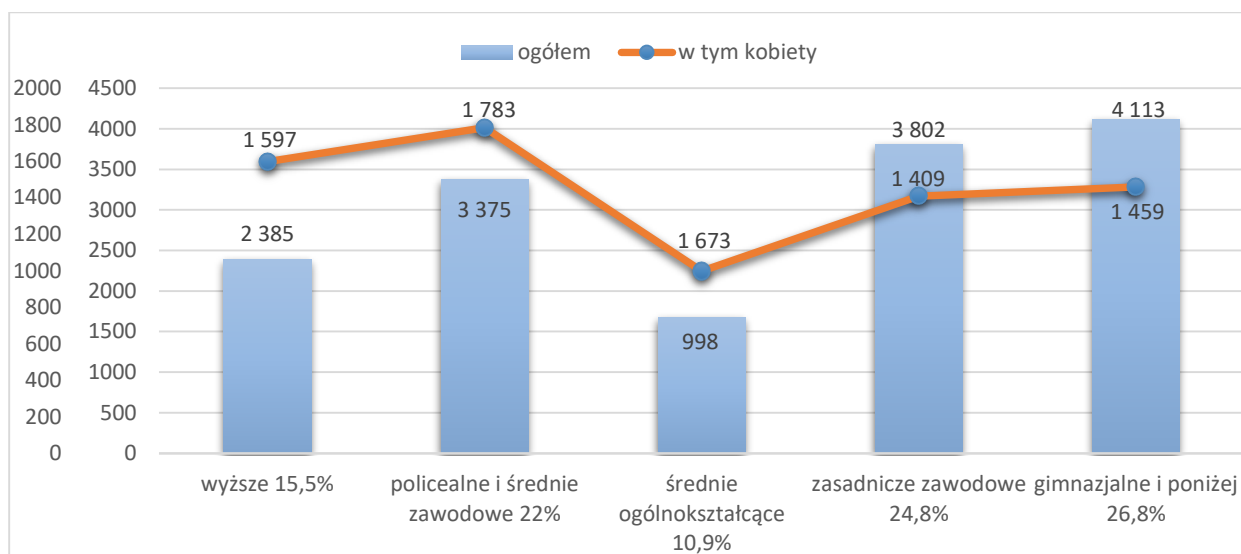
Ponadto w 2023 roku 1 444 osoby, tj. 7,42% wyłączonych z ewidencji, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, a 548, tj. 2,82% wyrejestrowanych odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

12.5 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY POWIAT RADOMSKI ŁĄCZNIE Z MIASTEM RADOM

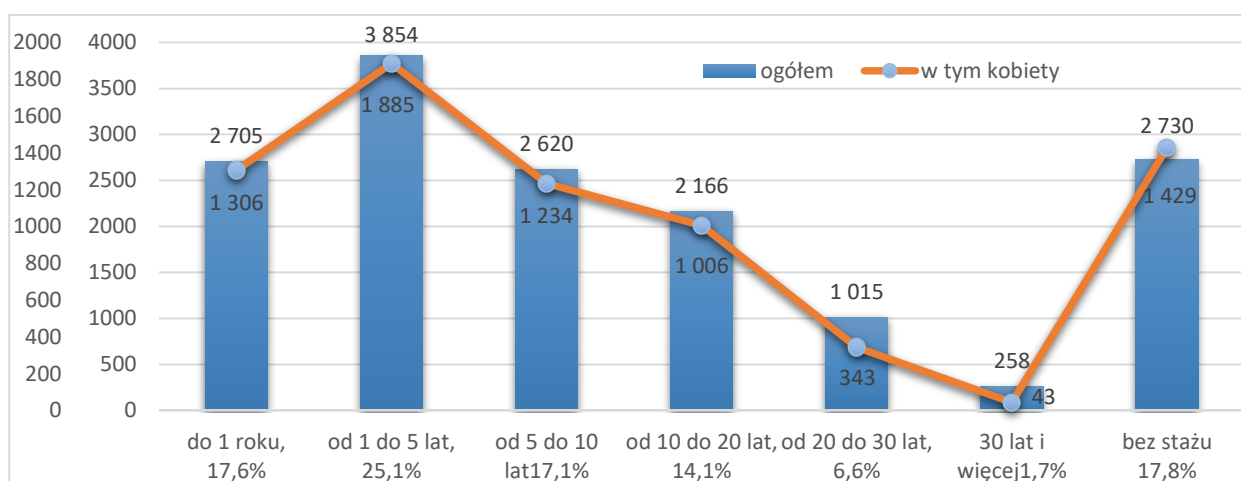
Wykres 22. Bezrobotni wg głównych grup wiekowych (stan na koniec grudnia 2023 r.)



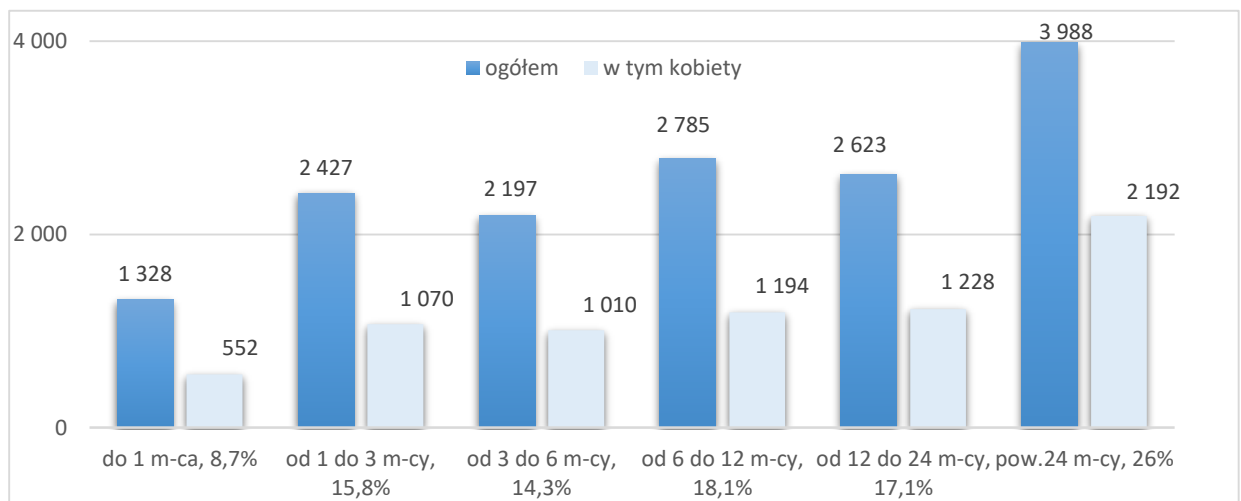
Wykres 23. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na koniec grudnia 2023 r.)



Wykres 24. Bezrobotni wg stażu pracy (stan na koniec grudnia 2023 r.)



Wykres 25. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2023 r.)



12.6 OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU

Są nimi nie tylko bezrobotni, ale również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy. Na koniec grudnia 2023r., według danych statystycznych, PUP w Radomiu obsługuje łącznie 15 489 osób. W porównaniu do końca 2022 roku liczba ta zmalała o 119 osób.

Wykres 26. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2022 i 2023 roku.

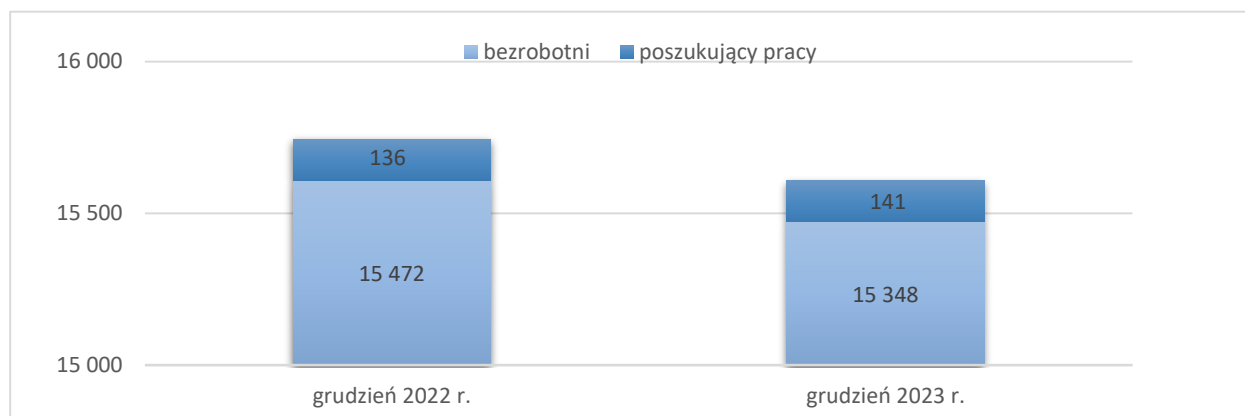


Tabela 26. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2022 i 2023 roku.

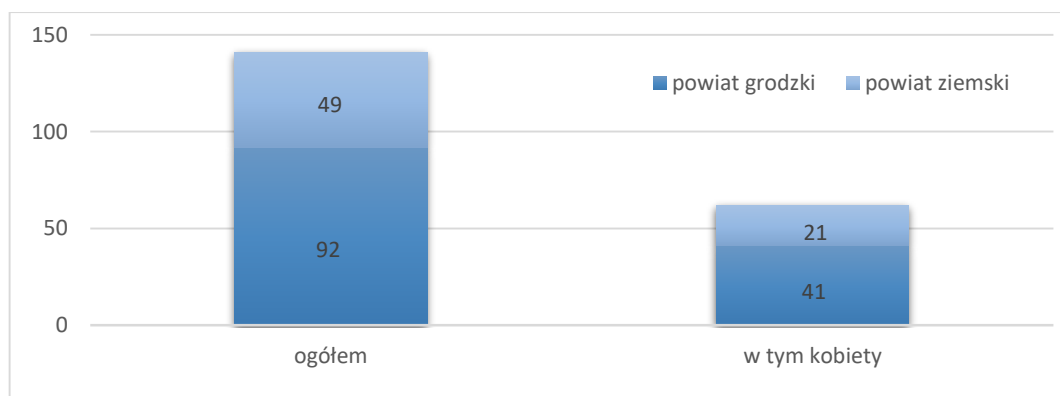
STATUS	RADOM		POWIAT RADOMSKI	
	grudzień 2022 r.	grudzień 2023 r.	grudzień 2022 r.	grudzień 2023 r.
BEZROBOTNI	7 996	7 890	7 476	7 458
POSZUKUJĄCY PRACY	80	92	56	49
RAZEM OSOBY	8 076	7 982	7 532	7 507

12.7 INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY

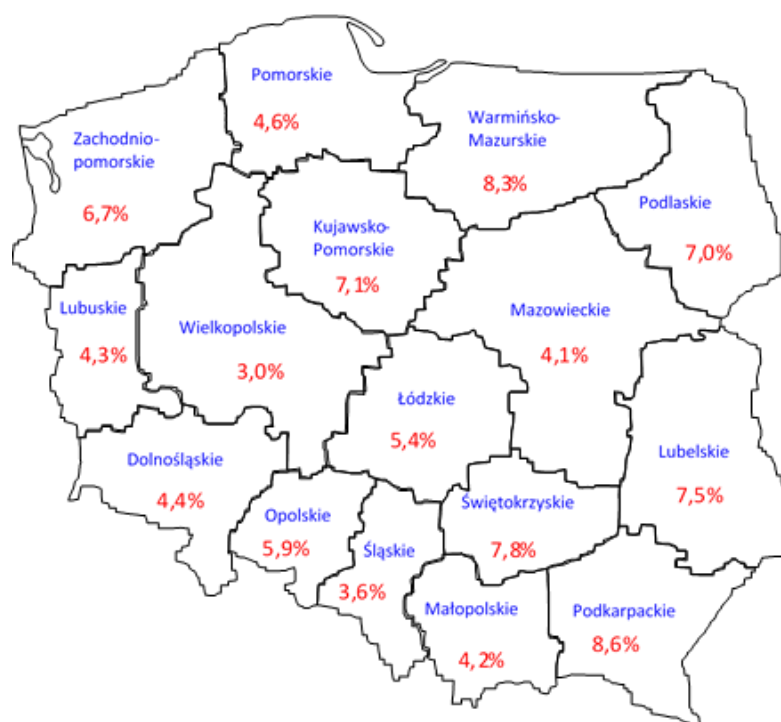
Według stanu na dzień 31.12.2023 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu jako osoby poszukujące pracy było zarejestrowanych 141 osób, w tym 62 kobiety.

W 2023 roku zarejestrowano 312 osób posiadających status osoby poszukującej pracy, w tym 128 kobiet.

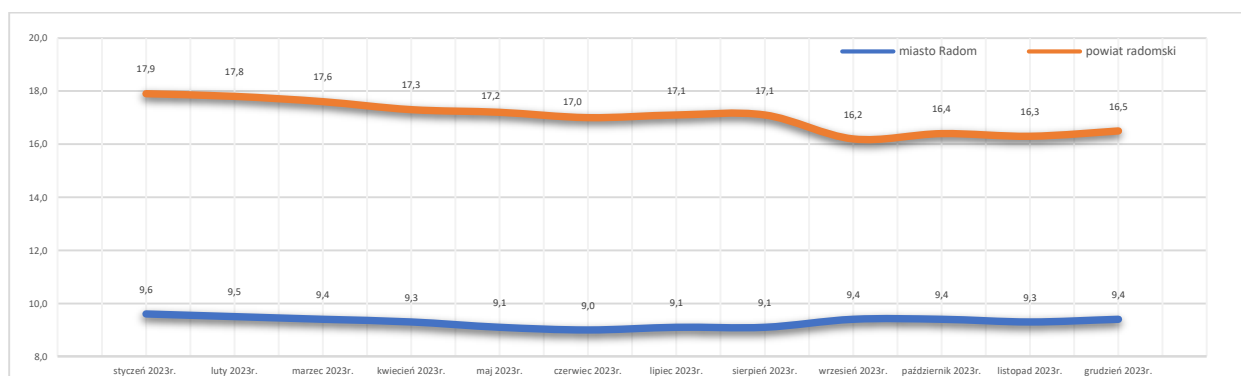
Wykres 27. Poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2023 roku.



12.8 STOPA BEZROBOCIA WG DANYCH GUS – GRUDZIEŃ 2023 R.



Wykres 28. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku - wg danych GUS



12.9 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela 27. Aktywizacja osób bezrobotnych w roku 2023 (zgodnie ze sprawozdaniem MRiPS – 01)

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU			POWIAT GRODZKI		POWIAT ZIEMSKI		OGÓŁEM PUP	
			OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy			5 248	2 666	4 862	2 373	10 110	5 039
w tym	w tym	niesubsydiowanej	4 491	2 304	4 101	2 010	8 592	4 314
		podjęcie działalności gospodarczej	186	67	167	38	353	105
		pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0
z tego		subsydiowanej	757	362	761	363	1 518	725
		prac interwencyjnych	63	41	105	68	168	109
		robót publicznych	3	1	66	34	69	35
		podjęcia działalności gospodarczej	322	143	300	123	622	266
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	4	1	1	0	5	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	248	101	187	65	435	166
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	64	35	71	46	135	81
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	35	23	18	13	53	36
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	22	18	14	14	36	32
		rozpoczęcia szkolenia	151	39	137	27	288	66
		w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	0	0
		rozpoczęcia stażu	461	340	540	366	1 001	706
		w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	0	0
		rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0
		rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	181	120	62	47	243	167
		w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0
		skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0

Tabela 28. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2023

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU				Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
				OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy				340	157	177	76	91	43	225	115
w tym	w	niesubsydiowanej		228	107	134	61	76	39	156	83
		podjęcie działalności gospodarczej		4	3	1	1	4	1	7	1
		pracy sezonowej		0	0	0	0	0	0	0	0
		subsydiowanej		112	50	43	15	15	4	69	32
z tego		prac interwencyjnych		3	1	3	1	1	0	4	4
		robót publicznych		0	0	0	0	1	1	2	1
		podjęcia działalności gospodarczej		53	23	16	4	5	2	43	19
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie		1	1	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego		25	9	11	4	7	1	18	7
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie		31	16	13	6	x	x	1	1
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego		0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego		0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę		0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne		0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia		x	x	x	x	1	0	1	0
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)		0	0	0	0	0	0	0	0
		rozpoczęcia szkolenia				2	1	1	1	2	1
w tym w ramach bonu szkoleniowego				0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia stażu				36	18	23	11	3	2	18	14
w tym w ramach bonu stażowego				0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych				0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych				0	0	0	0	0	0	0	0
w tym w ramach PAI				0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych				0	0	0	0	0	0	0	0

13.1 INFRASTRUKTURA

Instalacja fotowoltaiczna

W listopadzie 2023 r. została uruchomiona instalacja fotowoltaiczna usytuowana na dachu budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz filii w Pionkach.

- **Radom** - instalacja składa się z 83 szt. paneli wysokiej klasy, falownika oraz 42 optymalizatorów. Moc instalacji to 33,62 kWp, maksymalna osiągalna moc to 29,92 kW. Roczna szacowana produkcja energii 32,47 MWh, szacowana redukcja emisji CO₂ 25,1 t.

Ekwiwalent posadzonych drzew to 1153 szt.

Wartość inwestycji 209 180,00 zł brutto.

- **Pionki** – instalacja składa się z 74 paneli, falownika oraz 38 optymalizatorów. Moc instalacji to 29,97 kWp, maksymalna osiągalna moc to 25,00 kW. Roczna szacowana produkcja energii 29,13 MWh, szacowana redukcja emisji CO₂ 22,51 t.

Ekwiwalent posadzonych drzew to 1034 szt.

Wartość inwestycji 195 262,50 zł brutto.



Pozyskanie pieniędzy na dostosowanie pomieszczeń w budynku PUP w Radomiu dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

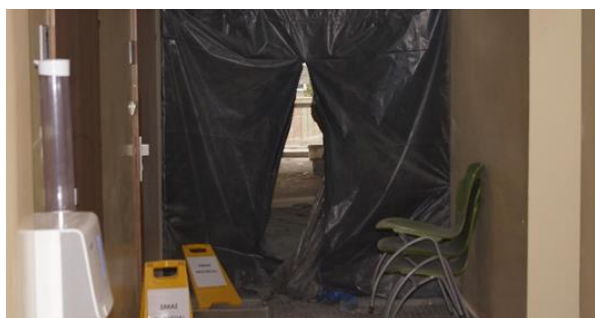
W 2023 roku uzyskaliśmy dofinansowanie w ramach programu „Dostępna przestrzeń publiczna” Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych w kwocie 344 000 zł.

Wkład własny wynosi 86 000 zł. Całkowity szacowany koszt inwestycji to 430 000 zł.

Projekt obejmuje likwidację barier architektonicznych w budynku przy ul. ks. Łukasika 3 w Radomiu poprzez:

- przebudowę pomieszczeń biurowych na parterze, tj. ich powiększenie o wnęki służące jako poczekalnie,
- poszerzenie drzwi do pokoi obsługi dla osób poruszających się na wózkach inwalidzkich,
- wymianę drzwi wejściowych rozwiernych w parterze niskim wejście od strony parkingu dla klientów w tym osób niepełnosprawnych i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na drzwi przesuwne otwierane automatycznie,
- montaż i dostawę platformy przyschodowej wewnątrz budynku między parterem wysokim a niskim.

Remont będzie realizowany w trzech etapach: od stycznia 2024 r. do sierpnia 2024 r. Wykonano dokumentację projektowo-kosztorysową ww. zadania.



Multimedialne oznakowania na korytarzach Urzędu Pracy w Radomiu, Filii w Pionkach oraz w punktach obsługi bezrobotnych

W 2023 roku zmieniony został układ graficzny elektronicznych ofert pracy oraz ogłoszeń dotyczących giełd pracy i wydarzeń organizowanych przez urząd, wyświetlanych na monitorach wiszących na korytarzach:

- ogłoszenia w nowoczesnej grafice są lepiej widoczne i przyciągają uwagę,
- podobną metamorfozę przeszły prezentacje dotyczące wszystkich form wsparcia oferowanych przez urząd pracy, środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, a także przepisów związanych z obsługą cudzoziemców i poradnictwem zawodowym,
- zmienione i ujednolicone zostało także elektroniczne oznakowanie tablic informacyjnych (numery pomieszczeń).

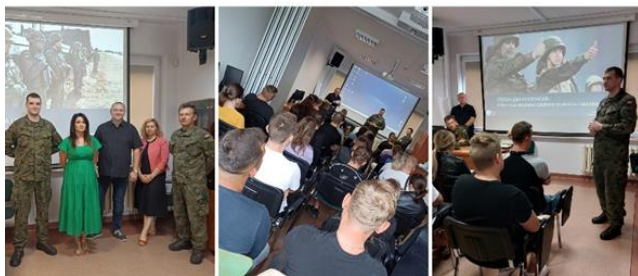


14.1 PARTNERSTWO LOKALNE – URZĄD PRACY JAKO ŁĄCZNIK KOMPETENCJI WIELU INSTYTUCJI

Pracodawcy

Działania - wizyty studyjne, giełdy pracy, spotkania informacyjno – rekrutacyjne, prelekcje w firmach:

1. KPS Food sp. z o. o – wizyta studyjna,
2. Dürr Poland sp. z o.o. Radom – wizyta studyjna,
3. WSI Sp. z o.o. – wizyta studyjna,
4. PZU Życie w Radomiu,
5. Telbridge sp. z o.o. ,
6. Michalczewski sp. z o.o. Radom,
7. Publiczne Przedszkole nr 12 w Radomiu,
8. Komenda Wojewódzka Policji w Radomiu,
9. Areszt Śledczy w Radomiu,
10. Zakład karny w Żytkowicach,
11. 6 Mazowiecka Brygada Wojsk Obrony Terytorialnej,
12. Wojskowe Centrum Rekrutacji w Radomiu,
13. Straż Graniczna,
14. MARA_DESIGN Magdalena Matejek,
15. PM24 Care EU sp. z o. o,
16. LeasingTeam sp. z o.o.



Instytucje – Fundacje – Stowarzyszenia

Działania - spotkania dla pracodawców i osób bezrobotnych, szkolenia, porady grupowe, akcje charytatywne:

1. Starostwo Powiatowe w Radomiu,
2. Urząd Miejski w Radomiu,
3. Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu,
4. ZUS oddział w Radomiu,
5. Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie filia w Radomiu,
6. Państwowa Inspekcja Pracy w Radomiu,
7. Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności,
8. Bank Gospodarstwa Krajowego,
9. Izba Przemysłowo-Handlowa Ziemi Radomskiej,
10. Młodzieżowy Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Wierzbicy,
11. Kancelaria Prawa Gospodarczego Kazimierz Wlazło i Aneta Guza - Wójtowicz,
12. Fundacja PFR – Polski Fundusz Rozwoju,
13. Stowarzyszenia na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Razem”,
14. Warsztaty Terapii Zajęciowej „Leśniczówka”,
15. PCK oddział w Radomiu,
16. Fundacja Radomiak RKS,
17. Stowarzyszenie „Wiosna” - Szlachetna Paczka,
18. Stowarzyszenie Kajakarzy na Rzecz Osób Niepełnosprawnych.



Placówki oświatowe

Działania - Organizacja spotkań w szkołach z doradcami zawodowymi; korzystanie z wiedzy pracowników naukowych wyższych uczelni przy organizowaniu konferencji dla pracodawców; współorganizowanie wspólnych projektów motywacyjno – szkoleniowych dla osób bezrobotnych:

1. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Radomiu,
2. Uniwersytet Radomski im. Kazimierza Pułaskiego ,
3. Akademia Handlowa Nauk Stosowanych w Radomiu,
4. Uniwersytet Jagielloński, Instytut Geografii i Gospodarki Przestrzennej w Krakowie,
5. Zespół Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu,
6. Zespół Szkół Technicznych - Szkolny Ośrodek Kariery,
7. Zespół Szkół w Goździe,
8. Technikum w Zespole Szkół Ekonomicznych Radom,
9. V Liceum Ogólnokształcące im. Romualda Traugutta w Radomiu,
10. Publiczna Szkoła Podstawowa w Myśliszewicach,

11. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 3 im. Jana Długosza w Radomiu,
12. Publiczna Szkoła Podstawowa nr 6 im. Orła Białego w Radomiu,
13. Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach.

14.2 INICJOWANE WYDARZENIA ORAZ UDZIAŁ W IMPREZACH PROMUJĄCYCH DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY



- **Dnia 26 października 2023 r.** w Starostwie Powiatowym w Radomiu odbyła się konferencja „**Kompetencje przyszłości – Pracownik przyszłości**”. Wydarzenie zorganizowane było w ramach obchodów ogólnopolskich Dni Pracodawców 2023.

Gościliśmy ponad 50 pracodawców z Radomia i regionu radomskiego. Wśród zaproszonych gości znaleźli się ponadto: przedstawiciele władz powiatowych, świata nauki, edukacji i biznesu.

- Udział w 18 Ogólnopolskich Targach Szkół Wyższych - 14.05.2023 r.
- Udział w Targach Pracy 2023, Uniwersytet Radomski - 23.05.2023 r.
- Udział w konferencji „Rodzic na zastępstwo, miłość na zawsze- bezpieczeństwo i troska o dziecko”, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu,
- Udział w Radom Expo 2023 – 8 i 9.09.2023 r.
- Udział w Targach Pracy i Edukacji w Radomiu OHP Radom – 20.09.2023 r.
- Udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery, Publiczna Szkoła Podstawowa w Myśliszewicach - od 16 do 19.10.2023r.
- Udział w Targach Biznesu, Akademia Handlowa Nauk Stosowanych w Radomiu - 23.11.2023 r.



14.3 URZĄD PRACY W SOCIAL MEDIACH, CZYLI Z MYŚLĄ O MŁODYM POKOLENIU

1. **500** publikacji na facebookowym profilu Powiatowego Urzędu Pracy
<https://www.facebook.com/pupradom>;
2. **250** publikacji na stronie radom.praca.gov.pl.
<https://radom.praca.gov.pl/>;
3. **7 tys. 500** ofert pracy w grupie „Szukam pracy – Dam pracę” na Facebooku
<https://www.facebook.com/groups/pupradomoferty>;
4. Założenie kanału Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na YouTube.
<https://www.youtube.com/@powiatowyurzadzpracywradomiu>
 - relacje (11 podcastów),
 - zapowiedzi (10 podcastów),
 - filmy o radomskich przedsiębiorcach:
 - ✓ 4 odcinki „Historii mojego sukcesu”,
 - ✓ 5 odcinków „Twój biznes – nasze wsparcie”,
 - formy wsparcia (8 odcinków),
 - prezentacje (11 podcastów),
 - wywiady:
 - ✓ z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w Radiu Radom – podsumowanie półrocza 2023r.,
 - ✓ z Kierownikiem Działu Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców - podsumowanie ankiety ewaluacyjnej po konferencji „Kompetencje przyszłości – Pracownik przyszłości”,
 - zatrudnianie cudzoziemców – pytania i odpowiedzi (7 podcastów);
5. **81 publikacji** w lokalnych i ogólnopolskich portalach informacyjnych.

14.4 ANALIZA SATYSFAKCJI KLIENTA - POLEPSZENIE JAKOŚCI OBSŁUGI

Praca pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2023 roku została poddana analizie na podstawie opinii w wyszukiwarce internetowej Google oraz przestanych za pośrednictwem poczty elektronicznej. Łącznie w ubiegłym roku takich opinii było 95. Większość, bo aż 73,7% opinii stanowią te pozytywne.

Opinie publikują, także użytkownicy mediów społecznościowych na facebookowym profilu urzędu. W ubiegłym roku było ich ok. 80. Pozytywne stanowią 99%.

Agata Plusa

Od: [redacted]
Wysłano: piątek, 27 października 2023 13:54
Do: 'Agata Plusa'
DW: 'Krzysztof Skomra'
Temat: RE: Podziękowania za udział w konferencji dla Pracodawców.

W imieniu naszej firmy bardzo serdecznie dziękujemy za zaproszenie. Bardzo dobrze nam się z Państwem współpracuje. Także z chęcią uczestniczymy w organizowanych przez Państwo konferencjach, szkoleniach.

Pozdrawiam,

Izba Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości w Radomiu · Obserwuj
Gratulacje. Zasłużył cały Urząd. 🌟

3 tyg. Lubię to! Odpowiedz



Autor

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu

Izba Rzemiosła i Małej Przedsiębiorczości w Radomiu Dziękujemy bardzo 🙏



Lokalny przewodnik · 345 opinii · 177 zdjęć



6 miesięcy temu

Urzędy zmieniają się na plus, wreszcie liczy się człowiek 🙏



pozytywnym oczywiście."

Szukasz czegoś innego?

Zobacz wyniki z internetu

Oczywiście wszystko na 5. Korzystałem z pomocy urzędu jako pr. Dzięki wsparciu PUP (szczególnie Pani Magdaleny), stworzyłem doposażone kilka stanowisk pracy. Umiejętności indywidualnej sytuacji, duże zaangażowanie i pozytywne podejście do klienta Magdaleny, dzięki której nasza współpraca jest zawsze zadow. Dodatkowo, udało mi się pozyskać środki na podniesienie kwalifikacji zawodowych moich pracowników, co znacznie wpływa na rozwój naszej firmy i możliwość obsługi naszych klientów na najwyższym poziomie.

Jako mieszkaniec i przedsiębiorca mogę stwierdzić że to dwa najlepsze urzędy wraz z urzędem skarbowym 🙏🙏🙏 brzmi jak marzenie ale to prawda. Brawo Wy i oby więcej urzędów jak ten z Wierzbickiej i Toruńskiej 🙏🙏

3 tyg. Lubię to! Odpowiedz



"Jestem pod wrażeniem, pozytywnym oczywiście."

Szukasz czegoś innego?

Chciałbym bardzo podziękować pani z pokoju 225 PUP w Radomiu za rzeczowe i profesjonalne załatwienie mojej sprawy. Pomimo mojego zdenerwowania podeszła do mojego problemu niemiłosiernie indywidualnie co pozwoliło go załatwić. Wielki szacunek i bardzo dziękuję



Imię i nazwisko :

Adres email :

Adres :

Temat :

opinia

Treść :

Witam,

Miałam okazję w pt konsultować się z Panem Krzysztofem Skomra w sprawie zatrudnienia cudzoziemców i logowania na portalu praca.gov.pl. Bardzo chciałabym podziękować za przemiłą obsługę i życzliwość. Pan bardzo profesjonalnie pokierował mnie przez wszystkie etapy!! Naprawdę należy się Panu solidna pochwała za swoje postępowanie!

Bardzo pozdrawiam

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych, zgodnie z treścią Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z 27.04.2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz.Urz.UE.L.2016.119.1) : Prawda

From:

Sent: Friday, January 5, 2024 10:45 AM

From:

Sent: Wednesday, December 6, 2023 8:58 PM

To: PUP <edusza@pupradom.pl>

Subject: Podziękowania z AHNIS

Szanowna Pani Kierownik,

pragnę złożyć Pani serdecznie podziękowania za zaangażowanie i profesjonalne działanie Pracowników Działu Poradnictwa Zawodowego i Szkoleń Bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu podczas Ogólnopolskiej Konferencji "Przedsiębiorczość okiem praktyka" połączonej z Ogólnopolskimi Targami Biznesu. Zarówno prelekcja Pani Anny Zdyb na temat nowoczesnych form poszukiwania pracy, jak i kompleksowe informacje udzielane przez obydwie Panie m.in. o aktualnej pomocy i usługach świadczonych przez Urząd spotkały się z niezwykle przyjaznym odbiorem zarówno ze strony bezrobotnych studentów jak i przedsiębiorców. Liczę, że nasze wspólne działania zaowocują w przyszłości kolejnymi sukcesami.

Z wyrazami szacunku

najważniejsze bardzo gołym nastawieniem do klienta, a ogrom wiedzy jaką posiada i przekazuje klientowi aby sprawnie załatwić sprawę jest imponujący. Cieszę się iż na swojej drodze spotkałam p. Joannę.

Pracy oraz p. Joanny Kopyckiej w pracy nie, dzięki Państwu pomocy bardzo swoje plany.

Dziękuję.

14.5 NIE TYLKO PRACA. AKCJE CHARYTATYWNE ORGANIZOWANE LUB WSPÓŁORGANIZOWANE PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU

1. „Piknik charytatywny dla Marcina i Leona” (współorganizacja). Podczas imprezy zbierane były pieniądze, które zostały przeznaczone na leczenie męża pracownicy urzędu oraz trzyletniego chłopca.
2. Udział w Szlachetnej Paczce.
3. Wielkanocna zbiórka żywności dla osób bezdomnych.
4. Pracownicy zebrali 10 tys. zł. na wsparcie leczenia ciężko chorej pracownicy urzędu.
5. Propagowanie w social mediach zbiórek krwi dla osób potrzebujących z Radomia i regionu radomskiego.



15 SPIS TABEL

TABELA 1.	WYDATKI ŚRODKÓW KFS W 2023 ROKU	14
TABELA 2.	LICZBA PRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W RAMACH LIMITU GŁÓWNEGO I REZERWY KFS	14
TABELA 3.	LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW W RAMACH NABORÓW LIMITU GŁÓWNEGO ORAZ REZERWY KFS	14
TABELA 4.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2023 ROKU	15
TABELA 5.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY W 2023 ROKU	15
TABELA 6.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2023	16
TABELA 7.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2022 - 2023 ROKU	16
TABELA 8.	ZESTAWIENIE DOKUMENTACJI ZGŁOSZENIOWEJ DO ZUS W 2023 ROKU	17
TABELA 9.	RAPORTY U3 W 2023 ROKU	18
TABELA 10.	LICZBA DECYZJI W POSTĘPOWANIU O ZWROT NIENALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2022-2023	20
TABELA 11.	ZESTAWIENIE WYDANYCH DECYZJI NA STANOWISKU DS. ODWOŁAŃ W 2022-2023 ROKU	20
TABELA 12.	EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA W LATACH 2022-2023	20
TABELA 13.	ZATRUDNIENIE I WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	24
TABELA 14.	TERMINY POSIEDZEŃ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W 2023 ROKU	26
TABELA 15.	ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W RAMACH LIMITU PODSTAWOWEGO.....	27
TABELA 16.	ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ PRZYZNANE Z REZERWY MINISTRA WŁAŚCIWEGO DS. PRACY.....	27
TABELA 17.	PLAN I WYKONANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH W 2023 ROKU	28
TABELA 18.	REGIONALNY PROGRAM 2021-2027 FUNDUSZE DLA MAZOWSZA FEM (I)	28
TABELA 19.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH REZERWY MINISTRA W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA	28
TABELA 20.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH REZERWY MINISTRA W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA (II).....	29
TABELA 21.	STRUKTURA I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH Z ALGORYTMU FUNDUSZU PRACY W 2023 ROKU	29
TABELA 22.	RODZAJE I SKAŁA WYDATKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH ZADANIACH.....	30
TABELA 23.	STRUKTURA I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY	31
TABELA 24.	PROJEKT PILOTAŻOWY „WRACAM DO PRACY”	31
TABELA 25.	BEZROBOCIE W RADOMIU I GMINACH POWIATU RADOMSKIEGO W XII 2022R. I XII 2023R.	34
TABELA 26.	BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2022 I 2023 ROKU.....	39
TABELA 27.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2023 (ZGODNIE ZE SPRAWOZDANIEM MRIPS – 01).....	41
TABELA 28.	AKTYWIZACJA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2023	42

16 SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1.	ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2021-2023	7
WYKRES 2.	ZESTAWIENIE WYDANYCH SKIEROWAŃ W 2023 ROKU	7
WYKRES 3.	GŁÓWNE ZADANIA.....	8
WYKRES 4.	LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOM 2022 ROKU I 2023 ROKU	9
WYKRES 5.	PORÓWNANIE LICZBY OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONANIA PRACY CUDZOZIEMCOM SKŁADANYCH PRZEZ PODMIOTY Z POWIATU GRODZKIEGO I ZIEMSKIEGO W 2023 ROKU	9
WYKRES 6.	ZAWODY W JAKICH PRACODAWCY DEKLAROWALI CHĘĆ ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW.....	9
WYKRES 7.	WNIOSKI DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ W 2023 ROKU.....	10
WYKRES 8.	LICZBA WNIOSKÓW DOTYCZĄCYCH PRACY SEZONOWEJ W 2022 I 2023 R.	10
WYKRES 9.	POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY W 2023 R.....	10
WYKRES 10.	TOP 10 ZAWODÓW, W KTÓRYCH BYLI ZATRUDNIENI OBYWATELE UKRAINY NA PODSTAWIE POWIADOMIEŃ W 2023 R.	11
WYKRES 11.	TESTY RYNKU PRACY W 2023 R.	11
WYKRES 12.	STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU.....	23
WYKRES 13.	BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA W ROKU 2023.	32
WYKRES 14.	BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA - LATA 2022 - 2023.	32
WYKRES 15.	WYBRANE KATEGORIE OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	33
WYKRES 16.	BEZROBOTNI W GMINACH – STAN NA KONIEC 2023 ROKU	33
WYKRES 17.	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2023 ROKU	35
WYKRES 18.	BEZROBOTNI WYREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2023 ROKU	35
WYKRES 19.	PODJĘCIE PRACY PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE W 2023 ROKU	36
WYKRES 20.	PODJĘCIE PRACY 2023 ROKU WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.....	36
WYKRES 21.	PROCENTOWY UDZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W 2023 ROKU WG WYKSZTAŁCENIA.	37
WYKRES 22.	BEZROBOTNI WG GŁÓWNYCH GRUP WIEKOWYCH (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.)	37
WYKRES 23.	BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.)	38
WYKRES 24.	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.)	38
WYKRES 25.	BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2023 R.)	38
WYKRES 26.	BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2022 I 2023 ROKU	39
WYKRES 27.	POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2023 ROKU.	39
WYKRES 28.	STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2023 ROKU - WG DANYCH GUS	40