

**Uchwała Nr /II /2024
Rady Powiatu Radomskiego
z dnia 15 maja 2024 roku**

w sprawie przyjęcia raportu z realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023” za rok 2023.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 107) art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024 r., poz. 475) w związku z Uchwałą Nr 154/XIV/2019 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie uchwalenia „*Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023*” uchwala się, co następuje:

§ 1

Rada Powiatu w Radomiu przyjmuje raport z realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu „*Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023*” za rok 2023, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Podstawę prawną przedmiotowej uchwały stanowi art. 4 ust. 1 pkt 17 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 107) zgodnie z którym powiat wykonuje określone ustawami zadania publiczne o charakterze ponadgminnym w zakresie przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Ponadto art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2024 r. poz. 475) stanowi, że do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Konieczność opracowania raportu wynika z Uchwały Nr 154/XIV/2019 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 29 listopada 2019 roku w sprawie uchwalenia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023”. Podjęta Uchwała obowiązuje dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu do przedstawienia informacji na temat stopnia i sposobu realizacji programu Radzie Powiatu w postaci **rocznego raportu z realizacji Programu**, wobec czego niezbędne jest podjęcie przedmiotowej uchwały.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu



**Raport z realizacji
„Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023”
za 2023 rok**

Radom, ~~marzec~~ marzec 2024 r.

Spis Treści

1	WSTĘP	5
2	BEZROBOCIE W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2023 ROKU	6
3	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	13
4	PROMOCJA MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY	17
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	17
4.2	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	18
4.3	BAROMETR ZAWODÓW	19
4.4	USŁUGI EURES	20
4.5	PORADNICTWO ZAWODOWE	20
4.6	WSPIERANIE MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ I PRZESTRZENNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH	22
5	WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – WYKORZYSTANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	23
5.1	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	23
5.2	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)	24
6	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	25
7	BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY	26
7.1	PARTNERSTWO LOKALNE	26
7.2	POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	26
8	PROFESJONALNA OBSŁUGA	27
8.1	PODNOŚCENIE KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW PUP	27
8.2	ELEKTRONICZNA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	27
8.3	SOCJAL MEDIA I PROMOCJA URZĘDU	28
9	PODSUMOWANIE	28
10	SPIS WYKRESÓW	30
11	SPIS TABEL	30

21 Wstęp

Raport z realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023” (dalej „Program”), który został przyjęty uchwałą nr 154/XIV/2019 Rady Powiatu w Radomiu w dniu 29 listopada 2019 r. określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu podejmował w 2023 roku we współpracy z partnerami rynku pracy, zmierzając do realizacji celów i kierunków działań określonych w Programie.

Celem Programu jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy oraz inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego mieszkańców Radomia i powiatu radomskiego.

W 2023 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu miał w swojej ofercie wiele form wsparcia m.in.: szkolenia zawodowe, staże, organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych, jednorazowe środki dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz refundowanie pracodawcom kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Obok powyższych instrumentów, osobom bezrobotnym była oferowana wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu również koncentrował swoje działania na budowaniu długotrwałych relacji z przedsiębiorcami działającymi w różnych sektorach na rynku lokalnym oraz podejmował wiele inicjatyw skierowanych do ludzi młodych, które w znacznym stopniu przyczyniają się do ułatwienia im wejścia na dzisiejszy rynek pracy.

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Podstawowym celem Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023 jest wytyczanie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczania bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Priorytetem jest zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności na rynku pracy osób bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorców, podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczestników lokalnego rynku. Istotną rolę w promocji zatrudnienia odgrywa pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej, a także w stosunku do pracodawców, pomoc w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się także na popularyzacji kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników w związku z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Program został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Jest on również realizatorem i koordynatorem Programu,

a współrealizatorami są partnerzy lokalnego rynku pracy.

Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu radomskiego i Miasta Radomia w latach 2019 – 2023. Będzie on osiągnięty poprzez realizację następujących celów operacyjnych:

- aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości,
- budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy,
- promocję mobilności na europejskim rynku pracy,
- życzliwą, profesjonalną i skuteczną obsługę Klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

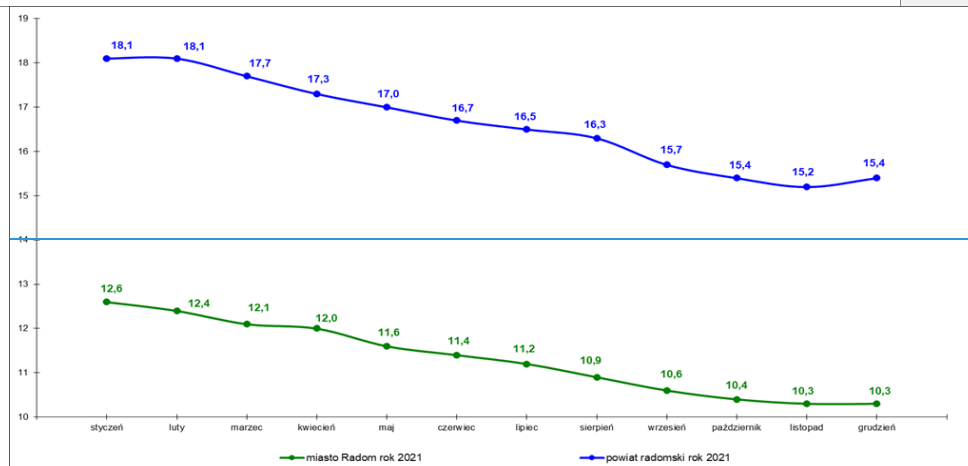
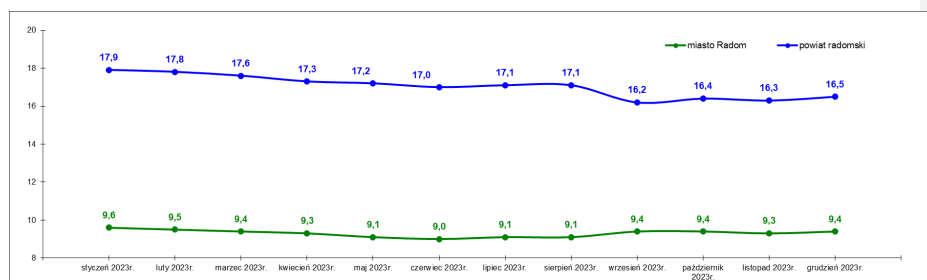
32 Bezrobocie w Radomiu i Powiecie Radomskim w 2023 roku

Stopa bezrobocia zarejestrowanego w Radomiu na koniec 2023 r. wyniosła 10,3% (w 2022 roku – 9,2%), a w powiecie radomskim 15,4% (w 2022 roku – 17,3%).

Sformatowano: Wyjustowany

Sformatowano: Wyjustowany

Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2023 roku – wg danych GUS



Według danych statystycznych na dzień 31.12.2023 rok liczba bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu kształtuje się następująco:

- miasto Radom: 9 097 890 osób, w tym 4 527 710 kobiet,
- powiat radomski: 8 253 458 osób, w tym 4 137 536 kobiet,
- łącznie Powiatowy Urząd Pracy : 17 343 15 348 osób, w tym 8 664 7 246 kobiety.

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

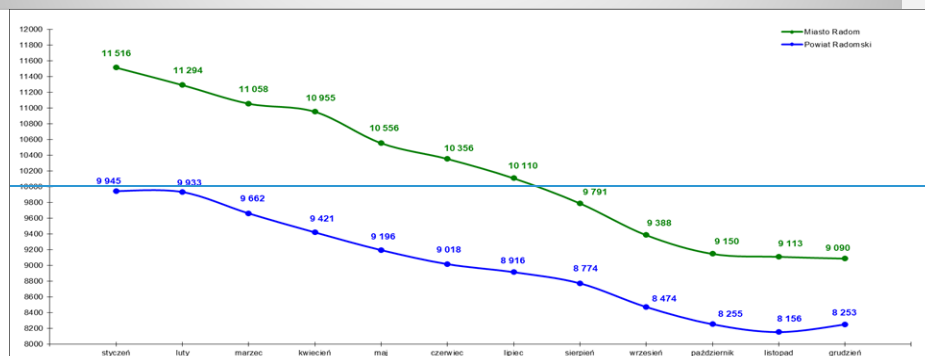
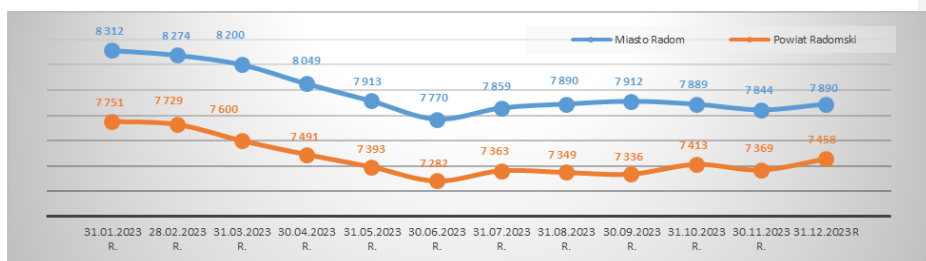
Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

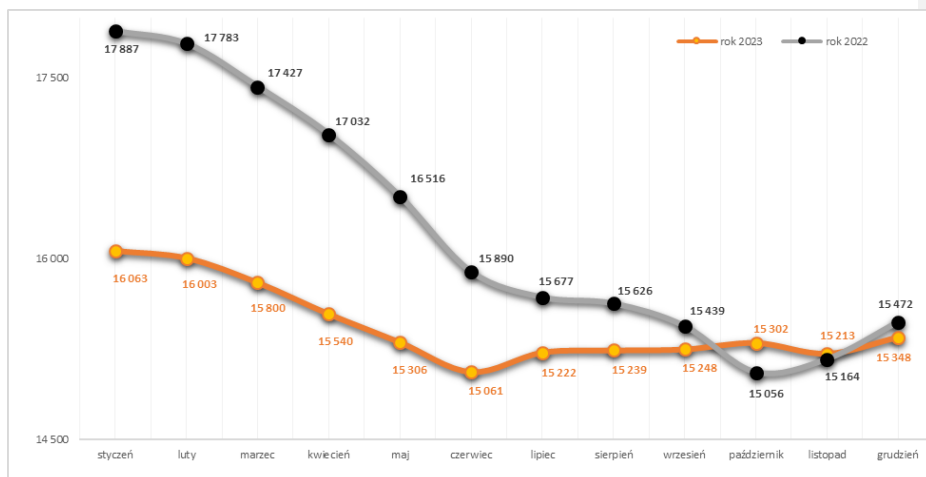
Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Wykres 2. Bezrobocie wg stanu na koniec miesiąca 2023 roku



W roku 2023 liczba osób bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie. W porównaniu do grudnia 2022 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu zmalała o 3 670 osoby, z czego w powiecie radomskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 1 460 osób, a w mieście Radomiu spadek o 2 210 osób.

Wykres 3. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca-lata 2022-2023



Według danych statystycznych na koniec 2023 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 12.440 osób (81,05% ogółu bezrobotnych) posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

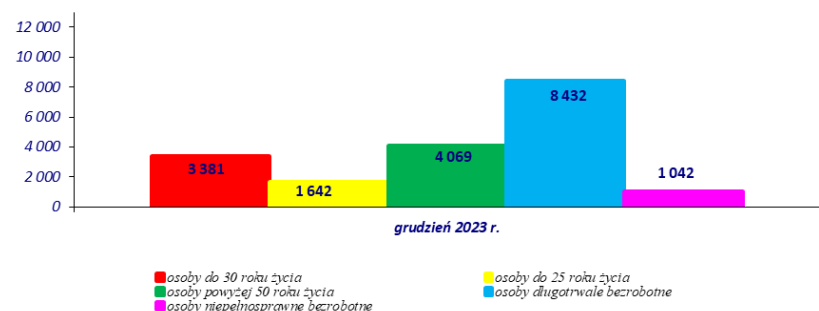
Na koniec 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu – powiat radomski (łącznie z miastem

na prawach powiatu) liczebności tych grup kształtowały się następująco:

- **osoby do 30 roku życia:** ogółem 3 381, w tym 1 714 kobiet,
- **w tym do 25 roku życia:** ogółem 1 642, w tym 736 kobiet,
- **osoby powyżej 50 roku życia:** ogółem 4 069, w tym 1 434 kobiety,
- **osoby długotrwale bezrobotne:** ogółem 8 432, w tym 4 272 kobiety,
- **osoby niepełnosprawne bezrobotne:** ogółem 1 042, w tym 431 kobiet.

Sformatowano: Kolor czcionki: Automatyczny

Wykres 4. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy



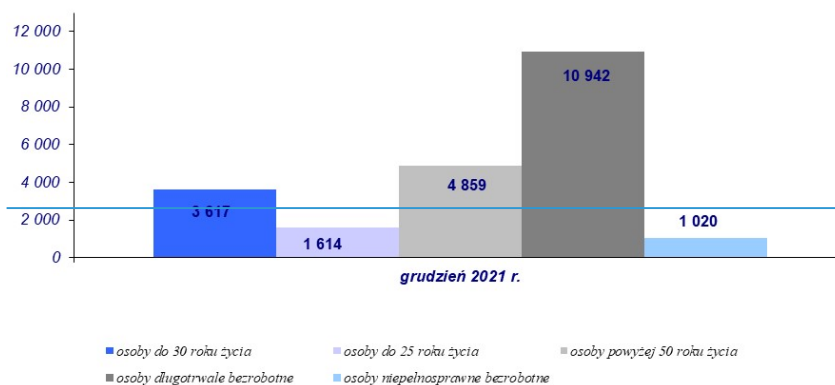
Liczba bezrobotnych według stanów na koniec okresów sprawozdawczych						
	Miasto Radom	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca Miasto Radom	Powiat radomski	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca powiat radomski	PUP w Radomiu	wzrost / spadek w stosunku do poprzedniego miesiąca PUP Radom
styczeń 2019r.	11 458	11 458	9 775	9 775	21 233	21 233
luty 2019r.	11 258	-200	9 699	-76	20 957	-276
marzec 2019r.	11 108	-150	9 402	-297	20 510	-447
kwiecień 2019r.	10 838	-270	9 176	-226	20 014	-496
maj 2019r.	10 648	-190	9 025	-151	19 673	-341
czerwiec 2019r.	10 553	-95	8 876	-149	19 429	-244
lipiec 2019r.	10 329	-224	8 775	-101	19 104	-325
sierpień 2019r.	10 281	-48	8 812	37	19 093	-11
wrzesień 2019r.	10 141	-140	8 763	-49	18 904	-189
październik 2019r.	9 899	-242	8 541	-222	18 440	-464
listopad 2019r.	10 132	233	8 611	70	18 743	303
grudzień 2019r.	10 264	132	8 901	290	19 165	422
styczeń 2020r.	10 683	419	9 325	424	20 008	843
luty 2020r.	10 418	-265	9 327	2	19 745	-263
marzec 2020r.	10 346	-72	9 196	-131	19 542	-203
kwiecień 2020r.	10 751	405	9 534	338	20 285	743
maj 2020r.	11 236	485	9 879	345	21 115	830
czerwiec 2020r.	11 522	286	10 024	145	21 546	431
lipiec 2020r.	11 693	171	10 045	21	21 738	192
sierpień 2020r.	11 718	25	9 941	-104	21 659	-79
wrzesień 2020r.	11 433	-285	9 810	-131	21 243	-416
październik 2020r.	11 188	-245	9 572	-238	20 760	-483
listopad 2020r.	11 161	-27	9 543	-29	20 704	-56
grudzień 2020r.	11 300	139	9 713	170	21 013	309
styczeń 2021r.	11 516	216	9 945	232	21 461	448
luty 2021r.	11 294	-222	9 933	-12	21 227	-234
marzec 2021r.	11 058	-236	9 662	-271	20 720	-507
kwiecień 2021r.	10 955	-103	9 421	-241	20 376	-344
maj 2021r.	10 556	-399	9 196	-225	19 752	-624
czerwiec 2021r.	10 356	-200	9 018	-178	19 374	-378
lipiec 2021r.	10 110	-246	8 916	-102	19 026	-348
sierpień 2021r.	9 791	-319	8 774	-142	18 565	-461
wrzesień 2021r.	9 388	-403	8 474	-300	17 862	-703
październik 2021r.	9 150	-238	8 255	-219	17 405	-457
listopad 2021r.	9 113	-37	8 156	-99	17 269	-136
grudzień 2021r.	9 090	-23	8 253	97	17 343	74

GMINA	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA wzrost/spadek (XII 2022r.=100)	z ogółu w XII 2023 r.			
	w XII 2022 r.	w XII 2023 r.		kobiety	bezrobotni bez prawa do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	niepełnosprawni
GÓZD	506	480	94,9	239	399	26	22
JASTRZĘBIA	249	247	99,2	126	185	7	15
JEDLIŃSK	511	548	107,2	258	429	28	25
JEDLŃA LETNISKO / miasto	197	198	100,5	73	159	4	3
JEDLŃA LETNISKO / obszar wiejski	469	477	101,7	223	381	24	20
KOWAŁA	503	495	98,4	225	378	18	41
PRZYTYK	439	438	99,8	192	376	17	12
WIERZBICA	667	675	101,2	318	569	45	20
WOLANÓW	371	379	102,2	197	294	18	17
ZAKRZEW	533	533	100,0	260	433	34	32
SKARYSZEW / miasto	274	273	99,6	119	220	9	8
SKARYSZEW / obszar wiejski	586	578	98,6	267	478	31	14
PIONKI / miasto	730	748	102,5	389	597	39	47
PIONKI / obszar wiejski	600	560	93,3	289	442	28	30
ILŻA / miasto	238	252	105,9	116	215	16	5
ILŻA / obszar wiejski	603	577	95,7	245	472	35	10
MIASTO RADOM	7 996	7 890	98,7	3 710	6 460	364	721
POWIAT RADOMSKI	7 476	7 458	99,8	3 536	6 027	379	321
OGÓŁEM P U P	15 472	15 348	99,2	7 246	12 487	743	1 042

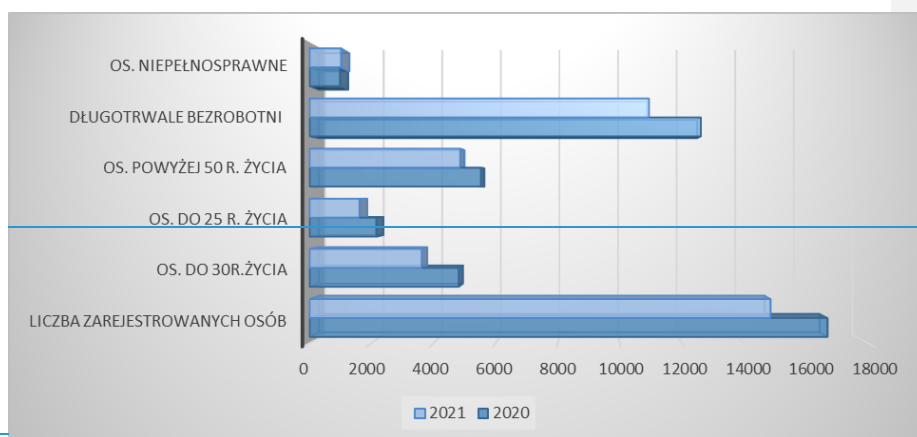
	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA	z ogółu w XII 2021 r.			
GMINA	w XII 2020 r.	w XII 2021 r.	wzrost/spadek (XII 2020r.=100)	kobiety	bezrobotni bez prawa do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	niepełnosprawni
GÓZD	691	583	84,4	285	479	44	20
JASTRZĘBIA	365	303	83,0	149	241	14	14
JEDLIŃSK	728	607	83,4	319	480	28	26
JEDLŃA LETNISKO	759	689	90,8	303	555	32	20
KOWALA	740	573	77,4	293	470	25	37
PRZYTUK	494	451	91,3	197	396	12	8
WIERZBICA	818	733	89,6	356	634	49	24
WOLANÓW	538	420	78,1	220	353	20	20
ZAKRZEW	749	593	79,2	288	484	43	28
SKARYSZEW / miasto	360	311	86,4	143	251	10	7
SKARYSZEW / obszar wiejski	650	598	92,0	307	506	31	19
PIONKI / miasto	1 050	855	81,4	485	726	41	40
PIONKI / obszar wiejski	765	636	83,1	349	521	39	28
ŁŁŻA / miasto	298	247	82,9	124	209	15	2
ŁŁŻA / obszar wiejski	708	654	92,4	319	534	38	5
MIASTO RADOM	11 300	9 090	80,4	4 527	7 671	487	722
POWIAT RADOMSKI	9 713	8 253	85,0	4 137	6 839	441	298
OGÓŁEM P U P	21 013	17 343	82,5	8 664	6 839	928	1 020

W odniesieniu do poprzedniego roku, największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Gózd – 5,1%, Pionki obszar wiejski – 6,7% oraz Łłża obszar wiejski – 4,3%. Wzrost bezrobocia natomiast dominował w gminach: Jedlińsk – 7,2%, Łłża miasto – 5,9% oraz Pionki miasto – 2,5%.

Na terenie powiatu ziemskiego bezrobocie spadło o 0,2% natomiast na terenie miasta Radomia odnotowano spadek bezrobocia o 1,3%. Średnio w całym regionie liczba bezrobotnych spadła o 0,8% w stosunku do roku 2022, co ilustruje powyższa tabela.



5



6

7

83 Aktywizacja Zawodowa Osób Bezrobotnych i Poszukujących Pracy

Aktywizacja osób bezrobotnych odbywa się na wiele sposobów. Istotą skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych jest dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania, to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez PUP w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb oraz możliwości, pod uwagę brane jest posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz możliwość podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia.

Prowadzone działania miały na celu głównie:

- świadczenie i stałe doskonalenie jakości usług pośrednictwa pracy,

- prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej,
- identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy,
- realizację programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu.

Tabela 2. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2023 roku

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU		Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
		OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy		3 431	1 600	1 806	778	1 537	684	2 908	1 590
w tym:	niesubsydiowanej	2 855	1 339	1 562	683	1 338	597	2 483	1 392
	podjęcie działalności gospodarczej	93	27	32	10	53	15	107	32
	pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego:	subsydiowanej	576	261	244	95	199	87	425	198
	prac interwencyjnych	39	24	25	14	23	14	54	39
	robót publicznych	7	2	1	0	28	9	33	16
	podjęcie działalności gospodarczej	247	100	85	26	35	8	189	80
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	5	1	2	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	145	52	79	28	53	13	104	33
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	135	81	53	26	x	x	5	2
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	x	x	x	53	36	28	17
	inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	3	2	1	1	7	7	12	11
	rozpoczęcia szkolenia	115	19	63	9	21	5	74	24
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia stażu		510	310	337	198	64	42	335	255
w tym w ramach bonu stażowego		0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		11	10	7	6	117	52	222	156
w tym w ramach PAI		0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		0	0	0	0	0	0	0	0

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU		Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
		OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy		4 035	1 830	2 037	873	1 756	721	4 355	2 210
w tym	niesubsydowanej	3 317	1 549	1 745	773	1 507	629	3 640	1 932
	podjęcie działalności gospodarczej	94	17	38	6	46	10	135	39
	pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	subsydowanej	718	281	292	100	249	92	715	278
	prac interwencyjnych	51	28	19	9	25	16	98	56
	robót publicznych	2	2	0	0	32	12	32	15
	podjęcie działalności gospodarczej	382	131	144	37	54	15	319	101
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	4	2	0	0	x	x	1	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	185	71	93	34	75	22	216	85
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	96	48	34	19	x	x	16	5
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	x	x	x	63	27	34	16
	inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	2	1	2	1	0	0	0	0
rozpoczęcia szkolenia		105	10	61	3	14	3	62	18
w tym w ramach bonu szkoleniowego		0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia stażu		549	325	374	210	54	32	345	236
w tym w ramach bonu stażowego		0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych		11	11	0	0	133	63	277	182
w tym w ramach PAI		0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych		0	0	0	0	0	0	0	0

Sformatowano: Wyrównany do środka

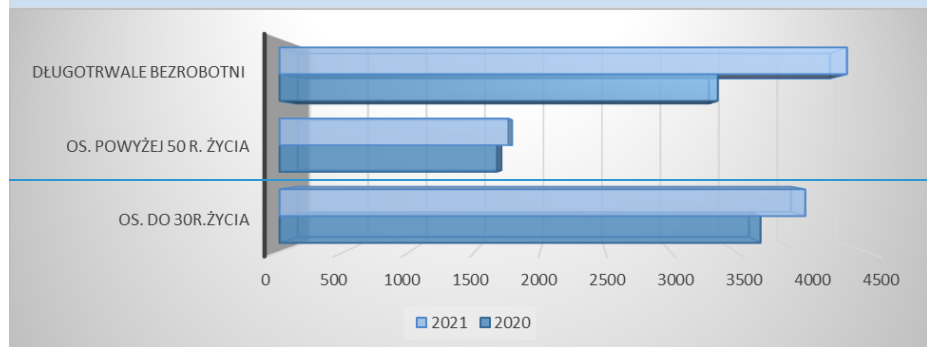
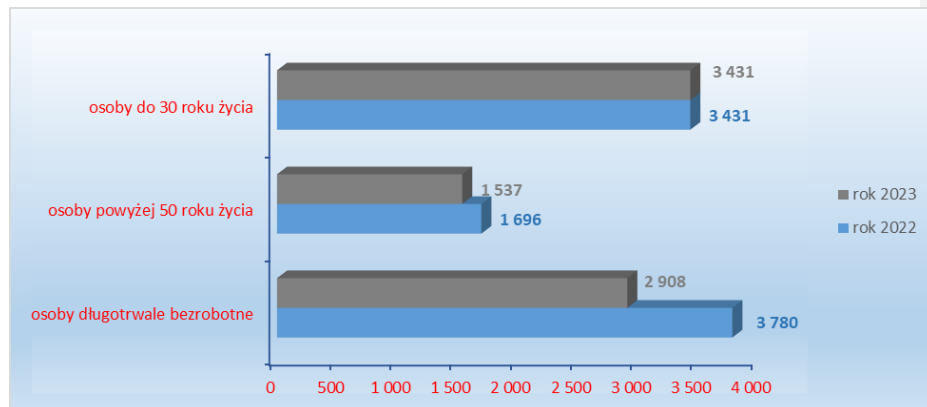
W roku 20243 aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była efektywniejsza-na niższym poziomie niż w roku poprzednim, mimo-z powodu mniejszej liczby osób zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach.

Podjęcie pracy wśród osób pozostających w szczególnej sytuacji w 20243 roku kształtowało się następująco:

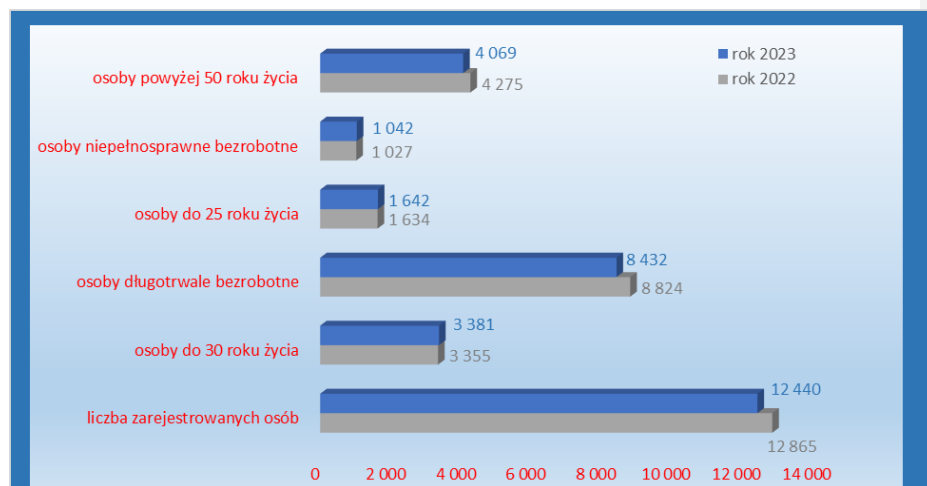
- w kategorii osób do 30 roku życia podjęcie pracy wzrosło-343 utrzymało się na tym samym poziomie, mimo że _osoby, a liczba zarejestrowanych w tej kategorii spadła o 1-19326 osób,
- w kategorii osób powyżej 50 roku życia podjęcie pracy wzrosło-zmalało o 88-159 osób, przy spadku-liczby osób zarejestrowanych spadła o 666-206 osób,
- w kategorii osób długotrwale bezrobotnych podjęcie pracy wzrosło-zmalało o 991-872 osoby, przy spadku-liczby zarejestrowanych spadła o 1-674392 osoby.

Sformatowano: Wyjustowany, Punktowane + Poziom: 1 + Wyrównanie: 0,63 cm + Wcięcie: 1,27 cm

Wykres 5. Podjęcie pracy w wybranych kategoriach posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji w latach 2022-2023



Wykres 6. Liczba bezrobotnych według kategorii posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji w latach 2022-2023



94 Promocja mobilności na rynku pracy

9.1

9.2

9.34.1 Pośrednictwo Pracy

Powiatowy Urząd Pracy obserwuje, monitoruje i wspiera swoim działaniem lokalny rynek pracy. Pośrednictwo pracy to forma pomocy, z której mogą skorzystać zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby prowadzące działalność gospodarczą.

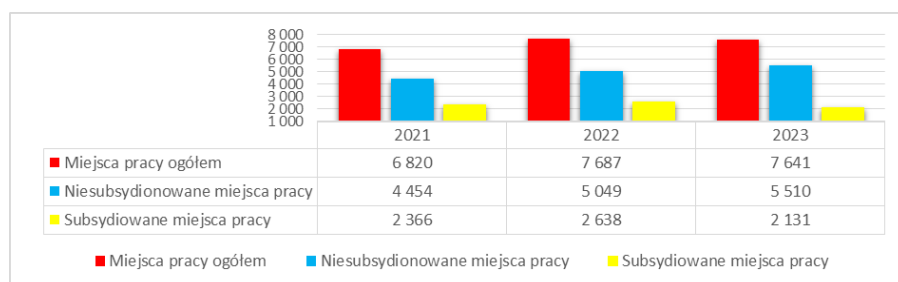
W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło ogółem 7 641 miejsc pracy, w tym

5 510 miejsc pracy niesubsydiowanej oraz 2 131 miejsc pracy subsydiowanej. Ogólna liczba miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 46, niesubsydiowane miejsca pracy zwiększyły się o 461, a subsydiowane zmalały o 507.

Spśród zgłoszonych ofert pracy 235 skierowanych było do osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy poszukiwali kandydatów na stanowiska: pracownik ochrony, magazynier, pracownik biurowy, konsultant telefoniczny.

Osoby poza zatrudnieniem w zakładach pracy chronionej, zatrudnienie znajdowały na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i swoimi możliwościami.

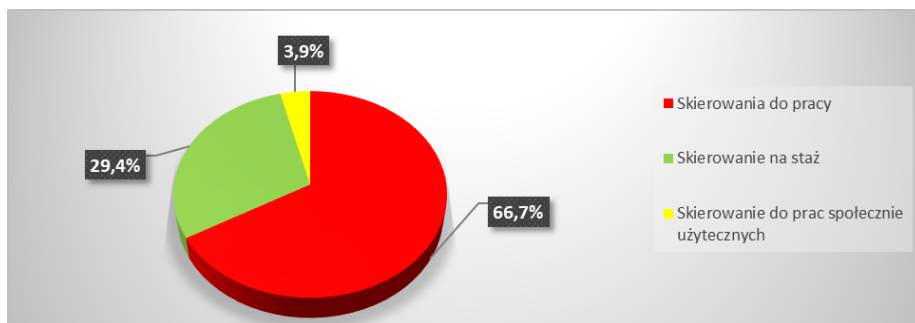
Wykres 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2021 -2023



W roku 2023 Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wydali łącznie 6 465 skierowań, z czego:

- 4 312 osób otrzymało skierowanie do pracy,
- 1 903 osoby otrzymało skierowanie na staż,
- 250 osób otrzymało skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Wykres 8. Zestawienie wydanych skierowań

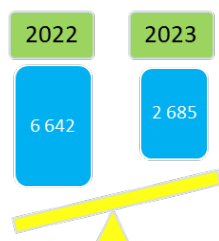


9.44.2Zatrudnianie Cudzoziemców

W 2023 roku obsłużono 2 685 oświadczenia o powierzeniu pracy, 100% dokumentów wpływa drogą elektroniczną przez prac.gov.pl. Pracownicy podpisują je elektronicznie i odsyłają do klientów. Po wprowadzeniu takiego sposobu obsługi informacja zwrotna od pracodawców jest bardzo pozytywna i nie deklarują powrotu do „wersji papierowej”.

Rok 2023 charakteryzował się mniejszą ilością obsłużonych wniosków dotyczących zatrudniania cudzoziemców niż w roku 2022.

Wykres 9. Ilość oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2022 roku i 2023 roku

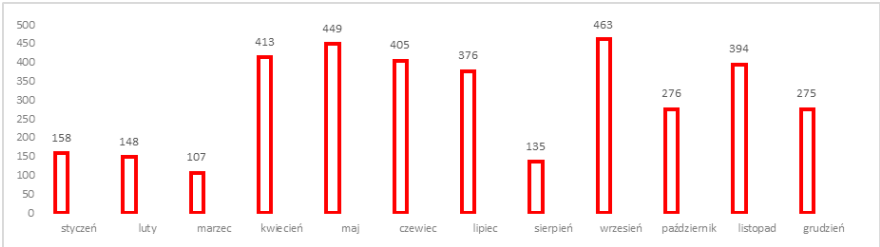


W 2023 roku zostało obsłużonych 9 013 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 69 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 59 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz 27 decyzji różnego rodzaju (zezwolenia, umorzenia postępowań, uchYLENIA zezwoleń).

W roku 2023 wydano 3 779 informacji starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy. Jeżeli chodzi o „testy rynku pracy” (informacje starosty) zaobserwowano wzrost liczby przygotowanych dokumentów w porównaniu do roku poprzedniego.

Wykres 10. Testy rynku pracy w 2023 roku.



Rok 2023 był kontynuacją trendów w zakresie wzrostu zatrudniania cudzoziemców, panującym od agresji Rosji na Ukrainę napływem uchodźców. Zmiany przepisów spowodowały konieczność udzielania konsultacji dla pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców. W związku z tym publikowano artykuły i materiały informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych. Łącznie zredagowano 9 materiałów.

9.54.3Barometr zawodów

W roku 2023 został opracowany Barometr zawodów na rok 2024, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Pokazuje on zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. Wyniki badania wykorzystywane są przy planowaniu kariery zawodowej, przy poszukiwaniu pracy w zawodzie oraz do analiz rynku pracy.

Tabela 3. Zawody deficytowe - prognoza na 2023 r. wg Barometru Zawodów (powiat radomski)

Duży deficyt poszukujących pracy		
nauczyciele praktycznej nauki zawodu	nauczyciele przedmiotów zawodowych	psycholodzy, psychoterapeuci
spawacze	specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki	Ślusarz
Deficyt poszukujących pracy		
blacharze i lakiernicy samochodowi	krawcy i pracownicy produkcji odzieży	Pedagodzy
elektrycy, elektromechanicy i elektrycy	logopedzi i audyofonolodzy	pielęgniarki i położne
inżynierowie budownictwa	mechanicy pojazdów samochodowych	pracownicy ds. budownictwa drogowego i kolejowego
inżynierowie mechanicy	mechanicy-monterzy maszyn i urządzeń	pracownicy służb mundurowych
kierowcy autobusów kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych	nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych	pracownicy socjalni
kierownicy budowy	operatorzy obrabiarek skrawających	pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta	ankieterzy, teleankieterzy, projektanci	administratorzy baz danych
programiści projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD	ratownicy medyczni	specjaliści ds. finansowych
lekarze	samodzielni księgowi	Piekarze

Sformatowano: Akapit z listą;Obiekt;normalny tekst;Kolorowa lista — akcent 11

9.64.4 Usługi Eures

Sieć EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego Europejskiego Okręgu Gospodarczego, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy	baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą	Strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl
--	--	--

Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w zakresie EURES z Wojewódzkimi Urzędami Pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu pojawiło się 233 oferty na 2 399 miejsc pracy, udzielono 240 informacji osobom bezrobotnym na temat usług EURES.

9.74.5 Poradnictwo zawodowe

W 2023 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało 10 259 osób. W ramach świadczonych usług doradcy zawodowi realizowali następujące zadania:

Indywidualne poradnictwo zawodowe świadczone było dla 8 219 osób w tym, min.:

- indywidualne porady zawodowe – 2 127,
- rozmowa doradcza – 2 284,
- indywidualna informacja zawodowa – 2 074,
- licencjonowane badania testowe- 1 893, w tym:
 - a) Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – 464,
 - b) Narzędzie do Badania Kompetencji – 26,
 - c) Wieloaspektowa Ocena Preferencji Zawodowych – 5,
 - d) Testy w ramach określania kompetencji cyfrowych – 1 398.

Grupowym poradnictwem zawodowym objęto 341 osób. Zajęcia prowadzone były w 36 grupach obejmujących następującą tematykę:

- „Zarządzanie sobą w czasie, czyli jak osiągnąć zamierzone cele?”,
- "Nowoczesne metody poszukiwania pracy",
- „Audyt Twojej kariery zawodowej - od CV do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Komunikacja interpersonalna, czyli sztuka relacji z innymi”,
- „Bądź asertywna na rynku pracy”,
- „Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę”,
- „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości” - zajęcia w CKZiU w Radomiu,
- „Poznaj samego siebie, oceń co potrafisz”,
- „Kompetencje cyfrowe”,
- „Rola komunikacji w rozmowie z pracodawcą”,
- „Równy start- aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”,
- „Własna firma – moja przyszłość”,

- „Mama wraca do pracy – przygotowanie do wejścia na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka”,
- „Równy start - aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych”.

Grupowa informacja zawodowa udzielona była dla 2 638 osób, w tym:

- **grupowa informacja zawodowa dla bezrobotnych – 109 informacji dla 1 577 osób,**
- **grupowa informacja zawodowa dla osób niezarejestrowanych – 43 informacje dla 1 028 osób, które przeprowadzone były w ramach współpracy z lokalnymi partnerami rynku pracy, między innymi w:**
 - Areszcie Śledczym w Radomiu,
 - Młodzieżowym Ośrodku Szkolno-Wychowawczy w Wierzbicy,
 - Zespole Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu,
 - Stowarzyszeniu na Rzecz Osób Niepełnosprawnych "Razem",
 - V Liceum Ogólnokształcącym im. Romualda Traugutta w Radomiu,
 - Zespole Szkół Specjalnych i Placówek Oświatowych w Radomiu,
 - Warsztatach Terapii zajęciowej „Leśniczówka” przy Polskim Związku Głuchych Oddział Mazowiecki,
 - Zespole Szkół w Goździe,
 - Zespole Szkół Ekonomicznych w Radomiu,
 - Publicznej Szkole Podstawowej nr 3 im. J. Długosza w Radomiu,
 - Publicznej Szkole Podstawowej nr 6 im. Orła Białego w Radomiu,
 - Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Pionkach im. M. Skłodowskiej,
 - Zakładzie Karnym Żytkowoce.

Grupowa informacja zawodowa obejmowała następującą tematykę:

- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy”,
- „Jak sobie poradzić na rynku pracy”,
- „Pracuj w Polsce - aktywizacja zawodowa Obywateli Ukrainy”,
- „Zostań rodzicem zastępczym”,
- „Legalna praca - legalny pobyt”. Spotkanie informacyjne,
- „Trafiłeś na nieuczciwego pracodawcę – nie wiesz, co zrobić?”,
- „Spotkanie informacyjne dotyczące rekrutacji do Służby Więziennej”,
- „EURES – bezpieczny sposób na pracę za granicą”,
- „Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z firmą WSI Sp. z o.o.”,
- „WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACYJNE - spotkanie informacyjne dotyczące rekrutacji do służby wojskowej”,
- „PRACA W WOJSKU - jak zostać żołnierzem Wojsk Obrony Terytorialnej? Spotkanie informacyjne”,
- „Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z PZU Życie”,
- „Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne z firmą Michalczevska sp. z o. o.”,
- „Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne - Publiczne Przedszkole nr 12 w Radomiu”,
- „Spotkanie informacyjno - rekrutacyjne dla osób bezrobotnych z firmą Telbridge sp. z o.o. sp.k”,

- „Spotkanie Informacyjno - Rekrutacyjne z przedstawicielami 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej”,
- Spotkanie rekrutacyjno-informacyjne z Komendą Wojewódzką Policji zs. w Radomiu,
- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba niepełnosprawna”,
- „Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej”,
- „Moja wizytówka zawodowa - dokumenty aplikacyjne”,
- „Autoanaliza kompetencji osobistych”,
- „Jakie ograniczenia i bariery można napotkać podczas poszukiwania pracy”,
- „Zostań żołnierzem - promocja dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej”,
- „ABC poszukiwania pracy”,
- „Aktywizacja zawodowa osób 50 PLUS – dedykowane formy aktywizacji zawodowej”,
- „Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym. Pomoc w powrocie na rynek pracy. Warsztaty aktywizacyjne dla osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice”,
- „Moja wizytówka zawodowa - nowoczesne dokumenty aplikacyjne”,
- „Rekrutacja do Służby Więziennej - procedura kwalifikacyjna”,
- „Pracuj w Polsce – pomoc obywatelom Ukrainy w aktywizacji zawodowej”,
- „EURES - Bezpieczne wyjazdy do pracy za granicą”,
- „Zasady rekrutacji do 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej - procedura kwalifikacyjna”,
- „Trendy rozwojowe na rynku pracy”,
- „Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać absolwent”,
- „Wsparcie w restarcie – formy pomocy oferowanej przez Urząd Pracy.”

9.84.6 Wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych

Mobilność zawodowa

To umiejętność dostosowania się pracownika do wymogów rynku pracy poprzez:

- **g**otowość do zmiany zawodu, pracy,
- **d**oksztalcenie, podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- **d**ostosowywanie się do ustawowych wymogów pracodawcy.

Do głównych przyczyn mobilności zawodowej zaliczamy: poziom bezrobocia w danym regionie, rozwój nowych technologii co zmusza do ciągłego dokształcania się, podnoszenia swoich kwalifikacji. Prawa Gospodarki wolnorynkowej: prawo popytu i podaży oraz wolnej konkurencji.

Mobilność przestrzenna

To skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracę. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regionami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej. Wsparcie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie-użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

105 Wsparanie Działań na Rzecz Rozwoju Lokalnej Przedsiębiorczości – Wykorzystanie Instrumentów Rynku Pracy

10.15.1 Instrumenty rynku pracy

W 2023 roku Urząd wykorzystując posiadane środki finansowe realizował przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 4. Instrumenty rynku pracy realizowane w 2022 - 2023 roku

Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radomiu w latach	ROK 2022	Rok 2023
Staże		
liczba złożonych wniosków	1140	1029
liczba zawartych umów	880	685
dofinansowanie wynagradzania za bezrobotnego 50+ (art.60d ustawy)		
liczba złożonych wniosków	72	61
liczba zawartych umów	55	46
roboty publiczne		
liczba złożonych wniosków	32	33
liczba zawartych umów	26	32
prace społeczne użyteczne		
liczba złożonych wniosków	6	7
liczba zawartych umów	6	7
prace interwencyjne		
liczba złożonych wniosków	202	184
liczba zawartych umów	160	128
jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej		
liczba złożonych wniosków	1066	1020
liczba zawartych umów	774	599
refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	349	311
liczba zawartych umów	244	177
dodatek aktywizacyjny (art.48 ustawy)		
liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - dane wg sprawozdania MPRIPS-01	1420	1531
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	37	48
liczba zawartych umów	28	47
bon na zasiedlenie		
liczba złożonych wniosków	188	263
liczba zawartych umów	162	158
dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS)		
liczba złożonych wniosków	4	15
liczba zawartych umów	3	13
składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej		
liczba złożonych wniosków	1	0
liczba zawartych umów	1	0

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Sformatowana tabela

Tabela 5. Projekty współfinansowane z Funduszu Pracy w roku 2023

Nazwa projektu	Wartość programu w PLN	Zrealizowane zadania	Uwagi
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (I)	642 030,99 zł	- staże – 52 osoby	Program realizowany na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia poprzez zdobycie doświadczenia w miejscu pracy.
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia (II)	494 515,80 zł	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej – 17 osób	Program realizowany na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia poprzez wsparcie finansowe w podjęciu samozatrudnienia.
Projekt „Wracam do Pracy” realizowany w ramach programu pilotażowego „Stabilna praca- silna rodzina”	340 030,00 zł	- dofinansowanie do wynagrodzeń dla 20 osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem dziecka lub opieką nad osobą zależną 20 osób - wypłata premii dla 20 pracodawców	Celem programu jest ograniczenie obszaru wykluczenia społecznego, pomoc w powrocie na rynek pracy.

Tabela 6. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2023

Nazwa projektu	Wartość projektu w PLN	Zrealizowane zadania	Uwagi
Projekt konkursowy „INTERWENCJE” realizowany w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.	436 251,14 zł	- prace interwencyjne: 5 osób - jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 9 osób	Projekt miał na celu wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy poprzez dofinansowanie do wynagrodzeń oraz wsparcie w samozatrudnieniu.
Projekt niekonkurencyjny pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie radomskim i m. Radom (I)” realizowany w ramach Funduszy Europejskich dla Mazowsza 2021-2027	7 131 604,24 zł	- jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej: 229 osób - staże 165 osób - bon na zasiedlenie 52 osoby	Celem projektu jest wsparcie osób bezrobotnych z utrudnionym dostępem do rynku pracy poprzez pomoc w podnoszeniu lub zmianie kwalifikacji zawodowych; zdobyciu doświadczenia zawodowego; oraz wspieraniu samozatrudnienia i powstawania nowych miejsc pracy.

10.25.2 Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS)

Ze wsparcia w ramach środków KFS mogą korzystać pracodawcy zainteresowani kształceniem ustawicznym do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Tabela 7. Wydatki środków KFS w 2023 roku

Rodzaj środków	Limit (suma kwot z decyzji wydanych w 2023r.)	Wydatkowanie na 31 grudnia 2023r.
Limit podstawowy	2 133 530,00 zł	2 057 814,51 zł (wydatkowano w 96,45%)
Rezerwa	751 604,00 zł	745 637,38 zł (wydatkowano w 99,21%)

Tabela 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2023 roku

łączna kwota otrzymanych środków z KFS	łączna kwota wydatkowana na dzień 31 grudnia	łączna liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	łączna liczba osób objęta wsparciem
2 885 134,00 zł	2 803 451,89 zł (tj. 97,17%)	154	1056

W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowano szereg spotkań informacyjnych, które odbyły się między innymi w Urzędzie Gminy w Goździe, w Urzędzie Gminy w Wolanowie, w Gminnej Bibliotece w Zakrzewie, w Izbie Przemysłowo - Handlowej Ziemi Radomskiej oraz w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i filii w Pionkach.

116 Wydatki z Funduszu Pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2023 rok posiadał do dyspozycji środki w kwocie **117 913 628,49 zł** tj. o 24 727 080,39 zł mniej w porównaniu do 2022 roku.

Środki Funduszu na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń w 2023 roku zostały zaplanowane na kwotę **64 220 000,00 zł**.

W trakcie całego 2023 roku Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego w wysokości **46 067 301,18 zł**, w tym:

Tabela 9. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy	37 698 631,63
2	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze dla Mazowsza (FEM I)	8 368 669,55
Razem		46 067 301,18

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości **1 226 256,22 zł**;
- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **2 967 437,09 zł**;
- na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **2 885 134,00 zł**, w tym Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego 751 604,00 zł;

Dodatkowo Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu otrzymał z rezerwy dysponenta Funduszu Pracy środki w wysokości **547 500,00 zł** na realizację projektu pilotażowego pod nazwą „Wracam do pracy” – kontynuacja z 2022 r. w ramach umowy nr DRP/31/I/JM/2021 z 14 stycznia 2022 r., przyznającej środki na realizację ww. projektu na lata 2022 – 2023 w łącznej wysokości 1 191 000,00 zł.

W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem 105 065 225,55 zł. W ramach wyżej wymienionej kwoty, na zasilki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 53 496 098,70 zł.

127 Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

12.17.1 Partnerstwo lokalne

Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach:

- działalności rad rynku pracy,
- partnerstwa lokalnego,
- uzupełniania i rozszerzania oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez partnerów społecznych i agencje zatrudnienia.

Dnia 26 października 2023 r. w Starostwie Powiatowym w Radomiu odbyła się konferencja „**Kompetencje przyszłości – Pracownik przyszłości**”. Wydarzenie zorganizowane było w ramach odchodów ogólnopolskich Dni Pracodawców 2023. Adresatami konferencji byli pracodawcy. Gościliśmy ponad 50 pracodawców z Radomia i regionu radomskiego. Wśród zaproszonych gości znaleźli się ponadto: przedstawiciele władz powiatowych, świata nauki, edukacji i biznesu.

Uczestnicy wysłuchali wystąpienia Pana Sebastiana Murawskiego dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, który mówił na temat kompetencji oraz branż przyszłości w kontekście konieczności dostosowania systemu edukacji do wymagań zmieniającego się dynamicznie rynku pracy.

O potencjale Radomia i szansach rozwoju miasta mówił dr hab. Krzysztof Gwosdz, prof. Uniwersytetu Jagiellońskiego w Krakowie, przedstawiając niezwykle interesujące wnioski z raportu „Radom przyszłości (Re) Aktywacja”. Badanie wykonał zespół naukowców z Uniwersytetu Jagiellońskiego, Uniwersytetu Radomskiego, Radomskiego Towarzystwa Naukowego, Obserwatorium Polityki Miejskiej IRMiR oraz Fundacji Platformy Przemysłu Przyszłości.

Na koniec spotkania odbył się panel dyskusyjny z udziałem uczestników konferencji dotyczący tematyki „Kształcenie pracowników – wpływ na rynek pracy i biznes”.

12.27.2 Powiatowa Rada Rynku Pracy

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy. Rada jest organem kolegialnym, jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. W kwietniu 2023 roku zakończyła się kadencja 2019-2023. W dniu 15 maja odbyło się inauguracyjne posiedzenie 9-osobowego, nowego składu Powiatowej Rady Rynku Pracy na kadencję 2023-2027.

W 2023 roku odbyło się 12 posiedzeń Rady, w tym 10 obiegowych oraz 2 w trybie stacjonarnym

Na posiedzeniach Rada w ramach posiadanych kompetencji podjęła 24 uchwały, m.in.:

- 12 uchwał dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na rok 2023 rok na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Urząd, oraz przesunąć między zadaniami;
- 6 uchwał dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków
zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 1 uchwała w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 1 uchwała w sprawie przyjęcia sprawozdania przedłożonego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z działalności Urzędu za 2022 rok;
- 1 uchwała w sprawie wydania opinii dotyczącej zlecenia bankowi lub innej instytucji dokonywania ze środków FP wypłat świadczeń pieniężnych dla bezrobotnych i innych uprawnionych osób,
- 2 uchwały dotyczące Regulaminu KFS;
- 1 uchwała dotycząca zaopiniowania planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych organizowanych w 2023 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

138 Profesjonalna Obsługa

13.18.1 Podnoszenie kwalifikacji i kompetencji pracowników PUP

W 2023 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu systematycznie podnosili swoje kwalifikacje uczestnicząc w szkoleniach dotyczących m.in.: komunikacji interpersonalnej i współpracy międzystanowiskowej, KPA, planowanej zmiany przepisów oraz innych uwzględniających potrzebę doskonalenia jakości pracy. Organizowane były szkolenia wewnętrzne i zewnętrzne.

13.28.2 Elektroniczna rejestracja osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Jednym z głównych zadań jakie należy do PUP to rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie postępowań administracyjnych w wyniku których wydawane są decyzje o przyznaniu lub odmowie przyznania statusu osobie bezrobotnej oraz o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Pracownicy są odpowiedzialni między innymi za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania prawa do świadczeń, poprawne wprowadzanie danych, za przekazywanie osobom rejestrującym się niezbędnych informacji dotyczących ich podstawowych praw i obowiązków. Rejestracja kończy się wydaniem decyzji administracyjnej.

13.38.3 *Socjal media i promocja urzędu*

Social media

1. 400 publikacji na profilu Powiatowego Urzędu Pracy na Facebooku dotyczących m.in.: form wsparcia osób bezrobotnych, szukających pracy, wydarzeń organizowanych przez urząd (zapowiedzi, relacje) <https://www.facebook.com/pupradom>;
2. 250 publikacji na stronie radom.praca.gov.pl. tematyka j.w. <https://radom.praca.gov.pl/>;
3. 1200 ofert pracy w grupie „Szukam pracy – Dam pracę” na Facebooku <https://www.facebook.com/groups/pupradomoferty>;
4. Założenie profilu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na kanale YOUTUBE. <https://www.youtube.com/@powiatowyurzadpracywradomiu>
Zawartość:
 - relacje (11 podcastów)
 - zapowiedzi (10 podcastów)
 - filmy o radomskich przedsiębiorcach:
 - 4 odcinki „Historii mojego sukcesu”
 - 5 odcinków „Twój biznes – nasze wsparcie”
 - formy wsparcia (8 odcinków)
 - prezentacje (11 podcastów)
 - wywiady - 2
 - zatrudnianie cudzoziemców – pytania i odpowiedzi (7 podcastów);
5. 81 publikacji w lokalnych i ogólnopolskich portalach informacyjnych.

Budynek urzędu pracy przy ul. Ks. Łukasika 3 w Radomiu

Multimedia na telewizory:

- prezentacje o formach wsparcia,
- opracowanie graficzne ofert pracy,
- opracowanie graficzne bieżących wydarzeń.

Papierowe materiały promocyjne

- plakaty promujące urząd i bieżące wydarzenia,
- ulotki promujące bieżące wydarzenia,
- projekt ścianki i banera dla działu Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców.

Materiały promocyjne na wydarzenia zewnętrzne

- ulotki dla osób bezrobotnych – Formy wsparcia,
- ulotki dla pracodawców – Formy wsparcia,
- ulotki o konferencji dla pracodawców na „Radom Expo 2023”,
- prezentacje, zaproszenia, ulotki na konferencję dla pracodawców „Kompetencje przyszłości - Pracownik Przyszłości”.

Działalność charytatywna

- piknik charytatywny dla Marcina i Leona (współorganizacja),
- udział w Szlachetnej Paczce,
- wielkanocna zbiórka żywności dla osób bezdomnych,
- propagowanie zbiórek krwi dla osób potrzebujących z Radomia i regionu radomskiego.

149 **Podsumowanie**

Koordynatorem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2019-2023, jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Założone w Programie cele są realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizujemy zadania, które przyczyniają się do zwalczania zjawiska bezrobocia, aktywizują bezrobotnych, wspierają tworzenie

nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości, samozatrudnienia, czego efektem jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wspieramy zarówno pracodawców, przedsiębiorców jak i ich pracowników w inwestowaniu w kapitał ludzki. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne są poszczególne komórki organizacyjne realizujące zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy

w Radomiu, które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych.

Zadania realizowane w 2023 r. były wykonane zgodnie z założeniami, ~~ale ich skuteczność uzależniona jest w dużym stopniu od środków finansowych będących w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.~~

Dalsza realizacja Programu będzie obejmować lata 2024 - 2028. Podjęte przedsięwzięcia w szczególności będą zależne od sytuacji społeczno-ekonomicznej na lokalnym rynku pracy oraz wysokości środków przeznaczonych na realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Działania Urzędu będą skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielono wsparcia znajdował zatrudnienie.

1510 Spis Wykresów

WYKRES 1. STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2023 ROKU –WG DANYCH GUS	6
WYKRES 2. BEZROBOCIE WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA 2023 ROKU	6
WYKRES 3. BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA-LATA 2022-2023	7
WYKRES 4. WYBRANE KATEGORIE OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	8
WYKRES 5. PODJĘCIE PRACY W WYBRANYCH KATEGORIACH POSIADAJĄCYCH STATUS OSÓB POZOSTAJĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI W LATACH 2022-2023	16
WYKRES 6. LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG KATEGORII POSIADAJĄCYCH STATUS OSÓB POZOSTAJĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI W LATACH 2022-2023	16
WYKRES 7. ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2021 -2023	17
WYKRES 8. ZESTAWIENIE WYDANYCH SKIEROWAŃ	18
WYKRES 9. IŁOŚĆ OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOM W 2022 ROKU I 2023 ROKU	18
WYKRES 10. TESTY RYNKU PRACY W 2023 ROKU.	19

1611 Spis Tabel

TABELA 1. BEZROBOCIE W RADOMIU I GMINACH POWIATU RADOMSKIEGO W XII 2022 ROKU I XII 2023 ROKU	10
TABELA 2. AKTYWIZACJA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W 2023 ROKU	14
TABELA 3. ZAWODY DEFICYTOWE - PROGNOZA NA 2023 R. WG BAROMETRU ZAWODÓW (POWIAT RADOMSKI)	19
TABELA 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2022 - 2023 ROKU	23
TABELA 5. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY W ROKU 2023	24
TABELA 6. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2023	24
TABELA 7. WYDATKI ŚRODKÓW KFS W 2023 ROKU	24
TABELA 8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2023 ROKU	25
TABELA 9. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W RAMACH LIMITU PODSTAWOWEGO	25