

**UCHWAŁA Nr /III/2024
RADY POWIATU W RADOMIU
z dnia 25 czerwca 2024 roku**

w sprawie przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024 – 2028”.

Zgodnie z § 4 pkt. 1 Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przyjętego Uchwałą nr 169/XV/2019 Rady Powiatu w Radomiu z dnia 20 grudnia 2019 r. w sprawie uchwalenia Statutu Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu oraz z art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.) do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy należy opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych uchwala się, co następuje:

§ 1

Rada Powiatu w Radomiu przyjmuje „Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024 – 2028”, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu w Radomiu.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Wnioskodawca:

Zarząd Powiatu

UZASADNIENIE

Opracowanie „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024 - 2028” stanowi wykonanie postanowień art. 9 ust.1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2024 r. poz. 475 ze zm.), zgodnie z którymi samorząd powiatu opracowuje i realizuje program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiący część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Głównym powodem opracowania programu było określenie spójnej polityki rynku pracy, ustalenie misji, celów i kierunków działania na najbliższe lata pozwalające na bardziej skuteczne kształtowanie instrumentów i usług wspierających potrzeby mieszkańców powiatu, którzy pozostają bez pracy i poszukują zatrudnienia oraz przedsiębiorców tworzących miejsca pracy.



**Program Promocji Zatrudnienia
oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy
na lata 2024 - 2028**

I.	WSTĘP	5
II.	LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	6
1.	POŁOŻENIE, OBSZAR, LUDNOŚĆ, GOSPODARKA.....	6
III.	PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY	19
IV.	CELE OGÓLNE I OPERACYJNE	20
V.	FINANSOWANIE PROGRAMU	30
VI.	PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU	30
VII.	MONITORING PROGRAMU	32
VIII.	PODSUMOWANIE	32
IX.	SPIS WYKRESÓW	33
X.	SPIS TABEL	33

I. Wstęp

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Podstawowym celem opracowania **Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy** (zwany dalej Programem) jest wytyczenie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczania bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy, zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności osób bezrobotnych na rynku pracy, wparcie przedsiębiorczości i tworzenia miejsc pracy oraz wzrost kompetencji zawodowych wśród uczestników lokalnego rynku pracy. Wsparcie osób bezrobotnych będzie polegało na pomocy w podjęciu przez nich pracy, a w stosunku do osób najbardziej biernych, na przywracaniu ich do aktywności zawodowej i motywowaniu do podjęcia działań. Oddzielnym celem jest pomoc osobom przedsiębiorczym w zakładaniu działalności gospodarczej,

a dla pracodawców oferta współpracy w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się także na popularyzacji kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników w związku z Krajowym Funduszem Szkoleniowym. Program zakłada doskonalenie jakości i efektywności obsługi działań na rzecz rynku pracy.

Przewiduje się możliwość weryfikacji założeń Programu w trakcie jego realizacji w przypadku wystąpienia znaczących zmian społeczno-gospodarczych, warunkujących konieczność zmiany przyjętych kierunków działań. Realizacja działań nakreślonych w niniejszym programie uzależniona jest od zadań występujących w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz od wszelkich inicjatyw mających na celu aktywizację osób znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy. Na podejmowane w ramach programu działania istotny wpływ będzie miała również wysokość środków Funduszu Pracy otrzymanych wg algorytmu na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu środków krajowych oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Zgodnie z art. 12 pkt 9 c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym do wyłącznej właściwości rady powiatu należy m.in. uchwalanie powiatowego programu przeciwdziałania bezrobociu oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy. W przypadku ustawy o promocji zatrudnienia

i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. w art. 9 ust. 1 pkt 1 określony został obowiązek samorządu powiatu dotyczący opracowania i realizacji programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy, stanowiącego część powiatowej strategii rozwiązywania problemów społecznych.

Osiągnięcie tego celu jest możliwe pod pewnymi warunkami: niezbędne jest bezustanne dążenie do poprawy jakości świadczonych usług przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu, promowanie rozwoju przedsiębiorczości, wspieranie działań na rzecz Samozatrudnienia, jak również zintensyfikowanie działań podejmowanych zarówno w stosunku do bezrobotnych jak i pracodawców.

Problematyka związana z bezrobociem jest bardzo złożona i wymaga ciągłej analizy wielu obszarów rzeczywistości. Dlatego też istotne jest, aby działania podejmowane w kierunku

aktywizacji zawodowej oraz przeciwdziałania bezrobociu nie były chaotyczne i przypadkowe. Powinny uwzględniać problemy oraz specyfikę lokalnego rynku pracy oraz koncentrować się na najważniejszych obszarach, tak aby usprawnić działania na rzecz zmniejszenia bezrobocia przy jednoczesnym zapewnieniu odpowiedniej efektywności zatrudnieniowej i kosztowej.

Samorząd lokalny we współpracy z lokalnymi podmiotami, instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi określa wspólne kierunki działań, jakie należy podejmować, aby sprostać wyzwaniom współczesnego rynku pracy.

Program został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Jest on również realizatorem

i koordynatorem Programu, a współrealizatorami są partnerzy lokalnego rynku pracy.

Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu radomskiego i miasta Radomia w latach 2024 – 2028.

Będzie on osiągnięty poprzez realizację następujących celów operacyjnych:

- 1) wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości;
- 2) budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy;
- 3) promocja mobilności na europejskim rynku pracy;
- 4) życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa Klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

II. LUDNOŚĆ I SYTUACJA DEMOGRAFICZNA OBSZARU DZIAŁANIA POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU

1. Położenie, obszar, ludność, gospodarka

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje swoim działaniem powiat radomski łącznie z miastem Radom na prawach powiatu, który położony jest w centralnej Polsce w południowej części województwa mazowieckiego. Graniczy z sześcioma powiatami: szydłowieckim, przysuskim, białobrzeskim, kozienickim, zwoleńskim, lipskim, które również należą do województwa mazowieckiego oraz jednym powiatem województwa świętokrzyskiego – starachowickim.

Teren działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu obejmuje łączny obszar 164 154 ha, z czego 6,81% to obszar miasta Radom, a 93,19% to teren powiatu radomskiego. Poniższa tabela przedstawia dane liczbowe obrazujące powierzchnię miasta Radomia i poszczególnych gmin powiatu radomskiego.

Podstawowe informacje dotyczące położenia, obszaru, ludności oraz gospodarki powiatu radomskiego zawiera poniższe zestawienie.

Tabela 1. Powierzchnia geodezyjna obszaru działania PUP w Radomiu¹

Nazwa powiatu/gminy	ogółem w ha
miasto Radom	11 180
powiat radomski	152 974
w tym:	
Pionki miasto	1 840
Gózd	7 795
Iłża miasto	1 583
Iłża - obszar wiejski	24 017
Jastrzębia	8 975
Jedlińsk	13 872
Jedlnia-Letnisko - miasto	821
Jedlnia-Letnisko - obszar wiejski	5 738
Kowala	7 470
Pionki - obszar wiejski	22 972
Przytyk	13 436
Skaryszew - miasto	2 749
Skaryszew - obszar wiejski	14 376
Wierzbica	9 410
Wolanów	8 290
Zakrzew	9 630

Z danych zamieszczonych w tabeli wynika, iż największy obszar geodezyjny z terenów należących do powiatu radomskiego zajmuje gmina Iłża (obszar wiejski) - 15,70% oraz gmina Pionki (obszar wiejski) - 15,02%. Najmniejszy obszar powierzchni należy do miasta Jedlni-Letnisko - 0,54% oraz do miasta Pionki - 1,03% powierzchni powiatu radomskiego.

Według danych GUS na dzień 31 grudnia 2022 roku powiat radomski łącznie z miastem Radom zamieszkiwało ogółem 349 050 osób. Na terenie Radomia zamieszkuje 56,68% mieszkańców, natomiast na obszarze powiatu radomskiego zamieszkuje 43,32% ogólnej liczby mieszkańców.

Jak wynika z poniższej tabeli najbardziej zaludnioną gminą są Pionki - miasto, gdzie liczba mieszkańców wynosi 16 279 osób, co stanowi 4,66% ogółu ludności i jednocześnie 10,77% mieszkańców powiatu radomskiego. Najmniej liczebną gminą pod względem liczby mieszkańców jest Jedlnia Letnisko miasto – 3 977 osób, co stanowi 1,14% ogółu mieszkańców obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy, a zarazem 2,63% zamieszkujących teren powiatu.

¹ Dane Głównego Urzędu Geodezji i Kartografii - stan na dzień 31.12.2022r.

Tabela 2. Ludność zamieszkała na terenie działania PUP w Radomiu²

Nazwa powiatu/gminy	ogółem	wiek przedprodukcyjny	wiek produkcyjny	wiek poprodukcyjny
	ogółem	ogółem	ogółem	ogółem
OGÓŁEM	349 050	65 420	202 280	81 350
miasto Radom	197 848	33 848	112 399	51 601
powiat radomski	151 202	31 572	89 881	29 749
w tym:				
Pionki miasto	16 279	2 435	9 028	4 816
Gózd	9 313	2 211	5 670	1 432
Iłża miasto	4 361	676	2 294	1 391
Iłża - obszar wiejski	9 369	1 716	5 401	2 252
Jastrzębia	7 127	1 586	4 236	1 305
Jedlińsk	14 562	3 320	8 749	2 493
Jedlnia-Letnisko - miasto	3 977	839	2 361	777
Jedlnia-Letnisko - obszar wiejski	9 520	2 013	5 634	1 873
Kowala	12 447	2 780	7 665	2 002
Pionki - obszar wiejski	9 697	1 796	5 930	1 971
Przytyk	7 069	1 507	4 203	1 359
Skaryszew - miasto	4 418	1 016	2 669	733
Skaryszew - obszar wiejski	10 978	2 616	6 614	1 748
Wierzbica	9 239	1 814	5 558	1 867
Wolanów	8 997	1 970	5 514	1 513
Zakrzew	13 849	3 277	8 355	2 217

Według metodologii GUS wyróżniamy trzy grupy aktywności ekonomicznej ludności. Aktywność ekonomiczną możemy określić jako zdolność osoby do wytworzenia dóbr materialnych i niematerialnych oraz dochodu dla gospodarki narodowej. Wyróżniamy trzy grupy ludności z uwagi na zdolność do pracy:

- wiek przedprodukcyjny - osoby, które nie ukończyły 18 roku życia,
- wiek produkcyjny - wg aktualnych przepisów prawa obejmuje mężczyzn pomiędzy 18 a 64 rokiem życia oraz kobiety pomiędzy 18 a 59 rokiem życia,
- wiek poprodukcyjny - obejmuje osoby kończące karierę zawodową, czyli według obowiązującego prawa kobiety w wieku 60 lat i więcej oraz mężczyźni w wieku 65 lat i więcej.

² Dane GUS - stan na dzień 31.12.2022r.

Z danych zamieszczonych w tabeli wynika, iż z ogólnej liczby ludności zamieszkałej na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu największą grupę stanowią osoby w wieku produkcyjnym. Na koniec badanego okresu, liczba tych osób wynosiła 202 280, tj. 57,95% ogółu mieszkańców. Kolejna grupa to osoby w wieku poprodukcyjnym, której liczebność wynosi 81 350, co stanowi 23,31% ogółu ludności. Najmniej liczną populacją są osoby w wieku przedprodukcyjnym. Na koniec grudnia 2022 r. liczba tych osób kształtuje się na poziomie 65 420, co daje 18,74% mieszkańców analizowanego terenu.

W powiecie radomskim 59,44% stanowią osoby w wieku produkcyjnym, 19,68% to osoby, które już zakończyły karierę zawodową, a 20,88% to najmłodsza grupa mieszkańców powiatu radomskiego, czyli osoby w wieku przedprodukcyjnym.

Podobnie jak w powiecie również w mieście najliczniejszy odsetek procentowy, a mianowicie 56,81% stanowią mieszkańcy w wieku produkcyjnym. Wiek emerytalny wg danych GUS na koniec badanego okresu osiągnęło 26,08% mieszkańców, a w wieku do 18 roku życia na terenie Radomia zamieszkuje 17,11% ogółu ludności.

W tabeli nr 2 przedstawiono również aktywność ekonomiczną ludności w poszczególnych gminach z terenu działania powiatu radomskiego.

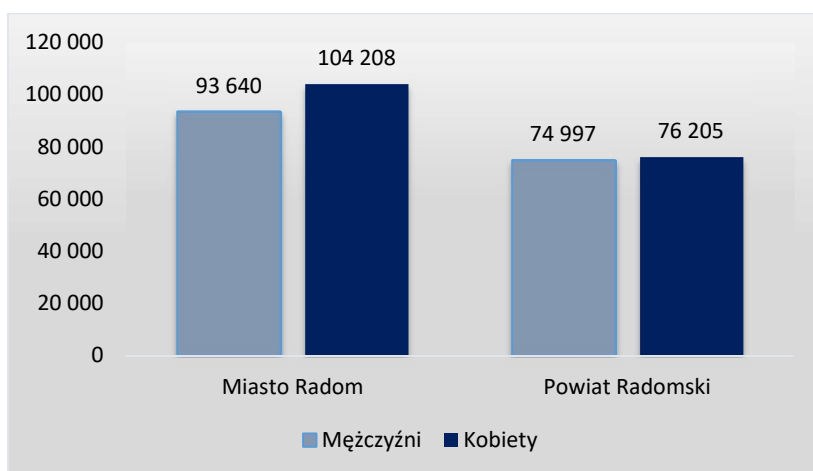
Tabela 3. Ludność z terenu działania PUP w Radomiu wg płci³

Nazwa	ogółem		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
Powiat radomski	151 202	74 997	76 205
% udział osób	100,00%	49,60%	50,40%
Powiat miasto Radom	197 848	93 640	104 208
% udział osób	100,00%	47,33%	52,67%
OGÓŁEM	349 050	168 637	180 413
% udział osób	100,00%	48,31%	51,69%

Z danych GUS wynika, iż większość mieszkańców terenu działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu to kobiety. Na koniec grudnia 2022 roku ich liczba wynosiła 180 413, tj. 51,69% ogółu ludności, natomiast liczba mężczyzn wynosi 168 637, co stanowi 48,31% mieszkańców badanego obszaru. Analogicznie sytuacja ludności przedstawia się w obu powiatach należących do obszaru działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, co obrazuje poniższy wykres.

WYKRES 1. Liczba ludności w powiatach w rozbiu na płeć

³ Dane GUS - stan na dzień 31.12.2022r.



Kolejnym wskaźnikiem dostępnym w bazie danych lokalnych GUS, na który warto zwrócić uwagę jest procentowy udział osób bezrobotnych wg stanu na koniec badanego okresu w liczbie ludności w wieku produkcyjnym wg stanu na koniec tego okresu. W poniższej tabeli przedstawiono właśnie taką zależność wśród bezrobotnych i mieszkańców w powiecie radomskim i mieście Radomiu.

Tabela 4. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym⁴

Nazwa	ogółem		
	ogółem	mężczyźni	kobiety
powiat radomski	8,3	8,0	8,7
miasto Radom	7,1	6,8	7,4

Jak wynika z powyższej tabeli 8,3% mieszkańców powiatu radomskiego, którzy są w wieku produkcyjnym pozostaje bez pracy. Wśród nich 8,0% to mężczyźni rejestrujący się jako bezrobotni, a 8,7% to kobiety, które są w wieku 18 - 60 lat i za pośrednictwem urzędu szukają odpowiedniego dla siebie zatrudnienia.

Jeżeli chodzi o miasto Radom zauważamy, że wskaźniki te są nieco niższe niż w powiecie. Ogółem 7,1% osób w wieku produkcyjnym to klienci urzędu pracy zamieszkali na terenie miasta, Bezrobotni mężczyźni stanowią 6,8% panów, którzy znajdują się w przedziale wiekowym 18 - 64 lata.

Z danych GUS wynika, że 7,4% kobiet w wieku produkcyjnym było zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu na koniec 2022 roku.

⁴ Dane GUS - stan na dzień 31.12.2022r.

Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg gmin⁵

Gmina	Liczba bezrobotnych		Bezrobotni z prawem do zasiłku		% udział osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
MIASTO RADOM	7890	3710	1430	716	18,12%	19,30%
POWIAT RADOMSKI	7458	3536	1431	690	19,19%	19,51%
w tym:						
GÓZD	480	239	81	39	16,88%	16,32%
JASTRZĘBIA	247	126	62	28	25,10%	22,22%
JEDLIŃSK	548	258	119	64	21,72%	24,81%
JEDLNIA LETNISKO/miasto	198	73	39	13	19,70%	17,81%
JEDLNIA LETNISKO/obsz. wiejski	477	223	96	55	20,13%	24,66%
KOWALA	495	225	117	64	23,64%	28,44%
PRZYTOK	438	192	62	30	14,16%	15,63%
WIERZBICA	675	318	106	48	15,70%	15,09%
WOLANÓW	379	197	85	49	22,43%	24,87%
ZAKRZEW	533	260	100	53	18,76%	20,38%
SKARYSZEW/miasto	273	119	53	20	19,41%	16,81%
SKARYSZEW/obsz. wiejski	578	267	100	45	17,30%	16,85%
PIONKI/miasto	748	389	151	82	20,19%	21,08%
PIONKI/obsz. wiejski	560	289	118	52	21,07%	17,99%
IŁŻA/miasto	252	116	37	17	14,68%	14,66%
IŁŻA/obsz. wiejski	577	245	105	31	18,20%	12,65%
OGÓŁEM PUP RADOM	15348	7246	2861	1406	18,64%	19,40%

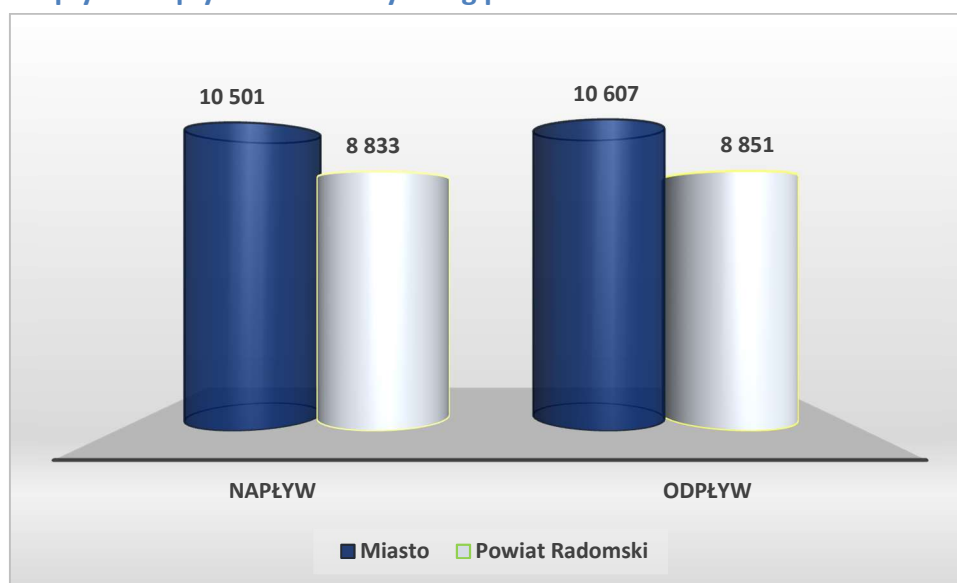
Analizując powyższą tabelę zauważamy, że liczba osób bezrobotnych z terenu miasta Radomia stanowi 51,41% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych, klienci Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu zamieszkali na obszarze powiatu radomskiego stanowią 48,59% ogółu osób zarejestrowanych. Bezrobotne kobiety zamieszkałe na terenie miasta Radomia to wskaźnik w

⁵ Dane PUP w Radomiu – stan na dzień 31.12.2023r.

wysokości 51,20% ogółu kobiet i o 174 osoby więcej niż liczba zarejestrowanych kobiet z terenu powiatu radomskiego. Grupa osób bezrobotnych, którym na koniec 2023 roku przysługuje prawo do zasiłku to niewielka ilość osób, zaledwie 18,64% ogólnej liczby bezrobotnych według stanu na dzień 31 grudnia 2023 roku, z czego 9,32% to osoby posiadające prawo do zasiłku z terenu miasta Radomia, a 9,32% z obszaru powiatu radomskiego. Kobiety bezrobotne z prawem do zasiłku zamieszkałe w Radomiu stanowią 9,88% ogółu bezrobotnych klientek urzędu natomiast kobiety bezrobotne z prawem do zasiłku z powiatu radomskiego stanowią 9,52% wszystkich zarejestrowanych kobiet z prawem do zasiłku.

Wśród gmin powiatu radomskiego największy odsetek osób z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie bezrobotnych obserwujemy w gminie Jastrzębia – 25,10%, natomiast najniższy odsetek zauważalny jest w gminie Przytyk – 14,16%. Wśród kobiet z prawem do zasiłku największy udział procentowy kobiet z prawem do zasiłku w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych kobiet zauważyć można w gminie Wolanów – 24,87% zaś najmniejszy odsetek przedstawia gmina Iłża obszar wiejski – 12,65%.

WYKRES 2. Napływ i odpływ bezrobotnych wg powiatów w 2023r.⁶



W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu w okresie od stycznia do grudnia 2023 r. zarejestrowano 19 334 osoby bezrobotne. Wśród nabywających status osoby bezrobotnej 45,69% stanowili mieszkańcy gmin należących do powiatu radomskiego, a 54,31% to osoby posiadające adres zamieszkania na terenie Radomia.

W 2023 r. status osoby bezrobotnej utraciło łącznie 19 458 osób. Z liczby wyłączonych z ewidencji 45,49% osób zamieszkiwało teren powiatu radomskiego, a 54,51% to mieszkańcy Radomia. Warto zwrócić uwagę na fakt, że odpływ z bezrobocia jest większy niż liczba osób, które rejestrują się w tutejszym urzędzie jako bezrobotne. W badanym okresie na terenie powiatu radomskiego status osoby bezrobotnej utraciło o 18 osób więcej niż nabyło, a na

⁶ Dane PUP w Radomiu.

terenie miasta odnotowano o 106 więcej wyłączeń z ewidencji niż faktu przyznania statusu osoby bezrobotnej.

Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu⁷

STRUKTURA BEZROBOTNYCH	MIASTO RADOM		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenie miasta Radom		POWIAT RADOMSKI		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na terenie powiatu radomskiego		OGÓŁEM PUP RADOM		% udział osób w ogólnej liczbie bezrobotnych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Stan bezrobotnych	7890	3710	100,00%	100,00%	7458	3536	100,00%	100,00%	15348	7246	100,00%	100,00%
w tym:												
z prawem do zasiłku dla bezrobotnych	1 430	716	18,12%	19,30%	1 431	690	19,19%	19,51%	2 861	1 406	18,64%	19,40%
bez prawa do zasiłku dla bezrobotnych	6 460	2 994	81,88%	80,70%	6 027	2 846	80,81%	80,49%	12 487	5 840	81,36%	80,60%
zwolnienie z przyczyn dotyczących zakładu pracy	364	187	4,61%	5,04%	379	195	5,08%	5,51%	743	382	4,84%	5,27%
poprzednio pracujący	6 443	2 938	81,66%	79,19%	6 175	2 879	82,80%	81,42%	12 618	5 817	82,21%	80,28%
dotychczas niepracujący	1 447	772	18,34%	20,81%	1 283	657	17,20%	18,58%	2 730	1 429	17,79%	19,72%
niepełnosprawni	721	292	9,14%	7,87%	321	139	4,30%	3,93%	1 042	431	6,79%	5,95%
osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki	192	110	2,43%	2,96%	233	118	3,12%	3,34%	425	228	2,77%	3,15%
cudzoziemcy	118	97	1,50%	2,61%	43	31	0,58%	0,88%	161	128	1,05%	1,77%
do 30 roku życia	1 495	801	18,95%	21,59%	1 886	913	25,29%	25,82%	3 381	1 714	22,03%	23,65%
w tym do 25 roku życia	685	335	8,68%	9,03%	957	401	12,83%	11,34%	1 642	736	10,70%	10,16%
długotrwale bezrobotni	4 249	2 113	53,85%	56,95%	4 183	2 159	56,09%	61,06%	8 432	4 272	54,94%	58,96%
powyżej 50 roku życia	2 276	803	28,85%	21,64%	1 793	631	24,04%	17,85%	4 069	1 434	26,51%	19,79%
bez kwalifikacji zawodowych	2 203	927	27,92%	24,99%	2 311	955	30,99%	27,01%	4 514	1 882	29,41%	25,97%

Spośród osób bezrobotnych zarejestrowanych możemy wyszczególnić kilka kategorii ustawowych, których liczebność znacznie dominuje w strukturze osób bezrobotnych i na które warto zwrócić szczególną uwagę podczas realizacji usług i instrumentów rynku pracy. W obu powiatach obsługiwanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu procentowy udział osób bezrobotnych w poszczególnych kategoriach ustawowych kształtuje się na podobnym poziomie. Jedną z grup, na którą warto zwrócić uwagę to poprzednio pracujący. Na koniec 2023 r. ich liczba wynosiła 12 618, co stanowiło 82,21% ogółu zarejestrowanych. W tej kategorii również bezrobotne kobiety stanowią znaczny odsetek, bo aż 80,28% pozostających w ewidencji pań.

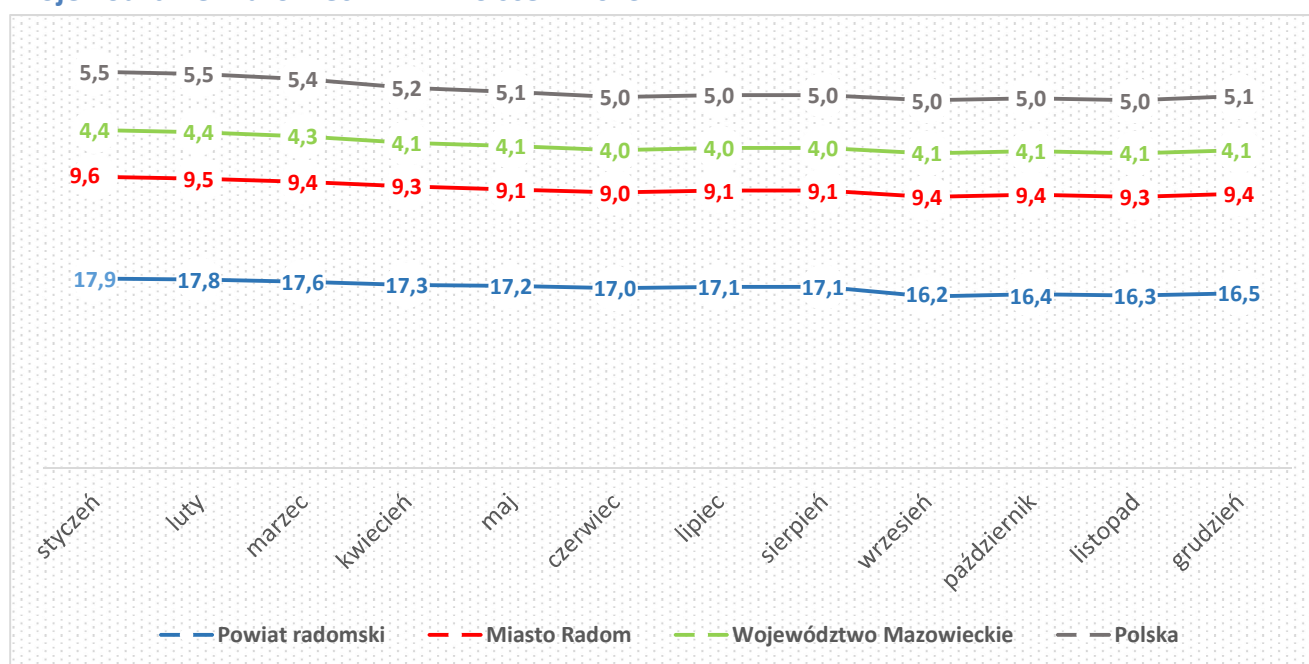
⁷ Dane PUP w Radomiu – stan na dzień 31.12.2023r.

Kolejną grupą o znacznej liczebności są bezrobotni nieposiadający prawa do zasiłku. Na koniec roku stanowili oni 81,36% pozostających w ewidencji ogółu bezrobotnych oraz 80,60% zarejestrowanych kobiet.

Warto również zwrócić uwagę na klientów urzędu posiadających status osoby długotrwale bezrobotnej. Na koniec badanego okresu liczba takich osób wynosiła 8 432, co stanowiło 54,94% ogółu zarejestrowanych, a liczba kobiet w tej kategorii kształtowała się na poziomie 4 272 osoby, co stanowiło 58,96% zarejestrowanych bezrobotnych kobiet.

Brak kwalifikacji zawodowych to kolejny czynnik oddalający osoby szukające zatrudnienia od rynku pracy. W bazie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na koniec 2023 r. w ewidencji pozostawało ogółem 4 514, tj. 29,41%, takich osób, w tym 1 882 kobiety, tj. 25,97%.

WYKRES 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Powiecie Radomskim, mieście Radomiu, Województwie Mazowieckim i w Polsce w 2023r.⁸

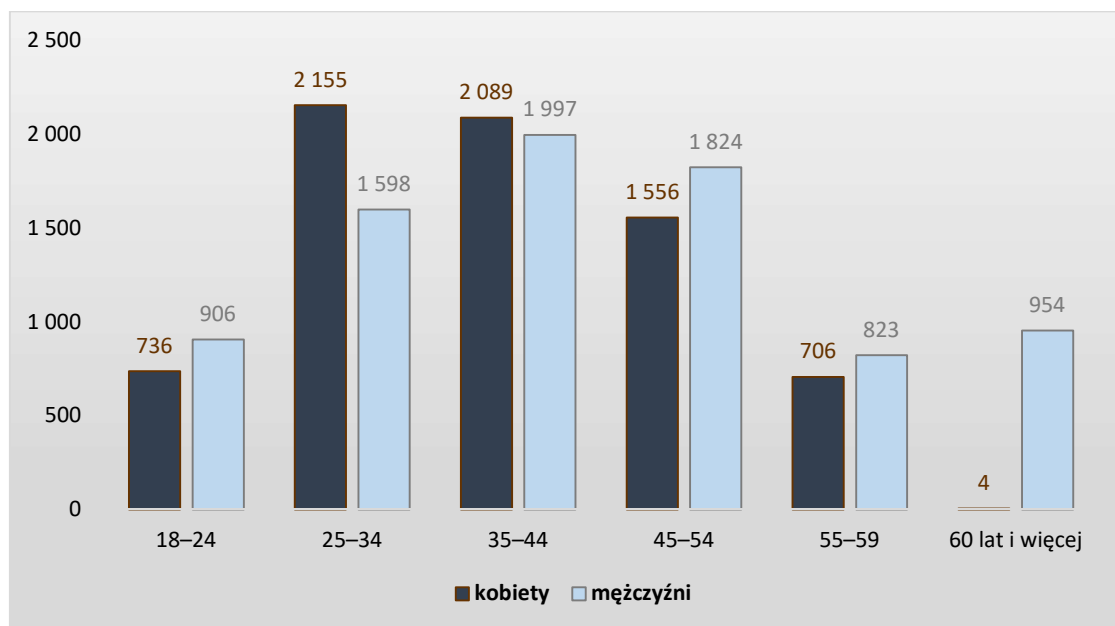


Według comiesięcznych danych GUS zarówno w powiecie radomskim jak i w Radomiu stopa bezrobocia w 2023 r. była wyższa niż wskaźnik rejestrowany na Mazowszu, czy też w Polsce. Na przestrzeni 2023 roku, mimo iż na terenie powiatu obserwujemy spadek wartości procentowej bezrobocia o 1,4 punktu procentowego, to i tak na koniec badanego okresu wskaźnik ten jest

o 11,4% wyższy niż w Polsce oraz o 12,4% wyższy niż stopa bezrobocia na terenie województwa mazowieckiego. Podobna sytuacja ma miejsce w Radomiu. W ciągu 2023 r. odnotowano spadek wskaźnika procentowego bezrobocia o 0,2 punktu procentowego, a mimo to stopa bezrobocia w mieście na koniec roku jest wyższa o 5,3% od tegoż wskaźnika mierzonego na terenie województwa mazowieckiego i o 4,3% wyższa niż niniejszy wskaźnik w kraju.

⁸ Dane GUS.

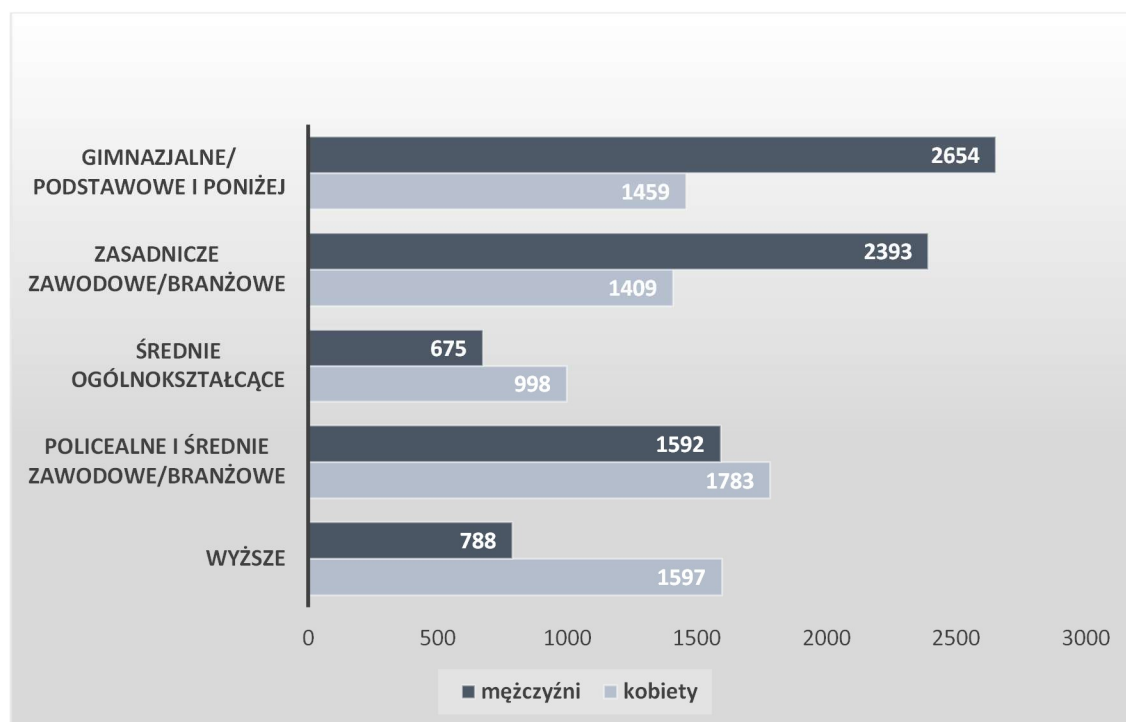
WYKRES 4. Wiek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.⁹



Na koniec 2023 r. wśród zarejestrowanych najbardziej liczną grupę stanowiącą 26,62% to bezrobotni w wieku 35 - 44 lata. Wśród nich dominują kobiety, których liczba wynosi 2 089 i jest wyższa o 92, tj. o 4,40% niż liczba bezrobotnych mężczyzn w tej grupie wiekowej. Następna pod względem liczebności grupa to bezrobotni w wieku 25 - 34 lata, która stanowi 24,45% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie wiekowej różnica między liczbą kobiet i mężczyzn jest nieco większa niż poprzednio opisywana. Liczba bezrobotnych kobiet wynosi 2 155, natomiast grupa mężczyzn liczy 1 598, co daje różnicę 557 osób - kobiet. Najmniej liczebne grupy, jeżeli chodzi o wiek to mężczyźni, którzy ukończyli 60 lat i więcej - 6,24% ogółu zarejestrowanych, oraz bezrobotni w wieku 55 - 59 lata - stanowiący 9,96% bezrobotnych wg stanu na koniec roku. W ostatniej wspomnianej grupie wiekowej różnica między ilością kobiet i mężczyzn wynosi zaledwie 117 osób. Pozostałe dwie grupy wiekowe liczą nieco mniej osób niż wymienione na początku opisu i zarazem więcej niż dwie ostatnie. Liczba bezrobotnych w wieku 45 - 54 lata wynosi 3 380, co stanowi 22,02% ogółu posiadających status bezrobotnego, natomiast liczba osób w wieku 18 - 24 lat kształtuje się na poziomie 1 642 osoby, co daje 10,70% pozostających w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

⁹ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS - 01 za grudzień 2023r.

WYKRES 5. Wykształcenie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.¹⁰



Jak wynika z danych zamieszczonych na wykresie najmniej liczną grupę bezrobotnych stanowią osoby posiadające wykształcenie średnie ogólnokształcące. Na koniec 2023 roku liczba osób legitymujących się wykształceniem na takim poziomie wynosiła 1 673, co stanowiło 10,90% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W tej grupie osób 59,65% stanowią kobiety, a 40,35% to bezrobotni mężczyźni.

Dyplomem ukończenia studiów wyższych na koniec badanego okresu legitymowało się 2 385 osób zarejestrowanych, które stanowiły 15,54% ogółu bezrobotnych. W tej grupie klientów urzędu znaczną część bo aż 66,96% stanowiły kobiety, a zaledwie 33,04% to mężczyźni posiadający wykształcenie wyższe.

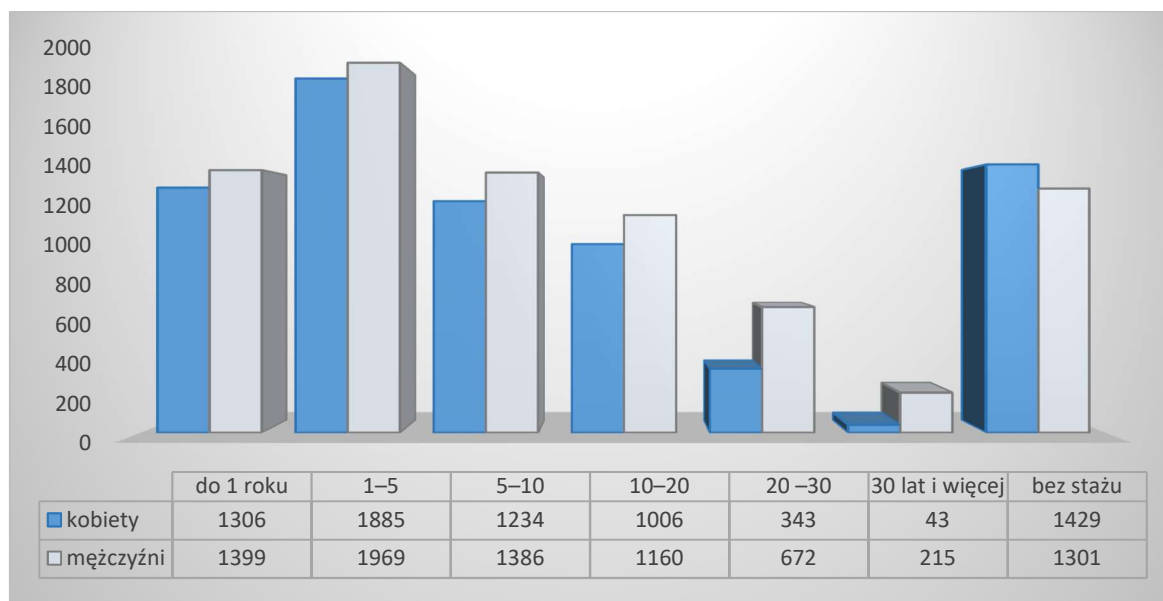
Wykształceniem na poziomie policealnym i średnim zawodowym na koniec badanego okresu legitymowało się 3 375 bezrobotnych, którzy stanowili 21,99% ogółu bezrobotnych. W tej grupie znalazło się 52,83% kobiet oraz 47,17% mężczyzn posiadających status osoby bezrobotnej.

Jedną z liczniejszych grup są bezrobotni którzy ukończyli szkołę zasadniczą zawodową. Na koniec grudnia grupa ta liczyła 3 802 osoby, stanowiąc 24,77% ogółu bezrobotnych. W tej kategorii bezrobotnych 37,06% stanowią kobiety, a 62,94% to mężczyźni posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe.

Na koniec badanego okresu wykształceniem na poziomie podstawowym, gimnazjalnym lub jego brakiem legitymowało się 4 113 osób bezrobotnych, tj. 26,80%. W tej grupie osób znalazło się 35,47% kobiet oraz 64,53% mężczyzn, którzy posiadali status bezrobotnego.

¹⁰ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS - 01 za grudzień 2023r.

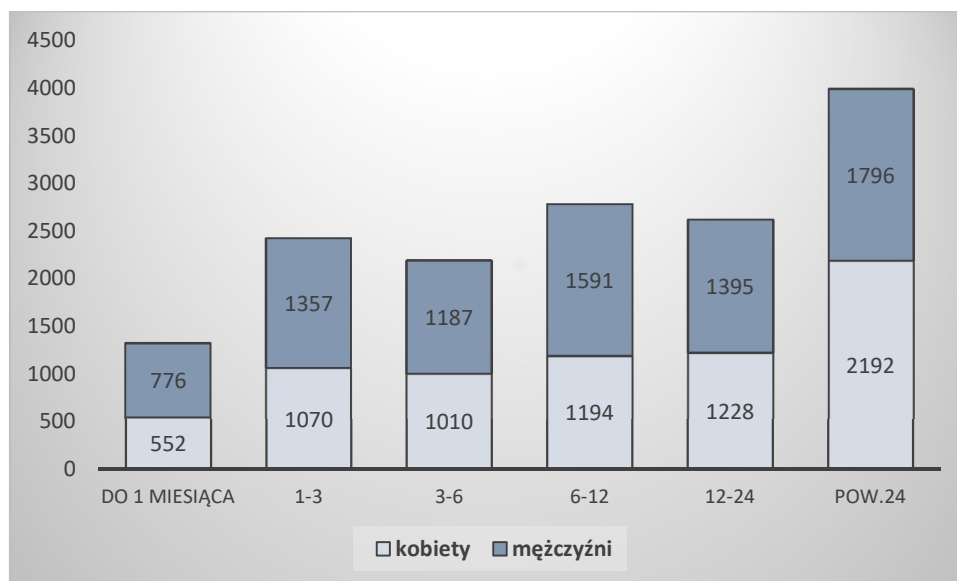
WYKRES 6. Staż pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.¹¹



Poddając analizie tabelę powyżej zauważamy, że najliczniejszą grupę wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych według kryterium stażu pracy stanowią osoby ze stażem pracy w przedziale od 1 do 5 lat, gdzie odsetek mężczyzn wynosi – 24,30% w ogóle zarejestrowanych mężczyzn, a odsetek kobiet wynosi 26,01% ogółu bezrobotnych kobiet. Widoczny jest również fakt, iż dość liczną grupę stanowią w strukturze osób bezrobotnych zarejestrowane osoby bez stażu pracy – 17,78% wszystkich bezrobotnych, w tym kobiety bez stażu pracy – 19,72% wszystkich kobiet oraz mężczyźni – 16,06% bezrobotnych mężczyzn. Najmniejszą pod względem liczebności grupę stanowią osoby bezrobotne posiadające staż pracy ponad 30-letni – 258 osób, co stanowi 1,68% ogółu osób bezrobotnych. Osoby bezrobotne posiadające staż pracy do 1 roku stanowią 17,62% ogółu zarejestrowanych osób bezrobotnych czyli 2 705 osób, w tym 1 399 mężczyzn oraz 1 306 kobiet. Grupa osób bezrobotnych ze stażem pracy od 5 do 10 lat, to w większości mężczyźni – 1 386 osób, co stanowi 17,10% ogółu zarejestrowanych mężczyzn, zaś kobiety w tym przedziale stanowią 14,7% ogółu bezrobotnych mężczyzn – 1 234 osoby. Bezrobotni posiadający staż pracy od 10 do 20 lat, czyli osoby z długoletnim stażem pracy stanowią 14,11% ogólnie zarejestrowanych osób – 2 166 osób, w grupie tej przeważają mężczyźni – 1 160 mężczyzn, co stanowi 14,32% wszystkich mężczyzn. Bezrobotni pracujący od 20 do 30 lat przed rejestracją to w zdecydowanej większości mężczyźni – 672 osoby, co stanowi 8,29% wszystkich mężczyzn, zaś kobiety w liczbie 343 zarejestrowanych stanowią 4,73% wszystkich kobiet będących w rejestrach Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

¹¹ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS - 01 za grudzień 2023r.

WYKRES 7. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.¹²



Analizując czas pozostawania bez pracy osób bezrobotnych, zauważamy, że najbardziej liczną grupę stanowią osoby będące bezrobotnymi powyżej 24 miesięcy – 3 988 osób, z tego zdecydowaną większość stanowią kobiety – 2 192 kobiety, co stanowi 30,25% wszystkich kobiet, mężczyźni zaś – 1 796 osób stanowią 22,17% zarejestrowanych ogółem mężczyzn.

Najmniej liczni

to osoby pozostające bez pracy do 1 miesiąca – 1 328 osób, z czego 58,43% to mężczyźni, a 41,57% to kobiety. Osoby pozostające bez pracy w okresie od 3 do 6 miesięcy – 2 197 osób, gdzie mężczyźni i kobiety kształtują się na poziomie – 54,03% mężczyzn i 45,97% kobiet. Osoby o stażu pozostawania bez pracy od 1 do 3 miesięcy, czyli dość krótkim okresie, stanowią 15,81% wszystkich bezrobotnych, w podziale na płeć 1 357 osób to mężczyźni, a 1 070 osób to kobiety. Grupa bezrobotnych od 6 do 12 miesięcy to 2 785 osób, co stanowi 18,15% ogółu bezrobotnych, w rozbiciu na płeć to 1 591 mężczyzn i 1 194 kobiety. Powyżej 12 miesięcy do 24 miesięcy pozostaje zarejestrowanych 2 623 osoby, co stanowi 17,09% wszystkich osób bezrobotnych, w tym

1 395 mężczyzn, co stanowi 17,22% zarejestrowanych ogółem mężczyzn oraz 1 228 kobiet, co stanowi 8,0% wszystkich bezrobotnych kobiet.

¹² Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS - 01 za grudzień 2023r.

Tabela 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej¹³

	Zgłoszone wolne miejsca pracy		
	ogółem	w tym z terenu:	
		powiatu radomskiego	miasta Radomia
Ogółem	7 641	1 591	6 050
w tym:			
zatrudnienie subsydiowane	2131	852	1279
zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	6293	1112	5181
miejsce aktywizacji zawodowej	1348	479	869

W 2023 roku do Powiatowego Urzędu Pracy zgłoszono łącznie 7 641 ofert pracy. Wśród zgłoszonych miejsc pracy 1 591, tj. 20,82% to oferty przedłożone przez pracodawców z terenu powiatu radomskiego, a 79,18% pochodziło od przedsiębiorców z obszaru Radomia. Wśród zgłoszonych nowych miejsc pracy 27,89% dotyczyło zatrudnienia subsydiowanego, a 17,64% to oferty na miejsca aktywizacji zawodowej, tj. staże, przygotowanie zawodowe dorosłych lub prace społecznie użyteczne. Zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej dotyczyło 6 293 zgłoszonych miejsc pracy, które stanowiły 82,36% ogółu ofert.

III. PODSTAWOWE CELE DZIAŁANIA URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu wykonuje swoje zadania na podstawie ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz na podstawie aktów wykonawczych do wyżej wymienionej ustawy. Celem ustawy jest określenie zadań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej bezrobotnych. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu będzie kładł nacisk na działania związane z pośrednictwem pracy i poradnictwem zawodowym oraz przygotowaniem osób bezrobotnych do sprawnego poruszania się na rynku pracy. Zadania, które ustawa nakłada na urzędy pracy, mają wspólny mianownik, którym jest aktywizacja lokalnego rynku pracy poprzez wdrażanie i organizowanie instrumentów rynku pracy, w celu udzielania pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu zatrudnienia, a także pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników. Aby realizacja wyżej wymienionego celu była możliwa urząd pracy ma także za zadanie pozyskiwać środki umożliwiające realizację usług i instrumentów rynku pracy. Ponadto w zakres działalności urzędów pracy wpisuje się wiele działań związanych z wykonywaniem administracji publicznej, czyli z wydawaniem decyzji, prowadzeniem ewidencji, wydawaniem zaświadczeń, wypłacaniem zasiłków dla osób bezrobotnych itp. Ustawa mówi również o współpracy, którą urząd pracy powinien nawiązać z różnymi instytucjami działającymi na lokalnym rynku pracy w celu jak najefektywniejszej realizacji swoich działań. Taka współpraca pozwala nie tylko aktywizować podmioty gospodarcze, ale co najważniejsze

¹³ Dane PUP w Radomiu - opracowanie własne na podstawie comiesięcznych sprawozdań MRPiPS - 01

docierać do jak największej ilości pracodawców i osób zainteresowanych wykorzystaniem środków pozostających w dyspozycji urzędu pracy.

Głównymi beneficjentami objętymi wsparciem świadczonym przez urzędy pracy są osoby bezrobotne, które korzystają z najszerszej gamy usług świadczonych przez instytucje rynku pracy.

Drugą grupą osób, do których skierowane są działania prowadzone przez urząd pracy są osoby poszukujące pracy. Zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy są to osoby nie będące bezrobotnymi ale zgłaszające gotowość do podjęcia pracy.

Pracodawcy nie są jedynie adresatami pomocy oferowanej przez urząd pracy, są przede wszystkim partnerami instytucji rynku pracy. Niemniej jednak pracodawcy również korzystają z pomocy urzędu pracy.

IV. CELE OGÓLNE I OPERACYJNE

Dążąc do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy wskazano kluczowe obszary interwencji. Działania skierowane na realizację tak zdefiniowanych kierunków będą miały bezpośrednie przełożenie na osiągnięcie celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców Powiatu w latach 2024 – 2028.

Wybór poszczególnych celów operacyjnych podyktowany został następującymi czynnikami:

- 1) strukturą bezrobocia w powiecie (zdiagnozowano wśród osób bezrobotnych poszczególne grupy i kategorie osób pozostających bez pracy, które wymagają szczególnej interwencji i opieki ze strony Urzędu i instytucji rynku pracy; diagnoza ta wskazuje zarówno na osoby znajdujące się w szczególnie trudnej sytuacji życiowej i zawodowej, a przez to będących zagrożonych wykluczeniem społecznym, jak i osób aktywnych, bardzo szybko powracających/wchodzących na rynek pracy);
- 2) efektywnością zatrudnieniową (wybierając działania – szczególnie w obszarach związanych z promocją przedsiębiorczości – kierowano się wysoką skutecznością dotychczas podejmowanych inicjatyw i przedsięwzięć; preferencja ta wynika z konieczności racjonalnego alokowania środków finansowych, które powinny przyczynić się do skutecznego objęcia wsparciem jak największej liczby mieszkańców Powiatu).

1. Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych i poszukujących pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia poprzez promocję zatrudnienia i efektywną aktywizację zawodową osób bezrobotnych, tj.: ➤ świadczenie i stałe doskonalenie jakości usług pośrednictwa pracy, ➤ lepsze rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej, ➤ identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy, ➤ realizacja programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu,	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, ❖ ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia, ❖ wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, ZUS, PIP, niepubliczne instytucje rynku pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami rynku pracy, ❖ liczba pozyskanych ofert pracy, ❖ liczba zorganizowanych giełd pracy i targów pracy
2.	Przedsięwzięcia na rzecz poprawy mobilności zatrudnieniowej bezrobotnych i osób poszukujących pracy m.in. poprzez działania: ➤ badanie zawodów deficytowych i nadwyżkowych i przygotowanie Barometru Zawodów w celu poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej,	❖ dostosowanie kierunków szkoleń do potrzeb rynku pracy, ❖ aktywizacja zawodowa osób bez doświadczenia zawodowego poprzez staże i zatrudnienie subsydiowane	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, inne instytucje działające na rzecz przeciwdziałaniu bezrobociu i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły, Powiatowa Rada Rynku Pracy Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy

	➤ zwiększenie dostępu do usług pośrednictwa pracy i promowania mobilności zawodowej, ➤ Wspieranie mobilności na europejskim rynku pracy poprzez świadczenie usług pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES.					
3.	Podniesienie jakości usług świadczonych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu m.in. poprzez działania: ➤ podnoszenie kwalifikacji i kompetencji zawodowych pracowników PUP w Radomiu, w celu poprawy realizacji zadań poprzez organizację szkoleń wewnętrznych i delegowanie pracowników na realizowane szkolenia zewnętrzne ➤ udoskonalenie systemu informacji dla bezrobotnych o ofertach pracy i usługach rynku pracy, ➤ rozwój współpracy z pracodawcami i innymi instytucjami na lokalnym rynku pracy ➤ korzystanie z mediów społecznościowych w zakresie wspierania mobilności na europejskim rynku pracy, ➤ promowanie elektronicznych usług PSZ jeżeli chodzi o legalizację pracy cudzoziemców; ➤ szkolenia pracowników z zakresu: migracji, problemów	❖ poprawa poziomu usług i podniesienie kompetencji pracowników, ❖ wzrost poziomu korzystania z nowoczesnych technologii przez pracodawców, ❖ spopularyzowanie korzystania z centralnej bazy ofert pracy, ❖ podniesienie kwalifikacji zawodowych pracowników w zakresie wiedzy na temat procesów migracyjnych, prawa migracyjnego oraz społeczności cudzoziemskich w Polsce i w Europie	PUP	Partnerzy: pracodawcy, inne instytucje działające na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji osób bezrobotnych, szkoły Beneficjenci: osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy, cudzoziemcy, pracownicy PUP, pracownicy, uczniowie, absolwenci	FP, EFS, budżet samorządu	❖ liczba osób objętych usługami i instrumentami rynku pracy

	różnorodności kulturowej, procedur administracyjnych,					
4.	Inicjowanie i pozyskiwanie środków finansowych na realizację programów i projektów z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy w szczególności: programów lokalnych, regionalnych oraz projektów realizowanych w trybie zarówno niekonkurencyjnym jak i konkurencyjnym. Organizowanie staży umożliwiających zdobycie umiejętności i doświadczenia w miejscu pracy niezbędnych do podjęcia pracy Tworzenie miejsc pracy subsydiowanej w ramach robót publicznych, prac interwencyjnych, refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy, dofinansowania zatrudnienia dla osób powyżej 50 roku życia. Inicjowanie i przyznawanie wsparcia finansowego w postaci bonów na zasiedlenie osobom młodym, u których zidentyfikowano problem z zatrudnieniem w miejscu zamieszkania.	❖ zwiększenie dostępności do usług i instrumentów rynku pracy ❖ wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych ❖ wzrost aktywności zawodowej osób wchodzących i powracających na rynek pracy ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie ❖ wzrost poziomu zatrudnienia ❖ wzrost aktywności i mobilności osób młodych na rynku pracy	PUP PUP - CAZ	Partnerzy: Ministerstwo Pracy, Rodziny i Polityki Społecznej, Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie, Mazowiecka Jednostka Wdrażania Programów Unijnych Beneficjenci: osoby bezrobotne Partnerzy: Pracodawcy i przedsiębiorcy	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus	❖ wartość pozyskanych środków ❖ liczba osób objętych wsparciem ❖ Liczba osób, które zostały skierowane na staż ❖ Liczba utworzonych miejsc pracy w ramach doposażenia i wyposażenia stanowiska pracy ❖ Liczba osób zatrudnionych w ramach subsydiowanych miejsc pracy ❖ Liczba osób, którzy otrzymali bon na zasiedlenie
5.	Organizacja szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby pracodawców w tym między innymi: ➤ szkoleń indywidualnych,	❖ zmniejszenie ilości osób bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy,	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy	FP, środki z rezerwy FP w zależności od ogłaszanych	liczba osób bezrobotnych, które podjęły szkolenie lub studia podyplomowe

	➤ szkoleń grupowych, ➤ umów trójstronnych, ➤ finansowanie bezrobotnym kosztów egzaminów lub kosztów uzyskania licencji niezbędnych do wykonywania danego zawodu ➤ finansowanie kosztów studiów podyplomowych	❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ umożliwienie zdobycia doświadczenia zawodowego osobom bezrobotnym		Beneficjenci: osoby bezrobotne lub poszukujące pracy	naborów przez MRPiPS	
6.	Podniesienie kwalifikacji i kompetencji pracowników zatrudnionych u lokalnych pracodawców w ramach KFS ➤ Organizowanie spotkań z pracodawcami	❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, instytucje szkoleniowe Beneficjenci: pracownicy	KFS	❖ liczba pracodawców i pracowników którzy uczestniczyli w kształceniu ustawicznym ❖ liczba pracodawców, którzy wzięli udział w spotkaniach
7.	Pomoc bezrobotnym i poszukującym pracy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca pracy poprzez poradnictwo zawodowe indywidualne i grupowe	❖ zwiększenie stanu zatrudnienia i zmniejszenie bezrobocia, ❖ przygotowanie do wejścia lub powrotu na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ Warsztaty Aktywizacyjne dla osadzonych - przygotowanie do powrotu	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, niepubliczne instytucje rynku pracy, Areszt Śledczy w Radomiu, Młodzieżowy Ośrodek Wychowawczy w Wierzbicy, Zakład Karny w Żytkowicach, WTZ, WUP, CKZiU, szkoły, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Radomiu, kuratorzy zawodowi i społeczni Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	❖ liczba osób objętych poradnictwem zawodowym, ❖ liczba osób z ww. grup uczestniczących w zorganizowanych spotkaniach w ramach poradnictwa zawodowego

		na rynek pracy i aktywizacji zawodowej, ❖ przygotowanie młodzieży szkolnej do wejścia na rynek pracy i aktywizacji zawodowej				
8.	1. Świadczenie i doskonalenie usług dla pracodawców dotyczących legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. 2. Rejestrowanie oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi i wydawanie zezwoleń na pracę sezonową 3. Identyfikowanie potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców. 4. Wydawanie informacji starosty o możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy. 5. Doradzanie pracodawcom z zakresu zatrudniania cudzoziemców. 6. Współpracowanie z innymi instytucjami, m.in. Państwową Inspekcją Pracy, Strażą Graniczną, konsulatami. 7. Monitorowanie zatrudniania cudzoziemców.	❖ wzrost poziomu wiedzy pracodawców w zakresie zatrudniania cudzoziemców, ❖ legalizowanie zatrudnienia cudzoziemców, ❖ podniesienie poziomu świadomości pracodawców dotyczącego konsekwencji zatrudniania cudzoziemców w szarej strefie, ❖ zwiększenie wiedzy na temat potrzeb pracodawców pod kątem zatrudniania cudzoziemców, ❖ usprawnienie przepływu informacji pomiędzy instytucjami,	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy, pracownicy	FP, EFS, budżet samorządu	❖ ilość zarejestrowanych oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi, ❖ ilość wydawanych zezwoleń na prace sezonową

2. Wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Wspieranie rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw ustawowymi usługami i instrumentami rynku pracy a w szczególności: ➤ refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanych osób bezrobotnych, ➤ organizację prac interwencyjnych i przygotowania zawodowego dorosłych, ➤ pomoc w doborze pracowników poprzez: a) pośrednictwo pracy, b) doradztwo zawodowe, c) giełdy i targi pracy. 2. Popularyzacja usług świadczonych przez PUP wśród osób pracodawców i pracowników poprzez wizyty studyjne u pracodawców. 3. Promocja i wspieranie Samozatrudnienia poprzez realizację projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.	❖ zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych; ❖ zwiększenie liczby nowych miejsc pracy w regionie ❖ wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych, ❖ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS	PUP - CAZ	Partnerzy: pracodawcy, jednostki szkoleniowe, związki pracodawców, samorząd lokalny Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS	liczba utworzonych miejsc pracy w ramach pomocy finansowej udzielonej przez urząd
2.	Promocja i wspieranie samozatrudnienia poprzez przyznawanie środków finansowych na podjęcie działalności gospodarczej Pomoc przy tworzeniu nowych miejsc pracy poprzez refundacje kosztów wyposażenia i doposażenia stanowisk pracy	wzrost liczby nowopowstałych podmiotów gospodarczych zwiększenie liczby nowych miejsc pracy	PUP - CAZ	Beneficjenci: osoby bezrobotne i poszukujące pracy Partnerzy: Pracodawcy i przedsiębiorcy	Fundusz Pracy, Europejski Fundusz Społeczny Plus	❖ liczba osób, którym przyznano wsparcie finansowe ❖ Liczba utworzonych miejsc pracy

3. Budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Współpraca z partnerami rynku pracy w tworzeniu, realizacji i rekrutacji programów adresowanych do osób bezrobotnych. 2. Tworzenie warunków do integracji ze społeczeństwem osób z grup szczególnego ryzyka. 3. Współpraca z innymi urzędami pracy.	❖ wzrost liczby pracodawców współpracujących z urzędem pracy, ❖ organizowanie prac społecznie użytecznych, ❖ realizacja ofert pracy z innych urzędów i ofert przekazywanych innym urzędom pracy.	PUP-CAZ	Partnerzy: pracodawcy, OPS, PCPR, urzędy gmin, niepubliczne instytucje rynku pracy, instytucje otoczenia biznesu, związki pracodawców Beneficjenci: osoby bezrobotne	FP, EFS, budżet samorządu	liczba inicjatyw
2.	1. Współpraca z organizacjami pracodawców. 2. Współpraca z krajowymi organizacjami oraz unijnymi sieciami w celu rozszerzenia dostępu polskich bezrobotnych i poszukujących pracy oraz polskich pracodawców do specjalistycznych porad nt. mobilności. 3. Wymiana Informacji z kadrą EURES w zakresie rozpowszechniania ofert pracy oraz monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na terenie powiatu.	❖ Zwiększenie wiedzy i świadomości wśród pracodawców na temat zatrudniania cudzoziemców z krajów UE/EFTA i innych. ❖ Zwiększenie dostępności do zasobów informacyjnych nt. mobilności na rynku pracy. ❖ Zintensyfikowanie kontaktów z kadrą EURES.		Partnerzy: pracodawcy, pracownicy, uczniowie, absolwenci Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy	FP, EFS, budżet samorządu	liczba inicjatyw

4. Promocja mobilności na europejskim rynku pracy

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	1. Realizowanie strategii marketingowej i komunikacyjnej oraz zadań związanych z pośrednictwem pracy w ramach sieci EURES. 2. Prowadzenie usług doradztwa w zakresie warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA dla polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców. 3. Wspieranie polskich pracodawców w sprawach związanych z rekrutacją cudzoziemców - obywateli UE/EFTA i innych. 4. Współpraca ze szkolnictwem zawodowym i szkołami wyższymi. 5. Współpracowanie z WUP w ramach EURES w zakresie międzynarodowego pośrednictwa pracy.	❖ Zwiększenie poziomu wiedzy na temat warunków życia i pracy w Polsce oraz państwach członkowskich UE/EFTA wśród polskich bezrobotnych oraz cudzoziemców, ❖ Wzrost poziomu znajomości sposobów rekrutacji i procedur administracyjnych dotyczących pozyskiwania pracowników - obywateli UE/EFTA i innych, ❖ Podwyższenie świadomości wśród uczniów i absolwentów szkół zawodowych i wyższych na temat mobilności zawodowej	PUP - CAZ, WUP	Partnerzy: pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, poszukujący pracy, cudzoziemcy, pracownicy, uczniowie, absolwenci	FP, EFS	

5. Życzliwa, profesjonalna i skuteczna obsługa klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Lp.	Opis działania	Planowane efekty	Wykonawca	Partnerzy/Beneficjenci	Źródło finansowania	Wskaźnik
1.	Zapewnienie prawidłowej i terminowej wypłaty wszystkich należnych świadczeń	Terminowa wypłata świadczeń	PUP	Partnerzy: osoby bezrobotne, pracodawcy Beneficjenci: osoby bezrobotne, pracodawcy	FP, EFS, budżet samorządu	ilość wypłat należnych świadczeń
2.	Zwiększenie wskaźnika % rejestracji osób bezrobotnych przez Internet	Zwiększenie ilości osób bezrobotnych przez Internet	PUP	Beneficjenci: osoby bezrobotne,	FP	ilość osób rejestrujących się przez Internet
3.	Utrzymanie poziomu zadowolenia Klientów z usług PUP	Zwiększenie poziomu zadowolenia Klientów	PUP	Beneficjenci: klienci indywidualni i instytucjonalni PUP		zmniejszenie ilości skarg, zwiększenie ilości pozytywnych opinii klientów

Skróty użyte w ww. tabelach oznaczają:

1. PUP – Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.
2. PUP – CAZ – Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu – Centrum Aktywizacji Zawodowej.
3. OPS – ośrodki pomocy społecznej z terenu powiatu radomskiego.
4. ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu.
5. PCPR – Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie.
6. PIP – Państwowa Inspekcja Pracy w Radomiu.
7. WUP – Wojewódzki Urząd Pracy w Radomiu.
8. FP – Fundusz Pracy.
9. EFS – Europejski Fundusz Społeczny.
10. WTZ – Warsztaty Terapii Zajęciowej.
11. MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

V. FINANSOWANIE PROGRAMU

Zadania i cele przedstawione w Programie Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028 będą realizowane przy udziale budżetu JST oraz wszystkich dostępnych źródeł finansowania takich jak:

1. Fundusz Pracy (FP) W poszczególnych latach wielkość środków Funduszu Pracy na realizację aktywnych programów rynku pracy w powiecie radomskim, uzależniona będzie od wysokości limitów ustalonych przez Ministra właściwego do spraw pracy w oparciu o obowiązujące w danym okresie przepisy, w tym rozporządzenie Rady Ministrów w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie tych zadań. Poza tym Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu będzie ubiegał się o dodatkowe środki uruchamiane.
2. Rezerwa Ministra.
3. Europejski Fundusz Społeczny (EFS) Zadania na rzecz promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy realizowane będą przy wsparciu środków Europejskiego Funduszu Społecznego pozyskanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w wyniku opracowanych projektów pozakonkursowych i konkursowych, głównie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój.
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przeznaczone na finansowanie działań na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców. Przyznawane są one corocznie zgodnie z wzorem podziału i priorytetami ustalonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy.

VI. PRZEWIDYWANE EFEKTY REALIZACJI PROGRAMU

Koordynatorem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028, w tym celu głównego jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Program będzie realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu we współpracy z partnerami wspierającymi rynek pracy. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne będą poszczególne komórki organizacyjne realizujące zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych. Zakłada się, że osiągnięcie wyznaczonych celów pozwoli ograniczyć negatywne skutki bezrobocia i zwiększyć aktywność zawodową mieszkańców terenu działania PUP. Realizowany Program ma pozytywnie wpływać na współpracę i dialog z partnerami rynku pracy oraz wzrost jakości usług oferowanych przez urząd.

Tabela 8. Przewidywane efekty realizacji programu

Zakładane cele	Efekty planowane do osiągnięcia
Ograniczenie skutków bezrobocia i ułatwianie osobom pozostającym bez pracy powrotu do aktywności zawodowej	➤ ograniczenie rozmiarów i negatywnych skutków bezrobocia w powiecie radomskim i mieście Radomiu, ➤ wzrost aktywności zawodowej i zwiększenie motywacji do poszukiwania pracy wśród osób bezrobotnych, ➤ zapewnienie pomocy osobom znajdującym się w niekorzystnej sytuacji na rynku pracy m.in. poprzez organizację efektywnych szkoleń, staży zawodowych i subsydiowanych form zatrudnienia, ➤ wzrost przedsiębiorczości wśród osób bezrobotnych poprzez finansowe i pozafinansowe wsparcie osób zamierzających otworzyć własną działalność gospodarczą, ➤ poprawa umiejętności planowania kariery zawodowej lub ścieżki dalszego kształcenia wśród osób bezrobotnych/poszukujących pracy dzięki usługom poradnictwa zawodowego
Tworzenia nowych miejsc pracy i zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące poprzez współpracę z pracodawcami i innymi partnerami rynku pracy	➤ wzmocnienie współpracy PUP w Radomiu z partnerami rynku pracy, ➤ wzrost kompetencji pracodawców i pracowników dzięki uczestnictwu w kształceniu ustawicznym finansowanym ze środków KFS, ➤ odpowiednie dopasowanie kierunków szkoleń zawodowych i kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy, ➤ powstanie nowych miejsc pracy dzięki wsparciu PUP przy zastosowaniu instrumentów rynku pracy wspierających zatrudnienie
Podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług i promowanie oferty Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu	➤ wzrost kompetencji pracowników PUP w Radomiu poprzez systematyczne szkolenia, ➤ podniesienie jakości usług oferowanych przez PUP w Radomiu, ➤ poprawa skuteczności działań promocyjnych (m.in. poprzez organizację targów pracy, konferencji, udział w targach szkół wyższych), ➤ wzmocnienie współpracy z mediami lokalnymi

VII. MONITORING PROGRAMU

Prawidłowa realizacja programu będzie zagwarantowana przez właściwy monitoring. Monitoring działań prowadzony będzie na bieżąco zgodnie z obowiązującymi w Urzędzie standardami monitorowania realizowanych form wsparcia. Stały monitoring pozwala na analizowanie postępów realizacji, badanie zgodności i stopnia osiągnięcia zakładanych rezultatów. Jednocześnie ma służyć wykrywaniu zagrożeń i ewentualnej konieczności modyfikacji podejmowanych zadań. Informacja na temat stopnia i sposobu realizacji programu będzie przekazywana Radzie Powiatu w Radomiu w postaci **rocznego raportu z realizacji Programu**, który zostanie przedstawiony do końca kwietnia roku następnego po roku realizacji programu.

VIII. PODSUMOWANIE

Założone cele na lata 2024- 2028 będą realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Promocja zatrudnienia wymaga wszechstronnej znajomości zjawiska bezrobocia, jak również mechanizmów jego łagodzenia. Przewycięzenie problemu bezrobocia wymaga w dalszym ciągu zmian ustawodawczych, polityki finansowej, edukacyjnej i ekonomicznej. Należy jednak stwierdzić, że w łagodzeniu skutków bezrobocia zawsze będą miały znaczenie przedsięwzięcia podejmowane na lokalnym rynku pracy. Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy jest programem wielowątkowym a jego skuteczność będzie zależała od współpracy wielu instytucji a przede wszystkim współpracy z pracodawcami.

IX. SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. Liczba ludności w powiatach w rozbiu na płeć.....	9
WYKRES 2. Napływ i odpływ bezrobotnych wg powiatów w 2023r.....	12
WYKRES 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w Powiecie Radomskim, mieście Radomiu, Województwie Mazowieckim i w Polsce w 2023r.	14
WYKRES 4. Wiek bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.	15
WYKRES 5. Wykształcenie bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.	16
WYKRES 6. Staż pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.	17
WYKRES 7. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu wg stanu na dzień 31.12.2023r.	18

X. SPIS TABEL

Tabela 1. Powierzchnia geodezyjna obszaru działania PUP w Radomiu	7
Tabela 2. Ludność zamieszkała na terenie działania PUP w Radomiu	8
Tabela 3. Ludność z terenu działania PUP w Radomiu wg płci.....	9
Tabela 4. Udział bezrobotnych zarejestrowanych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym	10
Tabela 5. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych wg gmin	11
Tabela 6. Struktura osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu	13
Tabela 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej.....	19
Tabela 8. Przewidywane efekty realizacji programu.....	31