



Sprawozdanie z działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu za 2024 rok

Radom, luty 2025r.

Spis treści

1	ZMIENIAMY SIĘ NA LEPSZE!	3
2	WSTĘP	5
3	ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2024 ROK	6
3.1	POZIOM BEZROBOCIA	6
3.2	OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	7
3.3	BEZROBOCIE W GMINACH	7
3.4	NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPIY W Z BEZROBOCIA	8
3.5	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY (POWIAT RADOMSKI ŁĄCZNIE Z MIASTEM RADOM)	11
3.6	OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	12
3.7	INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY	13
3.8	STOPA BEZROBOCIA WG DANYCH GUS – GRUDZIEŃ 2024 R.	13
3.9	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH	15
4	PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY	17
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	17
4.2	USŁUGI EURES	18
4.3	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	19
4.4	PORADNICTWO ZAWODOWE	22
5	SZKOLENIA I STUDIA PODYPLOMOWE OSÓB BEZROBOTNYCH	25
5.1	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOUY	25
6	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	27
7	EWIDENCJA ŚWIADCZEŃ, ODWOŁANIA OD DECYZJI	32
7.1	ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA	32
7.2	ZASWIADCZENIA I INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB BEZROBOTNYCH	33
7.3	NIENALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE	35
7.4	ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH	35
7.5	EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA	36
7.6	WINDYKACJA SĄDOWA	36
8	KONTROLE URZĘDU	37
8.1	KONTROLE ZEWNĘTRZNE PROWADZONE W URZĘDZIE	37
8.2	KONTROLE ZEWNĘTRZNE PRZEPROWADZONE U BENEFICJENTÓW	37
8.3	KONTROLE WEWNĘTRZNE	38
9	INNE ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD	39
9.1	PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH	39
9.2	ZAMÓWIENIA PUBLICZNE	41
9.3	INFRASTRUKTURA IT	41
10	DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY	43
11	WYDATKI FUNDUSZU PRACY	45
12	WYDATKI BUDŻETOWE	50
13	NOWE STANDARDY W URZĘDZIE W 2024 ROKU	51
13.1	INFRASTRUKTURA	51
14	BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU URZĘDU ORAZ PARTNERSTWA LOKALNEGO	55
14.1	PARTNERSTWO LOKALNE – URZĄD PRACY JAKO ŁĄCZNIK KOMPETENCJI WIELU INSTYTUCJI	55
14.2	INICJOWANE WYDARZENIA ORAZ UDZIAŁ W IMPREZACH PROMUJĄCYCH DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY	55
14.3	URZĄD PRACY W SOCIAL MEDIACH, CZYLI Z MYŚLĄ O MŁODYM POKOLENIU	57
14.4	DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA	58
15	SPIS TABEL	60
16	SPIS WYKRESÓW	61

✓ **Z zaangażowaniem realizujemy nasze ustawowe zadania**

Służymy pomocą bezrobotnym i pracodawcom. Dokładamy starań, by w ramach obowiązujących przepisów nasz klient uzyskał wsparcie, jakiego potrzebuje.

✓ **Podnosimy standardy obsługi**

Kładziemy nacisk na profesjonalizm w obsłudze klientów. Ważna jest nie tylko fachowa wiedza, ale także kultura osobista i uprzejmość.

✓ **Rozwijamy nasze kompetencje i zdobywamy wiedzę**

By nadążać za zmieniającymi się przepisami i rozwijać kompetencje miękkie, stale szkolimy się i podnosimy kwalifikacje przez studia podyplomowe.

✓ **Motywuujemy pracowników PUP**

Realizujemy przejrzysty i konsekwentny system motywacyjny, zachęcający pracowników do angażowania się w zadania ponadobowiązkowe, co pozwala podejmować nowe, niestandardowe inicjatywy. Zaoszczędzone środki przeznaczone są na nagrody. Wpływa to korzystnie na zaangażowanie pracowników.

✓ **Wychodzimy zza biurka**

Angażujemy się w niestandardowe działania i inicjatywy, które wpływają na nawiązywanie kontaktów z pracodawcami.

✓ **Budujemy relacje**

Odwiedzamy pracodawców w ich firmach. Pozwala to na bieżąco uczestniczyć w życiu firm i poznawać ich potrzeby. Organizujemy spotkania informacyjne, konferencje, giełdy pracy, webinary.

✓ **Rozwijamy partnerstwa lokalne**

Uczestniczymy w spotkaniach w izbach i cechach zrzeszających pracodawców, promując nasze usługi. Zawieramy porozumienia i umowy z lokalnymi interesariuszami i podmiotami sektora ekonomii społecznej, pomocy społecznej, edukacji, kształcenia zawodowego. Współpracujemy na rzecz beneficjentów pomocy.

✓ **Łączymy instytucje, by lepiej służyć przedsiębiorcom**

Na spotkania z pracodawcami zapraszamy ekspertów z jednostek administracji publicznej m.in.: ZUS, Urzędów Skarbowych, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego, Straży Granicznej, Państwowej Inspekcji Pracy, MOPS, Służby Więziennej, WUP w Warszawie. Taka, rozszerzona formuła gwarantuje uzyskanie kompleksowych odpowiedzi na pytania zadawane przez pracodawców.

✓ **Dbamy o osoby z niepełnosprawnościami**

Remontujemy pomieszczenia biurowe, poszerzamy dostępne przestrzenie, montujemy urządzenia umożliwiające poruszanie się po urzędzie osobom z niepełnosprawnościami. Dostosowujemy narzędzia informatyczne (ETR, duża czcionka, filmy z lektorem i językiem migowym).

✓ **Wykorzystujemy różne formy komunikacji z myślą o młodym pokoleniu (social media)**

Facebook – dynamiczna i nastawiona na interakcje forma przekazywania informacji o działalności urzędu.

Grupa „Szukam pracy – dam pracę” - Możliwość publikacji ofert pracy pracodawców i osób bezrobotnych z całej Polski i z zagranicy.

YouTube –podcasty promujące działalność urzędu (relacje, wywiady, zapowiedzi, filmy promujące radomskich przedsiębiorców, którzy otrzymali wsparcie z PUP w Radomiu).

LinkedIn – profesjonalny kanał dotarcia do pracodawców z całej Polski.

✓ **W atrakcyjny sposób prezentujemy oferty pracy na telewizorach w PUP w Radomiu i w Filii w Pionkach**

Wykorzystujemy wiedzę z zakresu PR, by promować oferty pracy i nasze własne usługi.

✓ **Dbamy o infrastrukturę techniczną**

Z myślą o ekologii i oszczędnościach korzystamy z fotowoltaiki na budynkach w Radomiu i w Pionkach. Nie tylko dbamy o stan budynków, sprzętu komputerowego i pojazdów, ale inwestujemy w ich jakość. Regularnie remontujemy pomieszczenia, poprawiając ich standard i dostosowując je do współczesnych wymagań.

✓ **Pozyskujemy środki zewnętrzne**

Z sukcesem aplikujemy o pieniądze na przeciwdziałanie bezrobociu oraz na inwestycje.

✓ **Poprawiamy efektywność wydatkowania środków**

W indywidualny sposób podchodzimy do każdej sprawy. Troszczymy się, by środki publiczne były wykorzystywane rozsądnie, oszczędnie i w sposób gospodarny.

Wprowadzamy procedury przeciwdziałające wyłudzeniom pieniędzy. Skutecznie dbamy o ich odzyskanie w przypadku nadużyć ze strony nieuczciwych pracodawców lub bezrobotnych.

✓ **Zachęcamy osoby bezrobotne do rozwoju**

Wkładamy wysiłek, by zachęcić bezrobotnych do udziału w organizowanych przez nas poradach grupowych, szkoleniach, kursach, studiach podyplomowych czy stażach. Pracujemy także nad miękkimi umiejętnościami i kompetencjami naszych podopiecznych.

✓ **Jesteśmy obecni w szkołach i na uczelniach**

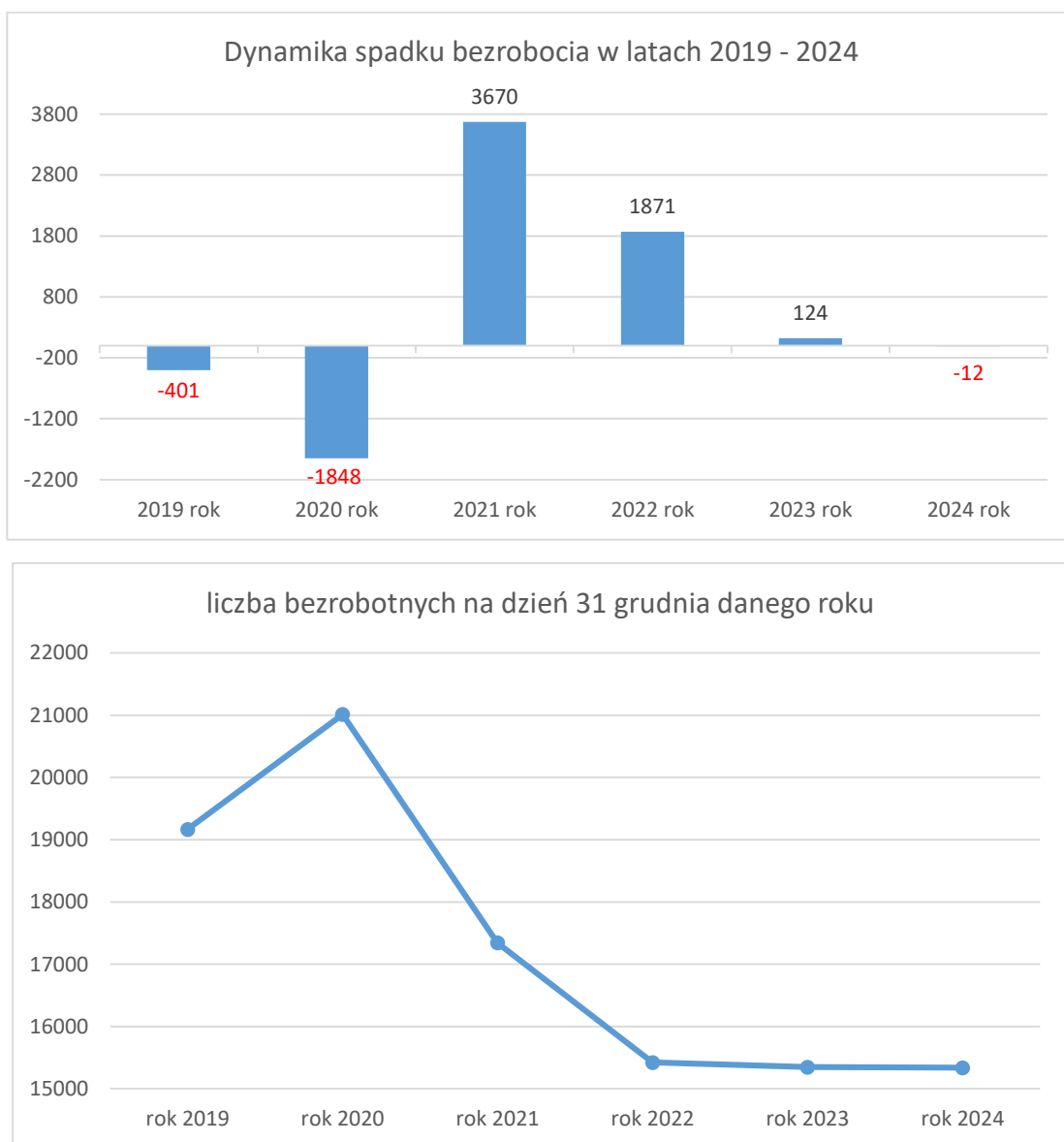
Oddziałujemy na młode pokolenie informując o potrzebach rynku pracy, zawodach deficytowych i nadwyżkowych, kompetencjach przyszłości, które warto rozwijać.

2 WSTĘP

Rok 2024 był dla radomskiego rynku pracy (rozumianym jako miasto Radom i powiat radomski) rokiem trudnym. Skumulowały się w nim i odbiły negatywne skutki poprzednich lat i następujących zjawisk o charakterze społeczno-gospodarczym:

- ✓ wybuch pandemii w roku 2020-21
- ✓ wybuch wojny na Ukrainie 2022
- ✓ wysoka inflacja w latach 2022-24

Zjawiska te miały gigantyczny wpływ na sytuację gospodarczą Polski i mimo, że w roku ich wystąpienia nie miały drastycznego przełożenia na sytuację na radomskim rynku pracy (świadczy o tym wciąż spadające bezrobocie) to w sposób skumulowany ujawniły się w drugiej połowie roku 2024. Od 1 stycznia do 30 czerwca 2024 roku liczba bezrobotnych nadal spadała, choć znacznie wolniej niż w latach poprzednich (spadek o 79 osób). Obrazuje to wykres dynamiki spadku bezrobocia w latach 2019-2024.



Był to więc rok dużych potrzeb ze strony pracodawców i bezrobotnych. Jednocześnie rok pracowity i wymagający dla pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia.

3 ZMIANY W POZIOMIE BEZROBOCIA W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2024 ROK

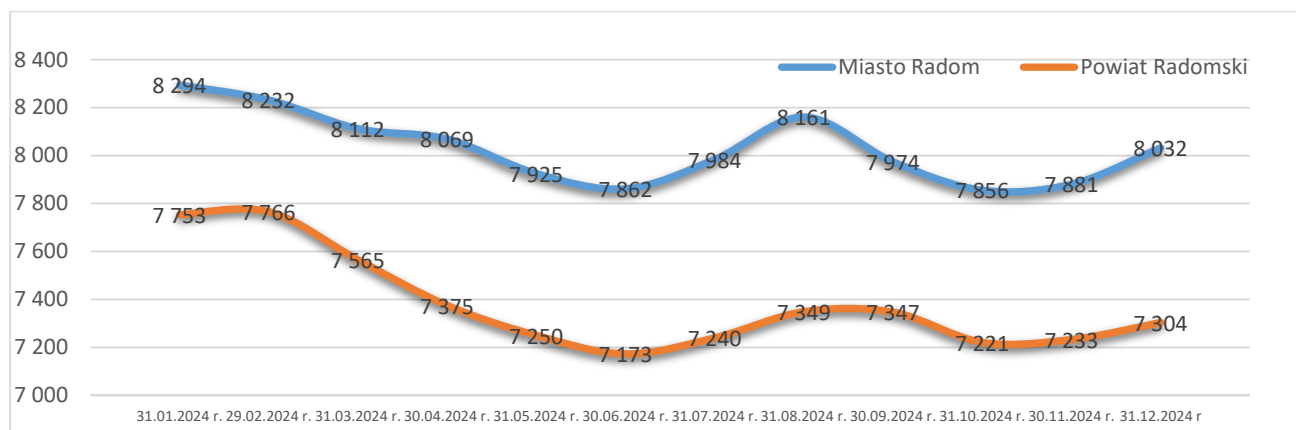
Dane statystyczne opracowane przez stanowisko ds. statystyki na podstawie comiesięcznego sprawozdania MPRIŚS - 01 - sprawozdanie o rynku pracy, załączników do sprawozdania sporządzanych półrocznie.

3.1 POZIOM BEZROBOCIA

Według danych statystycznych na dzień 31.12.2024 r. liczba bezrobotnych w PUP w Radomiu kształtuje się następująco:

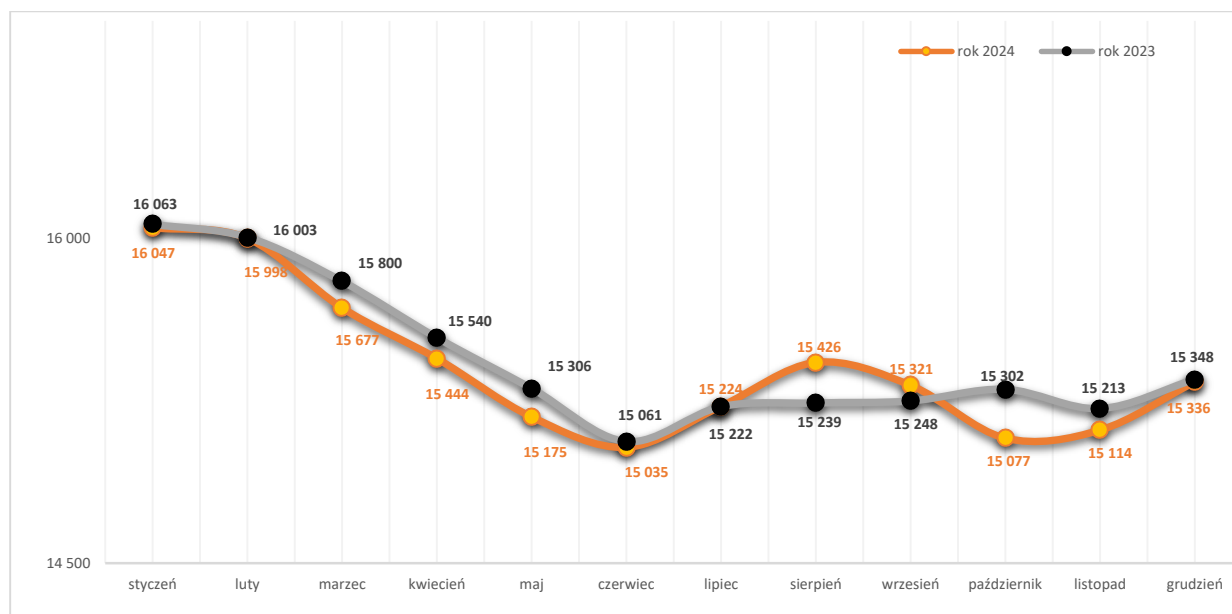
- miasto Radom: 8 032 osoby, w tym 3 710 kobiet,
- powiat radomski: 7 304 osoby, w tym 3 464 kobiety,
- łącznie PUP: 15 336 osób, w tym 7 174 kobiety.

Wykres 1. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca w roku 2024.



W roku 2024 liczba osób bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie. W porównaniu do grudnia 2023 roku liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu zmalała o 12 osób, z czego w powiecie radomskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 154 osoby, a w mieście Radomiu wzrost o 142 osoby.

Wykres 2. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca - lata 2023 - 2024.

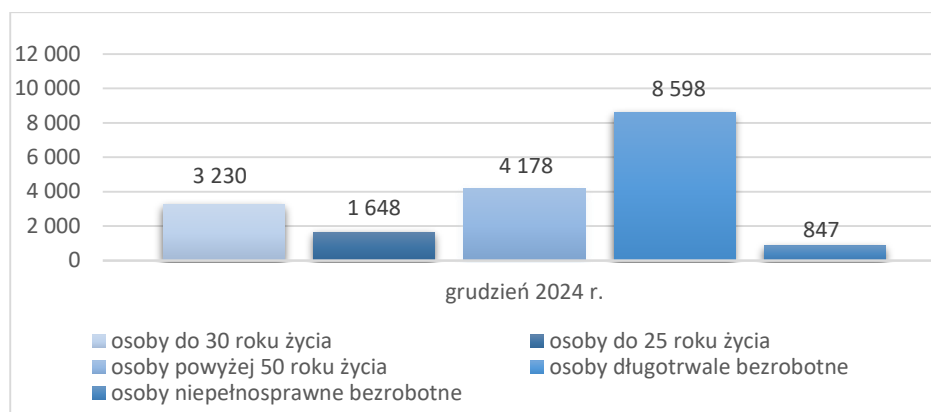


3.2 OSOBY BĘDĄCE W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Według danych statystycznych na koniec 2024 roku w ewidencji PUP pozostawało 12 501 osób (81,51% ogółu bezrobotnych), posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2024 roku w PUP - powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) liczebności tych grup przedstawia wykres.

Wykres 3. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy



3.3 BEZROBOCIE W GMINACH

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu obejmuje swym działaniem powiat radomski, który tworzą miasto Pionki, miasto i gmina Iłża, miasto i gmina Skaryszew, miasto i gmina Jedlnia Letnisko, miasto i gmina Przytyk oraz gminy: Gózd, Jastrzębia, Jedlińsk, Kowala, Pionki, Wolanów, Wierzbica i Zakrzew oraz miasto Radom.

Poziom bezrobocie w poszczególnych gminach przedstawia wykres.

Wykres 4. Bezrobotni w gminach – stan na koniec 2024 roku

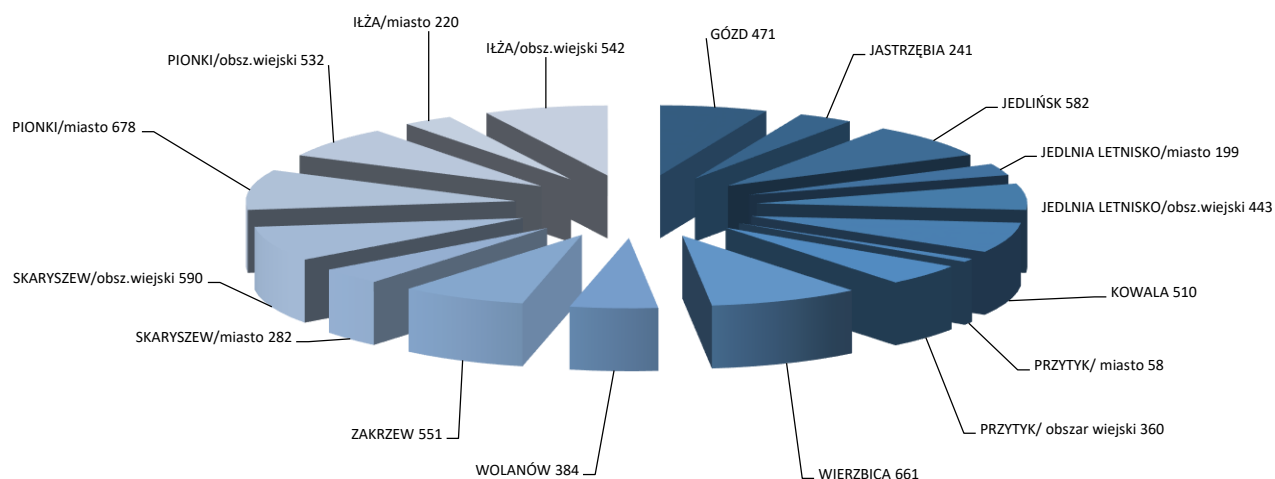


Tabela 1. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2023r. i XII 2024r.

	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA	z ogółu w XII 2024 r.			
GMINA	w XII 2023 r.	w XII 2024 r.	wzrost/spadek (XII 2023r.=100)	kobiety	bezrobotni bez prawa do zasiłku	zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	niepełnosprawni
GÓZD	480	471	98,1	226	378	23	15
JASTRZĘBIA	247	241	97,6	118	187	13	9
JEDLIŃSK	548	582	106,2	269	468	24	23
JEDLŃSK / miasto	198	199	100,5	99	153	13	2
JEDLŃSK / obszar wiejski	477	443	92,9	197	367	17	15
KOWALA	495	510	103,0	247	378	20	33
PRZYTUK	438	418	95,4	183	359	15	6
WIERZBICA	675	661	97,9	289	584	41	21
WOLANÓW	379	384	101,3	202	300	25	18
ZAKRZEW	533	551	103,4	251	432	38	28
SKARYSZEW / miasto	273	282	103,3	118	234	16	9
SKARYSZEW / obszar wiejski	578	590	102,1	282	474	45	10
PIONKI / miasto	748	678	90,6	354	551	26	21
PIONKI / obszar wiejski	560	532	95,0	256	428	28	30
ŁĘŻA / miasto	252	220	87,3	116	215	13	2
ŁĘŻA / obszar wiejski	577	542	93,9	257	472	27	4
MIASTO RADOM	7 890	8 032	101,8	3 710	6 482	466	603
POWIAT RADOMSKI	7 458	7 304	97,9	3 464	5 980	384	246
OGÓŁEM P U P	15 348	15 336	99,9	7 174	12 462	850	849

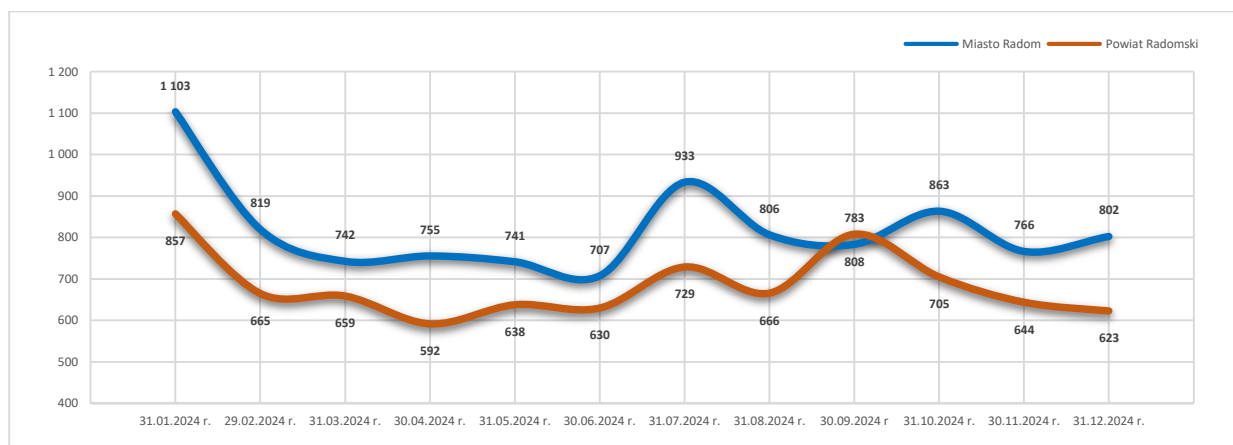
W odniesieniu do poprzedniego roku, największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Pionki miasto – 9,4%, Jedlnia Letnisko obszar wiejski – 7,1% oraz Łęże obszar wiejski – 6,1%. Wzrost bezrobocia natomiast dominował w gminach: Jedlnia – 6,2%, Zakrzew – 3,4% oraz Skaryszew miasto – 3,3%. Na terenie powiatu ziemskiego bezrobocie spadło o 2,1% natomiast na terenie miasta Radomia odnotowano wzrost bezrobocia o 1,8%. Średnio w całym regionie liczba bezrobotnych spadła o 0,1% w stosunku do roku 2023, co ilustruje powyższa tabela.

3.4 NAPŁYW DO BEZROBOCIA I ODPIĘTYW Z BEZROBOCIA

W roku 2024 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, wraz z Filią w Pionkach oraz Punktami Obsługi Bezrobotnych w Łęży, Przytuku, Wierzbicy, Skaryszewie, Goździe i Jedlni Letnisku ogółem zarejestrowano 18 036 bezrobotnych (w tym 8 066 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 8 216 osób (w tym 3 677 kobiet),
- z Radomia - 9 820 osób (w tym 4 389 kobiet).

Wykres 5. Bezrobotni zarejestrowani w poszczególnych miesiącach 2024 roku

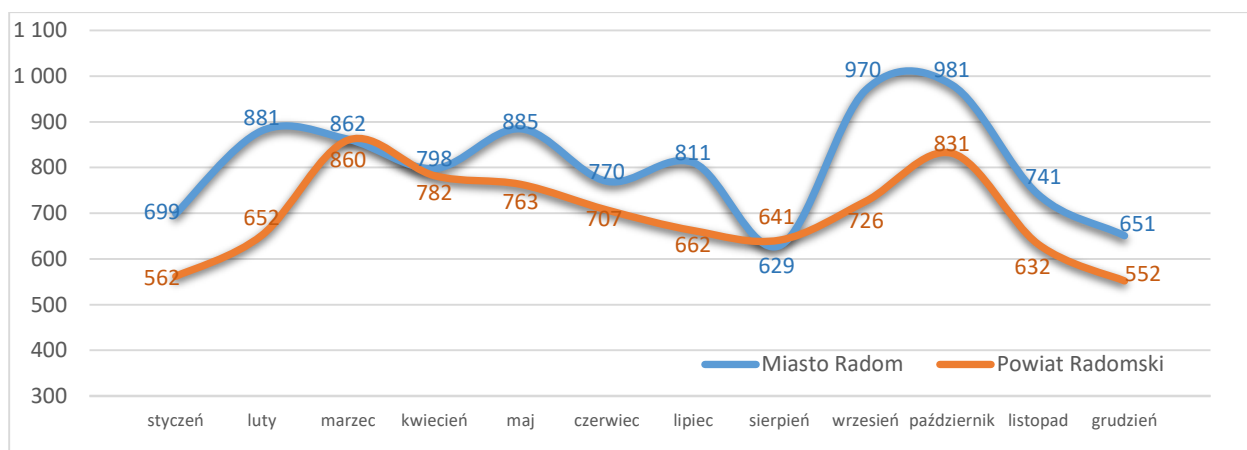


Wśród nowo zarejestrowanych dominowali mężczyźni (9 970 osób), którzy stanowili 55,27% całorocznego napływu, a także osoby powracające do bezrobocia po raz kolejny. Ich liczba wynosiła 15 082 osoby, tj. 83,62% ogółu nowo zarejestrowanych. Grupa bezrobotnych rejestrujących się po raz pierwszy liczyła 2 954 osoby, tj. 16,38% ogółu napływu bezrobotnych.

Wyłączono z ewidencji 18 048 bezrobotnych (w tym 8 138 kobiet), z czego:

- z powiatu radomskiego - 8 370 osób (w tym 3 749 kobiet),
- z Radomia - 9 678 osób (w tym 4 389 kobiety).

Wykres 6. Bezrobotni wyrejestrowani w poszczególnych miesiącach 2024 roku



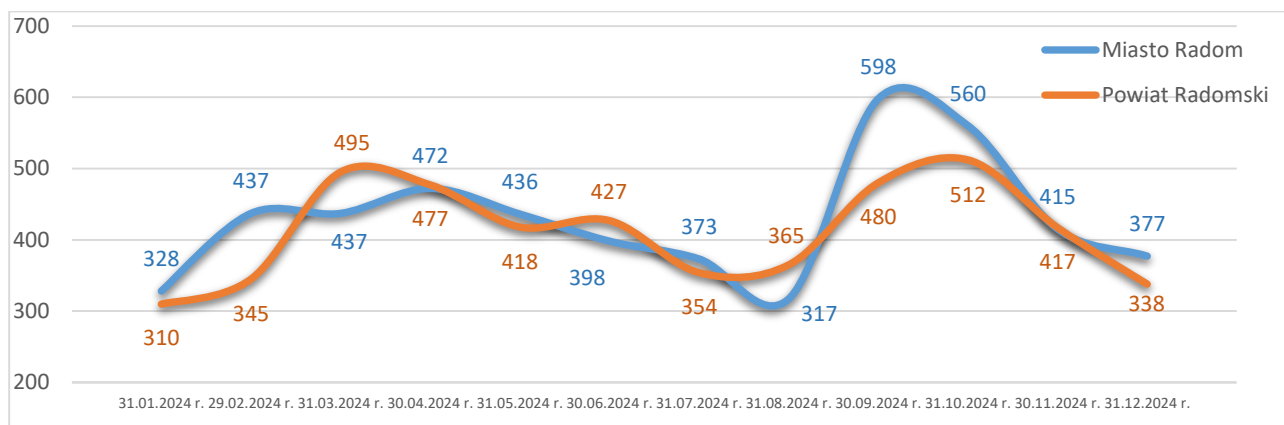
Jedną z głównych przyczyn odpływu z bezrobocia było podjęcie pracy przez osoby bezrobotne.

W 2024 roku 10 086 osób (w tym 4 947 kobiet) podjęło pracę, z czego:

- z powiatu radomskiego - 4 938 osoby (w tym 2 410 kobiety),
- z Radomia - 5 148 osób (w tym 2 537 kobiet).

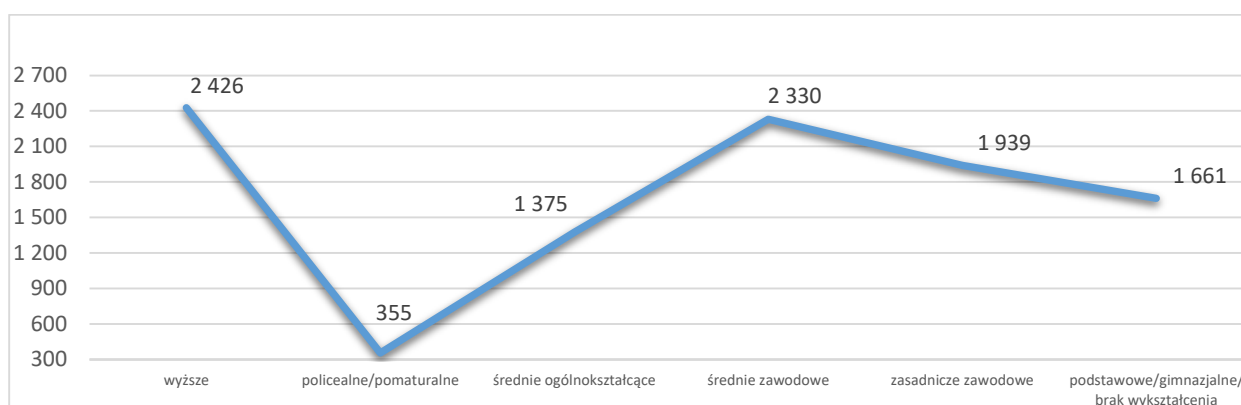
Podjęcie zatrudnienia w poszczególnych miesiącach 2024 roku w Powiecie Radomskim i mieście Radomiu prezentuje poniższy wykres.

Wykres 7. Podjęcie pracy przez osoby bezrobotne w 2024 roku



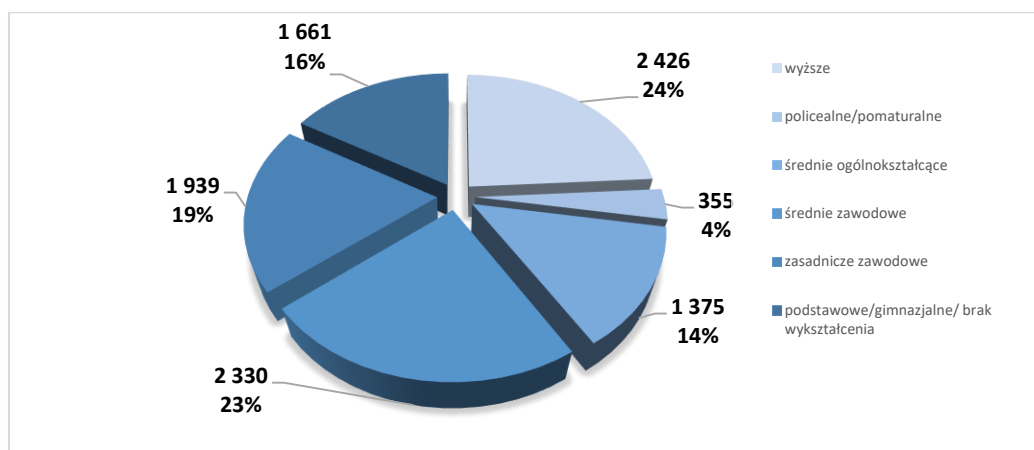
Poziom wykształcenia oraz procentowy udział tych osób w ogólnej liczbie podejmujących zatrudnienie w 2024 roku przedstawiają poniższe wykresy.

Wykres 8. Podjęcie pracy 2024 roku wg poziomu wykształcenia.



Analizując strukturę osób bezrobotnych wyłączonych z ewidencji PUP w 2024 roku z powodu podjęcia zatrudnienia zauważamy, iż najwięcej osób podejmujących pracę posiada wykształcenie wyższe (2 426 osób) oraz osoby legitymujące się kwalifikacjami zawodowymi zarówno na poziomie średnim (2 330 osób), jak i zawodowym (1 939 osób).

Wykres 9. Procentowy udział osób podejmujących pracę w 2024 roku wg wykształcenia.

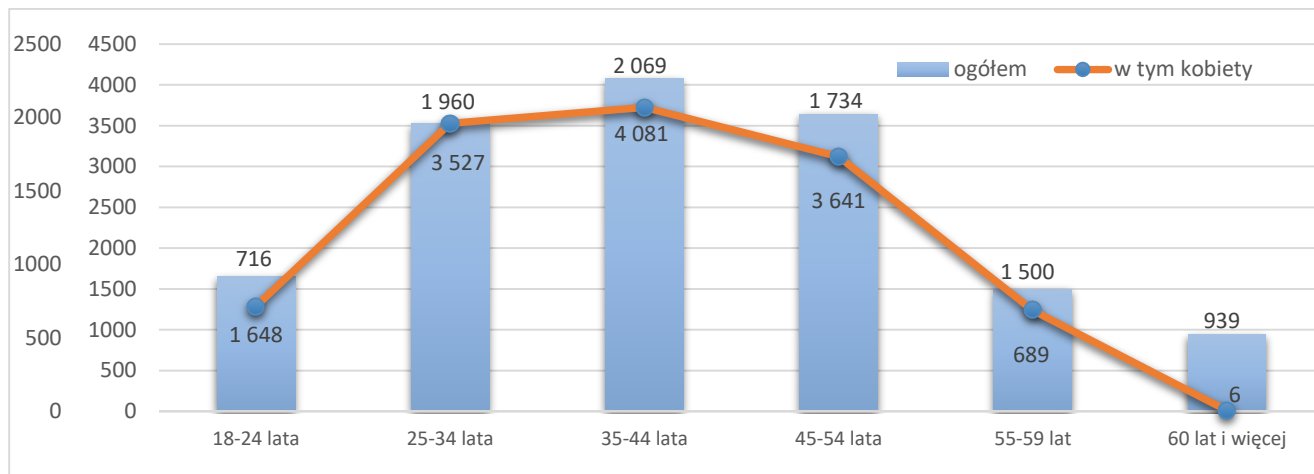


Nie potwierdzenie gotowości do podjęcia pracy było jedną z głównych przyczyn wyłączenia z rejestru bezrobotnych w 2024 r. Z tego powodu wyrejestrowano 3 591 osób, tj. 19,90% ogółu odpływu.

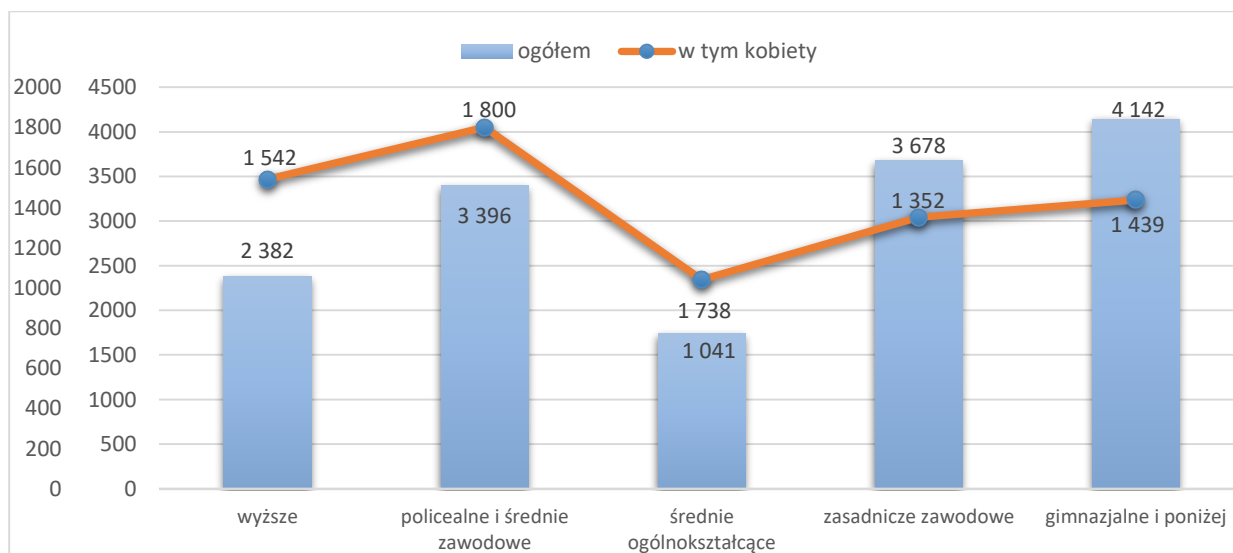
Ponadto w 2024 roku 1 319 osób, tj. 7,30% wyłączonych z ewidencji, dobrowolnie zrezygnowało ze statusu osoby bezrobotnej, a 366, tj. 2,02% wyrejestrowanych odmówiło bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy.

3.5 BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI WEDŁUG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY, WIEKU, POZIOMU WYKSZTAŁCENIA ORAZ STAŻU PRACY (POWIAT RADOMSKI ŁĄCZNIE Z MIASTEM RADOM)

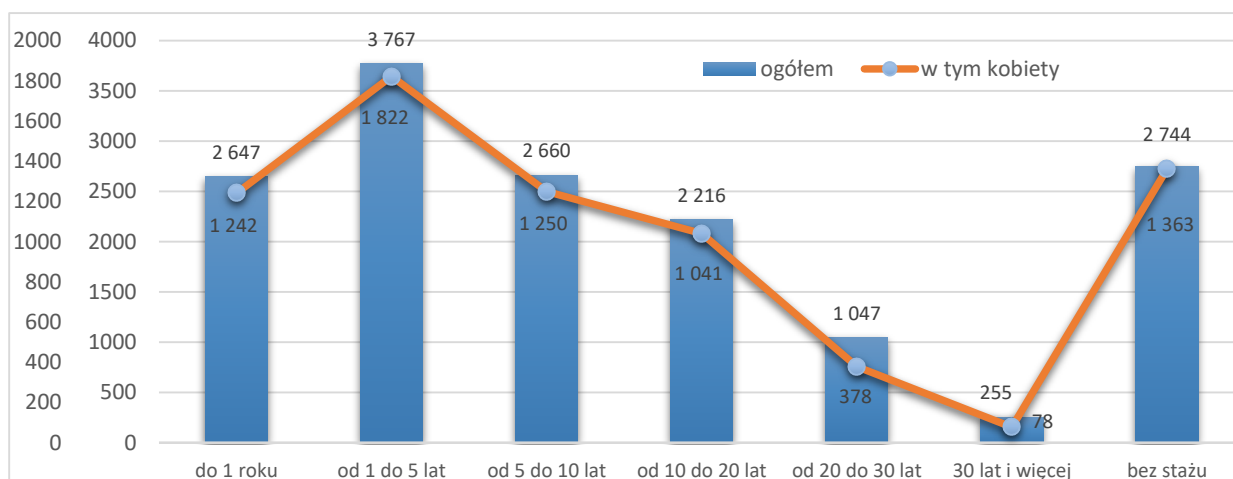
Wykres 10. Bezrobotni wg głównych grup wiekowych (stan na koniec grudnia 2024 r.)



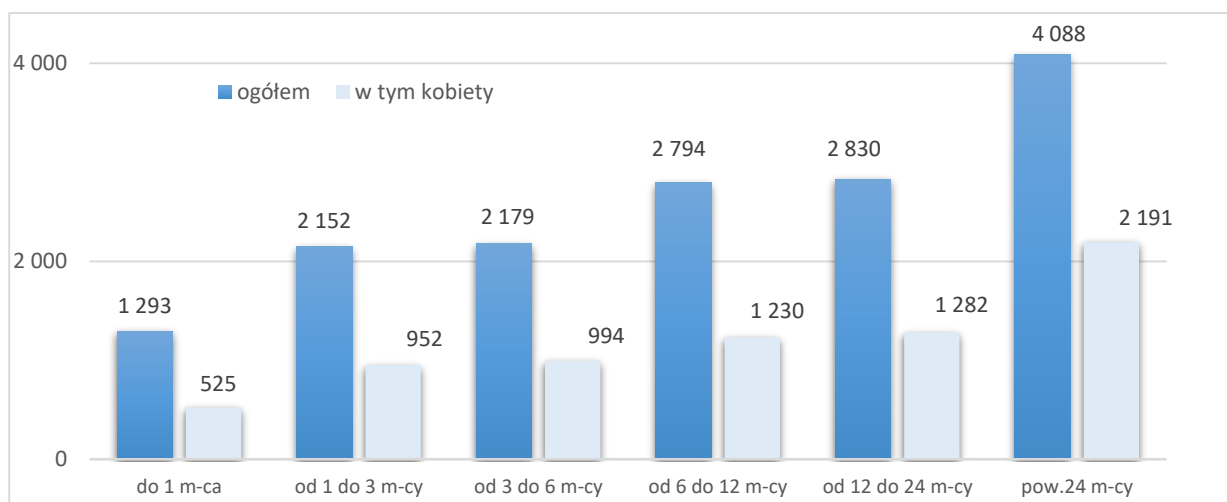
Wykres 11. Bezrobotni wg wykształcenia (stan na koniec grudnia 2024 r.)



Wykres 12. Bezrobotni wg stażu pracy (stan na koniec grudnia 2024 r.)



Wykres 13. Bezrobotni wg czasu pozostawania bez pracy (stan na koniec grudnia 2024 r.)



3.6 OSOBY POZOSTAJĄCE W EWIDENCJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU

Są nimi nie tylko bezrobotni, ale również osoby zarejestrowane jako poszukujący pracy. Na koniec grudnia 2024r., według danych statystycznych, PUP w Radomiu obsługuje łącznie 15 477 osób. W porównaniu do końca 2023 roku liczba ta zmalała o 12 osób.

Wykres 14. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2023 i 2024 roku.

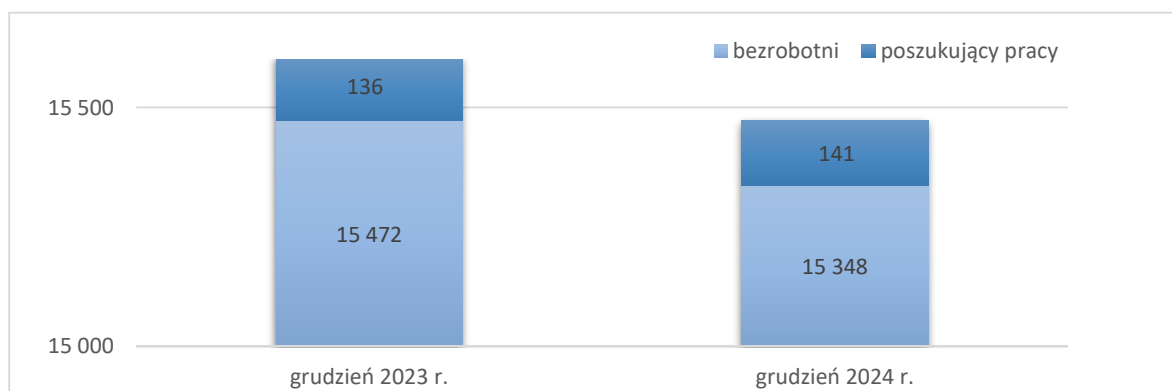


Tabela 2. Bezrobotni i poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2023 i 2024 roku.

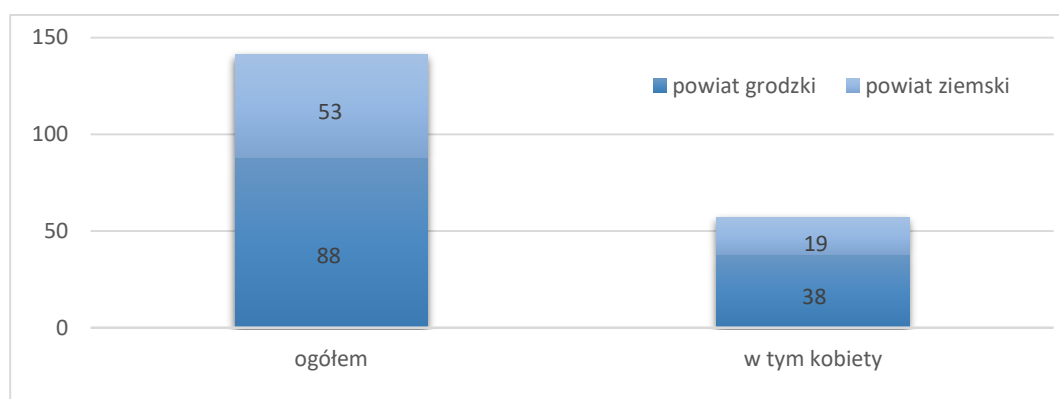
STATUS	RADOM		POWIAT RADOMSKI	
	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.	grudzień 2023 r.	grudzień 2024 r.
BEZROBOTNI	7 890	7 304	7 458	8 032
POSZUKUJĄCY PRACY	92	88	49	53
RAZEM OSOBY	7 982	7 392	7 507	8 085

3.7 INFORMACJA O OSOBACH ZAREJESTROWANYCH, JAKO POSZUKUJĄCE PRACY

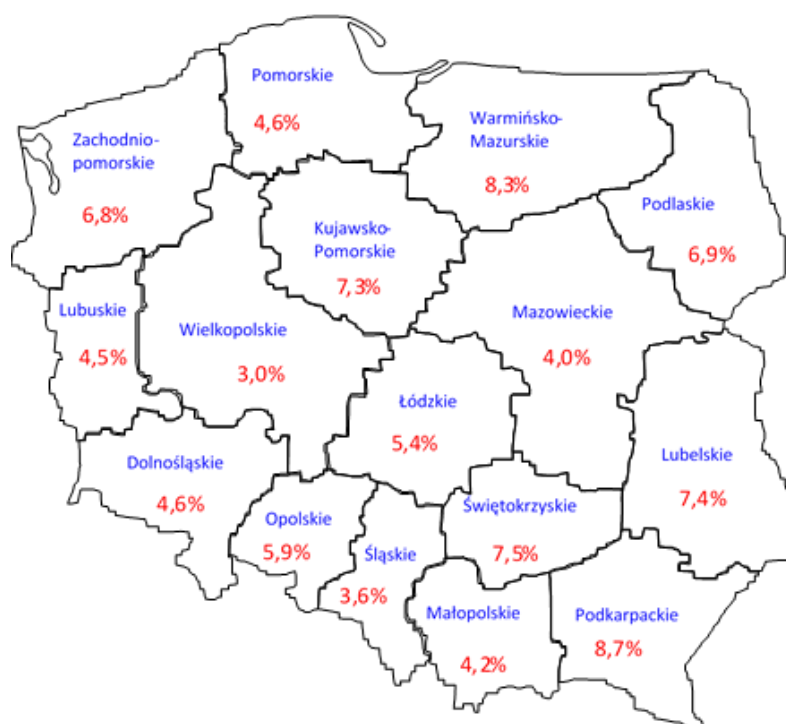
Według stanu na dzień 31.12.2024 r. w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu jako osoby poszukujące pracy było zarejestrowanych 141 osób, w tym 57 kobiety.

W 2024 roku zarejestrowano 361 osób posiadających status osoby poszukującej pracy, w tym 155 kobiet.

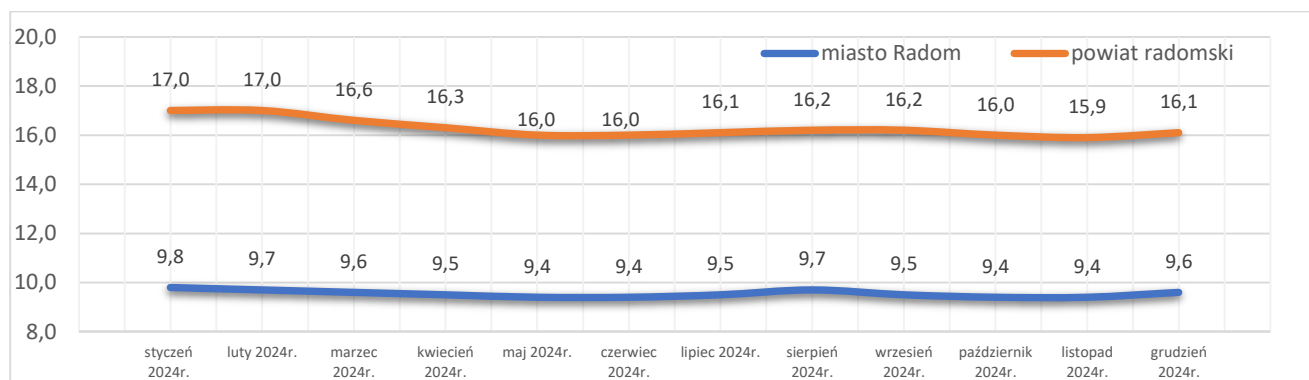
Wykres 15. Poszukujący pracy wg stanu na koniec grudnia 2024 roku.



3.8 STOPA BEZROBOCIA WG DANYCH GUS – GRUDZIEŃ 2024 R.



Wykres 16. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku - wg danych GUS



3.9 AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH

Tabela 3. Aktywizacja osób bezrobotnych w roku 2024 (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiS – 01)

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU			POWIAT GRODZKI		POWIAT ZIEMSKI		OGÓŁEM PUP	
			OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy			5 148	2 537	4 938	2 410	10 086	4 947
w tym	w tym	niesubsydiowanej	4 489	2 249	4 277	2 132	8 766	4 381
		podjęcie działalności gospodarczej	195	62	194	53	389	115
		pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0
	subsydiowanej		659	288	661	278	1 320	566
z tego		prac interwencyjnych	36	19	71	41	107	60
		robót publicznych	5	1	52	29	57	30
		podjęcia działalności gospodarczej	263	112	286	112	549	224
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	1	1	1	0	2	1
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	222	85	141	39	363	124
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	93	46	66	35	159	81
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	26	14	27	8	53	22
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	14	11	18	14	32	25
rozpoczęcia szkolenia			104	25	101	21	205	46
w tym w ramach bonu szkoleniowego			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia stażu			344	229	408	283	752	512
w tym w ramach bonu stażowego			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych			0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych			228	140	51	36	279	176
w tym w ramach PAI			0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			0	0	0	0	0	0

Tabela 4. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w roku 2024 (zgodnie ze sprawozdaniem MRPiPS-01)

POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU			Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezro- botni	
			OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy			3 392	1 641	1 837	854	1 593	678	3 016	1 584
w tym	w tym	niesubsydiowanej	2 883	1 425	1 626	771	1 406	610	2 647	1 425
		podjęcie działalności gospodarczej	96	31	37	11	67	17	112	40
		pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0
	subsydiowanej		509	216	211	83	187	68	369	159
z tego		prac interwencyjnych	31	9	18	6	22	15	36	24
		robót publicznych	11	6	5	2	24	7	29	16
		podjęcia działalności gospodarczej	205	83	70	25	33	10	160	63
		w tym w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	101	36	54	16	49	10	98	33
		podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	157	81	62	34	x	x	9	3
		podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
		podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	x	x	0	0
		podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowa- nego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	x	x	x	53	22	23	10
		inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobot- nych do 30 roku życia)	4	1	2	0	6	4	14	10
rozpoczęcia szkolenia			79	18	47	10	22	5	57	14
w tym w ramach bonu szkoleniowego			0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia stażu			406	254	264	160	40	23	246	163
w tym w ramach bonu stażowego			0	0	0	0	x	x	0	0
rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych			0	0	0	0	0	0	0	0
rozpoczęcia prac społecznie użytecznych			17	12	8	4	134	56	247	153
w tym w ramach PAI			0	0	0	0	0	0	0	0
skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych			0	0	0	0	0	0	0	0

4 PODSTAWOWE USŁUGI RYNKU PRACY

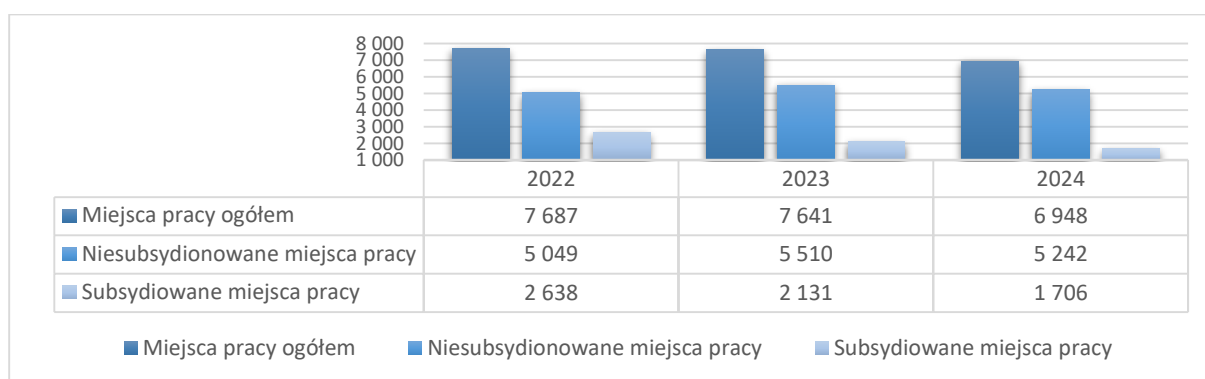
4.1 POŚREDNICTWO PRACY

Powiatowy Urząd Pracy obserwuje, monitoruje i wspiera swoim działaniem lokalny rynek pracy. Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy, z której mogą skorzystać zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawcy i przedsiębiorcy.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło ogółem 6 948 miejsc pracy, w tym 5 242 miejsca pracy niesubsydiowanej oraz 1 706 miejsc pracy subsydiowanej. Ogólna liczba miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 693. Niesubsydiowanych miejsc pracy było mniej o 268, a ilość subsydiowanych stanowisk zmalała o 425.

W urzędzie prowadzone jest pośrednictwo pracy dla osób z niepełnosprawnościami w wydzielonych stanowiskach przez 2 pracowników. Spośród zgłoszonych ofert pracy 285 skierowanych było do osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy poszukiwali kandydatów na stanowiska: magazynier, pracownik biurowy, sprzątaczką.

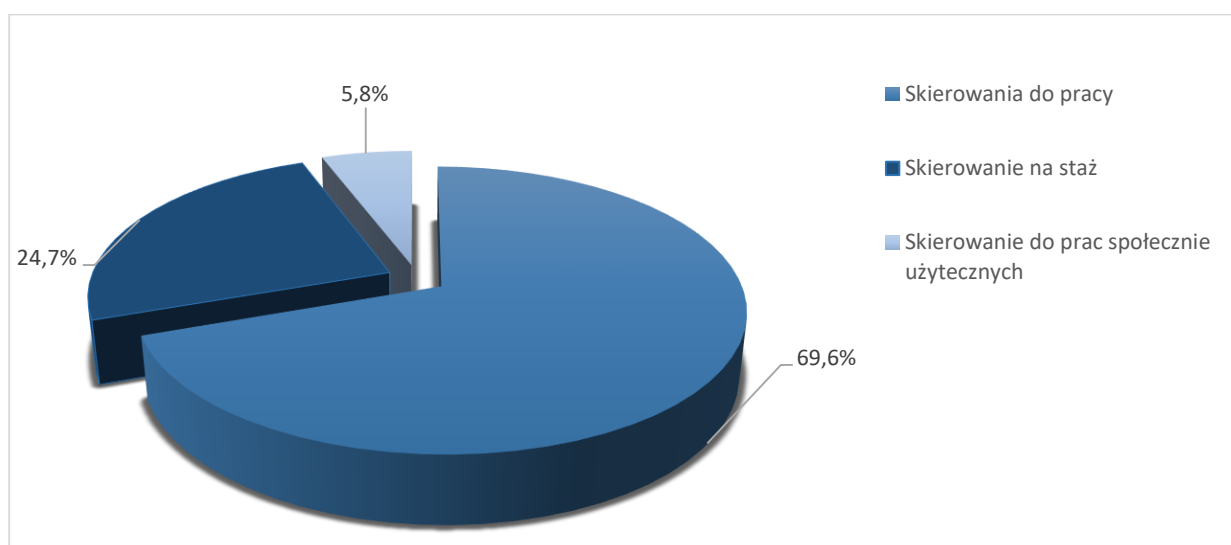
Wykres 17. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2022-2024



W roku 2024 Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wydali łącznie 4 973 skierowań, z czego:

- 3 461 osób otrzymało skierowanie do pracy,
- 1 226 osoby otrzymały skierowanie na staż,
- 286 osób otrzymało skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych.

Wykres 18. Zestawienie wydanych skierowań w 2024 roku



W roku 2024 został opracowany **Barometr zawodów na rok 2025**, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. W prognozie na rok 2025 nie odnotowano żadnego zawodu w którym mamy nadwyżkę osób poszukujących pracy, zaś w 22 zawodach zanotowano deficyt.

Do zawodów z dużym deficytem poszukujących pracy należą:

- Lekarze
- Nauczyciele praktycznej nauki zawodu
- Nauczyciele przedmiotów zawodowych
- Pracownicy socjalni
- Psycholodzy i terapeuci

Wyniki Barometru zawodów wykorzystywane są m.in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach, gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

4.2 Usługi EURES

Sieć EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego Europejskiego Okręgu Gospodarczego, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy	baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą	Strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl
--	--	--

Podstawowym zadaniem pośredników pracy realizujących EURES jest udzielanie informacji nt:

- Zagranicznych ofert pracy
- Możliwościach poszukiwania pracy w UE/EOG
- Zapoznanie ze stroną internetową i internetową bazą CV.

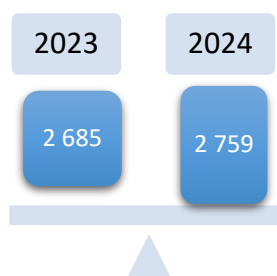
W 2024 r. udzielono 2 129 indywidualnych porad osobom bezrobotnym na temat usług EURES. Pośrednicy informują klientów o EURES w siedzibie PUP w Radomiu i realizują sesje wyjazdowe w punktach obsługi bezrobotnych. Natomiast 67 osób uzyskało poradę grupową podczas 4 spotkań.

Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w zakresie EURES z Wojewódzkimi Urzędami Pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu pojawiło się 227 oferty na 834 miejsca pracy.

4.3 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2024 roku obsłużono 2 759 oświadczeń o powierzeniu pracy. 100% dokumentów wpływa drogą elektroniczną przez prac.gov.pl. Pracownicy podpisują je elektronicznie i odsyłają do klientów.

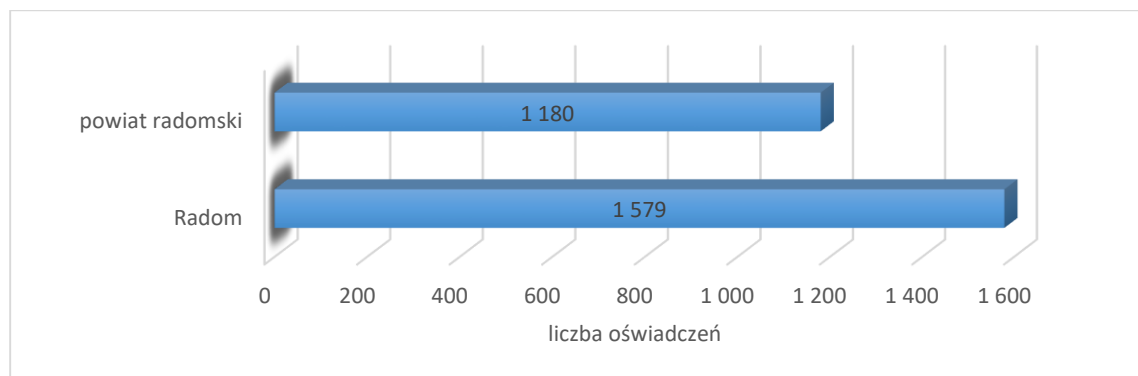
Wykres 19. Liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom 2023 roku i 2024 roku



W 2024 roku utrzymywał się podobny trend jak w latach poprzednich, jeżeli chodzi o obywatelstwo cudzoziemców. W większości to obywatele Białorusi (1 445), Ukrainy (776), Gruzji (339), Mołdawii (182), Armenii (17).

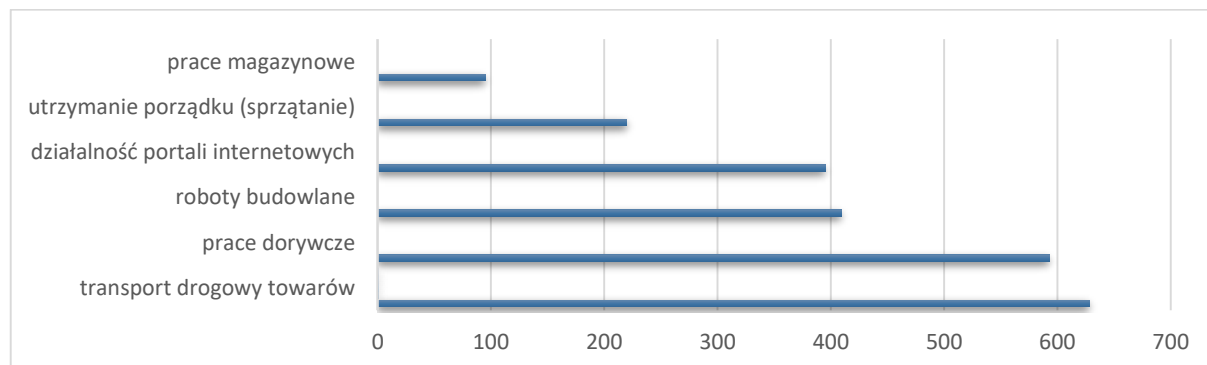
1 579 oświadczeń było złożonych przez podmioty z siedzibą na terenie miasta Radomia, natomiast 1 180 dokumentów wpłynęło od podmiotów z powiatu radomskiego.

Wykres 20. Porównanie liczby oświadczeń o powierzeniu wykonania pracy cudzoziemcom składanych przez podmioty z powiatu grodzkiego i ziemskiego w 2024 r.



Główne zawody w jakich pracodawcy chcą zatrudniać cudzoziemców zaprezentowane są poniżej. W większości są to stanowiska o średnich i niskich kwalifikacjach zawodowych, stanowiska robotnicze związane z produkcją i niewymagające wysokich kwalifikacji. Bardzo rzadko zdarza się składanie dokumentów na pracowników wysokokwalifikowanych.

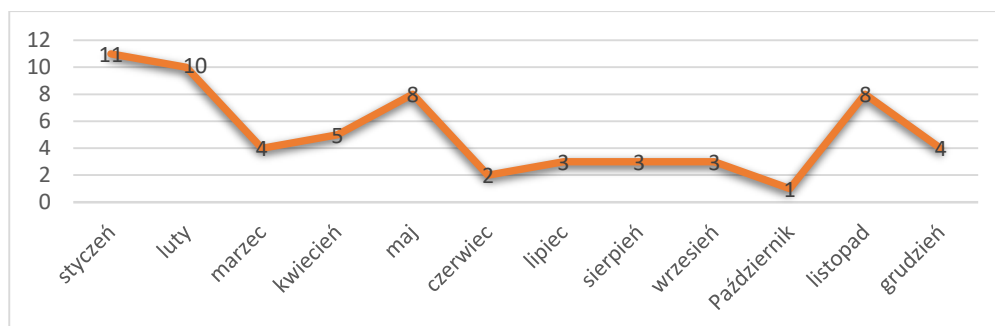
Wykres 21. Zawody w jakich pracodawcy deklarowali chęć zatrudniania cudzoziemców



W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 62 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 59 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz 18 decyzji różnego rodzaju (zezwolenia, umorzenia postępowań, uchylenia zezwoleń).

Poniższy wykres obrazuje jak rozkłada się liczba składanych wniosków dotyczących pracy sezonowej w poszczególnych miesiącach 2024 roku.

Wykres 22. Wnioski dotyczące pracy sezonowej w 2024 r.



Poniższy rysunek pokazuje relację, pomiędzy liczbą wniosków dotyczących pracy sezonowej w 2023 i 2024 roku.

Wykres 23. Liczba wniosków dotyczących pracy sezonowej w 2023 i 2024 r.

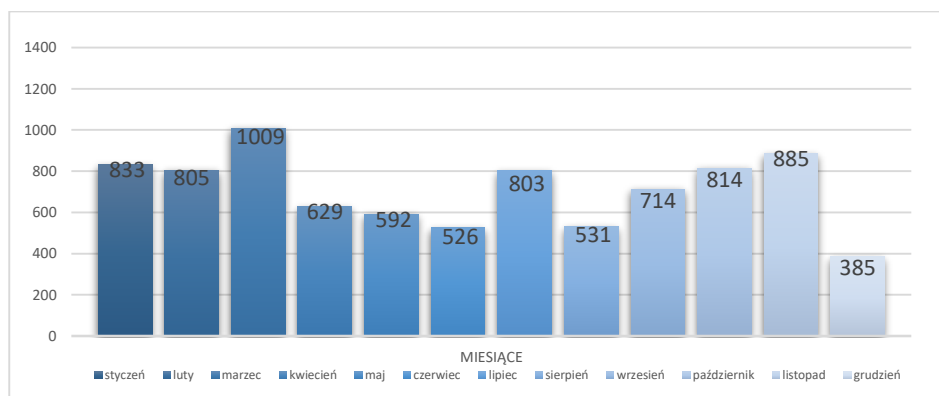


Regulacje na mocy przepisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 583), wprowadziły formę legalizacji zatrudnienia w postaci powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Pozwala ona obywatelom Ukrainy, którzy przybyli do Polski od dnia 24 lutego 2022 roku w związku z zagrożeniem działaniami wojennymi, jak i obywatelom Ukrainy, którzy przebywają obecnie legalnie na terytorium Polski na wykonywanie pracy na terytorium RP w okresie pobytu zgodnego z obowiązującymi przepisami.

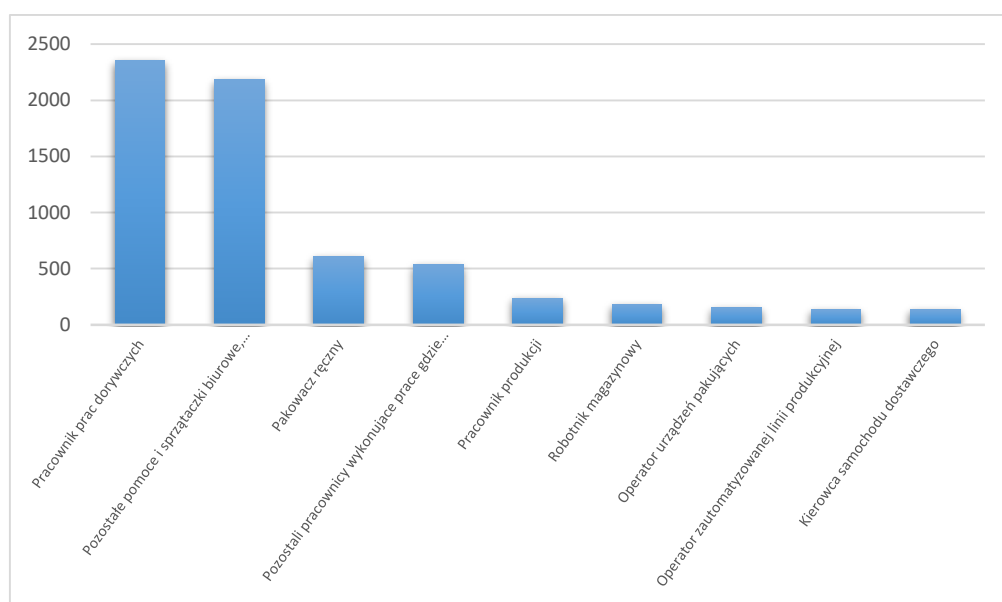
W 2024 roku zostało obsłużonych 8 526 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W większości zatrudnionymi na podstawie powiadomień były kobiety, natomiast mężczyźni stanowili 25%.

Wykres 24. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy w 2024 r.



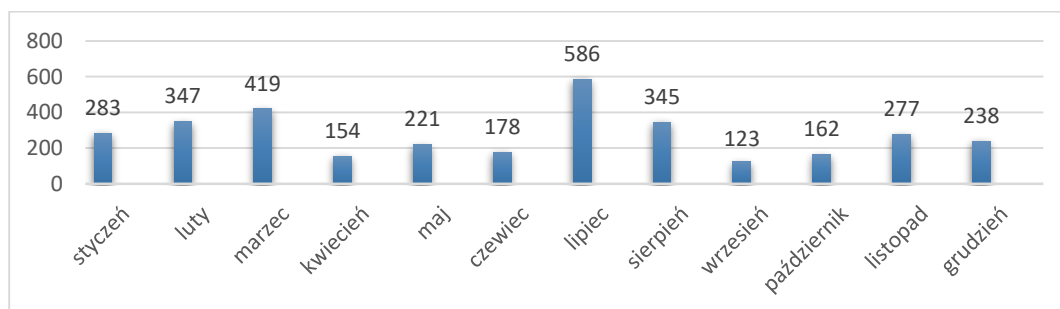
Wykres 25. Top 10 zawodów, w których byli zatrudnieni obywatele Ukrainy na podstawie powiadomień w 2024 r.



Z powodu dużej niepewności, jeżeli chodzi o pobyt uchodźców, zawierane umowy miały charakter czasowy i cywilnoprawny.

W roku 2024 wydano 3 333 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wykres 26. Testy rynku pracy w 2024 r.



Rok 2024 był kontynuacją trendów związanych z pracą cudzoziemców i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy po agresji Rosji. Pośrednicy pracy kierowali swoje usługi do zarejestrowanych obywateli Ukrainy. W sumie odbyły się 603 wizyty obywateli Ukrainy u pośrednika pracy.

Podobnie jak w poprzednich latach istniała konieczność udzielania na bieżąco konsultacji pracodawcom w zakresie zatrudniania obcokrajowców. Urząd prowadził szeroko pojętą politykę informacyjną, publikując artykuły, podcasty, oraz posty informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych. Łącznie ukazało się 6 materiałów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

4.4 PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **7 249 osób**. W ramach świadczonych usług doradcy zawodowi realizowali następujące zadania:

1. Indywidualne poradnictwo zawodowe świadczone było dla **5 799 osób** w tym, min.:

- indywidualne porady zawodowe – **2 930** (w tym dla bezrobotnych w Punktach Obsługi - **102**),
- rozmowa doradcza – **3 003**,
- indywidualna informacja zawodowa – **1 885**,
- licencjonowane badania testowe- **1 881**, w tym:
 - a) Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – **347**,
 - b) Narzędzie do Badania Kompetencji – **28**,
 - c) Testy w ramach określania kompetencji cyfrowych – **1 506**.

2. Grupowym poradnictwem zawodowym objęto **504 osoby**. Zajęcia prowadzone były stacjonarnie i on-line w 48 grupach obejmujących następującą tematykę:

- Zarządzanie sobą w czasie, czyli jak osiągnąć zamierzone cele?
- Nowoczesne metody poszukiwania pracy.
- Audyt Twoich dokumentów aplikacyjnych.
- Rola komunikacji w rozmowie z pracodawcą.
- Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę.
- Kompetencje cyfrowe.
- Bądź asertywna na rynku pracy.
- Warsztaty z pisania CV i listu motywacyjnego.
- Nowoczesne metody poszukiwania pracy. Własny profil na LinkedIn – warsztaty.
- Bariery na drodze do zatrudnienia. Jak je skutecznie pokonać.
- Poznaj samego siebie oceń, co potrafisz.
- „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości” - zajęcia w CKZiU w Radomiu.
- „Nowy zawód - lepsza przyszłość” – zajęcia w COSINUS Radom.
- Zrozumieć rozmowę kwalifikacyjną. Teoria sukcesu w rekrutacji.
- ABC poszukiwania pracy.
- Dokumenty aplikacyjne.
- Kompetencje i predyspozycje zawodowe - bilans własnych umiejętności w pracy zawodowej.
- Asertywna, kreatywna, twórcza po 50 roku życia.

3. Grupowa informacja zawodowa udzielona była dla **2 081 osób**, w tym:

- a) **grupowa informacja zawodowa w formie stacjonarnej i on-line dla bezrobotnych – 78 informacji dla 1 525 osób**,
- b) **grupowa informacja zawodowa dla osób niezarejestrowanych – 24 informacje dla 556 osób, które przeprowadzone były między innymi w:**

- Areszcie Śledczym w Radomiu,
- Młodzieżowym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Wierzbicy,
- Zespole Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu,
- Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Filia w Radomiu,
- Kole Gospodyń Wiejskich w Wolanowie,
- Ochotniczym Hufcu Pracy. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu,
- Zespole Szkół w Pionkach,
- Zakładzie Karnym Żytkowice.

4. Trzy edycje 5-dniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy "Gotowa do pracy!" dla 36 kobiet.

Grupowa informacja zawodowa obejmowała następującą tematykę:

- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy.
- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy spotkanie dla osób niepełnosprawnych.
- Przyjazny Urząd.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej.
- „Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę” – spotkanie z przedstawicielami I Urzędu Skarbowego w Radomiu i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu.
- Autoanaliza kompetencji osobistych – spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- Tworzenie dokumentów aplikacyjnych - spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej - spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACYJNE - spotkanie informacyjne dotyczące rekrutacji do służby wojskowej.
- RYNEK PRACY I TY - informacja zawodowa dla podopiecznych OHP w Radomiu.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne dotyczące projektu: "Mazowiecka strefa aktywności zawodowej kobiet" Stowarzyszenie Aktywnych Animatorów Kultury.
- Jakie wsparcie z Urzędu może uzyskać osoba zarejestrowana - spotkanie dla podopiecznych WTZ Pozytywni w Młodoście Większym.
- Pracuj w Polsce - aktywizacja zawodowa Obywateli Ukrainy.
- Zostań rodzicem zastępczym – spotkanie informacyjne.
- EURES – bezpieczny sposób na pracę za granicą.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z firmą Telbridge sp. z o.o. sp.k.
- Spotkanie rekrutacyjno-informacyjne z Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu.
- Pomysł na siebie - bezrobotni z niepełnosprawnościami.
- Formy pomocy oferowane przez Urząd.
- Rekrutacja do Służby Więziennej - procedura kwalifikacyjna.
- Trendy rozwojowe na rynku pracy.
- Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice Oddział Zewnętrzny Pionki.
- Zasady rekrutacji do 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej - procedura kwalifikacyjna.
- Zostań żołnierzem - promocja dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej.

- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać absolwent.
- Piecza zastępcza - spotkanie informacyjne Pionki.
- Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice.
- Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót.

PARTNERSTWO LOKALNE – URZĄD PRACY JAKO ŁĄCZNIK KOMPETENCJI WIELU INSTYTUCJI

Pracodawcy:

- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 w Radomiu – wizyta Studyjna.
- Telbridge sp. z o.o.
- Komenda Miejska Policji w Radomiu.
- 6 Mazowiecka Brygada Wojsk Obrony Terytorialnej.
- Wojskowe Centrum Rekrutacji w Radomiu.
- Pierwszy Urząd Skarbowy w Radomiu.
- Instytucje – Fundacje – Stowarzyszenia.
- Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Radomiu.
- ZUS oddział w Radomiu.
- Areszt Śledczy w Radomiu.
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 w Radomiu.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie Filia w Radomiu.
- Państwowa Inspekcja Pracy w Radomiu.
- Powiatowy Zespół Orzekania o Niepełnosprawności.
- WTZ Pozytywni w Młodocinie Większym.
- Stowarzyszenia na Rzecz Osób Niepełnosprawnych „Razem”.
- Warsztaty Terapii Zajęciowej „Leśniczówka”.
- Koło Gospodyń Wiejskich w Wolanowie.
- Stowarzyszenie Aktywnych Animatorów Kultury.
- Targi Pracy i Edukacji w Radomiu.
- Targi EXPO 2024.
- Zakład Karny Żytkowice.
- Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Radomiu.

Placówki oświatowe:

- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Radomiu.
- Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego nr 2 w Radomiu.
- Zespół Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu.
- TEB Edukacja w Radomiu.
- COSINUS Radom.
- Ochotnicze Hufce Pracy. Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu.
- Młodzieżowy Ośrodek Szkolno-Wychowawczy w Wierzbicy.
- Zespół Szkół w Pionkach.

W ramach szkoleń indywidualnych w 2024 roku podpisano 161 umów szkoleniowych. Szkolenia finansowane były ze środków:

- Fundusz Pracy,
- EFS +.

Najpopularniejszymi tematami szkoleń były:

- Prawo jazdy kat. C, D, CE i kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- Spawanie różne metody,
- Operator sprzętu budowlanego,
- Szkolenia kosmetyczne.

W ramach szkoleń grupowych podpisano 4 umowy szkoleniowe, które finansowane były ze środków Funduszu Pracy. Ze szkoleń grupowych skorzystało 41 osób.

Zorganizowano szkolenia grupowe z następujących tematów:

- Spawanie metodą Mag/135 i TIG/141,
- Kierowca wózka jezdniowego z napędem silnikowym,
- Prawo jazdy kat. C i kwalifikacja wstępna przyspieszona,
- Prawo jazdy kat. C + E.

W 2024 roku zawarto 99 umów na **finansowanie studiów podyplomowych** dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Najbardziej popularne kierunki to:

- przygotowanie pedagogiczne,
- edukacja i rehabilitacja osób z niepełnosprawnością intelektualną (oligofrenopedagogika), zaburzeniami ze spektrum autyzmu i zespołem Aspergera, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, kadry i płace.

W 2024 podpisano 2 umowy o **sfinansowanie postępowań nostryfikacyjnych** oraz zawarto 21 umów w ramach **Trójstronnej Umowy Szkoleniowej**.

W 2024 roku wydatkowano (ze środków Funduszu Pracy i EFS+) na szkolenia indywidualne i grupowe, studia podyplomowe, trójstronne umowy szkoleniowe i nostryfikację łącznie 2 120 400,43 zł.

5.1 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Ze wsparcia w ramach środków KFS mogą korzystać pracodawcy zainteresowani kształceniem ustawicznym do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Tabela 5. Wydatki środków KFS w 2024 roku

Rodzaj środków	Limit (suma kwot z decyzji wydanych w 2023r.)	Wydatkowanie na 31 grudnia 2023r.
Limit podstawowy	2 344 120,00 zł	2 327 131,77 zł (wydatkowano w 99,28%)
Rezerwa	1 418 912,49 zł	1 343 223,40 zł (wydatkowano w 94,67%)

Tabela 6. Liczba przedsiębiorców oraz pracowników przeszkolonych w ramach limitu głównego i rezerwy KFS

Pracodawca	liczba pracodawców (rozumianych jako podmioty gospodarcze, firmy) objętych wsparciem KFS		liczba przeszkolonych pracowników (w tym pracodawców)	
	w ramach limitu głównego	w ramach rezerwy	w ramach limitu głównego	w ramach rezerwy
przedsiębiorca zatrudniający do 9 pracowników	54	10	178	24
przedsiębiorca zatrudniający od 10 do 49 pracowników	21	7	138	49
przedsiębiorca zatrudniający powyżej 50 pracowników	11	2	264	133
jednostki sektora finansów publicznych	13	18	289	562
inni	3	0	83	0
Razem	102	37	952	768

Tabela 7. Liczba złożonych wniosków w ramach naborów limitu głównego oraz rezerwy KFS

Lp.	Data naboru (od – do)		Liczba wszystkich złożonych wniosków
1	01.02.2024-15.02.2024	limit główny	300
2	05.06.2024-12.06.2024	rezerwa	57

Tabela 8. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 roku

łączna kwota otrzymanych środków z KFS	łączna kwota wydatkowana na dzień 31 grudnia	łączna liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	łączna liczba osób objęta wsparciem
3 763 032,49 zł	3 670 355,17 zł (tj. 97,53%)	139	1720

W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego specjaliści ds. rozwoju zawodowego przeprowadzili spotkania informacyjne w Izbie Przemysłowo - Handlowej Ziemi Radomskiej, Cechu Rzemiosł Różnych w Radomiu, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i Filii urzędu w Pionkach.

W 2024 roku Urząd wykorzystując posiadane środki finansowe realizował przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 9. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2024

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie radomskim i m. Radom (II)	
Grupa docelowa	osoby młode w wieku 18 - 29 lat, osoby długotrwale bezrobotne, -osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, - osoby z niepełnosprawnościami, - kobiety,
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Struktura grupy osób bezrobotnych jest bardzo zróżnicowana co oznacza różne potrzeby i oczekiwania. W związku z tym należało podjąć działania skierowane do różnych grup osób bezrobotnych i zastosować formy wsparcia, które będą odpowiedzią na złożone potrzeby lokalnego rynku pracy <u>Główny cel projektu:</u> Wzrost aktywności zawodowej osoby wśród osób doświadczających największych trudności na rynku pracy. <u>Formy wsparcia</u> ▪ staże ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej ▪ bon na zasiedlenie ▪ szkolenia ▪ prace interwencyjne <u>Rezultaty</u> ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie. ▪ zwiększenie mobilności na rynku pracy ▪ nabycie kwalifikacji
Liczba uczestników	580
Wartość programu	11 421 156,44 zł
Źródło finansowania	Europejski Fundusz Społeczny Plus

Tabela 10. Projekty współfinansowane z Funduszu Pracy w 2024 roku

Program regionalny „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni po 50 roku życia”	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy ukończyli 50 roku życia
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Analizy prowadzone w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu, dane publikowane przez Główny Urząd Statystyczny oraz publikacje Mazowieckiego Obserwatorium Rynku Pracy wykazały, że osoby, które doświadczają trudności z podjęciem pracy ze względu na wiek. to najczęściej osoby, po 50 roku życia. Osoby te są mniej konkurencyjne na rynku pracy, a ich aktywizacja wymaga większych nakładów. Przeciwdziałając trudnej sytuacji osób 50+, podjęto w ramach tego programu działania zmierzające do poprawy ich sytuacji na rynku pracy. <u>Główny cel projektu:</u> Zwiększenie zdolności do zatrudnienia i powrót na rynek pracy osób bezrobotnych, które ukończyły 50 rok życia <u>Formy wsparcia</u> ▪ dofinansowanie do zatrudnienia osób 50+ ▪ roboty publiczne ▪ staże ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej <u>Rezultaty</u> ▪ wzrost zatrudnienia w regionie, ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie.
Liczba uczestników	57
Wartość programu	1 089 624,13 zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom doświadczające największych trudności na rynku pracy.
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Z danych statystycznych wynika, że struktura grupy osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu jest bardzo zróżnicowana co oznacza różne potrzeby i oczekiwania. W związku z tym należało podjąć działania skierowane do różnych grup osób bezrobotnych i zastosować adekwatne formy wsparcia. <u>Główny cel projektu:</u> Wzrost aktywności zawodowej osoby wśród osób doświadczających największych trudności na rynku pracy. <u>Formy wsparcia</u> ▪ staże ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej ▪ bon na zasiedlenie <u>Rezultaty</u> ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie. ▪ zwiększenie mobilności na rynku pracy
Liczba uczestników	58
Wartość programu	462 470,52 zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osoby objęte zwolnieniami grupowymi.
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> W okresie od stycznia do końca czerwca 2024 pracodawcy zgłosili zamiar zwolnień grupowych łącznie 390 pracowników. Zaobserwowano również wśród osób rejestrujących się w Urzędzie Pracy w Radomiu wzrost wskaźnika osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W związku z powyższym podjęto działania zmierzające do pozyskania środków finansowych i uruchomienia dodatkowego programu, który obejmie wsparciem osoby zwalniane z pracy, w tym osoby, które utraciły zatrudnienie w ramach zwolnień grupowych.. <u>Główny cel projektu:</u> Ograniczenie negatywnych skutków wynikających ze zwolnień pracowników w tym osób tracących zatrudnienie w ramach z zwolnień grupowych. <u>Formy wsparcia</u> ▪ refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej <u>Rezultaty</u> ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie.
Liczba uczestników	64
Wartość programu	2 197 837,59zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia Realizowany w ramach IV naboru z Rezerwy Ministra	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Niekorzystna sytuacja gospodarcza w regionie radomskim mająca odzwierciedlenie w analizach i statystykach Urzędu Pracy. potwierdzają, że radomski rynek pracy jest regionem wysokiego bezrobocia. Analiza rynku pracy wykazała konieczność podjęcia działań, które zatrzymają wzrost negatywnych skutków bezrobocia oraz takich działań, które pozytywnie zaczną oddziaływać na rynek pracy w regionie. W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu zawnioskował o kolejne środki na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w obszarze funkcjonowania PUP w Radomiu. <u>Główny cel projektu:</u> Wzrost aktywności zawodowej osób bezrobotnych którzy znaleźli się w trudnej sytuacji na rynku pracy <u>Formy wsparcia</u> ▪ Refundacja kosztów doposażenia stanowiska pracy ▪ Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej <u>Rezultaty</u> ▪ wzrost zatrudnienia w regionie, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie.
Liczba uczestników	37
Wartość programu	1 116 828,76 zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy

Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia.	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Bezrobotni do 30 roku życia stanowią wysoki odsetek wśród osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Największy napływ młodych bezrobotnych odnotowywany jest zazwyczaj w III i IV kwartale co przypada w okresie tuż po zakończeniu edukacji oraz pracy sezonowej podejmowanej przez młodzież w okresie wakacji. Powiatowy Urząd Pracy. W związku z tym pozyskał dodatkowe środki, niezbędne do uruchomienia programu adresowanego do tej grupy bezrobotnych. <u>Główny cel projektu:</u> Wsparcie młodych osób do 30 roku życia w wejściu na rynek pracy poprzez pomoc w samozatrudnieniu i zwiększeniu mobilności na rynku pracy. <u>Formy wsparcia</u> ▪ staże ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej ▪ bon na zasiedlenie <u>Rezultaty</u> ▪ zdobycie doświadczenia zawodowego, ▪ wzrost samozatrudnienia w regionie. ▪ zwiększenie mobilności na rynku pracy
Liczba uczestników	148
Wartość programu	1 391 491,01 zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia Realizowany w ramach VII naboru z Rezerwy Ministra	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Opis programu	<u>Zidentyfikowane problemy na lokalnym rynku pracy</u> Diagnoza predyspozycji, umiejętności i potrzeb wykazała, że wśród zarejestrowanych osób bezrobotnych są również osoby przedsiębiorcze, z pomysłem na siebie i gotowe do podjęcia działalności gospodarczej. Z przeprowadzonej analizy wynikało, że barierą w realizacji własnego przedsięwzięcia jest brak środków finansowych. .W związku z powyższym PUP w Radomiu wystąpił o środki dla tej grupy w ramach VII naboru z Rezerwy Ministra. <u>Główny cel projektu:</u> Poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez finansowe wsparcie finansowe osób bezrobotnych w podejmowaniu działalności gospodarczej <u>Formy wsparcia</u> ▪ dotacje na podjęcie działalności gospodarczej <u>Rezultaty</u> ▪ rozwój przedsiębiorczości w regionie ▪ wzrost samozatrudnienia
Liczba uczestników	11
Wartość programu	365 418,00 zł
Źródło finansowania	Fundusz Pracy

Tabela 11. Instrumenty rynku pracy realizowane w 2023 - 2024 roku

Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radomiu w latach		Rok 2023	Rok 2024
staże			
liczba złożonych wniosków		1 029	816
liczba zawartych umów		685	523
dofinansowanie wynagradzania za bezrobotnego 50+ (art.60d ustawy)			
liczba złożonych wniosków		61	74
liczba zawartych umów		46	42
roboty publiczne			
liczba złożonych wniosków		33	22
liczba zawartych umów		32	19
prace społeczne użyteczne			
liczba złożonych wniosków		7	8
liczba zawartych umów		7	8
prace interwencyjne			
liczba złożonych wniosków		184	148
liczba zawartych umów		128	83
jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej			
liczba złożonych wniosków		1 020	1 024
liczba zawartych umów		599	544
refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ustawy)			
liczba złożonych wniosków		311	306
liczba zawartych umów		177	159
dodatek aktywizacyjny (art.48 ustawy)			
liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - dane wg sprawozdania MPRIPS-01		1 531	1 501
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)			
liczba złożonych wniosków		48	31
liczba zawartych umów		47	29
bon na zasiedlenie			
liczba złożonych wniosków		263	244
liczba zawartych umów		158	165
dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS)			
liczba złożonych wniosków		15	18
liczba zawartych umów		13	15

7.1 ŚWIADCZENIA I UBEZPIECZENIA**– Wyłacone świadczenia**

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przetworzył 2 309 list wypłat zasiłków, stypendiów oraz dodatków aktywizacyjnych, w tym 2 141 list przelewowych i 134 list asygnatowych wypłaconych w Banku Millennium. Ponadto pracownicy naliczyli 34 korekty składek zdrowotnych dla osób bez prawa do zasiłku zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu.

W 2024 roku realizowano również zadania związane z potrąceniami komorniczymi osób bezrobotnych pobierających świadczenia z Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. W związku z powyższym wszczęto 103 sprawy, w których wydano 49 decyzji o potrąceniu alimentacyjnym.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu zrealizował zwrot kosztów dojazdu na staż i do pracy wydając w tym zakresie 228 decyzji.

Świadczenia zwrotu kosztów przejazdu zostały naliczone 1 388 pojedynczymi wypłatami na łączną kwotę 325 622,46 zł.

– Ubezpieczenia osób bezrobotnych

W 2024 roku w ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych pracownicy tworzyli i przekazywali celem weryfikacji następującą dokumentację zgłoszeniową (ZUS ZZA, ZUS ZUA, ZUS ZCNA, ZUS ZWUA, ZUS ZIUA):

Tabela 12. Zestawienie dokumentacji zgłoszeniowej do ZUS w 2024 roku

2023	ZUS ZIUA	ZUS ZZA	ZUS ZUA	ZUS ZWUA	ZUS ZCNA
Styczeń	58	1965	820	2079	646
Luty	53	1519	649	1999	611
Marzec	38	1390	653	2249	612
Kwiecień	47	1356	688	2176	592
Maj	53	1331	572	2229	526
Czerwiec	41	1307	569	2048	546
Lipiec	59	1584	758	2182	587
Sierpień	54	1499	546	1891	510
Wrzesień	68	1522	656	2302	800
Październik	66	1715	688	2681	707
Listopad	48	1368	663	2057	573
Grudzień	27	1190	527	1744	494
Suma	612	17 746	7 789	25 637	7 204

612 - zgłoszenie zmiany danych osoby bezrobotnej (ZUS ZIUA),

17 746 - zgłoszeń do ubezpieczenia zdrowotnego/zgłoszenie zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZUS ZZA),

7 789 - zgłoszeń do ubezpieczenia społecznego/zmiany danych osoby ubezpieczonej (ZUS ZUA),

25 637 - wyrejestrowań z ubezpieczeń (ZUS ZWUA), w tym **612** - wyrejestrowań z ubezpieczeń przygotowanych w związku z występowaniem zbiegów do ubezpieczeń,
7 204 - zgłoszeń danych o członkach rodziny dla celów ubezpieczenia zdrowotnego (ZUS ZCNA).

Ponadto sporządzono i wysłano:

1 726 - wniosków o uporządkowanie okresów podlegania ubezpieczeniom społecznym i zdrowotnym (ZUS KOA),
220 - rocznych raportów dla osób bezrobotnych potwierdzających odprowadzone składki za okres ubezpieczenia społecznego,
757- zestawów dokumentów zgłoszeniowych,
103 - deklaracji rozliczeniowych ZUS DRA,
125 - pism do: ZUS, NFZ, MOPS, KRUS,
42 - zestawów dokumentów zgłoszeniowych za pracowników,
24 - deklaracji rozliczeniowych za pracowników,
1 - dokument ZUS IWA (informacja o danych do ustalenia składki ma ubezpieczenie wypadkowe).
Od 1 grudnia 2018 r. zaświadczenia lekarskie wystawiane są wyłącznie w formie dokumentu elektronicznego. ZUS udostępnia zaświadczenie lekarskie e-ZLA płatnikowi składek na jego profilu informacyjnym na PUE ZUS. 3 829 dokumentów e-ZLA zweryfikowano oraz zaimportowano do programu SyriuszStd. Weryfikacja decyzji prawnych pod kątem poprawności dokumentów zgłoszeniowych i rozliczeniowych.

Tabela 13. Raporty U3 w 2024 roku

Raporty U3		grudzień 2023	styczeń	luty	marzec	kwiecień	maj	czerwiec	lipiec	sierpień	wrzesień	październik	listopad	Razem
Osoby objęte raportem		218	281	252	251	270	231	258	224	256	299	258	264	3062
W tym	Zbiegi ubezpieczeń po rejestracji	101	130	103	92	94	98	112	112	117	85	106	116	1266
	Bez prawa do zasiłku	12	15	20	22	43	75	17	20	62	31	40	34	391
	Z prawem do zasiłku/stypendium	7	8	5	9	6	9	9	3	4	9	6	5	80

3 062 - łączna liczba osób bezrobotnych, dla których w raporcie U3 wykazano zbieg tytułów do ubezpieczenia,
1 266- łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 zbiegi tytułów do ubezpieczenia wystąpiły po dacie rejestracji w PUP,
391 - łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 bez prawa do zasiłku u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego,
80 - łączna liczba osób bezrobotnych dla których wykazane w raporcie U3 z prawem do zasiłku/stypendium, u których potwierdzone przez PUP przypadki zbiegów tytułów do ubezpieczenia skutkowały pozbawieniem osoby statusu i wyłączeniem z ubezpieczenia zdrowotnego.

7.2 ZAŚWIADCZENIA I INFORMACJE DOTYCZĄCE OSÓB BEZROBOTNYCH

— Zaświadczenia do naliczenia kapitału początkowego Rp-7

Zgodnie z art. 79 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024r. poz. 475 ze zm.) okresy pobierania zasiłku i stypendium przyznanych na podstawie

art. 41 ust. 1, art. 53 ust. 6 i art. 53g ust. 1 wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych w rozumieniu przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. W związku z powyższym pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2024 roku wydali **2 145** zaświadczeń Rp-7 na potrzeby emerytalno - rentowe, które zostały przedłożone przez osoby zainteresowane w ZUS/KRUS celem ustalenia podstawy wymiaru świadczenia.

— **Zaświadczenia wydane na prośbę osoby zainteresowanej**

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2024 roku wydali osobom wnioskującym (obecnie lub kiedyś zarejestrowanym jako bezrobotni lub poszukujący pracy) **2 975** zaświadczeń w trybie przepisów kpa dla bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu uregulowanego ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. **513** stanowiły zaświadczenia płatne zgodnie z ustawą z dnia 16 listopada 2006 roku o opłacie skarbowej (Dz. U. z 2023 r. poz. 2111 ze zm.)

— **Wystawienie informacji PIT-11**

Powiatowy Urząd Pracy wystawia informację o dochodach oraz pobranych zaliczkach na podatek dochodowy PIT-11. Informacja do Urzędu Skarbowego przekazywana jest drogą elektroniczną. Podatnik otrzymuje PIT-11 listem poleconym za pośrednictwem Poczty Polskiej, ma także możliwość odbioru osobistego w siedzibie Urzędu. W 2024 roku wydano **7 648** informacji PIT-11.

— **Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego**

W celu realizacji zadań z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego dotyczącego bezrobocia Powiatowy Urząd Pracy współpracuje z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Warszawie Filia w Radomiu. Współpraca obejmuje sprawy związane z zasiłkami transferowanymi, gdy bezrobotny poszukuje pracy w innym państwie członkowskim UE lub EOG niż to, w którym przyznano mu świadczenie. W 2024 roku z UE do Polski zasiłek transferowało **78** osób. W ramach transferu zasiłku, prowadzony jest comiesięczny monitoring tych osób połączony z przekazywaniem informacji do WUP. Ponadto zgodnie z art. 9d ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2024 poz. 475 ze zm.) oraz zgodnie z zasadami określonymi przepisami o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu realizuje decyzje Marszałka Województwa Mazowieckiego. W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło **90** decyzji dotyczących przyznania zasiłków dla bezrobotnych lub podwyższenia wysokości zasiłku na skutek doliczenia okresu ubezpieczenia, zatrudnienia lub pracy na własny rachunek w innym państwie UE lub EOG.

— **Wnioski o udostępnienie danych osobowych**

W sytuacjach określonych przepisami prawa dane osobowe osób pozostających w zbiorach danych Urzędu mogą być udostępnione odbiorcom, jeżeli jest to niezbędne dla zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisów prawa po złożeniu pisemnego umotywowanego wniosku w formie papierowej lub elektronicznej.

Wśród wnioskodawców, którzy w 2024 roku wystąpili do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu o udostępnienie danych osobowych są m. in.: Komisariaty Policji, Komornicy, ZUS, MOPS i GOPS, Sądy, Prokuratura, Urzędy Skarbowe, Państwowa Inspekcja Pracy, Urzędy Miejskie oraz Kuratorzy Sądowi.

W 2024 roku pracownicy urzędu odpowiedzieli na **3 621** zapytań o udostępnienie danych osobowych, które wpłynęły w 2024 r. Spośród przyjętych zapytań 422 wnioski dotyczyło osób niefigurujących w bazie danych tutejszej placówki.

Najwięcej zapytań wystosowali:

- 1 597 – Policja,
- 730 – komornicy,
- 245 – prokuratury,
- 180 – sądy,
- 161 – Urząd Miejski w Radomiu.

– Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna

Samorządowa Elektroniczna Platforma Informacyjna (SEPI) to narzędzie, którego zadaniem jest udostępnianie w sposób bezpieczny i natychmiastowy danych o osobach zarejestrowanych w Urzędzie, a w szczególności informacji nt. okresu pozostawania w ewidencji Urzędu, statusu osoby na rynku pracy, okresów i wysokości przyznanych i pobieranych świadczeń oraz odprowadzonych składek na ubezpieczenie zdrowotne.

System SEPI wdrożony jest w Miejskim Ośrodku Pomocy Społecznej w Radomiu oraz we wszystkich ośrodkach pomocy społecznej w Powiecie Radomskim.

W 2024 r. pracownicy ośrodków pomocy społecznej korzystali z systemu SEPI **43 548** razy, a pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy **155** razy.

– Kartoteka osób bezrobotnych oraz archiwum zakładowe

W 2024 roku pracownicy kartoteki PUP Radom, Filia Pionki i Punkty Obsługi Bezrobotnych udzielili odpowiedzi na 271 pism do min. Policji, Sądu, Prokuratury, ZUS-u, MOPS-u. Przygotowali dokumentację dla 95 osób bezrobotnych do złożonych odwołań od decyzji administracyjnych. Zostało wypożyczone pracownikom urzędu 2 037 kopert. Przekazano 301 kopert z dokumentami osób bezrobotnych w związku ze zmianą miejsca zamieszkania między PUP Radom, Filia w Pionkach a punktami obsługi bezrobotnych.

W 2024 r. do archiwum zakładowego przyjęto łącznie 12 344 sztuk akt, tj. 75,40 m.b., w tym 18 sztuk materiałów archiwalnych oraz 12 326 sztuk dokumentacji niearchiwalnej.

W 2024 roku wybrakowano dokumentację niearchiwalną Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z Punktami obsługi bezrobotnych i Filia w Pionkach, w ilości 11 331 jednostek aktowych, tj. 129 m.b.

Z udostępnienia dokumentacji przechowywanej w archiwum skorzystały 32 osoby.

7.3 NIEALEŻNIE POBRANE ŚWIADCZENIA PIENIĘŻNE

W 2024 roku Dział Prawny rozpatrywał i nadawał bieg sprawom dotyczącym osób, które pobrały nienależnie świadczenia, a w szczególności:

- wyliczanie przypadających do zwrotu kwot nienależnie pobranego świadczenia,
- rozpatrywanie projektów decyzji administracyjnych dotyczących zwrotu nienależnego świadczenia,
- rozpatrywania odwołań od decyzji o zwrocie nienależnych świadczeń,
- współpraca z ZUS w sprawie rozliczeń z tytułu otrzymywanych rent, emerytur i innych świadczeń.

Tabela 14. Liczba decyzji w postępowaniu o zwrot nienależnie pobranych świadczeń w latach 2023-2024

Rok	Liczba wydanych decyzji - ogółem	Liczba zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Liczba uchylonych decyzji przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ I instancji	Liczba decyzji zaskarżonych do WSA
2023	518	2	1	130	0
2024	540	2	1	127	0

7.4 ODWOŁANIA OD DECYZJI ADMINISTRACYJNYCH

Od decyzji administracyjnej wydanej przez organ I instancji przysługuje Stronie, niezadowolonej z rozstrzygnięcia, prawo do wniesienia odwołania, o czym organ I instancji informuje Stronę w pouczeniu będącym składnikiem decyzji.

Jeżeli organ I instancji nie znajduje podstaw do zmiany swej decyzji - Stanowisko ds. Odwołań zajmuje się przygotowaniem dokumentów w celu przekazania odwołania wraz z aktami sprawy do organu II instancji.

Tabela 15. Zestawienie wydanych decyzji na stanowisku ds. odwołań w 2023-2024 roku

ROK	Liczba wydanych decyzji	Liczba zaskarżonych decyzji do organu II instancji	Liczba uchylonych decyzji przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ II instancji	Liczba wydanych postanowień przez organ I instancji	Liczba decyzja zaskarżonych do WSA ogółem
2023	709	63 (w tym 8 spraw w toku)	13	5	301	1
2024	627	75 (wszystkie sprawy zakończone)	16	4	284	1

7.5 EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA

Tabela 16. Egzekucja administracyjna w latach 2023-2024

Rok	Sprawy dotyczące zwrotów nienależnie pobranych świadczeń oraz zwrotu jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej	Skierowanie do Naczelników Urzędów Skarbowych tytuły wykonawcze celem wszczęcia postępowania egzekucyjnego
2023	179	53
2024	182	62

W 2024 roku wystawiono 68 upomnień, wydano 3 decyzje administracyjne o umorzeniu należności, 2 decyzje administracyjne o rozłożeniu należności na raty oraz 1 decyzja o odroczeniu terminu płatności, co daje łączną liczbę 6 decyzji administracyjnych.

Stanowisko ds. Egzekucji Administracyjnej prowadzi bieżącą współpracę z Działem Finansowo – Księgowym polegającą na księgowaniu wpłat w systemie Syriusz, opisywaniu wyciągów bankowych, naliczaniu odsetek, uzgadnianiu sald. Stanowisko ds. Egzekucji Administracyjnej prowadzi bieżącą współpracę z Naczelnikami Urzędów Skarbowych, Komornikami Sądowymi, Starostwem Powiatowym i innymi instytucjami

7.6 WINDYKACJA SĄDOWA

W 2024 r. na Stanowisku ds. Windykacji Sądowej prowadzono łącznie 202 sprawy, z których 20 to sprawy nowe - wszczęte i prowadzone na podstawie przekazanych tytułów wykonawczych. W porównaniu do roku ubiegłego liczba prowadzonych spraw wzrosła o 10,99%

Wyegzekwowano od dłużników łącznie 321 652,15 zł, w tym z tytułu należności głównej – 180 549,59 zł, odsetek ustawowych – 118 570,41 zł, kosztów procesu 18 970,44 zł oraz zwrotu kosztów egzekucyjnych 3 561,71 zł. W stosunku do roku ubiegłego nastąpił spadek ściągальności o 19,1%.

Na 31.12.2024 r. zobowiązania dłużników wobec Urzędu wyniosły 10 509 508,31 zł.

Na drogę postępowania egzekucyjnego skierowano 23 sprawy.

W roku 2024 zakończono 12 spraw, w tym 11 poprzez całkowite wyegzekwowanie należności oraz 1 w wyniku prowadzonego postępowania upadłościowego.

Wobec 3 spółek z o.o. i 5 osobom fizycznym nadal prowadzone jest postępowanie upadłościowe oraz wobec 1 dłużnika będącego przedsiębiorcą, postępowanie restrukturyzacyjne.

Stanowisko ds. Windykacji Sądowej wyliczało i udzielało informacji o wysokościach zadłużenia poszczególnym dłużnikom. Rozliczono 383 wpłaty dokonane przez Komorników i dłużników.

Na bieżąco prowadzona jest korespondencja z dłużnikami (około 300 osób i 18 podmiotów), Komornikami Sądowymi, Notariuszami, Syndykami, Sądem Rejonowym m.in. Wydziałem Cywilnym i Wydziałem Ksiąg Wieczystych oraz innymi instytucjami i organami, których bazy danych i kompetencje mają wpływ na skuteczne prowadzenie egzekucji przez Stanowisko ds. Windykacji Sądowej.

8.1 KONTROLE ZEWNĘTRZNE PROWADZONE W URZĘDZIE

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu został poddany kontrolom przeprowadzonym przez następujące organy:

- Starostwo Powiatowe w Radomiu – audyt wewnętrzny w zakresie obejmującym temat: „Polityka szkoleniowa pracowników” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu - w kontrolowanym zakresie wydano zalecenia.
- Starostwo Powiatowe w Radomiu – audyt wewnętrzny sprawdzający w zakresie obejmującym temat: „Udzielanie zamówień publicznych o wartości mniejszej niż progi unijne”.
- Starostwo Powiatowe w Radomiu – Biuro Audytu i Kontroli – kontrola w zakresie:
 - wykonania dochodów i wydatków budżetowych za 2023 r.,
 - gospodarki mieniem,
 - prawidłowości prowadzenia ewidencji księgowej,
 - oraz badania zgodności sprawozdań finansowych, budżetowych i z operacji finansowych z ewidencją księgową.
- Izba Administracji Skarbowej w Warszawie – audyt operacji w Instytucji Pośredniczącej: Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie w zakresie gospodarowania środkami pochodzącymi z budżetu Unii Europejskiej w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Mazowieckiego na lata 2014-2020 dotyczącego projektu RPMA.08.01.00-14-I431/21 pn. „Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie radomskim i m. Radom (IV)”.
- Starostwo Powiatowe w Radomiu – kontrola w zakresie:
 - przestrzegania wewnątrzzakładowych źródeł prawa pracy,
 - ustalania wynagrodzeń pracowników, w tym m.in. dodatków specjalnych przyznanych w latach od stycznia 2022 r. do 2024 r.,
 - prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej, w tym akt osobowych.
- Wojewódzki Urząd Pracy w Warszawie – kontrola prawidłowości wykorzystania środków EFS Plus w ramach Programu Fundusze Europejskie dla Mazowsza 2021-2027 w zakresie sprawdzenia zgodności realizacji projektu z jego założeniami, sprawdzenia podjętych działań przez Beneficjenta w oparciu o zapisy wniosku o dofinansowanie projektu nr FEMA.06.01.IP.02-00FV/23 pn. „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w powiecie radomskim i m. Radom (I)” realizowanego przez Powiat Radomski – Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

8.2 KONTROLE ZEWNĘTRZNE PRZEPROWADZONE U BENEFICJENTÓW

W 2024 r. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu przeprowadził łącznie **1 657** kontrole u Beneficjentów, które dotyczyły:

- dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy,
- sfinansowania kształcenia pracowników i pracodawców KFS,
- sfinansowania szkolenia indywidualnego osobom bezrobotnym,
- zorganizowania stażu.

komórka organizacyjna	liczba kontroli
Dział Kontroli	1361
Dział Wspierania Zatrudnienia	166
Filia w Pionkach	130
Razem	1657

Dział Kontroli przeprowadził łącznie 1 361 kontrole w 2024 r., co stanowiło 82% wszystkich przeprowadzonych kontroli w urzędzie.

Dział Wspierania Zatrudnienia przeprowadził łącznie 166 kontroli, pracownicy Filii w Pionkach 130 kontroli.

W 2024 r. najwięcej, bo 1 209 kontroli dotyczyło jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej oraz 384 kontroli doposażenia/wyposażenia stanowiska pracy.

W 2024 r. skontrolowano 25 szkoleń realizowanych przez Dział Pośrednictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych oraz 22 umowy szkoleniowe finansowane z KFS. Skontrolowano również 17 umów stażowych.

Wszystkie uchybienia i nieprawidłowości były na bieżąco raportowane komórkom merytorycznym.

8.3 KONTROLE WEWNĘTRZNE

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu kontrole wewnętrzne w 2024 r. realizowane były przez pracowników Działu Kontroli, zgodnie z zatwierdzonym przez Dyrektora rocznym planem kontroli z dnia 10 stycznia 2024r.

Kontrole zrealizowane w 2024 r. w oparciu o plan kontroli:

- Dział Poradnictwa Zawodowego i Szkolenia Bezrobotnych** - kontrola w zakresie realizacji wniosków w sprawie przyznawania dofinansowania studiów podyplomowych z Funduszu Pracy,
- Dział Organizacyjny** – kontrola w zakresie realizacji Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- Dział Wspierania Zatrudnienia** – kontrola w zakresie prawidłowości prowadzenia spraw z zakresu udzielania dotacji osobom bezrobotnym na podjęcie działalności gospodarczej,
- Dział Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców** - kontrola w zakresie prawidłowości realizacji usług pośrednictwa pracy w ramach przyjmowania, upowszechniania i realizacji krajowych ofert pracy w stosunku do osób bezrobotnych,
- Punkty Obsługi Bezrobotnych w: Przytyku, Jedlni-Letnisku i Skaryszewie** - kontrola w zakresie prawidłowości realizacji zadań wynikających z przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie rejestracji oraz prowadzenia usługi pośrednictwa pracy.

Kontrole doraźne zrealizowane w 2024 r. na wniosek Dyrektora:

- Dział Kadr i Płac, Dział Finansowo-Księgowy, Samodzielne Stanowisko Zamówień Publicznych** – kontrola w zakresie prawidłowości prowadzonej dokumentacji wynikającej z Zarządzenia nr 25/2024 z dnia 29 lipca 2024 r. Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w sprawie podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, pod kątem zgodności z wewnętrznymi i zewnętrznymi aktami prawa.

Kontrole w powyższym zakresie, zlecone przez Dyrektora są realizowane w oparciu o zalecenia pokontrolne wynikające z zadania audytowego realizowanego przez Starostwo Powiatowe w Radomiu w zakresie polityki szkoleniowej pracowników. Mając to na uwadze wprowadzono Zarządzeniem nr 27/2024 Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z dnia 29 lipca 2024 r. zapis w Regulaminie Kontroli Wewnętrznej nakładający dodatkowy mechanizm kontrolny w postaci kwartalnej udokumentowanej kontroli wewnętrznej prowadzonej dokumentacji szkoleniowej.

Stwierdzone podczas kontroli uchybienia korygowano na bieżąco, w pozostałych przypadkach wydano zalecenia.

O wszelkich stwierdzonych uchybieniach i nieprawidłowościach kierownicy poszczególnych komórek organizacyjnych zostali poinformowani w zaleceniach pokontrolnych.

9 INNE ZADANIA REALIZOWANE PRZEZ URZĄD

9.1 PROWADZENIE SPRAW KADROWYCH

Na dzień 31 grudnia 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu wraz z filią i punktami obsługi bezrobotnych zatrudnionych było 229 osób, co stanowi 229 etatów.

Średnia zatrudnienia w roku 2024 wynosiła ogółem 228 osób, co stanowi 227,29 etatu.

Spośród ogółu zatrudnionych w urzędzie to: 40 pośredników pracy, co stanowi 34 etaty, 11 doradców zawodowych, co stanowi 11 etatów, 7 specjalistów ds. rozwoju zawodowego, co stanowi 7 etatów, 55 specjalistów ds. programów, co stanowi 55 etatów.

Wykres 27. Struktura wykształcenia pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

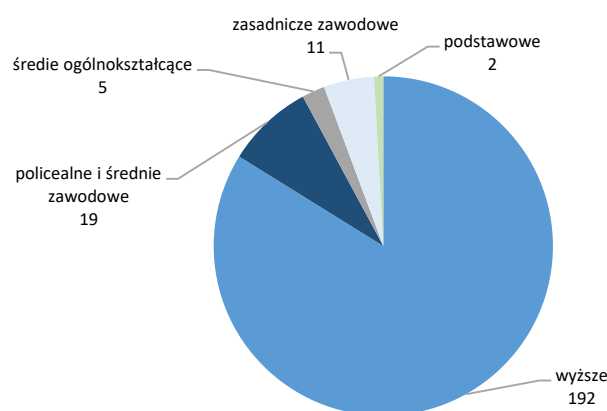


Tabela 17. Zatrudnienie i wykształcenie pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu

Rok	Zatrudnienie ogółem (osoby) - na dzień 31 XII	Wyższe	Policealne i średnie zawodowe	Średnio ogólnokształcące	Zasadnicze zawodowe i podstawowe
2012	253	181	40	18	14
2013	253	182	39	17	15
2014	256	187	38	15	16
2015	262	189	42	16	15
2016	259	190	39	13	17
2017	260	191	41	12	16
2018	246	185	37	10	14
2019	238	184	32	9	13
2020	223	179	24	7	13
2021	228	183	24	7	14
2022	230	186	22	8	14
2023	232	189	21	9	13
2024	229	192	19	5	13

Pracownicy doskonalą swoje umiejętności poprzez uczestnictwo w szkoleniach.

W 2024 roku przeszkolono 206 pracowników. Szkolenia obejmowały następującą tematykę:

- Korespondencja urzędowa -prosto poprawnie i skutecznie;
- Profesjonalna obsługa klienta w Urzędzie Pracy – profesjonalne warsztaty i ćwiczenia, radzenie sobie w kłopotliwych sytuacjach;
- Urząd Pracy dla pracodawcy i przedsiębiorcy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Rachunkowość w PUP ze szczególnym uwzględnieniem ewidencjonowania, gospodarowania i rozliczenia środków Funduszu Pracy;
- Gospodarka finansowa PUP w 2024 roku w świetle obowiązujących przepisów;
- Środki trwałe w PUP;
- Szkolenie w zakresie obsługi elektronicznego obiegu Dokumentów PSZ.eDok;
- Ustawa o ochronie sygnalistów w praktyce - jak prawidłowo wdrożyć i stosować nowe przepisy w pracy służb PSZ, efektywne zarządzanie zespołem oparte na celach oraz techniki motywacyjne w pracy PSZ;
- Doskonalenie kompetencji realizowanych zadań pośredników pracy, doradców zawodowych w CZA, formy świadczenia pomocy PUP, instrumenty, obsługa klienta;
- Rozliczanie projektów unijnych oraz kwalifikowalność wydatków w Perspektywie Finansowej 2021-2027-warsztaty praktyczne z uwzględnieniem obowiązujących zmian;
- Odpowiedzialność kierowników działów merytorycznych, dyrektorów PUP za brak nadzoru nad zadaniami realizowanymi w urzędzie pracy;
- Stosowanie nowej pomocy de minimis;
- Europejskie pośrednictwo pracy w regionalnej perspektywie funkcjonowania sieci EURES;
- Zamknięcie roku 2024 w PUP wybrane problemy dotyczące rachunkowości i sprawozdawczości;
- Zamówienia publiczne dla początkujących;
- Postępowanie administracyjne egzekucja należności, windykacja - w tym sądowa i komornicza pieniężnych należności o charakterze cywilnoprawnym w urzędach;

- E-doręczenia aspekty merytoryczne. Stosowanie oraz obsługa w systemie PSZ;
- Specjalista ds. rozwoju zawodowego jako ekspert na lokalnym rynku pracy. Rola, zadania, organizacja pracy oraz zasady udzielania wsparcia osobom bezrobotnym i pracodawcom;
- Środki odwoławcze w postępowaniu egzekucyjnym oraz czynności organów egzekucyjnych hamujące tok egzekucji- przepisy i praktyka;
- Transformacja cyfrowa urzędów z wykorzystaniem systemu eDok;
- Fundusz Pracy w PUP w pytaniach i odpowiedziach z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2024 rok;
- Zamówienia publiczne w komórce roku- jak szybko przeprowadzić procedurę.

Kompetencje poprzez studia licencjackie, uzupełniające magisterskie i podyplomowe w 2024 roku podnosiło 21 osób w tym:

- na studiach licencjackich, 3 osoby na kierunku Administracja;
- magisterskich uzupełniających, 1 osoba na kierunku Administracja;
- podyplomowych 17 osób na kierunkach:
 - Administracja publiczna,
 - Coaching z elementami psychologii,
 - Poradnictwo zawodowe,
 - Coach i menadżer ds. szkoleń,
 - Pośrednictwo Pracy,
 - Coaching profesjonalny,
 - Prawo pracy,
 - Doradztwo zawodowe,
 - Współczesne migracje międzynarodowe.

9.2 ZAMÓWIENIA PUBLICZNE

Działając w oparciu o ustawę Prawo zamówień publicznych w 2024 r. przeprowadzono łącznie dziesięć postępowań, w tym dziewięć postępowań o udzielenie zamówienia publicznego w trybie podstawowym oraz jedno postępowanie w trybie zamówienia z wolnej ręki.

Postępowania:

1. jedno postępowanie na roboty budowlane polegające na dostosowaniu budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu do potrzeb osób niepełnosprawnych,
2. jedno postępowanie na świadczenie usług pocztowych,
3. osiem postępowań na dostawy: jedno na zakup gazu ziemnego oraz siedem na dostawę sprzętu komputerowego (w tym dwa unieważniono).

Poza tym na Samodzielnym Stanowisku Zamówień Publicznych na potrzeby pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu przeprowadzono: trzy zapytania ofertowe, w tym dwa dotyczące szkoleń zamkniętych oraz jedno na świadczenie usług profilaktycznej opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy.

9.3 INFRASTRUKTURA IT

W ciągu roku 2024 komórka informatyczna podejmowała liczne działania mające na celu rozwój i usprawnienie infrastruktury informatycznej w siedzibie, filii oraz punktach obsługi bezrobotnych Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Poniżej przedstawiamy kluczowe informacje dotyczące działań podejmowanych przez komórkę informatyczną oraz najnowsze inwestycje i osiągnięcia.

Zmodernizowano park komputerowy o dodatkowe 20 komputerów typu All-in-One. Są one sukcesywnie instalowane na stanowiskach roboczych podmieniając przestarzały sprzęt lub rozbudowując istniejącą infrastrukturę. Dodatkowo w celu wymiany przestarzałego komputera służącego do obróbki obrazów oraz filmów prezentowanych na stronach internetowych oraz urzędowych kontach w social mediach - zakupiono sprzęt o podwyższonych parametrach technicznych. Unowocześniono system poprzez zakup: dodatkowego monitora (wymiana po awarii), 14 skanerów, 12 wielofunkcyjnych urządzeń monochromatycznych, 12 switch'y oraz jednego dodatkowego UPS'a zabezpieczającego stację roboczą w POB w Goździe. Z powodu częstych awarii wymieniono 6 UPS'ów zabezpieczających serwery oraz krytyczne urządzenia infrastruktury informatycznej zlokalizowane w serwerowni Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Dokupiono również pakiet 10 licencji Office 2024 Std.. Ze względu na niewystarczające parametry wymieniono serwer baz danych SQL dla oprogramowania Płatnik. Wymiana wiązała się z migracją danych na nową strukturę oraz przekonfigurowaniem zadań backupu.

Z powodu wyeksploatowania, zlikwidowano dwa urządzenia wielofunkcyjne w pomieszczeniu poligrafii. Równocześnie zapewniono możliwość sporządzania wydruków na innych dostępnych urządzeniach kopiujących.

Przy wielokrotnych przepięciach przewodów, kolizjach ze sprzętem biurowym oraz upływ czasu - moduły gniazd natynkowych RJ45 narażone są na utratę przesyłanych pakietów danych. Obserwując coraz częstsze przerwy w połączeniach zdecydowano o wymianie wszystkich gniazd RJ45 w budynku siedziby PUP w Radomiu na nowe.

W roku 2024 rozpoczęto wdrożenie systemu PSZ.eDOK, zaprojektowanego w celu zautomatyzowania i usprawnienia obiegu dokumentów w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu. System ten ma na celu przyspieszenie procesów administracyjnych, poprawę efektywności pracy oraz zapewnienie łatwiejszego dostępu do danych.

Udostępniono wersję testową systemu dla pracowników urzędu, co umożliwiło zebranie opinii oraz sugestii dotyczących funkcjonalności i użyteczności. Pracownicy mieli możliwość bezpośredniego testowania systemu oraz zgłaszania swoich uwag. W tym czasie pracownicy komórki IT byli dostępni, aby pomóc w konfiguracji systemu, rozwiązywaniu problemów związanych z obsługą programu oraz eliminacji napotykanych błędów.

Praca w systemie PSZ.eDOK odbywa się na serwerze zlokalizowanym w siedzibie urzędu. Oprogramowanie serwerowe było na bieżąco aktualizowane, co zapewniało bezpieczeństwo oraz stabilność systemu. W celu zminimalizowania ryzyka zablokowania lub całkowitej utraty zgromadzonych danych, wykupiono usługę dodatkowego backupu w chmurze NADE.FTP. Dzięki temu urząd zyskał pewność, że wszelkie dane są regularnie archiwizowane i mogą być łatwo przywracane w przypadku awarii systemu lokalnego.

Aby poprawić jakość pracy tam, gdzie było to konieczne, zainstalowano dodatkowe skanery oraz dostosowano system Windows do wymogów producenta, firmy Sygnity. Działania te zapewniają użytkownikom lepszą obsługę dokumentów oraz efektywniejsze skanowanie.

Wdrożenie systemu PSZ.eDOK w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu wciąż trwa. Cały czas prowadzone są prace mające na celu ulepszenie i rozwój systemu. Błędy systemowe programu są na bieżąco zgłaszane do helpdesku firmy Sygnity, co pozwala na ich szybką naprawę.

W 2024 r. odbył się coroczny audyt AKRI, czyli wykonano analizę zgodności bezpieczeństwa informacji. Wyniki audytu nie wykazały znaczących problemów. Uwagi zawarte w raporcie pokontrolnym zostały przeanalizowane, wyjaśnione, a drobne poprawki wdrożone.

W czerwcu zaobserwowano próby logowań przez nieautoryzowanych użytkowników na urządzenia UTM zlokalizowane w PUP Radom oraz w Filii w Pionkach. Próby zakończyły się niepowodzeniem, jednakże zostały oznaczone w logach maszyn. Próby logowań następowały z puli adresowej Federacji Rosyjskiej

oraz innych państw m.in. półwyspu Koreańskiego jak również z Unii Europejskiej - prawdopodobnie z zainfekowanych maszyn i botnetów. Inicjacja tych działań nastąpiła prawdopodobnie z terenów Rosji i Białorusi. Żadne zabezpieczenia nie zostały naruszone ani przełamane. Systemy bezpieczeństwa urzędu zostały przygotowane na incydenty tego typu. Przeanalizowano logi maszyn i zgodnie z przepisami poinformowano o incydencie CSIRT NASK oraz Biuro Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego w Radomiu. Prewencyjnie zwiększono parametr „admin-lockout-duration” (odpowiadający za czas blokady adresacji po nieudanych próbach logowania) oraz wzmożono kontrolę urządzeń odpowiadających za bezpieczeństwo informatyczne urzędu. Przeanalizowano oraz przekonfigurowano wszystkie urządzenia UTM pozostające w administrowaniu komórki w zakresie stosowanych polityk bezpieczeństwa, dostępów administracyjnych oraz innych wrażliwych ustawień. Zaostrzono stosowane zabezpieczenia starając się nie powodować utrudnień w pracy użytkowników systemu. Próby przełamania zabezpieczeń urzędu trwają nadal i w związku z sytuacją międzynarodową nie spodziewamy się ich zakończenia w najbliższym czasie. Komórka informatyczna stale badała i bada poprawność działania usług oraz wdrażała aktualne wytyczne. W trakcie 2024 roku, zgodnie z wymogami ogłoszonego stopnia alarmowego BRAVO-CRP, raportowano stan systemów informatycznych do Biura Zarządzania Kryzysowego Starostwa Powiatowego w Radomiu. Stale przestrzegano, informowano i przypominano użytkownikom systemu o zagrożeniach związanych z pracą w rozległym systemie informatycznym. Pomimo intensywnych prób ataków, dzięki stosowanym zabezpieczeniom, procedurom oraz wytężonej pracy pracowników komórki – incydenty nie miały wpływu na pracę instytucji i były niezauważalne przez niezaangażowanych w rozwiązanie problemu użytkowników systemu.

W listopadzie wystąpiła awaria urządzenia UTM zabezpieczającego Punkt Obsługi Bezrobotnych w Skaryszewie. Problem został zgłoszony do producenta. W ramach procedury serwisowej urządzenie zostało wymienione na sprzęt nowszej generacji a uszkodzony sprzęt wysłany do analizy do siedziby producenta we Francji. Po koniecznym przekonfigurowaniu połączeń z siedzibą w Radomiu oraz ponownym przypisaniu polityk bezpieczeństwa – urządzenie zostało zaimplementowane w strukturze i pracuje bezzakłóceń.

10 DZIAŁALNOŚĆ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy. Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy. Rada jest organem kolegialnym, jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W 2024 roku odbyło się 15 posiedzeń Rady, w tym 11 obiegowych oraz 4 w trybie stacjonarnym w niżej wymienionych terminach:

Tabela 18. Terminy posiedzeń Powiatowej Rady Rynku Pracy w 2024 roku

Lp.	Termin posiedzenia	Tryb	Ilość podjętych uchwał
1	3 stycznia	obiegowe	1
2	18 stycznia	obiegowe	4
3	29 lutego	obiegowe	3
4	2 kwietnia	obiegowe	1
5	23 maja	stacjonarne	3
6	4 czerwca	obiegowe	1
7	11 lipca	stacjonarne	3
8	20 sierpnia	obiegowe	3
9	5 września	stacjonarne	2
10	7 października	obiegowe	1
11	15 listopada	obiegowe	1
12	21 listopada	stacjonarne	3
13	2 grudnia	obiegowe	1
14	20 grudnia	obiegowe	1
15	30 grudnia	obiegowe	1

Na posiedzeniach Rada w ramach posiadanych kompetencji podjęła 29 uchwał, m. in.:

- 13 uchwał dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na rok 2024 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Urząd, oraz przesunięć między zadaniami;
- uchwałą dotyczącą podziału kwoty środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na 2025 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych zadań fakultatywnych oraz innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy;
- 11 uchwał dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 1 uchwałę w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 1 uchwałę w sprawie przyjęcia sprawozdania przedłożonego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z działalności Urzędu za 2023 rok;
- 1 uchwałą dotyczącą Regulaminu KFS;
- 1 uchwałę dotyczącą zaopiniowania planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych organizowanych w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

11 WYDATKI FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2024 rok posiadał do dyspozycji środki w kwocie 120 541 934,22 zł tj. o 2 628 305,73zł mniej w porównaniu do 2023 roku.

Środki Funduszu na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń w 2024 roku zostały zaplanowane na kwotę 64 220 000,00 zł.

W trakcie całego 2023 roku Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego w wysokości **43 349 822,20 zł**, w tym:

Tabela 19. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy	31 847 736,92
2	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze dla Mazowsza (FEM I)	11 502 085,28
Razem		43 349 822,20

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości **6 561 238,48 zł**, w tym:

Tabela 20. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	Rezerwa Ministra Regiony wysokiego bezrobocia	1 980 211,25
2	Rezerwa Ministra – programy dla zwalnianych pracowników	3 185 000,00
3	Rezerwa Ministra (IV) – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia	1 396 027,23
Razem		6 561 238,48

- na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **2 647 841,05 zł**;
 - na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **3 763 032,49 zł**, w tym Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego 1 418 912,49 zł;
- W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem **116 385 837,91zł**. W ramach wyżej wymienionej kwoty, na zasiłki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 62 227 925,33zł.

Tabela 21. Plan i wykonanie świadczeń obligatoryjnych w 2023 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Zasiłki dla bezrobotnych wraz z pochodnymi	59 700 000,00	58 028 148,73	97,20%
2.	Dodatki aktywizacyjne	4 300 000,00	4 199 776,60	97,67%
3.	Świadczenia integracyjne	200 000,00	0,00	0,00%
4.	KRUS	20 000,00	0,00	0,00%
Razem		64 220 000,00	62 227 925,33	96,90%

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2024 roku realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Był to Regionalny Program 2021-2027 Fundusze dla Mazowsza FEM (I). Wydatki na aktywne formy poniesione w ramach tego projektu przedstawia poniższa tabela:

Tabela 22. Regionalny Program 2021-2027 Fundusze dla Mazowsza FEM (I)

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2024 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	3 775 354,20	3 744 032,89	99,17%
2	Stypendia stażowe	982 984,01	982 983,41	100,00%
3	Szkolenia wraz ze stypendiami	205 061,85	205 061,27	100,00%
4	Prace interwencyjne	364 532,61	363 721,86	99,78%
5	Gwarancja dla młodzieży	6 174 152,61	6 125 357,01	99,21%
Razem		11 502 085,28	11 421 156,44	99,30%

W ramach środków otrzymanych na aktywizację osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia urząd finansował wydatki wg poniższej tabeli:.

Tabela 23. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra w regionach wysokiego bezrobocia

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1	Stypendia stażowe	426 881,07	422 270,52	98,92%
2	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 203 195,63	1 183 976,67	98,40%
3	Bon na zasiedlenie	19 400,00	19 400,00	100,00%
4	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	330 734,55	319 067,09	96,47%
Razem		1 980 211,25	1 944 714,28	98,21%

Tabela 24. Tabela nr 18. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra – program dla zwolnionych pracowników

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	1 945 000,00	1 013 000,00	52,08%
2.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	1 240 000,00	1 184 837,59	95,55%
Razem		3 185 000,00	2 197 837,59	69,01%

Tabela 25. Aktywizacja osób bezrobotnych w ramach Rezerwy Ministra – program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 r.ż.

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	678 053,23	677 020,31	99,85%
2.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	287 974,00	284 470,70	98,78%
3.	Bon na zasiedlenie	430 000,00	430 000,00	100,00%
Razem		1 396 027,23	1 391 491,01	99,68%

Na realizację innych zadań fakultatywnych, określonych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu miał do dyspozycji w 2024 roku kwotę **2 647 841,05 zł.**

Tabela 26. Struktura i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Stypendia stażowe	8 981 990,06	8 939 335,90	99,53%
2.	Pozostałe koszty przejazdów	420 000,00	325 622,46	77,53%
3.	Szkolenia i stypendia szkoleniowe oraz koszty badań lekarskich na szkolenia, studia podyplomowe wraz ze stypendiami	1 691 609,94	1 431 973,90	84,65%
4.	Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	6 241 400,00	6 167 705,33	98,82%
5.	Prace interwencyjne	708 000,00	707 823,44	99,98%
6.	Roboty publiczne	1 753 000,00	1 725 564,75	98,43%
7.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	8 585 736,92	8 470 546,10	98,66%
8.	Prace społecznie użyteczne	490 000,00	485 002,20	98,98%

9.	Koszty opieki nad dzieckiem i osobą zależną	77 000,00	69 698,27	90,52%
10.	Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	1 193 000,00	1 115 765,25	93,53%
11.	Trójstronne umowy szkoleniowe	243 790,00	225 983,90	92,70%
12.	Opłata za postępowanie nostryfikacyjne lub postępowanie w sprawie potwierdzenia ukończenia studiów na określonym poziomie	7 210,00	7 210,00	100,00%
13.	Dofinansowanie kosztów zatrudnienia w domu pomocy społecznej lub jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej	1 455 000,00	1 446 211,82	99,40%
Razem		31 847 736,92	31 118 443,32	97,71%

W ramach przyznanych środków na realizację zadań finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy urząd przystąpił również do programu regionalnego MAZOWSZE 2024, na który wyodrębniono kwotę 1 105 000,00zł. Program został zrealizowany w 98,61%, w wysokości 1 089 624,13zł na następujących zadaniach:

Tabela 27. Struktura i wielkość wydatków finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy w 2024 roku

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Stypendia stażowe	231 000,00	230 644,08	99,85%
2.	Dofinansowanie do zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia	355 000,00	340 911,50	96,03%
3.	Roboty publiczne	343 000,00	342 824,59	99,95%
4.	Jednorazowe środki na podjęcie działalności gospodarczej	176 000,00	175 243,96	99,57%

Tabela 28. Rodzaje i skala wydatków na poszczególnych zadaniach

Lp.	Wyszczególnienie	Plan na 2024r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	682 200,00	676 541,91	99,17%
2.	Koszty wprowadzania, rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego i technologii cyfrowych w publicznych służbach zatrudnienia oraz Ochotniczych Hufcach Pracy, służących realizacji zadań wynikających z ustawy	755 000,00	675 691,09	89,50%

3.	Koszty wezwań, zawiadomień, zakupu lub druku kart rejestracyjnych i innych druków niezbędnych do ustalenia uprawnień do zasiłku i innych świadczeń z tytułu bezrobocia, przekazywania bezrobotnym należnych świadczeń pieniężnych oraz koszty komunikowania się z pracodawcami, bezrobotnymi, poszukującymi pracy, organami rentowymi oraz urzędami skarbowymi	545 500,00	471 285,98	86,40%
4.	Koszty opracowywania i rozpowszechniania informacji zawodowych oraz wyposażenia w celu prowadzenia pośrednictwa pracy lub poradnictwa zawodowego przez PSZ i OHP (pkt 30); koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o usługach organów zatrudnienia oraz innych partnerów rynku pracy, dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz pracodawców (pkt 31); koszty opracowywania, wydawania lub rozpowszechniania informacji o zadaniach i działaniach PSZ realizowanych w ramach sieci EURES lub wynikających z reprezentacji wobec PSZ innych państw (pkt 31a); koszty realizacji przedsięwzięć mających na celu dotarcie z informacją o możliwościach skorzystania z form aktywizacji, o których mowa w ustawie, do osób niezarejestrowanych jako bezrobotne lub poszukujące pracy (pkt 31b); koszty badań, opracowywania programów, ekspertyz, analiz, wydawnictw i konkursów dotyczących rynku pracy (pkt 33); koszty opracowywania i rozpowszechniania przez PSZ i OHP materiałów informacyjnych i szkoleniowych dotyczących nabywania umiejętności poszukiwania i uzyskiwania zatrudnienia (pkt 36); wydatków związanych z udziałem PSZ w sieci EURES jak również w działaniach współfinansowanych z budżetu Unii Europejskiej (pkt 49 i 50);	55 500,00	41 275,43	74,37%
5.	Koszty szkolenia oraz przejazdu członków rad rynku pracy, koszty szkolenia i studiów, w tym studiów podyplomowych, kadr publicznych służb zatrudnienia i kadr Ochotniczych Hufców Pracy	574 200,00	523 338,00	91,14%
6.	Koszty postępowania sądowego i egzekucyjnego w sprawach nienależnie pobranych świadczeń pieniężnych i innych wypłat z Funduszu Pracy (pkt 43)	35 441,05	25 782,36	72,75%
Razem		2 647 841,05	2 413 914,77	91,17%

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2023 roku posiadał również środki na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Strukturę wydatków w ramach tych środków przedstawia tabela:

Tabela 29. Struktura i wielkość wydatków finansowanych w ramach środków Funduszu Pracy na Krajowy Fundusz Szkoleniowy

LP	Wyszczególnienie	Plan na 2023 r. w zł	Wykonanie planu w zł	Wykonanie planu %
1.	Krajowy Fundusz Szkoleniowy	2 344 120,00	2 327 131,77	99,28%
2.	Rezerwa Ministra Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 418 912,49	1 343 223,40	94,67%
Razem		3 763 032,49	3 670 355,17	97,54%

12 WYDATKI BUDŻETOWE

1. Dział 853 – Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej, Rozdział 85333 – Powiatowe urzędy pracy (Finansowanie kosztów funkcjonowania). Z przyznanego planu wydatków na funkcjonowanie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu w 2024 roku, w wysokości 26 135 618,00 zł wykorzystano kwotę 25 257 594,53 zł, tj. 96,6 %:
 - wydatki bieżące – 25 161 450,85 zł,
 - wydatki majątkowe – 96 143,68 zł;
2. Ww. wydatki majątkowe obejmują 20% udział Powiatu w wydatkach współfinansowanych z PFRON w ramach Programu „Dostępna przestrzeń publiczna”, moduł „Likwidacja barier architektonicznych lub informacyjno-komunikacyjnych przez jednostki samorządu terytorialnego lub ich jednostki organizacyjne”, tj. 84 443,68 złotych. Na dostosowanie budynku Urzędu w Radomiu do potrzeb osób niepełnosprawnych, wynikające z obowiązku określonego w art. 4 i 6 ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz.U. z 2024 r, poz. 1411), wydatkowano łącznie 422 218,41 zł, w tym 80% dofinansowanie z PFRON to 337 774,73 zł.

13.1 INFRASTRUKTURA

I. Dostosowanie pomieszczeń w budynku PUP w Radomiu dla potrzeb osób niepełnosprawnych.

W ramach uzyskanego dofinansowania z programu „Dostępna przestrzeń publiczna” Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych oraz wkładu własnego, w celu likwidacji barier architektonicznych w budynku przy ul. ks. Andrzeja Łukasika 3 w Radomiu, w 2024 roku zrealizowano:

1. Przebudowa pomieszczeń biurowych na parterze budynku PUP w Radomiu, polegającą na usunięciu wnęk służących dotychczas jako poczekalnie. Przebudowa pozwoliła na racjonalne wykorzystanie istniejącej powierzchni i rozplanowanie stanowisk obsługi, aby osoby z niepełnosprawnościami mogły poruszać się swobodnie. W ramach przebudowy poszerzono drzwi wejściowe do pokoi obsługi, co umożliwia osobom niepełnosprawnym poruszającym się na wózkach inwalidzkich dostęp do stanowisk obsługi klienta. W związku ze zmianą układu pomieszczeń w ramach dostosowania budynku Powiatowego Urzędu Pracy do potrzeb osób niepełnosprawnych przebudowano również instalację klimatyzacyjną w tych pomieszczeniach.

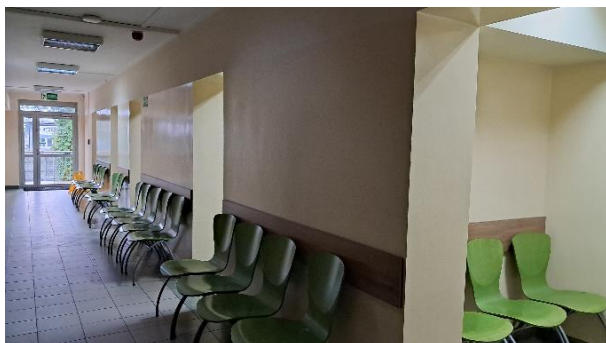
Przebudowa pomieszczeń biurowych realizowana była w dwóch etapach:

- I etap - pokoje 103, 104, 105, 106,

- II etap - pokoje 128, 129, 130, 131;

Odbioru końcowego robót dokonano 4.06.2024 roku.

Wartość robót 277 671,27 zł brutto.

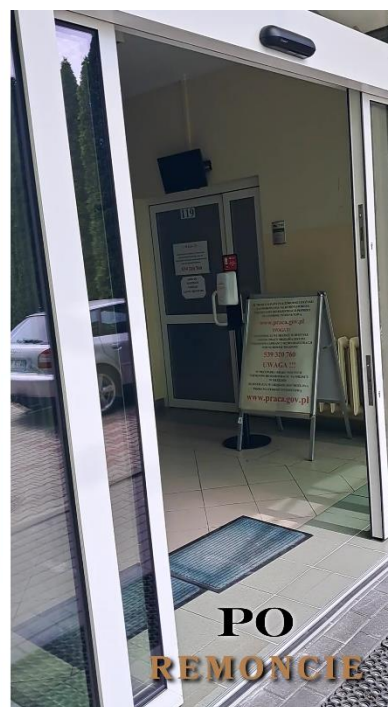


2. Wymiana drzwi wejściowych rozwiernych w parterze niskim, wejście od strony wewnętrznego dziedzińca budynku i parkingu dla klientów, w tym osób niepełnosprawnych i pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu na drzwi przesuwne otwierane automatycznie wraz z montażem skrzynek i rozdzielnic skrzynkowych.

Drzwi przesuwne otwierane automatycznie umożliwiają osobom niepełnosprawnym poruszającym się na wózkach inwalidzkich swobodny dostęp do budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Odbioru końcowego prac dokonano 6.05.2024 roku.

Wartość prac 92 250,00 zł brutto.

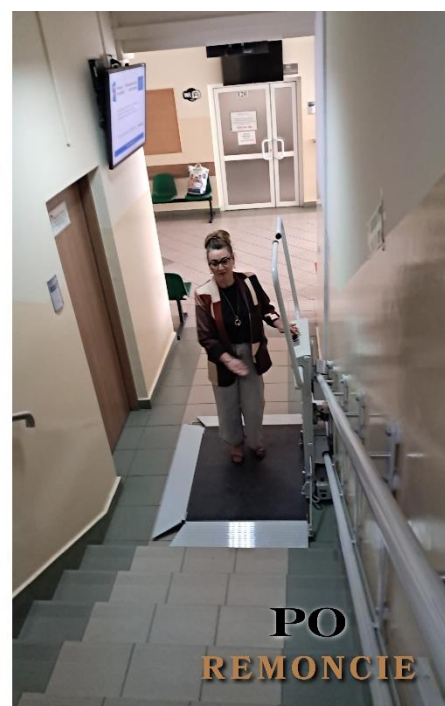
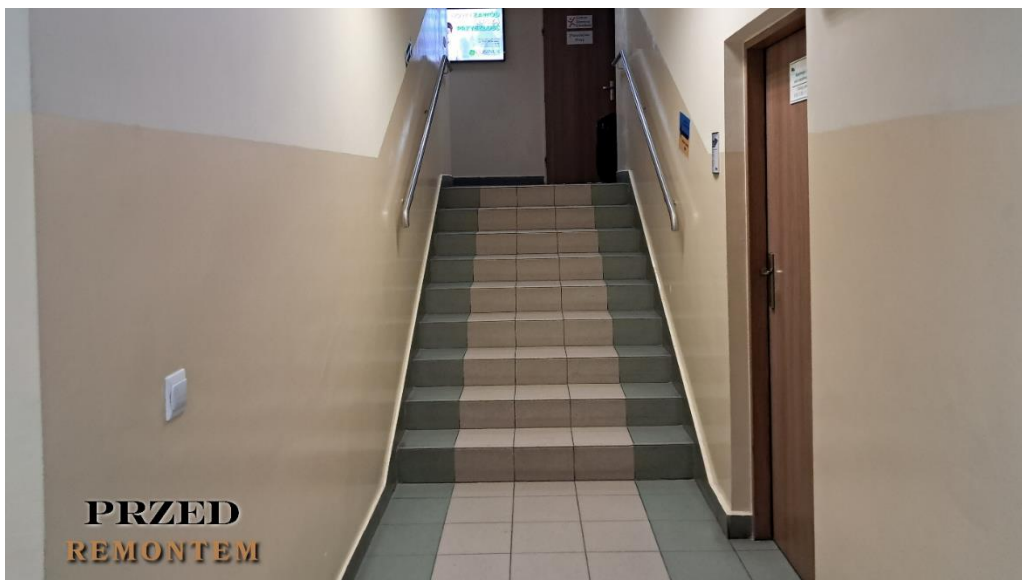


3. Dostawa i montaż platformy przyschodowej wewnątrz budynku PUP w Radomiu.

Montaż platformy przyschodowej umożliwia osobom niepełnosprawnym bezpieczny transport pomiędzy parterem niskim a wysokim w budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Odbioru końcowego prac dokonano 25.04.2024 roku.

Wartość inwestycji 43 928,02 zł brutto.



II. Dostosowanie budynku PUP Filia w Pionkach.

W ramach dostosowania budynku PUP Filia w Pionkach w 2024 roku zrealizowano dwa zadania:

1. Dostosowanie przeciwpożarowego wyłącznika prądu w budynku Filii w Pionkach polegające na wyniesieniu przeciwpożarowego wyłącznika prądu oraz przycisków sterujących tym wyłącznikiem na zewnątrz budynku. Przeciwpożarowy wyłącznik prądu ma za zadanie wyłączyć zasilanie budynku w czasie akcji ratowniczo-gaśniczej. Dzięki temu eliminuje ryzyko porażenia prądem, a jednocześnie podtrzymuje działanie kluczowych systemów, takich jak wentylacja czy oświetlenie awaryjne, ułatwiając ewakuację budynku.

Odbioru końcowego prac dokonano 11.12.2024 roku.

Wartość robót 32 472,00 zł brutto.

W 2024 roku wykonano również dokumentację projektowo-kosztorysową ww. zadania.

2. Kompensacja mocy biernej pojemnościowej w budynku Filii w Pionkach polegające na wykonaniu i montażu układu kompensacji. Nadmierna ilość mocy biernej w układzie przekłada się na straty energii i mniejszą efektywność energetyczną budynku. Celem kompensacji jest minimalizacja jej wpływu na zużycie energii elektrycznej oraz zmniejszenie kosztów.

Odbioru końcowego prac dokonano 11.12.2024 roku.

Wartość robót 8 700,00 zł brutto.

W 2024 roku wykonano również dokumentację projektowo-kosztorysową ww. zadania.

14 BUDOWANIE POZYTYWNEGO WIZERUNKU URZĘDU ORAZ PARTNERSTWA LOKALNEGO

14.1 PARTNERSTWO LOKALNE – URZĄD PRACY JAKO ŁĄCZNIK KOMPETENCJI WIELU INSTYTUCJI

Miniony rok był bardzo intensywny w działaniach organizacyjnych związanych z giełdami pracy, wizytami studyjnymi, spotkaniami dla pracodawców i osób bezrobotnych. Dział Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców zorganizował lub wziął udział w 36 spotkaniach informacyjnych i rekrutacyjnych. Każdy miesiąc był dedykowany innej branży, co przełożyło się na zaangażowanie wszystkich pracowników działu w organizację poszczególnych wydarzeń. Zorganizowano 43 giełdy pracy dla pracodawców poszukujących pracowników, w których udział wzięło 360 osób bezrobotnych.



14.2 INICJOWANE WYDARZENIA ORAZ UDZIAŁ W IMPREZACH PROMUJĄCYCH DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY

1. Przyjazny urząd. Dni otwarte dla osób z niepełnosprawnością – spotkanie dla podopiecznych WTZ Leśniczówka.
2. Przyjazny urząd. Dni otwarte dla osób z niepełnosprawnością – spotkanie dla podopiecznych Stowarzyszenia Razem.
3. Pomysł na siebie - spotkanie z Marcinem Piechotą rekrutem OzN, szkoleniowcem.
4. To się opłaca! Zatrudnij OzN i uzyskaj wsparcie z MOPS i z urzędu pracy. Konferencja dla pracodawców.
5. Spotkanie dla pracowników na temat EURES. Poprowadzenie Janusz Wojcieszek Łyś z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Radomiu.
6. Spotkania dla pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Filii w Pionkach.
7. Spotkania dla pracodawców na temat KFS w Cechu Rzemiosł Różnych.
8. Spotkanie dla pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Izbie Przemysłowo – Handlowej Ziemi Radomskiej.
9. Spotkanie dla pracodawców z branży transportowej na temat zatrudniania pracowników.
10. Spotkanie z firmą niemiecką z branży łączności na temat form wsparcia oferowanych przez urząd pracy pracodawcom.
11. Spotkanie dla bezrobotnych na temat EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy Filia w Radomiu.

12. Projekt aktywizacji dłużników alimentacyjnych - spotkanie z dla przedstawicieli podradomskich gmin.
13. Badania dla kobiet zorganizowane z CKZiU Medyk oraz studentami wydziału medycznego Uniwersytetu Radomskiego.
14. Mammobus dla mieszkank Radomia – akcja z udziałem Geneva Trust.
15. Spotkanie „Aktywnie i zdrowo” z udziałem POP Gym Radom i e-superfood.
16. Cykl spotkań informacyjno – rekrutacyjnych z udziałem Wojsk Obrony Terytorialnej.
17. Cykl spotkań informacyjno –rekrutacyjnych z udziałem Wojskowego Centrum Rekrutacji.
18. Spotkanie informacyjne dla z bezrobotnych obywateli Ukrainy.
19. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce. Spotkanie dla pracodawców z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy, ZUS-u, Straży Granicznej, Urzędu Skarbowego, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.
20. Udział w Targach Szkół Wyższych.
21. Bezpieczna praca na budowie. Spotkanie dla pracodawców.
22. Mini targi mundurowe - spotkanie dla osób bezrobotnych.
23. Dzień z mundurem – targi służb mundurowych dla szkół z profilem mundurowym oraz dla os. bezrobotnych.
24. Barometr zawodów 2025 – panel ekspercki.
25. Aktywne kobiety projekt z udziałem Europejskiego Domu Spotkań - Fundacji Nowy Staw.
26. Mazowiecka Strefa Aktywności Zawodowej Kobiet – projekt z udziałem Stowarzyszenia Aktywnych Animatorów Kultury.
27. Udział w RADOM EXPO 2024.
28. Udział w targach pracy Ochotniczego Hufca Pracy.
29. Udział w targach pracy w Branżowym Centrum Umiejętności.
30. Dzień z księgowością - spotkanie dla os. bezrobotnych i pracodawców.
31. Nowe możliwości. Spotkanie informacyjne dla cudzoziemców spoza UE z udziałem KMP Szkolenia Zawodowe.
32. Spotkanie z przedsiębiorcami społecznymi na temat usług oferowanych przez urząd pracy.
33. Spotkanie na temat EURES oraz ofert pracy branży produkcyjno-przetwórczej w Filii PUP w Pionkach.
34. Wizyta studyjna w Centrum Reklamy i Grawerowania NMedia .
35. Wizyta studyjna w firmie PMP Poland Sp. z o.o.
36. Wizyta studyjna w firmie New Trendy.



14.3 URZĄD PRACY W SOCIAL MEDIACH, CZYLI Z MYŚLĄ O MŁODYM POKOLENIU

Social media

1. 488 publikacji na fanpage'u Powiatowego Urzędu Pracy na Facebooku <https://www.facebook.com/pupradom> oraz 290 publikacji na stronie <https://www.radom.praca.gov.pl>, dotyczących m.in.: form wsparcia osób bezrobotnych, szukających pracy, wydarzeń organizowanych przez urząd (zapowiedzi, relacje);
2. 13 207 publikacji na grupie „Szukam pracy – Dam pracę” na Facebooku <https://www.facebook.com/groups/pupradomoferty>
3. 160 publikacji na LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/97497927/admin/page-posts/published/>
4. 29 publikacji na kanale YouTube w 2024 r. <https://www.youtube.com/@powiatowyurządpracywradomiu>
 - relacje (10 podcastów),
 - zapowiedzi (4 podcasty),
 - formy wsparcia (2 odcinki),
 - prezentacje (1),
 - **nowość:** Zawody przyszłości wg AI (2 podcasty),
 - **nowość:** Praca dla osób z niepełnosprawnościami. Szansa czy wyzwanie
 - (6 podcastów),
 - Zatrudnianie cudzoziemców – pytania i odpowiedzi
 - (3 podcasty),
 - Barometr zawodów (1 podcast).
5. 60 publikacji w lokalnych i ogólnopolskich portalach informacyjnych.

Budynek urzędu pracy przy ul. ks. Andrzeja Łukasika 3 w Radomiu

Multimedia na telewizory:

- opracowania graficzne ofert pracy,
- opracowania graficzne bieżących wydarzeń.

Papierowe materiały promocyjne

- plakaty promujące urząd i bieżące wydarzenia,
 - ulotki promujące bieżące wydarzenia.
- Nowości:**
- Poradnik dla osób opuszczających areszt śledczy i zakład karny,
 - ulotki o Krajowym Funduszu Szkoleniowym,
 - ulotki – Zatrudnianie cudzoziemców,
 - ulotki – Staże,
 - ulotki – Bon na zasiedlenie,
 - ulotki – Dotacja na jednoosobową działalność gospodarczą,
 - ulotki - Dodatek aktywizacyjny,
 - ulotki – Prace interwencyjne,
 - ulotki – Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
 - ulotki – Dodatek aktywizacyjny.

14.4 DZIAŁALNOŚĆ CHARYTATYWNA

Mammobus dla mieszkank Radomia – współpraca z Geneva Trust.



Zbiórka pieniędzy na rzecz powodzian.



Udział w Szlachetnej Paczce.



15 SPIS TABEL

TABELA 1.	BEZROBOCIE W RADOMIU I GMINACH POWIATU RADOMSKIEGO W XII 2023R. I XII 2024R.....	8
TABELA 2.	BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2023 I 2024 ROKU.	13
TABELA 3.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2024 (ZGODNIE ZE SPRAWOZDANIEM MRPIPS – 01)	15
TABELA 4.	AKTYWIZACJA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W ROKU 2024 (ZGODNIE ZE SPRAWOZDANIEM MRPIPS–01)	16
TABELA 5.	WYDATKI ŚRODKÓW KFS W 2024 ROKU	25
TABELA 6.	LICZBA PRZEDSIĘBIORCÓW ORAZ PRACOWNIKÓW PRZESZKOLONYCH W RAMACH LIMITU GŁÓWNEGO I REZERWY KFS	26
TABELA 7.	LICZBA ZŁOŻONYCH WNIOSKÓW W RAMACH NABORÓW LIMITU GŁÓWNEGO ORAZ REZERWY KFS	26
TABELA 8.	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2024 ROKU	26
TABELA 9.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2024	27
TABELA 10.	PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU	28
TABELA 11.	INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2023 - 2024 ROKU	31
TABELA 12.	ZESTAWIENIE DOKUMENTACJI ZGŁOSZENIOWEJ DO ZUS W 2024 ROKU	32
TABELA 13.	RAPORTY U3 W 2024 ROKU	33
TABELA 14.	LICZBA DECYZJI W POSTĘPOWANIU O ZWROT NIEALEŻNIE POBRANYCH ŚWIADCZEŃ W LATACH 2023-2024	35
TABELA 15.	ZESTAWIENIE WYDANYCH DECYZJI NA STANOWISKU DS. ODWOŁAŃ W 2023-2024 ROKU	36
TABELA 16.	EGZEKUCJA ADMINISTRACYJNA W LATACH 2023-2024	36
TABELA 17.	ZATRUDNIENIE I WYKSZTAŁCENIE PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU	40
TABELA 18.	TERMINY POSIEDZEŃ POWIATOWEJ RADY RYNKU PRACY W 2024 ROKU	44
TABELA 19.	ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W RAMACH LIMITU PODSTAWOWEGO.....	45
TABELA 20.	ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ PRZYZNANE Z REZERWY MINISTRA WŁAŚCIWEGO DS. PRACY	45
TABELA 21.	PLAN I WYKONANIE ŚWIADCZEŃ OBLIGATORYJNYCH W 2023 ROKU	46
TABELA 22.	REGIONALNY PROGRAM 2021-2027 FUNDUSZE DLA MAZOWSZA FEM (I)	46
TABELA 23.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH REZERWY MINISTRA W REGIONACH WYSOKIEGO BEZROBOCIA	46
TABELA 24.	TABELA NR 18. AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH REZERWY MINISTRA – PROGRAM DLA ZWOLNIONYCH PRACOWNIKÓW.....	47
TABELA 25.	AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W RAMACH REZERWY MINISTRA – PROGRAM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ BEZROBOTNYCH DO 30 R.Ż.	47
TABELA 26.	STRUKTURA I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH Z ALGORYTMU FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU	47
TABELA 27.	STRUKTURA I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH Z ALGORYTMU FUNDUSZU PRACY W 2024 ROKU	48
TABELA 28.	RODZAJE I SKAŁA WYDATKÓW NA POSZCZEGÓLNYCH ZADANIACH	48
TABELA 29.	STRUKTURA I WIELKOŚĆ WYDATKÓW FINANSOWANYCH W RAMACH ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY NA KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY.....	50

16 SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1.	BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA W ROKU 2024.	6
WYKRES 2.	BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA - LATA 2023 - 2024.	6
WYKRES 3.	WYBRANE KATEGORIE OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY.	7
WYKRES 4.	BEZROBOTNI W GMINACH – STAN NA KONIEC 2024 ROKU.	7
WYKRES 5.	BEZROBOTNI ZAREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU.	9
WYKRES 6.	BEZROBOTNI WYREJESTROWANI W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU.	9
WYKRES 7.	PODJĘCIE PRACY PRZEZ OSOBY BEZROBOTNE W 2024 ROKU.	10
WYKRES 8.	PODJĘCIE PRACY 2024 ROKU WG POZIOMU WYKSZTAŁCENIA.	10
WYKRES 9.	PROCENTOWY UDZIAŁ OSÓB PODEJMUJĄCYCH PRACĘ W 2024 ROKU WG WYKSZTAŁCENIA.	10
WYKRES 10.	BEZROBOTNI WG GŁÓWNYCH GRUP WIEKOWYCH (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2024 R.)	11
WYKRES 11.	BEZROBOTNI WG WYKSZTAŁCENIA (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2024 R.)	11
WYKRES 12.	BEZROBOTNI WG STAŻU PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2024 R.)	12
WYKRES 13.	BEZROBOTNI WG CZASU POZOSTAWANIA BEZ PRACY (STAN NA KONIEC GRUDNIA 2024 R.)	12
WYKRES 14.	BEZROBOTNI I POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2023 I 2024 ROKU.	12
WYKRES 15.	POSZUKUJĄCY PRACY WG STANU NA KONIEC GRUDNIA 2024 ROKU.	13
WYKRES 16.	STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU - WG DANYCH GUS.	14
WYKRES 17.	ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2022-2024.	17
WYKRES 18.	ZESTAWIENIE WYDANYCH SKIEROWAŃ W 2024 ROKU.	17
WYKRES 19.	LICZBA OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOM 2023 ROKU I 2024 ROKU.	19
WYKRES 20.	PORÓWNIANIE LICZBY OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU WYKONANIA PRACY CUDZOZIEMCOM SKŁADANYCH PRZEZ PODMIOTY Z POWIATU GRODZKIEGO I ZIEMSKIEGO W 2024 R.	19
WYKRES 21.	ZAWODY W JAKICH PRACODAWCY DEKLAROWALI CHĘĆ ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW.	19
WYKRES 22.	WNIOSKI DOTYCZĄCE PRACY SEZONOWEJ W 2024 R.	20
WYKRES 23.	LICZBA WNIOSEK DOTYCZĄCYCH PRACY SEZONOWEJ W 2023 I 2024 R.	20
WYKRES 24.	POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY W 2024 R.	21
WYKRES 25.	TOP 10 ZAWODÓW, W KTÓRYCH BYLI ZATRUDNIENI OBYWATELE UKRAINY NA PODSTAWIE POWIADOMIEŃ W 2024 R..	21
WYKRES 26.	TESTY RYNKU PRACY W 2024 R.	21
WYKRES 27.	STRUKTURA WYKSZTAŁCENIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W RADOMIU.	39