



**Raport z realizacji
„Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji
Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028”
za 2024 rok**

Spis Treści

1	WSTĘP	3
2	BEZROBOCIE W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2024 ROKU	4
3	AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	6
4	PROMOCJA MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY	8
4.1	POŚREDNICTWO PRACY	8
4.2	ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW	9
4.3	BAROMETR ZAWODÓW	10
4.4	USŁUGI EURES	11
4.5	PORADNICTWO ZAWODOWE	11
4.6	WSPIERANIE MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ I PRZESTRZENNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH	13
5	WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – WYKORZYSTANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY	14
5.1	INSTRUMENTY RYNKU PRACY	14
5.2	KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)	16
6	WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY	16
7	BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY	17
7.1	PARTNERSTWO LOKALNE	17
7.2	POWIATOWA RADA RYNKU PRACY	19
8	PROFESJONALNA OBSŁUGA	19
8.1	PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW PUP	19
8.2	ELEKTRONICZNA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY	20
8.3	SOCJAL MEDIA I PROMOCJA URZĘDU	21
9	PODSUMOWANIE	22
10	SPIS WYKRESÓW	23
11	SPIS TABEL	23

1 WSTĘP

Raport z realizacji „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028” (dalej „Program”), który został przyjęty uchwałą nr 39/III/2024 Rady Powiatu w Radomiu w dniu 25 czerwca 2024 r. określa przedsięwzięcia i zadania jakie Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu podejmował w 2024 roku we współpracy z partnerami rynku pracy, zmierzając do realizacji celów i kierunków działań określonych w Programie.

Celem Programu jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy poprzez wspieranie przedsiębiorczości, aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy oraz inwestowanie w rozwój kapitału ludzkiego mieszkańców Radomia i powiatu radomskiego.

W 2024 roku Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu miał w swojej ofercie wiele form wsparcia m. in.: szkolenia zawodowe, staże, organizacja prac interwencyjnych, robót publicznych i prac społecznie użytecznych, jednorazowe środki dla osób zamierzających rozpocząć własną działalność gospodarczą oraz refundowanie pracodawcom kosztów związanych z wyposażeniem lub doposażeniem stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego. Obok powyższych instrumentów, osobom bezrobotnym była oferowana wszechstronna pomoc w zakresie informacji zawodowej, poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu również koncentrował swoje działania na budowaniu długotrwałych relacji z przedsiębiorcami działającymi w różnych sektorach na rynku lokalnym oraz podejmował wiele inicjatyw skierowanych do ludzi młodych, które w znacznym stopniu przyczyniają się do ułatwienia im wejścia na dzisiejszy rynek pracy.

Ustawa o samorządzie powiatowym oraz ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakładają na powiat obowiązki wykonywania zadań z zakresu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Podstawowym celem Programu Promocji Zatrudnienia i Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028 jest wytyczanie głównych obszarów i kierunków działań związanych z problematyką bezrobocia, stworzenie podstaw do ograniczania bezrobocia na obszarze działania Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

Priorytetem jest zwiększenie zatrudnienia oraz aktywności na rynku pracy osób bezrobotnych, tworzenie nowych miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorców, podnoszenie kwalifikacji zawodowych uczestników lokalnego rynku. Istotną rolę w promocji zatrudnienia odgrywa pomoc w zakładaniu działalności gospodarczej, a także w stosunku do pracodawców, pomoc w tworzeniu stanowisk pracy. Zadania koncentrują się także na popularyzacji kształcenia ustawicznego wśród osób bezrobotnych, pracodawców i pracowników w związku z Krajowym Funduszem Szkoleniowym.

Program został opracowany przez Powiatowy Urząd Pracy jako jednostkę organizacyjną Powiatu odpowiedzialną za realizację polityki rynku pracy. Jest on również realizatorem i koordynatorem Programu, a współrealizatorami są partnerzy lokalnego rynku pracy.

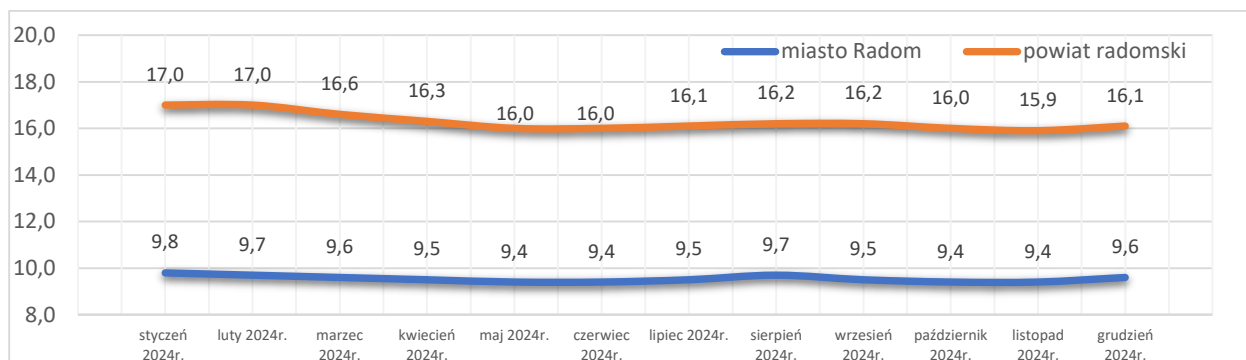
Program zakłada realizację celu strategicznego, którym jest zwiększenie poziomu aktywności zawodowej wśród mieszkańców powiatu radomskiego i Miasta Radomia w latach 2024 – 2028. Będzie on osiągnięty poprzez realizację następujących celów operacyjnych:

- aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy,
- wspieranie działań na rzecz rozwoju lokalnej przedsiębiorczości,
- budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz promocji zatrudnienia i rozwoju lokalnego rynku pracy,
- promocję mobilności na europejskim rynku pracy,
- życzliwą, profesjonalną i skuteczną obsługę Klientów Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu.

2 BEZROBOCIE W RADOMIU I POWIECIE RADOMSKIM W 2024 ROKU

Stopa bezrobocia rejestrowanego w Radomiu na koniec 2024 r. wyniosła 9,6% (w 2023 roku – 9,4%), a w powiecie radomskim 16,1% (w 2023 roku – 16,5%).

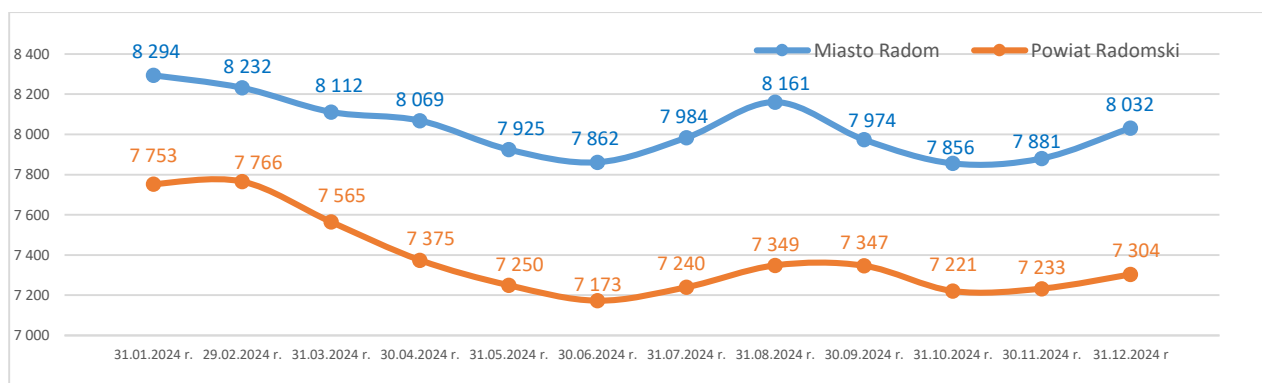
Wykres 1. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach 2024 roku –wg danych GUS



Według danych statystycznych na dzień 31.12.2024 r. liczba bezrobotnych w PUP w Radomiu kształtuje się następująco:

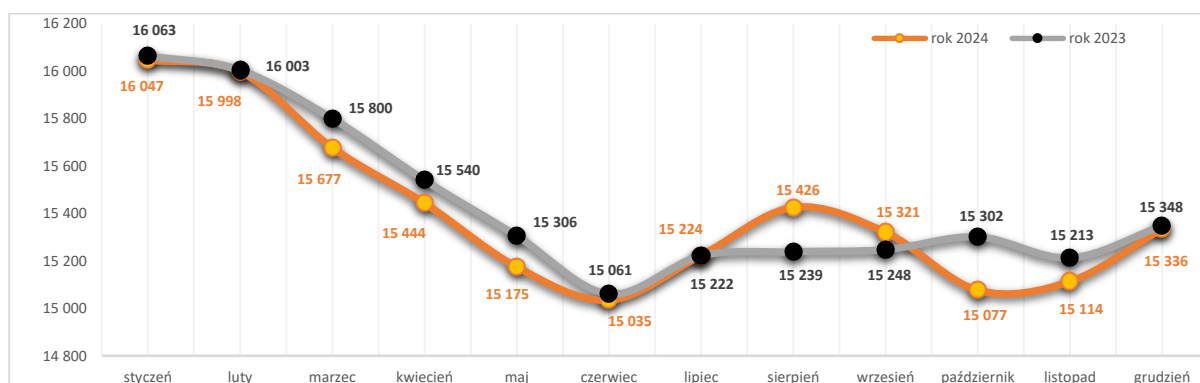
- miasto Radom: 8 032 osoby, w tym 3 710 kobiet,
- powiat radomski: 7 304 osoby, w tym 3 464 kobiety,
- łącznie PUP: 15 336 osób, w tym 7 174 kobiety.

Wykres 2. Bezrobocie wg stanu na koniec miesiąca 2024 roku



W roku 2024 liczba osób bezrobotnych utrzymywała się na podobnym poziomie. **W porównaniu do grudnia 2023 r.** liczba bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Radomiu zmalała o 12 osób, z czego w powiecie radomskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych o 154 osoby, a w mieście Radomiu wzrost o 142 osoby.

Wykres 3. Bezrobotni wg stanu na koniec miesiąca-lata 2023-2024



Według danych statystycznych na koniec 2024 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 12 501 osób (81,51% ogółu bezrobotnych) posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

Na koniec 2024 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu – powiat radomski (łącznie z miastem na prawach powiatu) liczebności tych grup kształtowały się następująco:

- **osoby do 30 roku życia:** ogółem 3 230, w tym 1 550 kobiet,
w tym do 25 roku życia: ogółem 1 648, w tym 716 kobiet,
- **osoby powyżej 50 roku życia:** ogółem 4 178, w tym 1 537 kobiet,
- **osoby długotrwale bezrobotne:** ogółem 8 598, w tym 4 225 kobiet,
- **osoby niepełnosprawne bezrobotne:** ogółem 847, w tym 347 kobiet.

Wykres 4. Wybrane kategorie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy

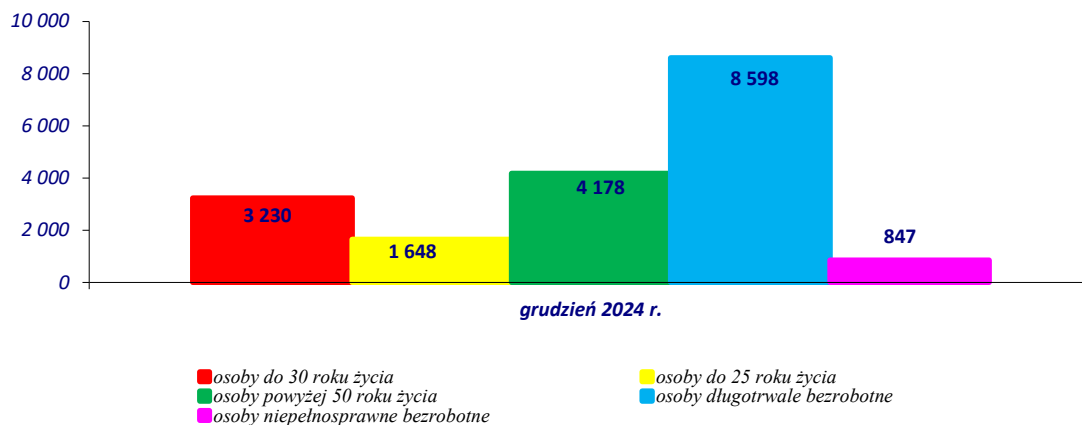


Tabela 1. Bezrobocie w Radomiu i gminach powiatu radomskiego w XII 2023 roku i XII 2024 roku

	OGÓŁEM BEZROBOTNI		DYNAMIKA	z ogółu w XII 2024 r.			
GINA	w XII 2023 r.	w XII 2024 r.	wzrost/spadek (XII 2023r.=100)	kobiety	bezrobotni bez prawa do zasiłku	zwolnieni z przy- czyn dotyczących zakładu pracy	niepełno- sprawni
GÓZD	480	471	98,1	226	378	23	15
JASTRZĘBIA	247	241	97,6	118	187	13	9
JEDLIŃSK	548	582	106,2	269	468	24	23
JEDLŃIA LETNISKÓ / miasto	198	199	100,5	99	153	13	2
JEDLŃIA LETNISKÓ / obszar wiejski	477	443	92,9	197	367	17	15
KOWAŁA	495	510	103,0	247	378	20	33
PRZYTŲK	438	418	95,4	183	359	15	6
WIERZBICA	675	661	97,9	289	584	41	21
WOLANÓW	379	384	101,3	202	300	25	18
ZAKRZEW	533	551	103,4	251	432	38	28
SKARYSZEW / miasto	273	282	103,3	118	234	16	9
SKARYSZEW / obszar wiejski	578	590	102,1	282	474	45	10
PIONKI / miasto	748	678	90,6	354	551	26	21
PIONKI / obszar wiejski	560	532	95,0	256	428	28	30
ŁŻA / miasto	252	220	87,3	116	215	13	2
ŁŻA / obszar wiejski	577	542	93,9	257	472	27	4
MIASTO RADOM	7 890	8 032	101,8	3 710	6 482	466	603
POWIAT RADOMSKI	7 458	7 304	97,9	3 464	5 980	384	246
OGÓŁEM P U P	15 348	15 336	99,9	7 174	12 462	850	849

W odniesieniu do poprzedniego roku, największy spadek bezrobocia odnotowano w gminach: Pionki miasto – 9,4%, Jedlnia Letnisko obszar wiejski – 7,1% oraz Łża obszar wiejski – 6,1%. Wzrost bezrobocia natomiast dominował w gminach: Jedlińsk – 6,2%, Zakrzew – 3,4% oraz Skaryszew miasto – 3,3%. Na terenie powiatu ziemskiego bezrobocie spadło o 2,1% natomiast na terenie miasta Radomia odnotowano wzrost bezrobocia o 1,8%. Średnio w całym regionie liczba bezrobotnych spadła o 0,1% w stosunku do roku 2023, co ilustruje powyższa tabela.

3 AKTYWIZACJA ZAWODOWA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Aktywizacja osób bezrobotnych odbywa się na wiele sposobów. Istotą skutecznej aktywizacji osób bezrobotnych jest dostosowanie pomocy do indywidualnych potrzeb osób bezrobotnych. Indywidualny Plan Działania, to plan działań obejmujący podstawowe usługi rynku pracy wspierane instrumentami rynku pracy w celu zatrudnienia bezrobotnego lub poszukującego pracy. Pomoc udzielana przez PUP w ramach IPD jest dostosowana do indywidualnych potrzeb oraz możliwości, pod uwagę brane jest posiadane wykształcenie, doświadczenie zawodowe oraz możliwość podjęcia pracy lub rozpoczęcia działalności gospodarczej. Na zwiększenie aktywności zawodowej mają wpływ działania pośredników pracy, w tym pośrednika pracy EURES, doradców zawodowych, specjalistów ds. rozwoju zawodowego, którzy świadczą usługi rynku pracy m.in. pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, szkolenia.

Prowadzone działania miały na celu głównie:

- świadczenie i stałe doskonalenie jakości usług pośrednictwa pracy,
- prowadzenie skutecznego pośrednictwa pracy, pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy,
- rozpoznawanie potrzeb osób bezrobotnych w zakresie aktywizacji zawodowej,

- identyfikowanie potrzeb i trendów panujących na lokalnym rynku pracy,
- realizację programów rynku pracy służących aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z terenu powiatu.

Tabela 2. Aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy w 2024 roku

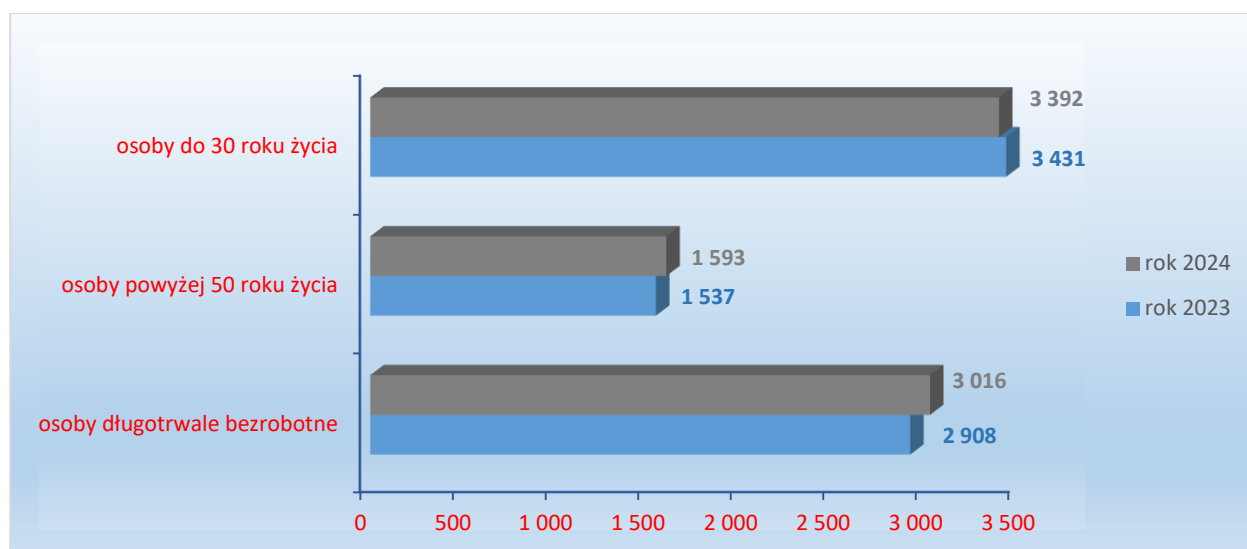
POWIATOWY URZĄD PRACY W RADOMIU		Osoby do 30 roku życia		w tym: do 25 roku życia		Osoby powyżej 50 roku życia		Długotrwale bezrobotni	
		OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY	OGÓŁEM	KOBIETY
Podjęcie pracy		3 392	1 641	1 837	854	1 593	678	3 016	1 584
w tym:	niesubsydiowanej	2 883	1 425	1 626	771	1 406	610	2 647	1 425
	podjęcie działalności gospodarczej	96	31	37	11	67	17	112	40
	pracy sezonowej	0	0	0	0	0	0	0	0
z tego	subsydiowanej	509	216	211	83	187	68	369	159
	prac interwencyjnych	31	9	18	6	22	15	36	24
	robót publicznych	11	6	5	2	24	7	29	16
	podjęcia działalności gospodarczej	205	83	70	25	33	10	160	63
	w tym w ramach bonu na zasiedlenie	2	1	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	101	36	54	16	49	10	98	33
	podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	157	81	62	34	x	x	9	3
	podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach świadczenia aktywizacyjnego	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach grantu na telepracę	0	0	0	0	0	0	0	0
	podjęcia pracy w ramach refundacji składek na ubezpieczenia społeczne	0	0	0	0	x	x	0	0
	podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego powyżej 50 roku życia	x	x	x	x	53	22	23	10
	inne (w tym refundacja pracodawcy kosztów zatrudnienia skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia)	4	1	2	0	6	4	14	10
	rozpoczęcia szkolenia	79	18	47	10	22	5	57	14
	w tym w ramach bonu szkoleniowego	0	0	0	0	x	x	0	0
	rozpoczęcia stażu	406	254	264	160	40	23	246	163
	w tym w ramach bonu stażowego	0	0	0	0	x	x	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0	0	0	0	0
	rozpoczęcia prac społecznie użytecznych	17	12	8	4	134	56	247	153
	w tym w ramach PAI	0	0	0	0	0	0	0	0
	skierowania do agencji zatrudnienia w ramach zlecania działań aktywizacyjnych	0	0	0	0	0	0	0	0

W roku 2024 aktywizacja osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy była na wyższym poziomie niż w roku poprzednim, z powodu większej liczby osób zarejestrowanych w poszczególnych kategoriach.

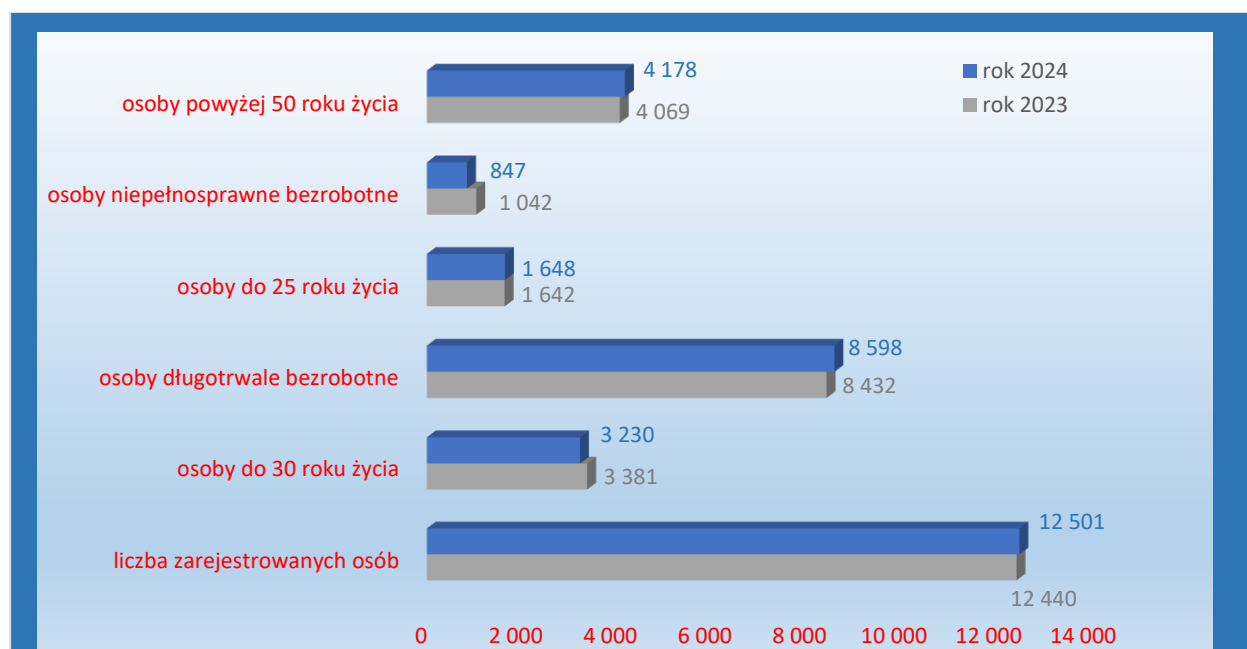
Podjęcie pracy wśród osób pozostających w szczególnej sytuacji w 2024 roku kształtowało się następująco:

- w kategorii osób powyżej 50 roku życia podjęcie pracy wzrosło o 56 osób, liczba osób zarejestrowanych wzrosła o 109 osób,
- w kategorii osób długotrwale bezrobotnych podjęcie pracy wzrosło o 108 osób, liczba zarejestrowanych wzrosła o 166 osób,
- w kategorii osób do 30 roku życia podjęcie pracy spadło o 39 osób poziomie, mimo że osoby, liczba zarejestrowanych w tej kategorii spadła o 151 osób.

Wykres 5. Podjęcie pracy w wybranych kategoriach posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji w latach 2023-2024



Wykres 6. Liczba bezrobotnych według kategorii posiadających status osób pozostających w szczególnej sytuacji w latach 2023-2024



4 PROMOCJA MOBILNOŚCI NA RYNKU PRACY

4.1 POŚREDNICTWO PRACY

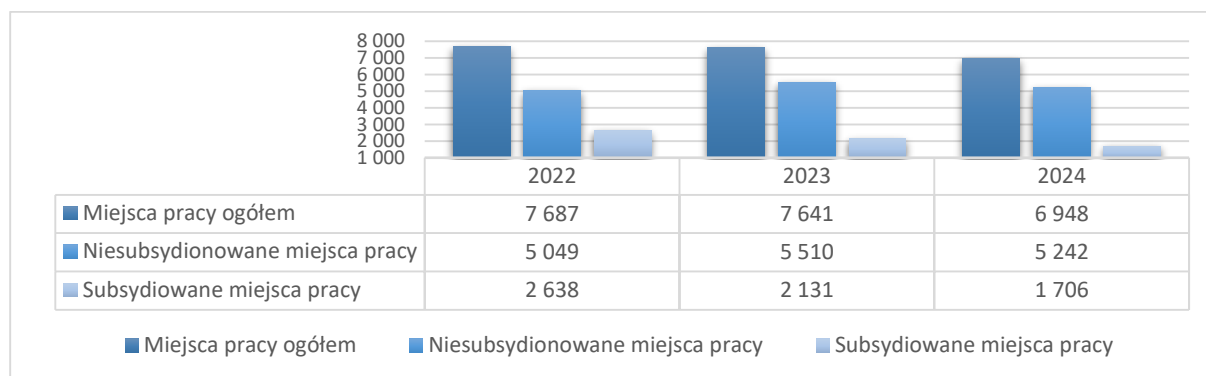
Powiatowy Urząd Pracy obserwuje, monitoruje i wspiera swoim działaniem lokalny rynek pracy. Pośrednictwo pracy to jedna z podstawowych usług rynku pracy, z której mogą skorzystać zarówno osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracodawcy i przedsiębiorcy.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło ogółem 6 948 miejsc pracy, w tym 5 242 miejsca pracy niesubsydiowanej oraz 1 706 miejsc pracy subsydiowanej. Ogólna liczba miejsc pracy w stosunku do roku ubiegłego zmalała o 693. Niesubsydiowanych miejsc pracy było mniej o 268, a ilość subsydiowanych stanowisk zmalała o 425.

W urzędzie prowadzone jest pośrednictwo pracy dla osób z niepełnosprawnościami w wydzielonych stanowiskach przez 2 pracowników. Spośród zgłoszonych ofert pracy 285 skierowanych było do osób z orzecznym stopniem niepełnosprawności. Pracodawcy poszukiwali kandydatów na stanowiska: magazynier, pracownik biurowy, sprzątaczką.

Osoby poza zatrudnieniem w zakładach pracy chronionej, zatrudnienie znajdowały na otwartym rynku pracy zgodnie z kwalifikacjami, wykształceniem i swoimi możliwościami.

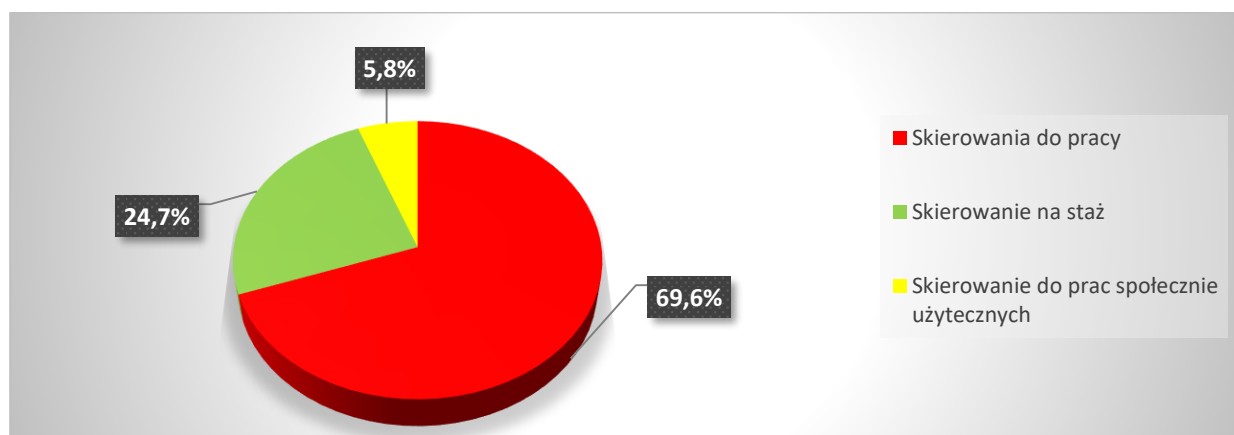
Wykres 7. Zgłoszone wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej w latach 2022 -2024



W roku 2024 Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wydali łącznie 4 973 skierowań, z czego:

- 3 461 osób otrzymało skierowanie do pracy,
- 1 226 osoby otrzymały skierowanie na staż,
- 286 osób otrzymało skierowanie do wykonywania prac społecznie użytecznych.

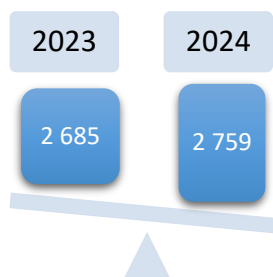
Wykres 8. Zestawienie wydanych skierowań



4.2 ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW

W 2024 roku obsłużono 2 759 oświadczeń o powierzeniu pracy. 100% dokumentów wpływa drogą elektroniczną przez praca.gov.pl. Pracownicy podpisują je elektronicznie i odsyłają do klientów.

Wykres 9. Ilość oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom w 2023 roku i 2024 roku

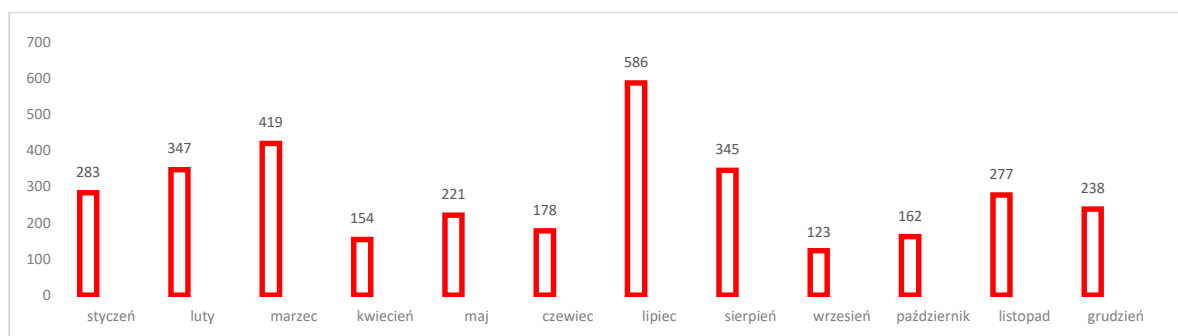


W 2024 roku zostało obsłużonych 8 526 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy.

W 2024 roku do Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu wpłynęło 62 wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Na podstawie tych dokumentów wydano 59 zaświadczeń o wpisie do ewidencji wniosków oraz 18 decyzji różnego rodzaju (zezwolenia, umorzenia postępowań, uchylenia zezwoleń).

W roku 2024 wydano 3 333 informacje starosty na temat możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych podmiotu powierzającego wykonanie pracy cudzoziemcowi w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy.

Wykres 10. Testy rynku pracy w 2024 roku.



Rok 2024 był kontynuacją trendów związanych z pracą cudzoziemców i napływem uchodźców wojennych z Ukrainy po agresji Rosji. Pośrednicy pracy kierowali swoje usługi do zarejestrowanych obywateli Ukrainy. W sumie odbyły się 603 wizyty obywateli Ukrainy u pośrednika pracy.

Podobnie jak w poprzednich latach istniała konieczność udzielania na bieżąco konsultacji pracodawcom w zakresie zatrudniania obcokrajowców. Urząd prowadził szeroko pojętą politykę informacyjną, publikując artykuły, podcasty, oraz posty informacyjne na stronie urzędu i w mediach społecznościowych. Łącznie ukazało się 6 materiałów dotyczących zatrudniania cudzoziemców.

4.3 BAROMETR ZAWODÓW

W roku 2024 został opracowany **Barometr zawodów na rok 2025**, czyli jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach. Barometr dzieli zawody na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Pokazuje zapotrzebowanie na zawody w każdym z powiatów w Polsce oraz na poziomie województw i kraju. W prognozie na rok 2025 nie odnotowano żadnego zawodu w którym mamy nadwyżkę osób poszukujących pracy, zaś w 22 zawodach zanotowano deficyt.

Do zawodów z dużym deficytem poszukujących pracy należą:

- lekarze,
- nauczyciele praktycznej nauki zawodu,
- nauczyciele przedmiotów zawodowych,

- pracownicy socjalni,
- psycholodzy i terapeuci

Wyniki Barometru zawodów wykorzystywane są m. in.:

- przy planowaniu kariery zawodowej (wskazują w jakich zawodach warto się doksztalać, gdyż są najlepsze perspektywy na pracę),
- przy poszukiwaniu pracy w zawodzie (wskazują, jak wygląda sytuacja w poszczególnych powiatach, gdzie może być łatwiej o pracę),
- do analiz rynku pracy (wskazują trendy w zakresie popytu i podaży pracy).

4.4 USŁUGI EURES

Sieć EURES wspiera mobilność w dziedzinie zatrudnienia na poziomie międzynarodowym i transgranicznym, ma ułatwić pracownikom korzystanie z ofert pracy pochodzących z całego Europejskiego Okręgu Gospodarczego, a także pomóc pracodawcom poszukującym pracowników z innego kraju.

Do dyspozycji poszukujących pracy oraz pracodawców pozostają:

baza ofert pracy pracodawców zainteresowanych rekrutacją pracowników z zagranicy	baza CV poszukujących pracy zainteresowanych pracą zagranicą	Strona internetowa EURES www.eures.praca.gov.pl
--	--	--

Podstawowym zadaniem pośredników pracy realizujących EURES jest udzielanie informacji nt.:

- zagranicznych ofert pracy,
- możliwości poszukiwania pracy w UE/EOG
- zapoznania ze stroną internetową i internetową bazą CV.

W 2024 r. udzielono 2 129 indywidualnych porad osobom bezrobotnym na temat usług EURES. Pośrednicy informują klientów o EURES w siedzibie PUP w Radomiu i realizują sesje wyjazdowe w punktach obsługi bezrobotnych. Natomiast 67 osób uzyskało poradę grupową podczas 4 spotkań.

Powiatowe Urzędy Pracy współpracują w zakresie EURES z Wojewódzkimi Urzędami Pracy, które przekazują oferty od pracodawców zagranicznych. W Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu pojawiło się 227 ofert na 834 miejsca pracy.

4.5 PORADNICTWO ZAWODOWE

W 2024 roku z usług poradnictwa zawodowego skorzystało **7 249 osób**. W ramach świadczonych usług doradcy zawodowi realizowali następujące zadania:

1. Indywidualne poradnictwo zawodowe świadczone było dla **5 799 osób** w tym, m. in.:

- indywidualne porady zawodowe – **2 930** (w tym dla bezrobotnych w Punktach Obsługi - **102**),
- rozmowa doradcza – **3 003**,
- indywidualna informacja zawodowa – **1 885**,
- licencjonowane badania testowe- **1 881**, w tym:
 - a) Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych – **347**,
 - b) Narzędzie do Badania Kompetencji – **28**,
 - c) Testy w ramach określania kompetencji cyfrowych – **1 506**.

2. Grupowym poradnictwem zawodowym objęto 504 osoby. Zajęcia prowadzone były stacjonarnie i on-line w 48 grupach obejmujących następującą tematykę:

- Zarządzanie sobą w czasie, czyli jak osiągnąć zamierzone cele?
- Nowoczesne metody poszukiwania pracy.
- Audyt Twoich dokumentów aplikacyjnych.
- Rola komunikacji w rozmowie z pracodawcą.
- Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę.
- Kompetencje cyfrowe.
- Bądź asertywna na rynku pracy.
- Warsztaty z pisania CV i listu motywacyjnego.
- Nowoczesne metody poszukiwania pracy. Własny profil na LinkedIn – warsztaty.
- Bariery na drodze do zatrudnienia. Jak je skutecznie pokonać.
- Poznaj samego siebie oceń, co potrafisz.
- „Nowe kwalifikacje – nowe możliwości” - zajęcia w CKZiU w Radomiu.
- „Nowy zawód - lepsza przyszłość” – zajęcia w COSINUS Radom.
- Zrozumieć rozmowę kwalifikacyjną. Teoria sukcesu w rekrutacji.
- ABC poszukiwania pracy.
- Dokumenty aplikacyjne.
- Kompetencje i predyspozycje zawodowe - bilans własnych umiejętności w pracy zawodowej.
- Asertywna, kreatywna, twórcza po 50 roku życia.

3. Grupowa informacja zawodowa udzielona była dla 2 081 osób, w tym:

- a) **grupowa informacja zawodowa w formie stacjonarnej i on-line dla bezrobotnych – 78 informacji dla 1 525 osób,**
- b) **grupowa informacja zawodowa dla osób niezarejestrowanych – 24 informacje dla 556 osób, które przeprowadzone były między innymi w:**

- Areszcie Śledczym w Radomiu,
- Młodzieżowym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Wierzbicy,
- Zespole Szkół Spożywczych i Hotelarskich w Radomiu,
- Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Warszawie Filia w Radomiu,
- Kole Gospodyń Wiejskich w Wolanowie,
- Ochotniczym Hufcu Pracy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Radomiu,
- Powiatowym Urzędzie Pracy w Radomiu,
- Zespole Szkół w Pionkach,
- Zakładzie Karnym Żytkowice.

4. Trzy edycje 5-dniowego szkolenia z zakresu umiejętności poszukiwania pracy "Gotowa do pracy!" dla 36 kobiet.

Grupowa informacja zawodowa obejmowała następującą tematykę:

- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy.
- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać osoba bezrobotna i poszukująca pracy spotkanie dla osób niepełnosprawnych.
- Przyjazny Urząd.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z przedstawicielami 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej.

- „Weź życie w swoje ręce, czyli zakładam własną firmę” – spotkanie z przedstawicielami I Urzędu Skarbowego w Radomiu i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Radomiu.
- Autoanaliza kompetencji osobistych – spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- Tworzenie dokumentów aplikacyjnych - spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej - spotkanie dla podopiecznych Młodzieżowego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Wierzbicy.
- WOJSKOWE CENTRUM REKRUTACYJNE - spotkanie informacyjne dotyczące rekrutacji do służby wojskowej.
- RYNEK PRACY I TY - informacja zawodowa dla podopiecznych OHP w Radomiu.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne dotyczące projektu: "Mazowiecka strefa aktywności zawodowej kobiet" Stowarzyszenie Aktywnych Animatorów Kultury.
- Jakie wsparcie z Urzędu może uzyskać osoba zarejestrowana - spotkanie dla podopiecznych WTZ Pozytywni w Młodoście Większym.
- Pracuj w Polsce - aktywizacja zawodowa Obywateli Ukrainy.
- Zostań rodzicem zastępczym – spotkanie informacyjne.
- EURES – bezpieczny sposób na pracę za granicą.
- Spotkanie informacyjno-rekrutacyjne z firmą Telbridge sp. z o.o. sp.k.
- Spotkanie rekrutacyjno-informacyjne z Komendą Wojewódzką Policji z siedzibą w Radomiu.
- Pomysł na siebie - bezrobotni z niepełnosprawnościami.
- Formy pomocy oferowane przez Urząd.
- Rekrutacja do Służby Więziennej - procedura kwalifikacyjna.
- Trendy rozwojowe na rynku pracy.
- Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice Oddział Zewnętrzny Pionki.
- Zasady rekrutacji do 6 Mazowieckiej Brygady Wojsk Obrony Terytorialnej - procedura kwalifikacyjna.
- Zostań żołnierzem - promocja dobrowolnej zasadniczej służby wojskowej.
- Jakie wsparcie z Urzędu Pracy może otrzymać absolwent.
- Piecza zastępcza - spotkanie informacyjne Pionki.
- Aktywizacja zawodowa osób osadzonych w Zakładzie Karnym Żytkowice.
- Bezpieczny wyjazd - bezpieczny powrót.

4.6 WSPIERANIE MOBILNOŚCI ZAWODOWEJ I PRZESTRZENNEJ OSÓB BEZROBOTNYCH

Mobilność zawodowa

To umiejętność dostosowania się pracownika do wymogów rynku pracy poprzez:

- gotowość do zmiany zawodu, pracy,
- doskonalenie, podnoszenie swoich kwalifikacji zawodowych,
- dostosowywanie się do ustawowych wymogów pracodawcy.

Do głównych przyczyn mobilności zawodowej zaliczamy: poziom bezrobocia w danym regionie, rozwój nowych technologii co zmusza do ciągłego doskonalenia się, podnoszenia swoich kwalifikacji. Prawa Gospodarki wolnorynkowej: prawo popytu i podaży oraz wolnej konkurencji.

Mobilność przestrzenna

To skłonność do zmiany miejsca zamieszkania lub gotowość do przemieszczania się za pracę. Duża mobilność przestrzenna przyczynia się do zmniejszenia różnic społecznych i ekonomicznych pomiędzy regio-

nami. Jest też bardzo korzystna z ekonomicznego punktu widzenia i przyczynia się do zmniejszenia bezrobocia o wyraźnej strukturze regionalnej. Wspieranie mobilności zawodowej i przestrzennej osób bezrobotnych odbywa się poprzez instrumenty rynku pracy takie jak: staże, bony stażowe, szkolenia, bony szkoleniowe, przygotowanie zawodowe dorosłych, bony na zasiedlenie, prace społecznie-użyteczne, zwrot kosztów przejazdu i zakwaterowania, refundacja kosztów opieki nad dzieckiem do 7 roku życia.

5 WSPIERANIE DZIAŁAŃ NA RZECZ ROZWOJU LOKALNEJ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI – WYKORZYSTANIE INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY

5.1 INSTRUMENTY RYNKU PRACY

W 2024 roku Urząd wykorzystując posiadane środki finansowe realizował przewidziane ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy między innymi niżej wymienione instrumenty rynku pracy.

Tabela 3. Instrumenty rynku pracy realizowane w 2023 - 2024 roku

Instrumenty rynku pracy realizowane przez PUP w Radomiu w latach	Rok 2023	Rok 2024
staże		
liczba złożonych wniosków	1 029	816
liczba zawartych umów	685	523
dofinansowanie wynagradzania za bezrobotnego 50+ (art.60d ustawy)		
liczba złożonych wniosków	61	74
liczba zawartych umów	46	42
roboty publiczne		
liczba złożonych wniosków	33	22
liczba zawartych umów	32	19
prace społeczne użyteczne		
liczba złożonych wniosków	7	8
liczba zawartych umów	7	8
prace interwencyjne		
liczba złożonych wniosków	184	148
liczba zawartych umów	128	83
jednorazowe dofinansowanie na rozpoczęcie działalności gospodarczej		
liczba złożonych wniosków	1 020	1 024
liczba zawartych umów	599	544
refundacja wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego (art. 46 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	311	306
liczba zawartych umów	177	159
dodatek aktywizacyjny (art.48 ustawy)		
liczba osób, którym przyznano dodatek aktywizacyjny - dane wg sprawozdania MPRIPS-01	1 531	1 501
refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (art.61 ustawy)		
liczba złożonych wniosków	48	31
liczba zawartych umów	47	29
bon na zasiedlenie		
liczba złożonych wniosków	263	244
liczba zawartych umów	158	165
dofinansowanie wynagrodzeń dla domów pomocy społecznej (DPS)		
liczba złożonych wniosków	15	18
liczba zawartych umów	13	15

Tabela 4. Projekty współfinansowane z Funduszu Pracy w roku 2024

Program regionalny „MAZOWSZE 2024 – bezrobotni po 50 roku życia”	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy ukończyli 50 roku życia
Liczba uczestników	56
Wartość programu	1 089 624,13 zł
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom doświadczające największych trudności na rynku pracy.
Liczba uczestników	58
Wartość programu	462 470,52 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych zwolnionych z przyczyn niedotyczących pracowników oraz pracowników objętych zwolnieniami monitorowanymi.	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy utracili zatrudnienie z przyczyn niedotyczących pracownika oraz osoby objęte zwolnieniami grupowymi.
Liczba uczestników	64
Wartość programu	2 197 837,59zł
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia Realizowany w ramach IV naboru z Rezerwy Ministra	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Liczba uczestników	37
Wartość programu	1 116 828,76 zł
Program aktywizacji zawodowej bezrobotnych do 30 roku życia.	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom, którzy nie ukończyli 30 roku życia.
Liczba uczestników	148
Wartość programu	1 391 491,01 zł
Program aktywizacji zawodowej w regionach wysokiego bezrobocia Realizowany w ramach VII naboru z Rezerwy Ministra	
Grupa docelowa	Bezrobotni mieszkańcy powiatu radomskiego i m. Radom w szczególnej sytuacji na rynku pracy
Liczba uczestników	11
Wartość programu	365 418,00 zł

Tabela 5. Projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego w roku 2024

Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w powiecie radomskim i m. Radom (I)	
Grupa docelowa	osoby młode w wieku 18 - 29 lat, osoby długotrwale bezrobotne, -osoby w wieku 50 lat i więcej, osoby z wykształceniem odpowiadającym poziomowi ISCED 3 i niższym, - osoby z niepełnosprawnościami, - kobiety,
Liczba uczestników	580
Wartość programu	11 421 156,44 zł

5.2 KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY (KFS)

Ze wsparcia w ramach środków KFS mogą korzystać pracodawcy zainteresowani kształceniem ustawicznym do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego pracownika.

Tabela 6. Wydatki środków KFS w 2024 roku

Rodzaj środków	Limit (suma kwot z decyzji wydanych w 2024r.)	Wydatkowanie na 31 grudnia 2024r.
Limit podstawowy	2 344 120,00 zł	2 327 131,77 zł (wydatkowano w 99,28%)
Rezerwa	1 418 912,49 zł	1 343 223,40 zł (wydatkowano w 94,67%)

Tabela 7. Krajowy Fundusz Szkoleniowy w 2024 roku

Łączna kwota otrzymanych środków z KFS	Łączna kwota wydatkowana na dzień 31 grudnia	Łączna liczba pracodawców objętych wsparciem KFS	Łączna liczba osób objęta wsparciem
3 763 032,49 zł	3 670 355,17 zł (tj. 97,53%)	139	1720

W ramach promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego specjaliści ds. rozwoju zawodowego przeprowadzili spotkania informacyjne w Izbie Przemysłowo - Handlowej Ziemi Radomskiej, Cechu Rzemiosł Różnych w Radomiu, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu i Filii w Pionkach.

6 WYDATKI Z FUNDUSZU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w planie finansowym Funduszu Pracy na 2024 rok posiadał do dyspozycji środki w kwocie 120 541 934,22 zł tj. o 2 628 305,73zł mniej w porównaniu do 2023 roku.

Środki Funduszu na wypłatę zasiłków dla bezrobotnych i innych obligatoryjnych świadczeń w 2024 roku zostały zaplanowane na kwotę 64 220 000,00 zł.

W trakcie całego 2024 roku Urząd otrzymał decyzje finansowe przyznające następujące kwoty środków Funduszu Pracy:

- na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego w wysokości **43 349 822,20 zł**, w tym:

Tabela 8. Środki na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia aktywizacji zawodowej w ramach limitu podstawowego

LP	Wyszczególnienie	Kwota w zł
1	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy	31 847 736,92
2	na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach Regionalnego Programu 2021-2027 współfinansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) Fundusze dla Mazowsza (FEM I)	11 502 085,28
Razem		43 349 822,20

– na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w ramach środków przyznanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w wysokości **6 561 238,48 zł**,

– na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości **2 647 841,05 zł**;

– na realizację innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy, tj. na Krajowy Fundusz Szkoleniowy w wysokości **3 763 032,49 zł**, w tym Rezerwa Krajowego Funduszu Szkoleniowego 1 418 912,49 zł;

W ramach przyznanych środków na realizację zadań finansowanych z algorytmu Funduszu Pracy urząd przystąpił również do programu regionalnego MAZOWSZE 2024, na który wyodrębniono kwotę 1 105 000,00zł. Program został zrealizowany w 98,61%, w wysokości 1 089 624,13zł.

W analizowanym okresie faktyczne wydatki Funduszu Pracy wyniosły ogółem **116 385 837,91zł**. W ramach wyżej wymienionej kwoty, na zasiłki i świadczenia obligatoryjne na rzecz osób bezrobotnych wydatkowano kwotę 62 227 925,33zł.

Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu w 2024 roku realizował projekt współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+). Był to Regionalny Program 2021-2027 Fundusze dla Mazowsza FEM (I).

7 BUDOWANIE PARTNERSTWA LOKALNEGO NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA I ROZWOJU LOKALNEGO RYNKU PRACY

7.1 PARTNERSTWO LOKALNE

Miniony rok był bardzo intensywny w działaniach organizacyjnych związanych z giełdami pracy, wizytami studyjnymi, spotkaniami dla pracodawców i osób bezrobotnych. Dział Pośrednictwa Pracy i Zatrudniania Cudzoziemców zorganizował lub wziął udział w 36 spotkaniach informacyjnych i rekrutacyjnych. Każdy miesiąc był dedykowany innej branży, co przełożyło się na zaangażowanie wszystkich pracowników działu w organizację poszczególnych wydarzeń. Zorganizowano 43 giełdy pracy dla pracodawców poszukujących pracowników, w których udział wzięło 360 osób bezrobotnych.

INICJOWANE WYDARZENIA ORAZ UDZIAŁ W IMPREZACH PROMUJĄCYCH DOBRE PRAKTYKI URZĘDU PRACY

1. Przyjazny urząd. Dni otwarte dla osób z niepełnosprawnością – spotkanie dla podopiecznych WTZ Leśniczówka.
2. Przyjazny urząd. Dni otwarte dla osób z niepełnosprawnością – spotkanie dla podopiecznych Stowarzyszenia Razem.
3. Pomysł na siebie - spotkanie z Marcinem Piechotą rekrutem OzN, szkoleniowcem.
4. To się opłaca! Zatrudnij OzN i uzyskaj wsparcie z MOPS i z urzędu pracy. Konferencja dla pracodawców.

5. Spotkanie dla pracowników na temat EURES. Poprowadzenie Janusz Wojcieszek Łyś z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Warszawie Filia w Radomiu.
6. Spotkania dla pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Filii w Pionkach.
7. Spotkania dla pracodawców na temat KFS w Cechu Rzemiosł Różnych.
8. Spotkanie dla pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w Izbie Przemysłowo – Handlowej Ziemi Radomskiej.
9. Spotkanie dla pracodawców z branży transportowej na temat zatrudniania pracowników.
10. Spotkanie z firmą niemiecką z branży łączności na temat form wsparcia oferowanych przez urząd pracy pracodawcom.
11. Spotkanie dla bezrobotnych na temat EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy Filia w Radomiu.
12. Projekt aktywizacji dłużników alimentacyjnych - spotkanie z dla przedstawicieli podradomskich gmin.
13. Badania dla kobiet zorganizowane z CKZiU Medyk oraz studentami wydziału medycznego Uniwersytetu Radomskiego.
14. Mammobus dla mieszanek Radomia – akcja z udziałem Geneva Trust.
15. Spotkanie „Aktywnie i zdrowo” z udziałem POP Gym Radom i e-superfood.
16. Cykl spotkań informacyjno – rekrutacyjnych z udziałem Wojsk Obrony Terytorialnej.
17. Cykl spotkań informacyjno –rekrutacyjnych z udziałem Wojskowego Centrum Rekrutacji.
18. Spotkanie informacyjne dla z bezrobotnych obywateli Ukrainy.
19. Zatrudnianie cudzoziemców w Polsce. Spotkanie dla pracodawców z udziałem Państwowej Inspekcji Pracy, ZUS-u, Straży Granicznej, Urzędu Skarbowego, Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego.
20. Udział w Targach Szkół Wyższych.
21. Bezpieczna praca na budowie. Spotkanie dla pracodawców.
22. Mini targi mundurowe - spotkanie dla osób bezrobotnych.
23. Dzień z mundurem – targi służb mundurowych dla szkół z profilem mundurowym oraz dla os. bezrobotnych.
24. Barometr zawodów 2025 – panel ekspercki.
25. Aktywne kobiety projekt z udziałem Europejskiego Domu Spotkań - Fundacji Nowy Staw.
26. Mazowiecka Strefa Aktywności Zawodowej Kobiet – projekt z udziałem Stowarzyszenia Aktywnych Animatorów Kultury.
27. Udział w RADOM EXPO 2024.
28. Udział w targach pracy Ochotniczego Hufca Pracy.
29. Udział w targach pracy w Branżowym Centrum Umiejętności.
30. Dzień z księgowością - spotkanie dla os. bezrobotnych i pracodawców.
31. Nowe możliwości. Spotkanie informacyjne dla cudzoziemców spoza UE z udziałem KMP Szkolenia Zawodowe.
32. Spotkanie z przedsiębiorcami społecznymi na temat usług oferowanych przez urząd pracy.
33. Spotkanie na temat EURES oraz ofert pracy branży produkcyjno-przetwórczej w Filii PUP w Pionkach.
34. Wizyta studyjna w Centrum Reklamy i Grawerowania NMedia .
35. Wizyta studyjna w firmie PMP Poland Sp. z o.o.
36. Wizyta studyjna w firmie New Trendy.

7.2 POWIATOWA RADA RYNKU PRACY

Stosownie do art. 22 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Powiatowa Rada Rynku Pracy jest organem doradczym Starosty Radomskiego w zakresie polityki lokalnego rynku pracy.

Organizację oraz tryb działania Powiatowej Rady Rynku Pracy określa Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 roku w sprawie rad rynku pracy. Rada jest organem kolegalnym, jej kadencja trwa 4 lata i na taki czas powoływani są jej członkowie. Pracami Powiatowej Rady Rynku Pracy kieruje przewodniczący Rady, a w razie jego nieobecności wiceprzewodniczący Rady.

W 2024 roku odbyło się 15 posiedzeń Rady, w tym 11 obiegowych oraz 4 w trybie stacjonarnym.

Na posiedzeniach Rada w ramach posiadanych kompetencji podjęła 29 uchwał, m. in.:

- 13 uchwał dotyczących podziału i zmiany podziału limitu środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus na rok 2024 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych realizowanych przez Urząd, oraz przesunięć między zadaniami;
- uchwałą dotyczącą podziału kwoty środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) na 2025 rok na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, innych zadań fakultatywnych oraz innych zadań finansowanych z Funduszu Pracy;
- 11 uchwał dotyczących umorzenia należności z tytułu nienależnie pobranych świadczeń, zwrotu refundacji, zwrotu pożyczek z Funduszu Pracy lub jednorazowo przyznanych środków zgodnie z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- 1 uchwałę w sprawie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy;
- 1 uchwałę w sprawie przyjęcia sprawozdania przedłożonego przez Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu z działalności Urzędu za 2023 rok;
- 1 uchwałą dotyczącą Regulaminu KFS;
- 1 uchwałę dotyczącą zaopiniowania planu szkoleń grupowych dla osób bezrobotnych organizowanych w 2024 roku przez Powiatowy Urząd Pracy w Radomiu.

8 PROFESJONALNA OBSŁUGA

8.1 PODNOSZENIE KWALIFIKACJI I KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW PUP

W 2024 roku przeszkolono 206 pracowników. Szkolenia obejmowały następującą tematykę:

- Korespondencja urzędowa - prosto poprawnie i skutecznie;
- Profesjonalna obsługa klienta w Urzędzie Pracy – profesjonalne warsztaty i ćwiczenia, radzenie sobie w kłopotliwych sytuacjach;
- Urząd Pracy dla pracodawcy i przedsiębiorcy w świetle ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy;
- Rachunkowość w PUP ze szczególnym uwzględnieniem ewidencjonowania, gospodarowania i rozliczenia środków Funduszu Pracy;
- Gospodarka finansowa PUP w 2024 roku w świetle obowiązujących przepisów;
- Środki trwałe w PUP;
- Szkolenie w zakresie obsługi elektronicznego obiegu dokumentów PSZ.eDok;
- Ustawa o ochronie sygnalistów w praktyce - jak prawidłowo wdrożyć i stosować nowe przepisy w pracy służb PSZ, efektywne zarządzanie zespołem oparte na celach oraz techniki motywacyjne w pracy PSZ;
- Doskonalenie kompetencji realizowanych zadań pośredników pracy, doradców zawodowych w CZA, formy świadczenia pomocy PUP, instrumenty, obsługa klienta;

- Rozliczanie projektów unijnych oraz kwalifikowalność wydatków w Perspektywie Finansowej 2021-2027-warsztaty praktyczne z uwzględnieniem obowiązujących zmian;
- Odpowiedzialność kierowników działów merytorycznych, dyrektorów PUP za brak nadzoru nad zadaniami realizowanymi w urzędzie pracy;
- Stosowanie nowej pomocy de minimis;
- Europejskie pośrednictwo pracy w regionalnej perspektywie funkcjonowania sieci EURES;
- Zamknięcie roku 2024 w PUP wybrane problemy dotyczące rachunkowości i sprawozdawczości;
- Zamówienia publiczne dla początkujących;
- Postępowanie administracyjne egzekucja należności, windykacja - w tym sądowa i komornicza pieniężnych należności o charakterze cywilnoprawnym w urzędach;
- E-doręczenia aspekty merytoryczne. Stosowanie oraz obsługa w systemie PSZ;
- Specjalista ds. rozwoju zawodowego jako ekspert na lokalnym rynku pracy. Rola, zadania, organizacja pracy oraz zasady udzielania wsparcia osobom bezrobotnym i pracodawcom;
- Środki odwoławcze w postępowaniu egzekucyjnym oraz czynności organów egzekucyjnych hamujące tok egzekucji- przepisy i praktyka;
- Transformacja cyfrowa urzędów z wykorzystaniem systemu eDok;
- Fundusz Pracy w PUP w pytaniach i odpowiedziach z uwzględnieniem elementów zamknięcia ksiąg rachunkowych za 2024 rok;
- Zamówienia publiczne w komórce roku- jak szybko przeprowadzić procedurę.

Kompetencje poprzez studia licencjackie, uzupełniające magisterskie i podyplomowe w 2024 roku podniosło 21 osób w tym:

- na studiach licencjackich, 3 osoby na kierunku Administracja;
- magisterskich uzupełniających, 1 osoba na kierunku Administracja;
- podyplomowych 17 osób na kierunkach:
 - Administracja publiczna,
 - Coaching z elementami psychologii,
 - Poradnictwo zawodowe,
 - Coach i menadżer ds. szkoleń,
 - Pośrednictwo Pracy,
 - Coaching profesjonalny,
 - Prawo pracy,
 - Doradztwo zawodowe,
 - Współczesne migracje międzynarodowe.

8.2 ELEKTRONICZNA REJESTRACJA OSÓB BEZROBOTNYCH I POSZUKUJĄCYCH PRACY

Jednym z głównych zadań jakie należy do PUP to rejestracja bezrobotnych i poszukujących pracy, prowadzenie postępowań administracyjnych w wyniku których wydawane są decyzje o przyznaniu lub odmowie przyznania statusu osobie bezrobotnej oraz o przyznaniu bądź odmowie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych. Pracownicy są odpowiedzialni między innymi za właściwą weryfikację dokumentów podczas ustalania prawa do świadczeń, poprawne wprowadzanie danych, za przekazywanie osobom rejestrującym się niezbędnych informacji dotyczących ich podstawowych praw i obowiązków. Rejestracja kończy się wydaniem decyzji administracyjnej.

8.3 SOCJAL MEDIA I PROMOCJA URZĘDU

Social media

1. 488 publikacji na fanpage'u Powiatowego Urzędu Pracy na Facebooku <https://www.facebook.com/pupradom> oraz 290 publikacji na stronie <https://www.radom.praca.gov.pl>, dotyczących m. in.: form wsparcia osób bezrobotnych, szukających pracy, wydarzeń organizowanych przez urząd (zapowiedzi, relacje);
2. 13 207 publikacji na grupie „Szukam pracy – Dam pracę” na Facebooku <https://www.facebook.com/groups/pupradomoferty>
3. 160 publikacji na LinkedIn <https://www.linkedin.com/company/97497927/admin/page-posts/published/>
4. 29 publikacji na kanale YouTube w 2024 r. <https://www.youtube.com/@powiatowyurządpracywradomiu>
 - relacje (10 podcastów),
 - zapowiedzi (4 podcasty),
 - formy wsparcia (2 odcinki),
 - prezentacje (1),
 - **nowość:** Zawody przyszłości wg AI (2 podcasty),
 - **nowość:** Praca dla osób z niepełnosprawnościami. Szansa czy wyzwanie
 - (6 podcastów),
 - Zatrudnianie cudzoziemców – pytania i odpowiedzi
 - (3 podcasty),
 - Barometr zawodów (1 podcast).
5. 60 publikacji w lokalnych i ogólnopolskich portalach informacyjnych.

Budynek urzędu pracy przy ul. ks. Andrzeja Łukasika 3 w Radomiu

Multimedia na telewizory:

- opracowania graficzne ofert pracy,
- opracowania graficzne bieżących wydarzeń.

Papierowe materiały promocyjne

- plakaty promujące urząd i bieżące wydarzenia,
- ulotki promujące bieżące wydarzenia.

Nowości:

- Poradnik dla osób opuszczających areszt śledczy i zakład karny,
- ulotki o Krajowym Funduszu Szkoleniowym,
- ulotki – Zatrudnianie cudzoziemców,
- ulotki – Staże,
- ulotki – Bon na zasiedlenie,
- ulotki – Dotacja na jednoosobową działalność gospodarczą,
- ulotki - Dodatek aktywizacyjny,
- ulotki – Prace interwencyjne,
- ulotki – Refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy,
- ulotki – Dodatek aktywizacyjny.

Działalność charytatywna

- Mammobus dla mieszkanki Radomia – współpraca z Geneva Trust,
- Zbiórka pieniędzy na rzecz powodzian,
- Udział w Szlachetnej Paczce.

9 PODSUMOWANIE

Koordynatorem Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2024-2028 jest Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu. Założone w Programie cele są realizowane poprzez kompleksowe, wielokierunkowe działania. Realizujemy zadania, które przyczyniają się do zwalczania zjawiska bezrobocia, aktywizują bezrobotnych, wspierają tworzenie nowych miejsc pracy i rozwój przedsiębiorczości, samozatrudnienia, czego efektem jest poprawa sytuacji na lokalnym rynku pracy. Wspieramy zarówno pracodawców, przedsiębiorców, jak i ich pracowników w inwestowaniu w kapitał ludzki. Za realizację Programu i monitorowanie wskaźników odpowiedzialne są poszczególne komórki organizacyjne realizujące zadania określone w Regulaminie Organizacyjnym Powiatowego Urzędu Pracy w Radomiu, które wynikają z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz przepisów wykonawczych.

Zadania realizowane w 2024 r. były wykonane zgodnie z założeniami. Dalsza realizacja Programu będzie obejmować kolejne lata zgodnie z założeniami programowymi. Podjęte przedsięwzięcia w szczególności będą zależne od sytuacji społeczno-ekonomicznej na lokalnym rynku pracy oraz wysokości środków przeznaczonych na realizację działań na rzecz przeciwdziałania bezrobociu. Działania Urzędu będą skupione wokół pozyskiwania jak największej ilości środków na aktywizację zawodową osób pozostających bez pracy przy jednoczesnym staraniu się, aby jak najwyższy odsetek osób, którym udzielono wsparcia znajdował zatrudnienie.

10 SPIS WYKRESÓW

WYKRES 1. STOPA BEZROBOCIA W POSZCZEGÓLNYCH MIESIĄCACH 2024 ROKU –WG DANYCH GUS	4
WYKRES 2. BEZROBOCIE WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA 2024 ROKU	4
WYKRES 3. BEZROBOTNI WG STANU NA KONIEC MIESIĄCA-LATA 2023-2024	4
WYKRES 4. WYBRANE KATEGORIE OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY	5
WYKRES 5. PODJĘCIE PRACY W WYBRANYCH KATEGORIACH POSIADAJĄCYCH STATUS OSÓB POZOSTAJĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI W LATACH 2023-2024	8
WYKRES 6.LICZBA BEZROBOTNYCH WEDŁUG KATEGORII POSIADAJĄCYCH STATUS OSÓB POZOSTAJĄCYCH W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI W LATACH 2023-2024	8
WYKRES 7. ZGŁOSZONE WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W LATACH 2022 -2024	9
WYKRES 8. ZESTAWIENIE WYDANYCH SKIEROWAŃ	9
WYKRES 9. ILOŚĆ OŚWIADCZEŃ O POWIERZENIU PRACY CUDZOZIEMCOM W 2023 ROKU I 2024 ROKU	10
WYKRES 10. TESTY RYNKU PRACY W 2024 ROKU.	10

11 SPIS TABEL

TABELA 1. BEZROBOCIE W RADOMIU I GMINACH POWIATU RADOMSKIEGO W XII 2023 ROKU I XII 2024 ROKU	6
TABELA 2. AKTYWIZACJA OSÓB W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY W 2024 ROKU	7
TABELA 4. INSTRUMENTY RYNKU PRACY REALIZOWANE W 2023 - 2024 ROKU	14
TABELA 5. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY W ROKU 2024	15
TABELA 6. PROJEKTY WSPÓŁFINANSOWANE Z EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO W ROKU 2024	16
TABELA 7. WYDATKI ŚRODKÓW KFS W 2024 ROKU	16
TABELA 8. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY W 2024 ROKU	16
TABELA 9. ŚRODKI NA REALIZACJĘ PROGRAMÓW NA RZECZ PROMOCJI ZATRUDNIENIA, ŁAGODZENIA SKUTKÓW BEZROBOCIA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ W RAMACH LIMITU PODSTAWOWEGO	17